

2021

Cahier des rapports de l'Assemblée générale annuelle



Le 12 juin 2021

Table des matières

Mission Vivante.....	2
À votre service	2
Personnel du Conseil régional.....	3
Ordre du jour	6
Règles de procédures et débats	7
Motions habilitantes.....	11
Biographies	14
Adèle Halliday, Responsable de la lutte contre le racisme et de l'équité.....	14
Retraités.....	14
Pasteure Barbara Fotheringham.....	14
Pasteure Cathy Hamilton	15
Pasteur Scott Patton	15
Chronique nécrologique	16
Pasteure Marian Jean Morwood-Charles	16
Pasteur Malcolm Cogswell.....	17
Pasteur Jacques Labadie.....	18
Résumé des mesures prises par l'exécutif (2020-21)	19
Rapports du conseil régional.....	41
Présidente.....	41
Ministre exécutif	42
Le Modérateur et le Secrétaire général	43
Nouvelles du Bureau de la vocation	44
Réseaux et les regroupements.....	46
Archives Groupe d'Intérêt Spécial	49
Ministère auprès des jeunes et des familles	49
Nomination	51
Relations pastorales	51
Biens immobiliers et de finances (BIF)	52
Financement et de soutien.....	53
Conseil des finances et de l'expansion Résumé.....	53
Planification des réunions du conseil régional.....	55
Réseau Vivre des relations justes.....	56
Personnel célébrant laïque agréé.....	58
Association des femmes de l'Église Unie du Canada (AFÉU) du Québec.....	59
Fierté et ami.e.s.....	60
Réseau écologique	62
Mission communautaire de Montréal	64
Maison Saint Columba.....	66
Le Séminaire Uni	75

Mission vivante du conseil régional Nakonha:ka

- Soutenir et faire grandir la vie de la communauté de foi partout où le ministère s'exerce.
- Encourager la justice sociale et les programmes de présence dans le milieu.
- Créer des liens de communication.

À votre service

Président de l'exécutive Pasteur Linda Buchanan
 Président de l'équipe de planification des réunions du conseil régional..... Pasteure Tami Spires
 Nominations..... Pasteur David Lambie, Pasteure Tami Spires
 Ccooordination des cultes Valerie Epps-Nickson, Pasteure Tami Spires, Pasteure Linda Buchanan,
 Pasteure Cathy Hamilton, Shanna Bernier, Joel Miller,
 Traduction française..... Lou Lamontagne, Denis Fortin
 Coordination de la musique Lambert
 Parlementaires Fred Braman
 Secrétaire de séance Joel Miller
 Support technique Pasteur Kent Chown, Pasteur Ian Smith
 Aumônerie..... Raphaël Pérusse
 Bureau des inscriptions Judy Coffin
 Scrutateurs..... Pasteur Kent Chown, Valerie Epps-Nickson

Personnel du Conseil régional Nakonha:ka

Rosemary Lambie, pasteure

Ministre exécutive

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6147 / Téléc. : 514-634-2489

Courriel : rlambie@united-church.ca

Rosemary apporte direction, conseil et soutien à la gouvernance et dans la supervision administrative du Conseil régional Nakonha:ka, du Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario, et Conseil régional de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario. Elle en supervise le personnel, s'assure de l'implication des conseils régionaux dans l'application des priorités et des décisions du Conseil général de l'Église Unie du Canada. Le personnel du Conseil général en place localement, dont la responsable du Bureau de la vocation, le responsable – développement et implication communautaires et la personne représentant l'unité de philanthropie, travaillera en parallèle dans chacun des trois conseils régionaux. La ministre exécutive a le mandat de transmettre et d'expliquer les décisions et les perspectives des conseils régionaux et de leurs exécutifs respectifs au Conseil général, aux autres conseils régionaux et aux communautés de foi, le tout en accomplissant les tâches énumérées à la section C.3.4 du Manuel (2019).

Joel Miller

Adjoint de programme à la ministre exécutive

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6152 / Téléc. : 514-634-2489

Courriel : jmiller@united-church.ca

Au quotidien, Joel est responsable d'apporter un soutien administratif, de haut niveau et de façon soutenue, à la ministre exécutive; de rédiger les procès-verbaux des rencontres de l'exécutif et des assemblées générales annuelles de chacun des trois conseils régionaux; de préparer les cahiers des rapports pour les assemblées générales, de gérer l'attribution des autorisations pour la célébration des mariages en Ontario et au Québec, tant nouvelles que ponctuelles, d'assurer les suivis des transferts entre conseils régionaux, des mises à jour annuelles requises selon les exigences des provinces, le tout en répondant aux diverses demandes d'information reçues par appels téléphoniques, courriels ou en personne, en veillant à fournir les renseignements demandés ou à les référer aux collègues le cas échéant.

Rev. Dan Hayward

Responsable des relations pastorales

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6150

Courriel : dhayward@united-church.ca

Dan apporte son soutien au Conseil régional Nakonha:ka dans le service, l'appui, la supervision et l'aide aux relations pastorales aux communautés de foi, de même qu'auprès des membres du personnel ministériel afin de promouvoir une pratique du ministère saine, sereine et de qualité.

Brian Ruse

Gestionnaire des finances et du bureau

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6151

Téléc. : 514-634-2489

Courriel : bruse@united-church.ca

Brian a pour tâche première la gestion et la comptabilité des finances du Conseil régional Nakonha:ka, ainsi que d'apporter un appui administratif au Groupe directeur des finances et de l'immobilisation, au Conseil des finances et de l'expansion, aux comités de Soutien à la mission et des bourses, aux divers fonds et fiducies, en plus de voir à la délivrance des octrois pour les congés sabbatiques et des bourses en provenance du Conseil des finances et de l'expansion.

David-Roger Gagnon**Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements**

Tél. : 1-800-268-3781 extension 6265

Télec. : 514-634- 2489

Courriel : drgagnon@united-church.ca

Les responsabilités de David-Roger comprennent: agir comme principal contact avec les leaders des paroisses afin d'exercer une intendance auprès de toutes les communautés de foi, tous les réseaux et regroupements, toutes les instances et toutes les unités de mission des paroisses sur le territoire; nourrir la pratique de la formation permanente comme élément-clé d'une démarche de foi en tant que disciple et de témoignage; fournir aux communautés de foi un encouragement et des outils pour qu'elles puissent exercer leur ministère auprès de personnes de diverses générations; fournir aux communautés de foi un encouragement et des outils pour qu'elles puissent mettre sur pied des regroupements, en partenariats avec des ministères et des organismes communautaires locaux avec lesquels elles partagent des affinités; mettre sur pied et alimenter des réseaux de leaders ayant en commun un intérêt marqué pour la justice sociale, les relations justes, les pratiques liturgiques créatives intégrant la diversité des langues et de l'expression musicale, etc.; mettre de l'avant l'utilisation de la technologie pour que les communautés de foi puissent se rassembler et tisser des liens; tisser des liens avec l'Association des femmes de l'Église Unie et agir comme personne-ressource selon les besoins; travailler de concert avec la personne responsable de l'intendance et des dons afin d'intégrer ce dossier lorsque cela s'avère possible.

Shanna Bernier**Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6169

Courriel : sbernier@united-church.ca

Shanna apporte son soutien et assure l'animation de différents programmes du Conseil régional Nakonha:ka comme le Forum jeunesse, les camps et les grands rassemblements du Forum des jeunes et des jeunes adultes; elle assure la planification de nouveaux programmes, veille à la formation et à l'implication des bénévoles, aux interactions et au réseautage des divers ministères destinés à la jeunesse de notre région.

Judy Coffin**Communication et soutien administratif (à demi temps)**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6161

Courriel : jcoffin@united-church.ca

Judy apporte avant tout sa contribution à titre de spécialiste de la communication et des médias sociaux pour le Conseil régional Nakonha:ka (13) avec un accent mis sur le déploiement de l'implication et des interactions communautaires, particulièrement (mais non exclusivement) au moyen du site Web, des différentes plateformes de médias sociaux et des publications. Elle assure aussi diverses responsabilités de soutien administratif (mise à jour des listes des communautés de foi, des équipes de leadership, des regroupements et réseaux; courriels, site Web, bulletins et préparatifs de l'assemblée annuelle).

Beverly Anderson-Levine**Archives (à temps partiel)**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6161

Courriel : bandersonlevine@united-church.ca

Beverly a la responsabilité de regrouper, cataloguer, préserver et gérer l'ensemble des archives historiques du conseil régional au nom de l'Église Unie du Canada.

Karen Valley

Responsable du Bureau de la vocation

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6107

Courriel : kvalley@united-church.ca

Karen a la responsabilité du parcours des candidatures, de la supervision et de la discipline du personnel ministériel au sein des conseils régionaux du Centre et de l'Est de l'Ontario, de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario et Nakonha:ka.

Tim Hackborn

Responsable du Bureau de la vocation autochtone

Tél: 1-800-268-3781 extension 2223

Courriel: thackborn@united-church.ca

L'objectif de Tim est la formation spirituelle autochtone et la supervision et la discipline du personnel du ministère pour l'Église autochtone au sein de tous les conseils régionaux.

Martha Pedoniquotte

Responsable – développement et implication communautaires, Ontario et Québec

Cercle des ministères autochtones

Tél: 1-800-268-3781 extension (Être déterminé)

Courriel : mpedoniquotte@united-church.ca

Martha travaille essentiellement avec les communautés des Premières Nations au sein des conseils régionaux du Centre et de l'Est de l'Ontario, de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario et Nakonha:ka..

Pasteur Roger Janes

Responsable de l'intendance et des dons, unité de philanthropie

Tél. : 613-299-8960

Courriel : telliott@united-church.ca

Roger apporte son soutien aux paroisses et aux individus pour tout ce qui concerne l'intendance, que ce soit la détermination d'objectifs pour Mission & Service et leur réalisation, l'élaboration d'un budget annuel ou les dons par legs testamentaire.

ORDRE DU JOUR

******Notez que cet ordre du jour est à jour au moment de la diffusion,
mais des changements de dernière minute peuvent se produire**

Le 12 juin 2021

8 h 30 à 8 h 45	Temps de socialisation
8 h 45 à 9 h 00	Instructions techniques (comment voter sur Zoom)
9 h 00 à 9 h 20	Bienvenue, accueil sur le territoire et prière d'ouverture (y compris la célébration des personnes candidates)
9 h 20 à 9 h 35	Ouverture de la réunion, motions habilitantes, introductions, explication des grandes lignes de l'ordre du jour [Déclaration sur l'équité] Message du Modérateur
9 h 35 à 9 h 40	Discussions en petites groupes (présentation)
9 h 40 à 10 h 00	Devenir une Église Unie antiraciste : avec Adele Halliday
10 h 00 à 10 h 20	Discussions en petites groupes
10 h 20 à 10 h 40	Devenir une Église Unie antiraciste : avec Adele Halliday
10 h 40 à 10 h 45	Pause
10 h 45 à 11 h 05	Prière et culte (Célébration du ministère des communautés de foi et du personnel ministériel)
11 h 05 à 11 h 15	Mise à jour du groupe d'intervention COVID
11 h 15 à 11 h 30	Mise à jour de l'Équipe dirigeante en matière de nominations (membres du conseil exécutif et personnes déléguées au 44e Conseil général)
11 h 30 à 11 h 40	Rapport annuel et modifications au manuel de gouvernance
11 h 40 à 11 h 55	(temps flexible pour tout changement dans l'ordre du jour)
11 h 55 à 12 h 25	Célébration des ministères (les retraités et anniversaires) (Alliances avec les membres du conseil exécutif, les personnes déléguées au 44e Conseil général et les équipes dirigeantes)
12 h 25 à 12 h 30	Prière de clôture Motions de clôture
12 h 30	Dîner en ligne (facultatif)

RÈGLES DE PROCÉDURES ET DÉBATS

1. Président de séance

Le/La président-e de séance remplit les fonctions de la présidence avec tout ce que cela implique. Le/La président-e de séance ne devrait pas tenter de contrôler les décisions de l'assemblée, mais peut se prononcer sur toute question soumise à l'assemblée. Si le/la président-e de séance souhaite présenter une motion ou un rapport, il/elle doit alors demander à un autre membre de présider l'assemblée pour être libéré-e de ses fonctions; il/elle devient alors membre ordinaire de l'assemblée et ne doit reprendre ses fonctions de présidence que lorsqu'une décision est prise concernant la motion ou le rapport. Le/La président-e de séance ne vote qu'en cas d'égalité des voix.

2. Questions de privilège et de procédure

- (a) Un point d'ordre peut être soulevé alors qu'une question est pendante ou qu'un autre membre a la parole. Quand un point d'ordre est soulevé, le/la président-e de séance doit le traiter sans qu'il fasse l'objet d'un débat. Si un membre a la parole lorsqu'un point d'ordre est soulevé par un autre membre, ce membre doit céder la parole jusqu'à ce que le/la président-e de séance ait rendu un jugement.
- (b) Tout membre de l'assemblée peut en appeler d'un jugement rendu par le/la président-e de séance, mais seulement au moment où le jugement est prononcé. Cependant, si le jugement constitue un précédent, la question générale de la justesse de ce jugement peut être soulevée plus tard, lorsqu'il ne reste plus de question pendante, mais ne pourra alors affecter la question traitée en vertu du jugement rendu.
- (c) Lorsqu'un jugement est porté en appel, le/la président-e de séance devrait énoncer le point controversé et peut donner les motifs qui sous-tendent le jugement. Le/La secrétaire formulera alors la question dans les termes suivants : « Le jugement du/de la modérateur-trice (ou tout autre titre par lequel le/la président-e de séance est connu) est-il maintenu? » En cas d'égalité des voix, le jugement du/de la président-e de séance est maintenu. Le/La secrétaire doit annoncer le résultat.

3. Ordre du jour

- (a) Si un ordre du jour a été adopté sans qu'une période de temps ne soit spécifiée pour chaque point, le traitement des points est considéré sans limite de temps, à moins que l'assemblée n'en décide autrement, et ce par une majorité des deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes.
- (b) Si un ordre du jour a été adopté et qu'une période de temps est spécifiée pour certains points, le temps alloué au traitement de ces points doit être strictement respecté, à moins que l'assemblée n'en décide autrement, et ce par une majorité des deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes. (2010)

4. Ordre de priorité des motions

- (a) Motion de clôture. (2010)
- (b) Motion pour fixer le moment de l'ajournement.
- (c) Motion d'ajournement.
- (d) Motion pour procéder immédiatement au vote (nécessitant les deux tiers (2/3) des votes).
- (e) Motion pour restreindre ou prolonger les limites du débat (nécessitant les deux tiers (2/3) des votes).
- (f) Motion pour reporter de manière définitive.
- (g) Motion pour renvoyer ou référer.

- (h) Motion pour amender.
- (i) Motion reporter pour une durée indéterminée.
- (j) Motion pour traiter les motions principales.

5. Procédure concernant les motions

- (a) Un membre de l'assemblée propose une motion.
- (b) La motion est appuyée. En l'absence d'une personne pour appuyer la motion, celle-ci est rejetée.
- (c) Lorsque la motion est dûment proposée et appuyée, le/la président-e de séance énonce la motion et déclare la discussion ouverte. Si la personne qui présente la motion ne l'a pas déjà fait, elle a le droit d'amorcer la discussion à ce point-ci.
- (d) Une motion est irrecevable lorsqu'elle est en conflit avec une résolution adoptée précédemment au cours de la même séance, à moins qu'il s'agisse d'une motion de réexamen.
- (e) Aucun membre n'a le droit de prendre la parole plus d'une fois au sujet d'une motion ou de l'amendement d'une motion sans la permission de l'assemblée.
- (f) La personne qui propose une motion a droit de réplique avant qu'un vote ne soit pris au sujet de sa motion ou de tout amendement la concernant. Cette personne conserve son droit de réplique, même si l'assemblée a exigé un vote immédiat.
- (g) Lorsqu'une motion comprend au moins deux (2) parties ou questions en litige clairement définies, et que deux (2) membres, quels qu'ils soient, demandent que la motion soit scindée, un vote séparé doit être pris pour chacune des parties de la motion.
- (h) Toute motion peut être retirée, mais seulement avec le consentement de la personne qui la propose et de celle qui l'appuie.
- (i) Lorsqu'une motion est sous examen, aucun point d'ordre ne peut être soulevé contre celle-ci à moins que la motion outrepassse les pouvoirs de l'assemblée.

6. Procédure concernant les amendements

- (a) Tout membre de l'assemblée peut proposer un amendement pertinent à une motion, sauf la personne qui propose la motion et celle qui l'appuie.
- (b) Un amendement doit être appuyé; en l'absence d'une personne pour l'appuyer, l'amendement est rejeté.
- (c) Une motion est amendée lorsqu'on en raye certains mots ou clauses, lorsqu'on y ajoute certains mots ou clauses, ou lorsqu'on raye tout le texte qui suit le mot « Résolu » (ou le mot « Que »), et lorsqu'on propose une autre motion pour traiter la question. Un amendement qui ne fait que contredire une motion proposée à l'assemblée est irrecevable.
- (d) Un sous-amendement peut être proposé s'il a été dûment appuyé.
- (e) Il n'y a pas de nombre limite d'amendements, mais à n'importe quel moment seuls une motion, un amendement, et un sous-amendement peuvent être proposés à l'assemblée en même temps.
- (f) Après qu'une décision a été prise concernant un amendement, d'autres amendements pertinents peuvent être proposés.
- (g) La discussion porte toujours sur la question pendante immédiate et cette question doit faire l'objet d'un vote en premier lieu. Lorsqu'une motion, un amendement et un sous-amendement sont proposés à l'assemblée, la motion et l'amendement sont appelés « questions pendantes » et le sous-amendement est appelé « question pendante immédiate ». Lorsque la question pendante immédiate est traitée, la question qui la précède devient la question pendante immédiate, jusqu'à ce que la question soit complètement réglée.

- (h) Lorsqu'un amendement est adopté, il n'est pas adopté en tant que résultat des délibérations de l'assemblée, car il ne modifie que la proposition discutée.
- (i) Lorsqu'une motion, un amendement et un sous-amendement sont proposés à l'assemblée, trois (3) votes distincts incluant les réponses « pour » et « contre » doivent être pris. Le premier vote détermine si l'amendement doit être amendé, le deuxième vote détermine si la motion doit être amendée, et le troisième vote détermine si la motion doit être adoptée ou rejetée, quelle qu'en soit la formulation devant l'assemblée à ce moment.

7. Procédure de vote

- (a) Un vote est généralement pris de vive voix ou à main levée. Le/La président-e de séance peut demander le vote par assis et debout. Pour une motion adoptée dans les règles, le vote est pris par scrutin secret. Pour toutes les décisions des assemblées décisionnelles de l'Église concernant le statut de membre de l'ordre ministériel et requérant une procédure de vote, le vote doit être pris par scrutin secret à moins que l'assemblée y renonce par consentement unanime; c'est-à-dire, l'adoption, sans voix dissidente, de la motion de renonciation. Voir aussi les sections C.5.7 et D.4.4 des règlements.
- (b) En cas d'égalité des voix, le vote du/de la président-e est décisif.
- (c) Un vote positif sur une motion ne valide pas les motions saisies par l'assemblée qui outrepassent les pouvoirs de l'assemblée ou qui contreviennent à une décision prise par une assemblée supérieure.
- (d) Dans la conduite des affaires de l'Église Unie, le vote par procuration ou les bulletins de vote postaux ne sont pas permis. Le vote par téléphone ou par courriel n'est autorisé que lorsque le vote se prend lors d'une assemblée tenue de manière à ce que toutes les personnes qui y participent puissent communiquer entre elles simultanément et instantanément. (2010)

8. Procédure concernant les motions de réexamen

- (a) Une motion de réexamen peut être déposée en tout temps lorsque la parole est libre; mais cette motion a la même priorité que la motion qui fait l'objet du réexamen.
- (b) Une motion de réexamen doit être déposée par un membre qui a voté avec la majorité. Tout autre membre peut l'appuyer.
- (c) Si une motion de réexamen est traitée au cours de la même séance à laquelle la motion initiale a été adoptée, elle est rejetée à moins que les deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes l'adoptent. Si la motion de réexamen est traitée lors d'une séance subséquente de l'assemblée, celle-ci est adoptée ou rejetée selon la majorité des voix des personnes votantes.
- (d) Lorsqu'une motion de réexamen a été dûment appuyée, toute action concernant la motion initiale est suspendue jusqu'à ce que la motion de réexamen soit traitée. L'assemblée qui a déjà pris des mesures concernant la motion initiale ne peut voter une motion de réexamen.
- (e) Une motion ne peut être réexaminée une deuxième fois à moins que des modifications concrètes n'aient été apportées au premier réexamen. Lorsqu'une motion de réexamen a été rejetée, elle ne peut être reprise.
- (f) Une motion de réexamen peut être débattue uniquement si la motion qui en fait l'objet peut être débattue. Elle ne peut être amendée, reportée indéfiniment, ou renvoyée.

9. Motion de référence

Une motion de référence peut être débattue, mais seulement sur le bien-fondé et le type de référence proposée. Elle ne requiert que la majorité des voix des personnes votantes.

10. Motion de report indéfini

Lorsqu'elle est recevable, une motion de report indéfini ne doit pas être ouverte au débat. Si la motion est rejetée, elle ne peut être reprise ou réexaminée. Si elle est adoptée, la motion et tous les amendements qui y sont rattachés sont retirés des délibérations. En tout temps elle peut être présentée à nouveau à l'assemblée par une motion dûment appuyée et adoptée. Dans ce cas, la question tient la même position devant l'assemblée qu'elle avait au moment de son retrait des délibérations. Aucune condition ne peut être rattachée à une motion de report indéfini. Si une période de temps lui est spécifiée, elle cesse immédiatement d'être une motion de report indéfini et devient une motion de report défini et peut être débattue. (2007)

11. Motion pour procéder à un vote immédiat

Si une motion pour procéder à un vote immédiat (nécessitant un vote des deux tiers (2/3) des voix) est adoptée, le vote doit être pris immédiatement. Cependant, la personne ayant proposé la motion principale a le droit de réplique avant que le vote ne soit pris. Si cette motion est rejetée, les délibérations concernant la motion principale continuent. Une motion pour procéder à un vote immédiat ne peut être débattue.

12. Motion d'ajournement

Une motion d'ajournement a pour but de suspendre la tenue d'une assemblée jusqu'à une date ultérieure. Une motion d'ajournement n'est autorisée que si une date et un lieu ont déjà été choisis d'un commun accord pour la reprise de l'assemblée, ou si la motion spécifie une date et un lieu pour cette reprise. Une motion d'ajournement doit être appuyée. Seules les conditions rattachées à la motion d'ajournement, comme la date et le lieu pour la reprise de l'assemblée, peuvent être débattues; l'opportunité de l'ajournement ne peut faire l'objet d'un débat. (2010)

13. Clôture d'une assemblée (2010)

- (a) Une motion de clôture a pour but de mettre fin à une assemblée. Une nouvelle assemblée peut alors débiter, ultérieurement, selon une entente préalable ou par convocation. Aucune condition ne peut être rattachée à une motion de clôture. Une motion de clôture doit être appuyée et ne peut faire l'objet d'un débat. (2010) Règles de délibération et de procédure
- (b) Lorsque toutes les affaires d'une assemblée ont été traitées et ses buts atteints, et que le/la président-e de séance est convaincu qu'il ne reste plus d'autre question à régler par l'assemblée, le/la président-e de séance peut déclarer la levée de l'assemblée sans qu'une motion soit nécessaire. (2010)

14. Commission plénière

- (a) Afin de permettre une plus grande liberté de discussion, toute assemblée décisionnelle peut, par une motion dûment proposée, appuyée et adoptée, se constituer en commission plénière. Une motion de cette nature ne peut faire l'objet ni d'un débat ni d'un amendement, exception faite de la portée de la question soulevée. La motion est non recevable si une motion d'ajournement de la séance ou de report des délibérations sur la question est pendante. (2007)
- (b) La commission plénière doit avant toute chose nommer un-e président-e et un-e secrétaire. Un procès-verbal distinct est rédigé. (2007)
- (c) Les limites imposées aux débats ordinaires ne s'appliquent pas aux délibérations de la commission plénière. Le/La président-e énonce à nouveau la ou les questions soumises à la commission. La discussion est alors ouverte et conduite de manière informelle. Les motions n'ont pas besoin d'être appuyées. À moins

que la résolution responsable de la création de la commission plénière impose des restrictions, le nombre de prises de parole ou le temps de parole d'un membre ne sont soumis à aucune restriction, dans la mesure du raisonnable, mais la priorité de parole est donnée à tout membre qui n'est pas encore intervenu.(2007)

- (d) Lorsque les délibérations de la commission plénière prennent fin, celle-ci se prononce sur une motion voulant que la commission lève la séance et fasse rapport; cette motion ne nécessite pas d'être appuyée et ne peut faire l'objet ni d'un débat ni d'un amendement. Lorsque cette motion est adoptée, un rapport est rédigé et soumis au/à la président-e de l'assemblée décisionnelle principale qui déclare la reprise de ses propres travaux.(2007)
- (e) Une commission plénière ne peut s'ajourner ou mettre fin à ses débats; son unique fonction est de faire rapport à l'assemblée principale. Elle peut, bien entendu, suspendre brièvement ses travaux pour préparer son rapport.(2007)

15. Questions d'ordre général

- (a) Lorsqu'un membre emploie un langage qu'un autre membre considère offensant, ce dernier peut exiger que ces paroles soient consignées. La personne ayant la parole peut alors continuer son intervention. Lorsque la parole est libre, les paroles qui ont motivé la plainte peuvent être examinées et les questions qu'elles soulèvent traitées. Ces paroles ne peuvent être considérées comme protégées par privilège.
- (b) Les membres de toute assemblée décisionnelle devraient avoir en tout temps une conduite digne, juste et compréhensive. Leur principal souci devrait être le bon ordre et le bien-être de l'Église.
- (c) Les règles parlementaires acceptées au Canada (Bourinot) s'appliquent pour toute question non couverte par Le Manuel.

MOTIONS HABILITANTES

1. Liste de membres du Conseil régional :
Que la liste des pasteur-e-s membres du Conseil régional et la liste des représentant-e-s laïques du Conseil régional, constitue la liste complète ainsi constituée soit acceptée telle quelle.
2. Autres délégué-e-s :
Que toute personne ayant un rôle à jouer à l'Assemblée générale du Conseil régional Nakonha:ka (e.g. les membres de l'exécutif du Conseil régional, les président-e-s des Équipes de direction et des groupes de travail) qui n'a pas été désignée comme délégué-e par son Communauté de foi soit délégué-e à part entière à cette assemblée, avec tous les privilèges des autres délégué-e-s; et que les représentants (es) des enfants et jeunes adultes de chaque consistoire soient reconnus (es) comme délégué (e) à part entière.
3. Membres par assentiment :
Que les étudiant-e-s qui desservent ce conseil régional, les candidat-e-s à l'ordination et admission, les invité-e-s, les personnes-ressource et toutes les autres personnes invitées à participer à cette assemblée et tous ceux et celles qui se sont enregistrés pour l'événement des enfants et jeunes adultes soient reconnus-e-s comme membres par assentiment de cette assemblée.
4. Nombre minimum de membres aux réunions::
Que le nombre minimum de membres pour chaque session de ce conseil régional soit présent (C.4.3, Le Manuel 2019).

-
5. Ordre du jour :
Que le programme soit imprimé et distribué et que les rapports, ainsi que l'ordre du jour prévu, soient adoptés pour cette assemblée ; des changements à l'ordre du jour pourront être déterminés par l'Équipe de direction des affaires et seront approuvés par l'assemblée.
6. Procédure pour les rapports :
Que la procédure pour les rapports présentés à cette assemblée soit la suivante :
- Les rapports et les recommandations qui y sont rattachés seront discutés dans la période de temps qui leur est allouée.
 - Si une décision n'a pas été prise dans le temps prévu, l'assemblée peut soit :
 - demander au l'Équipe de direction des affaires un délai supplémentaire à l'ordre du jour ;
 - reférer le rapport et ses recommandations au(x) groupe(s) approprié(s), et lui (leur) donner le pouvoir de décision ;
 - reférer le rapport et ses recommandations à l'exécutif du Conseil régional pour toute mesure qui lui semblera indiquée.
7. Réunion de l'exécutif :
Que l'exécutif (habilité à agir au nom du Conseil Régional entre les assemblées générales) ait le pouvoir de se réunir, si nécessaire, pendant la séance de ce Conseil régional et faire rapport à l'assemblée de tous les sujets qui demandent son approbation.
8. Langage inclusif :
Il est recommandé que tous les efforts soient faits pour employer un langage inclusif (non-sexiste) pour toutes les prières, rapports, requêtes et discussions pendant cette assemblée.
9. l'Équipe de direction des affaires :
Que le *l'Équipe de direction des affaires* soit composé comme suit : le président-e de l'exécutif, le Ministre exécutif, le président du comité de planification, et le coordinateur des pétitions et des résolutions.
10. Les examinateurs :
Que les *examineurs* soit nommé-e-s parmi les membres de l'assemblée.
11. Remerciements :
Que le ou la coordinateur-trice du *Équipe de direction des remerciements* soit nommé-e parmi les membres de l'assemblée.
12. Élection du futur président ou de la future présidente :
Que la procédure de nomination du futur président ou de la future présidente soit la suivante :
- Que les nominations écrites soient appuyées par trois signatures et présentées au président-e de l'exécutif du Conseil Regional Council ou au Ministre exécutif.
 - Qu'il soit possible de faire des nominations lors de la plénière, à condition d'avoir déjà le consentement du candidat ou de la candidate.
 - Que l'élection se fasse par vote nettement majoritaire.
13. Comité des conseillers :

Un comité comprenant tous / toutes les anciens-nes président-e-s assistera le président pour traiter des sujets qui vont surgir de la plénière du synode, qui ne sont pas encore inscrits à l'ordre du jour et qui demandent une attention particulière.

14. Politique financière pour répondre aux demandes de dépenses non budgétisées:

Politique concernant les demandes de financement durant les assemblées annuelles

NOM DE LA POLITIQUE : Politique concernant les demandes de financement présentées durant une assemblée annuelle du conseil régional	Date d'approbation : 28 février 2019
	Date de révision :
But : L'objectif de cette politique est de préciser les limites du processus budgétaire. <i>Le Manuel, C.2.5</i>	

Préambule

Ce document expose la politique et les pratiques exemplaires du Conseil régional Nakonha:ka concernant les demandes de financement présentées lors de l'assemblée annuelle et ne faisant pas partie du budget annuel approuvé.

Politique

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'affirmer et de respecter la fonction du Comité des affaires et le recours à celui-ci pour toute question présentée pendant l'assemblée annuelle du conseil régional.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'exiger que toute motion l'engageant à dépenser des sommes non prévues au budget soit accompagnée d'un budget.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique que toute motion l'engageant à dépenser des sommes non prévues au budget et présentée durant une assemblée annuelle soit automatiquement renvoyée à l'exécutif, qui pourra demander l'avis de l'équipe des finances et de l'immobilier avant de prendre une décision.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'exiger que, par souci d'équité et de justice, les demandes de financement de projets ou de groupes ne faisant pas partie des budgets financiers existants soient assujetties à des conditions et des critères semblables à ceux que doivent actuellement respecter les demandes pour du soutien à la mission et visant les autres fonds disponibles au sein du conseil régional.

Invité de l'exécutif du Conseil Général

Adèle Halliday

Responsable de la lutte contre le racisme et de l'équité



Adèle Halliday travaille au bureau national depuis 2004, où elle a occupé divers postes, dont le plus récent est celui de l'unité Église et Mission. Bon nombre de ses postes ont été liés au travail sur l'équité. En octobre 2020, elle a été nommée responsable de la lutte contre le racisme et de l'équité, la première personne du bureau du Conseil général à porter ce titre. Mme Halliday renforce le mandat de l'Église Unie du Canada, voté à l'unanimité par le Conseil général en 2020, de devenir une dénomination antiraciste qui "travaille activement à démanteler le racisme et la suprématie blanche à tous les niveaux de l'Église, continue à travailler à la décolonisation de sa théologie et s'efforce de redistribuer le pouvoir racial de façon plus équitable."

Retraité

Pasteure Barbara Fotheringham



Originaire d'une région rurale de l'ouest de l'Ontario, j'ai fréquenté le Knox College et la Toronto School of Theology, alors que j'étais adulte et avais trois adolescents à la maison. J'ai ressenti l'appel au ministère ordonné pendant l'adolescence, mais j'ai été aspirée par le tourbillon de la vie. Pendant mes études, j'ai servi en tant que candidate au ministère à Priceville, en Ontario, puis j'ai accepté mon premier appel au sein de la charge pastorale comprenant trois lieux de culte de Pictou County, en Nouvelle-Écosse. Après 11 ans et 7 mois à cet endroit, j'ai entrepris un ministère partagé au sein de la charge pastorale de Kinnear's Mills, Inverness et Thetford Mines (KIT), et je prends aujourd'hui ma retraite après y avoir passé 6 ans et 4 mois. J'aime les ministères ruraux et communautaires qui mettent l'accent sur la coopération œcuménique. J'ai hâte de faire des promenades sur la plage en Nouvelle-Écosse avec ma meilleure amie et collègue, Susan Smith, et de recevoir la visite de ma famille de l'Ontario.

Pasteure Cathy Hamilton



La pasteure Cathy Hamilton a été ordonnée en 2009 après une longue carrière au journal *The Gazette* de Montréal, où elle assumait des responsabilités dans les secteurs de la publicité, de la distribution et du marketing. Toute sa vie, elle a été membre de l'Église Unie du Canada, ayant grandi dans la communauté de Ville Saint-Laurent au sein de la paroisse St Andrew's-Norwood United Church. Elle était une étudiante de la charge pastorale de la région de Cowansville dans les Cantons-de-l'Est. Durant sa formation au ministère, Cathy a desservi les paroisses de l'Église Unie Westmount Park, Saint-Pierre et Pinguet ainsi que Plymouth Trinity. Après son ordination elle a exercé son ministère au sein de la Christ Church Deux Montagnes et de la Argenteuil United Pastoral Charge. Elle est la pasteure fondatrice du Ministère régional des Laurentides, un regroupement de neuf paroisses au nord de Montréal, ministère qu'elle a servi jusqu'au moment de sa retraite, en janvier 2021. Cathy est bilingue et aime explorer la richesse des différences culturelles entre les communautés anglophones et francophones. Elle s'est également mise au service de l'Église en acceptant la présidence du Groupe de travail sur la révision globale qui a dirigé des discussions en profondeur au sein de l'Église Unie en vue d'ajuster ses structures organisationnelles à une meilleure efficacité missionnaire. Cathy a aussi assumé la présidence du Synode Montréal et Ottawa, de même que le poste de secrétaire du regroupement national de La Table des Ministères en français. Elle préside toujours le comité national des nominations.

Cathy est mariée au révérend Paul Tidman, prêtre anglican à la retraite, et ils ont conjointement six enfants d'âge adulte et sept merveilleux petits-enfants. Depuis le début de sa retraite, Cathy a commencé à jouer du ukulélé et a fait de la raquette. Elle a hâte de pouvoir enfin voyager dès que cela sera de nouveau possible.

Pasteur Scott Patton



Scott est né et a grandi dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est au Québec; son implication dans l'Église a débuté en bas âge. Issu d'une autre tradition religieuse, c'est dans la vingtaine qu'il décide de joindre l'Église Unie pour bientôt cheminer vers le ministère. En septembre 1985, il amorce ses études en théologie au Séminaire Uni de Montréal. Après trois années d'études et une année complète de stage à la Roxboro United Church, Scott obtient sa maîtrise en divinité du Séminaire Uni puis est ordonné au sein du Synode Montréal et Ottawa de l'Église Unie du Canada, le 20 mai 1990.

Après une année d'études au Emmanuel College et l'obtention d'une maîtrise en éducation religieuse, Scott est placé à la Fairbank United Church de Toronto, qu'il servira pendant cinq ans. Puis pendant 14 ans, il se met au service de la Presteign-Woodbine United Church, alors qu'il considère un éventuel retour au Québec. Depuis un bon moment, il nourrissait le désir de servir au sein d'une paroisse inclusive; l'appel de la Summerlea United Church de Lachine auquel il répond en 2010 lui permet de réaliser cette aspiration depuis ce temps. Après trente années de ministère, tant à Toronto qu'à Montréal, Scott regarde avec beaucoup de satisfaction le chemin parcouru et aussi beaucoup d'affection pour toutes les personnes rencontrées et les expériences vécues. Son frère s'affaire actuellement à lui construire une maison tout à côté de la maison familiale où ils ont grandi; Scott envisage de poursuivre son engagement au sein de l'Église Unie, bien que de manière différente.

Chronique nécrologique

Marian Jean Morwood-Charles

3 septembre 1934 – 5 mars 2021



23 Née le 3 septembre 1934 à Verdun (Québec) de William S. Morwood et Patricia Black, Marian a été l'épouse aimante de feu Harold E. Charles (1932-1997), la mère affectueuse de Stephen (Kris Hatch), Michael (Cindy Erkelens), Ann-Louise (Daniel Martin) et Elaine (Francis Ojo), la grand-mère de Craig, Keri, Brendan, Chaz, Riley, Courtney, Zachary, Jessica, Dannick, Emma, Luis, Chelsea et Dillon, et l'arrière-grand-mère de 15 arrière-petits-enfants.

Survivent à Marian ses sœurs Ann Morwood et Janice Cumming, son frère David Morwood, de même que de nombreux neveux et nièces, proches, amies et amis aimants.

Marian est retournée à l'université plus tard dans sa vie adulte pour terminer ses études en théologie. Elle est ensuite devenue pasteure de l'Église Unie du Canada. Pendant de nombreuses années, elle a eu le plaisir de servir avec papa aux églises St. Paul à Waterloo, Fulford, et St. Andrew's (Lachine).

Marian est décédée le 5 mars à l'Hôpital Charles-Le Moyne après un hiver difficile marqué par de multiples problèmes de santé.

Marian avait de nombreuses passions, notamment la boulangerie et la pâtisserie, le jardinage, l'observation des oiseaux, la lecture, l'histoire, voyager et contempler la mer, le football (Tom Brady). Elle savait surtout apprécier les choses les plus simples, comme se promener à Picadilly Circus et Trafalgar Square, admirer les jonquilles et respirer le doux parfum adoré des cerisiers japonais à Londres, marcher sur la plage à Hampton en sentant les embruns sur sa peau, ou simplement boire un verre à l'heure de l'apéritif sur le balcon de DakiManen, au Vermont, en compagnie d'êtres chers tout en regardant les collines et les vallées qui réchauffaient son cœur.

Malcolm Cogswell
21 mai 1936 – 21 février 2021

On se souviendra de Malcom, tant au Consistoire de Montréal qu'au Consistoire Québec-Sherbrooke, comme d'un passionné d'archives qui invitait inlassablement les paroisses à bien organiser leurs documents officiels pour qu'il puisse en faire la vérification requise. Et bien sûr, pour la musique. Il jouait du piano lors des rencontres des DEUX consistoires et exprimer sa foi par le chant était pour lui une source de joie profonde.

Il était une personne plutôt tranquille, empreinte de bienveillance et d'un bon sens de l'humour. Il était un passionné de l'Église, de la musique et de sa famille.

Originaire de la Nouvelle-Écosse, Malcom a exercé son ministère au sein de plusieurs charges pastorales du Synode des Maritimes, et jusqu'aux Bermudes. Plus tard, au sein du Synode Montréal et Ottawa, il servira les Howick Pastoral Charge, Lachute United Church, Bedford Pastoral Charge pour conclure ses nombreuses années de ministère à la Emmanuel United Church de Sutton, ayant touché de nombreuses vies tout au long du chemin. Il était aussi le rédacteur du bulletin Cogswell Family Association Newsletter de même qu'aumônier militaire durant de nombreuses années. (Davantage d'information serait disponible auprès de Jean si vous le souhaitez; elle est intarissable même si elle oublie quelque peu.)

Résident à Sutton, au Québec, Malcolm est décédé paisiblement à Sherbrooke, le 21 février dernier, à l'âge de 85 ans, après une année de turbulences de santé, et aura été emporté par la COVID-19.

Malcolm a été précédé dans la mort par ses parents, Henry et Elizabeth Cogswell de Port Williams, en Nouvelle-Écosse, et par sa fille, Ruth.

Malcolm laisse dans le deuil son épouse, Jean Ellis, son fils, Mark Cogswell, et ses petits-enfants, Alexander et Morgan Cogswell.

Le 19 juin prochain se tiendra une célébration commémorative en présence d'un nombre restreint de personnes; la célébration sera aussi diffusée sur Zoom. Si vous souhaitez vous joindre par Zoom, veuillez communiquer avec trosberg@montreal.anglican.ca qui pourra vous faire parvenir le lien pour vous y connecter.

Jacques Labadie 28 octobre 1942 – 31 juillet 2020



Né à Montréal le 28 octobre 1942 (fils de Joseph-Aurèle Labadie et de Marie Thibault) dans une famille bien catholique, Jacques a très tôt aimé les choses d'Église et a souhaité devenir prêtre. Il a été pendant six mois postulant à la trappe d'Oka, puis novice (1957-1958).

Il choisit alors d'étudier deux ans à l'Institut des arts appliqués de Montréal de 1964 à 1966 et il y reçoit une solide formation technique. De cette expérience, il gardera toute sa vie un intérêt particulier pour les icônes et développera même une technique personnelle originale pour les réaliser. C'est aussi cette dernière année qu'il épouse sa première femme, qui donnera naissance l'année suivante à leur fils, Jean-François. Il obtiendra également en 1972 un diplôme d'enseignement spécialisé en arts plastiques de l'UQAM (Université du Québec à Montréal).

Il a rencontré l'enseignante Louise Poupert en 1972, a divorcé en 1974 et il songe à se marier avec sa nouvelle conjointe, mais le divorce n'est pas possible dans l'Église catholique. C'est alors qu'une émission de télévision lui fit entendre le pasteur luthérien Daniel Pourchot, avec qui il entre immédiatement en contact.

Très vite, Jacques se découvre sensible au protestantisme, qui lui offre une façon personnelle et autonome de vivre sa foi. Il se sent accepté de Dieu par la grâce, sans nécessité d'être d'abord bon. « J'étais tout émerveillé de voir qu'on pouvait être chrétien sans être jugé. Ce fut pour moi un grand soulagement. » Daniel Pourchot bénira le mariage de Louise et de Jacques, le 31 mai 1975.

Jacques entreprend ensuite des études à plein temps à la Faculté de théologie de l'Université de Montréal (1977-1979), avec une majeure en études bibliques. La mineure en études religieuses (1979-1980) et le reste de sa formation se passeront au Séminaire Uni de l'Université McGill. Il devient membre de la communauté de Saint-Jean à Montréal en 1979 et y fait un stage de formation en 1980-1981, et puis à la paroisse de Bedford-Acton Vale.

Il est consacré pasteur le 2 juin 1982 à la cathédrale catholique de Saint-Michel de Sherbrooke, à l'occasion de l'assemblée annuelle du Synode Montréal et Ottawa qui se tenait à l'université Bishop de Lennoxville.

Son premier poste avait ceci de particulier qu'il était partagé à parts égales entre les presbytériens, qui souhaitaient la mise sur pied d'un groupe de base francophone à Duvernay-Sainte-Rose, et les dirigeantes et dirigeants de la zone pastorale francophone du Synode Montréal et Ottawa (puis du Consistoire Laurentien), qui souhaitaient la réanimation de la paroisse de Belle-Rivière.

L'expérience de Belle-Rivière-Duvernay n'ayant pas donné les résultats escomptés, Jacques accepte alors l'appel de Saint-Jean (1987-1992).

Jacques n'a pas craint de s'engager dans des tâches de représentation ecclésiale. Son approche œcuménique se manifeste dans le fait qu'il devient membre du comité organisateur des réunions mensuelles des pasteurs francophones regroupant des membres des Églises presbytérienne, anglicane, luthérienne, pentecôtiste.

Il est délégué au Conseil général de 1988 tenu à Victoria, est aussi membre de son exécutif. Il est également président du Consistoire Laurentien en 1989-1990. Il fait partie du Comité des ressources et communications à titre de président et il est engagé dans la publication d'un bon nombre de feuillets sur l'Église Unie, la foi, la prière, etc.

Son épouse Louise Poupart est décédée le 19 mars 2018.

Jacques est décédé de problèmes cardiaques à l'hôpital du Christ-Roi de Verdun, le vendredi 31 juillet 2020, à l'âge de 77 ans.

(Jean-Louis Lalonde).

Résumé des résolutions de l'exécutive 2020-21

2020-05-30_073 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que l'ordre du jour soit adopté tel que diffusé. **Adoptée**

2020-05-30_074 MOTION (T. Spires/ V. Epps-Nickson) que les personnes suivantes agissent à titre de scrutateurs et de scrutatrices : Rev. Pasteur Kent Chow et Shanna Bernier. **Adoptée**

2020-05-30_075 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte le cahiers des rapports tel que circulé. **Adoptée**

2020-05-30_076 MOTION (T. Spires/D. Lambie) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nommer Vivienne Galanis à l'exécutif en tant que membre général pour 2 ans. **Adoptée**

2020-05-30_077 MOTION (D. Lambie / T. Spires) que les membres suivants de l'exécutif du Conseil régional de Nakonha: ka soient des membres votants:

1. Représentant du Conseil des Finances et de l'Expansion
2. Président de l'équipe des réunions de planification du Conseil Régional
3. Ministre exécutif.

Adoptée

2020-05-30_078 MOTION (D. Lambie/T. Spires) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nommer les personnes suivantes pour siéger au comité exécutif:

Membres votants:

Presidente	Rev. Linda Buchanan (1 year)
President Élu-e	Elect in 2020 (2 years)
Past President	(vacant)
Trésorier	Paul Stanfield (no term)
Ministre exécutif	Rev. Rosemary Lambie

Représentant des équipes dirigeantes suivantes:

Immobiliers et de finances	Fred Braman (1 year)
Relations pastorales	Rev. Darryl MacDonald (1 year)
New Ministry Development and Support/Visioning	Frederick (Rick) Sheffer (1 year)
La Table des ministère en français	Marie-Claude Manga (1 year)
Ministère auprès des jeunes et des familles	Rev. Joelle Leduc (1 year)
Vivre des relations justes	Robert Patton (1 year)
Justice et d'implication communautaire	Shaun Fryday (1 year)
Financement et de soutien	Rev. Barbara Bryce (1 year)

Présidente de l'Équipe de planification des réunions
du conseil régional
Conseil des finances et de l'expansion
(4) Membres votants en général

Rev. Tami Spires
Peter Bisset
Vivienne Galanis
Marc Grenon (1 year)
Rev. Pierre Goldberger (1 year)
Rev. Samuel V. Dansokho (1 year)

Membres correspondants sans droit de vote

Responsable des relations pastorales
Communication et soutien administratif
Adjoint de programme à la ministre exécutive
Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements
Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes
Gestionnaire des finances et du bureau
Nominations

Sabrina Di Stefano
Judy Coffin
Joel Miller
David-Roger Gagnon
Shanna Bernier
Brian Ruse
Rev. David Lambie

Adoptée (abstention - Tami Spires)

2020-05-30_079 MOTION (A. Piche/P. Goldberger) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council reporter le vote des délégués au 44^e Conseil général au printemps 2020, et garder nominations ouvert. **Adoptée**

2020-05-30_080 MOTION (S. Dansokho/P. Goldberger) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council étendre la durée de la réunion à 12h 30. **Adoptée**

2020-05-30_081 MOTION (V. Epps-Nickson/R. Lambie) qu'à la levée de séance de l'assemblée générale annuelle du Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale. **Adoptée**

2020-05-30_082 MOTION (V. Epps-Nickson/R. Lambie) que l'assemblée soit ajournée à 12 h 45, et que la présidente déclare cette assemblée générale annuelle du conseil régional Nakonha:ka Regional Council conclue. **Adoptée**

MOTION_083 du 18 juin 2020 (M. Grenon/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 7 mai 2020 sans modification. **Adoptée**

MOTION_084 du 18 juin 2020 (S. Fryday/M-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour avec les ajouts suivants : reconnaissance du territoire à la fin de l'ordre du jour et octroi de pouvoirs de commission supplémentaires à l'Équipe dirigeante en matière d'immobilier et de finances pendant les mois d'été, conformément à la disposition 2(b). **Adoptée**

MOTION_085 du 18 juin 2020 (S. Fryday/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Eric-Hébert Daly membre correspondant. **Adoptée**

MOTION_086 du 18 juin 2020 (D. Macdonald/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en s'appuyant sur la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination du pasteur Attila Gyorgy, à mi-temps, au sein de l'Église Unie de Kanesatake, du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021. **Adoptée**

MOTION_087 du 18 juin 2020 (D. Macdonald/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en s'appuyant sur la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination de Lisa Byer de-Wever, à plein temps, au poste de directrice de la Maison Saint Columba, du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021. **Adoptée**

MOTION_088 du 18 juin 2020 (D. Macdonald/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en s'appuyant sur la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination du pasteur Mead Baldwin, en tant que suppléant à la retraite et à raison de cinq heures par mois, au sein de la charge pastorale Waterville-Hatley, du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021. **Adoptée** (abstention de T. Spire)

MOTION_089 du 18 juin 2020 (D. Macdonald/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte de fournir une aide financière correspondant à cinquante pour cent du salaire du pasteur Robert Thompson, et que le budget soit modifié en conséquence (23 333,00 \$: ce qui représente le salaire pour la période du 1^{er} juin 2020 au 31 décembre 2020). **Adoptée**

MOTION_090 du 18 juin 2020 (D. Macdonald/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en s'appuyant sur la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination du pasteur Robert Thompson, à plein temps, au sein de la Union United Church, pour la période de 7 mois commençant le 1^{er} juin 2020 et se terminant le 31 décembre 2020. Cette nomination doit être revue en octobre. **Adoptée**

MOTION_091 du 18 juin 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en s'appuyant sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accepte la demande des fiduciaires de la charge pastorale Hudson de prolonger jusqu'à la fin de 2020 le délai pour conclure la transaction touchant la Villa Wyman. **Adoptée**

MOTION_092 du 18 juin 2020 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive à des fins d'information la décision du sous-comité de la Fiducie Erskine and American Mountainside d'accorder : 20 000 \$ à la Table des ministères en français pour le projet de ministère en ligne de Sainte-Claire et 15 000 \$ à la Mission communautaire de Montréal pour le programme Carrefour pour les personnes réfugiées. **Adoptée**

MOTION_093 du 18 juin 2020 (B. Bryce/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'accorder les subventions suivantes du Fonds du bon Samaritain :

- i. Églises Unies de Knowlton et de Creek : quatuor Winds of Change, 400 \$
- ii. Église Unie Sainte-Geneviève : programmes sur place pour les résidences destinées aux personnes âgées, 5 500 \$
- iii. Maison Saint Columba : Santé mentale des personnes âgées et lutte contre l'isolement social, 6 000 \$
- iv. Église Unie Cedar Park : coordonnateur des soins paroissiaux pour les personnes âgées, 11 040 \$

Adoptée

MOTION_094 du 18 juin 2020 (B. Bryce/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive la demande de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien que des pouvoirs de commission en matière d'octroi de subventions soient accordés au sous-comité du Fonds du bon Samaritain jusqu'au 31 décembre 2020.

Adoptée

MOTION_095 du 18 juin 2020 (B. Bryce/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien de modifier les critères du Fonds Trois-Rivières pour les ministères en français afin d'augmenter le montant maximal de la subvention annuelle à 6 000 \$ et de modifier la durée maximale de financement d'un projet pour qu'elle soit de cinq ans. **Adoptée**

MOTION_096 du 18 juin 2020 (B. Bryce/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'accorder la subvention suivante du Fonds Trois-Rivières pour les ministères en français :

- i. Église Unie Drummondville-Mauricie : services pastoraux aux francophones, 6 000 \$. **Adoptée**

MOTION_097 du 18 juin 2020 (B. Bryce/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'accorder la subvention suivante du Fonds Bhal-Jun :

- i. Église Unie Sainte-Geneviève : soutien au deuil en raison de la pandémie de COVID, 7 500 \$. **Adoptée**

MOTION_098 du 18 juin 2020 (F. Braman/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive l'information selon laquelle la Fiducie F. W. Kelley finance (à hauteur de 1 985 \$) la paroisse Camino de Emaús. **Adoptée**

MOTION_099 du 18 juin (P. Bisset/R. Sheffer) consécutive à l'annonce par le Gouvernement du Québec d'autoriser la réouverture des lieux de culte à 50% de leur capacité (et un maximum de 50 personnes) à compter du 22 juin 2020;

compte tenu de notre préoccupation continue d'éviter la propagation du virus de la COVID, nous nous devons d'offrir une réouverture sécuritaire de nos bâtiments d'église afin de préserver la santé physique, psychologique et spirituelle de toutes et tous, aussi bien les membres de nos paroisses que les gens de nos milieux communautaires qui font usage de nos bâtiments;

compte tenu de la publication des lignes directrices concernant la réouverture des lieux de culte préparées par le Gouvernement du Québec et à partir desquels nos propres lignes directrices et protocoles ont été mis à jour pour les refléter;

compte tenu des échanges tenus dans un groupe de travail ad hoc comprenant la ministre exécutive et des membres du personnel, la présidente du conseil régional et des personnes bénévoles ayant des compétences techniques;

l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka recommande les mesures suivantes :

- a. demande aux communautés de foi d'afficher et de diffuser l'information et les ressources pertinentes à une réouverture sécuritaire des communautés de foi durant la crise de la pandémie de COVID-19 et de veiller à la diffusion d'information complémentaire au fur et à mesure de l'évolution de la situation;
- b. recommande avec insistance que les communautés de foi ouvrent de façon progressive leurs bâtiments à des activités conformément à la phase 1 pour un certain laps de temps afin de permettre à la communauté

- de se familiariser avec les processus requis pour la réouverture avant d'entamer la phase 2 et la réouverture des bâtiments pour le culte public, et ce au plus tôt durant la fin de semaine de la Fête du travail;
- c. demande à chaque communauté de foi de préparer un plan de réouverture des bâtiments de phase 1 et par la suite un plan de phase 2 concernant la réouverture pour le culte, conformément au document du Conseil régional Nakonha:ka en date du 12 juin 2020, Protocoles et lignes directrices concernant la réouverture destinés aux communautés de foi, et de les présenter à l'Équipe d'intervention COVID-19 (bruse@united-church.ca) au moins deux semaines avant la date d'ouverture anticipée;
 - d. demande à ce que chaque communauté de foi s'assure que tout locataire ait préparé un plan d'utilisation de l'espace conforme aux lignes directrices gouvernementales particulières à son type d'activité. Si un locataire utilise des espaces en commun du bâtiment le locataire est tenu de se conformer aux règles déterminées par votre communauté de foi. Les ententes avec les locataires devront donc être mises à jour pour refléter ces modifications. Les autres groupes communautaires qui font usage des lieux sans entente de location doivent connaître vos règles locales et bien sûr s'y conformer;
 - e. demande aux communautés de foi qui ont déjà dans leurs espaces des groupes autorisés à tenir des activités, tels des garderies, des services essentiels, des banques alimentaires et des camps d'été, d'en aviser l'Équipe d'intervention COVID-19, d'élaborer et déposer un plan de phase 1 et un plan de phase 2 le plus rapidement possible;
 - f. demande aux communautés de foi de fournir des prévisions budgétaires concernant les déboursés supplémentaires qui seront engendrés par l'acquisition de l'équipement de protection et des services de nettoyage requis durant cette période. **Adoptée**

MOTION_100 du 18 juin 2020 (B. Bryce/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka commence une séance à huis clos. **Adoptée**

MOTION_101 du 18 juin 2020 (F. Braman/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la séance à huis clos. **Adoptée**

MOTION_102 du 18 juin 2020 (R. Sheffer/M. Grenon) que, dans l'éventualité où le rapport sur les nominations de la Union United Church ne permettrait pas de destituer Wayne Thomas du conseil officiel, l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en vertu de la section B.7.3.5 du *Manuel*, selon laquelle :

Une membre ou un membre d'une instance dirigeante peut être destitué [...] par le conseil régional si celui-ci décide de le faire dans le meilleur intérêt de la charge pastorale.

ordonne une enquête sur Wayne Thomas, membre laïque de la Union United Church, et nomme la pasteure Tami Spires comme responsable de l'enquête.

Le mandat consiste à communiquer avec M. Thomas, la pasteure ou le pasteur intérimaire, les anciennes et anciens superviseurs de la charge pastorale et le reste du conseil officiel. La responsable de l'enquête doit demander à M. Thomas d'expliquer sa version de l'histoire concernant les courriels. Elle doit inviter la pasteure ou le pasteur intérimaire et les autres membres du conseil officiel à donner leur avis à propos de la participation de M. Thomas au conseil officiel. Toutes ces démarches peuvent se faire par courriel ou par téléphone. La responsable de l'enquête n'a pas besoin de rencontrer les gens en personne. Si M. Thomas refuse de lui parler, elle doit poursuivre son travail sans sa version des faits. La responsable de l'enquête doit recueillir l'information et présenter à l'exécutif du Conseil régional un rapport comprenant une recommandation fondée sur ses conclusions. **Adoptée** (abstention de Tami Spires)

MOTION_103 du 18 juin 2020 (T. Spires/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion jusqu'à 12 h 30. **Adoptée**

MOTION_104 du 18 juin 2020 (F. Braman/M. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka délègue au sous-exécutif la tâche de constituer une communauté de foi en lien avec le projet Sainte-Claire, et que tout décaissement des fonds accordés par la Fiducie Erskine and American Mountainside soit approuvé par le sous-exécutif. **Adoptée**

MOTION_105 du 18 juin 2020 (B. Bryce/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive le rapport annuel de la Maison Saint Columba (2019) aux fins d'information. **Adoptée**

MOTION_106 du 18 juin 2020 (P. Bisset/R. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion jusqu'à 12 h 45. **Adoptée**

MOTION_107 du 18 juin 2020 (P. Bisset/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le remaniement de 2020 de la constitution du Conseil des finances et de l'expansion, sous réserve de l'approbation du Conseil général, et approuve également le remaniement de ses règlements administratifs afin qu'ils entrent en vigueur dès l'approbation par le Conseil général du remaniement de 2020 de la constitution. **Adoptée**

MOTION_108 du 18 juin 2020 (J. Leduc/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 12 h 41.

MOTION_109 du 10 septembre 2020 (M. Grenon/S. Fryday) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 18 juin 2020 sans modification. **Adoptée**

MOTION_110 du 10 septembre 2020 (F. Braman/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le compte-rendu du vote par courriel tenu le 21 juillet 2020. **Adoptée**

MOTION_01 du 21 juillet 2020** (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, après avoir reçu le formulaire dûment rempli et la confirmation du Bureau de la vocation que la personne nommée est membre en règle du personnel ministériel, la confirmation que le ministère de la personne occupant actuellement le poste ministériel du Ministère régional des Laurentides renonce au délai de 90 jours, et la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve la demande de l'Église Unie Sainte-Geneviève d'appeler la pasteure Joëlle Leduc à un poste ministériel à temps plein, à compter du 1^{er} septembre 2020, selon les modalités suivantes : catégorie B, groupe lié au coût de la vie (CDLV) 4 : salaire (logement compris) de 59 504,00 \$ par an, montant pour le téléphone de base de 720 \$ par an, montant pour la formation continue et l'apprentissage de 1 442 \$ par an, et toutes les autres conditions selon le Manuel. **ADOPTÉE

MOTION_111 du 10 septembre 2020 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le compte-rendu du vote par courriel tenu le 25 juillet 2020. **Adoptée**

MOTION_01 du 25 juillet 2020** (J. Leduc/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, ayant reçu la correspondance de l'Église Unie Saite-Adèle, accepte la demande de cette dernière d'être officiellement reconnue comme une communauté de foi distincte et un lieu de prédication unique, plutôt que comme le second lieu de prédication de la charge pastorale Shawbridge, et accepte que la charge pastorale Shawbridge soit également reconnue officiellement comme une charge pastorale comprenant un seul lieu de culte. **ADOPTÉE

MOTION_112 du 10 septembre 2020 (F. Braman/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le compte-rendu du vote par courriel tenu le 21 août 2020. **Adoptée**

MOTION_001 du 21 août 2020 (F. Braman/P. Stanfield) *Il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la demande des fiduciaires de la charge pastorale Hudson de vendre la propriété de l'Église Unie Wyman (513, rue Main, Hudson - lot 5 970 082 au cadastre du Québec) à Balraj Singh Ghoman ou à son représentant pour le prix de X \$, dans l'état où elle se trouve, avec clôture de la vente le Y, le tout conformément aux modalités de la promesse d'achat PP02359. ADOPTÉE*

MOTION_002 du 21 août 2020 (F. Braman/P. Stanfield) *(à ne pas divulguer à l'acheteur à moins que ce soit nécessaire) Il est résolu que les fiduciaires de la charge pastorale Hudson peuvent, à leur discrétion, apporter des ajustements au prix d'achat sans descendre sous le seuil de Y \$ et prolonger certains délais pour l'acheteur, sans toutefois qu'une telle prolongation ait pour effet de prolonger le délai de clôture de la vente au-delà de 2020, en tenant compte de tout autre changement ou prolongation nécessaire pour obtenir l'approbation du conseil régional. De plus, l'exécutif approuve la demande des fiduciaires de la charge pastorale Hudson que l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances fournisse une approbation préalable du texte de l'acte de vente proposé. ADOPTÉE*

Discussion : il est décidé que les montants et les dates seront supprimés de la version finale publiée du compte-rendu.

MOTION_003 du 21 août 2020 (F. Braman/P. Stanfield) *Il est résolu de confirmer la résolution du 21 mars 2019 de l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka et que la charge pastorale Hudson demeure autorisée à utiliser le produit de la vente conformément au point 5 de cette résolution. ADOPTÉE.*

MOTION_113 du 10 septembre 2020 (B. Bryce/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié pour y inclure l'élément suivant : Eric Hebert-Daly se joindra à la réunion à 10 h 30 pour participer à la discussion sur le projet de Sainte-Claire. **Adoptée**

MOTION_114 du 10 septembre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, en s'appuyant sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, approuve la recommandation d'accepter la demande de la Calvary United Church (Sutton, Québec) de bénéficier d'un délai supplémentaire jusqu'au 31 décembre 2021 pour conclure le transfert du cimetière Fairmount et des biens connexes à une société de cimetière indépendante, conjointement avec le cimetière et les biens connexes de l'Église anglicane Grace, selon ce qui a initialement été autorisé par le Consistoire Québec-Sherbrooke le 5 mars 2013, étant entendu que la nouvelle société aura alors un numéro d'organisme de bienfaisance de l'ARC et qu'elle confirme par ailleurs ladite résolution de 2013. **Adoptée**

MOTION_115 du 10 septembre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande de l'Église Unie Hatley que le produit de la vente du bâtiment de l'église soit réparti comme suit : 2 % aux Archives, 10 % au soutien des ministères autochtones, 10 % au Conseil des finances et de l'expansion, et 70 000 \$ à l'Association du cimetière de Hatley inc., à condition qu'elle présente un numéro d'organisme de bienfaisance de l'ARC. **Adoptée**

MOTION_116 du 10 septembre 2020 (B. Bryce/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka appuie la demande de la Mission communautaire de Montréal pour une subvention nationale de soutien technologique de 1 500 \$. **Adoptée**

MOTION_117 du 10 septembre 2020 (M.-C. Manga, B. Bryce) que Eric Hebert-Daly soit nommé membre correspondant pour la présente réunion. **Adoptée**

MOTION_118 du 10 septembre 2020 (M.-C. Manga/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve la version provisoire de l'alliance tripartite entre la communauté de foi *Église Unie Sainte-Claire*, la Table des ministères en français et le Conseil régional Nakonha:ka, et que la version définitive soit transmise à l'exécutif. **Adoptée**

MOTION_119 du 10 septembre 2020 (T. Spires/M.-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 11 h 15.

MOTION_120 du 8 octobre 2020 (F. Braman/J. Leduc) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 10 septembre 2020 tel qu'il a été modifié. **Adoptée**

Modifications :

- 1) *suppression des montants et des dates dans le compte-rendu du vote par courriel se terminant le 21 août 2020 (motion_112 du 10 septembre 2020);*
- 2) *ajout à la motion_115 du 10 septembre 2020 du texte suivant : « 2 % aux Archives, 10 % au soutien du ministère autochtone, 10 % au Conseil des finances et de l'expansion, et 70 000 \$ à l'Association du cimetière de Hatley inc. »).*

MOTION_121 du 8 octobre 2020 (D. Macdonald/D. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **Adoptée**

MOTION_122 du 8 octobre 2020 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accepter une modification apportée à l'appel au sein de la Wesley United Church de la pasteure Heather McClure, dont la tâche passera de 50 % à 60 % (afin de régulariser ce qui déjà est le cas), rétroactivement au 1^{er} janvier 2020. **Adoptée**

MOTION_123 du 8 octobre 2020 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales modifiant les descriptions de postes de manière à créer deux postes temporaires à temps partiel au sein du Ministère régional des Laurentides, afin de couvrir le ministère du poste récemment laissé vacant. **Adoptée**

MOTION_124 du 8 octobre 2020 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande du Ministère régional des Laurentides de nommer la pasteure Darla Sloan au poste de remplacement temporaire à temps partiel en français, à compter du 12 octobre 2020 et pour une durée de sept mois. Les conditions sont les suivantes :

huit heures par semaine, taux horaire de 28,31 \$, plus les avantages sociaux;
allocation pour la formation continue de 168,00 \$;
remboursement des frais de déplacement à raison de 0,42 \$ par kilomètre;
30,00 \$ par mois alloués pour les frais de données et de téléphonie cellulaire liés au travail.

Adoptée

MOTION_125 du 8 octobre 2020 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande du Ministère régional des Laurentides de nommer Kelley Molloy au poste de remplacement temporaire à temps partiel, à compter du 12 octobre 2020 et pour une durée de sept mois. Les conditions sont les suivantes :

dix heures par semaine pendant sept mois;
taux horaire de 27,06 \$;
remboursement des frais de déplacement à raison de 0,42 \$ par kilomètre;
calcul des frais de déplacement à partir du bureau de Morin-Heights, considéré comme le siège du ministère;
30,00 \$ par mois alloués pour les frais de données et de téléphonie cellulaire liés au travail.
Kelley Molloy n'est pas admissible aux avantages sociaux ni à une allocation pour la formation continue.

Adoptée

MOTION_126 du 8 octobre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive le rapport de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances :

Attendu que les fiduciaires de la Union United Church de Sainte-Anne-de-Bellevue ont reçu un généreux legs consistant en deux lots d'inhumation doubles aux Jardins commémoratifs Rideau et qu'ils souhaitent s'en défaire par annonce publique pour un prix pouvant atteindre 16 000 \$ au total;

Attendu que la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes du conseil régional délègue à l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances la responsabilité d'approuver la vente de toute propriété (autre qu'un bâtiment d'église);

Attendu qu'en vertu de la Politique relative au produit de la vente de propriétés du conseil régional, les lignes directrices de ce dernier ne s'appliquent pas aux transactions de moins de 50 000 \$;

IL EST RÉSOLU QUE le Conseil régional Nakonha:ka, par le biais des pouvoirs délégués à son Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, approuve la demande des fiduciaires de la Union United Church de Sainte-Anne-de-Bellevue de vendre ses deux lots d'inhumation doubles des Jardins commémoratifs Rideau pour un prix ne dépassant pas 16 000 \$ au total, étant entendu que toute politique sur les conflits d'intérêts de l'Église Unie sera dûment respectée et qu'aucune approbation du conseil régional n'est requise pour l'utilisation du produit de la vente.

MOTION_127 du 8 octobre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de modifier la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes afin d'y ajouter les phrases suivantes à la section sur les autres actifs importants : « Les autres actifs importants ne comprennent que les biens d'une valeur plus de 50 000 \$ visés par une transaction envisagée, l'intention étant que les fiduciaires exercent leurs obligations fiduciaires à l'égard des biens de moindre valeur tout en respectant rigoureusement les politiques en matière de conflit d'intérêts de l'Église Unie du Canada. Les autres actifs importants comprennent toute partie de la propriété sur laquelle se trouve le bâtiment de l'église. »

Adoptée

MOTION_128 du 8 octobre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive le rapport financier courant et l'ébauche du budget 2021 à des fins d'information (voir l'annexe A). **Adoptée**

MOTION_129 du 8 octobre 2020 (P. Bisset/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka expédie la version définitive de la lettre à Monsieur François Legault, et qu'elle soit diffusée sous forme de communiqué de presse. **Adoptée**

MOTION_130 du 8 octobre 2020 (D. Macdonald/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 11 h 43. **Adoptée**

MOTION_131 du 5 novembre 2020 (T. Spires/J. Leduc) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 8 octobre 2020 sans modification. **Adoptée**

MOTION_132 du 5 novembre 2020 (D. MacDonald/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **Adoptée**

MOTION_133 du 5 novembre 2020 (D. MacDonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de renouveler la nomination du pasteur à la retraite Wayne Beamer au sein de la charge pastorale Richmond-Melbourne à raison de 20 heures/semaine pour le ministère des soins pastoraux du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021, toutes les conditions étant conformes au *Manuel*. **Adoptée**

MOTION_134 du 5 novembre 2020 (D. MacDonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales pour que les personnes nommées ci-dessous assurent la supervision des charges pastorales des communautés de foi vacantes ou à la recherche d'une relation pastorale :

Hemingford	Barbara Bryce
Huntingdon	James Christie
Lacolle-Clarenceville	Barbara Bryce
Centenary	Patricia Lisson
Église italienne du Rédempteur	Read Sherman
Mont-Bruno	Jennifer Mountain
Vallée du Richelieu	Jennifer Mountain
Danville-Asbestos	Reg Jennings
Granby	Tami Spires
Harrington Harbour	Heather McClure
Métis Beach	Dave Lambie
Sept-Îles	Heather McClure
Ways Mills	Lee Ann Hogle
Zion-Dundee	Mher Khatchikian
Fulford	Dave Lambie
Ulverton-Durham Sud-Trenholm	Reg Jennings
St. Andrews, Delson	Rosemary Lambie
Calvary, Sutton	Malcolm Cogswell
Hatley	Linda Buchanan
Baldwin's Mills	Mead Baldwin

Adoptée

MOTION_135 du 5 novembre 2020 (P. Stanfield/M. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive le rapport financier du troisième trimestre à des fins d'information. **Adoptée**

MOTION_136 du 5 novembre 2020 (P. Stanfield/M. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka recommande la présentation du projet de budget pour 2021 lors de l'assemblée du conseil régional du 21 novembre 2020. **Adoptée**

MOTION_137 du 5 novembre 2020 (B. Bryce/D. Macdonald) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant l'octroi des subventions pour le soutien à la mission en 2021, dont la somme globale, qui s'élève à 506 214 \$, est répartie comme suit :

Camino de Emaus de l'Église Unie	67 214 \$
Ministère universitaire : aumônerie de l'Université Bishop	2 000 \$
COCLA	25 000 \$
Comité d'aide aux réfugiés	24 000 \$
Centre spirituel et interreligieux de l'Université Concordia	3 000 \$ (de l'ÉUC)
Église Unie St-Pierre et Pinguet	26 000 \$
Église Unie Kanesatake	15 000 \$
Mission communautaire de Montréal	120 000 \$
Rennie's United Church	20 000 \$
Maison Saint Columba	151 000 \$ (30 000 de l'ÉUC)
Église Unie Sainte-Geneviève : Programme Perte & Vivre	6 000 \$
Église Unie Union (Montréal)	30 000 \$
Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île	17 000 \$

Adoptée

MOTION_138 du 5 novembre 2020 (B. Bryce/P. Bisset) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant l'octroi des subventions du Fonds bon Samaritain suivantes :

- Subvention de 8 500 \$ pour le programme de livraison de repas pour les personnes âgées de la Maison Saint Columba.
- Subvention de 15 000 \$ au Conseil des aînés et des aînées de Notre-Dame-de-Grâce pour son service d'aide fiscale.
- Subvention de 15 000 \$ pour le programme de lutte à l'isolement des personnes âgées de l'Église Union (Montréal).

Adoptée

MOTION_139 du 5 novembre 2020 (B Bryce/D. Macdonald) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante du financement et de soutien concernant les subventions suivantes du Fonds pour les ministères en français de Trois-Rivières :

- Subvention de 6 000 \$ pour les programmes de soutien au deuil en français à l'Église Unie Sainte-Geneviève (Programme Perte & Vivre)
- Subvention de 6 000 \$ au Séminaire Uni afin d'accroître sa capacité de formation en français, conformément à ce qui est indiqué dans la demande de soutien à la mission pour 2021 de l'établissement.

Adoptée

MOTION_140 du 5 novembre 2020 (B. Bryce/P. Goldberger) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante du financement et de soutien d'octroyer une subvention de 1 250 \$ provenant des fonds restants du programme de soutien à la mission pour 2020 à l'Église Unie Beaconsfield pour son programme d'aide aux réfugiés nigériens. **Adoptée**

MOTION_141 du 5 novembre 2020 (B. Bryce/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante du financement et de soutien de permettre au Centre Contactivité Centre (Westmount, Québec) de reporter l'utilisation de sa subvention du Fonds bon samaritain à son prochain exercice financier commençant le 1^{er} avril 2021. **Adoptée**

MOTION_142 du 5 novembre 2020 (B. Bryce/D. Macdonald) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve la nomination de Read Sherman à un poste d'administrateur de la Fiducie Erskine and American Mountainside. **Adoptée**

MOTION_143 du 5 novembre 2020 (F. Braman/P. Bryce) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve les statuts révisés de la Maison Saint Columba et leur acheminement au Bureau du Conseil général aux fins d'approbation finale. **Adoptée**

MOTION_144 du 5 novembre 2020 (D. MacDonald/M. Spires) que le Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion de 15 minutes. **Adoptée**

MOTION_145 du 5 novembre 2020 (P. Bisset/B. Bryce) que le Conseil régional Nakonha:ka appuie la recommandation du Comité conjoint des finances et de l'expansion et des congés sabbatiques concernant la demande de congé sabbatique pour 2021 de la pasteure Paula Kline, directrice de la Mission communautaire de Montréal, aux fins de réflexion, de ressourcement et de renouvellement des perspectives sur le ministère.

Ce congé est accordé pour une période de trois mois, soit juillet, août et septembre 2021, conformément à la proposition de la demandeuse, et ne comprend pas de période de vacances courantes. Le budget prévu pour le congé sabbatique est de 12 000 \$, cette somme couvrant tous les coûts de remplacement en matière de prédication et en cas d'imprévu ainsi que certains coûts personnels.

Adoptée

MOTION_146 du 5 novembre 2020 (P. Bisset/) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations du Comité des bourses du Conseil des finances et de l'expansion concernant l'attribution des

bourses suivantes : une combinaison des bourses du Hugh Duncan Trust, du Fonds St. John's Hall Bursary Fund et de l'Institut français évangélique.

Les montants des bourses du Hugh Duncan Trust proviennent du budget du Conseil des finances et de l'expansion (20 000 \$ en 2020), tandis que les autres bourses sont payées à partir de leurs fonds affectés respectifs.

Bénéficiaires des bourses 2020

Nom de la communauté de foi :

Matthew Bergeron

Sarah Bergeron

Holly-Andrea Bobbitt

Église Unie Mont-Royal :

Katie Dumaresque-Roberts

Callie Evans

Hihoto Jean-Baptiste Houenou

Morgan-Pierre Point

Christian Rowsell

Jane Weber

Michael Weber

St. Andrew's United Church, Chateaugay

St. Andrew's United Church, Chateaugay

Charge pastorale de Harrington Harbour

Charge pastorale de Harrington Harbour

Elizabeth United Church, Harrington Harbour

Église Unie Saint-Jean

Église Unie Saint-Jean

St. Michael's United Church, Chevery

Union United Church, Sainte-Anne-de-Bellevue

Union United Church, Saint-Anne-de-Bellevue

Adoptée

MOTION_147 du 5 novembre 2020 (D. Macdonald/D. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 11 h 55. **Adoptée**

MOTION_001 du 14 janvier 2021 (T. Spires/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 5 novembre 2020 avec de petites corrections. **Adoptée**

MOTION_002 du 14 janvier 2021 (B. Bryce/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **Adoptée**

MOTION_003 du 14 janvier 2021 (D. Macdonald/S. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales pour que Marc Grenon soit nommé la personne chargée des liaisons au sein de la Union United Church (Montréal). **Adoptée**

MOTION_004 du 14 janvier 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve que Sabrina Di Stefano, John Bonomo, Joanne Sauro, Marisa Carlone, Marisa Colella et Lois Ann Parent forment le conseil des fiduciaires de la Italian Church of the Redeemer. **Adoptée**

MOTION_005 du 14 janvier 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que le Conseil régional Nakonha:ka approuve en premier lieu la vente de l'église de la Italian Church of the Redeemer à la condition que l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances ait le mandat de travailler avec la Italian Church of the Redeemer et ses fiduciaires de même qu'avec le Bureau du Conseil général de l'Église Unie pour la vente de l'immeuble. Ni la mise sur le marché ni la vente de l'église ne seront entreprises sans avoir été au préalable autorisées, et elles seront effectuées en conformité avec les directives de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, avec la compréhension que l'exécutif devra approuver en dernier lieu la vente et la distribution des biens. **Adoptée**

MOTION_006 du 14 janvier 2021 (B. Bryce/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka nomme les pasteurs Ryan Fae et Read Sherman en tant que nouveaux membres de la Fiducie Erskine and Mountainside, et de ce fait également membres de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien. **Adoptée**

MOTION_007 au 14 janvier 2021 (D. Macdonald/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à midi.

MOTION_008 du 18 février 2021 (M. Grenon/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 14 janvier 2021 avec de légères modifications. **Adoptée**

MOTION_009 du 18 février 2021 (T. Spires/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour avec des ajouts aux points portant sur les biens immobiliers et les finances, les relations pastorales et les nominations. **Adoptée**

MOTION_010 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accepter le changement d'appel du pasteur Ohannes Siwajian au sein de l'Armenian Evangelical Church of Montreal, qui passera d'une affectation à plein temps à une affectation à mi-temps à compter du 1^{er} janvier 2021 et jusqu'au 28 février 2021. **Adoptée**

MOTION_011 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de nommer le pasteur Ohannes Siwajian à un poste à plein temps au sein du Ministère régional des Laurentides, du 1^{er} mars 2021 au 30 juin 2021. **Adoptée**

MOTION_012 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'afficher dans CarrefourÉglise un poste ministériel à plein temps de responsable de la coordination au sein du Ministère régional des Laurentides, à compter du 1^{er} juillet 2021. **Adoptée**

MOTION_013 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de prolonger jusqu'au 31 août 2021, avec les mêmes conditions, la nomination de la pasteure Darla Sloan, qui assure un service de ministère en français à raison de 8 heures par semaine au sein du Ministère régional des Laurentides. **Adoptée**

MOTION_014 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de prolonger la nomination, au sein du Ministère régional des Laurentides, de Kelly Molloy au poste de remplacement temporaire à temps partiel et de responsable temporaire des relations avec la personne occupant de façon temporaire le poste ministériel de responsable de la coordination, avec augmentation du nombre d'heures, du 1^{er} février 2021 au 31 août 2021. Les conditions suivantes s'appliqueront :

- vingt-cinq heures par semaine;
- salaire de 27,61 \$ de l'heure;
- allocation de 30 \$ par mois pour les frais de données et de téléphone cellulaire;
- admissibilité aux avantages sociaux et à l'allocation pour la formation continue au prorata;
- remboursement des frais de déplacement à raison de 0,42 \$ par kilomètre (le bâtiment d'église de Morin-Heights est considéré comme le siège du ministère).

Adoptée

MOTION_015 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de nommer le pasteur à la retraite Mead Baldwin au sein de la charge pastorale Waterville-North Hatley, à raison de 5 heures par semaine, du 1^{er} février au 30 juin 2021. **Adoptée** (abstention de T. Spires)

MOTION_016 du 18 février 2021 (M. Grenon/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la nomination du pasteur Daryl Macdonald comme personne chargée des relations pendant la recherche d'une nouvelle pasteure ou d'un nouveau pasteur. **Adoptée** (abstention de D. Macdonald)

MOTION_017 du 18 février 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de former un comité composé de Peter Bisset, Fred Braman, Rosemary Lambie et Paul Stanfield, qui sera autorisé à approuver des prêts aux communautés de foi afin qu'elles puissent mettre à jour leurs cotisations, à un taux d'intérêt de 5 % par année. **Adoptée**

MOTION_018 du 18 février 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon lesquelles le Conseil régional Nakonha:ka devrait s'engager à verser lui-même au Bureau du Conseil général l'écart entre le niveau réel des cotisations provenant des communautés de foi et le niveau souhaité des cotisations nationales; cet engagement s'échelonnerait sur les trois prochaines années (2022, 2023 et 2024) de sorte qu'à partir de 2024, le Bureau du Conseil général recevrait le montant total des cotisations des communautés de foi de notre conseil régional (soit les cotisations des communautés de foi selon les montants fixés par le conseil régional, plus l'écart comblé par le conseil régional lui-même). **Adoptée** (abstention de R. Sheffer)

MOTION_019 du 18 février 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de trouver une personne bénévole pour promouvoir les dons à Mission & Service. **Adoptée**

MOTION_020 du 18 février 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances que la politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers soit modifiée de manière à recommander qu'une proportion de 5 % à 10 % du produit net d'une vente soit remise au Fonds Mission & Service dans le cas d'une communauté de foi qui ne se dissout pas. **Adoptée**

MOTION_021 du 18 février 2021 (J. Leduc/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de ministère auprès des jeunes et des familles de nommer Denis Ashby comme représentant de l'équipe au sein de l'exécutif, à compter du 15 mars, pour une durée d'un an. **Adoptée**

MOTION_022 du 18 février 2021 (B. Bryce/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve et accepte la politique modifiée concernant l'élection des personnes déléguées pour le Conseil général (politique sur l'élection des délégations pour le Conseil général). **Adoptée**

MOTION_023 du 18 février 2021 (P. Goldberger/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la prolongation de la présente réunion jusqu'à 12 h 20. **Adoptée**

MOTION_024 du 18 février 2021 (D. Macdonald/S. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 12 h 21.

2021-03-20_025 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que l'ordre du jour soit adopté tel que diffusé. **Adoptée**

2021-03-20_026 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que les personnes suivantes agissent à titre de scrutateur et de scrutatrice : Pasteur Kent Chown, Lisa Byer-DeWever et Denis Ashby. **Adoptée**

2021-03-20_027 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que Fred Braman agisse à titre d'assesseurs-conseil. **Adoptée**

2021-03-20_028 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que la personne suivante agisse à titre d'aumôniers: Rev. Birgit Neuschild, Rev. Samuel V. Dansokho et Rev. Read Sherman. **Adoptée**

2021-03-20_029 MOTION (K. Chown /V. Epps-Nickson) que Shanna Bernier agisse à titre de d'Équipe d'équité. **Adoptée**

2021-03-20_030 MOTION (A. György/R. Sherman) Que le Conseil régional Nakonha:ka de l'Église unie du Canada demande fortement au Gouvernement du Québec et au Première Ministre du Canada d'ajouter les « populations autochtones de toutes les régions du Québec » à ses priorités de vaccination contre la COVID-19. **Adoptée**

Ébauche de lettre au premier ministre :

Chers Premier ministre Legault, Ministre de la santé Christian Dubé, Dr. Horacio Arruda, Directeur de la Santé Publique du Québec et Justine Trudeau, Première Ministre du Canada

Étant donné les inquiétudes soulevées par plusieurs organismes civiques et gouvernementaux québécois au sujet de la fragilité des populations autochtones face à la COVID-19, le Conseil régional Nakonha:ka (Québec) de l'Église unie du Canada demande fortement au Gouvernement du Québec d'ajouter les « populations autochtones de toutes les régions du Québec » à sa liste de priorité pour la vaccination contre la COVID-19.

Salutations distinguées,

2021-03-20_031 MOTION (L. Byer de Wever/K. Chown) Que le Conseil régional Nakonha:ka proroge cette assemblée générale de 15 min. **Adoptée**

2021-03-20_032 MOTION (A. Bonnar/P. Kline) – Que le Conseil régional Nakonha:ka travaille en partenariat avec le Conseil général de l'Église Unie du Canada pour réaffirmer que l'amour de Dieu est pour toutes les personnes LGBTQA+, et que l'Église soutient et bénit le mariage de personnes de mêmes sexes; que le Conseil régional Nakonha:ka et le Conseil général rédigent et publient des déclarations publiques affirmant qu'alors que nous professons une théologie selon notre Confession de foi et Notre foi chante et que nous exprimons par nos actes tel un témoignage chrétien, nous sommes ainsi appelés à « édifier une maison où l'amour règne, où toutes et tous peuvent vivre en sécurité, là où l'amour du Christ met fin aux divisions. Un lieu où toutes et tous sont les bienvenus! » (Paroles de Marty Haugen). **Adoptée**

2021-03-20_033 MOTION (V. Epps-Nickson/S. Stark) qu'à la levée de la séance de l'assemblée générale du Conseil régional Nakonha:ka, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale. **Adoptée**

2021-03-20_034 MOTION (V. Epps-Nickson/S. Stark) que l'assemblée soit ajournée au 12 :28, et que la présidente déclare cette assemblée générale du Conseil régional Nakonha:ka conclue. **Adoptée**

MOTION_035 du 15 avril 2021 (S. Dansokho/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 18 février 2021 avec de légères modifications. **Adoptée**

MOTION_036 du 15 avril 2021 (F. Braman/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le compte-rendu du vote par courriel qui s'est terminé le ~~7 mai~~ 22 mars 2021.

MOTION_001 du 22 mars 2021 (F. Braman/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la demande des fiduciaires de la Centenary United Church (Pointe-Saint-Charles) d'obtenir l'autorisation en première instance de mettre en vente la propriété d'église située au 585, rue Fortune, à Pointe-Saint-Charles, n° 1 381 419 au cadastre de la Ville de Montréal, à un prix se situant dans la fourchette des trois évaluations remises à l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finance, étant entendu que la vente finale nécessitera l'approbation préalable du Conseil régional Nakonha:ka et que le produit net ne fera l'objet d'aucun décaissement avant que le plan de répartition ait été approuvé par le Conseil régional Nakonha:ka. **ADOPTÉE**

Adoptée

MOTION_037 du 15 avril 2021 (F. Braman/P. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le compte-rendu du vote par courriel qui s'est terminé le 9 avril 2021.

MOTION_001 du 9 avril 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande des fiduciaires de la Centenary United Church (Pointe-Saint-Charles, Montréal) de vendre la propriété d'église située au 585, rue Fortune, Montréal (Québec) H3K 2R7, n° 1 381 419 au cadastre de la Ville de Montréal, à Émilie Richer et Yann Lamontagne au prix de 1 080 000 \$, sans garantie légale de qualité, aux risques et périls des acheteurs et selon les modalités de l'offre n° PP63710 du 5 avril 2021, modifiée par l'amélioration EA37873 également datée du 5 avril 2021, et que ces fiduciaires soient autorisés à procéder à la vente.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que les fiduciaires de la Centenary United Church reçoivent l'ordre de conserver en fiducie le produit net de la vente susmentionnée et de ne pas en déboursier une partie avant que le Conseil régional Nakonha:ka n'ait approuvé son plan de répartition du produit net et son plan ministériel.

Adoptée

MOTION_038 du 15 avril 2021 (B. Bryce/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié; le point 7, sous la rubrique *Favoriser la justice sociale et les programmes de présence*, sera traité immédiatement après la correspondance. **Adoptée**

MOTION_039 du 15 avril 2021 (D. Macdonald /M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'afficher dans

CarrefourÉglise un poste vacant de pasteur ou de pasteur à temps plein au sein de l'Église Unie Summerlea, à Lachine, à compter du 1^{er} juillet 2021. **Adoptée**

MOTION_040 du 15 avril 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de nommer le pasteur Daniel Hayward à temps plein au poste de responsable des relations pastorales à compter d'aujourd'hui (ou dès que possible, moyennant une demande de congé auprès de son ministère pastoral actuel) afin de remplacer M^e Sabrina De Stefano alors qu'elle est en congé pour une invalidité de longue durée, jusqu'au 31 janvier 2022 ou jusqu'au retour de M^e Sabrina De Stefano, si celui-ci survient plus tôt. **Adoptée** (*abstention de Tami Spires*)

MOTION_041 du 15 avril 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve, en s'appuyant sur les recommandations de l'Équipe dirigeante du financement et de l'habilitation, les subventions suivantes :

MOTION_042 du 15 avril 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve, en s'appuyant sur les recommandations de l'Équipe dirigeante du financement et de l'habilitation, les subventions suivantes du **Fonds du bon Samaritain** :

Auberge Madeleine et conseils pour les femmes âgées	10 000 \$
Programme de soins aux personnes âgées de la Maison Saint Columba	33 000 \$
Programme Seniors for Seniors (Aide aux personnes âgées par des personnes âgées) de l'Église Unie Beaconsfield	24 500 \$
Programme Healthy Seniors Living – Exercice (Exercices et mode de vie sain des personnes âgées) de l'Église Unie St. Paul à Magog	4 250 \$
Programme de bien-être spirituel des personnes âgées de l'Église Unie Richmond-Melbourne	25 000 \$
Programme West Island Seniors Rainbow Program (Programme arc-en-ciel pour les personnes âgées de l'Ouest-de-l'Île) du Centre LGBTQ de l'Ouest-de-l'Île	20 000 \$
Phase 3 du programme auprès des personnes âgées Saisons/Seasons de la Mission communautaire de Montréal	18 134 \$

Adoptée

MOTION_043 du 15 avril 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve, en s'appuyant sur les recommandations de l'Équipe dirigeante du financement et de l'habilitation, les subventions suivantes du **Fonds Bhal-Jun** :

Conformité du bâtiment de l'Église Unie Westmount Park	0,00 \$
Enquête sur les droits de la personne aux Philippines (PH) de l'Église Unie St. James (Montréal)	5 000 \$

Adoptée

MOTION_044 du 15 avril 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve, en s'appuyant sur les recommandations de l'Équipe dirigeante du financement et de l'habilitation, la subvention suivante du **Fonds Trois-Rivières pour les ministères en français** et décide en outre que le montant maximal d'une subvention provenant de ce fonds passe à 7 000 \$:

Église Unie Drummondville-Mauricie

7 000 \$

Adoptée

MOTION_045 du 15 avril 2021 (F. Brama/M. Manga) que le Conseil régional Nakonha:ka renvoie la question soulevée par La Table concernant l'agrément du personnel célébrant laïque agréé aux membres de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales et de l'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé du Conseil régional Nakonha:ka. **Adoptée**

MOTION_046 du 15 avril 2021 (D. Macdonald/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 12 h 6. **Adoptée**

MOTION_047 du 20 mai 2021 (T. Spires/M. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 15 avril 2021 avec de légères modifications. **Adoptée**

MOTION_048 du 20 mai 2021 (M. Grenon/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **Adoptée**

MOTION_049 du 20 mai 2021 (D. Macdonald /M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'afficher dans CarrefourÉglise un poste à mi-temps (20 heures par semaine) de pasteur ou de pasteur ou de candidate ou de candidat au ministère au sein de la Mount Bruno United Church, à compter du 1^{er} septembre 2021. **Adoptée**

MOTION_050 du 20 mai 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de renouveler la nomination du pasteur à la retraite Steve Lawson en tant que pasteur suppléant à temps partiel (10 heures par semaine) au sein de la charge pastorale de Knowlton-Mountain Valley, du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022. **Adoptée**

MOTION_051 du 20 mai 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de nommer le pasteur Neil Whitehouse à un poste supplémentaire à temps partiel (10 heures par semaine) au sein de la Westmount Park United Church, du 1^{er} juin 2021 au 31 mai 2022. **Adoptée**

MOTION_052 du 20 mai 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reconnaisse le ministère de la diacre Alyson Huntly en tant que directrice des études de l'Église Unie au Séminaire diocésain de Montréal. Il s'agit d'une des exigences pour que le Séminaire diocésain soit reconnu comme employeur conditionnel, ce qui permettra à Alyson de continuer à participer au régime de retraite, au régime d'assurance collective et au programme d'aide aux employés de l'Église Unie du Canada. **Adoptée**

MOTION_053 du 20 mai 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les états financiers pour 2020 du Conseil régional Nakonha:ka moyennant la modification suivante : la création d'un fonds de réserve pour éventualités. **Adoptée**

MOTION_054 du 20 mai 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka modifie sa motion du 9 avril 2021 concernant la vente de la propriété de la Centenary United Church afin de ratifier la réduction du prix, proposée par les fiduciaires de la Centenary United Church, à 1 050 000 \$, conformément aux modalités de la modification AM13320 du 20 avril 2021, et confirme le pouvoir des fiduciaires de conclure la vente et d'effectuer tout autre ajustement, si nécessaire, jusqu'à concurrence d'une variation de 25 000 \$.

MOTION_055 du 15 avril 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le compte-rendu du vote par courriel qui s'est terminé le 9 avril 2021.

MOTION_001 du 9 avril 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la demande des fiduciaires de la Centenary United Church (Pointe-Saint-Charles, Montréal) de vendre la propriété d'église située au 585, rue Fortune, à Montréal (Québec) H3K 2R7, numéro de cadastre 1 381 419, à Émilie Richer et Yann Lamontagne pour le prix de 1 080 000 \$ sans aucune garantie légale de qualité, aux risques et périls des acheteurs et selon les modalités de l'offre numéro PP63710 du 5 avril 2021, modifiée par l'amélioration EA37873 également datée du 5 avril 2021, et que les fiduciaires soient autorisés à procéder à la vente.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que les fiduciaires de la Centenary United Church reçoivent l'ordre de conserver en fiducie le produit net de la vente susmentionnée et de ne pas en déboursier une partie avant que le Conseil régional Nakonha:ka n'ait approuvé son plan de répartition du produit net et son plan ministériel.

Adoptée

Adoptée

MOTION_055 du 20 mai 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le plan ministériel présenté par la **Centenary United Church (Pointe-Saint-Charles)** et la répartition du produit net de la vente de son bâtiment d'église (environ 1 000 000 \$) comme suit :

- a) 10 % au Fonds de guérison des communautés autochtones de l'Église Unie du Canada;
- b) 10 % au Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka pour le développement futur de l'Église dans cette région;
- c) 25 % afin de constituer un fonds pour la poursuite du ministère de la Centenary United Church qui sera détenu par ses fiduciaires dans le cadre du programme d'investissement dans les paroisses de la Fondation de l'Église Unie du Canada et dont les décaissements seront destinés au ministère de cette communauté de foi dans le contexte d'un partenariat avec la Maison Saint Columba, sous réserve du consentement préalable du Conseil régional Nakonha:ka;
- d) 22 % conservés par les fiduciaires de la Centenary United Church pour le soutien des activités de cette communauté de foi;
- e) 9 % à la Maison Saint Columba pour le soutien de ses activités;
- f) 9 % au fonds de dotation de la Mission communautaire de Montréal constitué pour soutenir la défense juridique et des intérêts des personnes réfugiées;
- g) 9 % à la Maison Saint Columba pour son fonds de dotation et son futur ministère;
- h) 6 % au Fonds Mission & Service de l'Église Unie du Canada, dont un montant de 15 000 \$ sera destiné au travail de défense de la justice et des droits de la personne au sein de l'Église Unie du Christ aux Philippines.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que le Conseil régional Nakonha:ka félicite la paroisse de la Centenary United Church (Pointe-Saint-Charles) pour sa vision et sa générosité d'esprit.

Adoptée

MOTION_056 du 20 mai 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le plan ministériel et le plan de répartition présentés par la **Wesley United Church (Bedford)** tels qu'ils ont été adoptés par la paroisse de celle-ci le 9 avril 2021 et approuve plus particulièrement le plan de répartition du produit net de la vente de son bâtiment d'église (environ 158 000 \$), défini comme suit :

- a) 10 % aux ministères autochtones de l'Église Unie du Canada;
- b) 10 % au Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka pour un ministère futur dans la région;
- c) 2 % au fonds des archives du Conseil régional Nakonha: ka;
- d) le solde (environ 123 000 \$) aux fiduciaires de la charge pastorale Bedford pour constituer le Fonds du legs de la Wesley United Church, qui sera administré par ceux-ci et dont les décaissements annuels seront limités à 5 % pour les besoins administratifs de la communauté de foi et à une somme maximale de 7 500 \$ pour soutenir les ministères de l'Église Unie et les organismes de bienfaisance locaux, comme cela a été fait dans le passé.
- e) Le Conseil régional Nakonha:ka demande au Conseil des finances et de l'expansion de répartir en conséquence le produit net de la vente de la propriété de la Wesley United Church qu'il détient.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que le Conseil régional Nakonha:ka félicite la paroisse de la Wesley United Church à Bedford pour sa vision et sa générosité d'esprit.

Adoptée

MOTION_057 du 20 mai 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande des fiduciaires de l'Église Unie St. James (Montréal) d'approuver les modalités de la relation avec la United Property Resource Corporation [Corporation de ressources unies en matière de propriété] pour l'aménagement du site de l'Église Unie St. James, sous réserve d'approbation de l'entente définitive et des documents connexes, étant entendu que tous fonds versés aux fiduciaires de l'Église Unie St. James, à l'exception des droits acquis de celle-ci concernant le flux de revenu existant et d'une fiducie constituée pour la réparation de son bâtiment d'église, seront répartis comme suit :

- a) 10 % aux ministères autochtones de l'Église Unie du Canada;
- b) 10 % au Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka;
- c) 10 % au Fonds Mission & Service de l'Église Unie du Canada;
- d) 70 % aux fiduciaires afin que l'argent soit utilisé au profit de la communauté de foi de l'Église Unie St. James.

Adoptée

MOTION_058 du 20 mai 2021 (F. Braman/Paul Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka renvoie la proposition de motion ci-dessous à l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, à l'exception de la date de fusion (le 31 mai 2021).

MOTION_XXX du 20 mai 2021 (S. V. Dansokho/) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la fusion de la charge pastorale United Hatley avec la charge pastorale United Lennoxville à compter du 31 mai 2021, avec versement de 90 % des actifs de la charge pastorale United Hatley au United Steeples Fund et transfert

du solde à la charge pastorale United Lennoxville. Tout prélèvement sur le capital doit être approuvé par la charge pastorale dans le cadre d'une assemblée paroissiale, et toute dépense dépassant 5 % du capital, au cours d'une année civile, doit être approuvée par le Conseil régional Nakonha:ka.

Adoptée

MOTION_059 du 20 mai 2021 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la fusion de la charge pastorale Hatley avec la charge pastorale Lennoxville à compter du 31 mai 2021, sous réserve d'une confirmation de l'entente financière par l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances.

Adoptée

MOTION_060 du 20 mai 2021 (F. Braman/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka appuie la demande de la Mission communautaire de Montréal pour une subvention de soutien technologique de 584,78 \$ aux fins de l'achat d'une imprimante laser monochrome tout-en-un Xerox Versalink B405/DN. **Adoptée**

MOTION_061 du 20 mai 2021 (T. Spires/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge la présente réunion de 20 minutes. **Adoptée**

MOTION_062 du 20 mai 2021 (P. Bisset/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le rapport de nomination des membres du Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka pour l'exercice 2021-2022.

Les personnes suivantes sont nommées membres du Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka :

Mandat se terminant le 31 mai 2022

1. Diane Campbell
2. Marc Grenon
3. Tom Kent
4. Paula Kline
5. Craig McAlpine
6. Dave McCormack
7. Monique Moser
8. Peter Mundie

Mandat se terminant le 31 mai 2023

1. Peter Bisset
2. Fred Braman
3. Jim Fyles
4. Jim Moffat
5. Edward (Ted) Rutherford
6. Frederick (Rick) Sheffer
7. Paul Stanfield

Une dérogation à la règle des dix ans est demandée pour MM. Braman, Rutherford, Sheffer et Stanfield en raison de leur expérience particulière touchant le fonctionnement du conseil. **Adoptée**

MOTION_063 du 20 mai 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la composition du Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka et approuve la liste proposée de titulaires de fonction pour 2021-2022 : Peter Bisset, présidence; Paul Stanfield, trésorerie. **Adoptée**

MOTION_064 du 20 mai 2021 (P. Bisset/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte le rapport annuel pour 2020 du Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka. **Adoptée**

MOTION_065 du 20 mai 2021 (P. Bisset/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ébauche des états financiers pour 2020 du Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka. **Adoptée**

MOTION_066 du 20 mai 2021 (B. Bryce/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 12 h 30.

Rapports

Présidente

Salutations à vous toutes et tous, fidèles du peuple de Dieu,

Je me sens à la fois fière et humble d'avoir participé à l'évolution et à la croissance du Conseil régional Nakonha:ka pendant l'année écoulée. Malgré les difficultés supplémentaires causées par la pandémie de COVID-19, notre Conseil a poursuivi sur sa lancée, confiant que les travaux liés à la Révision globale lui ont fourni une feuille de route utile pour actualiser son identité. Je suis heureuse d'avoir été témoin des mesures que les membres de ce conseil régional ont prises pour aider les autres et leur communauté. À de multiples reprises, nous avons honoré notre profession de foi : Nous ne sommes pas seuls.

En mai dernier, un comité d'aide d'urgence a été créé pour répondre à vos questions et à vos inquiétudes entourant la pandémie de COVID-19. Le Groupe d'intervention COVID-19 s'est réuni à plusieurs reprises pendant l'année, et a veillé à rester au fait des renseignements publiés par les gouvernements, les Églises et le corps médical. Je suis très reconnaissante envers Peter Bisset, car il a établi le plan d'action qui a aidé les communautés à s'y retrouver dans les lignes directrices du gouvernement provincial en matière de sécurité. Le groupe d'intervention maintient ses activités et offre son aide aux communautés de foi pour traverser cette crise, afin que notre service du prochain se poursuive de façon sécuritaire. Je remercie toutes les personnes qui participent à ce comité à mes côtés. Puisse l'Esprit Saint continuer de soutenir le Groupe d'intervention COVID-19 jusqu'à ce que nous soyons sortis de cette crise.

À titre de présidente, mes responsabilités ont surtout consisté pour l'année écoulée à présider les réunions de l'exécutif au nom du conseil régional, ainsi qu'à organiser et à préparer les assemblées plénières du conseil régional. Cela fait quelques années que je réfléchis à l'objectif de nos assemblées générales et que je m'efforce d'écouter les désirs et les besoins exprimés par les équipes dirigeantes du conseil régional. Cette réflexion a donné lieu à la rédaction d'une nouvelle page 9 dans le Manuel de gouvernance de notre conseil régional. Cette page explique comment, quand et pourquoi nous nous rassemblons. J'espère que le conseil acceptera cette nouvelle balise, et que cette approche structurée permettra de diversifier la participation. Je suis reconnaissante envers l'Équipe dirigeante en matière de planification des rencontres régionales qui m'a aidée à avoir une vision plus fine en me faisant part de ses idées, de son expérience et de ses compétences. J'ai été honorée d'être membre de l'exécutif et des équipes dirigeantes au service de ce conseil régional.

Comme nous ne sommes pas parvenus à trouver une présidente ou un président désigné l'an dernier, j'avais accepté de proroger d'une année mon mandat. Celui-ci prendra cependant fin au printemps de 2022. Je suis très reconnaissante pour le service de notre extraordinaire personnel de soutien en cette période difficile; ses membres ont fait preuve d'attention, de générosité et de talent; travailler avec eux m'a beaucoup apporté. Notre conseil régional est béni de pouvoir compter sur tant de personnes douées et généreuses; leur dévouement et leur espérance donnent vie à ce conseil régional. Je vous remercie de votre collaboration.

Avec mes remerciements et ma bénédiction,
Linda Buchanan, pasteure.

Ministre exécutive

L'année qui vient de s'écouler a été très difficile. Nous nous sommes habitués à notre nouvelle réalité, tout en respectant les restrictions imposées par la pandémie de COVID-19. La pasteure Linda Buchanan a continué d'exercer la fonction de présidente, et nous avons accueilli Vivienne Galanis à titre de membre sans fonction particulière (et excellente rédactrice de notre procès-verbal). Les dates des réunions mensuelles ont été fixées sur Zoom pour l'année. Le rythme du travail n'a jamais ralenti, mais sa nature a changé vers le soutien aux communautés de foi devant composer avec la fermeture de leur église, l'annulation des assemblées et des difficultés financières. Certaines ont décidé de vendre leur bâtiment et d'aider d'autres paroisses voisines dans la mesure de leurs moyens : triste décision, difficile à prendre; toutefois les sommes ainsi obtenues sont affectées au soutien d'autres ministères locaux et de la grande communauté de l'Église Unie, et nous en sommes très reconnaissants.

Joel et moi avons le privilège de travailler avec trois conseils régionaux très différents. C'est comme si nous avions trois familles, chacune avec ses passions et son énergie distinctes. Cela nous permet de partager des idées qui ont bien fonctionné pour un conseil à un autre conseil, qui pourra au moins en être inspiré pour trouver ses propres solutions.

Avec la pandémie qui perdure, la situation n'a rien de normal, mais la technologie nous offre beaucoup d'occasions de rester en contact. De merveilleux exemples de culte partagé sont diffusés chaque semaine, et les relations de voisinage, de près et de loin, se sont accrues. Le culte et les groupes d'étude réunissant des membres de partout au pays et, dans certains cas, des partenaires d'outre-mer, nous aident à prendre conscience de la valeur d'être le corps du Christ.

Pour la première fois, la célébration des ministères n'a pas eu lieu. Cependant, pendant le culte lors de la réunion d'automne, nous avons mentionné les changements survenus, soit un départ à la retraite et une pasteure retraitée qui a été rappelée à Dieu.

Les problèmes d'Internet, les pannes d'électricité et les écrans gelés font désormais partie de notre quotidien et de nos réunions. Ce qui nous préoccupe davantage, cependant, c'est la profonde fatigue de nos leaders. Nous espérons que les communautés de foi prennent le temps de leur exprimer leur reconnaissance et que les membres du comité du personnel et du ministère veillent à ce que du temps de repos leur soit disponible. Les courbes d'apprentissage ont été vertigineuses. Nous avons aussi conscience des appréhensions et des attentes concernant la capacité d'offrir dans l'avenir le culte dans les églises de même qu'en ligne. Nous travaillons à établir les listes des ressources nécessaires en matière d'aide et d'encouragement.

Le ministère se fonde sur les relations, et ensemble, nous devons trouver les moyens de continuer de tisser ces relations. Chaque membre du personnel explore diverses ressources pour l'exercice du ministère.

Les communications demeurent un défi. Judy tient à jour le site Web, rédige un bulletin bimensuel, supervise le groupe Facebook et envoie régulièrement des courriels à tout le personnel ministériel et aux laïques. Nous passons tant d'heures collés devant nos écrans d'ordinateur ou de tablette que nous avons parfois l'impression d'être saturés d'informations. Nous comptons toujours sur les personnes recevant nos messages pour qu'elles les retransmettent à d'autres, afin que tout le monde, nous l'espérons, soit bien renseigné. Merci de faire partie de ce ministère de *partage de l'information*.

Je suis extrêmement reconnaissante du travail accompli par nos membres du personnel, qui eux aussi apprennent beaucoup de la pandémie : Beverly, Brian, David-Roger, Joel, et Judy, ainsi que l'exécutif et les nombreux bénévoles qui participent aux équipes, aux réseaux et aux regroupements. Ces personnes consacrent beaucoup d'heures à enrichir notre ministère. Nous continuons d'inclure Sabrina dans nos prières pour qu'elle se rétablisse bien et puisse reprendre le travail.

Le tout présenté avec respect,
Rosemary Lambie, pasteure, Ministre exécutive

Le Modérateur et le Secrétaire général

Destinataire : Rapport au Conseil régional Nakonha:ka
Expéditeur : Le modérateur et le secrétaire général

Chères amies, et chers amis,

Tenter de résumer l'année écoulée depuis votre dernière réunion du conseil régional est à la fois simple et complexe. Contentons-nous de dire que ce fut une année mémorable. Il nous est toutes et tous arrivé d'être assis dans une voiture, un bus, un train ou un avion et de voir le véhicule à côté de nous bouger sans savoir un court instant si c'est eux ou nous qui bougeons. Lorsque nous voyons enfin l'avant ou l'arrière du véhicule nous dépasser, nous savons que c'est eux qui bougent même si nous avons eu l'impression que c'était nous. Avec le recul, nous pouvons voir tout le chemin que nous avons parcouru et toutes ces choses que nous avons réalisées autrement, et pourtant, nous avons l'étrange sensation d'être, et d'avoir été, immobiles.

Le modérateur et moi-même sommes investis dans beaucoup d'activités, mais trois en particulier me viennent à l'esprit : le travail sur l'équité et la lutte contre le racisme qui est crucial pour transformer l'Église au XXI^e siècle; le processus de planification stratégique qui déterminera l'orientation du travail du Bureau du Conseil général pour les trois prochaines années; et le lieu où nous travaillerons après 2023. Le bail de notre bureau dans l'ouest de Toronto expirera cette année-là et plusieurs options s'offrent à nous : prolonger le bail puis déménager dans les nouveaux locaux du complexe Bloor Street United, plus proche du centre-ville de Toronto, ou effectuer un déménagement intermédiaire. Quoi qu'il en soit, lorsque nous aurons emménagé dans ces locaux, nous aurons comme voisines de bureau l'Église anglicane du Canada et l'Église presbytérienne au Canada. Nous avons très hâte de vivre une expérience œcuménique au quotidien.

Depuis la fin du 43^e Conseil général à Oshawa, le travail sur l'équité et la lutte contre le racisme, d'abord mené par plusieurs petits groupes de travail dont les tâches semblaient se chevaucher, s'exerce désormais à une table commune, qui est en train d'élaborer le plan d'action de la lutte contre le racisme. Adele Halliday, éducatrice et membre du personnel du Bureau du Conseil général, est désormais la responsable de l'équité et de la lutte contre le racisme. Elle veillera à la mise en œuvre de ce plan (ou d'une version de celui-ci) après son approbation par l'exécutif à l'automne 2021. Le poste de personne chargée du respect de l'équité, dont la création a été proposée au 43^e Conseil général, est toujours à l'étude. Les personnes chargées du respect de l'équité font désormais partie

intégrante des réunions régulières de l'exécutif du Conseil général, des réunions annuelles des personnes déléguées au Conseil général, et de nombreux conseils régionaux. Un projet de recherche menée auprès des personnes exerçant cette fonction a conduit à l'élaboration d'une série de pratiques exemplaires à partager dans toute l'Église. Ce domaine est en évolution, et chaque personne, de même que chaque réunion forment des occasions d'apprentissage.

Conformément à notre volonté d'être une Église antiraciste, tout le personnel du Conseil général et des conseils régionaux suit une formation dans les domaines de l'équité et de la lutte contre le racisme. Les séances de formation se tiendront entre 2021 et 2023. En avril, le personnel a d'abord suivi une formation sur la lutte contre le racisme. Les autres formations porteront sur le harcèlement racial et la prévention de la violence (2021); les appels à l'Église; l'orientation sexuelle et l'identité de genre (2022); les handicaps et l'accessibilité; la santé mentale (2023).

Le processus de planification stratégique est une initiative intensive, qui implique un petit groupe travaillant avec des délais serrés. Jennifer Henry, auparavant directrice générale de Kairos, est à la tête de ce projet. Les consultations et les études se font à un rythme rapide, mais minutieusement. Outre les commentaires générés en petits groupes au cours de la séance de l'exécutif du Conseil général et du Conseil national autochtone du 6 mars 2021, la consultation a comporté à ce jour une enquête approfondie et des groupes de discussion formés de cadres, ainsi qu'un sondage auprès de l'ensemble du personnel (BCG/BCR). Cinq rencontres publiques du modérateur, quatre cercles autochtones de l'Église, une série de sondages et de plus petits groupes de discussion de l'Église (liés à la fonction ou à l'identité), et des discussions avec des partenaires œcuméniques et d'outre-mer sont en cours pendant les mois d'avril, mai et juin. Nous préparons également le cadre financier, qui devrait s'harmoniser avec d'autres éléments (mission, vision, objectifs stratégiques) en juin, puis nous amorcerons la rédaction du plan. En outre, nous commençons à créer des modèles pour la planification opérationnelle annuelle, qui seront à terme liés au plan stratégique lors de sa mise en œuvre. Le projet de rapport sera transmis à l'exécutif du Conseil général en septembre 2021, et les personnes déléguées au 43^e Conseil général devront se prononcer par vote sur ce rapport lors de leur réunion d'octobre.

Tous les documents et rapports de gouvernance de l'Église sont déposés dans United Church Commons [la bibliothèque virtuelle de l'Église Unie]. Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur les activités de l'Église, nous vous encourageons à consulter les documents qui s'y trouvent. Le mode de présentation des documents n'y est peut-être pas le plus attrayant, mais vous y trouverez de riches réflexions et raisonnements théologiques contribuant au travail que nous avons entrepris collectivement. Même s'il envoie son propre message vidéo aux assemblées générales annuelles des conseils régionaux, le modérateur se joint à moi pour ce bref rapport.

Que soient bénis cette réunion et tout ce que vous faites pour servir la mission de Dieu dans le monde.

Michael Blair
Secrétaire général, Conseil général

Richard Bott (pasteur)
Modérateur

Nouvelles du Bureau de la vocation

Un personnel ministériel fidèle, préparé et efficace.

Le Bureau de la vocation (sous la supervision du Conseil de la vocation) a de nombreuses facettes. Alors que nous continuons d'évoluer dans le cadre de notre nouvelle structure, il peut être utile de mettre en lumière certains de ses éléments.

Les politiques et les procédures relatives au parcours de candidature permettent une plus grande équité, car chaque candidate ou candidat y est traité comme une personne, et non comme une *exception à la règle*. Les changements

de culture sont vécus de plusieurs manières. Par exemple, l'évaluation de la préparation à la consécration, à l'ordination ou à la reconnaissance des candidates et des candidats peut être effectuée n'importe quand dans l'année, selon le moment où la progression du parcours de candidature d'une personne indique qu'elle satisfait aux conditions requises et est ainsi prête pour subir les entrevues finales.

Au cours de la dernière année, le Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario a mené 29 entrevues qui ont permis :

- de cerner huit candidatures potentielles;
- d'autoriser la candidature de sept personnes;
- d'autoriser la préparation à la formation ministérielle supervisée de huit candidatures.

Le Conseil des candidatures et le Bureau de la vocation disposent d'un soutien et de ressources francophones pour appuyer les personnes postulantes, les candidates et les candidats ainsi que le personnel ministériel, selon les besoins.

En évolution constante, la plateforme CarrefourÉglise a de plus en plus de fonctionnalités. Voici quelques exemples des nouveautés la concernant!

- Tous les comités et les conseils du Conseil de la vocation l'utilisent comme outil de collaboration dans le cadre de leurs travaux.
- Les documents relatifs aux appels, aux nominations et aux renouvellements sont automatiquement ajoutés aux fichiers numériques du personnel après leur approbation par le Conseil régional, et des copies sont transmises aux communautés de foi, aux membres concernés du personnel ministériel et au Conseil régional.
- La plateforme fournit un état des exigences professionnelles à respecter, y compris celles qui ont été satisfaites.
- Les personnes postulantes peuvent remplir leur demande initiale dans le portail du parcours de candidature de CarrefourÉglise.
- Les profils des candidates et des candidats actuels seront transférés vers le portail du parcours de candidature de CarrefourÉglise dans les semaines ou les mois à venir.

Malheureusement, la série de réductions de personnel de juillet 2020 a mené à l'élimination du poste de coordination du programme de recrutement. Les ministres du Bureau de la vocation rapportent la tenue de plusieurs discussions de discernement par mois avec des personnes qui envisagent de répondre à un appel au leadership ministériel officiel et ils travaillent à mettre en place de nouvelles façons de créer des occasions de discernement.

Après une interruption de la vérification des titres de compétences des candidates et des candidats en 2019 jusqu'à la mise en place de la nouvelle marche à suivre et la nomination du Conseil des admissions, les nouveaux processus prévoyant la présence d'une personne accompagnant les candidates et les candidats dès le moment où elles et ils manifestent l'intérêt de présenter leur candidature se sont avérés utiles. Le Conseil des admissions est très diversifié sur le plan racial et a pour rôle de déterminer l'aptitude des candidates et des candidats à une nomination au sein de l'Église Unie.

Le Bureau de la vocation compte 85 pasteures et pasteurs intérimaires assignés à un mandat particulier et 419 superviseuses et superviseurs de formation désignés. Deux des responsables du Bureau de la vocation ont donné à deux reprises une formation annuelle en ligne sur le ministère de supervision. Une formation de remise à niveau sur le ministère intérimaire a récemment été offerte en partenariat avec le Conseil régional First Dawn Eastern Edge et

une communauté (nationale) de pratique destinée au personnel intérimaire assigné à un mandat particulier se réunit régulièrement.

Un nouveau module de la série *Personal and Professional Boundaries for Church Leaders* (Limites personnelles et professionnelles pour les leaders de l'Église) a été lancé en novembre 2020. Intitulé *Retiring With Grace* (Prendre sa retraite avec grâce), il s'adresse aux personnes qui sont sur le point de prendre leur retraite ou qui l'ont déjà prise. Surveillez les modules qui seront mis à jour cet automne et les nouveaux modules qui seront créés et ajoutés.

Solidairement dans le Christ,

Karen Valley
Responsable du Bureau de la vocation
Québec et Est de l'Ontario

Réseaux et les regroupements

Survol

La pandémie de COVID-19 a eu un impact important sur nos communautés de foi et sur la façon dont nous avons pu poursuivre les ministères de l'Église, à de nombreux paliers. Celles et ceux qui ont poursuivi leurs ministères ont, avec persévérance, consacré beaucoup de temps et d'énergie à l'apprentissage d'outils en ligne et autres moyens de communication. Cette situation a eu des conséquences quant au soutien des réseaux et des regroupements, puisque les énergies qui sont normalement consacrées à ce travail ont été réorientées pour répondre aux besoins des communautés locales. Malgré la présence de tous ces défis, de modestes progrès ont été réalisés sur plusieurs fronts et les énergies nécessaires pour soutenir le réseautage reviennent graduellement pour mener à bien ce volet du ministère.

Réseaux

Dans le cadre de mon mandat, j'ai participé activement au soutien des réseaux suivants :

Réseau Environnement : La mise sur pied de ce réseau et l'élaboration de la vision qui définit où et quand faire ce travail est une tâche en cours.

Réseau Pride & Friends [Fierté et ami.e.s] : voir le rapport.

Réseau Vivre en relations justes : voir le rapport.

Travail en regroupements

Bien que le processus de création de nouveaux regroupements ait ralenti, les regroupements déjà en place ont poursuivi leurs rencontres durant l'année. Le modèle fortement congrégationnaliste de l'Église pose certains défis concernant la création d'équipes de collaboration pastorale, ce qui est devenu encore plus évident durant la période de crise. Dans un même temps, les besoins entraînés par la pandémie ont donné lieu à de nouvelles initiatives de collaboration, dont nombre de celles-ci offre un potentiel intéressant quant à la mise en place de futurs ministères collaboratifs.

Regroupement de Saint Francis

Ce regroupement a décidé de ne pas reconduire son travail avec EDGE. J'ai repris la responsabilité de la coordination de ce réseau conjointement avec une personne qui en assure la présidence et avec une autre qui s'occupe de l'administration. Le groupe a convenu d'utiliser le livre *Thriving Churches* [Des Églises florissantes] comme outil pour approfondir la compréhension collective de ce que signifie être une Église axée sur la mission.

Nous étudierons chaque mois le matériel et les exercices présentés dans ce livre et nous animerons de petits groupes avec l'objectif d'aider les communautés de foi à approfondir la compréhension de leur vocation et de leur mission paroissiale. En janvier, dans le cadre d'une journée de démarche prospective sur le thème du pain et des poissons, nous avons exploré les divers ministères dans la région de Saint Francis, à partir d'une perspective d'abondance. Je souhaite remercier mes collègues à la coordination, Eleanor Brown et Melvin Bryant, ainsi que les pasteurs, pasteures et membres du comité directeur pour leur collaboration et l'énergie qu'ils ont mise dans ce mandat.

Regroupement du West Island [Ouest de l'île]

Ce regroupement a décidé de ne pas reconduire son travail avec EDGE. J'ai repris la responsabilité de la coordination et je m'efforce d'apporter une vision, une direction, des connaissances, une critique, et aussi de prendre des notes lors des réunions. Ce groupe a choisi cette année de se pencher sur quatre questions importantes utilisées dans le cadre des discussions en groupes suivant le culte partagé, les mois qui comportent un cinquième dimanche. Voici les questions abordées : *Qui sommes-nous? Qui sommes-nous appelés à être? Pour quelle œuvre sommes-nous appelés? Et comment allons-nous nous rendre de là où nous sommes vers là où nous sommes appelés?* Ce regroupement a aussi élaboré une planification des cultes partagés pour la période de juillet à septembre, gravitant autour de thèmes théologiques clés. Grâce à l'utilisation d'un *calendrier commun en ligne*, toutes les communautés de foi ont pu se tenir au fait des offres en cours dans les divers sites ministériels. Je souhaite remercier mes collègues en ministère pour leur collaboration et l'énergie qu'ils ont mise dans ce mandat.

Centre-ville-Sud-Ouest

Bien que des discussions individuelles aient eu lieu entre les pasteures et pasteurs, la planification et la situation liée à la COVID-19 ont fait que l'organisation d'une rencontre sectorielle s'est avérée un véritable défi. Toutefois, les cultes partagés entre plusieurs communautés l'été dernier se sont avérés un succès et constituent une voie inspirante pour de futures collaborations.

Vallées du Richelieu et de la Châteauguay

Des discussions individuelles ont été amorcées pour explorer les possibilités de collaboration et de ministères partagés. Barbara Bryce et Shanna Bernier ont collaboré pour offrir un ministère particulier auprès des jeunes, dans l'espoir d'élargir davantage la portée de ce ministère.

Relations pastorales

On m'a demandé de m'impliquer dans le dossier des relations pastorales, particulièrement en ce qui concerne le soutien du personnel ministériel, tant actif que retraité.

Soutien du personnel en poste

Groupe de soutien :

J'anime ce groupe de soutien bilingue en ligne qui offre chaque mois un moment de culte, un temps de partage personnel, un échange de nouvelles et de ressources et qui se termine par un moment de méditation. De 8 à 15 personnes s'y retrouvent.

Retraite :

En novembre, un temps de retraite en ligne nous a rassemblés sous l'animation de Vivian LaRivière, Ph. D., pour un atelier sur le recentrement et le prêtre Matthew Fox, Ph. D., pour un atelier sur Julienne de Norwich. 36 personnes ont participé au volet de la matinée qui proposait aussi du temps de partage en petits groupes, un moment de culte et le partage du repas. Les rétroactions favorables souhaitaient la tenue d'un événement semblable cet automne. Grâce à la collaboration d'Éric Hébert-Daly, la Table des ministères en français a offert un service de traduction simultanée pour permettre que l'événement soit aussi bilingue que possible. Tous mes remerciements aux personnes qui ont contribué à cette retraite : Viviane LaRivière, Matthew Fox ainsi que Dennis Edwards, Frank Lofeodo,

Marvin Anderson, et aux autres membres du personnel. Un appui financier a permis la réalisation de cette rencontre et nous espérons en faire un évènement annuel.

Soutien individuel du personnel en poste :

Des membres du personnel en ministère ont sollicité un soutien individuel alors que la pandémie mettait à rude épreuve notre résistance. Ce volet d'intervention n'était pas initialement prévu dans l'appui que je devais fournir en raison de l'absence de la responsable des relations pastorales, mais l'urgence de certaines situations exigeait une réponse. Depuis janvier 2021, les demandes ont diminué de manière significative, ce qui laisse entendre que les gens ont trouvé diverses ressources pour traverser cette pandémie.

Soutien du personnel retraité

Le soin du personnel retraité est une partie de mes responsabilités.

Soutien individuel du personnel retraité :

Je continue d'éplucher la liste du personnel ministériel retraité afin de prendre contact avec ces personnes, de leur offrir du soutien et d'apprendre ce que ces gens aimeraient comme réseautage. Cette période d'isolement dû à la COVID-19 s'est avérée très difficile pour certains membres du personnel à la retraite et un soutien personnalisé a été bien accueilli.

Livrets de prières et de méditations :

J'ai conçu deux livrets de prières et de méditations expédiés au personnel retraité dans un *colis surprise*, le premier pour le temps de l'Avent, de Noël et de l'Épiphanie, le second pour le temps du Carême, de Pâques et de Pentecôte. Les rétroactions ont été favorables et le désir serait d'impliquer à l'avenir des membres du personnel ministériel à la retraite dans la conception de tels livrets ou d'autres ressources faites localement.

Équipe du personnel ministériel à la retraite :

Il y a une intention de constituer une équipe du personnel ministériel à la retraite pour aider à répondre aux besoins de ceux et celles qui sont à cette étape de vie. Quelques personnes retraitées ont accepté de joindre l'équipe durant l'été.

Dialogue judéo-chrétien

J'ai participé aux rencontres du Dialogue judéo-chrétien de Montréal. Par le passé, l'absence d'une représentation de l'ÉUC, en plus de divergences majeures de point de vue à propos de certains organismes des communautés juives, a signifié que la voix de l'Église Unie n'était plus entendue à ce forum depuis un bon moment. J'ai travaillé avec des collègues juifs à rebâtir les ponts et à établir une présence dynamique à ce forum, en faisant une contribution significative à l'ensemble de la démarche de dialogue dont à la commémoration chrétienne de la Shoah et au sous-comité des ressources. Ces échanges ont eu pour effet que l'Église Unie du Canada a accueilli l'évènement de commémoration chrétienne de la Shoah de cette année, dans les locaux de la Montréal-West United Church. Le modérateur Richard Bott a participé à la célébration en ligne et offert des paroles de soutien. Par l'entremise du Bureau du Conseil général, la célébration a été rendue disponible dans l'Église partout au pays au moyen des médias sociaux. Le pasteur Mark Hammond a accepté de représenter l'ÉUC au Dialogue judéo-chrétien.

Participation aux regroupements nationaux de l'Église**Participation aux échanges des réseaux et regroupements nationaux de l'Église :**

J'ai participé à diverses rencontres d'échanges au palier de l'Église nationale dont un groupe concernant la création de réseaux et de regroupements. À l'occasion, je participe à des échanges avec d'autres collègues de l'Église à propos des *meilleures pratiques* pour promouvoir le développement de ce volet.

J'ai favorisé les échanges entre EDGE et le conseil régional pour une exploration conjointe d'éventuels projets communs. Ainsi, les deux groupes peuvent être bien au fait de l'évolution du travail de chacun. J'espère que, une fois la pandémie derrière nous, ces échanges se poursuivront, ce qui améliorerait la coordination de cette collaboration.

Participation à un groupe de réflexion théologique

J'ai répondu à l'invitation de participer à un groupe de réflexion théologique pancanadien, œuvrant à la création d'un programme pour inspirer et mieux outiller le leadership laïque dans l'Église en vue de travailler *en collaboration* avec d'autres types de ministères sur le terrain. Le déclin du nombre de candidatures au ministère, l'augmentation des membres du personnel à la retraite, et l'incapacité croissante des communautés de foi d'absorber les coûts d'un personnel ministériel responsable et rémunéré sont des invitations à revoir le développement du ministère en tenant compte de ce bassin sous-utilisé du leadership laïque pour le ministère *partagé* au sein de l'Église. Les derniers aspects d'un programme pilote sont en train d'être complétés et des échanges sont en cours avec d'éventuels partenaires pour offrir ce programme durant la prochaine année.

Présenté respectueusement, David-Roger Gagnon, David-Roger Gagnon, M.A.S.P.
Responsable du développement des réseaux et regroupements

Archives Groupe d'Intérêt Spécial

Le Groupe d'intérêt spécial des Archives ne s'est pas encore réuni, alors un mandat officiel n'a pas été adopté. Il remplace les comités des archives du consistoire et du synode dont les principales activités étaient :

- d'examiner régulièrement les procès-verbaux du conseil officiel, des réunions de paroisses, des fiduciaires et du comité d'intendance afin de les aider à tenir des registres adéquats.
 - J'étudie les façons de recevoir des copies numériques des procès-verbaux des communautés de foi à revoir. La logistique de l'examen des procès-verbaux en personne est problématique.
- de diffuser de l'information pour les aider à maintenir de bonnes pratiques de tenue de dossiers.
 - J'ai envoyé des informations, des lignes directrices, etc. sur demande. Certaines informations sont disponibles sur le site Web du conseil régional sous la rubrique : Ressources > Archives.
- d'encourager les communautés de foi à envoyer des documents aux archives lorsqu'elles ne sont plus *actives* ou lorsque les paroisses se dissolvent ou fusionnent.
 - Il s'agit d'un domaine qui s'est limité à répondre aux questions lorsque je suis approchée par des communautés de foi qui se dissolvent ou fusionnent.

Les membres du groupe sont : Beverly Anderson-Levine (archiviste), Shirley Cartmill et Tessa Ann Griffin.

Respectueusement soumis, Beverly Anderson-Levine

Ministère auprès des jeunes et des familles

Membres de l'équipe : Jillian Lalonde (co-présidente), Joëlle Leduc (coprésidente, en congé parental), Gary Tompkins, Bailey Eastwood, Rachel Lambie, Denis Ashby (représentant intérimaire à l'exécutif), Virginia Wallace, Ellie Hummel (membre correspondante), Judith Bricault, Jean-Daniel Williams, Georgia Barrett-Lamey, Esther Guillen, Jennifer Carroll et Shanna Bernier (membre du personnel).

L'Équipe dirigeante du ministère auprès des jeunes et des familles (MJF) considère avoir réalisé plusieurs de ses objectifs en plus d'avoir consolidé et augmenté, tel que souhaité, la participation à l'équipe même : voilà assurément des motifs de célébration. Les ministères jeunesse ont été confrontés à d'importantes perturbations qui ont nécessité

des ajustements majeurs à la programmation habituelle depuis des décennies; l'équipe est néanmoins parvenue à organiser des événements, à joindre les enfants, les jeunes et les regroupements de jeunes adultes, de même qu'à renforcer les liens avec différentes constituantes de l'Église Unie.

Deux volets de programmation ont connu un développement significatif par l'offre d'activités et de formation chrétienne destinées aux enfants et aux jeunes.

- Depuis plus d'un an, l'Église à la maison pour les enfants propose chaque semaine une animation liturgique qui leur est destinée, en direct, par l'entremise de Facebook Live; une page complémentaire Facebook est aussi régulièrement mise à jour suggérant des ressources pertinentes au ministère auprès des enfants et des familles.
- En juin 2020, le Camp Esprit Uni est arrivé en ligne en offrant un programme durant toute une semaine de camp virtuel, en plus d'envois postaux aux campeuses et aux campeurs des deux dernières années. Découlant de cette expérience d'une semaine de camp, trois autres rencontres saisonnières *Autour d'un feu virtuel* ont rassemblé les jeunes au moyen de chants, de récits et d'échanges amicaux. En 2021, le Camp Esprit Uni se réjouit d'avoir obtenu une subvention du gouvernement fédéral pour combler deux postes de personnel dédiés à l'animation d'un programme en ligne, d'une durée de trois semaines en juillet prochain, programme qui inclura également la confection et l'expédition de colis d'activités pour ce camp, un projet développé en partenariat avec le Conseil régional Pacific Mountain.

Plusieurs membres de notre équipe ont participé et animé la rencontre Rendez-vous en ligne en août 2020. L'expérience était à la fois joyeuse et frustrante. Nous avons constaté combien une grande rencontre en ligne augmente et complexifie les enjeux d'accessibilité. Dans le prolongement de notre réflexion sur ce qui a été vécu, l'équipe a rédigé et signé collectivement une lettre transmise au modérateur et au secrétaire général pour leur faire part de notre frustration à l'égard du manque de contenus bilingues et de l'échec en pratique dans l'invitation et l'intégration des jeunes francophones, une problématique récurrente des rencontres Rendez-vous. Nous avons reçu une réponse à notre lettre et nous espérons pouvoir poursuivre les échanges concernant l'inclusion et l'accueil de nos membres francophones. En lien avec cet enjeu particulier, nous avons établi de nouveaux liens avec la Table des ministères en français. Nous espérons poursuivre cette collaboration dans des domaines conjoints de priorité, par exemple les ressources pour le ministère auprès des enfants.

Compte tenu du traumatisme collectif auquel nous avons toutes et tous fait face, une bonne portion du travail de Shanna durant la dernière année a été de prodiguer des soins pastoraux à la communauté JF. Ce soutien continu s'est exprimé par des appels téléphoniques amicaux *Yaya Check-In* effectués la plupart des jeudis, ainsi que par la conception et l'expédition par la poste de plus de 100 colis-surprises à l'automne 2020 puis au printemps 2021.

Notre Équipe dirigeante en matière de ministère auprès des jeunes et des familles fournit son appui et son expertise à d'autres programmes initiés par la suite par des jeunes des groupes, dont l'utilisation partagée d'un compte Zoom professionnel. Un de nos leaders jeunesse, Ben Ryan, a constitué un groupe de jeu Donjons et Dragons, le mardi soir, qui accueille les débutants et les jeunes de tout horizon, principalement des gens qui ont participé auparavant au Forum jeunesse et au camp; c'est formidable de voir le groupe tisser des liens de cette nouvelle manière, cela à l'initiative de jeunes impliqués dans les programmes de notre Conseil régional.

Cependant toutes les offres d'activités en ligne n'ont pas obtenu la même réponse. Shanna a proposé trois ateliers de création pour les jeunes l'été dernier, mais le beau temps, la diminution des restrictions autour de la COVID autant que l'épuisement associé à l'utilisation intensive de Zoom ont résulté en une très faible participation.

Alors que nous nous projetons dans l'avenir avec l'espoir de réouverture et de retour aux activités en personne cet automne, nous avons établi certaines priorités :

- une rencontre jeunesse animée par des francophones;
- un soutien plus attentif au déploiement du ministère auprès des jeunes adultes dont la reprise d'un temps de retraite conçu explicitement pour ce groupe;
- une Fête pêle-mêle régionale afin d'encourager et de soutenir les paroisses qui souhaitent amorcer leur propre ministère d'Église pêle-mêle.

Pour conclure, l'Équipe dirigeante en matière de ministère auprès des jeunes et des familles demeure enthousiaste, pleine d'espoir et d'ardeur pour proposer de manière accessible des moments de qualité en Église aux personnes dans le premier tiers de leurs vies. L'équipe vous remercie pour le soutien continu qui nous est offert, une reconnaissance de l'importance de ce ministère.

Nominations

L'Équipe dirigeante en matière de nominations, composée pour l'essentiel de deux personnes et de deux membres du personnel de soutien, a traversé tant bien que mal cette année marquée par la COVID-19 en s'efforçant de trouver suffisamment de personnes intéressées au rôle de personnes déléguées de la région au Conseil général et souhaitant occuper des postes au sein de l'exécutif.

Selon ce que j'en comprends, les régions ont été formées en partie parce qu'il était très difficile de trouver des personnes pour occuper tous les postes au sein des différents consistoires. Malheureusement, la formation de notre région n'a pas changé la situation de fond. Dans la plupart des cas, ce sont les mêmes personnes qui occupent les mêmes postes que dans le cadre de la structure précédente.

Je pense qu'il est important que les personnes qui constituent la région prennent conscience de cette situation et la comprennent.

Le tout présenté avec respect,
Pasteur Dave Lambie, au nom de l'équipe

Relations pastorales

L'équipe dirigeante en matière de relations pastorales est composée de Janet Bisset, Marc Grenon, Mher Katchikian, Dave Lambie, Rosemary Lambie (personnel), Darryl Macdonald (président), Jennifer Mountain et Birgit Neuschild.

Nous nous réunissons généralement le deuxième mardi de chaque mois par Zoom pour discuter des besoins pastoraux de diverses paroisses et membres du personnel en transition. En date de rédaction du présent rapport, vingt communautés vivent actuellement une transition sous une forme ou une autre. Nous examinons également les profils des paroisses qui doivent être approuvés avant d'effectuer un changement dans les relations pastorales, et nous trouvons au besoin des personnes superviseuses de charge pastorale et des personnes chargées des relations pour assister les comités de recherche.

Cette année, nous avons accepté à regret la démission de Jennifer Mountain. Nous sommes très reconnaissants envers Jennifer de sa contribution à notre comité. Étant donné la nature confidentielle de notre tâche, nous ne

publions pas d'information spécifique du travail accompli. Nous allons continuer de faire au mieux pour accompagner les communautés de foi et le personnel en transition. Nous les incluons dans nos prières.

Le tout présenté avec respect,

Darryl Macdonald, pasteur

Biens immobiliers et de finances (BIF)

Les deux principaux mandats de l'équipe dirigeante en matière de BIF auprès du conseil régional consistent à :

- a) superviser les activités liées aux biens immobiliers impliquant les communautés de foi et le conseil régional, y compris les fusions, les regroupements et les dissolutions;
- b) superviser les ressources financières de l'Église sur notre territoire, y compris l'aide aux communautés de foi, de même que le budget et les rapports du conseil régional.

Biens immobiliers

Au cours de l'année 2020-2021, l'équipe dirigeante en matière de BIF a pris en charge des demandes émanant de diverses communautés de foi concernant des biens immobiliers, notamment la vente d'églises, de presbytères et d'autres biens, des propositions de rénovation et de construction ou de réaménagement, des baux et autres contrats, ainsi que des propositions d'utilisation du produit des cessions. L'équipe s'est également occupée de demandes de renonciation aux droits de propriété ou de transfert de droits se rapportant à des dissolutions antérieures non encore réglées.

L'équipe a aussi réexaminé la Politique relative au produit de la vente de propriétés et recommandé d'affecter la contrepartie à Mission & Service (dans une proportion de 5 à 10 % même lorsque la communauté de foi poursuit ses activités), de même que les Politiques on Leases, Major Renovations and Other Major Assets with Delegation [Politiques relatives aux baux, aux rénovations majeures et autres biens importants avec délégation] afin de supprimer l'obligation d'obtenir le consentement du conseil régional lorsque la valeur d'un bien est inférieure à 50 000 \$ (sauf s'il s'agit d'un bien immobilier). Ces deux modifications ont été adoptées.

L'équipe travaille en étroite collaboration avec la UPRC (United Church Property Resource Corporation) [Société de gestion des ressources immobilières de l'Église Unie], nouvellement constituée afin de coordonner la planification du réaménagement du site d'une église lorsque c'est possible, et dans l'intérêt de la communauté de foi et de l'Église dans son ensemble.

Finances

L'équipe a examiné et approuvé diverses modifications aux accords de prêt conclus avec les communautés de foi et a continué d'en assurer la surveillance. Elle a géré les affaires financières du conseil régional, sous réserve de leur approbation par l'exécutif. Elle a soumis le budget 2021 et continue de le surveiller de près. Elle a également supervisé la préparation et l'approbation des états financiers pour 2020.

Projets futurs

L'équipe s'inquiète de l'état des biens immobiliers de l'Église et de l'effet que cette situation aura sur la viabilité future de certaines communautés de foi. Elle sonde actuellement tous les fiduciaires et pourrait recommander l'obtention de conseils professionnels pour appliquer des mesures correctives dans des situations clés pouvant impliquer la consolidation de ressources afin d'optimiser la prestation du ministère. En outre, elle a été proactive

dans l'élaboration de la réponse du conseil régional à la pression financière exercée par la pandémie actuelle de COVID-19 et ses effets sur nos diverses communautés de foi.

Enfin, l'équipe travaille en étroite collaboration avec le Bureau du Conseil général pour mettre à jour la formule de calcul des cotisations facturées par le bureau national directement aux communautés de foi. Ces cotisations ont été gelées pour 2019, 2020 et 2021, mais elles seront ajustées à la formule cible complète (4,5 % du revenu), et le conseil régional a accepté de combler progressivement l'écart entre les cotisations historiques et la nouvelle formule. Pour ce faire, le conseil régional devra verser une subvention en plus des cotisations recueillies dont les détails sont en voie d'être établis. De plus, l'équipe encouragera les contributions à Mission & Service, et elle aidera le bureau national à recouvrer les cotisations en souffrance.

Le tout présenté avec respect,
Fred Braman, président du conseil

Financement et de soutien

L'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien reçoit les demandes relatives aux diverses sources de financement offertes aux ministères dans notre région. Nous formulons des recommandations sur lesquelles le conseil régional ou l'exécutif fondent leur décision. Nous avons fixé des dates de demande pour assurer un accès facile au financement (15 février, 15 mai et 15 septembre), et créé un formulaire unique pour tous les fonds, sauf celui du soutien à la mission qui utilise un formulaire national et possède une seule date de demande annuelle, le 15 septembre. Les bénéficiaires doivent nous transmettre un rapport final, qui nous permet de constater ce qui fonctionne bien et ce qui gagnerait à être amélioré dans l'avenir. Les fiducies et les fonds que nous supervisons sont les suivants : la Fiducie Erskine and American Mountainside, le Fonds du bon Samaritain, le Fonds Bhal Jun, le Fonds Trois-Rivières, de même que le soutien à la mission acheminé à notre région. Nous collaborons également avec les fiduciaires de la Fiducie F.W. Kelley, qui elle est supervisée par les fiduciaires de la Montreal West United Church. Au cours de l'année écoulée, nous avons octroyé 47 subventions à des organismes ainsi qu'à des ministères de notre région. Nous remercions le Conseil des finances et de l'expansion pour sa contribution à nos subventions de soutien à la mission, ce qui nous permet de soutenir beaucoup plus de demandes que nous ne pourrions le faire autrement. Il est passionnant de voir tout ce qui se réalise dans notre région et la diversité des projets. Je tiens à remercier les membres de cette équipe pour leur travail au cours de l'année écoulée. Nous remercions Heather McClure pour les nombreuses années qu'elle a passées au sein de la Fiducie Erskine and American Mountainside, et nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres Ryan Fea et Read Sherman.

Le tout présenté avec respect, Barbara Bryce

Conseil des finances et de l'expansion Résumé

Le Conseil des finances et de l'expansion (CFE) du Conseil régional *Nakonha:ka* est dûment constitué sous la *Loi de l'Église unie du Canada*. Il demeure la principale source de financement pour le développement des paroisses et d'autres ministères de l'ÉUC dans la région. Il supervise également le portefeuille de placement, qui sert principalement au financement du soutien à la mission, des congés sabbatiques et des programmes de bourse.

Le Conseil général a mis à jour et approuvé l'acte constitutif et les règlements de la société en 2020.

Revue des placements

Le CFE supervise la gestion de ses placements et de ceux du conseil régional, et assure en grande partie le financement du soutien à la mission et de la gouvernance pour la région Nakonha:ka. À l'heure actuelle, 18,7 millions de dollars des avoirs du CFE sont investis dans le Fonds équilibré de dotation, fondation et fiducie (DFF) Fiera Capital. Les frais de gestion sont de 0,3 %.

La composition de l'actif et les rendements reflètent les stratégies de placement employées au cours des dernières années, qui nous ont amenés à passer d'une combinaison de fonds équilibrés LBA et Fiera à l'ajout de fonds d'actifs réels, pour finalement investir uniquement dans le Fonds équilibré DFF Fiera Capital, avec l'inclusion de prêts dans le fonds (d'administration) non affecté.

Tableau 1 : Fonds (d'administration) non affecté et prêts

	<u>Fonds équilibré DFF</u>	<u>Prêts</u>	<u>Total</u>
Valeur de l'actif (31 déc. 2020)	13 264 000 \$	1 109 000 \$	14 373 000 \$
<u>Composition de l'actif (%)</u>			
Revenu – cible 45 %	37	100	41,8
Actions – cible 55 %	63	0	58,2
<u>Rendement (%)</u>			
1 an	9,3	5,0	9,0
3 ans (annualisé)	6,6	5,0	6,5
5 ans (annualisé)	7,3	5,0	7,2

Tableau 2 : Fonds affectés administrés par le CFE

Valeur de l'actif (31 déc. 2020)	5 604 000 \$
<u>Rendement</u> (% avant les frais de gestion)	
1 an	9,1
3 ans (annualisé)	6,0
5 ans (annualisé)	6,9

Revue des biens immobiliers

Le Comité des biens immobiliers fournit une assistance technique et de gestion de projet aux communautés de foi qui sollicitent une aide financière pour effectuer des projets de construction et d'entretien touchant leurs propriétés et bâtiments. Le comité a soutenu les projets suivants : nouvelle chaufferie à l'Église Unie St. James; nouvelle construction à Wyman (Côte Church); gestion de projet, à la Union United; réclamation fondée en droit à la Ville de Montréal.

Le comité, qui aide les paroisses souhaitant vendre leur église, s'est occupé de la vente de l'église Wesley United, à Bedford.

Aide financière

Le Comité des bourses a octroyé 15 bourses d'études, soit la bourse Hugh Duncan (2 500 \$ chacune), la bourse St. John's Hall (930 \$ chacune) et la bourse I.F.E (1 000 \$ chacune). En 2020, un montant global de 12 000 \$ du Fonds Hugh Duncan du Conseil des finances et de l'expansion a été mis à la disposition du programme de congés sabbatiques. Conformément aux lignes directrices établies pour les congés sabbatiques, le comité a accordé un congé sabbatique à la pasteure Paula Kline.

Revue de la situation financière

L'actif à court terme s'établit à 222 783 \$, soit beaucoup moins que les 686 462 \$ comptabilisés en 2019. La différence s'explique surtout par les changements survenus dans le calendrier des besoins de liquidités, le recouvrement de certains intérêts à recevoir, et la diminution de la partie à court terme des prêts aux paroisses. Cette dernière différence a résulté de la conversion de la ligne de crédit de l'Église Unie St. James, qui était présentée auparavant comme un actif à court terme, en un prêt remboursable par versements figurant principalement comme un actif à long terme. Les versements prévus pour 2020 au titre du prêt à l'Église St. James sont présentés comme un actif à court terme.

Pour 2020, les placements dans des fonds s'établissent à 18 868 023 \$, soit une augmentation de 795 259 \$, ou 4,40 %, par rapport aux 18 072 764 \$ inscrits en 2019. Cette augmentation découle du réinvestissement de l'excédent des revenus sur les dépenses et des variations du fonds de roulement en 2020.

Les prêts à des paroisses, qui figurent dans l'actif à court terme, totalisent 941 078 \$ pour 2020, soit une augmentation de 316 809 \$ par rapport aux 624 269 \$ comptabilisés en 2019. Cette hausse découle du changement apporté au prêt à l'Église St. James, qui est passé d'une ligne de crédit à un prêt remboursable par versements. Elle a cependant été contrebalancée par l'encaissement des remboursements de prêt réguliers de certaines paroisses.

Le total des revenus, qui se chiffre à 1 629 828 \$ pour 2020, n'a presque pas changé par rapport au 1 632 602 \$ enregistré en 2019. Le revenu provenant des placements atteint 1 599 916 \$ pour 2020, soit un peu plus que le 1 575 649 \$ comptabilisé en 2019. Le Comité des finances estime que les résultats des deux exercices reflètent l'excellent rendement des placements, mais qu'il n'y a aucune garantie que les rendements futurs correspondront aux résultats récents puisque les placements sont soumis aux fluctuations du marché.

Les intérêts sur prêts, qui s'établissent à 17 635 \$ pour 2020, ont baissé comparativement aux 43 053 \$ comptabilisés en 2019. Ce changement s'explique par l'incertitude économique et l'effet financier de la pandémie de COVID-19, qui ont amené le CFE à décider d'aider des paroisses en renonçant à certains intérêts sur les prêts consentis et en différant des paiements de capital. Le montant des intérêts auxquels il a été renoncé en 2020 se chiffre à 25 004 \$ (néant en 2019).

Les dépenses de fonctionnement de 2020, qui s'élèvent à 147 430 \$, ont diminué de 19 877 \$, ou 11,88 %, par rapport à celles de 2019, qui s'établissaient à 167 307 \$. Ce changement résulte principalement de la réduction des salaires et des avantages sociaux, de la réduction des frais juridiques, comptables et d'examen, ainsi que de l'absence de remboursements de dépenses.

L'aide et les subventions sont restées sensiblement les mêmes, se chiffrant à 814 646 \$ en 2020 contre 822 670 \$ en 2019.

Les états financiers vérifiés de 2020 sont inclus dans le rapport annuel.

Peter Bisset, Président

Planification de l'assemblée du Conseil régional

Salutations de l'équipe de planification des assemblées du conseil régional!

Lorsque nous avons repris nos réunions en septembre après la pause estivale, nous étions pleinement conscients qu'il ne serait pas possible d'organiser une assemblée en personne pour notre rassemblement de l'automne 2020.

De plus, nous avons très rapidement décidé que nos trois assemblées de novembre, mars et juin se tiendraient également en ligne.

Nous avons ensuite décidé du thème des assemblées.

Tiré du récit de la résurrection de l'Évangile selon Marc, le thème de nos assemblées de 2020-2021 était *Rolling the Stone Away (Faire rouler la pierre)*. Alors que les femmes s'approchent du tombeau de Jésus le matin de Pâques, Marie pose une question très profonde : « Qui roulera pour nous la pierre à l'entrée du tombeau? »

Pour ces femmes, il s'agissait d'une question pratique. La pierre qui recouvrait le tombeau de Jésus pesait probablement plus de 4 000 livres. Comment allaient-elles déplacer cette pierre?

Pour nous, dans notre contexte moderne, cette question n'est pas seulement pratique, mais aussi théologique. Lorsque nous réfléchissons aux pierres de notre vie et à la façon dont nous déplaçons les obstacles sur notre chemin, quels sont les mots qui, sur ces pierres, nous empêchent de bouger, de vivre et d'être l'Église?

L'une de nos lectures thématiques portait sur la résurrection de Lazare, un récit tiré de l'Évangile selon Jean. Dans ce passage bien connu, Jésus, qui a le cœur brisé par la perte d'un ami, est blessé par les paroles de Marie, qui déverse sa colère et sa frustration sur lui. Il rassemble donc toutes ses forces, se tourne vers Dieu, puis entre dans le tombeau de Lazare et l'en fait sortir.

Nos assemblées de 2020-2021 nous ont permis d'explorer, en tant que conseil régional, les lieux où Jésus nous appelle à sortir de nos tombeaux pour vivre avec tous ceux et celles que nous connaissons, alors que commence à poindre la lumière au bout du tunnel de cette pandémie, et en tant que Corps du Christ qui dans la croissance et le développement se diversifie constamment.

Mille mercis à tous les membres de l'équipe pour leur travail acharné lors de chaque assemblée. Mille mercis également à tous les membres de l'équipe du culte, qui nous aident à planifier et nous orientent pour faire en sorte que le culte et notre travail ne fassent qu'un!

Le tout présenté avec respect,

Pasteure Tami Spires — Présidente de l'équipe de planification de l'assemblée du conseil régional

Réseau Vivre en relations justes

L'année 2020 a été une année de transition pour notre cercle de leadership. Ce fut le cas non seulement en raison de la pandémie, mais aussi parce que les coprésidente et coprésident Lisa Byer-de Wever et Read Sherman ont été très occupés dans le cadre de leur travail, de leur bénévolat et de leur vie personnelle, ce qui leur a laissé moins de temps pour la convocation de réunions et l'organisation d'événements. Ce qui n'a pas changé toutefois, c'est leur préoccupation et leur passion, partagées par tout le cercle, à l'égard de la nécessité de s'éduquer et d'interagir davantage avec les communautés de foi concernant les réalités des peuples autochtones, qui sont nos sœurs et nos frères humains, et qui pourtant sont souvent accablés par un racisme et une oppression systémiques qui ne ressemblent à rien de ce que la plupart d'entre nous vivent dans le cadre de nos nombreuses expériences de vie.

Au moment où j'écris ces lignes, on vient d'apprendre la découverte d'un charnier sur le terrain d'un ancien pensionnat à Kamloops, en Colombie-Britannique. Il s'agit des dépouilles de 215 enfants perdus par un gouvernement blanc et eurocentriste et des autorités religieuses qui auraient pu améliorer le sort de ces enfants, ne

serait-ce qu'en n'omettant pas de leur réserver un lieu de sépulture à perpétuité et d'en marquer l'emplacement. Nous apprenons que ces enfants et leur lieu de repos n'ont jamais été oubliés par la population locale, Dieu merci, ce qui n'est pas le cas pour la plupart d'entre nous, y compris nos Églises. *Ne pas savoir* est un privilège que beaucoup d'entre nous possèdent et auquel nous nous accrochons, car savoir, c'est ressentir de la compassion et de la douleur pour la façon dont tant de membres de notre famille humaine ont été et, souvent, continuent d'être traités. *Savoir*, c'est vouloir agir pour que la justice advienne. Bien que notre cercle de promotion des relations justes ait été moins actif en 2020 et au début de 2021, notre mission d'aider l'ensemble des membres de notre région à grandir et à apprendre, afin que nous puissions faire partie des témoins qui sont disposés et prêts à *savoir*, est toujours aussi vitale.

Cela dit, notre cercle s'est réuni pour offrir témoignage et leadership au cours de la dernière année.

Les membres du cercle Cameron Gray et Read Sherman nous ont représentés à la marche en soutien au mouvement Justice pour Joyce qui a eu lieu au centre-ville de Montréal le 3 octobre 2020. Nous espérons que les membres de notre région ont toutes et tous eu connaissance de la mort tragique de cette femme atikamekw de 37 ans qui est décédée le 28 septembre 2020 au Centre hospitalier de Lanaudière, alors que le personnel qui l'entourait se moquait d'elle de façon flagrante et raciste. Après avoir diffusé en direct sur Internet le mépris dont elle était victime, Joyce s'est éteinte, laissant sa famille (dont sept enfants) et sa communauté en deuil et en quête de justice pour elle. Je n'oublierai jamais ma rencontre avec Cameron ce jour-là. Nous étions encore en pleine pandémie, et les exigences concernant le port du masque et la distanciation physique ont été soigneusement observées durant la manifestation. Il fallait du courage pour sortir manifester dans de telles conditions, mais nous ne pouvions pas faire autrement que de transporter nos corps et nos voix sur la place publique pour affirmer que nous, gens d'Église et descendants et descendantes de l'immigration coloniale, sommes à l'écoute et voulons soutenir la justice pour Joyce et pour toutes les personnes autochtones qui reçoivent des soins de santé dans notre province. Elles méritent le même traitement que nous!

Nous avons été reconnaissants des ateliers offerts par Lisa Byer-de Wever au moyen de Zoom en novembre (dans les deux langues officielles) sur les raisons pour lesquelles les communautés de foi devraient reconnaître les territoires autochtones et les façons de le faire. Lisa a eu l'honneur d'être accompagnée par l'aînée Nina Segalowitz (anglais) et l'aîné Tom Deerhouse (français). Un lien vers les deux enregistrements de l'atelier est accessible sous l'onglet Réseau Vivre en relations justes (Living Into Right Relations) des versions française et anglaise du site Web nakonhakaucc.ca.

De plus, à la demande du pasteur Attila Gyorgy, membre de notre cercle, et avec l'aide d'Andrea Nugent, aussi membre de notre cercle, pour la rédaction et la correction, le réseau Vivre en relations justes a aidé la région à presser le gouvernement provincial de faire passer les populations autochtones urbaines en tête de la liste des priorités pour le vaccin contre la COVID-19. Une lettre a été envoyée en notre nom à toutes et à tous au premier ministre Legault en mars 2021.

Nous sommes reconnaissants envers les membres autochtones de notre cercle, chacune et chacun s'efforçant à sa manière d'améliorer le sort de sa communauté et au-delà. Parmi ces personnes, Robert Patton a joué un rôle de leadership pour la constituante autochtone nationale de l'Église Unie par le biais du Conseil national des aînés et des aînées autochtones

Comment pouvez-vous participer?

Nous continuons d'alimenter notre page Facebook (recherchez **Living Into Right Relations - Conseil régional Nakonha:ka** pour la trouver). Il s'agit d'un moyen rapide d'accéder aux nouvelles publiées par nos membres dans notre région, au Canada et dans le monde, concernant l'expérience autochtone et la nécessité de promouvoir les droits de la personne, les droits issus de traités et plus encore.

Nous vous demandons également d'envisager de vous abonner à *The Eastern Door* (en anglais), le journal (l'abonnement se fait en ligne) qui couvre l'actualité des communautés mohawks de Kahnawake, Kanesatake et Akwesasne et au-delà. Vous pouvez le consulter à l'adresse www.easterndoor.com. *The Eastern Door* mène un projet de promotion de la langue mohawk et publie des mots fréquemment utilisés dans chacun de ses numéros. Toute aide que nous pouvons offrir pour soutenir le journal et sa mission sera très appréciée.

Notre cercle est composé des personnes suivantes : Beryl Barraclough, Linda Buchanan, Julia Budd, Lisa Byer-de Wever, Grace Cawley, Samuel Dansokho (en congé sabbatique), Susan Gabriel, Pierre Goldberger, Cameron Gray, Attila Gyorgy, Salinda Hess, Lee Ann Hogan, Rosemary Lambie (membre d'office), Gabrielle Lamouche, Aaron Miechkota, Richard Miller, Andrea Nugent, Robert Patton, Elizabeth Sacca, Natacha Sanson, Maureen Scott Kabwe, Read Sherman, Tami Spires, Ingrid Thompson (membre émérite) et Martha Nell Thomson.

Nous serions heureux d'accueillir votre énergie, vos idées et votre participation. Nous sommes actuellement à la recherche d'un nouveau modèle de leadership (et de nouvelles et nouveaux leaders ou co-leaders), alors n'hésitez pas à nous contacter.

Le tout présenté avec respect au nom du cercle de leadership du réseau Vivre en relations justes et de sa coprésidente Lisa Byer-de Wever,

Read Sherman

Personnel célébrant laïque agréé

Il semble très difficile de croire que nous avons amorcé la deuxième année de la pandémie de COVID-19 et que nous devons toujours subir les conséquences de celle-ci. Pour l'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé, la poursuite de la pandémie signifie que toutes nos réunions d'équipe et nos journées de formation continue doivent encore se tenir au moyen de la plateforme virtuelle Zoom.

À l'heure actuelle, le personnel célébrant laïque agréé (PCLA) de la région de Nakonah:ka compte 19 membres. La plupart vivent dans les secteurs de Québec-Sherbrooke (Q-S) et de Montréal, mais certaines et certains sont également établis dans les secteurs éloignés de Métis-sur-Mer en Gaspésie et de Harrington Harbour dans la Basse-Côte-Nord. L'Équipe dirigeante est composée de Charlotte Griffith (présidente), de la pasteure Lee Ann Hogle, de Shirley Knutson, de Carolyn Linde et Allan Marshall du secteur de Q-S, de Valerie Nickson (secrétaire), de Norman Haslam et de Donald Wood (nouveau membre) du secteur de Montréal. Mise à part la pasteure Hogle, l'ensemble des membres de l'Équipe dirigeante sont des célébrantes et des célébrants laïques agréés.

Puisque la majorité des bâtiments d'église sont fermés et qu'on ne peut y célébrer le culte en personne en raison des restrictions liées à la COVID-19, un grand nombre de célébrantes et de célébrants laïques agréés sont inactifs et n'offrent aucune célébration du culte. En collaboration avec le clergé local ou de façon indépendante, plusieurs proposent aux fidèles des cultes virtuels sur Zoom ou sur YouTube.

Notre équipe continue de se réunir régulièrement, de fournir un soutien constant et d'organiser deux fois par an, comme c'est la tradition dans le secteur de Q-S depuis de nombreuses années, des journées de formation continue pour le PCLA de toutes les zones de notre région. L'exécutif du Conseil régional Nakonah:ka exige désormais une participation obligatoire à ces journées de formation pour obtenir le renouvellement de l'agrément.

Le 18 avril 2020, la journée de formation continue a consisté en une gigantesque séance de prise de nouvelles, sous le thème suivant : *Physical Distancing Creates the Need for Social Connection* [La distanciation physique crée un besoin de lien social]. Chaque participante et participant devait dire comment elle ou il composait avec la COVID-19, tant sur le plan personnel que sur celui de l'animation du culte. Comment ont-elles et ont-ils fait pour élargir leurs relations sociales, se soutenir mutuellement et trouver des ressources utiles et accessibles dans la situation actuelle? Rosemary Lambie s'est jointe à nous durant la matinée et a répondu, avant la pause de midi, à toutes les questions et préoccupations des membres du PCLA concernant les politiques de l'exécutif de la région. Au cours de la séance de l'après-midi, l'Équipe dirigeante a précisé sa structure et ses fonctions, et présenté les protocoles et les exigences pour le renouvellement de l'agrément.

Le renouvellement de l'agrément des membres du PCLA sera désormais effectué tous les deux ans, au lieu d'une fois par année comme c'était le cas à l'époque du Consistoire de Montréal. Chaque membre du PCLA devra se soumettre à une entrevue. Au début du mois d'octobre 2020, deux responsables des entrevues dans le secteur de Montréal et deux autres dans le secteur de Q-S ont rencontré individuellement par Zoom l'ensemble des membres du PCLA. Quatre membres du PCLA ont choisi à ce moment de ne pas renouveler leur agrément. Les autres ont toutes et tous été approuvés et leur agrément a été renouvelé lors de l'assemblée de novembre du Conseil régional.

La deuxième journée de formation continue de 2020 a eu lieu le 24 octobre, sous le thème suivant : *Roots of Faith, Wings of Hope* (Racines de foi, ailes d'espérance). La pasteure Takouhi Demirdjian-Petro a passé la matinée avec nous et nous a parlé du Liban d'aujourd'hui à travers les yeux d'une pasteure de l'Église Unie, en s'appuyant sur les expériences qu'elle a vécues lors de son voyage sabbatique de 2018 dans ce pays. Elle nous a également informés sur ce qui s'y passe actuellement. Shirley Knutson, membre du PCLA et de l'Équipe dirigeante, a dirigé la séance d'après-midi et nous a fait part de ses réflexions et de ses expériences en lien avec ses origines samies (peuple autochtone de Laponie), dans la continuité de sa présentation de mai 2019. David Roger-Gagnon, responsable des regroupements et des réseaux, a assisté à la séance du matin.

Le 24 avril 2021, le thème de la matinée de la journée de formation continue était *Preaching that Engages : Being Topical Using 'Issues of the Day'* [Une prédication qui mobilise : être d'actualité en abordant les questions du jour]. Notre présentateur invité était le pasteur Wayne Beamer, et son objectif était de nous montrer comment livrer une prédication pertinente en abordant des questions qui touchent les fidèles au moment de la prédication. Une séance des plus instructives! L'après-midi a été consacré à la prise de nouvelles des membres du PCLA afin de voir comment chacune et chacun continuait à composer avec la COVID-19 et les restrictions sanitaires. Rosemary Lambie a pu se joindre à nous pour une courte période durant la matinée.

À l'occasion de cette pause inattendue qui nous est accordée dans notre cheminement, puissions-nous apprendre ce que Dieu nous enseigne, à savoir que la vie n'est pas toujours aussi claire et sans détours comme nous pouvons le souhaiter, et que la foi s'épanouit davantage dans le doute honnête que dans la certitude. Et n'oublions jamais que Dieu est avec nous. Nous ne sommes pas seuls. Grâces soient rendues à Dieu.

Le tout présenté avec respect par Charlotte Griffith, présidente de l'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé

Association des femmes de l'Église Unie du Canada (AFÉU) du Québec

Le conseil régional de l'AFÉU du Québec n'a organisé aucun événement régional en 2020 en raison des restrictions imposées par la pandémie, mais certains groupes locaux de l'AFÉU se sont réunis par Zoom. Il n'y a eu également aucun événement en personne dans les autres régions. La Région de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario a toutefois organisé une activité sur Zoom à l'intention des leaders intitulée *Praying The Psalms* [Prier avec les psaumes], à

laquelle j'ai participé au nom de notre région. L'ANFÉU a tenu son assemblée annuelle par Zoom du 28 septembre au 2 octobre 2020 sous le thème de *Walking In The Holy Spirit's Power* [Cheminer dans la puissance du Saint-Esprit]. Les affaires courantes de l'ANFÉU y ont été discutées plus brièvement que ce n'est généralement le cas. L'ANFÉU et le conseil régional de l'AFÉU poursuivent leurs activités, et ont amorcé la planification du 60^e anniversaire de l'AFÉU, qui aura lieu à Sydney en juillet 2022, en espérant que nous pourrions alors nous réunir pour célébrer.

Le tout présenté avec respect, Valerie Nickson (Présidente)

Fierté et ami.e.s

Rédigé par : Aaron Miechkota (emailaaronm@msn.com)

Website: <https://fierteetamiespride.wixsite.com/amiesfriends>

Facebook: <https://www.facebook.com/groups/fierteetamiesprideandfriends>

Email: fierteetamiesprideandfriends@gmail.com

BILAN DE 2020

En mai 2020, nous avons présenté notre vision d'un nouveau réseau bilingue de notre Conseil régional, qui s'appelle Pride and Friends [Fierté et ami.e.s]. Au cours de l'été, nous nous sommes réunis trois fois pour élaborer collectivement notre vision des valeurs et de l'objectif du réseau.

RAISONS D'ÊTRE DU RÉSEAU

À notre première réunion de juin 2020, nous avons discuté de manière approfondie de deux questions. La première était la suivante : « Quel est votre désir de sortir de votre communauté de foi et d'entrer en relation avec d'autres personnes ? » Les réponses étaient authentiques et profondes, telles que :

- Je suis une mère et mon enfant fait son *coming out* comme *queer*.
- Parce que je suis une alliée solide.
- Pour briser l'isolement dans ma paroisse
- Pour rencontrer plus de gens.
- Toutes les paroisses ne sont pas accueillantes. Certaines ont des politiques contre les personnes LGBTQ+. Donc, en faisant partie de ce groupe, nous pouvons accueillir les autres.
- Pour montrer notre solidarité avec les autres. Notamment avec les personnes qui appartiennent à d'autres groupes marginalisés, comme les personnes handicapées ou les personnes autochtones, et avec le mouvement Black Lives Matter.
- Je veux être honnête avec moi-même et être dans une communauté accueillante. Ma foi catholique n'est pas accueillante dans sa doctrine.

La deuxième question que nous avons abordée à la réunion était : « Est-il pertinent, à notre époque, dans notre Église, de nous réunir en tant que personnes LGBTQ+ ? » Les réponses ont souligné l'importance de la communauté et du soutien mutuel pour lutter contre l'homophobie et la discrimination, et le fait d'être un lien avec S'affirmer ensemble/Affirm United, dans l'espoir et avec la possibilité de former un conseil régional d'affirmation.

LES VALEURS DU RÉSEAU

À notre deuxième réunion de juillet 2020, nous avons élaboré ensemble les valeurs de notre réseau. En premier lieu, nous avons pris le temps de noter dans un journal nos réponses aux questions suivantes : « Qu'est-ce qui compte dans votre vie et dans votre paroisse en ce qui a trait au genre ou à la sexualité? » et « Quelles sont les valeurs de Jésus qui sont importantes pour vous ? » Une fois que nous avons noté nos réponses, nous en avons fait part aux autres pour voir ce qui ressortait comme étant nos valeurs fondamentales. Voici le texte sur les valeurs que nous avons rédigé ensemble :

Engagement à l'égard du bilinguisme : Nous nous engageons à être des alliés actifs des ministères de langue française, en nous montrant bienveillants envers nous-mêmes et envers les autres lorsque nous nous exprimons dans notre deuxième langue.

Notre axe principal : Notre réseau a trois domaines prioritaires qui sont ancrés dans notre foi chrétienne : la spiritualité, l'amitié et le service.

La spiritualité : Nous valorisons un espace spirituel qui est propre à la vie de foi des personnes LGBTQ+, de leurs amis, de leurs familles et de leurs alliés. Un espace au-delà de la *Fierté* dans lequel nous cherchons à en savoir plus sur Dieu, Jésus et l'Esprit, et à grandir dans notre foi. Nous valorisons la prière. Nous apprécions d'avoir un lieu de croissance spirituelle qui peut guérir la relation que nous avons avec nous-mêmes et celle que nous avons avec nos communautés de foi.

Une communauté d'affirmation : Nous apprécions le fait d'être liés à nos communautés de foi et d'être à leur service. Nous sommes prêts et prêtes à aider nos communautés de foi et notre conseil régional à devenir officiellement des communautés d'affirmation.

Inclusif : Nous accordons de l'importance aux espaces inclusifs qui valorisent et célèbrent chaque personne, invitent toute la communauté et dans lesquels chaque personne est la bienvenue.

Partage de l'espace : Nous tenons à ce que toutes les cultures et toutes les voix soient respectées et entendues, et non uniquement la culture et la voix des Blancs.

Soutien : Nous apprécions les espaces dans lesquels on se sent en sécurité, permettant à chacun d'être pleinement présent. Nous valorisons notre réseau comme un lieu où nous pouvons nous soutenir mutuellement et être soutenus dans nos échanges avec nos communautés de foi.

Intergénérationnel : Nous accordons de la valeur à toutes les générations : enfants, adolescents, jeunes adultes, adultes d'âge moyen, aînés et personnes âgées. Nous nous efforçons de trouver des moyens pour communiquer avec les personnes qui n'ont pas d'ordinateur.

Engagés socialement : Nous valorisons l'affirmation en ce qui concerne les questions de justice sociale et les engagements sociaux. Le mouvement Black Lives Matter est important pour nous. Les vies autochtones comptent également. Nous apprécions le fait d'utiliser nos perspectives LGBTQ+ uniques pour aider d'autres personnes marginalisées dans la société.

L'amitié: Nous apprécions le fait de nous réunir simplement pour être ensemble dans l'amitié. Nous apprécions la vraie communauté et la vraie amitié en Christ.

De vraies personnes : Nous apprécions la complexité de notre existence. Nous ne sommes pas des *types*, c'est-à-dire que nous ne nous réduisons pas à notre genre ou à notre sexualité. Nous sommes des êtres complexes et complets, avec des vies bien remplies et une foi réelle.

Engagement environnemental : Nous prendrons dans les réunions à venir des engagements en matière d'environnement.

Site Web : Tous les travaux que nous avons réalisés de manière collaborative se trouvent sur notre site Web à <https://aaronmontreal.wixsite.com/amiesfriends>

UNE OFFRANDE DE PRIÈRE

Notre troisième réunion en août 2020 était une réunion de prière offerte à l'occasion de la Fierté de Montréal, un moment paisible et puissant. La présidente de notre conseil régional, la pasteure Linda Buchanan, a prononcé des paroles de bienvenue. Dans l'esprit de l'œcuménisme, un ami anglican a offert une chanson originale. Dans l'esprit du dialogue interreligieux, nous avons invité un ami bouddhiste queer/trans à nous guider dans la méditation. À cette réunion, nous avons également rédigé ensemble une prière, qui a été mise à la disposition de toutes les paroisses de notre conseil régional afin qu'elles puissent l'utiliser dans leurs célébrations liturgiques. On trouvera la prière sur notre site Web.

OBJECTIF PRINCIPAL DE NOTRE RÉSEAU

Ce que nous réserve 2021

Notre prochaine réunion est prévue le 19 mai 2021. Voici les points qui seront à l'ordre du jour : 1) réflexion sur l'amorce possible du processus d'affirmation de notre conseil régional, 2) remue-méninges sur la Fierté gaie 2021 à Montréal, et 3) atelier à venir que nous pourrions proposer sur le vieillissement et les LGBTQ+, qui serait offert par un partenaire de la communauté. Nos réunions sont ouvertes à toutes et à tous.

Réseau écologique

Le tout nouveau Réseau écologique est en train de discerner la meilleure façon de partager les préoccupations environnementales et d'encourager l'action climatique dans le contexte de notre foi. Au cours de l'année écoulée, nous avons partagé de riches réflexions sur l'interaction de la foi et de l'action environnementale, en tant que réseau et à travers la participation à d'autres événements par des partenaires confessionnels partageant les mêmes idées. Nous continuons à rassembler des ressources à partager avec les communautés de foi et les individus par le biais d'une page Web dédiée sur le site Web du Conseil régional et par d'autres canaux de communication Nakonha:ka. Nous explorons également la possibilité d'offrir un atelier en partenariat avec The Work That Reconnects.

Réunions et événements :

- 15 juin 2020 (première réunion) – cinq participants
- 27 juillet 2020 – *Invitation à participer à une présentation de EDGE: Eco-Grief Kit par Tina Chen*
- 12 août 2020 – cinq participants et quatre invitées

- réflexions sur les objectifs potentiels et ce qui a amené les gens à participer à ce réseau
- invitées de The Work That Reconnects (deuil environnemental et action climatique) concernant la possibilité d'offrir un atelier
- 14 septembre 2020 – Invitation à participer à une présentation de *EDGE: Hope in Times of Grief* par Ruben Nelson (sur la société postmoderne et les changements culturels nécessaires pour s'adapter aux nouvelles réalités, en particulier les réalités environnementales)
- 5 octobre 2020 – Invitation à participer à une présentation de la revue *Broadview Online Reading Club: Creation in Crisis* par Josiah Neufeld
- 14 au 17 octobre 2020 – Invitation à participer à des présentations de *Global Interfaith Dialogue* (y compris des discussions sur la sauvegarde de l'environnement)
- 2 novembre 2020 – Invitation à participer à une présentation de *Pour l'amour de la création*
- 25 février 2021 – cinq participants
 - Se concentrer sur la collecte de ressources et de contacts dans les réseaux existants
 - Il est important que les actions environnementales soient fondées sur la foi
 - Mise à jour sur ROJEP (Le Réseau œcuménique justice, écologie et paix)
- 11 mars 2021 – Invitation à participer à une présentation de *GreenFaith : Sacred People, Sacred Earth*
- 25 et 26 mars 2021 – Invitation à participer à une présentation de *GreenFaith : Next Steps*
- 12 avril 2021 – Invitation à participer à une présentation : *United Effort For the Love of Creation - Spring 2021*
- 22 avril 2021 – Invitation à participer aux événements pour la Journée de la Terre par le réseau Églises Vertes / Green Church
- 29 avril 2021 – trois participants
 - Ressources supplémentaires et création de page Web avec des liens
 - Mise à jour sur ROJEP
- 19 mai 2021 – Invitation à participer à une présentation de *GreenFaith : No new fossil fuel infrastructure!*

Membres

- Pasteure Lee Ann Hogle
- Natacha Sanson
- Pasteur Neil Whitehouse
- Richard Guay
- Marion Hodge
- Janet Thomas
- Deborah Zemnickis
- Judy Coffin (membre du personnel)
- David-Roger Gagnon (membre du personnel)

Pour en savoir plus: <https://nakonhakaucc.ca/programmes/reseau-ecologique/> (à venir)

Mission communautaire de Montréal

En 2020, la Mission communautaire de Montréal a célébré une étape importante : son 110^e anniversaire. Bien sûr, les différents rassemblements que nous avions prévus ont été reportés à cause de la pandémie. Nous sommes impatients de nous réunir à nouveau avec notre communauté d'amies et d'amis dans un avenir proche pour rompre le pain ensemble, partager nos histoires et apprendre les uns des autres. Un merveilleux exemple de la puissance de ces rassemblements a eu lieu à la fin de l'année 2019 lors de notre soirée de bon voisinage à l'Église Unie Saint-James, où plus de 100 personnes de confessions différentes et d'horizons divers ont abattu les murs qui nous divisent et appris à se connaître en tant que voisins et amis.

Même si la pandémie a fait obstacle à nos rassemblements, notre travail de première ligne n'a pas été ralenti pour autant. En 2020, notre personnel, notre conseil d'administration et nos bénévoles se sont mobilisés pour poursuivre et même renforcer notre intervention en réponse aux besoins de la communauté. Une foule d'activités de toutes sortes ont été organisées : consultations sur Zoom et appels téléphoniques auprès des migrants et des personnes âgées vulnérables par nos deux cliniques juridiques [Solutions Justes](#) et [Roger Snelling](#) (en anglais); ateliers et informations sur l'immigration humanitaire et les droits des réfugiés (maintenant disponibles sur notre [nouveau site Web de la MCM](#)); production de [2 000 masques par notre atelier Sewing Bee composé de nouvelles arrivantes](#) pour les organismes d'aide aux sans-abri (un projet lancé par les femmes elles-mêmes); sessions d'exercices et cours de français dans le parc; livraison de repas chauds, de cartes d'alimentation et d'ordinateurs portables aux personnes âgées et aux familles nouvellement arrivées afin de leur permettre de rester en contact et de maintenir leur sentiment d'appartenance si essentiel.

Notre équipe [Green SAGE Vert](#), en partenariat avec l'Église Unie Saint-James, a poursuivi le travail à la mini forêt de Saint-James. La sensibilisation auprès des voisins de l'ÉUC, interconfessionnels et laïques du centre-ville de Montréal, de Westmount, de Lachine, de NDG et de l'Ouest de l'Île a suscité un intérêt pour notre dernier **projet de parcours d'abeille** —un couloir qui sert à nourrir les abeilles, les papillons et autres amis ailés de Montréal et d'ailleurs. Notre nouvelle orientation sur la justice environnementale et les relations justes avec la Terre et toutes ses espèces, est bien relié à notre travail avec les personnes réfugiées et les immigrantes à statut précaire, la crise climatique ayant été reconnue comme l'une des causes majeures du mouvement interne et transnational de personnes réfugiées dans le monde. Nous croyons que l'importance que nous accordons à la justice pour les personnes réfugiées doit associer les questions climatiques à des politiques, à un traitement et à un soutien compatissants et efficaces en faveur des personnes déplacées qui demandent l'asile partout dans le monde, en particulier au Canada et au Québec.

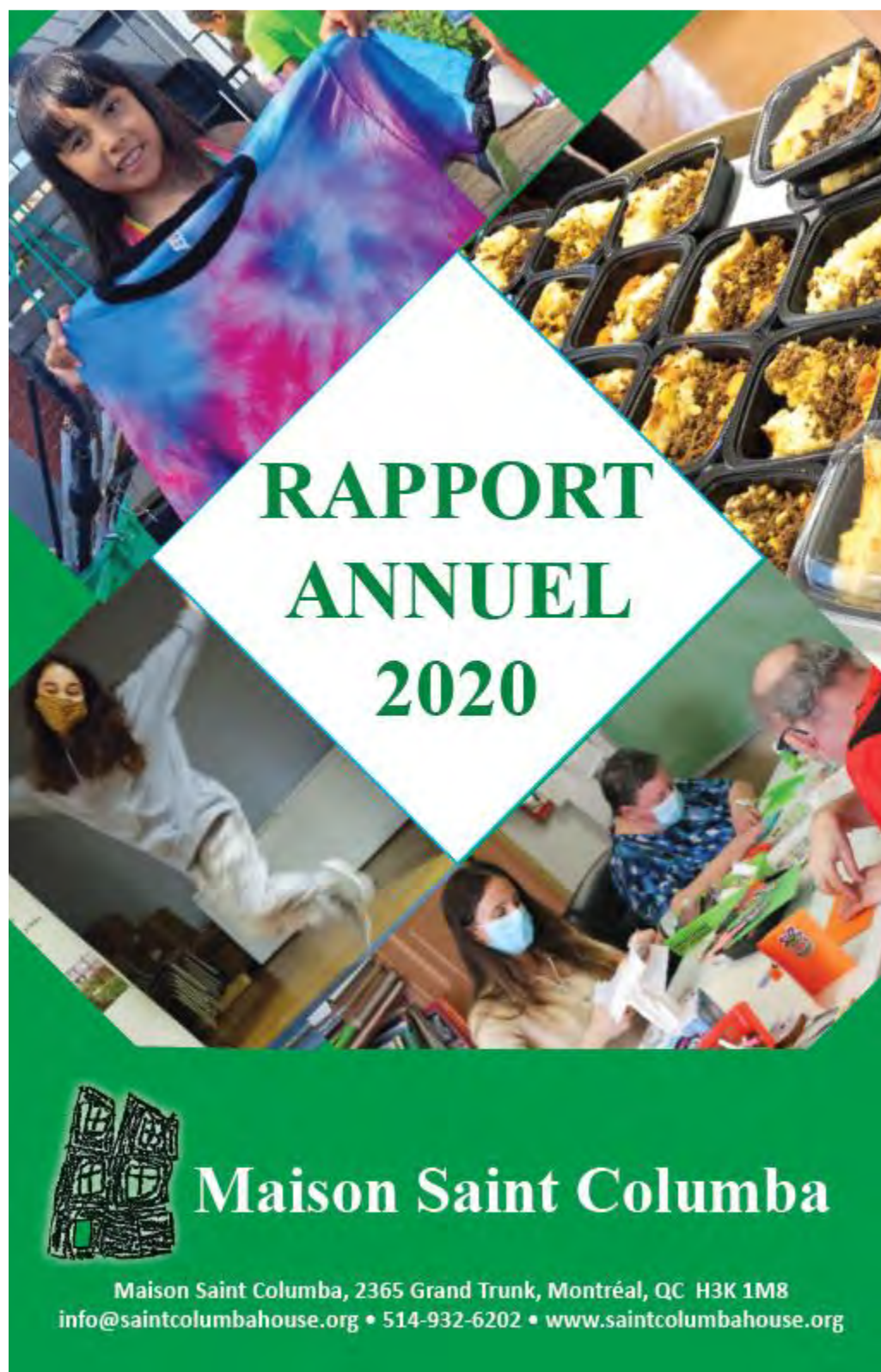
Le Camp Cosmos a dispensé une programmation en ligne en 2020, et plusieurs pique-niques en personne ont eu lieu. Nous prévoyons actuellement d'organiser un camp sur place à Saint-James cet été, maintenant que nous avons le feu vert du gouvernement.

En 2021, nous élaborons actuellement de nouvelles initiatives passionnantes, dont nous citerons ici quelques exemples : la **réconciliation holistique** au sein **des familles de nouveaux arrivants** pour traiter les problèmes de conflit et de violence; le projet de livre de cuisine **Gathering at Table** (en anglais) qui réunira des personnes résidentes du quartier ainsi que des nouvelles arrivantes et des nouveaux arrivants, pour partager des recettes et des récits de vie tout en réfléchissant au rôle que nos repas pris en commun jouent dans la création d'une communauté d'amis – et de foi; une **exposition de photos et une pièce de théâtre** présentées par notre groupe d'hommes âgés et nouveaux arrivants. Des partenariats récents avec le [BTS Center](#) (en anglais) de Portland (Maine), l'École des sciences infirmières Ingram de l'Université McGill, et l'Université Bishop de Sherbrooke nous permettent d'étendre notre mission et nos réseaux et sont riches en promesses de visions et de rêves nouveaux.

L'initiative [Textes anciens... Conversations contemporaines](#) a commencé en 2020 par une exploration interconfessionnelle des Écritures (le Livre de Ruth) avec des conférencières et des conférenciers invités des

communautés de l'ÉUC, musulmanes, juives et des Premières Nations, et se poursuivra en 2021 avec l'exploration de textes du Nouveau Testament et du Coran avec nos amis musulmans.

Le modèle de mission SAGE de la MCM, ~~Service-Plaidoyer-Rassemblement-Eunoia~~ (planter les graines de l'amitié et prendre soin de la santé mentale), continue de s'approfondir, tandis que nous fondons tout notre travail sur cette approche holistique et que nous tissons des liens plus étroits avec l'Église Unie Saint-James à titre de communauté missionnaire et de mission communautaire. L'équipe nationale EDGE et la United Property Resource Corporation (UPRC) aident la communauté d'amis de la MCM Saint-James à formuler une vision pour l'avenir.



Un mot de la Directrice exécutive

2020, a été une année pas comme les autres. La COVID-19 et la pandémie mondiale ont eu un effet profond sur chacun de nous. Cette pandémie a mis en évidence de grandes inégalités au sein de notre infrastructure sociale et ses effets peuvent être ressentis plus profondément dans des communautés comme la nôtre, qui s'occupent des plus vulnérables.



Comme chacun de vous, nous avons dû nous ajuster, nous adapter, inventer, changer et pivoter dans à peu près tous les aspects de notre travail et il n'a jamais été plus important de nous concentrer sur une communauté compatissante et de prendre soin de ceux qui en ont le plus besoin durant ce temps de changement exceptionnel.

Nous avons vu les effets de la pandémie dans tous les aspects de notre vie et alors que le monde entre dans la vague Zoom en ligne, l'impact de la fracture numérique a encore plus isolé les plus démunis.

Alors que nous avons mis en ligne une partie de notre programmation, je suis reconnaissante de la créativité de notre équipe qui continue de tendre la main de nouvelles façons pour s'assurer que personne ne soit laissé de côté.

Cette pandémie sera un jour derrière nous, mais ne faiblissons pas dans notre détermination de continuer à rechercher la justice par l'autonomisation, l'éducation et l'action sociale. Nous savons que nous ne pouvons pas le faire seuls, mais ensemble, nous continuerons à servir cette communauté avec compassion et dignité.

Je suis profondément reconnaissante au personnel, au conseil d'administration, aux bénévoles, aux donateurs, aux partenaires et aux participants de notre extraordinaire écosystème que nous servons à Pointe Saint Charles.

Merci pour votre soutien continu,

Lisa Byer-de Wever

La Mission

La Maison Saint Columba est engagée dans la recherche de la justice par l'autonomisation, l'éducation et l'action sociale, en tant que ministère communautaire de l'Église Unie du Canada en partenariat avec la communauté de Pointe Saint Charles.



Notre impact en 2020

Tout au long de la pandémie, notre organisme a pivoté pour continuer à veiller à ce que les services essentiels continuent d'être offerts aux enfants, aux jeunes, aux adultes et aux aînés vulnérables de notre communauté.



3089 personnes
rejointes avec les
services essentiels
Covid



18481 repas
préparés et livrés
gratuitement



104 familles à risque
atteintes avec
des programmes
essentiels

300 appels
hebdomadaires
de sensibilisation
réalisés pour atteindre
les populations
vulnérables pendant
la 1ère et la 2ème
vague de la pandémie

Lancement de 2
nouveaux projets
Project de santé
mentale
Facebook Live

11
placements
étudiants

104
bénévoles

1486 abonnés
sur
Facebook

Les dons individuels ont augmenté de 6,15%

Les dons d'entreprises ont augmenté de 34,15%



Le soutien des Fondations a augmenté de 10,81%



Discerner

Dès le début de la pandémie, nous avons agi rapidement. Nous nous sommes regroupés et réorganisés pour garder nos services disponibles et accessibles de manière à maintenir la sécurité de nos participants et de notre personnel. À une époque où de nombreux organismes fermaient leurs portes, la Maison Saint Columba est restée ouverte.



Préoccuper

- ✓ Programmation adaptée aux plateformes en ligne pour:
 - Le groupe de femme
 - La programmation aînées
 - Le groupe de réfugiés
- ✓ Création d'un environnement de soutien virtuel pour les familles de notre Alternate School afin d'éduquer et d'encourager l'apprentissage et le soutien continu.
- ✓ Conception de trousseaux d'apprentissage hebdomadaires des mathématiques, de l'alphabétisation et des activités sociales qui ont été postées à nos participants Hand-in-Hand.

Nous avons rejoint :

300 + engagement

Citation d'un aîné: « Ce groupe est devenu beaucoup plus important depuis le début de la pandémie. »



Impliquer

- ✓ Check-ins hebdomadaires par téléphone avec nos familles du programme After School.
- ✓ Des activités de bien-être de yoga, de thérapie par le théâtre et d'art, avec le soutien de nos stagiaires et partenaires, pour prendre soin de nos enfants.
- ✓ Programme de camp de jour adapté et nombre ajusté pour répondre aux directives de santé publique assurant une atmosphère d'apprentissage et de loisirs continue.

Nous avons travaillé avec:

57 familles durant le camp de jour
32 familles de notre After School
15 ados en leadership
9 Apprentis-moniteurs
33 campeurs d'étéconcern

D'une maman: «J'aime que mon enfant ait de l'aide pour faire ses devoirs parce que je ne parle pas français et ne peux pas l'aider.»



Répondre

- ✓ Augmentation de 400% des livraisons à domicile à nos participants de la popote roulante.
- ✓ Offert des repas chauds gratuits aux personnes souffrant d'insécurité alimentaire
- ✓ Pivotal vers un modèle de ramassage à la porte et de livraison; la livraison en voiture remplace le vélo.
- ✓ Élargissement de notre portée géographique pour inclure la livraison de nourriture à Saint-Henri et Verdun.

Nous avons répondu avec :

1800 repas à domicile / ménages servis mensuellement
Plus de 900 repas individuels par semaine = plus de 10000 contenants par mois
Plus de 300 appels téléphoniques par semaine à des personnes isolées, des personnes âgées et des familles

De Alex, «Je ne viens généralement jamais à la Maison Saint Columba parce que je n'ai jamais les 2 dollars pour la nourriture, et je ne me sens pas à l'aise à l'intérieur parce que je vis dans la rue et que je sens que les autres me jugent. Je voulais vous remercier pour la nourriture gratuite ».

Guider

Nous avons offert de l'appui à la communauté afin de répondre aux besoins en matière de santé mentale.

- ✓ Plus de 300 appels téléphoniques par semaine à des personnes isolées, des personnes âgées et des familles.
- ✓ Organisation de 8 ateliers communautaires sur la santé mentale en ligne.
- ✓ Offert plus de 50 séances de counseling gratuites pour les personnes à risque avec un psychologue agréé.
- ✓ Lancement d'une programmation hebdomadaire en direct sur Facebook sur la santé, le bien-être, l'éducation, les services communautaires, les nouvelles locales et les activités récréatives.
- ✓ Fourni des tablettes électroniques et des données pour s'assurer que la programmation en ligne était accessible à tous.
- ✓ En 2020, SCH a amorcé un examen de notre plan stratégique. Par le biais d'enquêtes, de tables rondes, de forums communautaires et de questionnaires individuels, nous sommes impatients de déployer nos nouvelles perspectives, priorités et engagements au printemps 2021.



Participante à un atelier sur la santé mentale : *«Je me sentais en paix d'autant plus que j'étais nerveuse et n'avais jamais rien fait de tel auparavant. Les ateliers m'ont aidé à me concentrer sur de nouvelles choses que je pouvais faire pendant cette période comme la lecture».*

Bien venue dans l'équipe:

Shannon Picard, Coordonnatrice Jeunesse responsable de nos programmes de Transition (5-6 année), d'apprentis-moniteurs, de santé sexuelle et de LEAD.

Roma Haemwanttie Sookall-Trottier, Coordonnatrice de notre programme de dîners communautaires.



Merci

Nous sommes reconnaissants à tous ceux qui ont soutenu et rendu possible le travail essentiel que nous avons fait au cours de la pandémie.



RÉSULTATS		
	2020	2019
Produits / Revenues		
Mission Support de l'Église Unie	\$163,942	\$ 155,625
Opérations/Subventions/Contrats	218,263	166,280
Dons	434,417	394,693
Levées de fonds	1,625	6,333
Divers amortization	73,751	91,568
	\$ 891,998	\$ 814,499
Expenses		
Salaires, charges sociales	\$654,556	\$ 642,663
Administration/Programmes	153,873	241,183
Entretien	8,338	15,846
	\$ 892,184	\$ 824,275
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	\$ (186)	\$ (9776)
États financiers vérifiés complets disponibles sur demande.		



Financement de base

Gouvernement du Canada, Patrimoine Canadien
 L'Église Unie du Canada, Fonds Mission et Service
 Conseil régional Nakonha:ka, Financement de la mission

RÉSULTATS		
	2020	2019
Produits / Revenues		
Mission Support de l'Église Unie	\$163,942	\$ 155,625
Opérations/Subventions/Contrats	218,263	166,280
Dons	434,417	394,693
Levées de fonds	1,625	6,333
Divers amortization	73,751	91,568
	\$ 891,998	\$ 814,499
Expenses		
Salaires, charges sociales	\$654,556	\$ 642,663
Administration/Programmes	153,873	241,183
Entretien	8,338	15,846
	\$ 892,184	\$ 824,275
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	\$ (186)	\$ (9776)
États financiers vérifiés complets disponibles sur demande.		



Financement de base

Gouvernement du Canada, Patrimoine Canadien
 L'Église Unie du Canada, Fonds Mission et Service
 Conseil régional Nakonha:ka, Financement de la mission

THANK YOU TO ALL OUR DONORS! / MERCI À TOUS NOS BIENFAITEURS!**Contrats de service / Service Contracts**

Maison Saint-Columba fournit des services à / Saint Columba House
provides services to :
Dawson College
St. Gabriel elementary school
McGill University
RRM - Réseau Réussite Montréal - Hooked on Schools

Secteur public / Government

EmploiQuébec
SLIM (Sport et Loisir de l'île de Montréal)

Secteur public / Government

AlterGo (Québec)
EDSC - Emploi et Développement Social Canada Fonds d'urgence Communautaire (Centraide du Grand Montréal, Fondation de Grand Montréal) /
ESDC - Employment and Social Development Canada Emergency Community Support Funds (Centraide of Greater Montreal, Foundation of Greater Montreal)
Employés'été Canada / Canada Summer Jobs (Canada)
Government of Canada - Canadian Heritage
Jeunesse Canada au travail/Young Canada Works
Programme d'action communautaire pour les enfants/ Community Action Program for Children (Canada)

Fondations / Foundations

Barwick Family Foundation
Birks Family Foundation
C L Copland Family Foundation
Diakonia World Federation
Drummond Foundation
Eric T. Webster Foundation
Erskine & American Trust Fund
Father Dowd Foundation
Generations Foundation

George Hogg Family Foundation
Good Samaritan Foundation
HelpAge Canada
J.A. DeSève Foundation
Howick Foundation
Hylean Foundation
James Barriere Foundation
John Baker Fellows Family Foundation
Knights Hospitalier Foundation

Light a Spark
Lindsay Memorial Foundation
Lloyd Carr- Harris Foundation
Molson Family Foundation
Robinson Sheppard Shapiro Foundation
Sprott Family Foundation
St. Patrick's Society of Montreal
Strategic Charitable Giving Foundation
United Church of Canada Foundation - Gifts with Vision
Zeller Family Foundation

Sociétés / Associations / Companies

Bar de Courcelle
CN Employees' and Pensioners' Community Fund
Deputée St-Henri St-Anne Mine, Dominique Anglade
Erin Sports Association Inc.
Fednev Limited

Power Corporation
RBC Royal Bank Employees
Seumasogha Corporation Inc

GSoft Inc.
Medlife Montreal
Moisson Montreal
North American Development Group
Oxfam Quebec

Merci à / Special Thanks to

Moisson Montréal / Le Garde-MangerPour Tous for food support
Generations Foundation for providing milk to the children

Le Séminaire Uni

La raison d'être du Séminaire Uni est la préparation de ses étudiantes et de ses étudiants en vue du ministère dans l'Église. Le mercredi 5 mai 2021, quatre étudiantes ont obtenu leurs diplômes – pour trois d'entre elles la *M.Div.*, et pour l'autre un diplôme en ministère. Nous sommes fières de chacune d'elles et nous prions qu'elles réalisent pleinement leur vocation autant que leurs rêves. Du même souffle, nous nous apprêtons à accueillir une nouvelle cohorte étudiante qui continuera à créer au Séminaire Uni une communauté d'apprentissage hautement diversifiée. Ce sont là des motifs de célébration de la vie qui se poursuit ainsi que de la mission de notre établissement.

Il y six mois de cela, à l'automne 2020, nous avons été dans l'obligation de mettre en vente le bâtiment du Séminaire Uni, à la suite d'une période intense d'introspection, de recentrement de notre mission tout comme de prise de conscience de notre situation financière critique. Au cœur de cette crise, nos objectifs étaient :

1. de consolider notre capacité à remplir notre mission, la formation au ministère dans le contexte particulier du Québec;
2. d'élaborer un modèle de programme intégré et durable qui permettrait de façon fluide le passage d'un niveau d'entrée d'accès facile à un niveau intermédiaire de formation plus structurée et de cours accrédités pouvant mener à un niveau supérieur d'études en vue de l'obtention d'une *M.Div.* ou d'un diplôme en ministère, accompagné le cas échéant d'une attestation d'études du Séminaire Uni reconnue par l'Église Unie;
3. de constituer une assise financière stable afin d'en permettre la réalisation.

Au printemps 2021, nous considérons que nous avons trouvé une voie à suivre pour mener à bien chacun de ces objectifs. Nous avons donc pu progresser quant à la réalisation de notre mission, offrir un programme diversifié autant qu'intégré, et se rapprocher de la stabilité financière.

Une alliance stratégique avec le Séminaire diocésain de Montréal

Depuis ce printemps 2021 et pour une période de 12 mois, le Séminaire Uni a noué une alliance stratégique avec ses voisins anglicans, le Séminaire diocésain de Montréal (connu sous l'acronyme *Dio*), alliance parafée dans un memorandum d'accord entériné le 22 avril 2021 par les conseils d'administration respectifs de chaque établissement.

Ainsi, à compter du 1^{er} juillet 2021, les deux établissements seront regroupés sous un même toit et une unique direction, alors que les conseils d'administration travailleront ensemble à la planification d'un avenir en commun à long terme par la constitution d'un séminaire conjoint anglican-uni à Montréal.

Au moment de la rédaction de ce rapport, la vente du bâtiment est finalisée pour une somme convenable, et les déménageurs amorcent le travail de relocalisation du Séminaire dans des locaux un peu plus bas sur la rue; durant la prochaine année, le Séminaire Uni sera identifié en tant que *UTC at Dio*. Le révérend Jesse Zink, Ph. D., assurera la direction des établissements amalgamés, alors que Maylanne Maybee, directrice intérimaire du Séminaire Uni, prendra sa retraite à la fin du mois de juin 2021.

Cette alliance résulte de la reconnaissance d'une convergence de vision, de mission et de valeurs fondamentales au cœur de ces deux établissements. Les deux écoles préconisent une formation théologique qui

- associe à la rigueur universitaire des expériences terrain de ministère contextuel avec un souci d'intégrer une perspective œcuménique;
- cible autant les laïques que le personnel ministériel des Églises;
- s'enrichit de la diversité, notamment de la diversité de genre, d'origine ethnique et nationale, de statut migratoire, d'identité sexuelle et d'arrière-plan économique;
- se déroule dans un environnement ouvert et inclusif aux étudiantes et aux étudiants LGBTAB+;

- promeut le français et la formation bilingue de façon à préparer les étudiantes et les étudiants à un ministère sensible aux cultures et au contexte du Québec.

Le programme d'Études de l'Église Unie

Un programme d'Études de l'Église Unie va continuer d'être offert dans ce nouveau contexte. Alyson Huntly poursuivra à *UTC at Dio* en tant que directrice des Études de l'Église Unie avec le mandat de préserver la pleine vitalité de l'approche particulière de l'Église Unie au sein de l'établissement amalgamé et d'assurer la direction du programme de formation de l'Église Unie.

Angelika Piché demeurera dans son rôle de directrice de la formation en français, dans le cadre d'une entente entre *Dio* et le Conseil général de l'Église Unie du Canada, en étroite collaboration avec la Table des ministères français, et veillera à la prestation de l'enseignement et aux programmes de formation théologique en français et bilingue.

Ce programme d'études intégrées du Séminaire Uni sera sous la supervision d'un Conseil des études de l'Église Unie qui aura la responsabilité des cursus universitaires et des programmes de formation particuliers à l'Église Unie, en apportant aussi son aide à l'élaboration de stratégies de recrutement et au déploiement continu de programmes de formation en français.

Un avenir prometteur

Cette alliance nous apparaît être une occasion unique d'assurer la poursuite de notre mission, bonifiée par le dynamisme d'une collaboration œcuménique, et ajustée au contexte en évolution et à la place particulière de la formation théologique au Québec et par-delà. Par sa position géographique, le Séminaire Uni est la seule école de théologie pour les étudiantes et les étudiants de l'Église Unie située entre le Emmanuel College de Toronto et l'Atlantic School of Theology de Halifax. Nous demeurons le seul séminaire de l'Église Unie qui met de l'avant une formation en vue du ministère, en français et bilingue.

Nous célébrons cette continuité de notre présence qui augure un bel avenir pour la formation en théologie de l'Église Unie au Québec, axée sur :

- un apprentissage accessible au moyen d'une pédagogie de pointe offert à une cohorte étudiante diversifiée;
- une formation imprégnée d'une spiritualité dans la tradition de l'Église Unie, disponible aux francophones du Québec lors d'apprentissages bilingues et en français, tant au niveau universitaire qu'en formation permanente;
- un contexte d'apprentissage et une culture d'établissement qui a souci du plein respect et de l'accueil de diverses constituantes, tant au Canada qu'au-delà de ses frontières;
- une vision œcuménique s'exprimant par une collaboration étroite avec une autre tradition chrétienne, par la pratique du dialogue interecclésial et interreligieux ainsi que par l'expression d'une sensibilité proactive à l'égard des enjeux de justice contemporains tant au niveau spirituel que social et écologique.

Respectueusement soumis,
Maylanne Maybee, directrice intérimaire

Confession de foi de l'Église Unie

Nous ne sommes pas seuls,
 nous vivons dans le monde que Dieu a créé.
Nous croyons en Dieu
 qui a créé et qui continue à créer,
 qui est venu en Jésus, Parole faite chair,
 pour réconcilier et renouveler,
 qui travaille en nous et parmi nous par son Esprit.
Nous avons confiance en Dieu.
Nous sommes appelés à constituer l'Église:
 pour célébrer la présence de Dieu,
 pour vivre avec respect dans la création,
 pour aimer et servir les autres,
 pour rechercher la justice et résister au mal,
 pour proclamer Jésus, crucifié et ressuscité,
 notre juge et notre espérance.
Dans la vie, dans la mort,
 et dans la vie au-delà de la mort,
 Dieu est avec nous.
Nous ne sommes pas seuls.
Grâces soient rendues à Dieu.

