

Conseil régional Nakonha:ka
Réunion de l'exécutif
Jeudi 17 février 2022 – 9 h

Notre vision constitue le prisme au moyen duquel nous évaluons les progrès selon :

- le soutien et la bonification de la vie des communautés de foi en ministère;
- le soutien aux programmes d'intervention en justice sociale et de présence dans le milieu;
- le renforcement de la communication.

PRÉSENCES

Linda Buchanan, pasteure	Présidente
Marc Grenon	Membre sans fonction particulière, président désigné
Peter Bisset	Membre, Conseil des finances et de l'expansion
Fred Braman	Membre, Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances
Barbara Bryce, pasteure	Membre, Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien
Samuel Dansokho, pasteur	Membre sans fonction particulière
Vivienne Galanis	Membre sans fonction particulière
Pierre Goldberger, pasteur	Membre sans fonction particulière
Rosemary Lambie, pasteure	Membre, ministre exécutive
Darryl Macdonald, pasteur	Membre, Relations pastorales
Marie-Claude Manga, pasteure	Membre, rep. de la Table des ministères en français
Robert Patton	Membre, Relations justes
Rick Sheffer	Membre sans fonction particulière, Développement de nouveaux ministères
Tami Spires, pasteure	Membre, Coordonnatrice de l'Assemblée générale
Paul Stanfield	Membre, trésorier
Shanna Bernier	Membre correspondant, Ministère auprès des jeunes, des jeunes adultes et des familles
Judy Coffin	Membre correspondant, Communications et soutien administratif
David-Roger Gagnon	Membre correspondant, responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements
Dan Hayward, pasteur	Membre correspondant, responsable des relations pastorales
Dave Lambie, pasteur	Membre correspondant, Nominations
Joel Miller	Membre correspondant, adjoint à la ministre exécutive, secrétaire de séance
Brian Ruse	Membre correspondant, administrateur des finances et du bureau

ABSENCES ET ABSENCES PRÉVUES

Aucun représentant	Justice et implication communautaire
Denis Ashby	Membre sans fonction particulière, rep. Ministère auprès des jeunes et des familles

Prière d'ouverture – Fred Braman a lu un extrait biblique tiré de Marc 14,58 et il a partagé un article paru dans *The Economist* à propos de la « nouvelle normalité » et l'avenir des bâtiments d'église. « Qu'est-ce que l'amour nous demande vraiment, alors que nous considérons le nouvel appel de l'Église Unie du Canada, « Une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice »? Comment est-ce que ces mots guident nos décisions par rapport aux bâtiments? »

Reconnaissance du territoire – La pasteure Linda Buchanan a reconnu que nous nous réunissons dans un territoire autochtone, en tant que colonisateurs, et elle a reconnu la douleur et la souffrance que les peuples autochtones ont subi tout au long des siècles de colonisation. Linda nous a encouragés à continuer le travail de réconciliation.

Moment de partage en cercle – Toutes les personnes présentes ont été invitées à partager. La prière d'ouverture a inspiré beaucoup de réflexions.

Comité chargé du respect de l'équité

Motion_001 du 17 février 2022 (D. Macdonald/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve Marie-Claude Manga en tant que personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

Procès-verbal du 20 janvier 2022

Motion_002 du 17 février 2022 (V. Galanis/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 20 janvier 2022 tel qu'il a été distribué. **Adoptée.**

Ordre du jour

Motion_003 du 17 février 2022 (D. Macdonald/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **Adoptée.**

Correspondance

a) 28 janvier 2022, le pasteur Samuel V. Dansokho, charge pastorale de Plymouth-Trinity, concernant le soutien financier de la famille et de la communauté qui ont des dépenses liées à la situation de sanctuaire (se rapporter au budget).

b) 28 janvier 2022, Charlotte Griffith et l'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé concernant la nouvelle politique (action requise).

c) 8 février 2022, la pasteure Ellie Hummel, aumônière et coordonnatrice du Centre spirituel et interreligieux, espère travailler pour la réconciliation et l'éducation (pour information).

d) 9 février 2022, le pasteur Éric Hébert-Daly à propos de l'Alliance avec La Table et Trinity United (action requise).

e) 11 février 2022, Shahe Shnorhokian, Église évangélique arménienne de Montréal, à propos d'une nouvelle réunion (pour information).

f) 14 février 2022, Me Giuseppe Molinaro, notaire, Services Juridiques Molinaro Inc., à propos de la vente de l'Église Unie Dorval-Strathmore (pour information)

Suivi de la réunion précédente

Soutien et bonification de la vie des communautés de foi en ministère

1. Relations pastorales**a) Appels / nominations / changements****I. Charge pastorale de Richmond-Melbourne**

Motion_004 du 17 février 2022 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination du pasteur Scott Patton comme pasteur retraité suppléant, à mi-temps, du 1^{er} février au 30 juin 2022, pour la charge pastorale Richmond-Melbourne. **Adoptée.**

II. Église Sainte Claire

- Voir Alliance à l'annexe A

Motion_005 du 17 février 2022 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve l'Alliance entre la communauté de foi « Église Sainte-Claire », La Table des ministères en français, le Conseil régional Nakonha:ka et l'Église Unie Trinity, à Montréal, comme présentée dans le document Alliance de février 2022. **Adoptée.**

III. Ministère régional des Laurentides

Motion_006 du 17 février 2022 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'informer le Ministère régional des Laurentides que nous n'allons pas considérer l'approbation de cette alliance qui nécessiterait une exception à la Politique sur les fonctions ministérielles autres que celles de la relation pastorale, puisqu'elle néglige et la nécessité d'une politique et le processus approuvé pour les nominations du personnel ministériel retraité sur Church Hub, et en plus, elle nuit à la motivation du comité de sélection pour continuer à chercher un pasteur ou une pasteure. (The Manual I.2.5.3, I.2.5.4, I.3.2). **Adoptée.**

Discussion : on a souligné qu'il faut concentrer nos efforts pour obtenir une étroite collaboration entre les églises et le conseil régional dans les mois à venir.

b) Personnel célébrant laïque agréé –

- Voir la Politique concernant la rémunération du personnel célébrant suppléant, à l'annexe B

Motion_007 du 17 février 2022 (D. Macdonald/M. Grenon) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la Politique concernant la rémunération du personnel célébrant suppléant. **Adoptée** (une opposition).

c) Soins au personnel ministériel retraité – rien à rapporter.

2. Biens immobiliers et finances

a) Politique relative au produit de la vente de propriétés

Motion_XYZ du 17 février 2022 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'amender la Politique relative au produit de la vente de propriétés en accord avec le document révisé.

Motion_008 du 17 février 2022 (R. Lambie/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reporte la motion ci-dessus jusqu'à ce que le sujet soit plus clair. **Adoptée.**

b) Rapport financier de 2021

- Voir Rapport financier de 2021 à l'annexe C (en anglais)

Motion_009 du 17 février 2022 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte le rapport financier de 2021 pour information. **Adoptée.**

Discussion : conformément à une décision préalable de l'exécutif, certaines paroisses ont reçu des subventions pour les aider à payer une augmentation des impositions (dans les 20 000 \$ alloués).

c) Renouvellement du contrat de location

Motion_010 du 17 février 2022 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'informer l'Église Unie Summerlea de notre intention de renouveler le contrat de location et que Paul Stanfield et Brian Ruse s'occupent d'en négocier un nouveau. **Adoptée.**

d) Fonds United Steeples

- Voir les stipulations du Fonds United Steeples à l'annexe D

Motion_011 du 17 février 2022 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation suivante de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances :

1) Considérant que le Fonds United Steeples est un fonds affecté des fiduciaires de Lennoxville United et qu'il est constitué d'actifs provenant de l'amalgame des actifs de la charge pastorale United Steeples (2018) et de la charge pastorale Hatley (2021);

2) Considérant que les fiduciaires de l'Église Unie Lennoxville et les représentants élus de l'ancienne charge pastorale United Steeples et de celle de Hatley ont accepté d'un commun accord les stipulations du Fonds United Steeples qui nécessite la participation du conseil régional pour certaines actions exceptionnelles et des amendements;

Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande des fiduciaires de l'Église Unie Lennoxville et des représentants élus des anciennes charges pastorales United Steeples et Hatley afin de confirmer les stipulations (janvier 2022) du Fonds United Steeples tels qu'annexées à ce procès-verbal. **Adoptée.**

e) Église Unie Plymouth-Trinity

Motion _012 du 17 février 2022 (R. Sheffer/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reporte la motion suivante. **Rejetée.**

Motion_013 du 17 février 2022 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'informer le conseil de paroisse de l'Église Unie Plymouth-Trinity que nous n'allons pas recommander l'approbation de cette transaction jusqu'à ce que nous ayons une évaluation indépendante de la SGRIEU (UPRC) ou d'un évaluateur indépendant choisi par l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances. **Rejetée.**

Motion_014 du 17 février 2022 (P. Bisset/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion. **Adoptée.**

3. Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien – La pasteure Barbara Bryce a souligné certains éléments de son rapport. Voir annexe G.

Elle a confirmé aussi les deux décisions comme délégation du conseil régional A) la subvention de 10 000 \$ pour le Ministère régional des Laurentides, du Fonds Ste-Thérèse, pour le pasteur suppléant et B) la subvention complète de 60 000 \$ demandé par l'Équipe dirigeante de Vivre des relations justes pour la tente de commémoration au square Cabot, répartis comme suit : 30 000 \$ du Fonds Erskine & American – Mountainside, 15 000 \$ du Fonds du bon Samaritain (puisque les aînés font partie de la clientèle de cette tente) et 15 000 \$ du Fonds Bhal Jun. Ces montants constituent un don pour le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, un organisme de bienfaisance reconnu.

Fonds Erskine & American – Mountainside

Motion_015 du 17 février 2022 (F. Braman/R. Sheffer) Considérant que l'Église Unie Mountainside et l'Église Unie St. James se sont entendues pour amender les termes du Fonds Erskine & American – Mountainside conformément au texte ci-dessous, et

Considérant que l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien recommande au conseil régional d'accepter cet amendement,

Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka accepte l'amendement du Fonds Erskine & American – Mountainside afin de reporter en avant l'argent non utilisé de l'année précédente. Cela concerne l'argent de 2021 en réserve (environ 45 000 \$ selon l'information donnée lors de la dernière réunion de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien), et s'appliquera par la suite régulièrement tant qu'il n'y aura pas d'autre amendement. **Adoptée.**

Soutien aux programmes d'intervention en justice sociale et de présence dans le milieu
--

4. Ministères autochtones – rien à rapporter.

5. Communautés de foi, regroupements et réseaux

a) **Ouverture des églises** – Peter Bisset a rapporté qu'afin de suivre les mesures dictées par le gouvernement il faut faire des mises à jour régulièrement car elles changent rapidement. Le personnel de Communications du conseil régional a envoyé un avis sur le sujet.

b) **Regroupements et réseaux** – David-Roger Gagnon a souligné certains éléments de son rapport. Voir annexe F.

6. Ministères auprès des jeunes, des jeunes adultes et des familles – Rien à rapporter.

7. La Table – La pasteure Marie Claude Manga a souligné certains éléments de son rapport. Voir annexe G.

8. Équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire – Pas de représentant pour le moment (le poste reste vacant).

Renforcement de la communication

9. Communications – Judy Coffin a présenté son rapport. Voir annexe H.

10. Nominations – Le pasteur David Lambie.

- Voir le mandat de l'Exécutif (mise à jour de février 2022), à l'annexe I.

Motion_016 du 17 février 2022 (T. Spires/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de nominations concernant l'amendement du mandat de l'exécutif. **Adoptée.**

11. Rassemblements du conseil régional – Les pasteures Tami Spires et Linda Buchanan ont mentionné qu'il y a présentement 25 personnes enregistrées pour le rassemblement du conseil régional et 16 pour la séance d'apprentissage de la SGRIEU. La planification continue.

12. Conseil des finances et de l'expansion – Rien à rapporter.

Affaires nouvelles

Prière d'ouverture de la prochaine réunion : le pasteur David Lambie

Rapport de la personne chargée du respect de l'équité – la pasteure Marie Claude a présenté un bref rapport sur le déroulement de la réunion.

Motion de clôture

Motion_017 du 17 février 2022 (M.C. Manga/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin à la réunion à 12 h 35. **Adoptée.**

Prière de clôture – La pasteure Linda Buchanan a mis fin à la réunion avec une prière.

Dates des prochaines réunions :

Vendredi 11 mars 2022 – réunion sur Zoom de 18 h 30 h à 21 h et samedi 12 mars 2022 – réunion sur Zoom de 9 h à 12 h, rassemblement général du conseil régional.

Jeudi 21 avril 2022 – réunion sur Zoom de 9 h à 12 h.

Jeudi 19 mai 2022 – réunion sur Zoom de 9 h à 12 h.

Samedi 4 juin 2022 ... réservez la date

Pasteure Linda Buchanan
Présidente

Pasteure Rosemary Lambie,
Ministre exécutive

Annexes

Annexe A	Alliance entre La Communauté de foi « Église Sainte-Claire » La Table des ministères en français Le Conseil régional Nakonha:ka et Trinity United Church, Montréal	Page 8
Annexe B	Politique concernant la rémunération du personnel célébrant suppléant	Page 12
Annexe C	Rapport financier de 2021	Page 14
Annexe D	Stipulations du Fonds United Steeples	Page 18
Annexe E	Rapport de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien	Page 20
Annexe F	Rapport du responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements	Page 21
Annexe G	Rapport de La Table	Page 23
Annexe H	Rapport de Communications	Page 25
Annexe I	Mise à jour du mandat de l'exécutif (février 2022)	Page 26

Annexe A

Alliance entre
La Communauté de foi « Église Sainte-Claire »
La Table des ministères en français
Le Conseil régional Nakonha:ka
et
Trinity United Church, Montréal

OBJECTIF ET CONTEXTE

Au début de sa formation, *la Table des ministères en français* a créé un comité pour le développement de nouveaux ministères (nommé maintenant le *Cercle de soutien des nouveaux ministères*). L'objectif du Cercle est de trouver de nouveaux moyens pour rejoindre les personnes qui hésitent à entrer dans une église pour la découvrir. C'est ce qui nous a été confirmé par les résultats du sondage mené par Léger Marketing en 2019 pour l'Église Unie du Canada sur les attitudes envers la spiritualité et la religion parmi les francophones au Québec.

Le *Cercle* a identifié le besoin d'un nouveau ministère non géographique sur internet pour mieux joindre ces personnes, leur donnant l'occasion de connaître l'Église Unie, soit par une interaction directe sur visioconférence ou de façon anonyme pour comprendre de quoi il s'agit. Avec le temps, ces personnes pourront se sentir à l'aise et venir participer aux activités de manière plus engagée.

L'objectif n'est pas d'offrir un culte traditionnel toutes les semaines, mais de bâtir une vraie communauté de foi avec des cultes adaptés au médium, des soins pastoraux et des activités d'apprentissage mutuelles afin de développer un sentiment d'appartenance. Ceci se fera par le biais d'outils tels le courriel, le téléphone, Zoom, Facebook et autres, le tout organisé par le personnel ministériel qui exercera un leadership souple et actif, ancré dans la prière.

Bien que ce ministère n'ait pas d'emplacement géographique, il est certain que la majorité de ses participants devrait venir de la région desservie par le Conseil régional Nakonha:ka en raison de sa vaste population francophone. C'est pour cette raison que Sainte-Claire cherche à obtenir la reconnaissance de ce conseil régional, celle de la Table des ministères en français, ainsi qu'à former un partenariat avec la paroisse Trinity à Montréal.

Il est évident que Sainte-Claire, en tant que communauté de foi, est naissante. Elle a le statut de « projet » ou de « mission » de la Table des ministères en français. Elle est d'ailleurs soutenue par l'Église Unie Trinity à Montréal, le Conseil régional Nakonha:ka, le Fonds de nouveaux ministères de l'Église Unie et la Fondation de l'Église Unie. Cette communauté de foi espère un jour être reconnue comme paroisse de l'Église Unie du Canada.

RECONNAISSANCE

Selon l'alliance signée par la Table des ministères en français, le Conseil régional Nakonha:ka et la secrétaire générale de l'Église Unie du Canada, une nouvelle paroisse ou communauté de foi francophone doit être reconnue conjointement par la Table et le conseil régional. L'alliance que nous préparons aujourd'hui servira de reconnaissance à des fins pratiques.

MEMBRES (Manuel, B.8.1)

Au début, les participants à Sainte-Claire n'avaient que le statut d'adhérents à l'Église Unie du Canada, sauf s'ils avaient reçu le statut de membre d'une autre instance de l'Église Unie.

Sachant que, pour l'instant, Sainte-Claire n'a pas la capacité de reconnaître des gens à titre de membres de l'Église Unie du Canada en bonne et due forme, Trinity United pourra servir à titre de paroisse dans le but d'accorder aux gens de Sainte-Claire le statut de membre de Trinity UC. Advenant un changement au Manuel de l'Église Unie grâce auquel Sainte-Claire serait en mesure d'accorder le statut de membre de l'Église Unie du Canada, les membres de Trinity qui le souhaitent pourront transférer leur adhésion de Trinity à Sainte-Claire.

GOVERNANCE (Manuel, B.8.2.1 et B.8.2.2)

Sainte-Claire se dotera, d'ici la fin 2022, d'un conseil d'administration provisoire. Ce conseil sera composé de personnes impliquées dans la communauté de Sainte-Claire qui sont aussi reconnues à titre de membres de l'Église Unie du Canada par la voie d'une paroisse, jusqu'à ce que Sainte-Claire soit elle-même autorisée à recevoir les membres.

Les tâches reliées aux finances, à la comptabilité, à l'émission de reçus d'impôt et à la paie seront la responsabilité de la paroisse de Trinity.

Le personnel ministériel sera nommé et relèvera du Conseil régional Nakonha:ka (par l'entremise de Trinity UC), peu importe l'emplacement de sa résidence permanente.

SUPERVISION ET RESPONSABILITÉ (Manuel, J.1.1)

Trinity inclura dans son comité du personnel ministériel (Ministry and Personnel) le personnel de Sainte-Claire. Le personnel ministériel de Sainte-Claire participera aux réunions du conseil de paroisse de Trinity United Church au rythme qui conviendra à la paroisse et au personnel.

Selon l'alliance entre la Table, le Conseil régional Nakonha:ka et le secrétaire général, toute visite de supervision et d'évaluation sera faite selon les normes à cet effet du conseil régional, mais la composition du comité sera paritaire entre la Table et le conseil régional.

RÉMUNÉRATION (Manuel, J.1.2)

Toute entente de rémunération sera approuvée par le comité des relations pastorales de la Table des ministères en français (selon l'Alliance entre la Table, le conseil régional et le secrétaire général), mais sera affichée parmi les décisions approuvées au sein du conseil régional selon son moyen habituel d'en faire l'annonce.

Les aspects administratifs (voir la section « ADMINISTRATION » ici-bas), ainsi que l'approbation officielle de l'appel ou de la nomination du personnel ministériel, seront gérés par Trinity et assujettis à l'approbation de la Table des ministères en français.

Cette rémunération est également approuvée par le conseil régional.

EMPLOYÉS LAÏQUES (Manuel, J.1.3)

Aucun employé laïque n'est prévu à ce jour.

RAPPORTS ANNUELS DE STATISTIQUES (Manuel, J.1.4)

Sainte-Claire produira tous les rapports nécessaires la concernant et partagera, sur demande, avec Trinity, la Table et le conseil régional les rapports qu'elle présentera à ses bailleurs de fonds.

ADMINISTRATION

Trinity fournira à Sainte-Claire les services de gestion administrative et financière suivants :

- le dépôt des fonds octroyés à Sainte-Claire par des fondations, des donateurs individuels et d'autres instances, s'assurant que ces fonds soient uniquement utilisés pour mener à bien les objectifs du projet et pour régler les dépenses de Sainte-Claire ;
- le paiement des factures et autres dépenses, tel qu'approuvé par le comité consultatif soutenant le projet (c'est-à-dire, soit la Table des ministères en français, soit un comité de Sainte-Claire qui sera créé à cette fin) ;

- la comptabilité du projet se fera selon des principes comptables reconnus et les rapports financiers seront soumis à Sainte-Claire à une fréquence raisonnable ;
- la production de reçus pour les dons, le cas échéant, d'une manière qui informe clairement les donateurs de l'utilisation future des fonds ;
- la création d'une page pour un projet particulier sur CanaDon.org destinée au programme de dons particuliers à ce projet ;
- la gestion du protocole avec ADP et de la paie selon les besoins;
- Les rapports financiers, y compris ceux de l'ARC, doivent être effectués par l'Église Unie Trinity pour Sainte-Claire sur une base régulière, comme partie intégrante des rapports et des états financiers propres à Trinity. Par souci de clarté, il est suggéré d'inclure une annexe séparée pour les chiffres de Sainte-Claire avec l'inclusion des montants nets (actifs/passifs et revenus/dépenses) dans les états financiers habituels de Trinity à des fins financières et de ARC.

Toute autre question qui n'est pas prévue dans la présente alliance fera l'objet de discussions avec les instances concernées. En cas de conflit nécessitant un arbitrage, nous ferons appel au secrétaire général du Conseil général de l'Église Unie du Canada pour toute décision finale.

Acceptée en ce ____e jour de _____, 20__.

Nom :

Pour la Table des ministères en français

Nom :

Pour la paroisse Trinity United à Montréal

Annexe B**Conseil régional Nakonha:ka****Politique concernant la rémunération du personnel célébrant suppléant**

Nom de la politique: Politique du conseil régional concernant la rémunération du personnel célébrant suppléant	Date d'approbation : 17 février 2022
	Date de révision :
Objectif : Cette politique présente la procédure concernant le Manuel 2022 I. 1.11.5	

Préambule

Ce document présente la politique du Conseil régional Nakonha:ka concernant la rémunération du personnel célébrant suppléant dans le conseil régional.

Politique

Toute personne doit recevoir une rémunération juste pour sa prestation de services :

- a) Le Conseil général établit chaque année la rémunération pour les services de direction du culte et prédication du personnel ministériel.
- b) Le conseil régional a établi une politique en mai 2019 concernant le personnel célébrant laïque agréé. On y lit : « La communauté de foi est tenue de rémunérer le personnel célébrant laïque certifié convenablement. Le taux s'appliquant à la "direction du culte et à la prédication", y compris les frais de déplacement, qui figure dans la Grille de salaires qui est publié annuellement par le Conseil général est le standard de rémunération. »
- c) La préparation du culte prend un temps considérable, aussi bien pour le personnel ministériel que pour le personnel laïque.
- d) Parfois, les communautés de foi annulent le culte à la dernière minute, après avoir déjà engagé une personne célébrante pour le dimanche en question, en raison notamment, mais pas exclusivement, de conditions météorologiques difficiles, de maladie, de catastrophe naturelle ou de pandémie.
- e) La rémunération vise à compenser la personne célébrante (ordonnée ou laïque agréée) pour le temps passé à préparer le culte, l'équivalent de 2/3 du taux de rémunération journalier pour la personne qui a préparé le culte (pas de frais de déplacement, bien sûr), et 1/3 pour la personne qui présente le culte (si c'est le cas). S'il n'y a personne qui présente le culte, la rémunération est seulement de 2/3.

Procédure

1. La communauté de foi :

- a. Organise la suppléance avec un membre du personnel ministériel appelé pour l'occasion ou avec un membre du personnel célébrant laïque agréé.

- b. La communauté de foi rémunère la personne célébrante selon les pourcentages établis par le Conseil général : à 100% si le culte a lieu, à 2/3 si le culte est annulé et la personne en avertie moins d'une semaine à l'avance, et à 1/3 si le matériel est présenté par quelqu'un d'autre.

<https://united-church.ca/sites/default/files/2021-07/2022-salary-schedule-ministry-personnel.pdf>

Annexe C

Conseil régional Nakonha:ka Regional Council									
Statement of Income		Year to Date - Actual			2021 - Budget				
For the Twelve-Month Period ended December 31, 2021									
	Governance	Mission/ Ministry	Total	Governance	Mission/ Ministry	Total			
	\$	\$	\$	\$	\$	\$			
Revenue									
General Council Office (GCO) Grant from Assessments	334,375	0	334,375	325,000	0	325,000			
GCO Grant for Executive Minister/Assistant	33,500	0	33,500	33,500	0	33,500			
GCO Grant for Mission & Support	0	240,000	240,000	0	240,000	240,000			
Finance & Extension Board funding	20,000	510,000	530,000	20,000	510,000	530,000			
Regions 11 & 12 for share of services	33,500	0	33,500	33,500	0	33,500			
Miscellaneous	27,206	0	27,206	0	0	0			
Total Revenue	448,581	750,000	1,198,581	412,000	750,000	1,162,000			
Expenses									
Staff Expenses (Schedule 1)	263,621	208,097	471,718	315,862	208,352	524,244			
Office Expenses (Schedule 2)	31,380	0	31,380	30,600	0	30,600			
Finance and Archives (Schedule 3)	6,281	0	6,281	10,000	0	10,000			
Committee & Meetings, Travel (Schedule 4)	6,634	0	6,634	6,000	0	6,000			
Clusters, Networks Support (Schedule 5)	0	0	0	2,000	0	2,000			
Youth & YAYA, LLWL Training Support (Schedule 6)	0	3,494	3,494	0	7,700	7,700			
Communications & Information Technology (Schedule 7)	20,654	564	21,218	11,500	1,000	12,500			
Transformations & Facilitation (Schedule 8)	0	0	0	0	5,950	5,950			
Contingency (Schedule 9)	29,316	0	29,316	10,000	5,000	15,000			
Mission Support (Schedule 10)	0	506,214	506,214	0	506,214	506,214			
Transfer from Good Samaritan	0	0	0	0	0	0			
Contribution to Contingency Reserve Fund	0	0	0	26,008	15,784	41,792			
Miscellaneous and unallocated	27,925	0	27,925			0			
Total Expenses	386,821	718,369	1,104,190	412,000	750,000	1,162,000			

Conseil régional Nakonha:ka Regional Council									
Statement of Income									
For the Twelve-Month Period ended December 31, 2021				Year to Date - Actual			2021 - Budget		
	Governance	Mission/ Ministry	Total	Governance	Mission/ Ministry	Total			
Schedule for Financial Statements									
For the 12 Month Period ended December 31, 2021									
Schedule 1 - Staff Expenses									
Executive Minister/Assistant (including Benefits)	74,372	0	74,372	74,051	0	74,051			
Salaries - Mission/Ministry	0	165,078	165,078	0	160,974	160,974			
Salaries - Governance	143,697	0	143,697	185,722	0	185,722			
Benefits (United Church & Government) (26.3%)	40,537	42,068	82,605	50,145	43,463	93,608			
Other Staff Costs (GCO 1.5%)	2,051	-615	1,435	2,786	2,415	5,201			
Meetings/Hospitality	138	0	138	550	150	700			
Continuing Education	701	831	1,532	500	0	500			
Travel	1,121	171	1,292	2,000	1,000	3,000			
Cell Phone	1,004	564	1,568	138	350	488			
Other	0	0	0	0	0	0			
Staff Expenses	263,621	208,097	471,718	315,892	208,352	524,244			
Schedule 2 - Office Expenses									
Rent (including Utilities)	19,328	0	19,328	18,000	0	18,000			
Photocopier	7,182	0	7,182	8,000	0	8,000			
Telephone	2,342	0	2,342	2,000	0	2,000			
Supplies	1,412	0	1,412	1,400	0	1,400			
Postage/Courier	1,127	0	1,127	1,200	0	1,200			
Archives Maintenance	0	0	0	0	0	0			
Other	0	0	0	0	0	0			
Total Office Expenses	31,390	0	31,390	30,600	0	30,600			
Schedule 3 - Finance & Archives Expense									
Accounting & Review	6,220	0	6,220	10,000	0	10,000			
Bank Charges	0	0	0	0	0	0			
Archives	61	0	61	0	0	0			
Other	0	0	0	0	0	0			
Total Finance & Archives Expense	6,281	0	6,281	10,000	0	10,000			

Conseil régional Nakonha:ka Regional Council									
Statement of Income									
For the Twelve-Month Period ended December 31, 2021		Year to Date - Actual			2021 - Budget				
	Governance	Mission/ Ministry	Total		Governance	Mission/ Ministry	Total		
Schedule 4 - Committee & Meetings Expenses									
Region AGM	0	0	0		6,000	0	6,000		
Other regional meetings	6,567	0	6,567		0	0	0		
Other meetings	67	0	67		0	0	0		
Total Committee & Meetings Expense	6,634	0	6,634		6,000	0	6,000		
Schedule 5 - Clusters & Networks Support									
Clusters & Networks Salaries/Consultant Fees	0	0	0		0	0	0		
Pastoral Relations Support	0	0	0		2,000	0	2,000		
Other Support	0	0	0		0	0	0		
Total Clusters & Networks Support	0	0	0		2,000	0	2,000		
Schedule 6 - Youth & YAYA, LLWL Training Support									
Youth & YAYA Activities Additional Support	0	1,161	1,161		0	4,000	4,000		
United Spirit Camp	0	1,871	1,871		0	3,000	3,000		
LLWL Renewal Support	0	462	462		0	700	700		
Other	0	0	0		0	0	0		
Total - Youth & YAYA, LLWL Training Support	0	3,494	3,494		0	7,700	7,700		
Schedule 7 - Communications & Information Technology									
Internet	1,015	564	1,579		500	0	500		
Web Site Development	0	0	0		0	0	0		
GCO IT Support	5,664	0	5,664		4,500	0	4,500		
IT Equipment	1,004	0	1,004		1,500	1,000	2,500		
French/English Translation	12,971	0	12,971		5,000	0	5,000		
Other	0	0	0		0	0	0		
Total - Communications & Information Technology	20,654	564	21,218		11,500	1,000	12,500		
Schedule 8 - Transformation & Facilitation									
Light a Spark	0	0	0		0	5,950	5,950		
Other Support	0	0	0		0	0	0		
Total - Transformation & Facilitation	0	0	0		0	5,950	5,950		

Conseil régional Nakonha:ka Regional Council									
Statement of Income									
For the Twelve-Month Period ended December 31, 2021		Year to Date - Actual			2021 - Budget				
	Governance	Mission/ Ministry	Total	Governance	Mission/ Ministry	Total			
Schedule 9 - Contingency									
General Contingency (includes Hybrid Worship: \$18,834)	29,316	0	29,316	5,000	5,000	10,000			
Personnel Emergency Fund	0	0	0	5,000	0	5,000			
Total - Contingency	29,316	0	29,316	10,000	5,000	15,000			
Schedule 10- Mission Support		Mission Support from UCC	Mission Support from F&E	Total	Mission Support from UCC	Mission Support from F&E	Total		
Camino de Emaus de l'Eglise Unie	0	67,214	67,214	0	67,214	67,214			
Campus Ministry (Bishop's University)	0	2,000	2,000	0	2,000	2,000			
Comité d'Aide aux Réfugiés	0	24,000	24,000	0	24,000	24,000			
Concordia Multi-Faith and Spirituality Centre	3,000	0	3,000	3,000	0	3,000			
Eglise Unie Saint-Pierre et Pinget	0	26,000	26,000	0	26,000	26,000			
Karesatake United Church	0	15,000	15,000	0	15,000	15,000			
Montreal City Mission	0	120,000	120,000	0	120,000	120,000			
Mount Royal UC COCLA	0	25,000	25,000	0	25,000	25,000			
Rennie's United Church	0	20,000	20,000	0	20,000	20,000			
Saint Columba House	30,000	121,000	151,000	30,000	121,000	151,000			
Sainte-Genève United Church	0	6,000	6,000	0	6,000	6,000			
Union United Church (Montreal)	0	30,000	30,000	0	30,000	30,000			
West Island LGBTQ2+ Centre	0	17,000	17,000	0	17,000	17,000			
Total Mission Support	33,000	473,214	506,214	33,000	473,214	506,214			

Annexe D

Église Unie Lennoxville – Fonds United Steeples
Stipulations

- 1) Le Fonds United Steeples est un fonds affecté des fiduciaires de l'Église Unie Lennoxville et il est constitué des actifs reçus de l'amalgame des actifs des charges pastorales United Steeples (2018) et Hatley (2021).
- 2) Le fonds doit être préservé et géré par les fiduciaires de l'Église Unie Lennoxville (les fiduciaires) selon ces directives qui seront amendées de temps à autre par les fiduciaires avec le consentement du Conseil régional Nakonha:ka (le conseil régional). La responsabilité de la gestion des placements du fonds revient aux fiduciaires qui prendront les décisions de gestion à leur seule discrétion.
- 3) Les gains et les pertes résultant des placements du fonds seront pris en charge par le fonds. Toute évaluation de l'Église Unie du Canada par rapport au capital et/ou aux revenus du fonds seront pris en charge par le fonds.
- 4) La raison d'être du fonds est d'offrir des ressources pour la recherche, la consultation, les coûts en capital (sauf le coût des bâtiments) et tout autre dépense associée à la tâche de déterminer et acquérir les moyens nécessaires pour subvenir au ministère de l'Église Unie du Canada, surtout dans la région Saint François de l'ancien consistoire Québec-Sherbrooke. En plus, dans la tradition des engagements préalables de l'ancienne charge pastorale United Steeples, le fonds offrira aussi des dons annuels au à Mission & Service de l'Église Unie du Canada et au Camp Esprit Uni, ainsi que des subventions pour le ministère des et par les gens qui se retrouvent laissés à eux-mêmes après la fermeture de leur église. Afin de respecter l'orientation de l'ancienne Église Unie Hatley, il y aura des montants alloués aux initiatives d'implication communautaire, mission et ministères laïques.
- 5) Les subventions provenant du fonds viseront exclusivement des organismes de bienfaisance canadiens reconnus (avec un numéro de l'ARC) pour des activités supervisées par une instance de l'Église Unie et elles ne devront pas dépasser 5 % annuel de la valeur marchande du fonds de l'année précédente, à moins que les fiduciaires demandent une augmentation absolument nécessaire de ce pourcentage et qu'ils obtiennent l'autorisation du conseil régional.
- 6) Les subventions seront recommandées aux fiduciaires par un comité subventionnaire de 5 membres avec droit de vote, renouvelés chaque année. Trois membres élus par le conseil de l'Église Unie Lennoxville (dont au moins un est fiduciaire de Lennoxville) et deux membres élus par le comité directeur du regroupement de la région de Saint-François (comité directeur). Un fiduciaire de Lennoxville sera le secrétaire du comité subventionnaire et il s'occupera de communiquer les décisions prises. En plus, le pasteur de l'Église Unie Lennoxville sera un membre d'office. Les noms des membres du comité subventionnaire seront indiqués dans le rapport annuel, ainsi qu'un rapport sur les actions que le comité a entreprises pendant l'année. Les recommandations du comité subventionnaire sont contraignantes pour les fiduciaires si les conditions du paragraphe 5 sont respectées.
- 7) Le comité directeur présentera un budget annuel, au plus tard le 1^{er} novembre de l'année précédente (autres projets) et il devra présenter un rapport annuel pour le cahier des rapports annuels de l'Église Unie Lennoxville. D'autres projets du comité directeur et/ou autres peuvent être présentés pour approbation pendant l'année.

- 8) Si la situation financière s'avère difficile dans l'avenir, et avec le consentement du conseil régional, le fonds pourra être employé, en tout ou en partie, dans le ministère de l'Église Unie Lennoxville. Note : les communautés de foi qui ont établi ce fonds ont fermé leurs églises afin de prioriser l'Évangile et l'intendance plutôt que leur propre survie. Cela devrait être l'inspiration de la région et de l'Église Unie Lennoxville en cas de difficulté financière.

Approuvé par le comité subventionnaire et le conseil de paroisse de l'Église Unie Lennoxville, janvier 2022.

Annexe E

Rapport de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien

1. Demande de subvention du Ministère régional des Laurentides : à la suite de la dernière réunion de l'exécutif, nous avons reçu le pouvoir d'agir par rapport aux décisions prises. Nous avons eu une réunion spéciale sur Zoom et nous avons révisé la demande et décidé de donner au Ministère régional des Laurentides un montant de 10 000 \$ pour les prochains mois au lieu du montant de 25 000 \$ qu'ils avaient demandé, pendant qu'ils décident de la manière de continuer.
2. Également, à la suite de la dernière réunion de l'exécutif, et ayant reçu le pouvoir d'agir, l'équipe a révisé la demande du réseau Vivre des relations justes par rapport au Fonds EAM pour soutenir la tente de commémoration. Après discussion, nous avons décidé de répartir la subvention entre différents fonds : les Fonds EAM, Bhal Jun, et du bon Samaritain, car nous pensons que certains récipiendaires sont des aînés. Nous avons présenté le chèque du conseil régional et le montant provenant du Fonds du bon Samaritain sera envoyé par le Bureau du Conseil général.
3. La première date d'échéance pour la présentation des demandes est passée et nous avons reçu un certain nombre de demandes de subventions qui seront étudiées par les comités pertinents. Cette équipe présentera ses recommandations lors du rassemblement du 2 mars, sur Zoom.
4. Enfin, après discussion, nous avons décidé de demander l'autorisation des paroisses participantes à garder tout montant résiduel d'une année au lieu de le retourner à leurs fonds comme on a fait auparavant. Les deux communautés, St. James et Mountainside, ont exprimé leur accord et nous avons présenté une motion pour permettre aux fiduciaires du fonds de choisir de garder l'argent pour l'année suivante au lieu de le retourner au fonds, s'ils étaient d'accord. Cette motion a été présentée à l'exécutif.

Appendix F

Soutien aux réseaux et aux regroupements

David-Roger Gagnon, responsable - 17 février 2022
Exécutif du Conseil régional Nakonha:ka

Travail – développement des regroupements

- Pour le regroupement de ***l'Ouest-de-l'Île***, la célébration conjointe de culte a eu lieu le 30 janvier 2022 sur Zoom avec plus de cent personnes en ligne. Les conclusions des discussions en petits groupes ont été rassemblées afin d'élaborer une « carte routière » pour l'avenir du projet collaboratif.
- Pour le regroupement ***Saint-François***, le groupe a abordé le Chapitre 2 de *Thriving Churches* ensemble, en janvier. Le groupe continue le dialogue sur la construction d'un ministère collaboratif afin de répondre à la question de l'insécurité alimentaire à travers la région du regroupement.
- Les conversations pour un regroupement potentiel dans l'éventuel Réseau ***Châteauguay-Richelieu*** reprendront sous peu.
- La conversation continue pour l'éventuel regroupement sur la ***Rive-Sud***, qui a été officialisé par les deux conseils. Une première conversation d'exploration formelle aura lieu dans les prochaines semaines. Grâce à des partenariats déjà existants, ce regroupement sera très probablement œcuménique, avec la possible collaboration de deux paroisses presbytériennes qui collabore déjà avec l'une des paroisses en question.

Travail – le développement des réseaux – Équipe de Leadership et Cercles

- Le Cercle de leadership ***Relations justes***, a apporté le chèque de 45 000 \$ à Nakuset dans le parc Julia Drummond, le 11 février, afin de soutenir la tente commémorative Raphaël André au Square Cabot, qui est en manque de soutien financier. Les 15 000 \$ restants, venant du Fonds du bon Samaritain, seront versés directement des bureaux du Conseil général. Merci à l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien pour une réponse d'une si grande solidarité. Des conversations continuent, y compris avec des membres du conseil municipal, pour explorer le bloc appartements du 2100 Lambert-Closse, qui est vacant depuis au moins 20 ans, comme possible solution à long terme pour la question de l'accès au logement. J'ai rédigé le rapport de cette équipe pour la réunion annuelle d'hiver.
- Le réseau ***Fierté et amies et ami.e.s*** est toujours à la recherche de quelqu'un pour prendre la relève du leadership, et nous travaillons toujours à établir le comité qui chapeautera le processus de S'Affirmer ensemble. J'ai rédigé le rapport de cette équipe pour la réunion annuelle d'hiver.
- Le réseau ***Environnement*** continue de se développer et je continue à soutenir Judy Coffin dans ces démarches. Notre collaboratrice, Wendy Evans, sera l'invitée spéciale lors de la réunion annuelle d'hiver dans quelques semaines. Judy Coffin a rédigé le rapport de cette équipe pour la réunion annuelle d'hiver.

- L'Équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire a eu une réunion en début février et pour finaliser le rapport et pour articuler une stratégie pour renouer le contact avec les partenaires en ministères communautaires, afin de développer une liste des partenaires à travers le conseil régional. J'ai rédigé le rapport de cette équipe pour la réunion annuelle d'hiver.

Dialogue judéo-chrétien du grand Montréal

Le rapport « Une Paix juste » aura provoqué une forte réaction de la part de plusieurs associations rabbiniques à travers le pays. Pour ma part, j'avais demandé à plusieurs reprises que le comité responsable de ce rapport consulte nos collègues rabbines et rabbins avec qui nous collaborons ici à Montréal. Malheureusement, on m'informe que ces consultations avec les gens d'ici à Montréal n'ont pas eu lieu. Nous cherchons toujours à continuer la conversation, du moins à l'échelle locale, afin de retrouver notre terrain d'entente et de dialogue. Nous explorons une possible collaboration avec ***Vivre des relations justes*** afin de ressusciter le programme « Origines » qui favorise les conversations entre jeunes sur la richesse de leurs communautés et de leurs pratiques spirituelles. Ce programme encourage le dialogue interreligieux et l'approfondissement de l'appréciation et du respect de la diversité. Nous espérons inclure des jeunes des communautés juives, musulmanes, autochtones et chrétiennes, ainsi que quelques animateurs ou animatrices d'activités sur la vie spirituelle et l'engagement communautaire qui travaillent dans les écoles publiques.

David-Roger Gagnon, M.A.S.P.

Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements

Annexe G

Rapport – Ministères en français**Mois de l'histoire des personnes d'ascendance africaine**

Plusieurs activités prévues (4 blogues, 3 prières, 5 activités). Nous avons eu une excellente soirée sur Desmond Tutu et cette semaine nous avons eu la chance de partager de la musique et de la poésie africaine. La prochaine activité sera la causerie sur la négrophobie et ses solutions, le 22, ainsi que le culte de clôture le 28. Les activités sont enregistrées pour que les gens puissent les voir en rediffusion.

Ateliers sur la viabilité et l'épanouissement des paroisses

Il reste trois soirées de formation (mars à mai). Les prochaines auront lieu le 23 mars, le 27 avril et le 18 mai. La date du 23 mars sera probablement déplacée en raison de la réunion du Conseil général
<https://egliseunie.ca/cohorte-pour-la-viabilite-et-lepanouissement-de-notre-communaute-de-foi/>

AGA prévu

La Table tiendra son AGA le dernier samedi du mois de février (comme d'habitude) sur Zoom. Le 26 février de 9 h à 13 h. Nous voulons transmettre l'invitation au plus grand nombre de participants pour tout le monde ait une meilleure connaissance du travail de l'Église Unie en français. Passez le message!

Traductions

L'équipe s'occupe des derniers documents pour le Conseil général qui se fait entièrement dans les deux langues (propositions, plateforme, traduction simultanée). Nous préparons la traduction d'une déclaration sur les occupations d'Ottawa et des frontières à la lumière du racisme qui en est ressorti. Nous procédons à la préparation des ressources pour la levée de fonds pour la Fondation ainsi que Mission & Service. La traduction des documents pour la réunion du conseil régional est la responsabilité de Clara Maranzano qui travaille sur ce projet de manière exclusive, et nous espérons que cela rendra les choses plus efficaces pour l'ensemble de la traduction.

MonCredo

La compagnie Arobas travaille avec nous sur le nouveau site web. Nous espérons être en mesure de lancer le projet en septembre.

Disponibilité des campagnes de l'Église Unie

Nous avons pris la décision de ne pas traduire le contenu pour la semaine de la santé mentale cette année. Le contenu pour la journée de l'inclusion (le 14 mars) a été adapté pour le français (PIE Day ne fonctionne pas si bien en français).

Personnel

Nous avons fait les entrevues pour les deux postes que nous devons combler : adjoint(e) à la programmation et coordonnateur ou coordonnatrice aux traductions. Nous espérons être en mesure d'annoncer les nouveaux membres de l'équipe la semaine prochaine (Carol travaille maintenant pour le modérateur et le secrétaire général, Lou prend sa retraite le 15 avril).

Ensemble, chantons! / Then Let Us Sing!

Le portail pour le nouveau recueil des cantiques sera disponible en français! Nous venons de recevoir la confirmation que OneLicense offrira le site en français. C'est une excellente nouvelle.

Sainte-Claire

L'exécutif de la Table a approuvé la plus récente version de l'alliance de Sainte-Claire à la suite des changements proposés par le conseil régional. Nous attendons maintenant la confirmation du conseil de paroisse de Trinity à Montréal, mais nous ne prévoyons pas de problème.

Appendix H

2021 Communications Report

Throughout yet another pandemic year in 2021, it has been a privilege to hear (and share) the stories of communities of faith, leadership teams, networks and clusters working together to find creative ways to continue their ministries and care for each other in local, national and global spaces. This included an online webinar in June 2021 about offering worship online, with five panelists offering insights into their learnings and experiences.

Communication is about connection, and we have so many ways to share our stories: with pictures, words... and even with numbers. Here are a few stories about how we connected with each other in 2021.

**BY THE NUMBERS**

Regional Council stories are shared via the bi-weekly newsletter, social media and website, as well as special updates regarding COVID. There are currently 423 individual newsletter subscribers in addition to 82 pastoral charge contacts. There are 200 members in our private Facebook group, 147 followers on our public Facebook page and 108 followers on Instagram. (Twitter is our weakest link, with only 41 followers.) The graphs at left show highlights of demographics and engagement on social media platforms.

Stay tuned for more stories about bold discipleship in 2022!

HOW TO CONNECT WITH REGIONAL COUNCIL COMMUNITY

- Submit photos, stories, events to jcoffin@united-church.ca
- Subscribe to newsletter: <http://eepurl.com/qhSnNP>
- Twitter: @Nakonhaka_uccan
- Instagram: @Nakonhaka
- Facebook page (public): <https://www.facebook.com/Nakonhaka>
- Facebook group (private): <https://www.facebook.com/groups/Nakonhaka/>
- YouTube: <http://bit.ly/YouTube-Nakonhaka>
- Website: www.nakonhakaucc.ca

Submitted by Judy Coffin, *Communications and Administrative Assistant*
Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, United Church of Canada

Jcoffin@united-church.ca 1-800-268-3781, extension 6161

Annexe I

Mise à jour du mandat de l'exécutif

La version finale de ce document en français se trouve dans le Manuel de gouvernance (pages 15 à 17) :

<https://nakonhakaucc.ca/fr/wp-content/uploads/sites/2/2022/03/Manuel-de-gouvernance-Version-le-12-mars-2022.pdf>