

Conseil régional Nakonha:ka
Réunion de l'exécutif
Le jeudi 18 février 2021 – 9 h

Notre vision constitue le prisme au moyen duquel nous évaluons les progrès selon :

- le soutien et la bonification de la vie des communautés de foi en ministère;
- le soutien aux programmes d'intervention en justice sociale et de présence dans le milieu;
- le renforcement de la communication.

PRÉSENCES

Pasteure Linda Buchanan	Présidente
Peter Bisset	Membre, Conseil des finances et de l'expansion
Fred Braman	Membre, Immobilier et finances
Barbara Bryce, pasteure	Membre, Financement et soutien
Samuel Dansokho, pasteur	Membre sans fonction particulière
Vivienne Galanis	Membre sans fonction particulière
Pierre Goldberger, pasteur	Membre sans fonction particulière
Marc Grenon	Membre sans fonction particulière
Rosemary Lambie, pasteure	Membre, ministre exécutive
Joëlle Leduc, pasteure et des familles	Membre sans fonction particulière, Ministère auprès des jeunes
Darryl Macdonald, pasteur	Membre, Relations pastorales
Marie-Claude Manga, pasteure	Membre, Table des ministères en français
Robert Patton	Membre, Relations justes
Rick Sheffer	Membre sans fonction particulière, Dév. de nouveaux ministères
Tami Spires, pasteure	Membre, coordonnatrice de l'assemblée générale
Paul Stanfield	Membre, trésorier (arrivée à 10 h 40)
Shanna Bernier	Membre correspondante, Ministère auprès des jeunes, des jeunes adultes et des familles
Judy Coffin	Membre correspondante, Communications et soutien administratif
David-Roger Gagnon	Membre correspondant, responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements
David Lambie, pasteur	Membre correspondant, président sortant, Nominations
Joel Miller	Membre correspondant, adjoint à la ministre exécutive, secrétaire de séance
Brian Ruse	Membre correspondant, administrateur des finances et du bureau

ABSENCES

Shaun Fryday, pasteur	Membre, Ministères de la justice et des communautés
M ^e Sabrina Di Stefano pastorales	Membre correspondante, responsable des relations

Prières d'ouverture – Samuel V. Dansokho a animé la prière d'ouverture. Il a cité trois proverbes. « Le remède de l'être humain est l'être humain. » « Si tu aimes le miel, ne crains pas les abeilles. » « Notre visage n'est pas une prison, mais ceux qu'on y enferme s'en rendent compte, et l'inverse est aussi vrai » – quand on regarde les gens dans les yeux, on traverse l'espace et le temps pour créer une connexion, et ça se ressent. Samuel a terminé ce moment par un temps de prière en silence.

Moment de partage en cercle – Toutes et tous sont invités à s'exprimer sur le proverbe cité dans la prière d'ouverture qui trouve le plus d'écho dans leur vie.

Rosemary a été remerciée pour le rôle actif qu'elle joue dans les trois conseils régionaux ainsi que pour l'esprit d'initiative dont elle a fait preuve à l'occasion du service liturgique organisé en ligne pendant la Semaine de prière pour l'unité des chrétiens.

Procès-verbal du 14 janvier 2021

MOTION_036 du 18 février 2021 (M. Grenon/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal de la réunion du 14 janvier 2021 avec de légères modifications. **Adoptée**

Ordre du jour

MOTION_037 du 18 février 2021 (T. Spires/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'ordre du jour avec des ajouts aux points portant sur les biens immobiliers et les finances, les relations pastorales et les nominations. **Adoptée**

Correspondance

- a) 9 février 2021 — La pasteure Barbara Fotheringham, charge pastorale KIT (Kinnears Mills, Inverness et Thetford Mines), à propos de son intention de prendre sa retraite le 1^{er} juillet 2021 (*à des fins d'action – se rapporter à Relations pastorales*).

Suivi de la réunion précédente

Soutien et bonification de la vie des communautés de foi en ministère

1. Relations pastorales

a) **Appels/nominations/changements**

i. Armenian Evangelical Church of Montreal

MOTION_038 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accepter le changement d'appel du pasteur Ohannes Siwajian au sein de l'Armenian Evangelical Church of Montreal, qui passera d'une affectation à plein temps à une affectation à mi-temps à compter du 1^{er} janvier 2021 et jusqu'au 28 février 2021. **Adoptée**

ii. Ministère régional des Laurentides

MOTION_039 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de nommer le pasteur Ohannes Siwajian à un poste à plein temps au sein du Ministère régional des Laurentides, du 1^{er} mars 2021 au 30 juin 2021. **Adoptée**

iii. Ministère régional des Laurentides

MOTION_040 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'afficher dans CarrefourÉglise un poste ministériel à plein temps de responsable de la coordination au sein du Ministère régional des Laurentides, à compter du 1^{er} juillet 2021. **Adoptée**

Pour la description de poste : Pasteur ou pasteure bilingue à temps plein, voir l'**annexe A**

iv. Ministère régional des Laurentides

MOTION_041 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de prolonger jusqu'au 31 août 2021, avec les mêmes conditions, la nomination de la pasteure Darla Sloan, qui assure un service de ministère en français à raison de 8 heures par semaine au sein du Ministère régional des Laurentides. **Adoptée**

v. Ministère régional des Laurentides

MOTION_042 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de prolonger la nomination, au sein du Ministère régional des Laurentides, de Kelly Molloy au poste de remplacement temporaire à temps partiel et de responsable temporaire des relations avec la personne occupant de façon temporaire le poste ministériel de responsable de la coordination, avec augmentation du nombre d'heures, du 1er février 2021 au 31 août 2021. Les conditions suivantes s'appliqueront :

- 25 heures par semaine;
- salaire de 27,61 \$ de l'heure;
- allocation de 30 \$ par mois pour les frais de données et de téléphone cellulaire;
- admissibilité aux avantages sociaux et à l'allocation pour la formation continue au prorata;
- remboursement des frais de déplacement à raison de 0,41 \$ par kilomètre (le bâtiment d'église de Morin-Heights est considéré comme le siège du ministère).

Adoptée**vi. Charge pastorale Waterville-North Hatley**

MOTION_043 du 18 février 2021 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de nommer le pasteur à la retraite Mead Baldwin au sein de la charge pastorale Waterville-North Hatley, à raison de 5 heures par semaine, du 1^{er} février au 30 juin 2021. **Adoptée** (abstention de T. Spires)

vii. Église Unie Summerlea

MOTION_044 du 18 février 2021 (M. Grenon/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la nomination du pasteur Daryl Macdonald comme personne chargée des relations avec l'Église Unie Summerlea pendant la recherche d'une nouvelle pasteure ou d'un nouveau pasteur. **Adoptée** (abstention de D. Macdonald)

Discussion : Il existe encore de nombreuses paroisses sans superviseur ou superviseure, car peu de gens ayant une expérience de ce genre de travail se portent volontaires pour assumer ce rôle ou acceptent de le faire. Cela est particulièrement vrai dans les communautés de foi multiethniques. Samuel V. Dansokho dit qu'il a pris contact avec le réseau du clergé noir, mais qu'il n'a pas encore eu de réponse.

Il est suggéré que la supervision d'une communauté de foi soit confiée à une équipe de supervision de superviseurs et de superviseures de façon à diviser le travail.

Il n'est pas possible de confirmer si le responsable des relations pastorales reviendra au printemps ou non.

b) Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé

c) **Soins aux personnes retraitées** : David-Roger Gagnon – voir *annexe C*

2. Biens immobiliers et finances

- a) **MOTION_045 du 18 février 2021** (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de former un comité composé de Peter Bisset, Fred Braman, Rosemary Lambie et Paul Stanfield, qui sera autorisé à approuver des prêts aux communautés de foi afin qu'elles puissent mettre à jour leurs cotisations, à un taux d'intérêt de 5 % par année. **Adoptée**
- b) **MOTION_046 du 18 février 2021** (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon lesquelles le Conseil régional Nakonha:ka devrait s'engager à verser lui-même au Bureau du Conseil général l'écart entre le niveau réel des cotisations provenant des communautés de foi et le niveau souhaité des cotisations nationales; cet engagement s'échelonne sur les trois prochaines années (2022, 2023 et 2024) de sorte qu'à partir de 2024, le Bureau du Conseil général recevrait le montant total des cotisations des communautés de foi de notre conseil régional (soit les cotisations des communautés de foi selon les montants fixés par le conseil régional, plus l'écart comblé par le conseil régional lui-même). **Adoptée** (abstention de R. Sheffer)

Discussion : Une communication accompagnera la motion et expliquera l'écart en pourcentage.

Il est répété qu'il faut davantage de planification et de réflexion pour concevoir de quelle façon la présence de l'Église Unie du Canada sera vécue au sein de ce conseil régional à l'avenir. En particulier, comment les modalités budgétaires proposées dans la motion ci-dessus seront mises en œuvre à l'avenir.

- c) **MOTION_047 du 18 février 2021** (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de trouver une personne bénévole pour promouvoir les dons à Mission & Service. **Adoptée**
- d) **MOTION_048 du 18 février 2021** (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances que la politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers soit modifiée de manière à recommander qu'une proportion de 5 à 10 % du produit net d'une vente soit remise au Fonds Mission & Service dans le cas d'une communauté de foi qui ne se dissout pas. **Adoptée**

Politique relative au produit de la vente de propriétés (révision de février 2021) – voir l'**annexe B**

- ## 3. Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien
- Pasteure Barbara Bryce – 24 demandes reçues, réunion prévue le 3 mars pour examiner les demandes et émettre des recommandations. Les résultats seront présentés à l'assemblée du conseil régional, qui aura lieu le 20 mars.

Discussion : Il est suggéré de communiquer une date au conseil régional pour la présentation des résultats des demandes de subventions.

Soutien aux programmes d'intervention en justice sociale et de présence dans le milieu

4. Ministères autochtones – Robert Patton fait le point sur ce qui se passe au sein des Ministères autochtones. De nombreuses communautés de l'Ouest et du Nord sont en difficulté. Il aborde notamment la situation de l'Église Unie Kahnawake; la communauté de foi continue de se réunir régulièrement par Zoom; continue d'avoir une forte présence au sein de la communauté. Robert a été invité à retourner au Centre Sandy Salteaux pour participer à des activités éducatives.

5. Communautés de foi, regroupements et réseaux

a) **Ouverture des églises** : Peter Bisset fait le point sur les travaux du groupe de travail; à l'heure actuelle, l'équipe se rencontre une fois par mois pour se tenir informée sur la mise à jour des consignes données par le gouvernement du Québec. Une vingtaine de communautés de foi n'ont pas encore soumis de plan de réouverture. Judy est remerciée pour le travail qu'elle a fait pour transmettre les informations aux communautés de foi et les maintenir informées.

b) **Regroupements et réseaux** : David-Roger Gagnon (voir l'**annexe C**) souligne plusieurs éléments qui figurent dans son rapport. L'exécutif remercie David-Roger de l'aide qu'il a apportée aux réseaux et aux regroupements. Les sujets suivants sont aussi abordés :

Relations et dialogue judéo-chrétiens

1. Les conversations exploratoires avec des Églises Unies du centre-ville au sujet de l'accueil potentiel d'une communauté *Renewal Synagogue* se poursuivent. On voit que les gens veulent de plus en plus aider ce projet à aller de l'avant. On espère réussir à le concrétiser d'ici Rosh Hashanah et Yom Kippour, en espérant qu'il soit possible de se réunir dans les lieux de culte d'ici là.

2. Il a été demandé à l'Église Unie Montréal-Ouest d'accueillir la commémoration chrétienne de Yom HaShoah, qui aura lieu le 11 avril 2021. Cela a exigé beaucoup de travail et de dialogue, d'autant plus que des difficultés se sont présentées au cours des dernières années en ce qui concerne l'implication de l'ÉUC dans les dialogues entre juifs et chrétiens, tant à l'échelle locale que nationale. Le choix de l'Église Unie Montréal-Ouest pour accueillir la célébration est un développement très encourageant dans le processus de dialogue.

6. Ministère des jeunes, des jeunes adultes et des familles : Shanna Bernier/pasteure Joëlle Leduc (voir l'**annexe D**) — Joëlle partira en congé de maternité pour un an.

MOTION_049 du 18 février 2021 (J. Leduc/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de ministère auprès des jeunes et des familles de nommer Denis Ashby comme représentant de l'équipe au sein de l'exécutif, à compter du 15 mars, pour une durée d'un an. **Adoptée**

7. La Table des ministères en français : La pasteure Marie-Claude Manga a souligné les points suivants :

1. J'aimerais souligner que Sainte-Claire attend toujours la correction voulue par le Conseil régional. La Table attire votre attention sur l'importance de libérer ce document dans la mesure de vos possibilités.
2. Selon l'alliance avec la région, la Table a nommé M. Marc Grenon pour accompagner Saint-Jean en préparation de la retraite prévue de son pasteur.
3. Birgit Neuschild accompagne le Ministère régional des Laurentides.
4. Nous attendons toujours la réponse du Conseil régional au sujet de la reconnaissance de la Table comme commission pour reconnaître et accompagner les célébrants laïques.
5. Nous commençons des discussions avec Camino pour préparer la **retraite de la pasteure** dans le respect de la communauté et la continuité là aussi.
6. Le 27 février aura lieu l'assemblée générale annuelle. Les personnes qui peuvent parler français sont les bienvenues, mais il faut s'inscrire à l'avance.
7. Nous saluons la collaboration entre Shanna Bernier et la Table concernant la participation - animation des jeunes.
8. Animation d'un atelier le 3 février 2021 sur Église Unie contre le racisme au sein de l'Église Unie du Canada.

8. Équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire : Rien à signaler.

Renforcement de la communication

9. **Communications :** Judy Coffin – atelier en anglais sur les communications et les médias sociaux (y compris le culte virtuel) donné à l'intention des communautés de foi avec la participation du personnel du Conseil général. On espère que cet atelier contribuera à élargir le public qui reçoit les communications. Judy continue de rappeler aux communautés de foi de partager leurs histoires; fait le point sur les ressources.
10. **Nominations :** Le pasteur David Lambie explique la politique qu'il est proposé d'adopter (voir l'annexe E) :
MOTION_050 du 18 février 2021 (B. Bryce/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve et accepte la politique modifiée concernant l'élection des personnes déléguées au Conseil général (politique relative à l'élection des délégations pour le Conseil général). **Adoptée**

MOTION_051 du 18 février 2021 (P. Goldberger/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la prolongation de la présente réunion jusqu'à 12 h 20. **Adoptée**
11. **Assemblées du conseil régional :** Les pasteures Tami Spires et Linda Buchanan – l'équipe de planification (et l'équipe de planification du culte) s'est réunie la semaine dernière. Le thème est « Rolling the Stone Away » [Faire rouler la pierre]. Les prochaines réunions auront lieu le 20 mars et le 12 juin.

L'équipe de planification est en train de remanier la page 9 du Manuel, qui porte sur les assemblées générales annuelles. Linda enverra une version pour obtenir des commentaires. On espère que la nouvelle version sera ratifiée le 12 juin.

12. Conseil des finances et de l'expansion – Peter Bisset; la Wesley United Church (Bedford) a été vendue pour une somme de 176 000 \$. L'argent est actuellement tenu en fidéicommiss en attendant l'approbation d'un plan ministériel. Les discussions concernant la vente de l'Église italienne du Rédempteur se poursuivent. Le Conseil des finances et de l'expansion rencontrera la United Property Resource Corporation (UPRC) [Société de gestion des ressources immobilières de l'Église Unie] pour en savoir plus sur ce groupe. Le Conseil général a approuvé la reconstitution du Conseil des finances et de l'expansion, en vigueur en novembre 2020.

Culte d'ouverture pour la prochaine réunion – Shanna Bernier

*Avis particulier : Célébration d'alliance pour la pasteure Joëlle Leduc le dimanche 21 février 2021 à 13 h.

Motion de clôture

MOTION_052 du 18 février 2021 (D. Macdonald/S. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 12 h 21.

Prière de clôture

Dates des prochaines réunions :

Samedi 20 mars - réunion du conseil régional sur ZOOM de 9 h à 12 h

Jeudi 15 avril - réunion sur ZOOM de 9 h à 12 h

Jeudi 20 mai - réunion sur ZOOM de 9 h à 12 h

Samedi 12 juin - réunion du conseil régional sur ZOOM de 9 h à 16 h ?

Pasteure Linda Buchanan
Présidente

Pasteure Rosemary Lambie
Ministre exécutive

Annexes

Annexe A	Description du poste : Pasteur ou pasteure bilingue à temps plein	Pages 22 à 24
Annexe B	Politique relative au produit de la vente de propriétés (révision de février 2021)	Pages 25 à 26
Annexe C	Rapport du responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements & Relations pastorales - Soutien aux pasteures et aux pasteurs	Pages 27 à 28
Annexe D	Rapport du FJJA à l'intention de l'exécutif	Pages 29 à 30
Annexe E	Politique relative à l'élection des personnes déléguées au Conseil général	Pages 31 à 32

Annexe A

Description du poste : Pasteur - Pasteure bilingue ordonné-e à temps complet Date de début : 1 ^{er} juillet 2021	Position Description: Full-time bilingual ordained minister Start date: July 1, 2021
Sommaire de la tâche : Ce pasteur, cette pasteure sera la personne coordonnatrice du Ministère régional des Laurentides (MRL). Il s'agit du premier de deux postes à temps complet. (Un poste pour une, un pasteur pour les familles et le ministère en français sera ouvert subséquemment). La personne coordonnatrice veillera à la coordination des célébrations. Elle assurera la planification et la préparation des célébrations hebdomadaires avec l'équipe de culte laïque agréée en français et en anglais. Ces préparations seront utilisées dans les différentes paroisses du Ministère régional des MRL	Tasks Summary This ordained minister shall act as Coordinator for the Laurentian Area Ministries (LAM). This is one of two full time positions (a minister for French and Family Ministries will be hired subsequently.) The Coordinating Minister shall be responsible for the coordination of the conduct of services. He or she shall be responsible for the planning and preparation of weekly services with the licensed lay worship team in both English and French. These orders of service shall be used at the various LAM communities of faith.
Responsabilité et soutien :	Responsibilities and Support
La pasteure, le pasteur est responsable devant le Conseil régional Nakonha:ka et le MRL, par son comité du personnel et du ministère.	The order of ministry personnel is accountable to Nakonha:ka Regional council and to the LAM Board through its Ministry & Personnel Committee.
Tâches générales, responsabilités et répartition de temps :	General Tasks, Responsibilities and Time Allotments
La pasteure, le pasteur œuvre à aider la paroisse dans la réalisation de sa vision et de ses objectifs. Il, elle partage son temps à ces différentes tâches :	The order of ministry personnel works to assist the pastoral charges and communities of faith in achieving their vision and goals. He or she divides his or her time in the performance of the following duties and responsibilities:
- Administration et leadership : 15 %	- Administration & Leadership: 15%
- Culte : 35 %	- Worship: 35%
- Agir comme célébrant – 15 %	- Conduct of services: 15%
- Préparation – 20 %	- Preparation: 20%
- Implication dans l'Église : 10 %	- Church Involvement: 10%
- Participation active au conseil régional et au Conseil général en consultation avec le comité du personnel et du ministère du MRL	- Active participation in Regional Council and General Council duties and responsibilities in consultation with the LAM M&P Committee
- Soins pastoraux : 15 %	- Pastoral Care: 15%
- Effectuer les soins pastoraux d'urgence et soutenir les personnes désignées pour	- Provide emergency pastoral care and support to persons designated to

œuvrer à ce ministère	provide pastoral care.
- Présence dans le milieu : 10 %	- Presence in the Community: 10%
- Établir et maintenir des liens avec les organismes du milieu selon les priorités et les ministères associés au développement du MRL	- Establish and maintain links with local community groups and organisations based on the priorities and ministries linked to the development of LAM.
- Éducation chrétienne : 10 %	- Christian Education: 10%
- Étude biblique ou groupe de réflexion ou d'entraide personnelle	- Bible study, reflection or mutual assistance groups.
- Développement professionnel : 5 % (en plus des trois semaines de formation chaque année)	- Professional Development: 5% (plus 3 weeks study leave a year)
- Participation à un programme de formation permanente, de développement professionnel et/ou spirituel en consultation avec le comité du personnel et du ministère	- Participation in a continuing education and professional / spiritual development plan: in consultation with the LAM M&P Committee.

Compétences :	Skills Set
• Habiletés politiques et de communication favorisant une collaboration active et le développement	• Possesses political and communication skills that promote and encourage active cooperation and growth.
• Communication écrite et orale claire, dynamique et inspirante	• Is able to communicate orally and in writing in a manner that is clear, dynamic, and inspiring.
• Pensée créative	• Is able to think creatively.
• Capacité de travailler en mode collaboratif et en équipe	• Is able to work cooperatively and as part of a team.
• Écoute empathique, avec la capacité d'établir et de maintenir des relations efficaces et constructives avec différents groupes de personnes	• Is able to listen empathetically to establish and maintain effective and constructive relationships with various groups of individuals.
• Capacité de soutenir et d'inspirer l'exploration spirituelle	• Is able to support and inspire spiritual exploration.
• Habileté à bien gérer son temps, à fixer des priorités et à répondre de manière coordonnée à des besoins concurrents	• Is able to manage one's time effectively, to set priorities, and to respond in a coordinated manner to co-occurring needs.
• Engagé à apprendre et à veiller à son propre développement	• Is committed to one's own learning and personal development.
• Maîtrise des principales technologies de l'information par exemple célébrations virtuelles/hybrides et Powerpoint	• Is fluent in the information technologies that are in common use for example, Virtual/hybrid services, powerpoint.
• Confidentialité et discrétion	• Is discreet and able to maintain confidentiality.

Connaissances :	Knowledge
<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de développement de célébrations créatives 	<ul style="list-style-type: none"> • Has knowledge of the ways and means of developing creative worship services.
<ul style="list-style-type: none"> • Compréhension fine de l'Église Unie du Canada, de son évolution et de ses enjeux majeurs, notamment, au Québec, par une expérience pertinente sur le terrain 	<ul style="list-style-type: none"> • Has in depth knowledge of the workings of the United Church of Canada, its history, and challenges, particularly in the Quebec area context, through relevant field experience.
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la société, de la culture, des références intrinsèques de la population québécoise francophone et anglophone 	<ul style="list-style-type: none"> • Has knowledge of the society, culture and inherent references of the French and English speaking populations of Quebec.
<ul style="list-style-type: none"> • Justice sociale et habileté dans le développement et dans le rayonnement 	<ul style="list-style-type: none"> • Has knowledge and is skilled in matters of social justice, community development and outreach.
<ul style="list-style-type: none"> • Ouverture aux réalités et aux besoins des communautés LGBTQ 	<ul style="list-style-type: none"> • Has knowledge and is open to the realities and needs of the LGBTQ communities.
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances de base des médias sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Has basic knowledge of social medias.
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de base du développement durable 	<ul style="list-style-type: none"> • Has basic knowledge of the principles of sustainable development.
<ul style="list-style-type: none"> • Français (oral bien maîtrisé) et anglais (écrit et oral) 	<ul style="list-style-type: none"> • Is fluent in spoken French and is fluent in both spoken and written English.

Annexe B

Politique relative au produit de la vente de propriétés (révision de février 2021)

INTITULÉ DE LA POLITIQUE : Politique relative au produit de la vente de propriétés	Date d'approbation : 18 février 2021
	Date de révision :
But : L'objectif de cette politique est de préciser les attentes des communautés de foi en ce qui concerne la vente de propriétés de l'Église. <i>Le Manuel C.2.6</i>	

Préambule

Ce document expose la politique et les pratiques exemplaires du Conseil régional Nakonha:ka concernant le produit de la vente de propriétés de l'Église, et vise à encourager le partage des ressources au sein de l'Église Unie du Canada tout en respectant les droits des communautés de foi et en tenant compte de leurs contributions continues.

Cette politique s'applique seulement dans les situations où le consentement du conseil régional est requis et ne concerne pas les actifs d'une valeur inférieure à 50 000 \$.

Politique**Communauté de foi qui n'est pas en cours de dissolution**

Lorsqu'une communauté de foi qui n'est pas en cours de dissolution vend une propriété paroissiale, les lignes directrices suivantes s'appliquent au produit net* de la vente et visent à favoriser avec la communauté de foi une franche discussion concernant les possibilités de partager les ressources avec l'ensemble de l'Église, dans le cadre de laquelle le conseil régional s'engage à respecter dans la prière les besoins permanents de la communauté de foi relativement à la poursuite d'un ministère dynamique et renouvelé, et son droit d'être exemptée de l'une ou de l'ensemble de ces lignes directrices après la discussion.

- a) 10 % de la somme est remis à l'Église Unie du Canada pour le soutien continu des Ministères autochtones.
- b) 5 à 10 % de la somme est remis au Fonds Mission & Service de l'Église Unie du Canada.
- c) 10 % de la somme est remis au Conseil régional Nakonha:ka pour soutenir le fonds de la mission stratégique du conseil régional, qui est administré par le Conseil des finances et de l'expansion et dont les décaissements sont effectués à la demande du conseil régional.
- d) Une communauté de foi ayant un plan ministériel d'utilisation des fonds financièrement viable et approuvé par le conseil régional peut conserver le reste de la somme. Le conseil régional exigera habituellement que les capitaux restants de la vente soient protégés et investis, et que la communauté de foi ne puisse pas retirer plus de 5 % de la valeur du capital investi par exercice afin de soutenir son budget de fonctionnement. Si la communauté de foi lui présente un plan ministériel, le conseil régional peut l'autoriser à utiliser une partie ou la totalité des capitaux restants pour la mise en œuvre de ce plan, ce qui pourrait comprendre les dépenses en immobilisations.
- e) Avant les remises mentionnées ci-dessus, le conseil régional demande également à ce que soit envisagée la possibilité que 2 % du produit net (jusqu'à concurrence de 5 000 \$) de la vente des propriétés paroissiales (sauf s'il s'agit de la vente d'un presbytère) serve à financer les activités de tenue des archives du conseil régional.

Communauté de foi qui est en cours de dissolution

Lorsqu'une communauté de foi en cours de dissolution vend une propriété paroissiale, les lignes directrices suivantes s'appliquent au produit net* de la vente, sauf si le conseil régional en arrive à la conclusion que leur application entrerait en contradiction avec le principe sur lequel s'est fondée l'acquisition ou la construction de la propriété ou serait en l'occurrence contraire d'une quelconque façon aux intérêts de l'Église Unie :

- f) 10 % de la somme est remis à l'Église Unie du Canada pour le soutien continu des Ministères autochtones.
- g) 10 % de la somme est remis au Conseil régional Nakonha:ka pour soutenir le fonds de la mission stratégique du conseil régional, qui est administré par le Conseil des finances et de l'expansion.
- h) 10 % de la somme est remis au Fonds Mission & Service de l'Église Unie du Canada pour le soutien continu des ministères et de l'Église de manière générale.
- i) Le reste de la somme (sous réserve de ce qui est mentionné au point j) ci-dessous) est réservé à des fins particulières au sein de l'Église Unie du Canada qui sont approuvées par le conseil régional avant la dissolution de la communauté de foi. Si une communauté de foi se dissout sans qu'un tel plan soit adopté, la responsabilité de déterminer la répartition des fonds restants revient au conseil régional.
- j) 2 % du produit net de la vente de la propriété paroissiale, jusqu'à concurrence de 5 000 \$, sert à financer les activités de tenue des archives du conseil régional.

*Le produit net correspond au montant restant après le paiement de toutes les dépenses directement liées à la vente d'une propriété, comme les honoraires immobiliers, les frais juridiques, les coûts d'arpentage et ainsi de suite.

Cette politique doit être appliquée de manière à ce que toutes les personnes concernées puissent exprimer leur point de vue quant au résultat, qui est d'arriver à un équilibre entre les contributions et la continuité des activités des communautés de foi et le partage requis des ressources avec l'ensemble de l'Église Unie du Canada.

REMARQUE : Dans les dispositions relatives au partage des ressources, l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances recommande d'étudier la possibilité d'y inclure le Séminaire Uni, qui est la seule école de théologie de la région et l'unique établissement du genre au Canada à offrir une formation en français.

Annexe C**Supporting Networks and Clusters & Pastoral Relations - Support to Pastors****David-Roger Gagnon, Minister****February 18, 2021****Executive of le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council****Cluster Development Work**

- For the West-Island Cluster, the collaboration continues for sharing on-line worship on the 5th Sundays, the last being on 31 January. The celebration concluded with small group discussions around the question "Who are we as church?". The cluster has concluded its collaboration with Edge, and so, I will take on the responsibility of organizing this group as well.
- For the St. Francis Cluster group, the group held its first working and visioning workshop on Saturday 16 January, 2021. The Workshop, which I animated, was focused on the theme of loaves and fishes and the fact that we have enough to respond, as a church, to the ministry needs in our communities.
- A first meeting to build the Richelieu Cluster was held, and consultations with the pastoral leadership continue with the goal of having a first meeting with all at the beginning of April.

Network Development Work

I continue to support the development of networks, and I will be working with Judy Coffin on the construction of an information Webpage "Nakonha:ka Networks".

I continue my work more directly with the following networks:

Green Church; Pride & Friends (the group has been put on "hold" for several months)

And I continue to support the development of the Justice and Communities Leadership Team & Right Relations.

Support to Ministers

The monthly on-line ministers' support group continues to develop with a faithful attendance.

It should be noted that other demands of the Pastoral Relations portfolio have taken less time this past month.

Support to Retired Ministers

I continue my contacts with retired ministers by phone. Thanks to the fact that the little booklet for Advent-Christmas-Epiphany greetings was well received, I am working on the booklet of prayers and meditations for the seasons of Lent-Easter and Pentecost. I am working hard to get it to print in the next two weeks.

Offer of a support process in grief for pastors

Dr. Vivianne LaRivière is organizing a series of workshops on grief and approaches to living through this experience. These workshops are geared to work with grief as professionals in order to add tools to help respond to families and members of congregations who are living grief. We are exploring the possibility of offering this series as a follow-up to the retreat in November 2020.

David-Roger Gagnon, M.A.S.P.

Minister Supporting Networks and Clusters & Support to Ministers

Soutien aux réseaux et aux regroupements & Relations Pastorales - Soutien aux pasteures et aux pasteurs**David-Roger Gagnon, responsable****18 février 2021****Exécutif du Conseil régional Nakonha:ka****Travail – développement des regroupements**

- Pour le regroupement de l'Ouest de l'île, la collaboration continue pour le partage des cultes en ligne les 5^e dimanches, le dernier ayant eu lieu le 31 janvier. La célébration a conclu avec des discussions en petits groupes au tour de la question « Qui sommes-nous en tant qu'église? ». Le regroupement aura mis fin à sa collaboration avec Edge, et donc, je prends la responsabilité de l'organisation de ce groupe aussi.
- Pour le regroupement Saint-François, le groupe a tenu son premier atelier de travail et de visionnement le samedi 16 janvier 2021. L'atelier, que j'ai animé, a été axé sur le thème des pains et des poissons et le fait que nous avons suffisamment pour répondre, comme église, aux demandes de ministère dans nos communautés.
- Une première réunion afin de bâtir le regroupement Richelieu a eu lieu, et les consultations avec le leadership pastoral continue avec le bût d'avoir une première rencontre avec toutes et tous en début avril.

Travail – le développement des Réseaux

Je continue de soutenir le développement des réseaux, et je vais travailler avec Judy Coffin sur la construction d'une page toile informatique « Réseaux Nakonah:ka ».

Je continue mon travail plus directement dans le développement des réseaux suivants :

Les églises vertes; Pride et amies et amis (le groupe été mis en suspens depuis plusieurs mois)

Et je continue de soutenir le développement du réseau : Justice et communautés & Relations justes

Soutien aux pasteures et aux pasteurs

Le groupe mensuel de soutien aux pasteures et aux pasteurs continue de développer avec une assistance fidèle.

Il faut noter que d'autres demandes dans le portfolio de Relations pastorales ont pris moins de temps ce dernier mois.

Regroupement des pasteures et des pasteurs à la retraite

Je continue mes contacts avec le personnel ministériel à la retraite par téléphone. Grâce au fait que le petit livret de souhaits pour le temps de l'Avant-Noël-l'Épiphanie a été bien reçu, je travaille sur le petit livret de prières et de méditations pour les saisons de Carême-Pacques et la Pentecôte. Je travaille fort pour que l'impression soit faite dans les deux prochaines semaines.

Offre de processus de soutien en deuil pour les pasteures et les pasteurs

D^{re} Vivianne LaRivière organise une série d'ateliers sur le deuil et les approches pour vivre à travers cette expérience. Ces ateliers sont axés sur un travail sur le deuil comme professionnel afin d'ajouter des outils pour permettre de répondre aux familles et aux membres des paroisses qui vivent des deuils. Nous explorons la possibilité d'offrir cette série comme suivi à la retraite du mois de novembre 2020.

David-Roger Gagnon, M.A.S.P.

Responsable du soutien des réseaux et des regroupements & Soutien aux pasteures et aux pasteurs

Annexe D

Rapport du FJJA à l'intention de l'exécutif – février 2021**Programmation hebdomadaire en cours :**

Église des enfants à la maison : Nous avons déplacé le créneau horaire de 9 h à 9 h 30 pour accommoder les besoins de ma propre famille, surtout, mais le nouvel horaire semble aussi convenir à de nombreuses autres familles. J'ai créé une page Facebook pour l'Église des enfants

(<https://www.facebook.com/Childenschurchathome>)

155 personnes ont « aimé » la page et, même si le rythme a un peu ralenti, de nouvelles personnes interagissent chaque semaine sur la page. J'essaie d'étoffer les contenus de l'Église des enfants en français dans l'espoir d'attirer un public des deux langues.

Je travaille à la création de ressources de formation spirituelle pour l'Église à la maison en collaboration avec plusieurs personnes. C'est un travail qui me plaît beaucoup. J'espère pouvoir aussi collaborer avec les conseils régionaux voisins, The Go project [projet *Vas-y, fonce*] et La Table des ministères en français. J'ai l'espoir de continuer de collaborer et, chaque fois que je fais quelque chose pour ma propre communauté de foi, j'essaie de l'adapter pour que l'ensemble du conseil régional puisse l'utiliser (par exemple : dessin de crêpes à colorier).

Espace de communication du FJJA : Nous continuons de nous rencontrer tous les jeudis à 18 h 30. La composition du groupe varie un peu, mais on est chaque fois, en moyenne, 8 à 10 personnes, et il y a environ une douzaine de jeunes qui assistent régulièrement aux rencontres. Dana Ducette et moi nous partageons les fonctions d'animation. Avec le temps, nous sommes devenus un groupe très uni et solidaire. Nous ne sommes pas en croissance active, mais c'est toujours un plaisir pour nous d'accueillir de nouveaux jeunes et de leur faire sentir qu'ils sont les bienvenus.

Ces deux projets hebdomadaires sont aussi les sujets des travaux pratiques que je réalise dans le cadre du certificat que je suis en train de terminer à l'AST. J'ai commencé le programme de ministère auprès des jeunes qu'on y donne il y a 8 ans et je ne l'ai jamais terminé. Quand j'ai su que ce diplôme avait été supprimé, j'ai décidé de voir si je pouvais faire les dernières étapes. Si tout va bien, j'obtiendrai mon diplôme d'ici juin!

Worshiplude en ligne :

Dana Ducette et son groupe consultatif de jeunes avaient organisé une amusante soirée de culte et de jeux samedi dernier. Parmi les quelque 40 participantes et participants, 6 appartenaient au Conseil régional Nakonha:ka. L'organisation d'événements en ligne de cette envergure est très exigeante et épuisante. Je tiens à féliciter la Région de l'Est de l'Ontario et de l'Outaouais des efforts accomplis, mais je ne crois pas qu'il vaille la peine d'essayer d'organiser un autre Forum jeunesse en ligne au printemps. À l'avenir, je veillerai surtout à prendre contact avec les jeunes qui ne participent pas aux événements en ligne en utilisant divers moyens, notamment par courriel ou par téléphone. Certaines personnes n'aiment pas les activités en ligne, et je crois que, maintenant que nous vivons dans cette nouvelle réalité depuis presque un an, on doit respecter ces différences et faire preuve de créativité dans nos approches.

Camp Esprit Uni :

À l'été 2021, le Camp Esprit Uni s'engage à offrir une expérience nouvelle et améliorée de camp en ligne. Nous espérons recevoir une subvention importante de Jeunesse Canada au travail, mais, même si nous ne l'obtenons pas, nous chercherons à obtenir un financement local et nous travaillerons sur un projet créatif. Nous espérons collaborer avec le Conseil régional Pacific Mountain à la création d'un colis de solidarité « Camp in a Box » que nous pourrions envoyer à toutes les familles des campeurs et des campeuses. Nous voulons trouver un équilibre entre des activités participatives organisées en temps réel en ligne et des contenus qui pourront être partagés et consultés à tout moment (par ex. sur YouTube). Nous avons beaucoup d'idées d'activités, de jeux et d'ateliers qui seront dirigés par notre équipe dévouée d'animateurs et d'animatrices.

Nous avons discuté de la volonté du Camp Esprit Uni d'appuyer la campagne menée par le Camp d'action biblique pour mobiliser des fonds pour la construction d'une nouvelle salle à manger. Dès que nous aurons les renseignements dont nous avons besoin, nous présenterons une proposition au conseil régional.

-Shanna Bernier

Annexe E

Conseil régional Nakonha:ka**Politique relative à l'élection des personnes déléguées au Conseil général**

INTITULÉ DE LA POLITIQUE : Politique du conseil régional relative à l'élection des personnes déléguées au Conseil général	Date d'approbation : 18 février 2021
	Date de révision :
But : Cette politique expose les critères pour l'élection des personnes déléguées au Conseil général. Règlement du Manuel de l'ÉUC 2019 - C.2.12	

Préambule

Ce document expose la politique du Conseil régional Nakonha:ka en ce qui concerne l'élection des personnes déléguées au Conseil général et les pratiques exemplaires visant à garantir l'équité dans les postes à responsabilité.

Règlement du Manuel de l'ÉUC 2019 - C.2.12 Participation à la vie de l'Église

Le conseil régional est responsable de :

a) l'élection des membres qui siégeront au Conseil général selon les critères suivants :

i) Nombre : il élit cinq membres plus un certain nombre de membres supplémentaires déterminé en fonction du nombre de communautés de foi situées son territoire par rapport au nombre total de communautés de foi de l'Église Unie;

ii) Équilibre entre le personnel ministériel et les membres laïques : un minimum d'un tiers (1/3) des personnes élues doivent appartenir au personnel ministériel dont les noms sont inscrits sur sa liste des membres et un minimum d'un tiers (1/3) des personnes élues doivent être des membres laïques de communautés de foi situées sur son territoire qui n'appartiennent pas au personnel ministériel;

iii) Diversité : une attention particulière est accordée à la diversité (sexe, âge, identité raciale et culturelle et orientation sexuelle), conformément aux politiques énoncées par le Conseil général;

iv) Date : lorsque cela est possible, l'élection a lieu au moins un an avant la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

v) Admissibilité du personnel ministériel : les membres du personnel ministériel qui sont élus doivent être membres du conseil régional qui les a élus au moment de l'élection et au moment de la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

vi) Admissibilité des membres laïques : les membres laïques qui sont élus doivent être membres d'une communauté de foi située sur le territoire du conseil régional au moment de l'élection et au moment de la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

vii) Mode d'élection : le conseil régional doit décider de la manière d'élire ses représentants et ses représentantes au Conseil régional;

viii) *Suppléants : il doit également élire un certain nombre de représentantes et de représentants suppléants;*

Le Conseil général se réunit en personne une fois tous les trois ans.

b) *la nomination d'un premier ancien ou d'une première ancienne ou d'un président ou d'une présidente d'assemblée du conseil régional pour siéger au Conseil général;*

Le conseil régional peut choisir ses propres représentants et représentantes, à condition de désigner un premier ancien ou une première ancienne ou un président ou une présidente d'assemblée pour ce rôle.

c) *la réception, le traitement et la transmission des propositions des membres de la communauté de foi au Conseil général;*

d) *la promotion et le maintien d'un dialogue direct entre les communautés de foi et le Conseil général.*

Élection des personnes déléguées au Conseil général

La politique du Conseil régional Nakonha:ka à ce sujet. ~~relative à~~

1. Il est essentiel que les personnes élues par ce conseil régional expriment les ministères de ce dernier au Conseil général et reflètent cette connaissance dans leur discernement des ministères de l'ensemble de l'Église Unie. Elles doivent aussi s'employer à transmettre les résultats des travaux du Conseil général à ce conseil régional et à ses communautés de foi, y compris celle à laquelle elles appartiennent.
2. Par conséquent, les candidates et les candidats à l'élection des personnes déléguées au Conseil général doivent satisfaire aux critères suivants :
 - a) être un membre confirmé actif et engagé d'une communauté de foi qui fait partie du conseil régional;
 - b) être membre du conseil régional (membre du personnel ministériel ou membre laïque élu par sa communauté de foi) ou être membre de l'une des équipes dirigeantes du conseil régional ou équivalent (par ex. être un membre actif de la *Table des ministères en français*);
 - c) s'engager à faire rapport régulièrement au conseil régional et à son exécutif sur les travaux du Conseil général;
 - d) s'engager à témoigner des travaux du Conseil général dans sa communauté de foi et dans la communauté au sens large.
3. Cette politique s'applique à l'élection du 44^e Conseil général et aux élections subséquentes.
4. Afin de garantir un équilibre entre les membres du personnel ministériel et les membres laïques ainsi qu'une certaine diversité parmi les personnes déléguées au Conseil général élues par le conseil régional — et en tenant compte du fait qu'il y a 10 postes à pourvoir —, l'Équipe dirigeante en matière de nominations doit présenter au conseil régional dans les délais prévus : une liste sur laquelle figurent les noms des candidates et des candidats, accompagnée de tous les documents nécessaires :
 - 5 membres du personnel ministériel
 - 5 membres laïques

La priorité sera accordée de la façon suivante :

- 1 place réservée au président actuellement élu
- 1 place réservée au jeune pèlerin (âgé de 16 à 18 ans au moment du Conseil général)

-
- au moins une (1) personne qui s'identifie comme ayant moins de 30 ans
 - au moins une (1) personne qui s'identifie comme ayant une connaissance fonctionnelle de l'anglais et du français
 - au moins une (1) personne qui s'identifie comme étant Autochtone

Tous les noms doivent figurer sur la liste présentée, mais les noms des candidates ou des candidats supplémentaires seront accompagnés de la mention « membre ordonné ou laïque suppléant ». Ces personnes pourront au besoin remplacer les personnes déléguées qui ne peuvent participer à l'assemblée du Conseil général.

5. La délégation ainsi élue devra choisir un premier ancien ou une première ancienne qui sera responsable de faire rapport au conseil régional sur les travaux du Conseil général.