

Conseil régional Nakonha:ka Regional Council
Policy regarding Election of GC Commissioners

POLICY NAME: Regional Council Policy regarding Election of General Council Commissioners	Date Approved: February 18, 2021
	Review date:
Purpose: This policy outlines the parameters for electing General Council Commissioners. The UCC Manual 2019 Bylaws C.2.12	

Preamble

This document outlines the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council's Policy regarding Election of General Council Commissioners and best practices for ensuring equity in leadership.

UCC Manual 2019 Bylaws C.2.12 Participation in Denominational Life

The regional council is responsible for

a) electing members to serve on General Council based on the following:

i) Number: it elects five members plus an additional number allocated to it based on the proportion of communities of faith within the bounds of that regional council to the total number of communities of faith in the United Church;

ii) Lay/ministry personnel balance: a minimum of 1/3 of the members elected must be ministry personnel on the roll of the regional council and a minimum of 1/3 of the members elected must be lay members of communities of faith within the bounds of the regional council who are not ministry personnel;

iii) Diversity: attention is given to diversity of gender and age, racial and cultural identities, and sexual expressions, as provided in policies set by the General Council;

iv) Timing: the election takes place, where possible, at least one year before the next regular in-person meeting of the General Council;

v) Eligibility of ministry personnel: the ministry personnel who are elected must be members of the regional council that elected them both at the time of the election and at the time that the General Council holds its next regular in-person meeting;

vi) Eligibility of lay members: the lay members who are elected must be members of a community of faith within the bounds of the regional council both at the time of the election and at the time that the General Council holds its next regular in-person meeting;

vii) Method of election: the regional council is responsible for deciding how to elect its representatives to the General Council; and

*viii) Alternates: it must also elect a number of alternate representatives;
The General Council holds an in-person meeting every third year.*

b) naming a leading Elder or presiding officer of the regional council to serve as a member of the General Council; The regional council has the flexibility to determine its own officers, except that there must be a leading Elder or presiding officer to fill this role.

c) receiving, dealing with, and forwarding proposals from members of the community of faith to the General Council; and

d) promoting and fostering direct dialogue between communities of faith and the General Council.

Election of General Council Commissioners Policy

The Policy of Conseil régional Nakonha:ka Regional Council regarding

1. It is vital that the persons elected by this Regional Council express the ministries of this Regional Council to the General Council and reflect this knowledge in their discernment of the ministries of the whole United Church and also be involved in communicating the outcomes of their General Council to this Regional Council and its communities of faith, including their own.
2. Accordingly, all nominees for election as Commissioners to General Council must:
 - a) Be an active and engaged confirmed member of a community of faith within the Regional Council
 - b) Be a member of the Regional Council (Ordered Ministry or Lay elected by their community of faith) or be a member of a Leadership Team of the Regional Council
 - c) Covenant to regularly report to the Regional Council and its Executive on the work of the General Council
 - d) Covenant to witness to the work of the General Council in their community of faith and in the community at large.

3. This policy applies to elections to GC 44 and beyond.
4. To assure a balance of ordered/lay and diversity within nominees elected to the General Council by the Regional Council, and assuming 10 positions to be filled, the Nominations Leadership Team shall bring to the Regional Council nominations as follows: A slate of names nominated with all documents by the deadline:

- 5 Ordered
- 5 Lay

Priority will be given as

- 1 place reserved for the current elected President
- 1 place reserved for the Youth Pilgrim (aged 16-18 at the time of the GC)
- at least one (1) who identifies as under 30 years of age,
- at least one (1) who identifies as functionally bilingual (E/F),
- at least one (1) who identifies as Indigenous

All names shall be on the presented slate, but nominees greater than the allowed 10 will be listed as 'alternate Ordered or Lay' in the case that someone needs to be replaced to participate at the GC meeting.

5. The delegation so elected shall choose a Leading Elder who shall be responsible for reporting on the work of the General Council to the Regional Council.

Conseil régional Nakonha:ka
Politique régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général

<i>TITRE DE LA POLITIQUE : Politique du conseil régional régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général</i>	<i>Date d'approbation : 18 février 2021</i>
	<i>Date de révision :</i>
<i>Objectif : Cette politique définit les paramètres pour l'élection de personnes déléguées au Conseil général. Règlements, article C.2.12, Manuel de l'Église Unie 2021</i>	

Préambule

Le présent document présente la politique du Conseil régional Nakonha:ka régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général et les pratiques exemplaires pour assurer l'équité dans le leadership.

Règlements, article C.2.12 Participation à la vie de l'Église, Manuel de l'Église Unie du Canada 2021

Le conseil régional est responsable de :

a) l'élection des membres qui siègeront au Conseil général selon les critères suivants :

i) Nombre : il élit cinq membres, plus un certain nombre de membres supplémentaires déterminé en fonction du nombre de communautés de foi situées sur son territoire par rapport au nombre total de communautés de foi de l'Église Unie;

ii) Équilibre entre le personnel ministériel et les membres laïques : un minimum d'un tiers (1/3) des personnes élues doivent faire partie du personnel ministériel dont les noms sont inscrits sur sa liste de membres, et un minimum d'un tiers (1/3) des personnes élues doivent être des membres laïques de communautés de foi situées sur son territoire et ne pas faire partie du personnel ministériel;

iii) Diversité : une attention particulière est accordée à la diversité (sexe, âge, identité raciale et culturelle et orientation sexuelle), conformément aux politiques énoncées par le Conseil général;

iv) Date : lorsque cela est possible, l'élection a lieu au moins un an avant la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

v) Admissibilité du personnel ministériel : les membres du personnel ministériel qui sont élus doivent être membres du conseil régional qui les a élus au moment de l'élection et au moment de la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

vi) Admissibilité des membres laïques : les membres laïques qui sont élus doivent être membres d'une communauté de foi située sur le territoire du conseil régional au moment de l'élection et au moment de la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

vii) Mode d'élection : le conseil régional doit décider de la manière d'élire ses représentants et ses représentantes au Conseil général;

viii) Suppléants : il doit également élire un certain nombre de représentantes et de représentants suppléants;

Le Conseil général se réunit en personne une fois tous les trois ans.

b) la nomination d'un premier ancien ou d'une première ancienne ou d'un président ou d'une présidente d'assemblée du conseil régional pour siéger au Conseil général; Le conseil régional peut choisir ses propres représentants et représentantes, à condition de désigner un premier ancien ou une première ancienne ou un président ou une présidente d'assemblée pour ce rôle.

c) la réception, le traitement et la transmission des propositions des membres de la communauté de foi au Conseil général;

d) la promotion et le maintien d'un dialogue direct entre les communautés de foi et le Conseil général.

Politique régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général

La politique du Conseil régional Nakonha:ka est la suivante :

1. Il est capital que les personnes élues par ce conseil régional expriment les ministères du conseil régional au Conseil général et incarnent ce savoir dans leur discernement des ministères de toute l'Église Unie en plus de participer à la communication des résultats de leur Conseil général à ce conseil régional et à ses communautés de foi, de même qu'à leur propre communauté de foi.

2. Par conséquent, toute personne qui se porte candidate à un poste de délégué au Conseil général doit :

e) Être un membre confirmé actif et engagé d'une communauté de foi au sein du conseil régional;

f) Faire partie du conseil régional (personnel ministériel ordonné ou membre laïque élu par sa communauté de foi) ou être membre d'une équipe dirigeante au sein du conseil régional;

- g) *Se faire un devoir de rendre compte régulièrement au conseil régional et à son exécutif des travaux du Conseil général;*
- h) *S'engager à témoigner des travaux du Conseil général dans sa communauté de foi et auprès de la population en général.*

3. *La présente politique s'applique aux élections du 44^e CG et au-delà.*

4. *Afin d'assurer un équilibre entre le personnel ordonné et les membres laïques et de représenter la diversité des personnes élues au Conseil général par le conseil régional et partant du principe qu'il y a 10 postes à pourvoir, l'Équipe dirigeante en matière de nominations doit soumettre des candidatures au conseil régional comme suit : La liste des personnes proposées accompagnée de tous les documents d'ici la date limite :*

- *5 pasteures ou pasteurs ordonnés;*
- *5 membres laïques*

La priorité sera accordée ainsi

- *1 place réservée à la personne élue qui occupe actuellement la présidence;*
- *1 place réservée pour le Pèlerinage Jeunesse (jeune de 16 à 18 ans au moment du CG);*
- *au moins une (1) personne ayant moins de 30 ans;*
- *au moins une (1) personne qui possède une connaissance fonctionnelle des deux langues officielles (F/A);*
- *au moins une (1) personne qui déclare être Autochtone.*

Tous les noms doivent apparaître sur la liste transmise, mais les candidatures qui excèdent le nombre autorisé de 10 seront inscrites comme « pasteur ou pasteur ou membre laïque suppléant » dans le cas où une personne devrait être remplacée pour l'assemblée du Conseil général.

5. *La délégation ainsi élue doit se choisir une première ancienne ou un premier ancien qui sera chargé de faire un compte rendu des travaux du Conseil général au conseil régional.*