

Conseil régional Nakonha:ka

Proposition d'un plan stratégique

Introduction

Au début de l'année 2023, le Conseil régional Nakonha:ka a créé un groupe de travail ayant pour rôle d'établir le processus d'élaboration d'une proposition de plan stratégique. Avec l'aide de membres ayant une longue expérience en matière de conseils régionaux, le Conseil régional a créé l'équipe VisionAction. Un manque de diversité dans cette équipe a tout de suite été remarqué, alors que le Conseil régional a lancé un appel pour trouver deux autres membres représentant mieux notre diversité. Deux personnes ont postulé et l'équipe VisionAction, une fois constituée, a pris en note de ne plus négliger l'importance de la diversité lors de futures séances de planification stratégique.

Le nom VisionAction a été choisi en raison de son caractère bilingue et de l'image qu'il transmet, soit celle d'un groupe consacré au discernement d'une vision d'avenir pour ensuite proposer des actions ciblées qui constitueront les « prochaines étapes » dans le processus de création de notre propre plan stratégique. VisionAction a décidé de travailler à partir de l'image du poisson employée par le Conseil général afin de mieux orienter la direction du plan stratégique de Nakonha:ka et d'harmoniser ainsi les deux plans. Le plan stratégique proposé ci-dessous a été conçu expressément pour le Conseil régional, ses activités et ses ministères. Si des communautés de foi ou d'autres ministères désirent s'en servir pour élaborer leur propre plan, nous serons ravis de le partager avec eux. L'équipe VisionAction est composée de : Helen Hliaras-Chair, Peter Bisset, Jim Fyles, Barbara Bryce, Linda Buchanan, Lisa Byer-de Wever, Cathy Hamilton, Marc Grenon, Malekesa Oboo, Royal Orr, Rick Sheffer, Renate Sutherland, Éric Hébert-Daly (ministre exécutif), Judy Coffin (communications), David-Roger Gagnon (réseaux et regroupements).

Processus

Lors de la réunion du Conseil régional de mars dernier, l'équipe responsable du processus a présenté les bases de son travail et a expliqué le concept de plan stratégique aux membres du conseil régional. Ensuite, elle a commencé une première consultation en juin, lors de la réunion du Conseil régional. Puis, à partir des informations recueillies dans divers groupes de discussion, elle a élaboré un premier schéma de travail pour réaliser des consultations pendant les derniers jours de l'été et pendant l'automne. Des groupes cibles précis ont été désignés afin d'obtenir l'échantillon le plus représentatif possible de la population du Conseil régional. Ces consultations ont été annoncées dans le bulletin bimensuel de Nakonha:ka, mais aussi par le biais d'invitations générales et d'autres courriels individuels adressés à différentes personnes et à divers ministères communautaires, partenaires communautaires et autres groupes susceptibles de vouloir participer aux discussions. L'équipe d'animation qui a organisé ces consultations en ligne et en personne était composée de : Helen Hliaras, Cathy Hamilton, Marc Grenon et David-Roger Gagnon. Maureen Scott Kabwe et Lisa Byer-de Wever ont été également invitées à collaborer dans le processus de consultation auprès des communautés de Kanehsatà:ke et de Kahnawà:ke respectivement, et les avis de Shanna Bernier et de l'équipe dirigeante des Ministères du Premier-tiers de vie ont été sollicités afin de savoir quelle serait la meilleure manière de consulter cette population.

Avant chaque consultation, un document préparatoire de trois pages a été remis à toutes les personnes ayant exprimé le désir de participer. Ce document a aussi été présenté à tous les membres du Conseil régional par le biais du bulletin et d'une présentation PowerPoint.

Au total, il y a eu dix consultations, aux dates ci-dessous :

- 2 et 3 juin – réunion du Conseil régional Nakonha:ka
- 24 juillet – étudiants et étudiantes de théologie et en formation ministérielle supervisée (en ligne)
- 18 septembre – ministères communautaires et partenaires communautaires (en ligne)
- 20 septembre – équipes dirigeantes et cercles dirigeants (en ligne)
- 27 septembre – Ministères en français (en ligne)
- 3 octobre – ministères du Grand Montréal – contextes urbain et de banlieue (en personne)
- 5 octobre – communautés de foi et ministères interculturels (en personne)
- 12 octobre – communautés de foi et ministères dans les petites villes et en contexte rural (en ligne)
- 7 novembre – communauté de foi de l'Église Unie Kahnawake (en ligne)
- 19 novembre – jeunes des Ministères du Premier-tiers de vie, à Rosemère (en personne)

Les membres des ministères et des communautés de foi du Conseil régional ont également été invités à envoyer leurs commentaires par écrit en réponse au document préparatoire qui a été utilisé pour les consultations.

Comme membres de l'équipe VisionAction, nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont participé aux différentes consultations pour leurs généreux commentaires qui ont aidé à améliorer notre travail. Nous remercions également toutes les communautés de foi qui nous ont accueillis lors des consultations en personne.

Durant chaque consultation, la qualité de la discussion a été excellente, tout comme les idées et les suggestions apportées par les participants. Chaque consultation a été faite en petits groupes de cinq à dix personnes, le dernier événement ayant donné lieu à la plus grande participation : quinze personnes. L'équipe VisionAction a demandé à plusieurs reprises des réponses écrites au document préparatoire sur les réseaux sociaux et dans le bulletin, de nous faire parvenir, mais elle n'en a reçu aucune.

Base théologique

Tout ce travail est fondé sur deux extraits des Écritures et sur les propos d'un membre de l'équipe VisionAction.

En **Genèse 18, 13-14**, nous trouvons les mots suivants : « Pourquoi Sara a-t-elle ri? Pourquoi se dit-elle : "C'est impossible, je suis trop vieille pour avoir un enfant"? Le Seigneur n'est-il pas capable de réaliser un prodige? » Toute cette histoire de Sara et Abraham apprenant qu'ils auront un enfant semble ridicule, bizarre, impossible, et pourtant, nous savons que même si les choses nous semblent inconcevables, la perspective de Dieu est différente. Dieu voit du possible même quand nous, nous avons le sentiment d'être en fin du parcours. Malgré notre impression parfois accablante de déclin, Dieu nous rappelle qu'il y a encore beaucoup de possibilités là où nous ne voyons que de l'impossible. L'équipe VisionAction s'est sentie encouragée par ce passage, alors qu'elle cherchait le « possible » caché dans notre avenir.

En **Jean 6, 5-13**, nous trouvons le partage du pain entre cinq mille personnes et, notamment, la présence du jeune garçon qui offre généreusement tout ce qu'il a pour essayer de changer les choses. « André, le frère de Simon Pierre, lui dit : "Il y a ici un jeune garçon qui a cinq pains d'orge et deux poissons. Mais qu'est-ce que cela pour un si grand nombre de personnes ?" » Ce jeune garçon est devenu prophétique non seulement en son temps, mais également à notre époque. Il est prêt à partager tout ce qu'il a, ce qui semble à première vue insuffisant, mais en réalité, c'est tout ce qu'il faut. Les membres de l'équipe VisionAction ont fondé leur travail sur cette interprétation et sur la conviction que malgré les apparences, nous avons les pains et les poissons qu'il nous faut pour changer les choses dans le monde, par le biais

des communautés de foi et des ministères du Conseil régional. Ainsi ancrée dans ces deux extraits bibliques, l'équipe VisionAction est persuadée que Dieu nous réserve encore de grandes choses à Nakonha:ka, et nous voulons avancer avec confiance vers le « possible » de Dieu, nous laissant orienter par la foi plutôt que par la vue, comme Paul nous le rappelle. À vrai dire, *le Seigneur n'est-il pas capable de réaliser un prodige?*

En référence à Paul également, Royal Orr, membre de l'équipe VisionAction, nous rappelle ce que l'apôtre dit dans sa deuxième lettre aux Corinthiens : « C'est parce que nous avons une telle espérance que nous faisons preuve d'une grande franchise » (**2 Cor. 3, 12**). Dans sa méditation « Nous avons une telle espérance », Royal nous rappelle qu'à son origine, le mot « espoir » dans le texte grec (*elpis*), a plutôt le sens d'« espoir rempli de confiance » (en français nous avons pour cela le mot « espérance » N. de la T.), et le mot grec que nous traduisons par « foi » (*pistis*), a plutôt celui de « quelqu'un qui est convaincu » de croire ce qu'il croit. Comme le dit Royal : « Je suis persuadé ou convaincu qu'il y a un Dieu et que l'univers et Dieu travaillent d'une certaine manière – J'ai la foi et alors j'attends avec confiance ce qui va arriver – j'ai l'espérance. » C'est cette espérance, un espoir rempli de confiance, qui a guidé le discernement de l'équipe VisionAction pour vous présenter cette proposition.

En tant que disciples de Jésus-Christ, nous exprimons les priorités du Conseil régional Nakonha:ka dans les activités suivantes :

1. Établir et renforcer les relations entre le Conseil régional et les communautés de foi
2. Créer un forum rural
3. Créer au moins sept nouvelles communautés de foi
4. Mettre en place un plan de communication ciblé
5. Élargir le réseau régional pour la justice
6. Explorer les options pour stabiliser un financement de base pour les ministères communautaires de l'ÉU
7. Outiller les leaders laïques et ordonnés pour la création d'espaces d'intersection entre les communautés de foi et les communautés locales, qui nourrissent l'espérance
8. Dynamiser le culte
9. Soutenir le développement d'un plan élargi pour les Ministères du Premier-tiers de vie
10. Renforcer le réseau écologique régional
11. Favoriser la participation des paroisses de l'ÉU à la réponse à l'urgence climatique
12. Explorer d'autres structures possibles pour l'exécutif du Conseil régional
13. Harmoniser les décisions financières avec les activités du plan stratégique

CROISSANCE - RENOUVELER

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que l'Église Unie est un secret trop bien gardé; qu'il y a un souci par rapport à la croissance, car il y a, en même temps, une perception de déclin; que nous sommes une Église qui sait construire des relations inclusives dans la diversité; que nous offrons un endroit pour créer un sens de communauté; que nous avons une théologie progressiste qui a toujours quelque chose à offrir; qu'en tant qu'Église, nous sommes solidaires avec les personnes LGBTQ+; que nous essayons de vivre des relations justes et pourrions diffuser nos apprentissages sur cette question; que nous défendons la justice sociale; que nous avons encore un rôle à jouer dans notre société. Nous avons entendu également qu'il y a un besoin concret de relier les communautés de foi et les ministères urbains et de



banlieue aux communautés de foi et aux ministères qui se trouvent en milieu rural et dans de petites villes.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous avons l'impression que Dieu a encore du travail pour notre Église. Nous pouvons être une voix constructive, inclusive et accueillante qui répond d'une manière unique aux nombreux besoins de notre société actuelle et future. Nous croyons que le Conseil régional est appelé à s'appuyer sur notre créativité pour essayer de nouvelles manières de vivre notre ministère en renouvelant nos communautés de foi et notre façon de faire les choses, et en dynamisant notre culte. Nous croyons que nous sommes appelés à relier nos communautés de foi et ministères pour mieux les soutenir dans leurs différents contextes, urbains et ruraux. Nous croyons que notre voix est encore importante!

Activités

1) Établir et renforcer les relations entre le Conseil régional et les communautés de foi

Former des équipes pour établir des relations et soutenir chaque communauté de foi. À l'instar de Jésus, qui a envoyé ses disciples deux par deux (Luc 9, 1-6), les équipes feront des visites pour partager repas et célébrations, pour écouter et pour en apprendre plus sur les ministères et les défis des communautés de foi. Les équipes disposeront d'outils pour accompagner les communautés, pour favoriser des discussions honnêtes et pour transmettre des informations sur les meilleures pratiques en cours. Le cas échéant, le Conseil régional pourrait également fournir du soutien et de l'accompagnement à ne communauté dont le déclin est inéluctable, pour que sa dissolution se fasse dans la grâce.

Janvier – mars 2024 : Établir le cadre de travail, former et outiller six équipes de deux personnes, créer une « trousse » avec des outils concernant l'invitation, l'accueil et l'hospitalité. Mettre en place un outil pour consigner les observations et les besoins des communautés de foi.

Avril – octobre 2024 : Avoir participé à un culte, partagé un repas et discuté avec 33 % des communautés de foi (soit 32 lieux de prédication sur 98).

Novembre 2024 : Évaluer le programme et en renouveler les outils si nécessaire.

Juin 2025 : Avoir participé à un culte, partagé un repas et discuté avec 66 % des communautés de foi (soit 65 lieux de prédication sur 98).

La participation des communautés de foi restantes (33 %) se fera selon les besoins.

Ces activités soutiennent aussi les initiatives concernant l'invitation et le leadership.

2) Créer un forum rural

Créer un réseau de communautés de foi rurales pour un soutien mutuel et en lien avec les enjeux propres à ce milieu.

Avril – octobre 2024 : Lors des visites proposées dans le premier volet des activités, nous porterons une attention particulière aux besoins des communautés de foi en milieu rural, afin de mieux comprendre les défis et les enjeux (par exemple, le climat, la pauvreté, l'accès aux services sociaux, etc.) qui leur sont propres, et de déterminer les ressources existantes.

Avril 2024 – janvier 2025 : Relier les communautés de foi rurales (par exemple, avec des réseaux ruraux nationaux et régionaux, au moyen de partenariats avec des ministères urbains, etc.) et créer d'autres relations et ressources qui pourraient aider à combler les besoins exprimés.

CROISSANCE - CRÉER

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : qu'il y a un grand potentiel négligé jusqu'à présent chez la population servie par notre conseil régional; que nous avons besoin de retourner dans la rue et de rétablir les relations avec l'ensemble de la communauté; que nous avons besoin de donner de meilleures réponses aux francophones du Québec et de mieux les comprendre; qu'il faut répondre aux besoins des personnes issues de la diaspora immigrante qui cherchent une communauté de foi; que nous devons approfondir nos idées par rapport à la collaboration interconfessionnelle et interreligieuse; que nous pourrions profiter d'un examen honnête de l'hospitalité de nos communautés de foi pour mieux faire dans ce domaine; que nous devons continuer de renforcer nos relations avec le Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île, *Rainbow Railroad* et divers autres partenaires de la famille arc-en-ciel. Nous avons aussi entendu un désir d'aller à la rencontre des jeunes pour les soutenir dans leurs efforts en faveur de différentes causes sociales.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous croyons que la création de liens entre les communautés est essentielle pour contrecarrer l'isolement croissant de notre époque. Nous croyons que notre perspective favorisant la justice et l'inclusion nous permet d'être solidaires et de renforcer nos liens comme communautés, c'est pourquoi nous nous sentons appelés à redoubler nos efforts en ce sens. Nous croyons que nous devons être solidaires avec les populations immigrantes qui s'établissent ici et qui cherchent du soutien spirituel. Nous nous sentons appelés à soutenir les nouvelles communautés de foi et les nouveaux ministères alors qu'ils nouent des liens avec l'Église Unie. Nous croyons également que nous sommes appelés à sortir de nos églises pour diffuser notre témoignage par notre présence et notre participation active dans l'ensemble de la communauté.

Activités

3) Créer au moins sept nouvelles communautés de foi

Les communautés de foi peuvent partager un espace avec des ministères existants ou avoir un emplacement indépendant. Au moins deux d'entre elles seront des ministères spécifiques pour la justice dans les domaines de l'écologie ou des réfugiés LGBTQ. Il y a aussi la possibilité de travailler avec des communautés immigrantes qui cherchent un lieu d'appartenance, avec des communautés étudiantes et de « jeunes retraités » partout dans la province. Une attention particulière sera portée aux ministères en français. Le Conseil régional apportera son soutien au démarrage de communautés de foi et facilitera la création de liens entre ces communautés et l'Église dans son ensemble.

Janvier 2024 – mars 2024 : Créer un groupe consultatif sur la croissance (liaison) afin de mieux gérer les obstacles et les occasions pour la création de nouveaux ministères. Ce groupe conseillera l'exécutif, accompagnera les nouvelles communautés pour les aider à s'orienter dans les structures de l'Église Unie, supervisera des travaux de recherche et exploitera les apprentissages et les meilleures pratiques (animateur ou animatrice pour la croissance – personnel).

Décembre 2023 – décembre 2025 : Faire en sorte qu'au moins sept nouvelles communautés de foi reconnues par le Conseil régional soient en activité.

CROISSANCE - INVITER

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que nous devons redécouvrir nos capacités de rayonnement et aller vers la communauté ; que nous devons trouver de nouvelles façons de nous faire connaître au Québec et de faire découvrir les valeurs que nous défendons ; que nous devons aller vers les populations qui réalisent déjà dans la communauté un travail proche de nos valeurs fondamentales ; que nous devons exprimer plus fort notre message unique d'amour et de théologie inclusive, qui offre une autre perspective ; que nous devons redécouvrir ceux et celles qui nous entourent et leur tendre la main ; que nous pouvons parler du Christ et de la spiritualité, mais à notre manière unique, inclusive et chaleureuse. Nous avons également entendu un appel au renouvellement du culte et de nos pratiques liturgiques.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous croyons que Dieu nous appelle à partager avec plus d'enthousiasme qui nous sommes en tant qu'Église. Nous croyons que nous pouvons être une source de soutien spirituel pour les nombreuses personnes en quête d'un ancrage spirituel, mais qui n'ont jamais fait l'expérience de l'Église ou qui ont été blessées par elle dans le passé. Nous pensons que Dieu nous appelle à exprimer notre vocation de justice sociale et à nous tenir courageusement aux côtés des personnes marginalisées, privées de leurs droits ou méprisées.

Activités

4) Mettre en place un plan de communication ciblé

Annoncer la bonne nouvelle du Christ, telle que l'interprète l'Église Unie, dans un langage qui répond aux besoins que les gens expriment, au moyen des « médias acquis » (couverture médiatique : reportages sur le ministère de l'Église Unie dans la région de Nakonha:ka) et de la publicité payante.

Novembre 2023 : Adoption par le Conseil régional d'une stratégie en matière de médias acquis

Décembre 2023 : Élaborer un processus permettant de rédiger en temps opportun les communiqués de presse.

Novembre 2023 – décembre 2025 : Rédiger et diffuser un communiqué de presse aux médias pertinents pour chaque événement régional (par exemple, le Forum des jeunes, les réunions du Conseil régional) et envisager de tenir un événement de « témoignage public » afin que les réunions ne se tiennent pas qu'à huis clos.

Avril 2024 : Rédiger des modèles de documents d'information qui seront soumis à l'examen de divers groupes cibles.

Avril – octobre 2024 : Recueillir les points forts ministériels des différentes communautés de foi (voir les activités relatives à la 1^{re} priorité ci-dessus).

Avril – décembre 2024 : Le Conseil régional publie 15 articles dans les médias acquis, en particulier sur la lutte contre l'homophobie, la transphobie et le racisme.

Janvier – avril 2025 : Campagne de publicité payante dans des marchés ciblés faisant ressortir les points forts ministériels cernés. (Il faudra également tenir compte des considérations financières et des modèles pour les médias locaux et régionaux.)

Cette activité soutient également l'initiative de croissance ci-dessus.



JUSTICE

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que la justice (sociale, climatique, relationnelle) est au cœur de ce que nous sommes en tant qu'Église ; que nous prenons position sur des questions sur lesquelles d'autres Églises ne peuvent pas encore se prononcer ou ne le font pas ; que la justice n'est pas seulement une préoccupation (sociétale) externe, mais aussi une préoccupation (institutionnelle) interne ; que nous n'avons pas à faire le travail de justice seuls, mais que nous pouvons l'effectuer d'une manière œcuménique et interconfessionnelle, et avec des partenaires communautaires.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Certains de nos ministères et de nos communautés de foi sont déjà en première ligne dans le domaine de la justice. Nous croyons que Dieu nous appelle à renouveler notre engagement à nous investir avec audace dans des causes et des ministères de justice ; qu'il nous appelle à étendre notre hospitalité et notre accueil justes ; à amplifier les voix de ceux et celles qui ont été réduits au silence ; à nous rapprocher ou à créer des espaces où des personnes œuvrant pour la justice et partageant les mêmes idées peuvent combiner leurs efforts sans chevauchement, conformément à notre perspective unique fondée sur la foi.

Activités

5) Élargir le réseau régional pour la justice

Désigner et outiller des « disciples de la justice » dans toute la région, qui agiront comme des personnes-ressources en matière de sensibilisation et qui témoigneront des efforts et des effets au niveau local.

Janvier – mars 2024 : Élaborer un cadre de travail et un plan pour l'expansion de l'Équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire.

Avril – octobre 2024 : Recruter des disciples de la justice dans au moins 20 % des communautés de foi, et les consulter sur l'orientation et les ressources.

Octobre – décembre 2024 : Mobiliser le réseau de la justice autour d'un problème donné.

Janvier 2025 : Passer en revue et célébrer les résultats de la première mobilisation.

Les autres activités qui pourraient être menées dans ce domaine sont les suivantes :

Déterminer les occasions de s'impliquer, des visites d'un jour aux campagnes pour la justice, en passant par le mentorat dans des programmes locaux pour les individus et les groupes, en particulier les jeunes.

6) Explorer les options pour stabiliser un financement de base pluriannuel pour les ministères communautaires de l'ÉU

Octobre 2024 : Une proposition officielle sera formulée à partir d'une discussion entre le Conseil régional, son exécutif et le Conseil des finances et de l'expansion, afin d'explorer les différentes options.



LEADERSHIP

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que le Conseil régional a un rôle important à jouer dans le perfectionnement continu de nos leaders ; que nous devons créer des occasions d'apprentissage et de partage des pratiques exemplaires ; qu'il nous faut accroître le soutien aux personnes qui exercent un leadership en leur proposant des activités qui aident à accroître les capacités de leadership ; que nous devons donner à nos leaders les moyens d'aider les gens à renouer avec leurs propres pratiques spirituelles ; qu'il nous faut concevoir des ressources pour soutenir les leaders dans un contexte social et ecclésial en pleine évolution.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous croyons que Dieu nous appelle à renouveler notre engagement en faveur du soutien et du renforcement continus de notre leadership ; que nous sommes appelés à élargir le cercle et à accroître la diversité des personnes exerçant un leadership ; que Dieu appelle le ministère de TOUTES les personnes à jouer un rôle dans le ministère et la vie de l'Église ; que nous sommes appelés à créer des occasions et des moyens permettant aux leaders de partager les pratiques exemplaires, d'apprendre les uns des autres, de se soutenir mutuellement et d'encadrer les nouveaux leaders.

Activités

7) Outiller les leaders laïques et ordonnés pour la création des espaces d'intersection entre les communautés de foi et les communautés locales, qui nourrissent l'espérance

Recenser ou créer des ressources pour outiller les leaders, par exemple pour le renforcement de la communauté, l'utilisation d'un langage invitant à la foi, l'accueil véritable des gens et la création d'un espace pour les conversations difficiles.

Janvier – juin 2024 : Repérer les ressources existantes en matière de quête chrétienne, les adapter ou en créer de nouvelles.

Septembre 2024 : Organiser une retraite pour le personnel ministériel comportant un volet de formation.

Novembre 2024 : Tenir une formation pour les membres du Conseil régional (pendant la réunion du CR).

Avril 2025 : Selon les visites (activités relatives à la 1^{re} priorité), organiser des formations pour les leaders laïques et ordonnés.

8) Dynamiser le culte

Rafraîchir le culte en créant des présentations permettant aux gens de partager des éléments de culte créatifs en fonction de différents styles d'apprentissage.

Mai 2024 : Organiser une présentation sur la spiritualité profonde comportant des textes liturgiques et des prières, avec un minimum de 75 personnes issues d'au moins 20 communautés de foi.

Septembre 2024 : Organiser des ateliers *Then, Let Us Sing! /Ensemble, chantons!*, qui mettent en valeur la musique et s'adressent aux communautés dont les ressources musicales sont limitées, avec un minimum de 50 personnes provenant de 15 communautés de foi *Note : Les ressources en langue française sont importantes pour notre Conseil régional et toute utilisation de ces ressources profite aux autres communautés francophones de l'Église.*

9) Soutenir le développement d'un plan élargi pour les Ministères du Premier-tiers de vie

Soutenir le perfectionnement de l'équipe dirigeante des Ministères du Premier-tiers de vie au sein du Conseil régional.

Mars 2024 : Nommer les membres d'une équipe composée de membres des Ministère du Premier-tiers de vie, du pasteur ou de la pasteure responsable et d'autres personnes-ressources qui aideront à élaborer un plan d'action pour les Ministères du Premier-tiers de vie du Conseil régional.

Juin 2024 : Établir un plan élargi pour les Ministères du Premier-tiers de vie en vue de son adoption par le Conseil régional lors de la réunion de juin.

Il convient de noter que les activités relatives à la 1^{re} priorité soutiennent également le leadership.



PARCOURS AUTOCHTONE

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que vous compreniez mieux l'importance du processus de vote du Renvoi 1 ; nous vous avons entendu exprimer votre profond désir de nouer une relation juste avec les autochtones ; nous avons également entendu que vous souhaitiez obtenir plus d'explications sur le processus de renvoi ; enfin, plusieurs personnes nous ont demandé de créer des occasions continues pour en apprendre davantage sur cet important ministère.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous croyons que Dieu nous appelle à être solidaires des réflexions de nos frères et sœurs autochtones sur l'avenir de la constituante autochtone de l'Église ; nous pensons que nous sommes appelés à renouveler nos relations avec les deux communautés de foi autochtones qui exercent aussi leurs activités sur le territoire du Conseil régional Nakonha:ka.

C'est la constituante autochtone qui déterminera elle-même le parcours autochtone, à l'aide de moyens traditionnels. Nous poursuivrons nos efforts en vue de la réconciliation et de l'établissement de relations saines et solides avec les communautés autochtones qui font partie du Conseil régional.

Septembre 2023 – mars 2024 : Appeler toutes les charges pastorales à voter sur le Renvoi 1.



CLIMAT

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que la crise climatique constitue un problème majeur et qu'il existe de nombreuses façons de nous impliquer ; que nous sommes déjà engagés dans des partenariats œcuméniques et interconfessionnels pour lutter contre les changements climatiques ; que nous pouvons jouer un rôle déterminant pour faire connaître le lien entre le climat et la justice dans notre société et dans le monde ; que nous devons recentrer notre spiritualité sur la Terre et la nature ; que les communautés de foi urbaines et rurales pourraient travailler en étroite collaboration à cet égard.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous croyons que Dieu nous appelle à nous engager encore davantage pour endiguer les changements climatiques en utilisant notre voix en tant qu'Église pour défendre l'environnement et les personnes touchées par ces changements ; que Dieu nous appelle à descendre dans la rue pour travailler avec les autres personnes déjà engagées dans des actions environnementales ; que nous sommes appelés à resserrer nos liens avec d'autres partenaires et groupes pour que retentisse encore plus fort la voix des personnes spirituelles préoccupées par le sort de la planète.

Activités

10) Renforcer le réseau écologique de même que les liens avec d'autres groupes de défense de la justice climatique

Compte tenu du nombre de personnes prêtes à s'engager dans l'activisme environnemental dans notre propre communauté, nous chercherons à développer le réseau écologique actuel en y intégrant des membres d'autres communautés de foi et de ministères, dans le but d'inclure les communautés des milieux ruraux et des petites villes dont les membres agriculteurs et pêcheurs sont directement touchés par les changements climatiques.

Décembre 2023 – février 2024 : Recruter des participantes et des participants.
(lié aux activités relatives à la 1^{re} priorité)

11) Faciliter la participation des paroisses de l'ÉUC aux interventions en situation d'urgence climatique comme les inondations et les tempêtes de verglas

Les communautés de foi disposent de bâtiments et possèdent une expertise pouvant permettre d'abriter les personnes touchées par des urgences climatiques.

Janvier – mars 2024 : Communiquer avec les organismes de coordination des services d'urgence afin d'établir les besoins précis.

Avril – octobre 2024 : Dans le cadre du programme de visites (activités relatives à la 1^{re} priorité), évaluer l'intérêt et prendre note des ressources disponibles.

Octobre 2024 : En collaboration avec les autres organismes, établir un plan opérationnel et un programme d'intervention, et les mettre à jour au besoin.

Annuellement : Examiner le plan et l'état des installations.



BIEN COMMUN

Ce que nous avons entendu

Nous vous avons entendu dire : que beaucoup ont l'impression que nous avons des ressources encore inexploitées ; que nous devons chercher plus activement des moyens de partager nos pains et nos poissons ; que nous devons diversifier davantage notre leadership et prendre des mesures pour que les décisions soient prises par des personnes représentatives de la diversité des membres du Conseil régional ; que les décisions devraient tenir compte des considérations tant financières que pastorales ; que nous devons parler davantage le langage de l'Évangile. Nous vous avons également entendu parler de la nécessité de poursuivre le développement des regroupements et de trouver d'autres moyens de réunir les communautés de foi.

Ce que nous croyons que Dieu est en train de nous dire aujourd'hui

Nous croyons que Dieu nous appelle à mieux partager nos pains et nos poissons ; à concentrer nos énergies pastorales, ministérielles et financières sur les priorités dégagées au cours du processus d'élaboration du plan stratégique ; et à faire preuve de créativité pour trouver des moyens de soutenir et d'encourager la croissance et les nouveaux ministères.

Activités

12) Explorer d'autres structures possibles pour l'exécutif du Conseil régional

Il sera demandé à l'exécutif d'explorer de nouveaux modèles afin de répondre au besoin de diversifier les voix et d'établir un plan de relève pour obtenir une structure plus légère, plus souple et plus réactive, tout en garantissant la présence de toutes les compétences nécessaires.

13) Harmoniser les décisions financières avec les activités du plan stratégique

Afin de fournir les ressources appropriées aux activités du plan stratégique, nous réviserons le budget et les mécanismes de subvention pour aligner les décisions financières sur les initiatives stratégiques et répartir plus efficacement l'abondance des ressources.

Décembre 2023 : Finaliser le cadre de référence du Fonds stratégique.

Mars 2024 : Explorer les modifications qui pourraient être apportées au budget du Conseil régional et aux descriptions de poste du personnel afin de les rendre conformes au plan stratégique.

Juin 2024 : Examiner les processus de subvention et de financement (l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, le Conseil des finances et de l'expansion et l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances) pour les rendre conformes au plan stratégique.

LES ÉTAPES SUIVANTES DE CE PROCESSUS :

- Le plan stratégique est un document vivant, qui sera révisé au fil du temps.
- L'équipe du personnel examinera le plan stratégique en décembre 2023 afin d'établir le personnel et le soutien nécessaires pour réaliser les activités proposées.
- Des rapports de situation seront remis au Conseil régional lors de ses réunions (en mars, juin et novembre).