

Compte rendu d'activités à l'intention des conseils régionaux

Origine : Bureaux du Conseil général et de l'exécutif du Conseil général

Nous vous souhaitons la bienvenue à votre assemblée annuelle. Nous prions pour que ce soit un moment significatif de rassemblement et de travail où vous visualiserez ce en quoi consiste le fait d'appartenir à des communautés en évolution caractérisées par une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice. Nous reconnaissons les défis qui se posent à nos ministères collectifs, alors que nous imaginons la durabilité des ministères de l'Église Unie du Canada, et nous reconnaissons la nécessité, en tant que leaders, d'être des porteurs d'espoir. Nous nous joignons à vous dans ce cheminement.

Les responsables de l'exécutif et du personnel de l'Église se sont engagés à trouver des moyens de soutenir les ministères des communautés de foi. Ce rapport met en lumière quatre initiatives qui auront une incidence significative sur nos communautés.

Programme d'assurance de l'Église Unie (UCC Protect United)

Cette initiative est de loin l'engagement financier le plus important du plan stratégique, avec un prêt de 3 millions de dollars finançant un programme d'assurance captive visant à aider les ministères de l'Église Unie participants à réduire les coûts d'assurance, puis à les maîtriser. En plus de fournir le capital de démarrage, l'Église nationale doit également fournir davantage de capital en cas de résultats particulièrement défavorables en matière de réclamations, surtout s'ils surviennent au cours des premières années.

Le programme a été mis en place en urgence au mois de décembre 2022 afin de fournir un allègement immédiat des primes, ainsi qu'une annulation des augmentations de primes en 2020 et 2021. Cela s'est traduit par des réductions de primes de 11 à 27 % au cours d'une année où les primes d'assurance dans le secteur ont augmenté de 15 à 30 %. Même avec une augmentation du taux de cotisation en décembre 2023, les participantes et participants ont payé moins pour une assurance comparable que les deux années précédentes.

Jusqu'à présent – répétons-le : jusqu'à présent, le programme a été un succès sur le plan financier. Les primes annualisées payées pour 2021-2022 étaient de 10,1 millions de dollars contre 8,1 millions de dollars pour la première année du programme. Cela correspond à une économie de près de 2 millions de dollars après ajustement pour les nouveaux contrats et les fermetures et fusions. Les intérêts sur le prêt de démarrage sont payés annuellement.

L'expérience des réclamations a tout à fait correspondu aux niveaux visés. Pour chaque année supplémentaire d'expérience des réclamations conforme aux attentes, l'entente d'assurance

captive devient plus autosuffisante et le prêt de démarrage pourrait éventuellement être remboursé.

Malgré des résultats financiers **initiaux** très encourageants, le service à la clientèle et l'administration du programme ont été de piètre qualité, ce qui s'est avéré très frustrant pour les participantes et participants. Cela s'explique en grande partie par le fait que le lancement du programme a été précipité pour offrir les avantages financiers, mais que les systèmes et le personnel de notre partenaire n'ont pas été en mesure de répondre au volume de demandes présentées. Les décisions prises par l'Église pour réaliser davantage d'économies ont également posé des difficultés sur le plan administratif. Plusieurs mesures correctives ont été prises et un bon niveau de service devrait être offert au cours du deuxième trimestre de 2024. Nous offrirons par la même occasion une plus grande flexibilité dans les choix de couverture, tout en améliorant la communication.

Nous vous rappelons que ce programme devrait fonctionner comme un assureur traditionnel et que les réclamations devraient être gérées en conséquence. La différence, c'est que nous sommes tous ensemble pour tenter d'atténuer les risques, le nombre de réclamations et, par conséquent, le coût des primes. Cette entente d'assurance captive a été conclue uniquement au bénéfice des participantes et participants.

Plan opérationnel stratégique – Développement communautaire

Toutes les animatrices et tous les animateurs en développement communautaire ont maintenant été désignés. En collaboration avec les régions, leur objectif consiste à travailler activement à l'élaboration de stratégies visant à favoriser la création et le renouvellement des communautés, en espérant une forte participation au sein de l'Église Unie du Canada. En janvier et février seulement, les animatrices et animateurs en développement communautaire ont rencontré :

- 71 membres du personnel ministériel
- 37 instances dirigeantes (par téléphone, en ligne ou en personne)
- 16 communautés de foi
Par ailleurs, les animatrices et les animateurs en développement communautaire ont également dirigé :
- 31 conversations sur la croissance et une certaine forme d'entité régionale

Ces réunions leur ont notamment permis d'élaborer une vision, de collaborer avec d'autres communautés de foi, d'analyser des profils des quartiers, de développer des stratégies de renouvellement ou de croissance et d'examiner les pratiques en matière d'invitation et d'engagement chrétien. Le personnel continue d'explorer des possibilités dans

40 emplacements éventuels, dans le but de créer de nouvelles communautés de foi dans des communautés de personnes immigrantes, issues des diasporas et des collectivités francophones. Dans près de 10 communautés assez développées, des contrats ont été conclus avec des dirigeants pour favoriser leur progression continue.

Modèles de ministère collaboratif

Il y a déjà plusieurs modèles de ministère collaboratif au sein de l'Église Unie. Des travaux sont en cours pour développer et proposer de nouveaux programmes de formation aux leaders laïques et au personnel ministériel des ministères collaboratifs, ainsi qu'aux personnes susceptibles d'être intéressées, y compris les personnes candidates au ministère.

Initiative Faithful Footprints [Empreintes de foi]

Jusqu'à maintenant, nous avons investi près de 3 millions de dollars dans cette initiative visant à aider les communautés de foi à moderniser et à rénover leurs systèmes de chauffage et de climatisation et à aborder différentes questions liées à la durabilité de l'environnement et à des économies de coûts.

Autres mises à jour :

Tirer parti des possibilités structurelles : Ces initiatives sont très importantes pour le ministère de l'équipe de direction comprenant l'exécutif et les responsables du personnel. Nous vous invitons à poursuivre votre engagement dans ces domaines d'activité. De nombreuses autres initiatives permettent de tirer parti de certaines possibilités structurelles et de tenir compte de nouveaux enjeux. Nous avons formé des groupes de travail qui nous fournissent des renseignements essentiels pour relever les défis liés au développement durable. Nous avons mis en place un groupe de travail sur la rémunération globale afin d'examiner les défis que l'Église doit relever en matière de rémunération. Conformément à l'engagement pris en 2019 d'évaluer les changements structurels au sein de l'Église, un comité de direction a été mis sur pied pour travailler avec Cheryl-Ann Stadelbauer-Sampa, la responsable du projet. Les deux groupes présenteront les résultats de leurs travaux au 45^e Conseil général en 2025.

Le *Manuel (D.4.1.6)* exige que l'exécutif mette en place un groupe de travail sur la révision du rôle de modérateur. De plus, l'exécutif a accepté de tenir également compte du rôle de secrétaire général dans le cadre de cet examen.

Le ministère de la justice : Alors que nous continuons à respecter notre engagement à devenir une Église antiraciste, nous avons lancé une nouvelle initiative, celle de la *formation portant sur l'équité, la diversité et l'anti-oppression*.

La plupart des comités ont terminé leurs séances de formation ou les achèveront bientôt. À la lumière de la rétroaction recueillie jusqu'à présent, nous espérons pouvoir proposer des programmes similaires à d'autres groupes de dirigeants au sein de l'Église. En collaboration avec la constituante autochtone de l'Église, nous organisons un *rassemblement de jeunes autochtones et racisés* pour une deuxième année consécutive. Ce rassemblement désormais annuel vise à former une communauté de foi émergente pour les jeunes. Il met l'accent sur le développement d'une meilleure compréhension, l'apprentissage mutuel, les expériences de racisme et les approches créatives adoptées pour lutter contre le racisme au sein de l'Église Unie.

Approfondir l'engagement en faveur de la justice demeure un défi, notamment lorsque nous ne sommes pas unis au sein de l'Église et que nous sommes souvent incapables de communiquer ensemble de manière respectueuse pour favoriser les rapprochements et surmonter nos différences. Deux nouvelles personnes ont été embauchées par le Bureau du Conseil général : l'une d'elles *assumera la responsabilité des relations avec le gouvernement*, et nous aidera à mieux collaborer avec le gouvernement dans le cadre de nos efforts liés à la formulation de plaidoyers, alors que l'autre *assurera la coordination du programme de défense des communautés 2SLGBTQIA+ à l'échelle mondiale*. Par ailleurs, nous avons mis au point un nouvel outil de plaidoyer qui permet de s'inscrire aux campagnes de plaidoyer. Les principes de justice adoptés à l'occasion de l'assemblée annuelle de 2023 du 44^e Conseil général nous ont fourni un cadre, notamment pour la guerre à Gaza.

En collaboration avec la constituante autochtone de l'Église, nous poursuivons nos travaux sur la justice et la réconciliation, alors que nous tentons de tenir compte des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et des appels à la justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, et les personnes bispirituelles. Nous invitons les communautés de foi à témoigner en faveur de la justice dans ce domaine, notamment dans le cadre de la campagne Moose Hide et de notre propre campagne *#Searchthelandfill* [*#Fouillerledépotoir*] sur les médias sociaux, qui milite en faveur de la fouille des dépotoirs de Brady et de Prairie Green, à Winnipeg.

L'exécutif a invité le *Comité théologie et relations interconfessionnelles et interreligieuses*, en collaboration avec la *constituante autochtone de l'Église* et la *Table commune sur l'antiracisme*, à réévaluer l'utilisation du mot « mission », compte tenu de son passé colonial, et à formuler des recommandations, qui ont été adoptées en novembre 2023. (Vous pouvez consulter la proposition [GS63 Recommandations au sujet du mot « mission »](#) dans la [bibliothèque virtuelle de l'Église Unie](#).) À la demande du 44^e Conseil général, un groupe de travail a été formé pour accroître la sensibilisation à l'antisémitisme au sein de l'Église, et le combattre, notamment dans le cadre de l'interprétation des Écritures, des cultes et de la formation chrétienne. Pour

plus de renseignements et de ressources à ce sujet, veuillez consulter la [page sur la lutte contre l'antisémitisme](#) (en anglais seulement) sur le site Web de l'Église Unie.

Célébration du centenaire : Le centenaire de l'Église Unie est en cours de planification. Il comprendra trois volets :

1. Commémoration
2. Plan d'action et communications externes
3. Campagne de financement

Le 9 juin 2024, l'année du centenaire sera lancée (en ligne et en personne) à l'occasion d'une célébration liturgique à la Metropolitan United Church, à Toronto, un emplacement situé à proximité du lieu du rassemblement inaugural, dans l'ancien Mutual Street Arena. Chaque mois, de juin 2024 à juin 2025, un moment important sera souligné dans les médias sociaux pour retracer notre histoire. La célébration liturgique du centenaire sera organisée le 8 juin 2025. Nous accueillerons des invités internationaux à cette occasion.

La campagne externe nous permet d'atteindre deux objectifs : présenter le caractère distinct de l'Église Unie à ceux qui n'ont qu'une vaste définition du terme « église », et renouer avec les personnes croyantes qui considèrent qu'elles font partie de l'Église Unie, mais qui n'entretiennent plus de liens avec nous. L'exécutif a demandé à la Fondation de l'Église Unie du Canada d'organiser une campagne d'incitation aux legs.

Mission & Service : Nous avons de bonnes nouvelles à vous annoncer! Nous vous remercions de votre soutien continu envers les ministères collectifs de l'Église. Mission & Service a obtenu de bons résultats financiers en 2023 : les contributions financières par paroisses, de l'Association des femmes de l'Église Unie et liées à des dons spéciaux dépassent les prévisions budgétaires. Les contributions financières totales dans ces trois domaines, qui s'élèvent à 17 090 056 dollars, sont légèrement supérieures aux 17 062 694 dollars recueillis en 2022.

Les contributions totales pour Mission & Service, tous domaines confondus, s'élèvent à 20 831 564 dollars. Ce chiffre se compare favorablement au budget total de 20 225 000 dollars et se rapproche des 21 132 213 dollars recueillis en 2022. Il s'agit de résultats préliminaires. Un décompte final et un compte rendu d'activités seront effectués au mois de juin.

Pour des renseignements et des mises à jour sur les travaux de l'exécutif, veuillez consulter la page Web du [44^e Conseil général](#).