

2021

Bilan de l'année



Roll the Stone Away
Sewanienhia'karateniat
Eh'ren Sewanenhnienha;wit
À nous de rouler la pierre

CONSEIL RÉGIONAL
NAKONHA:KA
REGIONAL COUNCIL

Distribué lors de l'assemblée générale
d'hiver 11-12 mars 2022

Table des matières

Préambule	2
Report	2
Présidente	2
Ministre exécutive	4
Responsable des relations pastorales.....	5
Réseaux et Regroupements	7
Communications	11
Conseil des finances et de l'expansion - Rapport de l'exécutif.....	11
Groupe de travail sur les archives.....	13
Équipes dirigeantes	13
Relations pastorales.....	13
Financement et de soutien	14
Cercle de leadership pour la promotion de relations justes.....	15
Matière de justice et d'implication communautaire	18
Ministère auprès des jeunes et des familles (JF)	26
Personnel célébrant laïque agréé	27
Planification de l'assemblée générale	29
Immobilier et finances	30
Réseaux	31
L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) régional	31
Réseau en matière d'environnement	32
Le réseau Fierté et Ami.e.s.....	34
La Table	36
Ministères en français.....	36
Rapport additionnel de la Table des ministères en français.....	37
Aumônerie	39
Centre spirituel et interreligieux de l'Université Concordia	39
Résumé des actions de l'exécutif en date de juin 2021	40

Préambule

Une partie du rapport 2021 a été distribuée lors de l'assemblée générale annuelle du 12 juin 2021. Une copie du cahier de rapports reste disponible sur le site internet du Conseil régional : https://nakonhakaucc.ca/fr/wp-content/uploads/sites/2/2021/03/2021_RC-13-AGM_Cahiers-des-rapports-1.pdf

Report

Présidente

Bonjour, merveilleux et émerveillé peuple de Dieu,

Tout au long de la dernière année, j'ai été témoin du mouvement de l'Esprit Saint alors que nous faisons toujours confiance au travail que nous avons commencé dans la cocréation du Conseil régional Nakonha:ka. Cette année qui commence, nous nous centrerons sur le nouvel appel et la nouvelle vision de l'Église Unie du Canada : « une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique, une quête audacieuse de justice. » Alors que nous imaginons la prochaine année, je voudrais partager avec vous quelques réflexions sur les façons dont nous avons déjà commencé à incarner l'espoir de cet appel.

Merci pour votre soutien et encouragement pendant mon mandat. J'ai partagé mes talents, et j'espère que mon offrande est acceptable. Merci de m'avoir permis d'investir tout mon être dans cette tâche. Que Nakonha:ka soit toujours une lumière de compassion ici et maintenant.

Pour beaucoup de gens, la crise déclenchée par l'arrivée de la COVID-19 a été vécue comme une véritable apocalypse révélant la réalité des conflits et des souffrances dans la planète verte de Dieu. Pour beaucoup d'entre nous, la réalité des injustices est devenue plus apparente, et l'interdépendance des souffrances, impossible à ignorer.

En tant que conseil régional, nous avons essayé de nous adapter et de servir avec compassion et espérance, développant relations et communauté dans la paix et l'amour. Nous sommes encore dans une étape d'apprentissage, nous sommes encore au début, et nous continuons de croire au travail commencé. Alors même que j'écris mon dernier rapport annuel comme votre présidente, je suis profondément reconnaissante pour tout ce que j'ai appris dans mon rôle de leader à côté de ces fidèles disciples du Christ.

J'ai appris et réappris la souffrance des peuples autochtones et notre appel à la réconciliation. Je voudrais remercier notre ancien Robert Patton, de Kahnawake, pour sa disposition à jouer un rôle de leadership depuis le tout début de ce conseil régional. Je lui suis profondément reconnaissante pour son ouverture et sa patience pendant que nous faisons de notre mieux afin d'assurer que la réconciliation et les relations justes se trouvent au sein de notre nouvelle structure.

Je voudrais remercier Lisa Byer-de Wever pour son dévouement et sa persistance; elle continue de créer des espaces où nous pouvons apprendre et être transformés.

Grâce à tout ce que j'ai appris avec ces leaders, je suis mal à l'aise maintenant avec la manière dont nous faisons la reconnaissance du territoire quand nous nous rassemblons en tant que conseil régional. J'ai demandé alors l'aide du cercle de leadership pour la promotion de relations justes et ils ont répondu avec un atelier qui éveille l'intérêt et suscite la réflexion. Ils en ont même partagé la vidéo sur notre site Web pour que les communautés de foi du conseil régional puissent regarder, écouter, apprendre, et en être transformées.

Je suis très reconnaissante pour tout ce que j'ai appris et je renouvelle mon engagement dans le travail de réconciliation. En tant que descendante de colons venus au XVI^e siècle, je condamne la doctrine de la découverte comme une fausse idéologie et un outil d'oppression n'ayant ni la compassion ni la miséricorde du Créateur. Que Nakonha:ka continue son cheminement de réconciliation vers des relations justes avec toute la création.

Tout au long de l'année dernière j'ai appris davantage que le changement prend du temps, et que les petits changements peuvent faire une grande différence. Il faut plus qu'un couple d'années pour développer de nouvelles normes et vivre en accord avec elles, et il faut beaucoup de cœurs pour transformer un système.

J'assume toujours mes responsabilités comme présidente de l'exécutif et nous avons fait de notre mieux pour favoriser notre devenir. Les équipes dirigeantes, les réseaux et les regroupements continuent de se répartir droits et devoirs, malgré les difficultés supplémentaires entraînées par la pandémie. Nous continuons à faire confiance au processus et nous avons adopté la pratique d'avoir un comité ou personne chargée du respect de l'équité à chaque réunion du conseil régional et de l'exécutif. J'espère que les comités et les équipes se sentent le pouvoir de mener à bien la tâche à laquelle ils sont appelés, tout en recevant le soutien nécessaire du conseil régional, pour que nous incarnions la vision du rêve de Dieu.

Il y a trois ans, je me suis proposée pour le rôle de première présidente de ce conseil régional, car je me sentais appelée à faire don de mes talents. J'avais l'expérience d'avoir présidé au comité de planification du consistoire, et j'avais une vision pour nos rassemblements en tant que conseil régional. Pendant mon mandat, j'ai travaillé avec l'équipe dirigeante en matière de planification afin d'élaborer un modèle annuel qui favorise le travail et le ministère du conseil régional comme un tout. Lors de notre rassemblement de novembre, nous avons intégré dans notre gouvernance la norme qui nous somme de nous réunir trois fois par an : deux fois en ligne et une en personne. Cette année, nous commencerons à agir selon cette norme, ce qui peut paraître étrange au début, mais avec le temps et un peu d'ouverture, j'espère que nous découvrirons l'utilité de ce modèle par rapport à notre appel et à notre ministère.

Je remercie notre fabuleux personnel de soutien pour son service pendant ces dernières années. Le conseil régional et moi-même, nous sommes bénis de compter avec ses soins, générosité et disposition à partager ses talents. Travailler avec un tel personnel a été une expérience enrichissante. Je remercie Marc Grenon pour sa disposition à partager ses talents avec le conseil régional en tant que prochain président. Je soutiendrai avec enthousiasme sa vision pour les prochaines étapes de Nakonha:ka.

Je prie pour que nous marchions sur les pas de Jésus alors que nous remodelons notre Église à l'image du Christ. Notre conseil régional est béni de compter sur les talents de tant de gens généreux, c'est leur dévouement et leur espérance qui font vivre ce conseil.

Merci pour votre collaboration et que l'Esprit remplisse nos efforts de son pouvoir.

Bénédiction, Linda Buchanan, pasteure

Ministre exécutive

Pendant que le monde faisait des efforts pour s'adapter à une nouvelle normalité, nous, à Nakonha:ka, avons fait de même. Nous avons appris à pivoter autour de nombreux défis, à être créatifs avec de nouvelles technologies, et nous avons mis des fonds à la disposition des communautés de foi pour qu'elles continuent à fonctionner de la meilleure manière possible malgré toutes les restrictions associées à la pandémie de COVID-19.

Les réunions de l'exécutif ont eu lieu une fois par mois sur Zoom (sauf pendant l'été) sous la direction de la pasteure Linda Buchanan, sa présidente, et des motions ont été ADOPTÉES entre les réunions quand il y a eu des urgences. Beaucoup de communautés de foi ont entamé des discussions pour déterminer leur avenir et évaluer comment rester fidèles à l'Évangile en transformant leurs bâtiments et ainsi disposer de plus de ressources financières malgré le nombre décroissant de leurs membres. La communauté de Centenary United en est un parfait exemple, lorsqu'elle a emménagé dans la Maison St. Columba pour soutenir une autre propriété de l'Église Unie peu utilisée le dimanche.

Il y a d'autres églises en conversation avec la United Property Resource Corporation (Société de gestion des ressources immobilières de l'Église Unie) à fin de trouver la meilleure manière d'utiliser l'espace et générer ainsi des revenus. Conformément à la Politique relative au produit de la vente de propriétés, il y a eu des dons pour soutenir d'autres ministères locaux et la communauté élargie de l'Église Unie, ce que nous remercions de tout cœur.

Nous avons également travaillé au développement d'alliances avec La Table des ministères en français, tout en clarifiant comment coopérer et coordonner les responsabilités partagées concernant les relations pastorales, la formation et les ministères ordonnés et laïques.

Travailler avec trois conseils régionaux est un exercice de jonglerie permanent car chacun d'eux a différentes passions et niveaux d'énergie alors qu'ils développent leur manière de fonctionner. Chaque conseil a ses propres équipes et personnel travaillant aux relations pastorales qui soutiennent le personnel ministériel, actif ou retraité, le personnel célébrant laïque agréé, et les communautés de foi en transition. Il y a aussi des équipes centrées sur différents enjeux de justice sociale, nos relations avec nos voisins autochtones et le ministère des jeunes et jeunes adultes (YAYA). Nakonha:ka a été béni avec les ressources financières nécessaires pour soutenir tout ce travail grâce à différentes subventions.

Nous avons approuvé un plan de trois réunions annuelles pour le conseil régional aux fins de formation et information et aussi pour décider des questions qui nous touchent tous et toutes, comme l'élection des personnes déléguées au 44e Conseil général, celle des membres de l'exécutif et des membres de différentes équipes, l'accréditation du personnel célébrant laïque chaque automne et l'adoption des budgets. Lors de notre réunion du printemps, nous avons exprimé notre reconnaissance au personnel retraité, aux églises retraitées et à celles et ceux appelés à la maison. Nous espérons qu'il y aura plus d'événements de formation entre ces trois réunions.

En novembre, nous avons animé une célébration du ministère avec une ordination, où il y a eu un nombre réduit de personnes spécialement invitées à être présentes en raison des restrictions, mais qui a été transmise en direct pour que tout le monde puisse partager cette occasion.

La communication demeure un défi et nous sommes conscients du nombre de communautés de foi qui n'ont pas de personnel ministériel, d'où l'importance de nous assurer que chacune de ces communautés choisisse une personne représentante laïque au conseil régional pour qu'elle reçoive toute l'information. Le site Web du conseil régional est mis à jour régulièrement, ce qui inclut l'affichage des procès-verbaux des réunions et la version la plus récente du Manuel de gouvernance.

Nous avons une longue liste de courriels pour les bulletins bihebdomadaires et un groupe Facebook, mais nous réalisons que nous comptons sur la technologie pour que les gens de l'autre côté soient en communication avec nous, à moins qu'ils ne nous demandent d'utiliser la poste traditionnelle. Nous espérons toujours que les personnes qui reçoivent nos messages les feront parvenir au reste de leur communauté pour que tout le monde en soit au courant. Merci beaucoup à vous tous et toutes pour le rôle que vous jouez dans ce ministère de « partage d'information ».

Je remercie de tout cœur notre personnel : Beverly, Brian, David-Roger, Joel, Judy et Shanna. En mai 2021 nous avons accueilli Dan Hayward en tant que remplaçant intérimaire de Sabrina jusqu'à ce qu'on ait confirmé qu'elle ne serait pas de retour. À partir du 1er février 2022, Dan fait partie de notre personnel permanent. Sa présence a enrichi notre équipe et son processus d'apprentissage a été assez intensif.

Je voudrais enfin remercier l'exécutif et les nombreux bénévoles de différentes équipes, réseaux et regroupements pour tout le temps consacré à notre ministère ensemble. Nous espérons que lorsque ceux et celles qui ont servi fidèlement finiront leur mandat, d'autres voudront offrir leur service à l'Église élargie.

Respectueusement soumis par Rosemary Lambie, pasteure et ministre exécutive

Responsable des relations pastorales

C'est la première fois que j'écris un rapport depuis que je suis le responsable des relations pastorales, mais quand j'ai consulté les rapports du premier rassemblement du conseil régional, j'ai découvert que mon prédécesseur avait écrit alors "il n'a jamais été ennuyeux de travailler dans les relations pastorales." Et cela continue d'être le cas.

J'ai été détaché de ma charge pastorale en mai 2021 pour devenir le responsable intérimaire des relations pastorales du Conseil régional Nakonha:ka, et j'ai été nommé responsable permanent en février 2022.

Pendant tout ce temps, j'ai eu le privilège de travailler avec l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales et avec le conseil exécutif du conseil régional, avec des contacts régionaux et des superviseurs de communautés de foi, avec du personnel ministériel et des leaders laïques partout dans la région (y compris le personnel à la retraite), avec du personnel célébrant laïque agréé, avec La Table des ministères en français, avec la ministre exécutive et des collègues qui font partie du personnel du conseil régional. J'ai aussi eu l'occasion merveilleuse de servir l'Église avec des responsables des relations pastorales régionaux, avec les responsables du Bureau de la vocation, avec du personnel coordonnateur du développement et implication communautaire dans l'Église autochtone, et notre personnel de soutien au Bureau du Conseil général.

Deux moments de 2021 dignes de mention sont l'ordination de Raphaël Pérusse à Beaconsfield United Church le 21 novembre, et l'occasion de travailler avec mon collègue régional David-Roger Gagnon à la réunion des pasteures et pasteurs retraités, pour un "5 à 7" en ligne le 15 décembre.

Mes champs d'action ont été principalement :

- le service, soutien, supervision et relations pastorales pour les communautés de foi (en particulier quand il s'agissait d'appels ou nominations à un poste pastoral, la fin d'une relation pastorale, et le soutien des comités du ministère et du personnel);
- l'assistance aux communautés de foi dans le discernement d'options dans leur ministère, par exemple, l'appel de pasteures ou pasteurs intérimaires assignés à un mandat particulier, les accords de coopération, le ministère œcuménique partagé, les ministères innovants, les fusions et les dissolutions. Je considère tout cela comme faisant partie de notre appel à une « vie de disciple dynamique »;
- le respect de ma description de tâches en ce qui concerne "encourager et soutenir le personnel ministériel vers des pratiques salutaires, joyeuses et exemplaires." Pour ce faire, je communique une fois par mois avec les pasteurs et pasteures, je participe aux appels de La Table avec les pasteurs et pasteures francophones toutes les deux semaines, et j'aide le personnel ministériel à obtenir des soins de rétablissement;
- le soutien de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales qui s'occupe de commencer et terminer les appels et nominations ainsi que de la nomination des personnes chargées des relations au palier régional pour aider les communautés de foi;
- le lien avec Karen Valley, mon homologue dans le Bureau de la vocation, ainsi qu'avec d'autre personnel dans notre région et ailleurs, et avec le Bureau du Conseil général;
- le soutien du conseil régional et ses organes décisionnels.
- À certains moments, j'ai été détaché aussi dans d'autres régions pour remplacer des collègues qui se trouvaient en congé sabbatique ou en vacances, et comme représentant spécial dans des communautés qui traversent un moment difficile dans leurs relations pastorales.

Tout ce travail continuera en 2022, avec un accent sur la formation et d'autres manières d'aider des organes comme les comités du personnel et du ministère et les conseils de fiduciaires, à devenir encore plus efficaces dans leurs rôles, la communication avec le personnel retraité et les initiatives pour favoriser la santé de notre personnel ministériel et leurs liens régionaux et locaux.

Je remercie de tout cœur ceux et celles qui donnent de leur temps et expertise si généreusement dans la région. Je voudrais remercier aussi le personnel ministériel et les communautés de foi pour leur patience pendant que je me familiarise avec la région et mon rôle. J'ai appris, entre autres, combien les relations pastorales s'avèrent essentielles quand il s'agit d'outiller notre part de l'Église de Jésus Christ pour répondre à l'appel vers une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice.

Respectueusement soumis par, Daniel Hayward UE, pasteur, responsable des relations pastorales

Réseaux et Regroupements

Aperçu sommaire

Une fois de plus, cette année la COVID-19 s'est invitée dans le décor et nous a entraînés dans une montagne russe d'éclosions et des vagues. Cette réalité a eu un impact sur le développement des regroupements car elle a retardé de beaucoup le travail communautaire sur le terrain. Cette réalité s'est aussi imposée dans le domaine des réseaux, les poussant parfois à de longues périodes sans activité en raison des contraintes associées à la pandémie. Il y a eu également une chute d'énergie en ce qui concerne le bénévolat au sein de différents réseaux et des équipes dirigeantes/cercles, ce qui a rendu difficile le recrutement de personnes désirant participer au leadership et partager le travail de chaque groupe.

Malgré tous ces défis, nous avons fait des progrès modestes dans différents domaines, et l'énergie nécessaire aux réseaux, regroupements et équipes dirigeantes commence à revenir pour ce type de ministère.

Réseaux

Au sein des divers réseaux et équipes dirigeantes du Conseil régional Nakonha:ka, j'ai participé au soutien des instances suivantes : le réseau en matière d'environnement, le réseau Fierté et amis/amies, le cercle de leadership pour la promotion de relations justes et l'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire. J'ai également exprimé mon intérêt pour les réunions de l'AFÉU et j'attends avec enthousiasme de pouvoir y participer une fois invité.

Réseau en matière d'environnement

Une fois de plus, cette année j'ai soutenu ma co-équipière Judy Coffin dans le redéveloppement de ce réseau et dans l'élaboration d'une vision sur l'endroit et la manière dont ce travail peut avoir lieu dans le contexte de Nakonha:ka.

Personne ne s'est présenté pour occuper une position de leadership dans ce groupe.

Réseau Fierté et amis/amies

Cette année, ce réseau a concentré son énergie sur deux points, sa présence dans un kiosque pour Fierté-Montréal, et la motion présentée au Conseil régional Nakonha:ka pour commencer le processus S'affirmer ensemble afin de devenir un conseil régional inclusif. La motion a été adoptée à 96% et le réseau travail maintenant à l'organisation de l'équipe qui travaillera avec le conseil régional à cet effet. Pour l'instant, une personne s'est présentée pour participer à cette équipe. Moi-même, j'ai accepté un rôle de leadership intérimaire dans ce réseau, faute d'autres personnes intéressées en 2021. Pour l'instant, personne d'autre n'a montré de l'intérêt pour une position de leadership à long terme.

Réseau Vivre des relations justes

Ce réseau a redéfini son modèle de leadership comme un modèle de partage et fonctionnement collaboratif. Le groupe est centré sur des questions spécifiques en fonction de l'énergie et disponibilité de ses membres. Le réseau a présenté une motion au conseil régional pour obtenir du soutien financier pour la tente commémorative Raphaël André au square Cabot afin de les aider à continuer leur travail avec les Autochtones du centre-ville. L'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien a répondu à cette demande et a offert 60 000 \$ de la part de l'Église Unie et le Conseil régional Nakonha:ka pour contribuer à cette tâche. Le chèque a été présenté à Nakuset, directrice du Foyer pour femmes autochtones de Montréal et superviseure du projet de la tente commémorative, lors d'une petite réunion au parc Julia Drummond, le 11 février.

Le réseau est également en conversation avec des membres du Conseil municipal sur la possibilité de transformer certains bâtiments abandonnés du centre-ville (que la Ville pourrait saisir) en logements pour les autochtones qui subissent des injustices dans ce domaine.

Équipe dirigeante en matière de justice et implication communautaire

De nombreux membres de cette équipe ont dû composer avec beaucoup de besoins différents afin de répondre à la COVID-19, d'où le peu de réunions qu'ils ont eu en 2021 pendant lesquelles ils ont dû réorganiser leur travail en fonction de l'énergie et des personnes disponibles en ces circonstances. L'équipe a adopté un nouveau modèle de leadership partagé et ses réunions se tiendront de façon plus régulière cette année. Elle a aussi commencé à rétablir la communication avec les ministères de présence et les organismes communautaires partenaires dans l'espoir de créer un répertoire complet des partenaires avec lesquels elle collabore dans le Conseil régional Nakonha:ka.

Travail relié aux regroupements

Les regroupements existants ont continué de se réunir tout au long de 2021, bien que l'organisation de nouveaux regroupements ait été ralentie à cause de la pandémie et du travail additionnel qu'elle a entraîné. La tendance de notre confession pour le modèle congrégationaliste constitue toujours un défi quand vient le temps d'organiser des équipes pastorales collaboratives dans certains secteurs du Conseil régional Nakonha:ka, ce qui est devenu encore plus évident pendant cette période de crise. Pourtant, de nouvelles initiatives de coopération et collaboration ont vu le jour sous la pression de la pandémie, dont beaucoup laissent entrevoir le développement de futures ministères collaboratifs.

Regroupement St. Francis

C'était ma première année comme responsable du développement de ce regroupement, après qu'ils ont fini leur travail avec EDGE l'année précédente. Les différentes perspectives par rapport au type de leadership ont posé certains défis qui ont nécessité plusieurs réunions de préparation avant chaque réunion du regroupement mais, à la longue, cela a servi à renforcer le processus du comité directeur. Le regroupement a travaillé avec *Thriving Churches* pour aider les communautés à mieux comprendre ce que veut dire être une église en mission. J'avais l'intention de couvrir un chapitre par mois, mais nous avons dû consacrer beaucoup de temps aux questions financières lors des réunions, ce qui a retardé le travail de développement.

À l'arrivée de l'automne, un nouveau leadership a contribué à diriger le projet de regroupement dans une direction nouvelle et le groupe vient de commencer un travail de réponse à l'insécurité alimentaire dans leur secteur comme un ministère partagé où chacun contribue dans la mesure de ses possibilités.

Regroupement de l'Ouest-de-l'Île

C'était ma première année comme responsable du développement de ce regroupement, après qu'ils ont fini leur travail avec EDGE au début de l'année. Ce groupe s'est centré sur quatre questions de base abordées dans des discussions en petits groupes après le culte, le cinquième dimanche de chaque mois tout au long de l'année. Les questions étaient les suivantes : qui sommes-nous? Qui sommes-nous appelés à devenir? Qu'est-ce que nous sommes appelés à faire? Comment est-ce que nous pouvons aller de notre situation actuelle à celle où nous sommes appelés? Chaque dimanche faisant partie de ce processus a vu une participation importante avec 80 à 100 personnes présentes chaque fois. Les discussions en petits groupes ont aidé à établir des objectifs communs et des idées que le regroupement utilisera désormais pour élaborer une feuille de route pour les prochaines années. Les pasteurs de ce regroupement ont partagé le culte en ligne entre juillet et septembre. L'emploi d'un « calendrier virtuel commun » a permis

aux différentes communautés de rester au courant des ministères offerts à différents endroits. À présent, les communautés travaillent à mettre en place un site Web commun qui leur permettra de partager de l'information et qui présentera une image unifiée de l'Église Unie dans l'Ouest-de-l'Île.

Vallées du Richelieu et de la Châteauguay

J'ai commencé des conversations avec certains leaders mais il s'est avéré très difficile d'obtenir des réponses du leadership pour ce potentiel regroupement. Mais les efforts continuent.

Rive Sud

Les conseils de deux communautés dans la Rive Sud de Montréal ont donné leur accord pour avoir des conversations plus formelles quant au processus de regroupement dans ce secteur. L'une des communautés est déjà en collaboration avec deux églises presbytériennes avoisinantes, il semble donc que ce projet sera plutôt de nature œcuménique. Les premières conversations formelles commenceront dans les prochaines semaines.

Relations pastorales – soutien du personnel ministériel à la retraite

Livrets de méditation et de prière

J'ai déjà créé trois livrets de méditation et de prière à envoyer au personnel ministériel retraité comme « trousse pastorale », un livret pour l'Avent, Noël et Épiphanie en 2020, un autre pour le Carême, Pâques et Pentecôte, et l'Avent, Noël et Épiphanie en 2021. Cette année, nous avons envoyé aussi un petit ornement en bois avec le courrier de l'Avent, Noël et Épiphanie. La rétroaction reçue a été très positive et j'ai invité des pasteurs et pasteuses retraités à m'aider à créer un groupe qui pourrait écrire des futures éditions de ce type de livrets. Pour le moment, personne ne s'est présenté pour participer à ce travail de rédaction. Je suis très reconnaissant à Judy Coffin, Brian Ruse, Joel Miller, Rosemary Lambie et aux ministères en français pour leur collaboration dans la création de ces ressources.

5 à 7 pour le personnel ministériel à la retraite

J'ai organisé en décembre un 5 à 7 sur Zoom pour le personnel ministériel à la retraite comme une réunion du temps de l'Avent, avec la collaboration de Daniel Hayward qui est maintenant responsable du soutien de ce personnel. Les personnes présentes ont partagé des nouvelles et établi de nouveaux contacts, et la réunion a pris fin avec chants et prières. Toutes les personnes présentes ont été invitées à participer à l'équipe qui, espérons-le, donnera la direction à ce ministère de soutien. En plus, elles ont été invitées à participer aux futurs livrets de méditation en intégrant l'équipe de rédaction.

Christian-Jewish Dialogue

Mark Hammond est toujours le représentant officiel du Conseil régional Nakonha:ka à cette table de dialogue. Montréal-Ouest United Church a accueilli la commémoration chrétienne de la Shoah en 2021, ce qui a été le résultat d'une longue période de conversations, échanges, compréhension et négociations. En raison des déclarations publiques de l'Église nationale, il y avait beaucoup de ponts à rebâtir pour y arriver. Je suis très reconnaissant à Sherril Gilbert, rabbin, pour son engagement et la manière qu'elle a trouvée pour que l'Église Unie puisse accéder à cette table. Dans le cadre du travail de l'équipe *Just Peace*, il y a deux ans j'avais déjà demandé à ce groupe de consulter les leaders des communautés juives du renouveau, de la reconstruction et de la réforme, avec qui nous collaborons régulièrement. Les voix progressistes des communautés juives ici, au Canada, et ailleurs dans le monde, bénéficient grandement de nos efforts pour les faire entendre. Malheureusement, l'équipe de travail n'a pas consulté les leaders

de Montréal. Le rapport de cette équipe a contrarié les cercles rabbiniques partout au Canada. J'invite encore une fois nos collègues de l'Église nationale responsables de ce dossier à consulter nos collègues de Montréal dans l'espoir d'élargir les progrès que nous avons faits localement à l'échelle nationale. Malgré tout, nos efforts pour maintenir le dialogue continuent et j'espère qu'une future collaboration avec le réseau Vivre des relations justes, afin de donner un nouvel essor au programme « Origines », nous permettra d'avancer ensemble vers plus de compréhension, diversité et respect mutuel.

Personnel célébrant laïque agréé

J'ai demandé de participer à d'autres réunions comme celle où j'ai été présent en 2020 afin d'offrir mon soutien à ce ministère et j'espère être invité dans un proche avenir.

Participation aux groupes et aux processus au palier national

Participation au dialogue entre les réseaux et regroupements de l'Église nationale

Les réunions des responsables des réseaux et regroupements à l'échelle nationale ont été très rares en 2021 en raison de plusieurs facteurs, dont notamment la COVID-19, des problèmes de santé de certains membres du leadership et du manque de temps de la part du personnel national pour coordonner les rencontres.

Malheureusement, le dialogue que j'avais entamé entre le Conseil régional Nakonha:ka et EDGE n'a pas eu de suite.

Participation au programme de formation pour le « Ministère des personnes baptisées »

La table nationale pour la formation des membres laïques afin que ces personnes participent davantage dans un ministère partagé, va de l'avant. Le programme *Wade in the Waters* encourage toutes les personnes baptisées à participer activement au ministère de l'Église, par exemple, en soutenant le travail de leurs communautés de foi grâce à la création d'équipes qui œuvrent avec leurs pasteurs et pasteures pour mieux répondre aux besoins de la communauté et partager la tâche. Le projet pilote de ce programme, développé pendant un an, commencera cet automne et comprendra six séances qui encourageront les personnes participantes à suivre leur propre appel en tant que membres baptisés de l'Église pour « faire une différence ». Cela est conçu comme un programme complémentaire à ceux déjà en place, celui du personnel ministériel ordonné et consacré, et celui du personnel célébrant laïque agréé.

Respectueusement soumis par David-Roger Gagnon, M.A.S.P., Responsable des réseaux et des regroupements

Tout au long d'une deuxième année de pandémie, j'ai eu le privilège d'écouter et de transmettre les histoires des communautés de foi, des équipes dirigeantes, des réseaux et des regroupements alors qu'ils travaillaient tous ensemble afin de trouver des façons innovantes d'exercer leurs ministères et de prendre soin les uns des autres, tant au niveau local que national et global. Nous avons organisé, par exemple, un atelier virtuel au mois de juin 2021 sur le culte en ligne, avec cinq personnes qui ont partagé leurs expériences et leçons apprises sur ce sujet.



La communication est une question de connexion et nous pouvons partager nos histoires de différentes manières: avec des images, des mots... et même des chiffres. Voici quelques histoires sur la manière dont nous sommes restés connectés en 2021.

AVEC DES CHIFFRES

Les histoires du conseil régional, ainsi que toutes les mises à jour spéciales concernant la COVID-19, sont partagées toutes les deux semaines via notre bulletin, ainsi que sur les réseaux sociaux et sur notre site Web. À présent, nous avons 423 personnes abonnées au bulletin plus 82 charges pastorales. Nous avons 200 membres dans notre groupe Facebook privé,

147 personnes qui nous suivent sur notre page Facebook publique, 108 sur Instagram, et seulement 41 sur Twitter. Les tableaux à gauche montrent les détails par rapport à la démographie et l'intérêt accordé aux contenus sur les réseaux sociaux.

Restez connectés et à l'écoute d'autres histoires sur la vie de disciple dynamique en 2022!



COMMENT CONTACTER LA COMMUNAUTÉ DU CONSEIL RÉGIONAL

- Envoyez vos photos, histoires et événements à jcoffin@united-church.ca
- Abonnez-vous au bulletin sur <http://eepurl.com/qhSnNP>
- Twitter: @Nakhaka_uccan
- Instagram: @Nakhaka
- Page Facebook : <https://www.facebook.com/groups/Nakhaka/>
- Groupe Facebook (privé) : <https://www.facebook.com/groups/Nakhaka/>
- YouTube: <http://bit.ly/YouTube-Nakhaka>
- Site Web: www.nakhakaucc.ca

Présenté par **Judy Coffin**, *Responsable des communications et du soutien administratif*
Conseil régional Nakonhaka, Église Unie du Canada
JCoffin@united-church.ca 1-800-268-3781, poste 6161

En octobre 2021, le CFE a établi un nouveau fonds affecté stratégique : le fonds stratégique de financement et de soutien. Le produit (10%) des ventes de propriétés sera déposé sur ce fonds qui sera administré par le CFE et dirigé par l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien du Conseil régional Nakonhaka:ka.

Examen financier

de l'exécutif

dûment constitué sous le nt pour le développement il supervise le portefeuille congés sabbatiques et des

il et fournit des fonds pour re actuelle, 21,4 millions \$ is de gestion sont de 0,3%.

: de gestion de projets aux nrir des projets impliquant

Church – vision concernant novation. e Wesley United Church, à

autés de foi. Quatre de ces rois prêts qu'il faut finir de

ficiaires, 1 650 \$ chacun), \$ chacun).

nances et de l'expansion a directrices déjà établies, le

Le résumé financier et l'état financier audité pour 2021 seront inclus dans le rapport annuel de 2021 du CFE.

En 2021, le total des fonds du CFE disponible pour le CFE et la région 13 (631 339 \$) a été légèrement inférieur au montant budgété (650 800 \$). Les revenus totaux du CFE (502 124 \$) ont aussi été inférieurs aux 510 000 \$ budgétés pour 2021. Le total des subventions du CFE pour la région 13 a été de 530 000 \$, ce qui correspond au montant budgété pour 2021 et à celui des années précédentes. Le montant des subventions du CFE à l'interne (congrés sabbatiques et bourses) correspond également au montant budgété pour 2021 (32 000 \$) et à celui des années précédentes. Les charges opérationnelles de 2021 ont été inférieures à celles budgétées en raison de changements de personnel au sein du Conseil des finances et de l'expansion.

Membres du Conseil des finances et de l'expansion

En août 2021, le CFE a engagé Caroline Leamon comme nouvelle secrétaire.

Membres de la direction actuels :

Peter Bisset – président, président suppléant du comité des biens immobiliers (fin de son mandat : mai 2022)

Paul Stanfield – trésorier, président du comité d'investissements (fin de son mandat : mai 2022)

Caroline Leamon – secrétaire

D'office :

Rosemary Lambie, pasteure

Brian Ruse

Membres sans fonction particulière :

Craig McAlpine

Dave McCormack

Diane Campbell

Fred Braman

Jim Fyles

Jim Moffat

Marc Grenon

Monique Moser

Paula Kline

Peter Mundie

Rick Sheffer

Royal Orr

Ted Rutherford

Tom Kent

Personnes-ressources :

Lynn Drew

Libby Monaco

Renate Sutherland

Respectueusement soumis par Peter Bisset, président

Groupe de travail sur les archives

En raison de la pandémie, le groupe de travail sur les archives ne s'est pas encore réuni ni n'a adopté de mandat officiel. Le groupe remplace le comité des archives du consistoire et du synode dont les tâches principales consistaient à :

- Examiner les procès-verbaux officiels des conseils, réunions des communautés de foi, fiduciaires et intendants régulièrement pour les aider à tenir de bons registres.
 - En ce moment, j'explore la possibilité de recevoir des copies numérisées des procès-verbaux des communautés de foi pour révision. La logistique de le faire en personne est compliquée.
- Distribuer de l'information pour les aider à développer de bonnes pratiques quant à la tenue des dossiers.
 - J'ai déjà envoyé de l'information, des lignes directrices, etc. à la demande de certaines communautés. Certaines informations sont disponibles sur le site Web du conseil régional sous la rubrique Ressources → Archives.
- Encourager les communautés de foi à envoyer les dossiers aux archives quand ils ne sont plus "actifs" ou quand les communautés fusionnent ou sont dissoutes.
 - Le groupe s'est limité à répondre aux questions des communautés qui sont en cours de fusion ou dissolution.
 - Pendant les 21 derniers mois, les Archives nationales ne recevaient pas de dépôt d'archives. Ce n'est que récemment qu'elles ont recommencé à le faire.

Nous avons reçu des boîtes de l'ancien consistoire Québec-Sherbrooke, et aussi d'un membre du conseil des finances et du soutien du consistoire de Québec, au bureau de Lachine qui étaient en train d'être traitées par Beverly Levine et Shirley Cartmill avant le reconfinement de décembre.

Les membres du groupe sont : Beverly Anderson-Levine (archiviste), Shirley Cartmill et Tessa Ann Griffin.

Respectueusement soumis par

Beverly Anderson-Levine

Équipes dirigeantes

Relations pastorales

Les membres de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales sont : Janet Bisset, Marc Grenon, Daniel Hayward (personnel), Mher Katchikian, Dave Lambie, Rosemary Lambie (personnel), Darryl Macdonald (président) et Birgit Neuschild.

Nous nous réunissons sur Zoom une fois par mois, d'habitude le deuxième mardi du mois, pour discuter des besoins pastoraux de diverses communautés de foi et du personnel qui se trouve en transition. À l'heure actuelle, il y a vingt communautés éprouvant différentes sortes de transition. Nous évaluons les profils des communautés qui ont besoin d'être approuvés pour qu'elles fassent un changement dans le domaine des relations pastorales et nous cherchons des superviseurs ou superviseuses pour les charges pastorales, et des contacts, si nécessaire, pour aider les comités de sélection.

Cette dernière année, nous sommes heureux d'avoir accueilli le pasteur Dan Hayward en tant que membre du personnel de notre équipe. Son dévouement, sa sagesse et son caractère pastoral ont dynamisé notre travail. Nous avons accepté, avec regret, la démission de Birgit Neuschild et nous lui sommes très reconnaissants de son travail pour le conseil régional et pour notre équipe.

Vu la nature confidentielle de notre tâche, nous n'en publions pas les détails. Nous continuerons à faire de notre mieux pour aider les communautés de foi et le personnel dans leurs processus de transition. Nous les portons toutes et tous dans nos prières.

Respectueusement soumis par Darryl Macdonald, pasteur

Financement et de soutien

L'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien continue de se réunir en ligne pour discuter des candidatures aux subventions provenant des fonds de la région Nakonha:ka pour soutenir les ministères et programmes offerts par les communautés de foi, les charges pastorales et les ministères de présence dans notre région, et ainsi recommander des déboursements à l'exécutif du conseil régional. Ceci comprend les fonds de soutien à la mission, la Fiducie Erskine and American Mountainside, le fonds du bon Samaritain, le fonds Bhal Yun, le fonds Trois-Rivières et le fonds Ste. Thérèse, ainsi que l'association avec la fiducie F.W. Kelley de Montreal West United Church. Nous avons établi trois dates pour la soumission des candidatures (les 15 février, 15 mai et 15 septembre) et l'usage d'un formulaire unique pour tous les fonds, sauf pour tout ce qui concerne le soutien à la mission dont les conditions et formulaires sont établis par l'Église nationale. Nous espérons que cela simplifiera le processus concernant les candidatures et en réduira les démarches administratives.

Grâce au soutien du Conseil des finances et de l'expansion, ainsi qu'aux divers fonds dont nous disposons, nous avons été en mesure de déboursier presque un million de dollars (982 153 \$) pour les ministères de notre région réalisés par les charges pastorales et les ministères de présence. 506 214 \$ ont été fournis via le soutien à la mission, grâce en grande partie au financement du Conseil des finances et de l'expansion, et 475 939 \$ ont été décaissés des autres fonds. Chaque fonds a sa raison d'être et ses paramètres spécifiques, mais ils ont tous le même but : rendre possible des programmes ou des ministères plutôt que de soutenir l'entretien des bâtiments. Les détails spécifiques de ces fonds et les formulaires de demande de subvention se trouvent sur la page du conseil régional.

Je tiens à remercier les membres de l'équipe dirigeante et le personnel pour leur soutien. Nous nous réjouissons déjà de tout ce que nous pourrions accomplir ensemble dans l'avenir.

Respectueusement soumis par Pasteure Barbara Bryce

Cercle de leadership pour la promotion de relations justes

Résumé

Après un processus de remaniement et de redéfinition de son leadership, le cercle de leadership pour la promotion de relations justes se dirige maintenant vers un modèle de leadership partagé durable. Récemment, nous nous sommes centrés sur les besoins des personnes n'ayant pas de logement et de la crise du logement au centre-ville de Montréal. Nous continuons à offrir de nombreux ateliers afin d'aider nos communautés à s'engager dans les enjeux concernant les relations justes et la réconciliation.

Leadership en transition et réorganisation

Le cercle a procédé à une réorganisation de son modèle de leadership et de son fonctionnement en tant que cercle de leadership. Tout d'abord, nous sommes reconnaissants du leadership de Lisa Byer-de Wever et de Read Sherman pendant toutes ces années, ils continueront de servir dans notre cercle. Notre leadership suivra un modèle partagé, et comme nous sommes nombreux à avoir beaucoup d'autres responsabilités, nous considérons que ce modèle s'avérera plus durable à long terme.



Lisa Byer-de Wever, Nakuset, Jan Jorgensen, Marc Grenon et Read Sherman lors de la présentation du chèque en soutien à la tente commémorative Raphaël André. (Photo par David-Roger Gagnon)

Soutien à la tente commémorative Raphaël André via le Foyer pour femmes autochtones de Montréal

La lettre ouverte écrite par Nakuset et Mary Martin-Goodleaf, intitulée « Un appel à l'aide », a été partagée lors de notre réunion du mois de décembre et a eu un impact profond sur nos pensées et nos actions. Nous avons donc demandé au Centre régional Nakonha:ka de faire un don en argent pour le Foyer pour femmes autochtones de Montréal afin d'aider nos voisines en crise. Cette manière de soutenir Résilience et la tente commémorative Raphaël André au square Cabot répond à notre engagement de vivre des relations justes, ainsi qu'à l'engagement de notre Église de répondre concrètement aux appels à l'action de la CVR. Le cercle a fait une demande de subvention pour 60 000 \$ à l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, comme indiqué par l'exécutif. Après considération de la demande, cette équipe nous a donné ce montant à partir des fonds suivants :

- 30 000 \$ de la fiducie Erskine and American Mountainside;
- 15 000 \$ du fonds Bhal-Jun;
- 15 000 \$ du fonds du bon Samaritain.

Le montant en provenance du fonds du bon Samaritain doit être transféré directement par l'équipe du Bureau du Conseil général au Foyer pour femmes autochtones de Montréal. Des paroles émouvantes de l'Ancien Robert Patton ont été transcrites dans une carte, et le chèque pour le reste du don a été présenté en personne à Nakuset et à l'équipe de Résilience par Lisa Byer-de Wever, Jan Jorgensen et Read Sherman représentant le cercle, et Marc Grenon, représentant le Conseil régional Nakonha:ka, le 10 février 2022, dans un geste de simple solidarité. Le cercle remercie de tout cœur l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, ainsi que le conseil régional, pour leur générosité en réponse à cet appel à l'aide!

Motion du cercle de leadership pour la promotion de relations justes concernant les fonds provenant de la vente de biens immobiliers de l'Église

Le cercle a présenté une motion pour que 5% additionnels du produit de la vente de biens immobiliers de l'Église soient utilisés pour soutenir des initiatives autochtones au sein du Conseil régional Nakonha:ka. Nous sommes présentement en conversations avec l'équipe dirigeante en matière de financement et de l'expansion pour continuer à étudier et établir les détails de la motion et sa possible mise en place.



Photo d'un nouveau projet de logements pour encourager le regroupement familial des autochtones habitant en ville et pour les aider à vivre ensemble sous le même toit. Le projet est dirigé par Nakuset. (Photo par Jan Jorgensen)

Nous avons été invités à partager le travail de Nakuset et autres dans la deuxième étape de l'initiative de logement du centre-ville. Cela constitue une manière de nous laisser guider par nos voisins. Pour en savoir plus, allez à : <http://www.nwsm.info/>

Stratégie pour une solution durable au problème de logement

Tout en reconnaissant l'important soutien à la tente commémorative Raphaël André comme une composante d'une stratégie beaucoup plus large concernant l'accès au logement dans le centre-ville de Montréal, le cercle a commencé aussi à étudier des solutions durables pour contrer les injustices qui touchent de façon disproportionnée les peuples autochtones dans ce domaine. À cet effet, nous avons commencé des conversations avec des membres du Conseil municipal, des organismes communautaires et des partenaires potentiels, interreligieux et séculiers, afin d'étudier des stratégies possibles pour faire face à ce type d'injustices. Nous avons commencé à considérer un immeuble d'appartements dans la circonscription Peter McGill et nous étudions ce que nous pourrions faire en collaboration avec des partenaires et la ville, par exemple, que l'immeuble soit saisi par la ville et transformé en logements pour certaines personnes qui comptent sur les services de la tente commémorative Raphaël André. Nous sommes en conversation avec une coalition interreligieuse dirigée par des Autochtones et aussi avec le ministre Mark Miller. Nous nous sommes adressés également aux diocèses anglican et catholique romain de Montréal, ainsi qu'à certaines communautés religieuses du centre-ville pour explorer différentes possibilités de partenariat œcuménique dans cette quête de justice.

Ateliers visant à approfondir notre compréhension et notre engagement

Le cercle de leadership pour la promotion de relations justes offre divers ateliers qui favorisent l'engagement dans des questions clés pour la réconciliation et la guérison, afin de mieux comprendre nos sœurs et frères des communautés autochtones avec qui nous partageons ce territoire. Deux de ces ateliers sont disponibles en français et en anglais maintenant, mais ils seront tous bientôt disponibles dans les deux langues.

Ces ateliers comprennent :

-Exercice des couvertures Kairos (disponible en français et en anglais)

-Mentalité coloniale (en anglais)

-Reconnaissance du territoire, parties 1 et 2 (disponible en français et en anglais)

-Loi sur les Indiens (en anglais)

-Doctrines de la découverte (en anglais)

Pour en savoir plus, veuillez écrire à : rightrelationsnakonhaka@gmail.com

Membres du cercle de leadership pour la promotion de relations justes

Robert Patton – ancien	Lisa Byer-de Wever	Read Sherman
Pierre Goldberger	Jan Jorgensen	Salinda Hess
Maureen Scott Kabwe	Linda Buchanan	Julia Budd
Grace Cawley	Samuel Dansokho	Susan Gabriel
Martha Nell Thompson	Cameron Gray	Attila Gyorgy
Lee Ann Hogle	Rosemary Lambie	Gabrielle Lamouche
Richard Miller	Andrea Nugent	Natacha Sanson
Tami Spires	Ingrid Thompson	Graham Weeks
David-Roger Gagnon	Beryl Barraclough	

Rédigé par David-Roger Gagnon, édité par Jan Jorgensen, Lisa Byer-de Wever et Read Sherman, approuvé et présenté en représentation du cercle de leadership pour la promotion de relations justes.

Matière de justice et d'implication communautaire

Résumé

L'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire a modifié son style de leadership et ses structures organisationnelles, et elle continue d'assurer la connexion entre le Conseil régional Nakonha:ka et le travail communautaire et de justice social en cours. Malgré la COVID-19, le travail de justice social a continué de se faire dans le cadre du ministère quotidien de l'Église puisqu'il fait partie d'une vie de disciple dynamique.

Leadership et redéfinition

Tout au long des deux dernières années, l'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire a réorganisé et changé sa structure et son leadership. Nous aimerions d'abord remercier Paula Klein, Patricia Lisson et Shaun Fryday pour leur leadership pendant cette période de transition vers la consolidation de notre structure au sein du conseil régional, et pour leur aide dans la configuration de ce nouveau leadership partagé. L'équipe continue de remplir ses fonctions avec un modèle de leadership et d'organisation durable et consensuel. Ce nouveau

modèle nous permettra de nous engager au fur et à mesure que les besoins se manifestent, tout en partageant les nombreuses responsabilités nécessaires pour faire avancer la tâche.

Le défi de la COVID

Tout d'abord, il faut noter que les membres de notre équipe, à l'instar de beaucoup d'autres équipes dirigeantes, cercles, réseaux et autres groupes, ont été tiraillés entre différents besoins pour répondre à la pandémie. Cela les a entraînés à concentrer leurs énergies sur des aspects essentiels de leurs ministères où la demande était énorme, et à avoir moins de temps et d'énergie pour faire avancer le travail de justice sociale et d'implication communautaire.

Mise à jour du répertoire des partenaires dans le travail de justice sociale et de service communautaire

L'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire est en train de mettre à jour son répertoire de partenaires dans ces domaines. Dans les prochains mois, David-Roger Gagnon fera la prospection des nombreux organismes partenaires afin de mettre à jour notre connexion avec leur travail et de trouver des manières de renforcer les liens entre chaque organisme et la nouvelle structure du conseil régional. Sa tâche comprendra aussi la recherche d'autres partenaires potentiels et organismes communautaires déjà engagés dans des causes chères à notre équipe et avec qui nous pourrions collaborer pour de futures initiatives. Dans les mots de Lisa Byer-de Wever, « nous franchissons les portes de l'église pour voir ce que Dieu est déjà en train de faire dehors. » Nous espérons que ce travail permettra de développer un centre de partage d'information sur « qui fait quoi » que tous les gens du conseil régional pourront accéder. Nous espérons aussi que ce type de plateforme pourra servir à partager des nouvelles, des informations et des ressources. Enfin, nous espérons que l'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire participera à d'éventuelles rencontres en personne des pasteurs et pasteures, que ce soit lors de retraites ou des journées de formation, pour approfondir les conversations sur la justice sociale, l'implication communautaire et les manières concrètes dont nos communautés de foi pourraient être plus engagées. Nous aimerions outiller nos communautés pour qu'elles puissent s'engager quand elles vivent des situations de racisme, inégalité, justice climatique et crise environnementale, et ainsi faire entendre notre voix dans la conversation générale sur ces enjeux.

Tout au long de cette année qui commence nous vous tiendrons au courant des ministères d'implication communautaire afin de renforcer le lien entre ces organismes et la nouvelle structure du Conseil régional Nakonha:ka.

Présentation d'enjeux de justice sociale au Conseil régional Nakonha:ka

L'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire veut renouveler son rôle en tant que groupe mettant de l'avant des enjeux communautaires et de justice sociale importants pour l'Église. Alors que nous développons notre nouvelle stratégie de partage de l'information, nous avons l'intention de souligner des faits, des informations, des programmes et des événements qui font partie du travail de justice sociale réalisé par l'Église. Par exemple :

- L'achat de 8600 vaccins pour les pays en voie de développement grâce à une campagne de l'Église au niveau national.

- La campagne nationale de l'Église sur la décriminalisation de la drogue et la réduction des méfaits.
- Les appels à l'action et le besoin de continuer à y répondre pour vivre des relations justes.

Nous espérons que notre équipe sera en mesure d'interagir de façon plus directe avec les regroupements afin de rester connectée avec le travail des communautés de foi sur le terrain, tout en bénéficiant de la convergence de plusieurs communautés à la fois et de la collaboration avec les regroupements qui répondent aux besoins en matière de justice sociale et de travail communautaire.

Demande

L'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire demande qu'un temps de présentation considérable lui soit alloué lors du rassemblement de juin afin de présenter deux ministères ponctuels :

- L'initiative Beaconsfield et le travail en cours aux Philippines.
- Le ministère de soutien aux personnes réfugiées LGBTQ+ qui prend forme grâce au partenariat entre Beaconsfield, le centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île et le programme de soutien aux personnes réfugiées provenant du Nigéria, à Beaconsfield.

Soucis concernant l'impact de la transition structurelle

Nous aimerions vous faire part de nos soucis par rapport au nombre de plus en plus réduit des candidats et candidates au leadership, tant en ce qui concerne les comités que dans le domaine du travail de justice sociale de l'Église en général. La plupart des personnes qui travaillent à ces enjeux doivent aussi s'occuper de beaucoup d'autres besoins, et il y a peu de gens qui se joignent à la tâche, et peu de nouveaux leaders qui nous aideraient à avancer.

D'un côté, nous avons remarqué que le transfert du travail depuis le Conseil Général vers les régions a fait en sorte que le personnel du conseil régional prend le relais et on s'attend à ce qu'il fasse le travail qui n'est plus fait au palier national. D'un autre côté, nous nous soucions de la perte de « points naturels de rencontre » qui ne sont toujours pas présents dans la nouvelle structure mais qui, dans le passé, offraient l'occasion de partager de l'information, des nouvelles sur les ministères, la justice sociale et les enjeux communautaires, et qui favorisaient le réseautage. Notre équipe serait ravie d'aider à l'organisation de nouveaux types de « points naturels de rencontre » au sein de la nouvelle structure du conseil régional afin de revenir à une base plus relationnelle et à un partage dans les deux paliers, régional et national.

S'il est vrai que la COVID a apporté son lot de défis en termes de formats de réunion, nous espérons toujours continuer à faire de la place dans la nouvelle structure pour nous pencher sur des questions de justice sociale dès qu'elles se présenteront. Nous vous encourageons fortement à continuer d'allouer du temps, lors des rassemblements généraux, pour la présentation de réseaux et ministères reliés à la justice sociale et aux enjeux communautaires qui pourraient encourager à leur tour d'autres personnes à s'engager dans ce travail de l'Église.

Rapports des ministères de présence et partenaires des programmes

- **Montréal City Mission**

La Mission communautaire de Montréal - *Dernières nouvelles*

Je suis convaincu que si les expériences profondes qui nous unissent peuvent être multipliées et prolongées pendant une période suffisamment longue, toutes les barrières qui nous séparent les uns les autres peuvent être affaiblies et éliminées.

- Howard Thurman, théologien afro-américain, activiste, auteur et contemplatif

La pandémie a constitué un défi pour nous tous et toutes, notamment pour les personnes vivant dans la pauvreté, l'isolement et l'exclusion. À la Mission communautaire Montréal, nous avons adapté notre travail de soutien aux gens dans le besoin et nous continuons même à imaginer de nouvelles façons d'être en communauté, des façons dont l'inspiration provient de ces mêmes gens que nous sommes appelés à servir. Notre approche à trois volets – l'individu, la communauté et l'environnement – se concrétise de différentes manières :

- Services individuels offerts aux personnes immigrantes vulnérables à la Clinique de solutions justes, ainsi qu'aux aînés, à la *Roger Snelling Clinic* (avec plus de 4 000 consultations annuelles entre les deux).
- Distribution de tablettes et offre de formation informatique pour les personnes âgées qui nous approchent pour la première fois, afin qu'elles puissent rester connectées. Nous nous occupons aussi de vérifier que les personnes aux prises avec des problèmes de santé soient vues régulièrement, et qu'elles reçoivent de la nourriture et de l'aide.
- Développement de la communauté à partir de ces relations individuelles, comme nous l'avons fait en décembre dernier avec les femmes de *Sewing Bee* qui ont réalisé de décorations de Noël. Ces femmes sont de nouveau en ligne, se soutenant les unes les autres, et elles planifient la saison du printemps.
- Notre nouveau projet ARK (*Art by Refugee Kids*) qui a connu un début merveilleux et qui sera bientôt de retour.
- Nos séances en ligne sur l'Islam avec *Ancient Texts...Contemporary Conversations*, faisant partie de la Semaine de sensibilisation musulmane et une mini célébration de la lumière dans l'église St. James avec nos partenaires interreligieux pour apprendre sur nos différentes traditions.
- Collaboration avec SHERPA McGill dans la campagne de présentations au gouvernement pour protester contre le projet de Loi 96 qui, si adopté, s'avèrera discriminatoire pour les anglophones et les nouveaux arrivants. Cela fait partie des efforts de revendication qui sont essentiels dans le développement d'une communauté.
- Protection de notre planète. Cet engagement sous-tend tout notre travail et nous incite à imaginer un monde qui n'existerait que pour le bénéfice de la nature et des êtres humains. Dans cette perspective, nous avons lancé le *Cercle Green Faith* lors d'un rassemblement au square St. James, avec des partenaires interreligieux et autochtones, afin de prier, chanter et espérer ensemble, alors que nous créons un corridor vert pour pollinisateurs et protégeons « la petite forêt » de St. James.
- Enfin, ce qui est peut-être le développement le plus excitant de tous, qui sous-tend tout notre ministère, le développement du centre spirituel et de justice de St. James et MCM.

Liturgie et travail se rapprochent alors que la communauté de foi et la Mission unissent leurs forces pour répondre à l'appel de l'Évangile d'entretenir de bonnes relations les uns avec les autres, avec la Terre et avec Dieu. Le projet le plus récent consiste à établir un partenariat avec le centre de pédiatrie sociale des Premières Nations qui se développe au centre-ville de Montréal.

Rien de tout cela ne serait possible sans la grâce de Dieu, la compassion de nos amis et amies, et le soutien moral et financier du Conseil régional Nakonha:ka. Merci!

Paula Klein, directrice – Mission Communautaire de Montréal City Mission

<https://www.montrealcitymission.org/>

- **Maison Saint-Columba**

La Maison Saint Columba a été très active dans son service à Pointe-St. Charles et au-delà, avec sa communauté remplie de compassion et dynamisme. Les engagements dans des causes de justice sociale comprennent le logement abordable, 12 jours de sensibilisation à la violence contre les femmes, la revendication de l'anglais par rapport à la Loi 96, une campagne pour un revenu de base garanti et d'autres campagnes locales et nationales.

Lisa Byer-de Wever, directrice exécutive – Maison Saint Columba House

<https://saintcolumbahouse.org/>

- ***Programme de soutien et d'intégration des personnes réfugiées de l'Église Unie Beaconsfield***

Le programme de soutien et d'intégration des personnes réfugiées de l'Église Unie Beaconsfield a été établi en 2019 afin de créer des réseaux, développer des relations et créer, à long terme, une communauté basée sur la foi promouvant la compréhension interculturelle.

Depuis sa conception, le programme a atteint plusieurs objectifs remarquables, comme le soutien de centaines de familles avec de la nourriture une fois par mois, l'offre d'aide-ménagère à environ 84 familles, et l'organisation de plusieurs conférences afin d'intégrer des personnes réfugiées à la culture canadienne. Le programme a été très actif pendant la pandémie de COVID, surtout en ce qui concerna la revendication du dépistage et de la vaccination. Il a aussi organisé des événements culturels mettant de l'avant l'aspect coloré de la culture vestimentaire africaine. En tant que projet humanitaire opérationnel, le programme répond à d'importants besoins matériels, sociaux et spirituels des réfugiés dans une communauté chrétienne accueillante et interculturelle. C'est ainsi que ce programme contribue à faire de notre communauté une Église immigrante et interculturelle.

Le programme continuera à offrir des soins pastoraux et du soutien aux personnes réfugiées dans une communauté où le sens d'appartenance, l'accueil et l'interculturalisme inclusif sont vécus à travers ses nombreux projets. Afin d'atteindre nos objectifs, nous avons élaboré un plan d'action pour les cinq prochaines qui nous aidera à subsister et à créer un endroit sûr pour les personnes réfugiées récemment arrivées.

Adedeji “Ade” Sunday Akintayo , coordonnateur du programme de soutien et d’intégration des personnes réfugiées de l’Église Unie Beaconsfield

<https://www.beaconsfieldunitedchurch.com/>

- ***L’initiative Beaconsfield***

L’année 2021 : un moment clé pour la mise en accusation du gouvernement Duterte et sa lutte contre la drogue comme un crime contre l’humanité, par la Cour pénale internationale et l’initiative Beaconsfield dont les membres participent activement à la tâche!

L’initiative Beaconsfield (IB) est un partenariat de défense des droits de la personne développé par l’Église Unie Beaconsfield, la région Nakonha:ka, l’Église Unie du Canada, la Coalition pour les droits de la personne aux Philippines et au Canada, et différentes organisations populaires des Philippines. L’objectif de cette initiative est de faire campagne pour la défense des droits de la personne aux Philippines, notamment en ce qui concerne l’extraction minière canadienne.

L’initiative Beaconsfield œuvre aussi dans le domaine des politiques gouvernementales canadiennes de différentes manières. Nous faisons des présentations devant des comités parlementaires, nous nous adressons au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l’homme, nous présentons divers documents à la Cour pénale internationale et nous avons organisé une Table ronde œcuménique internationale sur le sujet. L’IB se démarque par un travail qui dépasse les limites des institutions en s’engageant directement avec les personnes touchées. Le résumé de l’essentiel du travail aux Philippines en 2021, tourne autour de trois rapports rédigés par la Commission d’enquête internationale indépendante sur les violations des droits de la personne aux Philippines (INVESTIGATE-PH).

Le rapport initial, en mars, a étudié plus de cinquante cas emblématiques de violations des droits de la personne qui ont eu lieu surtout en 2020 et 2021, afin de montrer que la situation, déjà grave, dénoncée dans le Rapport Bachelet (mandaté par le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l’homme), continuait de se dégrader.

Pour notre deuxième rapport, nous avons adopté une approche plus analytique en examinant les violations des droits de la personne en cours à partir de trois perspectives différentes : celle d’une guerre contre les pauvres déguisée en guerre contre la drogue, celle d’une guerre contre les contestataires déguisée en programme contre l’insurrection, et celle d’une guerre contre le peuple moro déguisée en « guerre contre le terrorisme ». Cette approche a tenu compte de nouvelles données et a analysé des informations plus anciennes, montrant ainsi l’impact sur les peuples autochtones, le système judiciaire, le peuple moro, les Églises, les femmes, les paysans et les travailleurs. Dans le rapport, nous avons suivi la progression de la répression politique orchestrée par le gouvernement, qui ne cesse d’augmenter, et nous avons sonné l’alarme par rapport au manque de mécanismes légaux domestiques (culture d’impunité) qui pourraient vraiment arrêter les violations des droits de la personne.

Dans le troisième rapport, nous avons changé la référence aux droits de la personne, passant de la perspective du Pacte international relatif aux droits civils et politiques à celle du Pacte

international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels, et à celle des droits des peuples autochtones, des femmes, des enfants, et du droit au développement et à la paix. Nous avons été en mesure de montrer que la répression brutale du gouvernement est reliée à un contexte d'injustice structurelle aux Philippines, découlant du colonialisme, de l'impérialisme et des politiques néolibérales en place.

À la fin de juin 2021, le procureur de la Cour pénale internationale a recommandé à la Chambre préliminaire d'enquêter sur les crimes contre l'humanité d'assassinat et de torture aux Philippines, commis par le gouvernement Duterte, ce qui a été autorisé en septembre. Bien que le gouvernement Duterte ait essayé de reporter cette enquête, elle est en cours présentement et devrait déboucher sur des mandats d'arrestation.

Notre travail, en tant que IB, mettant en lumière les violations des droits de la personne a contribué à atteindre cette étape et nous devons continuer à nous montrer actifs dans ce domaine afin d'assurer que la Cour pénale internationale aille jusqu'au bout de son mandat. À présent, c'est la période du processus électoral national aux Philippines, jusqu'en mai 2022, quand les gens de ce pays tenteront, une fois de plus, de créer un gouvernement responsable qui travaille pour le peuple. Nous avons l'intention de participer aux missions de supervision en mai 2022.

Patricia Lisson et Guy-Lin Beaudoin

<https://www.ichrpcanada.org/>

- ***Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île***

Rapport de 2021 – 10e anniversaire du centre

L'année 2021 a marqué le Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île. Malgré les difficultés associées à la pandémie de COVID-19 qui entravaient l'offre de nos services et diminuaient les occasions de partage avec notre communauté, le centre a travaillé au développement de compétences et a célébré un moment marquant de son histoire, son 10^e anniversaire. En 2021, le centre a aidé 150 personnes dans nos programmes sur place, tout un exploit dans un temps de pandémie. Le centre a contacté aussi des centaines d'autres personnes par le biais d'initiatives communautaires, que ce soit dans des écoles secondaires, des organismes communautaires ou des institutions privées.

Le samedi 26 septembre, le centre a organisé un barbecue en personne, à l'extérieur, pour les membres de notre communauté, afin de fêter son 10^e anniversaire. Nous avons profité de cette célébration pour réfléchir à toutes les choses merveilleuses que nous avons accomplies en seulement dix ans. Ce qui a commencé comme un petit programme pour donner aux adolescents LGBTQ+ un espace où ils pourraient rencontrer d'autres jeunes LGBTQ+ une fois par semaine, est vite devenu un ensemble de cinq programmes différents, chacun avec son mandat particulier, et deux initiatives communautaires différentes, et a donné lieu aussi à la création d'un organisme partenaire indépendant pour la région de Vaudreuil-Soulanges.

Nous n'aurions pas pu trouver un meilleur moment pour nous réunir en personne pour la première fois depuis 2020 qu'un barbecue de célébration pour notre dixième anniversaire

rassemblant nos membres, nos participants et participantes, notre communauté de partenaires et de fondateurs, et notre personnel, notre commission directive et nos bénévoles.

Alors que nous regardons et célébrons tout ce que nous avons accompli en dix ans, nous regardons aussi vers l'avenir et ouvrons nos cœurs et nos esprits au monde de possibilités qui nous attend.

David Hawkins, directeur exécutif
Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île
(514)794-5428
INFO@LGBTQ2CENTRE.COM



- **COCLA**

Corporation culturelle latino-américaine de l'amitié (*Latino-American Cultural Corporation of Friendship*)

La mission de COCLA est de répondre aux besoins essentiels et de créer de nouveaux liens d'amitié avec les nouveaux arrivants de différents pays, afin de favoriser leur intégration au Canada et de leur permettre de se développer et de s'épanouir ici. La mission de COCLA vise aussi la promotion du respect envers les autres, au-delà de leurs origines, leur race, leurs croyances et leurs allégeances politiques.

COCLA a défini ses objectifs et actions comme un objectif de travail avec la communauté. En fait, nous pouvons voir qu'il y a des centaines de familles qui se trouvent dans une situation financière précaire. COCLA offre une solution collective par le biais de l'intelligence collective, celle du personnel enseignant, des bénévoles, des organismes communautaires, des professionnels, des gérants d'entreprise, des travailleurs autonomes, des commerçants, des compagnies et des personnes élues.

COCLA est fort d'une expérience de trente-sept ans dans la vie de la communauté. Nous avons trouvé différentes solutions pour créer un flux de revenus qui nous permettra de continuer notre mission. À présent, COCLA a plusieurs initiatives socio-économiques favorisant la communauté, par exemple, le Restaurant FOGO et l'épicerie communautaire Harvest et Nutricula.

COCLA propose un débat ouvert et collectif pour créer les bases d'un développement durable.

<http://coclamontreal.org/>

Rédigé par David-Roger Gagnon, édité et approuvé par l'équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire. Chaque communauté a fourni les paragraphes illustrant leur travail, tel qu'indiqué.

Ministère auprès des jeunes et des familles (JF)

Membres de l'équipe : Jillian Lalonde (présidente), Bailey Eastwood, Gary Tompkins, Rachel Lambie, Denis Ashby (représentant intérimaire à l'exécutif), Virginia Wallace, Judith Bricault, Georgia Barett-Lamey, Billi-Jo Poirier, Esther Guillen, Jennifer Carroll et Shanna Bernier.

Joëlle Leduc (co-présidente, en congé parental)

Ellie Hummel (membre correspondant)

Jean-Daniel Williams (membre correspondant)

L'équipe dirigeante JF est restée assez stable quant à ses membres, mais nous avons été heureux d'accueillir Billi-Jo et tristes de voir partir Ellie Hummel qui déménage en dehors de notre conseil régional.

Nous devons reconnaître que personne dans notre équipe n'avait imaginé que nous continuerions notre réflexion pendant une deuxième année sous la contrainte de la pandémie, mais c'est ce qui est arrivé.

Pendant le printemps et l'été derniers, le projet le plus important de Shanna a été de soutenir le Camp Esprit Uni, lors de leur deuxième année de programme virtuel. En 2021, le camp d'été virtuel s'est développé en grande partie grâce aux deux stagiaires que le conseil régional Nakonha:ka a engagés avec la subvention d'emplois d'été du Canada. Ben et Max ont été engagés en mai et ils ont travaillé à la planification, promotion et animation du programme de trois semaines qui a été offert en ligne pour les enfants de six à quinze ans.

À l'intérieur de ce programme du Camp Esprit Uni, nous avons créé la trousse d'activités « Camp dans une boîte » en collaboration avec le Conseil régional Pacific Mountain. Ils ont acheté en gros du matériel pour diverses activités et Esprit Uni a envoyé des colis à plus de cinquante familles avec du matériel choisi spécialement selon l'âge des enfants.

L'Église des enfants à la maison a pris congé pendant les mois d'été, mais a recommencé ses activités à l'automne 2021. Bien que nombreuses communautés aient repris les cultes en présence, la célébration centrée sur les enfants, transmise depuis le salon de Shanna, a gardé son public de manière stable ainsi que son engagement communautaire.

En octobre, l'équipe dirigeante JF a organisé une retraite en personne pour les leaders et bénévoles de tout le conseil régional, dans le merveilleux emplacement du centre de plein air Quebec Lodge, au bord du lac Massawippi dans les Cantons-de-l'Est. Nous avons profité d'une superbe fin de semaine où nous avons rassemblé nos forces, imaginé futures collaborations et nous avons été inspirés à faire de notre mieux pour le ministère des enfants, jeunes et jeunes adultes tout au long d'un autre automne et d'un autre hiver d'isolement.

Nous espérons que les programmes en ligne seraient chose du passé. En septembre et octobre nous avons organisé des réunions du type Messy Church dans le regroupement St. Francis, et nous espérons toujours que ce projet verra la lumière comme une activité de sensibilisation itinérante dans tout le

conseil régional en 2022. En novembre, nous avons organisé une randonnée à Sutton afin de rassembler quelques jeunes pour la première fois en dix-huit mois. Pourtant, la vague de cas COVID en décembre et janvier a coupé court à nos espoirs de passer un hiver rempli de patinage et de glissades.

Après Noël, il était évident que les jeunes manquaient d'occasions d'être ensemble, ce qui nous a amenés à recommencer les programmes en ligne, remaniés cette fois selon des besoins plus spécifiques. Les mardis, Shanna a un groupe Zoom de jeunes entre douze et dix-huit ans. Il s'agit d'une heure de conversation, jeux et activités artistiques.

Les mercredis après-midi, Shanna offre des « heures de bureau » en partenariat avec sa collègue Dana Ducette du Conseil régional de l'Est de l'Ontario et de l'Outaouais pour des rendez-vous de soins pastoraux. Les jeudis soir, il y a une réunion hebdomadaire du groupe de discussion des jeunes adultes dont les participantes et participants se sont avérés aussi enthousiastes que fidèles.

Un de nos objectifs cette dernière année a été de créer et soutenir un ministère pour jeunes adultes plus intentionnel, et d'organiser une autre retraite pour eux également. Même si les restrictions de la santé publique nous ont empêché d'avoir une retraite en personne avec les jeunes adultes, les relations établies avec eux ont été précieuses.

En 2022, nous attendons avec impatience le retour des camps d'été et des forums en présence. Nous sommes encouragés par la participation constante et la capacité de leadership montrée par les jeunes de Nakonha:ka, et nous nous consacrons à les développer. Nous espérons que nos ministères pourront trouver l'équilibre entre la protection de la santé physique de nos communautés et la préservation de nos traditions alors que nous reconnaissons à quel point les rassemblements en personne nous nourrissent et renouvellent nos ressources émotionnelles et spirituelles.

Nous sommes remplis d'espoir car nous croyons fortement que les ministères JF font une différence dans nombre de vies et que nous sommes appelés par Dieu à créer des espaces où l'Esprit inspire et fait bouger les jeunes vers une vie de disciples du Christ profondément spirituelle et en quête de justice.

Personnel célébrant laïque agréé

Au moment de l'écriture de ce rapport, la pandémie de COVID-19 continue de sévir après deux ans environ et on se doute que certaines restrictions continueront tout au moins pendant les semaines à venir. Pour l'équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (PCLA), cela veut dire que nous avons continué à nous rencontrer sur Zoom, comme en 2020.

À l'heure actuelle, la région Nakonha:ka compte 17 membres du PCLA, la plupart dans la région de Québec-Sherbrooke (QS) et de Montréal, mais certains dans les régions reculées de Gaspésie, ou à Harrington Harbour dans la Basse-Côte-Nord. Deux membres de notre PCLA ont décidé de ne plus continuer. L'équipe dirigeante est formée par Charlotte Griffith (présidente), la pasteure Lee Ann Hogle, Shirley Knutson et Allan Marshall de la région de QS, et Valerie Nickson (secrétaire), Norman Haslam et Donald Wood dans la région de Montréal. Tous les membres de l'équipe, à l'exception de la pasteure Hogle, font partie du PCLA actif ou retraité.

Pendant la période des restrictions liées à la COVID, quand les bâtiments des églises sont fermés et ouverts au culte de façon intermittente, beaucoup de membres du PCLA n'animent pas le culte. Plusieurs travaillent avec le clergé local, ou de manière indépendante, pour offrir aux communautés de foi des cultes virtuels sur Zoom ou YouTube.

Notre équipe a continué à se réunir régulièrement, et à donner du soutien en permanence et, comme le veut la tradition dans la région de QS, l'équipe a offert deux fois par an, des journées d'enrichissement pour le PCLA dans toutes les zones de notre région. Le conseil exécutif du Conseil régional Nakonha:ka a décidé que ces journées d'enrichissement sont obligatoires pour obtenir le renouvellement des autorisations de ce personnel.

Le 24 avril 2021, le thème de la séance du matin de la Journée d'enrichissement était « Une prédication engageante » (comment intégrer à la prédication les enjeux d'actualité). Notre présentateur invité a été le pasteur Wayne Beamer dont le but était de nous montrer comment être efficaces lorsqu'on s'adresse aux gens en nous centrant sur ce qu'ils sont en train de vivre à ce moment-là.

Nous avons employé deux paraboles très connues, le bon Samaritain et le fils prodigue, comme références bibliques. (Le théologien Karl Barth pensait que la prédication est à son meilleur quand on la fait avec la Bible dans une main et le journal dans l'autre.) Belle séance d'apprentissage!

L'après-midi a été consacré à un temps de conversation informelle sur les manières dont nous faisons face à la pandémie et tous les bouleversements qui s'y rattachent, dans notre vie personnelle, professionnelle et liturgique.

La pasteure Rosemary Lambie a été avec nous pendant un moment le matin de cette première journée.

La deuxième journée d'enrichissement de 2021 a eu lieu le 23 octobre avec pour thème « Zoom! Zoom! Zoom! : travailler et s'engager dans l'univers en expansion de la vidéo (Zoom comme outil liturgique) ». Cet atelier a été animé par la pasteure Lee Ann Hogle, Norm Haslam et Kelley Molloy.

Nous nous sommes penchés sur plusieurs questions associées au culte sur Zoom, que ce soit quand nous sommes les hôtes sur cette plateforme ou quand nous devons préparer des présentations ou ajouter de la musique à l'aide de logiciels spécifiques. Juste la pointe de l'iceberg de Zoom!

La séance de l'après-midi a encore été un moment de conversation informelle sur notre manière de vivre ces temps de COVID. La journée a fini à peu près une heure plus tôt que d'habitude puisque nous avons découvert que nous étions chassés de Zoom quand on essayait de continuer jusqu'à notre heure de clôture habituelle.

La pasteure Rosemary Lambie et le pasteur Dan Hayward (responsable des relations pastorales du conseil régional) ont été avec nous pendant la séance du matin.

L'atelier de printemps de 2022 aura lieu le 30 avril.

Le renouvellement des autorisations du PCLA se fait tous les deux ans et chaque membre doit être interviewé et approuvé par une équipe pour pouvoir continuer. L'automne de 2022 sera encore une fois le moment de renouveler les autorisations. La célébration d'alliance entre la région et le PCLA aura lieu au rassemblement d'automne du conseil régional.

Alors que nous commençons une autre année qui semble encore remplie d'inquiétude, que les paroles du chant nous encouragent :

« Nous avons ce ministère et nous ne sommes pas découragés. C'est par le pouvoir de Dieu que nous vivons et servons... Ô Dieu, reçois nos vies. »

Dieu est avec nous. Nous ne sommes pas seuls. Rendons grâces à Dieu.

Respectueusement soumis par Charlotte Griffith, présidente de l'équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé

Planification de l'assemblée générale

Chères sœurs et chers frères en Jésus Christ, créations bien-aimées du Dieu créateur!

À l'approche de la fin d'une autre année dans notre conseil régional, votre équipe de planification de l'assemblée a consacré dix mois au travail avec l'Esprit pour présenter des rassemblements qui nous informent et nous aident à évoluer en rallumant notre passion pour le travail du conseil régional.

Notre thème pendant l'année dernière s'est centré sur des "pierres." Les pierres que nous avons besoin de déplacer, les pierres qui nous font trébucher, les pierres qui deviennent les fondations sur lesquelles nous bâtissons, et les pierres avec lesquelles nous le faisons. L'une des pierres que nous utilisons pour construire notre région, c'est notre manière de communiquer et de nous rassembler. En novembre 2021, il a été décidé d'organiser un rassemblement sur deux jours (un vendredi soir et un samedi matin). Le sondage auquel les personnes participantes ont répondu a confirmé la pertinence de ce changement. Notre équipe a l'intention donc de continuer avec ce modèle dans l'avenir.

Pendant la dernière année, votre équipe de planification a fait de son mieux pour inviter des conférenciers et organiser des moments de formation qui nous encouragent à être les bâtisseurs dont notre Créateur a besoin pour construire son rêve, son royaume, puisque nous sommes à la fois les pierres dont le Bâtitteur a besoin et les bâtisseurs mêmes.

Nous sommes reconnaissants d'avoir compté sur la présence de tous ceux et celles qui ont participé à nos rassemblements pendant l'année dernière et nous espérons que nous pourrions passer de l'écoute et l'apprentissage à l'action. Nous travaillons toujours avec Adele Halliday, du bureau national de notre Église, pour organiser une rencontre sur le processus pour devenir une Église antiraciste.

Nous remercions de tout cœur toutes les équipes, tous les regroupements et réseaux pour le temps et l'énergie qu'ils investissent dans les présentations qu'ils font lors de nos rassemblements.

À l'écriture de ce rapport, j'ai servi comme présidente de l'équipe pendant trois ans et mon mandat touche à sa fin.

Je tiens à remercier l'équipe de planification des assemblées, et les sous-équipes, pour leur travail acharné et leur fidélité.

Je voudrais aussi vous remercier, vous, chacun et chacune des membres du conseil régional, car si vous ne vous engagiez pas à être présents, nous n'aurions pas de rassemblements à planifier.

Alors que nous attendons avec impatience les prochaines rencontres de 2022, où nous nous pencherons sur la vie de disciple dynamique (dans ce rassemblement), puis sur une spiritualité profonde et une quête audacieuse de justice (dans les deux prochains), nous espérons que ces thèmes seront l'inspiration des communautés de foi et de notre conseil régional pour rêver et imaginer où le Créateur nous appelle.

Respectueusement soumis par

Tami Spires, pasteure, pour l'équipe de planification des assemblées

Immobilier et finances

L'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances a pour mandat de base d'aider le conseil régional à :

- a) Superviser les affaires concernant les biens immobiliers des communautés de foi et du conseil régional, y compris les fusions, réorganisations et dissolutions.
- b) Superviser les ressources financières de l'Église dans les limites de nos fonctions, y compris l'aide aux communautés de foi et le budget, et l'élaboration des rapports du conseil régional.

Biens immobiliers

Tout au long de 2021, l'équipe a traité les demandes de plusieurs communautés de foi concernant leurs biens immobiliers, comme la vente de bâtiments d'église, presbytères et autres propriétés, les propositions de rénovation et construction ou réaménagements, les baux et similaires, ainsi que les propositions quant à l'usage du produit des dispositions. L'équipe s'est occupée aussi du transfert ou renonciation aux droits de propriété de certaines dissolutions qui avaient déjà eu lieu mais pour lesquelles on n'avait pas encore fait ces démarches.

L'équipe a aussi réexaminé la Politique relative au produit de la vente de propriétés et elle enverra bientôt ses recommandations concernant les changements nécessaires pour y inclure le soutien d'initiatives autochtones locales.

L'équipe est en train de consolider sa relation avec le nouveau UPRC (United Church Property Resource Corporation - Société de gestion des ressources immobilières de l'Église Unie (SGRIEU)) afin de coordonner la planification du réaménagement du terrain d'une église quand il est possible de le faire et quand c'est dans l'intérêt de la communauté de foi et de l'Église élargie.

Finances

L'équipe a approuvé plusieurs changements concernant les baux des communautés de foi et continue leur supervision. Elle s'est occupée de la gestion financière du conseil régional, soumise à l'approbation de l'exécutif. Elle a présenté le budget de 2022, continue sa supervision et a supervisé la préparation et approbation des états financiers de 2021.

L'équipe avait des soucis sur l'impact des changements proposés par l'Église nationale pour la formule d'évaluation et nous avons fait du lobbying pour l'améliorer, avec succès. Nous avons commencé un

programme afin d'aider les communautés de foi à gérer des augmentations considérables en 2022 (de plus de 10%), à l'exception de l'augmentation concernant le volume des fonds de dotation. Ces subventions seront de moins de 20 000 \$ cette année, mais elles peuvent augmenter dans l'avenir.

Projets

L'équipe a des soucis par rapport à l'augmentation de la charge de travail des trésoriers bénévoles et nous travaillons présentement à l'élaboration d'un programme qui permettra aux communautés de foi d'avoir accès à des experts pour tout ce qui a trait aux règlements de la ACR, la paye et les états statistiques et financiers, avec facturation des frais (à partir d'un certain seuil).

Cela devrait favoriser le recrutement de bénévoles qui ne soient pas des experts comptables. En plus, l'équipe a eu l'initiative d'élaborer la réponse du conseil régional aux difficultés financières associées à la pandémie de COVID-19 et ses effets délétères sur plusieurs communautés de foi. Elle a établi, notamment, un programme de subventions pour l'achat de l'équipement nécessaire pour le culte hybride. Nous travaillons toujours à mieux équiper les communautés de foi pour faire face à ce défi.

Respectueusement soumis par Fred Braman, président

Réseaux

L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) régional

L'AFÉU régional du Québec n'a pas organisé d'événements régionaux en 2021 en raison des restrictions associées à la pandémie. Bien que certains groupes locaux se soient réunis sur Zoom, il n'y a pas eu d'événements au niveau régional à proprement parler.

L'Association nationale des femmes de l'Église Unie (ANFÉU) a organisé son rassemblement annuel sur Zoom encore une fois, du 20 septembre au 2 octobre 2021. Le thème de cette occasion a été « Sur le chemin d'amour avec le pouvoir de l'Esprit Saint » et le culte de clôture était ouvert à tous les membres de l'AFÉU régional du Québec. L'un des projets auquel les membres de l'ANFÉU avaient travaillé, c'était la mise à jour du manuel de l'AFÉU à fin de l'harmoniser avec la nouvelle structure de l'Église Unie, et ce manuel a été approuvé lors du rassemblement.

Cette année, le 60^e anniversaire de l'AFÉU aura lieu à Sidney, en Nouvelle Écosse, du 11 au 15 juillet. Les événements sont ouverts à tous les membres de l'AFÉU et il y aura cinq femmes de notre région qui seront présentes.

Je reçois par courriel le bulletin Keeping In Touch Newsletter distribué par l'équipe de communications de l'AFÉU et je l'envoie à Judy Coffin qui a la gentillesse de l'ajouter dans le bulletin du Conseil régional Nakonha:ka le rendant ainsi disponible pour tous et toutes.

Si vous avez des nouvelles que vous aimeriez voir dans la prochaine édition de Keeping in Touch, vous pouvez me les envoyer par courriel et nous nous en occuperons. Il serait merveilleux d'avoir des articles de notre région. Dans cette première partie de l'année 2022, nous nous concentrons sur les événements

de l'anniversaire (60^e) dont le thème sera « Poursuivre dans l'espérance » et nous travaillons présentement à la création d'une bannière de notre AFÉU régionale pour cette rencontre.

Au fur et à mesure que les restrictions seront levées et que nous pourrons revenir à un mode de vie plus normal, j'aimerais planifier une activité régionale en personne pour l'AFÉU centrée sur l'appel et la vision de l'Église Unie du Canada : « Une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique, une quête audacieuse de justice. »

Respectueusement soumis par Valerie Nickson, présidente



Réseau en matière d'environnement

Le nouveau réseau en matière d'environnement est toujours en train de discerner la meilleure manière de partager nos soucis sur l'environnement et d'encourager l'action climatique dans le contexte de notre foi. Pour le moment, nous n'avons pas encore de leader ou de président ou présidente pour le réseau, ce qui limite nos capacités de mobilisation et de planification d'activités et d'événements, mais dans un esprit de disciples dynamique, nous continuons à partager des ressources et des appels à l'action, et à bâtir des relations et partenariats avec des groupes et organisations qui ont les mêmes soucis.

Réunions et invitations en 2021

- 25 février 2021 – cinq personnes présentes
 - Discussion centrée sur les ressources disponibles et les contacts dans les réseaux existants
 - Importance des actions environnementales ancrées dans la foi
 - Mise à jour sur le ROJEP
- 11 mars 2021 – invitation à participer à la conversation *Sacred People, Sacred Earth (Humanité sacrée, Terre sacrée, GreenFaith)*
- 25 et 26 mars 2021 – invitation à participer aux conversations *Next Steps de GreenFaith*
- 12 avril 2021 – Invitation à participer au *United Effort For the Love of Creation (Pour l'amour de la création)* – printemps 2021
- 22 avril 2021 – Invitation à l'événement pour le Jour de la Terre organisé par le Réseau des Églises Vertes
- 29 avril 2021 – invitation à l'événement *Changing the Climate on the Climate Emergency* organisé par Kamloops United Church
- 6 mai 2021 – trois personnes présentes
 - Ressources additionnelles et création d'une page Web avec des hyperliens
 - Mise à jour sur le ROJEP
- 19 mai 2021 – Invitation à la conversation organisée par GreenFaith : *No new fossil fuel infrastructure! (Pas de nouvelle infrastructure de combustibles fossiles!)*
- 20 octobre 2021 – Invitation au Forum d'automne organisé par Pour l'amour de la création

- 7 juin 2021 – Invitation au club de lecture de Broadview avec Alanna Mitchell, auteure de *Climate Hope*
- 9 juin 2021 – Invitation à l'événement de GreenFaith à Montreal
- 28 juin 2021 – quatre personnes présentes
 - Possibilité de relier nos efforts à ceux de GreenFaith Montreal
 - Possibilité d'un atelier sur le deuil écologique (The Work That Reconnects/Le travail qui relie)
- 12 juillet 2021 – Invitation à soutenir les actions pour le Champ de monarques du Technoparc, à Dorval
- 14 juillet 2021 – Invitation à des événements gratuits sur le climat et la foi via Eventbrite
- 21 juillet 2021 – Invitation à aider Highlands United dans sa campagne épistolaire adressée au ministre de l'Environnement et du Changement climatique
- 29 août 2021 – Invitation au culte en ligne de Merging Waters au sujet des Églises Vertes
- 30 août 2021 – Invitation à participer aux événements d'automne pour la justice climatique organisés par United Action for Justice
- 14 septembre 2021 – Invitation à utiliser les ressources à télécharger (en anglais, français et espagnol) de Faiths 4 Climate Justice
- 22 septembre 2021 – Invitation à participer à United For Love of Creation (Unis pour l'amour de la création)
- 6 octobre 2021 – Invitation à participer à la réunion de planification de l'événement global de GreenFaith
- 13 octobre 2021 – Invitation pour le personnel ministériel à participer à l'atelier Honouring Our Pain (The Work That Reconnects/Le travail qui relie)
- 18 octobre 2021 – Invitation à participer à l'événement de Faiths 4 Climate Justice dans l'Église Unie St.-James
- 18 et 20 octobre 2021 – Invitation à participer à l'atelier Mobilizing for Canada's Climate Emergency in the first 100 days of Parliament (Mobilisation pour l'urgence climatique au Canada pendant les 100 premiers jours du Parlement) organisé par Climate Emergency Unit (+ d'autres ressources pour actions de soutien)
- 22 octobre 2021 – Invitation à participer à l'événement global de GreenFaith
- 17 et 18 octobre 2021 – Invitation à participer à l'événement de Faiths 4 Climate Justice organisé par GreenFaith International
- 26 octobre 2021 – Invitation à participer à l'événement Invest-Divest 2021: A Decade of Progress Toward a Just Climate Future with GreenFaith International (Investir-Désinvestir 2021 : dix ans de progrès vers une justice climatique future avec GreenFaith International)
- Du 30 octobre au 6 novembre 2021 – Invitation à diverses activités organisées par For Love of Creation, Engage: Love and Justice Gathering and COP 26. (Pour l'amour de la création, Engagez-vous : rassemblement pour l'amour et la justice et la COP26.)
- 8 décembre 2021 – Invitation à participer au rassemblement du cercle de Montréal de GreenFaith (réflexion et vision)

Personnes à contacter

- Lee Ann Hogle, pasteure
- Natacha Sanson
- Neil Whitehouse, pasteur
- Richard Guay
- Marion Hodge
- Janet Thomas
- Deborah Zemnickis

- Mercy Awori
- Wendy Evans, pasteure
- Judy Coffin (personnel du conseil régional)
- David-Roger Gagnon (personnel du conseil régional)

Rapport présenté par Judy Coffin, responsable des communications et du soutien administratif
 Pour en savoir plus : <https://nakonhakaucc.ca/fr/programmes/environnement-reseau/> (en développement)

Le réseau Fierté et Ami.e.s

Résumé

Le réseau Fierté et Ami.e.s – Pride & Friends a continué à se rassembler afin d’offrir aux gens une place sécuritaire pour qu’ils puissent être eux-mêmes et pour soutenir la cause d’une plus grande inclusion des personnes LGBTQ+ dans la communauté spirituelle. Ce groupe a demandé au Conseil régional Nakonha:ka d’entreprendre le processus d’inclusion S’affirmer ensemble pour explorer comment devenir un conseil régional inclusif.

Leadership en transition et en réorganisation

Le réseau Fierté et Ami.e.s – Pride & Friends (F+A-P&F) a procédé à une réorganisation de son modèle de leadership et de son mode de fonctionnement en réseau. Après environ un an de recherche, personne ne s’est présenté pour accepter le rôle de leader de ce réseau pour l’instant. David-Roger Gagnon a agi à titre de coordonnateur intérimaire jusqu’à ce qu’un leader soit trouvé. Les réunions de groupe ont été convoquées et organisées par David-Roger pendant la plupart de 2021. Toute personne intéressée à offrir du leadership ou à coordonner un modèle de leadership partagé est priée de contacter David-Roger Gagnon par courriel (DRGagnon@united-church.ca).

Il convient de souligner qu’avec ce réseau, comme avec d’autres groupes, la COVID-19 a poussé les gens dans différentes directions, ce qui a signifié moins de temps et d’énergie pour participer à des efforts comme ceux de ce réseau. Nous espérons qu’après la pandémie, davantage de personnes pourront réinvestir leur temps et leurs efforts dans les causes défendues par Fierté et Ami.e.s - Pride & Friends.

F+A – P&F Présentation au Conseil régional Nakonha:ka

Le réseau a décidé de présenter une demande au Conseil régional Nakonha:ka pour amorcer le processus S’affirmer ensemble dans l’espoir de devenir officiellement un Conseil régional inclusif. Une présentation PowerPoint et un scénario ont été préparés par David-Roger Gagnon, et Charles Doherty et Rita Beauséjour ont animé la présentation lors du rassemblement de novembre. Un vote a eu lieu et, avec **96 %** du total des suffrages exprimés, la motion suivante a été ADOPTÉE :

« Que le Conseil régional Nakonha:ka entreprenne le processus formel requis par S’affirmer ensemble afin de devenir un conseil régional inclusif. »

(Proposé par Shaun Fryday et appuyé par Gary Tompkins.)

Nos profonds remerciements au conseil régional pour son soutien dans la réalisation de ce processus !

Merci aussi à Raphaël Pérusse de nous avoir laissé utiliser son entretien avec **Le Devoir** !

Le processus S'affirmer ensemble

Pour devenir inclusif, les ministères du conseil régional s'engagent dans un processus **d'éducation**, de **discernement** et de **décision** qui les aidera à être **PIE : public, intentionnel et explicite**.

Pour ce faire, nous mettrons en place l'équipe du processus S'affirmer ensemble et offrirons la préparation, les ressources et la formation.

Les différentes parties du processus S'affirmer ensemble comprennent :

- **Le processus d'éducation et discernement**
 - a) Écouter des histoires personnelles au sein de votre ministère et de la communauté afin de comprendre la nécessité de cette action.
 - b) Discuter des interprétations théologiques modernes des Écritures qui, pendant des années et encore aujourd'hui, sont utilisées pour discriminer.
 - c) Écouter les gens des ministères inclusifs parler de l'impact que cette décision a eu sur leur ministère. Discuter de ce que cela pourrait signifier pour votre ministère.
 - d) Discuter des aspects reliés à la justice sociale afin de bien comprendre pourquoi il est important de devenir inclusif.
- **S'engager publiquement**
 - a) Un énoncé de vision concernant l'inclusion des personnes de toutes les identités de genre et orientations sexuelles dans la vie et le travail du ministère.
 - b) Un plan d'action continu pour le ministère une fois que vous êtes inclusif.
 - c) Une politique de mariage égalitaire (cela ne s'appliquerait pas au processus du conseil régional, mais s'applique aux processus des communautés de foi).
- **Prendre une décision**

Pour ce vote, S'affirmer ensemble conseille fortement un minimum de 75 % d'approbation.
- **S'engager dans le mouvement national S'affirmer ensemble**

Décider, en tant que conseil régional, des moyens de soutenir le mouvement national.
- **Célébrer publiquement!**

Organiser un événement public pour célébrer la fin du processus et la décision de devenir un conseil régional inclusif.

Pour plus de renseignements, veuillez consulter : www.ause.ca



Vers l'avenir

NOUS AVONS BESOIN DE VOTRE AIDE ! Afin d'avancer dans le processus S'affirmer ensemble, nous devons constituer une équipe de bénévoles pour aider dans différents aspects de ce travail. Nous invitons toutes et tous les alliés, amis, membres de la famille, voisins, voisines et personnes identifiées LGBTQ+ à se joindre à nous pour faire avancer ce processus, dans l'espoir de réaliser le rêve de faire du Conseil régional Nakonha:ka un conseil régional inclusif. Pour faire partie de cette équipe, veuillez contacter David-Roger Gagnon à : DRGagnon@united-church.ca.

Invitation à participer au réseau F+A – P&F

Nous invitons également ceux et celles qui soutiennent les causes défendues par Fierté et Ami.e.s - Pride & Friends à rejoindre ce réseau et à nous aider à continuer de créer des espaces sûrs pour être un peuple arc-en-ciel spirituel. Pour plus d'information, veuillez contacter David-Roger Gagnon à : DRGagnon@united-church.ca.

Écrit par David-Roger Gagnon, présenté pour approbation par les membres de Fierté et Ami.e.s – Pride & Friends.

La Table

Ministères en français

Mois de l'histoire des personnes d'ascendance africaine

Plusieurs activités prévues (4 blogues, 3 prières, 5 activités). Nous avons eu une excellente soirée sur Desmond Tutu et cette semaine nous avons eu la chance de partager de la musique et de la poésie africaine. La prochaine activité sera la causerie sur la négrophobie et ses solutions le 22, ainsi que le culte de clôture le 28. Les activités sont enregistrées pour que les gens puissent les voir en rediffusion.

Ateliers sur la viabilité et l'épanouissement des paroisses

Il reste trois soirées de formation (mars à mai). Les prochains auront lieu le 23 mars, le 27 avril et le 18 mai. La date du 23 mars sera probablement déplacée en raison de la réunion du Conseil général <https://egliseunie.ca/cohorte-pour-la-viabilite-et-lepanouissement-de-notre-communaute-de-foi/>

AGA prévu

La Table tiendra son AGA le dernier samedi du mois de février (comme d'habitude) par Zoom. Le 26 février de 9h à 13h. Nous voulons partager l'invitation au plus grand nombre de participants pour mieux connaître le travail de l'Église Unie en français. Passez le message!

Traductions

L'équipe s'occupe des derniers documents pour le Conseil général qui se fait entièrement dans les deux langues (propositions, plateforme, traduction simultanée). Nous préparons la traduction d'une déclaration sur les occupations d'Ottawa et des frontières à la lumière du racisme qui en est ressorti. Nous procédons à la préparation des ressources pour la levée de fonds pour la Fondation ainsi que Mission & Service. La traduction des documents pour la réunion du Conseil régional est en train de se faire par Clara Maranzano qui travaille uniquement sur ce projet, et nous espérons que cela rendra les choses plus efficaces pour l'ensemble de la traduction.

MonCredo

La compagnie Arobas travaille avec nous sur le nouveau site web. Nous espérons être en mesure de lancer le projet en septembre.

Disponibilité des campagnes de l'Église Unie

Nous avons pris la décision de ne pas traduire le contenu pour la semaine de la santé mentale cette année. Le contenu pour la journée d'inclusion (le 14 mars) a été adapté pour le français (PIE Day ne fonctionne pas si bien en français).

Personnel

Nous avons fait les entrevues pour les deux postes que nous devons combler : Adjoint(e) à la programmation et Coordination des traductions. Nous espérons être en mesure d'annoncer les nouveaux membres de l'équipe la semaine prochaine (Carol travaille maintenant pour le modérateur et le secrétaire général, Lou prend sa retraite le 15 avril).

Ensemble, chantons! / Then Let Us Sing!

Le portail pour le nouveau recueil des cantiques sera disponible en français! Nous venons de recevoir la confirmation que OneLicense offrira le site en français. C'est une excellente nouvelle.

Sainte-Claire

L'exécutif de la Table a approuvé la plus récente version de l'alliance de Sainte-Claire suite aux changements proposés par le Conseil régional. Nous attendons maintenant la confirmation du Conseil de paroisse de Trinity à Montréal, mais nous ne prévoyons pas de problème.

Respectueusement soumis par, Marie-Claude Manga, Pasteures

Rapport additionnel de la Table des ministères en français

Au cours de la dernière année, la Table des ministères en français a entrepris plusieurs projets dans le contexte de son mandat.

Rappel de nos objectifs :

1. *Développer nos communautés de foi (existantes et nouvelles; en ampleur et en quantité)*
2. *Appuyer notre leadership (personnel ministériel et laïque) et former le leadership de l'avenir*
3. *Faire connaître l'ÉUC au grand public francophone*

4. *Aider l'ÉUC à vivre sa mission bilingue à l'échelle locale et régionale, et sa mission internationale œcuménique et interculturelle.*

Projets entrepris :

- Réunions aux deux semaines pour les pasteurs, pasteurs et leaders laïques
- *Nouvelles du responsable* – infolettre pour tenir les gens au courant de ce qui se passe (pour vous inscrire, envoyez un courriel à ehebert@egliseunie.ca)
- *Prédication* – rassemblement hebdomadaire les mercredis matin à 8h pour les gens qui veulent discuter des textes bibliques du lectionnaire du dimanche, en préparation de leurs prédications
- Présence de la Table dans les communautés de foi en transition (Saint-Jean, Ministère régional des Laurentides)
- *Notre lien quotidien* – une infolettre-prière du lundi au vendredi
- *Infolettre des Ministères en français* – courriel qui est distribué toutes les deux semaines
- *Cultes prêts à livrer* – du contenu liturgique pour permettre aux laïques de former des petits groupes de discussion, de prière ou offrir des cultes (contenu liturgique par écrit, une vidéo de prédication)
- Plusieurs *ressources pour enfants et les écoles du dimanche*, et nous commençons la traduction du livre *Family Story Bible* de Ralph Milton.
- *Cours de formation pour laïques* ont débuté en septembre 2021
- Préparation de vidéocapsules sur *la prière* et l'éducation chrétienne auprès des enfants
- *Série d'ateliers* sur la viabilité et l'épanouissement des paroisses
- *MonCredo.org* – Création d'un nouveau projet d'évangélisation sur le web en français pour parler à un public cible qui ne connaît pas l'Église Unie
- Préparation des *vidéocantiques en français et bilingue*
- Traduction complète du site web de la *Fondation de l'Église Unie du Canada*
- Traduction complète du *site web portant sur les avantages sociaux offerts par l'Église Unie du Canada*
- Traduction des *manuels et des guides pour les candidatures au ministère*, des documents *Mission & Service* pour les paroisses, des *guides pour les relations pastorales*,
- Traduction de documents ponctuels pour le Conseil général, ainsi que l'appui au modérateur pour les cultes et messages, préparation du premier *Conseil général* avec un contenu entièrement bilingue (propositions et plateforme)
- Préparation du contenu pour la semaine de la sensibilisation de la santé mentale, *la journée internationale des personnes handicapées*, *campagne de justice vaccinale*, campagne pour le *revenu universel de base*, *journée Ayez un cœur*, *l'Avent déballé*, le mois de l'histoire des personnes latino-américaines
- Un mois complet de blogues, prières et activités en lien avec *l'histoire des personnes d'ascendance africaine*
- Contenu et activités pour les *40 jours pour lutter contre le racisme*
- Préparation de la *conférence Amour et justice* en novembre
- Une plateforme en français en développement pour le nouveau recueil des cantiques *Ensemble, chantons!*

Merci de votre soutien à nos efforts!

Aumônerie

Centre spirituel et interreligieux de l'Université Concordia

Il est difficile de croire que nous allons commencer bientôt une troisième année marquée par la COVID-19. À l'instar de toutes les communautés de foi, le Centre spirituel et interreligieux de l'Université Concordia a dû faire face à divers défis pendant cette pandémie. Comment être accueillant et généreux quand deux de nos ressources principales, notre salon douillet et notre belle chapelle Loyola, restent fermés? Que faire quand on ne peut pas servir de repas? Comment être une communauté à distance?

Avant l'interruption des activités en présence à l'université, en mars 2020, le personnel et les bénévoles du centre avaient servi d'innombrables tasses de thé, de chaï et de café, accompagnées d'un sens de communauté et d'appartenance. Nous avons servi des repas pour engager la conversation et nous avons ouvert nos espaces pour réaliser des activités visant à bâtir la communauté ou simplement comme espaces de réflexion. Nous avons toujours considéré cela comme une manière concrète de nous montrer accueillants. Mais du jour au lendemain, cette manière de faire a disparu.

Comme la plupart des communautés et des départements universitaires, nous avons appris à fonctionner à distance. Nous avons essayé différentes façons de faire et avons connu un certain succès. Nous avons offert un espace de rencontre sous différents noms : The Lounge, MFSC Lounge, Thoughtful Thursdays et Mid-week Chill, où nous avons eu des conversations informelles avec les étudiants et étudiantes. Beaucoup sont restés chez eux, à Montréal, mais d'autres nous ont rejoint depuis la Colombie Britannique, l'Arabie saoudite ou la Tunisie, ravis de faire partie de notre communauté.

Pendant près de dix-huit mois, lors de notre « Café et conversation » hebdomadaire, nous avons abordé une quantité de sujets reliés au développement de l'être humain et à l'humanité en général. Nous avons parlé pèlerinage, arts, apiculture, gratitude, engagement intergénérationnel, bonnes pratiques d'hospitalité interreligieuse et beaucoup plus. Nous avons écouté d'innombrables histoires qui nous ont aidé à réfléchir aux nôtres.

Notre populaire événement Discover Multi-faith Fair a eu lieu en format virtuel pendant trois jours une année, et l'autre année, il est devenu une série d'événements où on pouvait apprendre sur la foi et les cheminements spirituels de nos camarades de cours, ainsi que sur les différentes expressions de foi à Montréal. Nous avons participé également à divers projets centrés sur l'équité, notamment l'inclusion d'étudiantes et d'étudiants religieux, et nous avons aidé des associations religieuses à soutenir leurs membres.

Nous avons appris qu'il est possible de bâtir une communauté à distance, et que nous pouvons nous soutenir tout en restant dans l'espace protégé de nos maisons. Nous avons aussi appris que la résilience humaine est merveilleuse et que notre compassion s'approfondit surtout dans les moments de crise. Alors que nous gardons l'espoir de voir la fin de la pandémie bientôt, nous considérons ce temps comme une occasion propice à la réflexion. Nous espérons être de retour pour de bon au campus plus tard cette année, et nous profiterons de cette occasion pour élaborer une vision commune avec d'autres acteurs communautaires. Cela tombe à point nommé car notre aumônière et coordonnatrice, la pasteure Ellie Hummel, est en congé pour un an ou peut-être plus. Le changement, que ce soit à cause d'une pandémie ou en raison de mouvements de personnel, invite à la réflexion et à une nouvelle vision.

Nous commencerons le mois prochain avec plus de questions et avec le désir de continuer à offrir un espace de réflexion, communauté, générosité et hospitalité, et avec gratitude envers l'Église Unie pour son fidèle soutien à ce ministère.

Résumé des actions de l'exécutif en date de juin 2021

MOTION_067 du 4 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe des relations pastorales de désigner l'Église Unie Riverside, à Rosemère (Québec), comme site de formation ministérielle supervisée (FMS), l'objectif étant d'offrir un poste à temps partiel à un candidat ou une candidate au ministère pour une période de deux ans. La personne sera rémunérée selon l'échelle salariale en vigueur au sein de l'Église Unie du Canada. Cette motion autorise l'Église Unie Riverside à afficher dans CarrefourÉglise un poste de candidat ou candidate à la FMS à temps partiel (20 heures par semaine), disponible dès maintenant. **ADOPTÉE**

MOTION_068 du 4 juin 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve, en s'appuyant sur la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, les subventions suivantes de la Fiducie Erskine and American Mountainside :

Organisation candidate de l'ÉUC	Subvention
1) Église Unie Beaconsfield : Programme de lutte contre l'isolement des réfugiés nigériens « Rock-Solid Men and Interfaith Ministry » (Solides comme le roc et ministère interreligieux)	9 700,00 \$
2) Maison Saint Columba : Programme de persévérance scolaire à l'intention des jeunes « Removing Roadblocks » (Surmonter les obstacles) : La demande, qui visait à faire augmenter le montant de la subvention accordée en mars 2021, a été rejetée, car aucun nouvel élément justifiant de modifier la décision précédente n'a été fourni.	0,00 \$
3) La Table des Ministères en français et la Trinity United Church : Église Unie Sainte Claire : Deuxième année du programme expérimental de ministère en ligne.	19 300,00 \$
Accordé pour le deuxième cycle de candidature 2021	29 000,00 \$
Accordé pour le premier cycle de candidature 2021	104 000,00 \$
Solde des fonds disponibles en 2021	38 812,00 \$

Notes :

- 1) Qu'un délai supplémentaire soit accordé au Camp Cosmos (jusqu'au 31 décembre 2021) pour qu'il utilise les fonds de la subvention octroyée en 2020.
- 2) Qu'un délai supplémentaire soit accordé à la Charge pastorale Knowlton-Mountain Valley (jusqu'au 30 juin 2022) pour qu'elle utilise les fonds de la subvention octroyée en 2020 pour le projet « Lift Your Spirit » (Élève ton esprit).
- 3) Que la demande de la Charge pastorale Knowlton-Mountain Valley d'utiliser la subvention octroyée en 2020 pour un autre projet soit rejetée, car le projet proposé n'a pas de lien avec la subvention initiale. L'organisation candidate peut, à la prochaine date de dépôt de demandes, soumettre séparément une demande de subvention pour 2021 en vue de

financer un autre projet. Elle doit indiquer dans la demande le groupe cible auprès de qui elle souhaite exercer son ministère de façon à ce que l'on puisse envisager un financement conjoint avec le Fonds du bon Samaritain s'il y a lieu. **ADOPTÉE**

MOTION_069 du 4 juin 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve, en s'appuyant sur la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, les subventions suivantes du Fonds du bon Samaritain :

Institution	Intitulé du programme	Subvention
1) Charge pastorale d'Ayer's Cliff-Magog-Georgeville	« Nurturing Your Spirit Wherever You Are Programme» (Nourrir votre esprit où que vous soyez)	3 000 \$
2) Église Unie Riverside	Riverside Cares (Soins pastoraux de Riverside)	32 000 \$
3) Conseil des aînés et des aînées de N.D.G.	Clinique d'impôts	15 000 \$
4) Église Unie Montréal-Ouest	Extra Miles Seniors Visiting (Redoubler d'efforts pour aider les personnes âgées)	12 000 \$
5) Mission communautaire de Montréal	Autour de la Table	26 000 \$
Total		88 000 \$

ADOPTÉE

MOTION_070 du 4 juin 2021 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'autoriser le Fonds Bhal-Yhun à verser une subvention de 5 000 \$ à la Maison Saint Columba pour le projet « Cooking to Connect » (Cuisiner pour créer des liens). **ADOPTÉE**

Rapport à des fins d'information : La Fiducie F.W. Kelley a accordé le montant total demandé, soit 2 500 \$, au Séminaire Uni pour le Cercle d'apprentissage des pasteurs et des pasteurs engagés dans le processus d'admission.

MOTION_071 du 11 juin 2021 (M. Grenon/S.V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le document établi par l'équipe de travail qui représente le ministère du personnel célébrant laïque agréé et les Ministères en français. Ce document est intégré au Manuel de gouvernance. **ADOPTÉE**

MOTION_072 du 12 juin 2021 (T. Spires/V. Epps-Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council propose ce qui suit :

1. Que l'ordre du jour soit adopté tel que diffusé;
2. Que le cahiers des rapports (2021) soit modifié pour inclure le mémorial du Pasteur Mark Rawlings (voir appendice A) ;
3. Que le procès-verbal de l'assemblée générale du 21 novembre 2020 soit accepté tel que distribué (voir appendice B);
4. Que le procès-verbal de l'assemblée générale du 20 mars 2021 soit accepté tel que distribué (voir appendice C);
5. Que la personne suivante agisse à titre de scrutateur : Pasteur Kent Chown, Pasteur Ian

Smith;

6. Que la personne suivante agisse à titre d'assesseurs-conseil: Fred Braman;
7. Que la personne suivante agisse à titre d'aumôniers(ières) Raphaël Pérusse, Pasteure Neil Whitehouse et Pasteure Wendy Evans;
8. Que Shanna Bernier et Pasteure Tami Spires agissent à titre d'Équipe d'équité.
9. Que la distribution de subvention suivante soit reçue à titre d'information :

Erskine and American-Mountainside:

Beaconsfield United Church women's collective	\$12,000
Cedar Park United Church Outdoor Community Labyrinth	\$4,000
Montreal City Mission Holistic Reconciliation with Newcomer Families	\$15,000
Mount Royal United Church French intercultural Worship (third year of funding, should be looking for long-term funding source)	\$15,000
Roxboro UC Family Life Centre Zoom Workshops	\$1,000
Saint Columba House Removing Roadblocks-Academic perseverance for youth	\$7,500
St James Multi-faith Library	\$10,000
St Lambert UC Blessing Bag Initiative (extraordinary 4 th year grant)	\$6,000
Ste Genevieve UC ORA Loss and Living for refugees-grieving	\$5,000
Ste Genevieve UC ORA Loss and Living Program	\$3,500
Westmount Park UC request denied Trustees considered it premature at this time.	\$0.00
West Island LGBTQ2+. Youth-based programming	\$25,000

Granted to date: \$104,000 out of a total available of about \$171,000

Subventions Good Samaritan Fund:

Auberge Madeleine Shelter and counsel for Senior Women	\$10,000
Saint Columba House Seniors Care	\$33,000
Beaconsfield UC Seniors for Seniors	\$24,500
St Paul's UC-Magog Healthy Seniors living-exercise Program	\$4,250
Richmond-Melbourne UC Seniors' Spiritual Wellness Program	\$25,000
West Island LGBTQ2+ Centre West Island Rainbow Seniors	\$20,000
Montreal City Mission Seasons/saison Phase 3	\$18,134

* Le fonds du Bon Samaritain a atteint 7,5 millions de dollars

Subventions Bhal Yun Fund:

Westmount Park UC Building Conformity	0.00
St James United Church (Montreal) Investigate Philippines Human Rights (PH)	\$5000

Subventions Trois Rivières French Ministry:

Eglise Unie Drummondville/Mauricie	\$7,000
------------------------------------	---------

*Le maximum de la subvention du Fonds du ministère français de Trois Rivières soit augmenté à 7000 \$

Subventions Kelley Trust Fund:

Montreal City Mission Ancient Texts-Contemporary Conversations	\$3,500
--	---------

ADOPTÉE

MOTION_073 du 12 juin 2021 (V. Galanis/S. V. Dansokho) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council ajoute Denis Ashby de Église unie Plymouth-Trinity à ses membres en tant que représentant des jeunes adultes. **ADOPTÉE**

MOTION_074 du 12 juin 2021 (T. Spires/D. Lambie) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nomme Marc Grenon à titre de Président-élu. **ADOPTÉE**

MOTION_075 du 12 juin 2021 (D. Lambie/S. Stark) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nommer les personnes suivantes pour siéger au comité exécutif:

Membres votants:

Presidente (2 ans maximum)	Rev. Linda Buchanan (1 an)
Président Élu-e (Élu en « hors année » pour un mandat d'un an)	Marc Grenon(1 an)
Past President (1 an)	(Poste vacant)
Trésorier	Paul Stanfield (sans terme)
Ministre exécutif	Rev. Rosemary Lambie

Représentant des équipes dirigeantes suivantes:

Immobiliers et de finances	Fred Braman
Relations pastorales	Rev. Darryl MacDonald
New Ministry Development and Support/Visioning	Frederick (Rick) Sheffer
La Table des ministère en français	Marie-Claude Manga
Ministère auprès des jeunes et des familles Ashby	Rev. Joelle Leduc / intérimaire Denis
Vivre des relations justes	Robert Patton
Justice et d'implication communautaire	(poste vacant) nommés par l'équipe
Financement et de soutien	Rev. Barbara Bryce
Présidente de l'Équipe de planification des réunions du conseil régional	Rev. Tami Spires
Conseil des finances et de l'expansion	Peter Bisset
Four (4) Membres votants en général	1. Vivienne Galanis (1 year)
	2. Rev. Pierre Goldberger (1 year)
	3. Rev. Samuel V. Dansokho (1 year)
	4. Poste vacant

Membres correspondants sans droit de vote

Responsable des relations pastorales	Rev. Dan Hayward
Communication et soutien administratif	Judy Coffin
Adjoint de programme à la ministre exécutive	Joel Miller
Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements	David-Roger Gagnon
Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes	Shanna Bernier
Gestionnaire des finances et du bureau	Brian Ruse
Nominations	Rev. David Lambie

ADOPTÉE

MOTION_076 du 12 juin 2021 (D. Lambie/G. Beaudoin) qu'un poste soit occupés pour le Pèlerin-e des Jeunes, et que les personnes suivantes soient nommés comme déléguées au 44^e Conseil général représentants le Conseil régional Nakoha:ka :

Laïcs

1. Marc Grenon, Président-Élu
2. Ben Ryan (moins 30)
3. Pèlerin-e des Jeunes
4. Fred Braman
5. Valerie-Epps Nickson

Personnel ministériels:

6. Pasteure Linda Buchanan
7. Pasteure Heather McClure
8. Pasteure Cathy Hamilton
9. Pasteure Tami Spires
- 10

Suppléants laïc:

1. Morgan Pierre-Pont
2. Denis Ashby
3. Norman Robert Boie
4. L.E. Moir

Et en outre, que l'équipe des nominations ouvre les manifestations d'intérêt pour chercher à pourvoir un poste vacant dans la catégorie du personnel ministériel, trouver des suppléants dans la catégorie du personnel ministériel et faire rapport de ses recommandations au conseil régional pour approbation.

ADOPTÉE

MOTION_077 du 12 juin 2021 (V. Epps-Nickson/R. Lambie) qu'à la levée de séance de l'assemblée générale annuelle du Conseil régional Nakoha:ka Regional Council, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale. **ADOPTÉE**

MOTION_078 du 12 juin 2021 (V. Epps-Nickson/R. Lambie) que l'assemblée soit ajournée à 12 h 48, et que la présidente déclare cette assemblée générale annuelle du conseil régional Nakoha:ka Regional Council conclue. **ADOPTÉE**

MOTION_079 du 29 juin 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakoha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de fusionner deux fonds St. John's Hall (le St. John's Hall Endowment Fund, d'une valeur constante de 53 000 \$, et le St. John's Hall Bursary Fund, d'une valeur de 31 573 \$ au 31 décembre 2020) en vue de créer un seul fonds dont le contingent annuel des versements serait de 5 %. **ADOPTÉE**

MOTION_080 du 29 juin 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakoha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de créer, à partir de la réserve de sécurité, un fonds d'assistance technique au culte hybride, l'objectif étant d'accorder des subventions de contrepartie aux communautés de foi pour qu'elles puissent offrir un culte hybride. Ces subventions couvriraient 50 à 75 % du coût de l'équipement requis (montant maximum de 2 500 à 3 000 \$ par communauté de foi et de 75 000 \$ pour l'ensemble du conseil régional) et seraient administrées par le personnel et des bénévoles. **ADOPTÉE**

MOTION_081 du 29 juin 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakoha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances concernant la CHARGE PASTORALE HUDSON et prolonge jusqu'au 31 octobre 2021 le délai pour conclure la transaction en attendant la réception d'une demande de la part de la Villa Wyman. **ADOPTÉE**

MOTION_082 du 29 juin 2021 (F. Braman/P. Bisset) qu'ayant reçu la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances concernant la FUSION LENNOXVILLE/HATLEY :

Attendu que l'Église Unie Hatley et l'Église Unie Lennoxville ont toutes deux adopté les résolutions nécessaires à la fusion de la première avec la seconde à compter du 31 mai 2021;

Attendu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka a résolu, le 20 mai 2021, d'approuver la demande de fusion, qui a pris effet le 31 mai 2021, mais que toutes les modalités financières seraient déterminées après que l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances eut effectué les diligences nécessaires;

Attendu que les informations financières nécessaires ont maintenant été fournies à l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, que les autres formalités ont été remplies et que l'Équipe a déterminé qu'aucune propriété excédentaire ne résultait de la fusion [Manuel 2021, article G.1.4.5. a)] parce que la majeure partie des actifs de l'Église Unie Hatley sont versés dans un fonds détenu par l'Église Unie Lennoxville aux fins de poursuivre le ministère de l'Église Unie du Canada dans une vaste région (United Steeples Fund), et que l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances a également pris en considération la générosité dont a fait preuve récemment l'Église Unie Hatley en répartissant le produit net de la vente de ses propriétés d'église conformément à la politique du conseil régional.

Par conséquent, l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les modalités financières décrites ci-dessous pour la fusion de l'Église Unie Hatley et de l'Église Unie Lennoxville, qui a pris effet le 31 mai 2021 :

1. L'ensemble des actifs et des passifs actuels et futurs de l'Église Unie Hatley sont dévolus à l'Église Unie Lennoxville.
2. Les actifs de l'Église Unie Hatley sont répartis comme suit : 90 % des actifs (environ 330 000 \$) sont versés au United Steeples Fund (s'ajoutant aux quelque 748 000 \$ que contient déjà le fonds, pour un total d'environ 1 048 000 \$), et le solde (environ 33 000 \$) est transféré à l'Église Unie Lennoxville, sans restriction quant à l'usage qu'elle peut en faire. Tout prélèvement sur le capital du United Steeples Fund (c'est-à-dire toute dépense annuelle dépassant 5 % du solde du fonds) doit être approuvé par les fiduciaires. Il ne doit être effectué que s'il est jugé absolument nécessaire, mais ce jugement relève de la discrétion des fiduciaires. Des fonds du United Steeples Fund pourraient être utilisés à l'avenir, en cas de difficultés financières, pour assurer le ministère de l'Église Unie Lennoxville, à condition d'obtenir l'approbation du conseil régional.
3. Par conséquent, aucune propriété excédentaire ne résulte de la fusion.
4. Le nom et la structure de gouvernance de l'Église Unie Lennoxville ne sont pas affectés par la fusion, tout comme l'appel existant du personnel ministériel ordonné de cette Église.
5. On reconnaît avec gratitude l'esprit généreux et le ministère fidèle qui ont caractérisé la paroisse de l'Église Unie Hatley pendant de nombreuses années. Le conseil régional espère poursuivre le travail accompli en s'appuyant sur son héritage et sa participation au partenariat avec l'Église Unie Lennoxville.

ADOPTÉE

MOTION_083 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le

renouvellement de la nomination du pasteur à la retraite Mead Baldwin au sein de la charge pastorale Waterville-Hatley, à raison de 5 heures par semaine, du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022. **ADOPTÉE**

MOTION_084 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination du pasteur Attila Gyorgy, à mi-temps (20 heures par semaine), au sein de l'Église Unie Kanesatake, du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2024 (3 ans). **ADOPTÉE**

MOTION_085 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination de Beryl Barraclough en tant qu'APL à mi-temps (20 heures par semaine) au sein de l'Église Unie du Sud-Ouest, du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022. **ADOPTÉE**

MOTION_086 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination à temps plein de Raphaël Pérusse, candidat à la FMS, au sein de l'Église Unie Beaconsfield, du 1^{er} octobre 2020 au 31 octobre 2021. **ADOPTÉE**

MOTION_087 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination du pasteur à la retraite Mher Katchikian à la charge pastorale Rennie, à mi-temps (20 heures par semaine), du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2022 (formalités administratives en cours sur CarrefourÉglise). **ADOPTÉE**

MOTION_088 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination à temps plein de Lisa Byer-de Wever, candidate à la formation, à la Maison Saint Columba, du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022. **ADOPTÉE**

MOTION_089 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le renouvellement de la nomination à temps plein du pasteur Ohannes Svadjian au sein du Ministère régional des Laurentides, du 1^{er} juillet 2021 au 31 octobre 2021. **ADOPTÉE**

MOTION_090 du 29 juin 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales concernant la désignation d'un site de formation ministérielle supervisée (FMS) au sein du Ministère régional des Laurentides, l'objectif étant d'offrir un poste à temps plein à un candidat ou une candidate au ministère pour une période de deux ans. La personne sera rémunérée selon l'échelle salariale en vigueur au sein de l'Église Unie du Canada. Cette motion autorise le Ministère régional des Laurentides à afficher dans CarrefourÉglise un poste de candidat ou candidate à la FMS à temps (40 heures par semaine), disponible dès maintenant. **ADOPTÉE**

MOTION_091 du 2 juillet 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, ayant reçu le formulaire dûment rempli sur CarrefourÉglise, approuve, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, l'appel de la pasteure Christine Gladu pour une affectation à temps plein au sein de l'Église Unie Summerlea, à Lachine (Québec), à compter du 13 septembre 2021. **ADOPTÉE**

MOTION_092 du 9 août 2021 (M. Grenon/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, ayant reçu du Centre de gestion des pensions et des avantages sociaux de l'Église Unie la confirmation du montant, et afin de faciliter un rachat de 21 281,05 \$ pour les services passés (novembre 2014 à décembre 2020) du pasteur XXX YYY (nom censuré pour des raisons de confidentialité), approuve le prêt sans intérêts de 17 000 \$ qui sera remboursé par le pasteur à raison de 1 000 dollars par mois. **ADOPTÉE.**

MOTION_093 du 4 septembre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve la nomination à mi-temps (20 heures par semaine) de Virginia Wallace, candidate suppléante, à la charge pastorale Mount Bruno, du 1^{er} septembre 2021 au 31 août 2022. **ADOPTÉE**

MOTION_094 du 4 septembre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve la nomination à mi-temps (20 heures par semaine) de Cynthia Reynolds, candidate à la formation ministérielle supervisée, à l'Église Unie Riverside, du 1^{er} septembre 2021 au 1^{er} septembre 2023. **ADOPTÉE**

***MOTION_095 à 111 du 16 septembre 2021** à traduire

2021-09-16_095 MOTION (D. Macdonald/V. Galanis) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the Minutes of May 20, 2021 as received. **CARRIED**

2021-09-16_096 MOTION (F. Braman/M. Grenon) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the Minutes of email polls conducted concluding on June 4, 11, 29, July 2, August 9 and September 4, 2021 as received. **CARRIED**

2021-09-16_097 MOTION (M. Manga/B. Bryce) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive accept the agenda as circulated. **CARRIED**

2021-09-16_098 MOTION (F. Braman/P. Bisset) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive refer the above motion (2021-09-16_XYZ MOTION) to the Property and Finance Leadership Team for further work. **CARRIED**

2021-09-16_099 MOTION (D. Macdonald/M. Grenon) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive concurs with the recommendation of the Pastoral Relations Leadership Team to approve an SME site (Supervised Ministry education) for Beaconsfield United Church, in order to offer a half time appointment to a student for a two year period which will be remunerated as per The United Church of Canada pay scale. This motion authorizes the Beaconsfield United Church to post a vacancy on Church Hub for a half time (20 hours) SME student minister, pending confirmation that finances are sufficient. **CARRIED**

2021-09-16_100 MOTION (D. Macdonald/M. Grenon) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive concurs with the request reappointing Kelley Molloy to the Worship Coordinator position from September 1, 2021 until April 30, 2022. This is 25 hours a week, hourly rate of \$27.61 per hour, travel expenses at \$0.41 per km (calculated from Morin Heights), \$30.00 per month for work-related data and cell phone costs. **CARRIED**

2021-09-16_101 MOTION (F. Braman/R. Sheffer) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive refer correspondence of August 17, 2021 from Alfredo J. Mancini, Partner KAUFMAN LAWYERS LLP regarding pension payment for Rev. Hovhannes Svadjian to the Property and Finance Leadership Team for handling. **CARRIED**

2021-09-16_102 MOTION (F. Braman/R. Sheffer) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the recommendation of the Property and Finance Leadership Team regarding the adoption of the following resolution:

Whereas the Executive of Conseil régional Nakonha:ka Regional Council on January 14, 2021 adopted the following motion: That the Conseil Nakonha:ka Regional Council gives first instance approval to the sale of the Church Property of the Italian Church of the Redeemer on the basis that the Property and Finance Leadership Team will have mandate to work with the Italian Church of the Redeemer and its Trustees as well as the United Church General Council Office concerning the sale of the building. Neither the marketing nor the sale of the Church Property will be undertaken without advance approval and according to the directives of the Property and Finance Leadership Team, with the understanding that final approval regarding the sale and distribution of assets will be required by the Executive.

Whereas since that date the Property and Finance Leadership Team (P&F), the Finance and Extension Board (F&E) and the Trustees of the Italian Church of the Redeemed (ICTR) have worked out an appropriate framework for the marketing process in accordance with text of the attached draft of July 12, 2021,

RESOLVED that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council

- 1) *approve the marketing process outlined in the draft agreement of July 12, 2021 between ICTR, P&F and F&E*
- 2) *approve the Plan of Distribution of the Net Proceeds of Sale which conforms to its Policy on the use of such proceeds of sale (10% to indigenous ministries, 10% to F&E for regional ministries, 10 % to Mission & Service Fund and the balance for a legacy fund for ICTR, including a contribution for archives)*
- 3) *constitutes P&F as a Commission of the said Regional Council to give final approval of the sale (if the first refusal is accepted or if the transfer to F & E is undertaken) or other disposition (if the UPRC option is retained) of the said property in accordance with the text of the draft agreement*
- 4) *specifically requests the General Council Office to transfer the Church Property of the ICTR as directed by P&F on behalf of the Regional Council to carry out the terms of the July 12, 2021 draft agreement.*
- 5) *expressly reserves the right to approve the new ministry plan of ICTR*
- 6) *commends the Board and Congregation of ICTR for their thoughtful and faithful discernment of the future in keeping with the legacy of their founders and rejoices in their decision to share a portion of the resources of that legacy within The United Church of Canada. **CARRIED***

2021-09-16_103 MOTION (F. Braman/R. Sheffer) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the recommendation of the Property and Finance Leadership Team regarding the adoption of the following resolution:

RESOLVED that Conseil régional Nakonha:ka Regional Council concur in the request of the Trustees of Westmount Park United Church (WPUC) to approve of the terms of the relationship with United Property Resources Corporation (UPRC), and agrees to be a party to the terms of a letter of intent for the development of their real estate subject, on the basis that any distribution of funds for WPUC Trustees ,

beyond the grandfathering of their right to the existing income stream, will be shared in accordance with the Regional Council Policy (10% to the Indigenous Ministry of the United Church of Canada, 10% to the Finance & Extension Board of Conseil régional Nakonha:ka Regional Council and 10% to the Mission & Service Fund of the United Church, with the remaining 70% to the Trustees for the benefit of the WPUC community of faith)

*And that the Regional Council rejoices in this relationship between the UPRC and Westmount Park United Church. **CARRIED***

2021-09-16_104 MOTION (F. Braman/R. Sheffer) *that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive receives for information the recommendation of the Property and Finance Leadership Team regarding the adoption of the following resolution:*

*RESOLVED that Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, acting through its Property & Finance Leadership Group, as a Commission, concur in the request of the Trustees of Westmount Park United Church to enter into an additional lease with Contactivity Seniors Centre for the former Quebec Presbytery office area for two years from October 15, 2021 (subject to a reciprocal right to cancel on six months' notice) for \$30,000 plus indexation annually (payable semi-monthly) and otherwise in accordance with the signed Letter of Intent dated September 7, 2021, and subject to the approval of the Chair, Fred Braman, of the wording of the Lease. **CARRIED***

2021-09-16_105 MOTION (F. Braman/R. Sheffer) *that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the recommendation of the Property and Finance Leadership Team that it grant first instance approval to Knowlton-Mountain Valley Pastoral Charge for continuing discussions with the town of Brome Lake for the transfer of the building. This is subject to final approval once the full terms are negotiated. **CARRIED***

2021-09-16_106 MOTION (F. Braman/R. Sheffer) *that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive receives for information the recommendation of the Property and Finance Leadership Team regarding the adoption of the following resolution:*

*RESOLVED that Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, acting through its Property & Finance Leadership Group, as a Commission, concur in the request of the Trustees of Union Church (Sainte-Anne-de-Bellevue) to grant a servitude to the municipal authorities for the pedestrian pathway from Maple Street to Perrault Street on the terms of the letter of August 19, 2021 with the municipality accepting full maintenance and insurance obligations, and subject to the approval of the Chair, Fred Braman, of the wording of the Deed of Servitude. **CARRIED***

2021-09-16_107 MOTION (F. Braman/P. Bisset) *that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the recommendation of the Property and Finance Leadership Team regarding the appointment of the firm BCGO to perform the review engagement of the financial statements of Conseil régional Nakonha:ka Regional Council for the year 2021. Partner Helen Holowka will continue to deal with our files. **CARRIED***

2021-09-16_108 MOTION (D. Ashby/B. Bryce) *that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the request of Camp Cosmos for a Technology Support Grant to purchase a laptop computer, the amount requested being \$568.55. This application requires approval by the Regional Council Executive before being forwarded to the Financial Support Group of the UCC for consideration. **CARRIED***

2021-09-16_109 MOTION (P. Bisset/R. Sheffer) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive accepts the nomination of Caroline Leamon, Secretary, Finance & Extension Board, as an Officer of the Corporation from August 1, 2021 to May 31, 2022 . **CARRIED**

2021-09-16_110 MOTION (P. Bisset/R. Sheffer) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the additional nomination of Royal Orr to the Finance & Extension Board from June 1, 2021 to May 31, 2023. **CARRIED**

2021-09-16_111 MOTION (T. Spires/V. Galanis) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive adjourn this meeting at 11:55AM. **CARRIED** (D. Ashby opposed)

MOTION_112 du 21 octobre 2021 (F. Braman/P. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka amende les motions 087 et 090 du 16 septembre 2021 de façon à y inclure les mots « et décision ». **ADOPTÉE**

MOTION_113 du 21 octobre 2021 (M. Grenon/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal amendé de la réunion du 16 septembre 2021 tel que reçu. **ADOPTÉE**

MOTION_114 du 21 octobre 2021 (D. MacDonald/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

MOTION_115 du 21 octobre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accepter le changement d'appel du pasteur David Fines au sein de l'Église Saint-Jean, appliqué rétroactivement à compter du 1er janvier 2021. Le changement concerne l'augmentation du nombre d'heures de travail hebdomadaires, qui passent de 25 à 28. (Il y a eu des difficultés avec CarrefourÉglise.) **ADOPTÉE**

MOTION_116 du 21 octobre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'autoriser la tenue d'une célébration des ministères à l'Église Unie Beaconsfield pour l'ordination de Raphaël Pérusse le dimanche 21 novembre 2021. **ADOPTÉE**

MOTION_117 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte les décisions prises par l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances agissant en tant que commission :

Un vote par courriel a été tenu auprès des membres de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances. Tous ont voté en faveur de la résolution suivante, qui prend effet le 12 octobre 2021 :

Attendu que la paroisse de la Mystic United Church a vendu son bâtiment d'église à la Fondation Walbridge pour une somme de 1,00 \$, lui accordant également certains droits résiduels tant qu'il restera en bon état, comme autorisé par les décisions précédentes du conseil régional, et qu'elle a adopté une motion de dissolution et proposé de donner les actifs qu'il lui reste à la Stanbridge East United Church, conformément à la section G.1.5 du Manuel,

Attendu que, si l'on exclut les droits résiduels liés à la tenue occasionnelle de célébrations liturgiques sur la propriété de la Mystic United Church, les actifs restants s'élèvent à environ 27 000 \$, qui sont détenus dans les comptes d'investissement de la paroisse, ainsi qu'à de potentiels droits futurs concernant des domaines futurs.

Attendu que l'enregistrement en tant qu'organisme de bienfaisance numéro 889689444 RR 0001 est à jour.

IL EST RÉSOLU que le Conseil régional Nakonha:ka, par l'entremise de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances agissant en tant que commission, accepte la demande de dissolution de la paroisse de la Mystic United Church et approuve la proposition de transférer les actifs qui lui restent, y compris tous les droits futurs concernant des propriétés, etc., à la Stanbridge East United Church, en apportant l'amendement ci-dessous de façon à respecter la politique du conseil régional relative au produit de la vente de propriétés :

- a. 10 % de la somme est remis aux Ministères autochtones de l'Église Unie.
- b. 10 % de la somme est remis au Conseil des finances et de l'expansion du conseil régional pour le soutien aux futurs ministères.
- c. 10 % de la somme est remis au Fonds Mission & Service de l'Église Unie.
- d. Une contribution de 500 \$ est versée au Fonds des archives du conseil régional et le solde, à la Stanbridge East United Church

IL EST RÉSOLU que le conseil régional exhorte la Fondation Walbridge à confirmer l'extension des droits résiduels de la Mystic United Church aux Églises Unies voisines.

IL EST RÉSOLU que le trésorier ou la trésorière de la Mystic United Church procède aux transferts décrits ci-dessus, puis produise la déclaration finale destinée à l'Agence du revenu du Canada (ARC) avant la fin de l'année, la date d'effet de la dissolution étant la date de la déclaration à l'ARC. **ADOPTÉE**

MOTION_118 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que la décision suivante de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances agissant en tant que commission soit reçue :

MOTION (T. Rutherford/P. Stanfield) qu'en tant que commission de l'exécutif du conseil régional, l'Équipe adopte les motions suivantes concernant la vente de terrains à la Villa Wyman par la Wyman Memorial United Church (Hudson) :

Attendu que le Consistoire du Québec a donné, le 16 septembre 2017, la permission de vendre à une organisation sans but lucratif qui s'occupe de projets de logements abordables pour les aînés une partie du stationnement (aujourd'hui un terrain vacant) adjacent à ce qui était à l'époque la Wyman Memorial United Church, à Hudson (Québec), et que la transaction, retardée pendant plusieurs années en raison de problèmes de planification et de financement, peut maintenant être conclue,

et attendu qu'en vertu de la politique du conseil régional relative aux actifs importants, l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances est désignée comme une commission du Conseil régional Nakonha:ka, l'objectif étant qu'elle approuve toutes les ventes de biens immobiliers n'étant pas des sanctuaires,

IL EST RÉSOLU que le Conseil régional Nakonha:ka confirme l'approbation finale de la demande des fiduciaires de la charge pastorale Hudson de l'Église Unie du Canada de vendre à la Villa Wyman, en l'état

et pour la somme de 282 326 \$, le lot n° 5,970,081 au Cadastre du Québec, qui correspond à un stationnement vacant situé dans la ville d'Hudson (Québec).

IL EST RÉSOLU que le produit de la vente doit être utilisé conformément aux décisions précédentes du Conseil régional Nakonha:ka concernant le redéploiement ~~la rénovation~~ de la charge pastorale Hudson.

ADOPTÉE

MOTION_119 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que, attendu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka a reçu une lettre d'avocat envoyée au nom de la Armenian Evangelical Church dans laquelle il est dit que la paroisse n'est pas tenue de payer la somme de 61 219,97 \$, soit la part de l'employeur du régime de retraite de l'ancien pasteur (de 2014 à 2020), l'exécutif du conseil régional approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de verser immédiatement au Régime de retraite de l'Église Unie du Canada ce montant de 61 219,97 \$ qui est dû par l'Armenian Evangelical Church.

Ce paiement sera comptabilisé comme un prêt consenti à l'Armenian Evangelical Church.

Qu'il accepte en outre que Fred Braman dise à l'Armenian Evangelical Church que le Conseil régional Nakonha:ka a payé en son nom la somme correspondant au rachat de services, soit 61 219,97 \$, et qu'il exige qu'une réunion (à laquelle participera la pasteure Rosemary Lambie) soit organisée pour discuter des moyens que l'Église compte employer pour rembourser ce prêt. **ADOPTÉE**

MOTION_120 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver en première instance et de façon rétroactive la mise en vente de la propriété de la Dorval-Strathmore United Church en adoptant les motions suivantes :

- 1) Approuve en première instance la demande des fiduciaires de la Dorval-Strathmore United Church de mettre en vente, à compter du 15 septembre 2021, la propriété d'église située au 310 Brookhaven Avenue, Dorval (Québec) H9S 2N7 (lot n° 1,522,613), en l'état et dans la fourchette de prix soumise à l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, sous réserve que le conseil régional approuve la vente définitive ;
- 2) Accepte la demande desdits fiduciaires d'approuver d'avance le plan de répartition du produit net de la vente (après déduction des frais de commission et de toutes les dépenses) établi en conformité avec la politique du conseil régional, soit un don de 5 000 \$ au Fonds des archives du conseil régional et le solde réparti de la manière suivante : a) 10 % aux Ministères autochtones de l'Église Unie du Canada ; b) 10 % au Conseil des finances et de l'expansion pour le soutien au développement de ministères sur le territoire du conseil régional ; c) 5 % au Fonds Mission & Service de l'Église Unie du Canada ; d) 75 % aux fiduciaires de la Dorval-Strathmore United Church, à condition qu'ils aient un plan d'utilisation des fonds pour le ministère financièrement viable et approuvé par le conseil régional. Le conseil régional exigera habituellement que les capitaux restants de la vente soient protégés et investis, et que la communauté de foi ne puisse pas retirer plus de 5 % de la valeur du capital investi par exercice afin de soutenir son budget de fonctionnement. Si la communauté de foi lui présente un plan ministériel, le conseil régional peut l'autoriser à utiliser une partie ou la totalité des capitaux restants pour la mise en œuvre de ce plan, ce qui pourrait comprendre les dépenses en immobilisations. **ADOPTÉE**

MOTION_121 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'adopter les motions suivantes en prenant soin de ne pas divulguer le nom de l'acheteur ou de l'acheteuse et le prix de vente dans le procès-verbal du conseil régional jusqu'à ce que la transaction soit conclue :

- i. Accepte la demande des fiduciaires de la Dorval-Strathmore United Church de vendre à WWWW leur propriété d'église située au 310 Brookhaven Avenue, Dorval (Québec) H9S 2N7 (lot n° 1,522,613), en l'état, pour la somme de XXXX \$ et selon les conditions figurant dans la contre-offre signée et acceptée datée du 10 octobre 2021.
- ii. Accepte la demande des fiduciaires de la Dorval-Strathmore United Church de vendre plutôt à YYYYY la propriété d'église située au 310 Brookhaven Avenue, Dorval (Québec) H9S 2N7 (lot n° 1,522,613), en l'état, pour la somme de ZZZZ \$ et selon les conditions figurant dans la contre-offre signée et acceptée datée du 11 octobre 2021, si la promesse d'achat dont il est question au premier paragraphe devient caduque d'ici le 15 décembre 2021.
- iii. Confirme la résolution de première instance du conseil régional concernant la répartition du produit net de la vente. **ADOPTÉE**

MOTION_122 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'amender la résolution précédente dans laquelle on exigeait un dépôt non remboursable de 100 M\$ pour l'achat du bâtiment d'église de l'Église italienne du Rédempteur et qu'on exige désormais un dépôt non remboursable de 60 M\$. **ADOPTÉE**

MOTION_123 du 21 octobre 2021 (F. Braman/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka renvoie au Bureau du Conseil général la question de l'intégration à l'Église Unie du Canada du petit groupe méthodiste brésilien (Igreja Metodista em Montreal). **ADOPTÉE**

MOTION_124 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sachant que la Bishopton United Church n'a plus les moyens financiers d'entretenir l'église et de payer la contribution mensuelle à la charge pastorale United Eaton Valley, accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver en première instance la mise en vente de sa propriété, sous réserve des instructions de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances. **ADOPTÉE** (abstention de T. Spires)

MOTION_125 du 21 octobre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive le projet de budget pour 2022 et qu'il soit présenté à l'assemblée du conseil régional. **ADOPTÉE**

MOTION_126 du 21 octobre 2021 (F. Braman/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien en envoyant une demande à la Fiducie Erskine and American Mountainside (le vote par courriel se termine le 15 octobre 2021) :

- 1) Église unie Knowlton - Projet de publications virtuelles pour le service du dimanche - 1 800 \$ - approuvé en entier. **ADOPTÉE**

MOTION_127 du 21 octobre 2021 (S. Dansokho/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive de La Table les propositions suivantes et les transmette à l'occasion de l'assemblée générale d'automne du conseil régional, qui aura lieu les 12 et 13 novembre :

- Proposition éducation théologique
- Proposition sur la Table des ministères en français
- Proposition sur le membership au sein de l'Église Unie du Canada

ADOPTÉE

MOTION_128 du 21 octobre 2021 (T. Spires/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 11 h 57. **ADOPTÉE**

MOTION_129 du 12-13 novembre 2021 (T. Spires/V. Epps-Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council propose ce qui suit :

10. Que l'ordre du jour soit adopté tel que diffusé;
11. Que le procès-verbal de l'assemblée générale du 12 juin 2021 soit accepté tel que distribué (voir **annexe A**);
12. Que les personnes suivantes agissent à titre des scrutateurs : Lisa Byer, Pasteur Kent Chown, Judy Coffin et Joel Miller;
13. Que la personne suivante agisse à titre d'assesseurs-conseil: Fred Braman;
14. Que les personnes suivantes agissent à titre d'aumôniers(ières): Pasteur Pierre Goldberger, Pasteur Attila Gyorgy et Pasteure Christine-Marie Gladu;
15. Que Shanna Bernier et Pasteure Tami Spires agissent à titre d'Équipe d'équité. **ADOPTÉE**

MOTION_130 du 12-13 novembre 2021 (B. Bryce/ D. Macdonald) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive la recommandation de l'équipe de subvention et d'habilitation concernant les subventions de Soutien à la mission et approuve la répartition suivante :

Camino de Emaus	68 000\$
Ministère du campus, Bishop's/Champlain	3000\$
COCLA	28 000\$
Comité d'aide aux réfugiés	26,500\$
Centre multiconfessionnel et spirituel de Concordia	3000\$
Église St Pierre et Pinguet	30,000\$
Eglise unie Kanasetake	15 500\$
Mission de la ville de Montréal	120 000\$
Église unie Rennies	15 000\$
Maison Saint Columba	151 000\$
Église unie Union	30 000\$
LGBTQ2+ de l'Ouest de l'île	18 000\$

Total : 508 000\$ **ADOPTÉE**

MOTION_131 du 12-13 novembre 2021 (B. Bryce/M. Katchikian) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive la recommandation de l'équipe de subvention et d'habilitation concernant le Fonds du bon samaritain et approuve que

- a) 12 910 \$ soient distribués au projet de ministère en ligne pour les aînés de l'Église unie de Beaconsfield ;
- b) que 8 250 \$ soient distribués à la maison St Columba pour son programme de repas à emporter.

ADOPTÉE

MOTION_132 du 12-13 novembre 2021 (B. Bryce/ M. Katchikian) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive comme recommandation que l'équipe d'octroi et d'habilitation a distribué une subvention d'urgence pour un montant de 15 000 \$ à l'Église unie de Beaconsfield pour son projet d'intégration des réfugiés à partir du Fonds Bhal Jun. **ADOPTÉE**

MOTION_133 du 12-13 novembre 2021 (B. Bryce/ M. Katchikian) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information que :

1. Il y a eu une demande pour le Fonds Erskine-American Mountainside de 1 800 \$ pour les publications virtuelles du service du dimanche de l'église unie de Knowlton qui a été approuvée par l'exécutif car elle a été considérée comme sensible au temps ;
 2. Le Kelley Trust a approuvé 2 subventions qui lui ont été transmises :
 - a) 3,895.25\$ à la Maison Saint Columba pour le projet Privilège, pouvoir et altruisme;
 - b) 1,500\$ à l'église unie de Beaconsfield pour la conférence de l'ICHRP Canada sur les droits de la personne aux Philippines et le projet de soutien canadien.
 3. Des fonds sont conservés de façon conditionnelle dans le Fonds Ste Thérèse pour les Ministère régional des Laurentides lorsque les documents nécessaires auront été reçus.
- ADOPTÉE**

MOTION_134 du 12-13 novembre 2021 (T. Spires/D. Ashby) que le Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion jusqu'à 21 h. **ADOPTÉE**

MOTION_135 du 12-13 novembre 2021 (P. Stanfield/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka accepte le budget 2022 tel que présenté. **ADOPTÉE**

MOTION_136 du 12-13 novembre 2021 (P. Bisset/R. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka accepte le budget 2022 du Conseil des finances et de l'extension tel que présenté. **ADOPTÉE**

MOTION_137 du 12-13 novembre 2021 (F. Braman/M. Grenon) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council recevoir à titre d'information l'amendement apporté par l'exécutif aux la Politique politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers et mettre à jour le Manuel de gouvernance :

MOTION_020 du 18 février 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances que la politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers soit modifiée de manière à recommander qu'une proportion de 5 % à 10 % du produit net d'une vente soit remise au Fonds Mission & Service dans le cas d'une communauté de foi qui ne se dissout pas. Adoptée

ADOPTÉE

MOTION_138 du 12-13 novembre 2021 (F. Braman/M. Grenon) Que le Conseil régional Nakonha:ka accepte l'amendement au texte actuel du point (b) sous "Communauté de foi qui ne se dissout pas" dans la politique concernant le produit de la vente de biens soit remplacé par

« recommander que 5 % à 10 % du produit net de la vente soit remis au conseil régional de Nakonha:ka pour soutenir un fonds stratégique d'octroi de subventions et d'habilitation du Conseil régional détenu par la Commission des finances et de l'extension et dont les décaissements seront effectués à la demande

du conseil régional sur recommandation de l'équipe dirigeante d'octroi de subventions et d'habilitation. Les termes de référence de ce fonds seront proposés par l'équipe dirigeante d'octroi de subventions et d'habilitation et approuvés par le Conseil régional. »

et du point (g) sous "Communauté de foi qui se dissout" dans la politique concernant le produit de la vente de biens soit remplacé par

« que 10 % du produit net de la vente soit remis au conseil régional de Nakonha:ka pour soutenir un fonds stratégique d'octroi de subventions et d'habilitation du Conseil régional détenu par la Commission des finances et de l'extension et dont les décaissements seront effectués à la demande du conseil régional sur recommandation de l'équipe dirigeante d'octroi de subventions et d'habilitation. Les termes de référence de ce fonds seront proposés par l'équipe dirigeante d'octroi de subventions et d'habilitation et approuvés par le Conseil régional. » **ADOPTÉE**

MOTION_139 du 12-13 novembre 2021 (F. Braman/M. Grenon) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council recevoir à titre d'information l'amendement apporté par l'exécutif aux Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants et mettre à jour le Manuel de gouvernance :

MOTION_127 du 8 octobre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de modifier la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes afin d'y ajouter les phrases suivantes à la section sur les autres actifs importants : « Les autres actifs importants ne comprennent que les biens d'une valeur plus de 50 000 \$ visés par une transaction envisagée, l'intention étant que les fiduciaires exercent leurs obligations fiduciaires à l'égard des biens de moindre valeur tout en respectant rigoureusement les politiques en matière de conflit d'intérêts de l'Église Unie du Canada. Les autres actifs importants comprennent toute partie de la propriété sur laquelle se trouve le bâtiment de l'église. » Adoptée

ADOPTÉE

MOTION_140 du 12-13 novembre 2021 (C. Hamilton/A. Huntly) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte à modifier la modification de la Politique politique sur l'élection des délégations pour le Conseil général et mettre à jour le Manuel de gouvernance, et rayer la section 2 b) « Faire partie du conseil régional (personnel ministériel ordonné ou membre laïque élu par sa communauté de foi) ou être membre d'une équipe dirigeante au sein du conseil régional » et inclure à l'article 4, 1/3 personnels ministériel et 1/3 membres laïques pour remplacer 5 personnels ministériel et 5 membres laïques.

ADOPTÉE

MOTION_141 du 12-13 novembre 2021 (D. Lambie/T. Spires) que le Conseil régional Nakonha:ka adopte la politique modifiée pour l'élection des commissaires du conseil général. **ADOPTÉE**

MOTION_142 du 12-13 novembre 2021 (M. Grenon/T. Spires) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte l'amendement à la Planification des assemblées annuelles et générales du Conseil régional, pour mettre à jour une partie de la Vision du Conseil régional du Manuel de gouvernance.

ADOPTÉE

MOTION_143 du 12-13 novembre 2021 (S. Fryday/G. Tompkins) Que le Conseil régional Nakonha:ka entame le processus formel prescrit par S'affirmer ensemble afin de devenir un conseil régional inclusif.

ADOPTÉE

MOTION_144 du 12-13 novembre 2021 (T. Spires/D. Ashby) que le Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion jusqu'à 12 h 30. **ADOPTÉE**

MOTION_145 du 12-13 novembre 2021 (D. Lambie/T. Spires) qu'en plus des délégués du 44^e Conseil général déjà votés (voir la motion 2021-06-12_071), et en raison d'une vacance déclarée dans la catégorie du personnel ministériel, les personnes suivantes soient ajoutées pour servir en tant que délégués du 44^e Conseil général représentant le Conseil régional de Nakonha:ka :

Laïc

1. Morgan-Pierre Point

Personnels ministériels:

2. Pasteure Christine Marie Gladu

3. Pasteure Marie-Claude Manga

ADOPTÉE

2021-06-12_071 MOTION (D. Lambie/G. Beaudoin) qu'un poste soit occupés pour le Pèlerin-e des Jeunes, et que les personnes suivantes soient nommés comme déléguées au 44^e Conseil général représentants le Conseil régional Nakonha:ka :

Laïcs

1. Marc Grenon, Président-Élu

2. Ben Ryan (moins 30)

3. Pèlerin-e des Jeunes

4. Fred Braman

5. Valerie-Epps Nickson

Personnels ministériels:

6. Pasteure Linda Buchanan

7. Pasteure Heather McClure

8. Pasteure Cathy Hamilton

9. Pasteure Tami Spires

Suppléants laïc:

1. Morgan-Pierre Point

2. Denis Ashby

3. Norman Robert Boie

4. L.E. Moir

Et en outre, que l'équipe des nominations rouvre les manifestations d'intérêt pour chercher à pourvoir un poste vacant dans la catégorie du personnel ministériel, trouver des suppléants dans la catégorie du personnel ministériel et faire rapport de ses recommandations au conseil régional pour approbation. Adoptée

MOTION_146 du 12-13 novembre 2021 (M. Grenon/ S. Dansokho) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council transmettre au Conseil général la proposition L'éducation théologique avec consensus. **ADOPTÉE**

MOTION_147 du 12-13 novembre 2021 (M. Grenon/ S. Dansokho) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council transmettre au Conseil général la proposition Adhésion à l'Église Unie par l'intermédiaire d'une communauté de foi non paroissiale avec consensus. **ADOPTÉE**

MOTION_148 du 12-13 novembre 2021 (M. Grenon/ S. Dansokho) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council transmettre au Conseil général la proposition Reconnaissance de La Table des ministères en français avec consensus. **ADOPTÉE**

MOTION_149 du 12-13 novembre 2021 (R. Lambie/ V. Epps-Nickson) qu'à la levée du deuxième séance de l'assemblée générale du Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale le 11 et 12 mars, 2022. **ADOPTÉE**

MOTION_150 du 12-13 novembre 2021 (V. Epps-Nickson/R. Lambie) que l'assemblée soit ajournée à 12 h 40, et que la présidente déclare cette assemblée générale du conseil régional Nakonha:ka Regional Council conclue. **ADOPTÉE**

MOTION_151 du 18 novembre 2021 (V. Galanis/D. Macdonald) que le exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve Marie-Claude Manga en tant que Comité chargé du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

MOTION_152 du 18 novembre 2021 (D. Macdonald/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 21 octobre 2021 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

MOTION_153 du 18 novembre 2021 (M. Grenon/S. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que modifié pour inclure une motion concernant les relations pastorales et une motion concernant les affaires nouvelles. **ADOPTÉE**

MOTION_154 du 18 novembre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accepter la nomination de Bailey Eastwood, candidat FMS, à mi-temps (20 heures par semaine), pour une période de deux ans, dans la communauté de Beaconsfield United Church, du 23 novembre 2021 au 24 novembre 2023. **ADOPTÉE**

MOTION_155 du 18 novembre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation suivante de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales : que pendant que la pasteure Jan Jorgensen fait les démarches nécessaires pour être reconnue par l'Église Unie du Canada, selon l'accord de reconnaissance réciproque de Pleine communion avec la United Church of Christ, elle soit nommée pour trois ans, à mi-temps, exceptionnellement, à la charge pastorale de Kahnawake (1er décembre 2021 – 30 novembre 2024), en équipe ministériel avec Robert Patton, pasteur désigné de la paroisse; salaire, catégorie F COL 230 482,50 \$. Elle partage avec Robert une allocation de déplacement de 2 250 \$. Tout le reste, selon les normes (par ex., « à mi-temps » veut dire la moitié de l'allocation pour la formation permanente). **ADOPTÉE**

MOTION_156 du 18 novembre 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accepter la nomination du pasteur Daniel Hayward comme responsable des relations pastorales à plein temps, en tant que position permanente, à partir du 1er février 2022. **ADOPTÉE**

MOTION_157 du 18 novembre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver la demande conjointe, en date du 12 novembre 2021, de Dorval-Strathmore United Church et St. John's United Church (Pointe-Claire), concernant la fusion des deux communautés, à partir du 1^{er} janvier 2022, de la façon suivante :

1. Le nom de l'entité fusionnée sera Lakeshore Trinity United Church.

2. La structure de gouvernance restera celle de St. John's United Church, mais l'affiliation est fusionnée et les titulaires de charge de Dorval-Strathmore United Church seront invités à garder les mêmes fonctions au sein de l'entité fusionnée.
3. Tous les actifs et les passifs, passés, présents et futurs, des deux entités en processus de fusion, passeront à l'entité fusionnée à partir du 1^{er} janvier 2022.
4. L'appel du pasteur Steve Gillam continuera comme un appel unique de l'entité fusionnée.
5. Le conseil régional déclare qu'il n'y a pas de surplus découlant de la fusion et compte tenu de la résolution déjà adoptée par ce même conseil pour le produit de la vente de la propriété de Dorval Strathmore United Church, aucun autre partage n'est nécessaire. Cependant, les fiduciaires ne devront pas déboursier, pendant chacune des trois premières années de la fusion (2022-23-24), plus de 5% de leur capital de base découlant de leurs 75% du produit de la vente de la propriété de Dorval-Strathmore, plus un maximum de 264 700 \$, comme prévu dans leur plan de dépenses de capital sur trois ans (voir paragraphe 7 ci-dessous), à moins d'avoir l'accord du conseil régional. À partir de 2025, les fiduciaires de l'entité fusionnée seront libres d'exercer leur pouvoir discrétionnaire dans le respect des lignes directrices générales pour les membres fiduciaires de l'Église Unie du Canada, ainsi que des politiques du conseil régional.
6. Le plan concernant la continuation du ministère du pasteur Gillam, à mi-temps dans chaque paroisse, mais à temps plein pour la communauté de foi fusionnée, est approuvé.
7. Le plan de dépenses de capital sur trois ans demeure assujéti à la politique du conseil régional concernant les rénovations majeures qui nécessitent la consultation et l'approbation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et finances du conseil régional pour chaque élément.

IL EST EN OUTRE RÉSOLU que le conseil régional félicite les deux communautés et leurs conseils respectifs pour leur discernement et leur foi tout au long de ce processus. **ADOPTÉE**

MOTION_158 du 18 novembre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver la décision du conseil et de la communauté de St. Andrew's United Church à Sept-Îles, Québec, concernant la dissolution de cette communauté de foi le 31 décembre 2021, selon leurs motions du 9 novembre 2021, incluant :

- a) Le transfert de leur part dans la corporation locale des cimetières à d'autres communautés de foi ou selon les dispositions du conseil régional. Ce transfert sera réalisé avant la fin de l'année par le conseil de paroisse ou par le conseil régional après la dissolution de la communauté.
- b) Les dons aux organismes de bienfaisance locaux soutenus traditionnellement par cette communauté de foi, pour un total de 10 200 \$, et un don de 1 500 \$ à Mission & Service pour l'année 2021.
- c) Après les dépenses de 2021 mentionnées ci-dessus et autres dépenses mineures, l'actif net projeté (il n'y a pas de propriété à vendre) est de 18 500 \$, à distribuer de la manière suivante : Mission & Service, 1 850 \$ (10%); Église Unie du Canada, pour les Ministères autochtones 1 850 \$ (10%); Conseil des finances et de l'expansion du conseil régional pour son fonds de stratégie de mission, 1 850 \$ (10%); archives du conseil régional, 400 \$ (2,16 %).
- d) Le reste de l'actif net, projeté à 12 550 \$, sera transféré au fonds de Trois-Rivières pour les déplacements de la région de l'Est (responsabilité du conseil des finances et de l'expansion) et il sera utilisé prioritairement pour couvrir les frais de déplacement et le ministère des pasteurs envoyés célébrer les funérailles ou services commémoratifs des cinq membres restants de la communauté de foi.

IL A ÉTÉ RÉSOLU que le conseil régional ordonne que dans les premiers jours de décembre 2021, le trésorier fasse le transfert des fonds restant sur le compte bancaire au conseil régional, à fin de payer d'éventuels frais, qu'il mette en œuvre cette résolution et qu'il mette fin à l'enregistrement à l'ARC avant le 31 décembre 2021.

IL A ÉTÉ EN OUTRE RÉSOLU que le conseil régional exprime sa reconnaissance à la communauté et au conseil de St. Andrew's United Church (Sept-Îles) pour toutes leurs années de ministère, leur discernement et leur générosité dans ce processus de dissolution. **ADOPTÉE**

MOTION_159 du 18 novembre 2021 (R. Sheffer/MC. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka exprime son soutien moral et spirituel à la communauté de Plymouth-Trinity United Church alors qu'elle offre le sanctuaire à une famille en quête d'asile à Sherbrooke, Québec. **ADOPTÉE** (Le pasteur Samuel V. Dansokho s'abstient).

MOTION_160 du 18 novembre 2021 (F. Braman/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka fasse parvenir immédiatement la résolution mentionnée ci-dessus (Motion_159 du 18 novembre 2021) au secrétaire du Conseil général pour considération de son exécutif. **ADOPTÉE** (Le pasteur Samuel V. Dansokho s'abstient).

MOTION_161 du 18 novembre 2021 (F. Braman/R. Sheffer) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte de rembourser un montant maximum de 10 000 \$ pour frais d'avocat à Plymouth-Trinity alors que cette communauté se renseigne sur ses droits et obligations légales en tant que sanctuaire. **ADOPTÉE** (Le pasteur Samuel V. Dansokho s'abstient).

MOTION_162 du 18 novembre 2021 (B. Bryce/MC. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 11 h 36. **ADOPTÉE**