

2023

Bilan de l'année



Distribué lors de
l'assemblée générale
annuelle d'hiver 15-16
mars 2024

Table des matières

Préambule	3
Rapport	3
Président	3
Ministre exécutif	4
Responsable des relations pastorales.....	5
Réseaux et Regroupements	7
Communications	11
Conseil des finances et de l'expansion - Rapport de l'exécutif.....	12
Bureau de la vocation	14
Équipes dirigeantes	15
Équipe dirigeante en matière de nominations	15
Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances	17
Cercle de leadership pour la promotion de relations justes.....	19
Équipe dirigeante des ministères du Premier-tiers de vie.....	22
La Table	27
Ministères en français (MIF)	27
Autre Réseau	28
L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) régional	28
Sensibilisation	29
Maison St-Columba.....	29
Collège	31
Programme d'études de l'Église Unie au Séminaire diocésain de Montréal.....	31
Personnel ministériel nouvellement célébré (ordonné)	33
Anniversaires	34
Résumé des actions de l'exécutif et du conseil régional (2023)	34
Le 19 janvier 2023	34
Le 15 février 2023	37
Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 mars 2023	39
Le 20 avril 2023	43
Le 25 mai 2023	45
Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 4 juin 2022	48
Le 15 juin 2023	52

Le 21 septembre 2023	55
Le 19 octobre 2023	60
Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 novembre 2023.....	63
Règles de procédures et débats.....	66
Motions habilitantes	71
Personnel du Conseil régional Nakonha:ka.....	74
Confession de foi de l’Église Unie	78

Préambule

Ce cahier des rapports donne un aperçu du travail et de la vie du Conseil régional Nakonha:ka, pour la période commençant le 1^{er} janvier 2023 et se terminant le 31 décembre 2023.

La première section comprend les rapports du Président, du Ministre exécutif, du Ministre des relations pastorales (ce rapport comprend également un rapport sur l'Équipe dirigeante des relations pastorales), du Ministre des regroupements et des réseaux (ce rapport comprend également un rapport sur divers réseaux et regroupements), des Communications, du Conseil des finances et de l'expansion de l'exécutif, du Bureau de vocation, des Équipes dirigeantes (Nominations, Biens immobiliers et de finances, Promotion de relations justes, Ministères du Premier-tiers de vie, Personnel célébrant laïque agréé (PCLA), Planification des rencontres du conseil régional), de l'Association des femmes de l'Église Unie au Québec (AFÉU), de La Table des ministères en français, Sensibilisation (Maison St-Columba), et Collège (Séminaire diocésain de Montréal).

La deuxième section souligne les anniversaires des membres du personnel ministériel (retraités et actifs) pour leurs années de service au sein de l'Église Unie du Canada, ainsi que la liste des nouveaux personnels ministériel ordonnés au sein de l'Église Unie du Canada dans les limites du conseil régional en 2023.

La troisième et dernière section de ce rapport présente un résumé des décisions prises par l'Exécutif et le Conseil régional au cours de l'année (2023), les Règles de procédures et débats, les Motions d'habilitation et la liste des membres actuels du personnel du conseil régional.

Rapport Président

Chers ami.e.s,

C'est avec grand plaisir et gratitude que je vous présente le rapport annuel du Conseil régional Nakonha:ka de l'Église Unie du Canada pour l'année 2023-2024. L'année écoulée a été un témoignage de la résilience, du dévouement et de la foi inébranlable de notre communauté, malgré les défis auxquels nous avons été confrontés.

Le Conseil régional de Nakonha:ka continue de servir de phare d'espoir, d'amour et d'inclusion au sein de notre communauté diversifiée. Avec un engagement inébranlable envers la justice sociale, la croissance spirituelle et l'action communautaire, nous nous sommes efforcés d'incarner les enseignements du Christ et de défendre les valeurs de l'Église Unie du Canada.

Tout au long de l'année, nos ministères et nos programmes ont prospéré, offrant une nourriture spirituelle, un soutien et une communion fraternelle aux individus et aux familles de notre région. Des cultes et des études bibliques aux groupes de jeunes et aux initiatives de sensibilisation, nous nous sommes efforcés de créer un espace accueillant et inclusif où tous sont valorisés et acceptés.

Notre équipe de soins pastoraux a apporté un soutien compatissant à ceux qui en avaient besoin, en leur offrant réconfort, conseils et prière dans les moments de joie et de tristesse. De plus, notre engagement

en faveur du dialogue et de la collaboration interreligieuses a favorisé des relations significatives avec les membres d'autres communautés religieuses, enrichissant encore davantage le paysage de notre humanité commune.

En tant que disciples du Christ, nous croyons en la valeur et la dignité inhérentes à chaque individu, et nous sommes appelés à dénoncer l'injustice et l'oppression partout où elles peuvent survenir. L'année dernière, nous avons continué de plaider en faveur de changements positifs sur des questions telles que les droits des autochtones, l'antisémitisme, l'islamophobie, les personnes LGBTQIA2S+, la justice climatique et l'accueil des réfugiés.

Par l'éducation, l'activisme et l'organisation communautaire, nous avons cherché à sensibiliser et à promouvoir une action significative sur ces problèmes urgents, tant au sein de nos congrégations qu'au-delà. Nous restons déterminés à être la voix des sans-voix et à œuvrer pour une société plus juste et équitable pour tous.

Malgré les défis économiques provoqués par la pandémie mondiale actuelle, je suis heureux d'annoncer que la santé financière du Conseil régional de Nakonha:ka reste solide. Grâce à la générosité de nos membres et sympathisants, nous avons pu maintenir nos ministères et nos programmes, tout en investissant dans la croissance et la vitalité futures de notre communauté et de nos communautés de foi. Enfin, je tiens à exprimer ma sincère gratitude à chacun des membres du Conseil régional de Nakonha:ka pour votre dévouement, votre passion et votre engagement inébranlables envers notre mission et nos valeurs communes. Ensemble, nous avons accompli de grandes choses au cours de l'année écoulée et je suis convaincu qu'avec la grâce de Dieu et le soutien les uns des autres, nous continuerons à prospérer et à avoir un impact positif dans les années à venir.

Que Dieu vous bénisse tous abondamment.

Sincèrement, Marc A. Grenon, Président,

Ministre exécutif

Ce fut un grand plaisir pour moi de servir le conseil régional en 2023 dans mon nouveau rôle de ministre exécutif régional.

Ce que j'ai le plus apprécié dans le travail que nous avons accompli au cours de la dernière année, c'est la volonté des gens d'essayer de nouvelles choses, d'innover, d'explorer et d'élaborer un plan stratégique cohérent et pratique pour nous aider à atteindre certains de nos objectifs et à établir nos priorités. De mes trois conseils régionaux, celui-ci a été le premier à réagir avec énergie et enthousiasme.

Même si l'élaboration commune d'un plan stratégique n'a pas été un exercice facile, cela nous a aidé à concentrer notre énergie et à trouver des moyens de renforcer notre ministère dans toute la région. Tout ce que nous avons entrepris de faire est dans l'intérêt de répondre à l'appel de Dieu et de garantir que la santé de nos communautés de foi soit au premier plan de notre travail. Il n'y a pas de conseil régional sans communautés de foi. Nous n'avons pas de ministère séparé ou indépendant de l'expression paroissiale et locale du ministère. Il n'y a pas de « nous » contre « eux... » il n'y a que « nous. »

L'exécutif du conseil régional évolue progressivement vers ce que j'appelle un modèle en 3D : direction, décision et discernement. Un groupe de personnes sages qui s'engagent à renforcer le ministère dans cette région devrait utiliser son temps de manière à nous aider à voir la situation dans son ensemble et à nous orienter. Cela ne veut pas dire qu'ils ne voient plus les rapports, mais ceux-ci sont fournis comme un contenu à lire et à assimiler, laissant place à des questions plus larges qui découlent du travail dans lequel nous nous sommes engagés.

Nous avons également accordé une certaine attention à l'aspect de notre appel relié à la croissance. Nous avons identifié quelques communautés de foi émergentes et commençons à mettre de l'énergie dans les endroits où un nouveau ministère fait son apparition. Nous travaillons également avec des communautés de foi qui souhaitent répondre de manière nouvelle aux besoins spirituels du monde qui nous entoure.

Ce qui est clair pour moi, c'est que nous ne pouvons pas faire ce que nous avons toujours fait et espérer des résultats différents. Cela ne signifie pas que nous renonçons à répondre aux besoins de ceux qui sont sur nos bancs, ni que les formes traditionnelles de ministère ne seront plus nécessaires à l'avenir, mais nous devons innover et créer de l'énergie autour des besoins spirituels importants du monde qui nous entoure. Notre contexte réclame notre réponse et Dieu nous incite à agir en nous ouvrant les yeux.

À mesure que nous établissons de nouvelles façons d'être une Église à l'avenir, à mesure que nous grandissons et évoluons selon la manière dont notre contexte nous enseigne, selon la manière dont Dieu nous appelle, nous devrons abandonner certaines choses que nous chérissons. Ce genre de transition n'est pas facile. Mais nous sommes heureux de nous rappeler que nous ne sommes pas seuls. Les communautés de foi se sentent souvent seules dans leurs luttes pour savoir comment continuer, et le conseil régional est l'endroit idéal pour les aider à voir leur famille élargie dans la foi, à apprendre les unes des autres et à tracer une nouvelle voie là où cela est possible. Notre histoire chrétienne est claire : la mort n'est pas la fin de l'histoire. Nous sommes un peuple de résurrection. Grâces soient rendues à Dieu!

Respectueusement soumis par Éric Hébert-Daly, pasteur et ministre exécutif

Responsable des relations pastorales

La Déclaration sur le ministère de l'Église Unie du Canada de 2012 est un document que, douze ans plus tard, nous ne citons qu'à l'occasion. Mais j'aime bien la façon succincte dont elle présente, tout comme notre Chant de foi, le ministère de l'Église de Jésus-Christ comme ayant deux expressions : le ministère de tous, car tous les croyants baptisés sont appelés au ministère; et les ministères de leadership, car même si tous les membres partagent le ministère de l'Église, Dieu en appelle certains, au sein de la communauté, par des dons spécifiques pour le ministère, y compris pour un ministère responsable et rémunéré. Les relations pastorales consistent à soutenir les communautés de foi et les personnes engagées dans le ministère de tous, dans les ministères de leadership laïque et dans les ministères ordonné, diaconal et agréé, pour vivre notre appel à une spiritualité profonde, à une vie de disciple dynamique et à une quête audacieuse de justice.

Je suis conscient des derniers mots de la Déclaration sur le ministère : « Le travail de l'Église est la mission de Dieu dans le monde. C'est pourquoi le Saint-Esprit appelle continuellement l'Église à renouveler sa compréhension du ministère, en s'ouvrant à de nouvelles expressions qui répondent aux besoins

d'aujourd'hui. » Notre plan stratégique guide le travail du responsable des relations pastorales et du conseil régional dans son ensemble pour répondre à cet appel de l'Esprit.

Les objectifs fixés dans le plan stratégique ne peuvent être atteints qu'avec la collaboration des communautés de foi (le ministère de tous), des dirigeants laïques au sein du conseil régional et des paroisses (les ministères de leadership) et du personnel ministériel rémunéré et responsable.

Mon travail en 2023 a donc été centré sur plusieurs domaines :

- servir et soutenir les communautés de foi, en particulier en ce qui concerne les relations pastorales avec le personnel ministériel, l'emploi du personnel laïque et autres questions liées au ministère et au personnel;
- aider les communautés de foi à discerner les options alors qu'elles vivent leur ministère;
- encourager et soutenir le personnel ministériel vers la santé, la joie et l'excellence, ce qui implique notamment une aide à l'accès aux soins réparateurs et à la planification de la retraite et des transitions;
- soutenir l'équipe dirigeante des relations pastorales, qui est chargée de commencer et de terminer les appels et les nominations, de recommander l'octroi d'autorisation pour administrer les sacrements et de nommer des agents de liaison régionaux et des superviseurs des communautés de foi pour aider celles-ci;
- assurer la liaison avec mes homologues du Bureau de la vocation, avec les autres employés de cette région et d'autres régions, ainsi qu'avec le Bureau du Conseil général;
- accompagner le conseil régional et ses instances décisionnelles.

Parmi les faits saillants de 2023, je tiens à mentionner la présence de six candidats à des postes de formation ministérielle supervisée dans ce conseil régional (je pense que c'est le plus grand nombre jamais enregistré); l'approbation par le conseil régional d'une politique d'autorisation pour l'administration des sacrements concernant le personnel ministériel ordonné et le personnel célébrant laïque agréé appelé, nommé et à la retraite; l'organisation d'une formation avec deux conseils régionaux voisins pour le comité du ministère et du personnel; l'aide au personnel célébrant laïque agréé de Nakonha:ka dans leur initiative visant à établir des contacts avec ce même personnel dans d'autres conseils régionaux pour partager des informations dans un forum national; la mise en place d'un financement pour les communautés de foi qui n'ont pas les moyens de payer les dépenses de leurs superviseurs; et la retraite inaugurale tenue à Châteauguay en septembre pour le personnel ministériel et le personnel célébrant laïque agréé, qui deviendra un événement annuel.

En 2024, je dirige deux des volets d'activités définis dans le plan stratégique du conseil régional : construire et renforcer les relations avec les communautés de foi, ce qui impliquera l'envoi d'équipes de visiteurs pour partager de la nourriture, le culte, et pour écouter et connaître les ministères et les défis de la communauté; et *Revigorate Worship*, qui vise à rafraîchir le culte en créant des vitrines (un événement de spiritualité profonde en mai et des ateliers « Then Let Us Sing / Ensemble, chantons ! » en septembre) dans lesquels les participants partagent des éléments de culte créatifs. Je considère que ces deux activités sont importantes pour répondre à notre appel à une vie de disciple dynamique, à une quête audacieuse de justice et à une spiritualité profonde.

Comme toujours, de nombreuses personnes ont été impliquées dans la réalisation du travail quotidien des relations pastorales. Je suis reconnaissant d'avoir l'occasion de travailler avec le ministre exécutif et tous mes collègues du personnel du conseil régional, à l'échelle nationale et du Bureau de la vocation,

avec l'équipe dirigeante des relations pastorales, l'exécutif du conseil régional, La Table des ministères en français, les liaisons régionales et les superviseurs des communautés de foi, ainsi qu'avec le personnel ministériel et les dirigeants laïques. Je suis reconnaissant que tant de personnes au sein de ce conseil régional, dans toute sorte de ministères, me confient leurs questions et leurs histoires alors que j'entends parler de changements et de renouveau au sein de l'Église qui suscitent à la fois de l'anxiété et de l'enthousiasme.

Respectueusement soumis, Daniel Hayward, pasteur, Responsable des relations pastorales

Réseaux et Regroupements

Aperçu

Même si la Covid-19 a encore marqué un certain nombre de nos événements en 2023, la possibilité de nous réunir en personne a apporté du soulagement pour beaucoup d'entre nous après la longue période de distanciation physique. Tandis que le travail des réseaux et des regroupements se poursuivait, une nouvelle et plus grande partie de mon travail pour 2023 a consisté à établir et à soutenir l'équipe de planification stratégique VisionAction et, en même temps, à construire et animer le processus de consultations publiques conduisant à l'élaboration d'un plan stratégique qui a finalement été accepté lors de l'Assemblée générale du conseil régional, en novembre.

Réseaux et équipes dirigeantes/cercles

- Réseau de l'environnement
- Réseau Fierté et ami.e.s
- Cercle de leadership Vivre des relations justes
- Équipe dirigeante en matière de justice et implication communautaire
- Équipe pour le processus S'Affirmer ensemble
- Groupe de travail VisionAction (Plan stratégique)

Groupe de travail VisionAction (Plan stratégique)

Ce groupe de travail a été créé pour guider le conseil régional dans le processus d'élaboration d'un plan stratégique afin de mieux cibler nos efforts pour offrir différents ministères. En collaboration avec VisionAction, j'ai développé un processus de consultation publique grâce auquel cette équipe a pu sonder différents segments de la population desservie par le conseil régional. Au total, dix consultations ont eu lieu en personne et en ligne pour entendre différents groupes sur les priorités qui, selon eux, devaient être au centre du Plan stratégique. La version finale du plan a été soumise lors du rassemblement du conseil régional à l'automne 2023, où elle a été votée et approuvée. Le travail lors des réunions de VisionAction, lors des consultations, de la rédaction de rapports et des présentations a constitué une partie importante de ma charge de travail pendant 2023. Compte tenu des nombreuses sections du plan stratégique, je me joindrai à mes collègues pour assumer des responsabilités sur certaines parties du plan comme une partie de ma charge de travail globale pour 2024.

Réseau de l'environnement

Cette année encore, j'ai aidé ma collègue d'équipe, Judy Coffin, à essayer de reconstruire ce réseau et à définir l'endroit et la manière dont ce travail peut être effectué dans le contexte de Nakonha:ka. Personne ne s'est proposé pour assumer un rôle de leadership pour ce groupe, alors Judy a continué à partager des informations sur les efforts environnementaux avec les personnes figurant sur la liste d'envoi de ce

réseau. La pénurie de bénévoles présente des défis importants pour faire avancer le travail dans ce domaine.

Réseau Fierté et ami.e.s

Ce réseau est demeuré en veilleuse pendant la plupart de 2023. J'ai lancé de nombreuses invitations pour tenter de rassembler les gens afin de planifier une approche collective de la présence de Nakonha:ka à Fierté Montréal 2023. En l'absence d'un réseau, une planification de dernière minute a rendu possible la participation de certaines de nos communautés de foi aux Journées communautaires et au Défilé de la Fierté. Il y a eu un accord sur la nécessité de fournir un effort collectif pour planifier ensemble en 2024. Personne ne s'est proposé pour assumer la direction de ce groupe. Là encore, la pénurie de bénévoles présente d'importants défis pour faire avancer le travail de ce réseau.

Cercle de leadership Vivre des relations justes

Ce cercle continue dans un modèle de leadership partagé et continue de se pencher sur les questions qui préoccupent le plus les communautés autochtones. Le Cercle de leadership a embauché une personne à temps partiel pour coordonner diverses ressources et efforts lors de manifestations et d'événements d'action pour la justice sociale liés aux relations justes et à la justice envers les peuples autochtones.

Équipe dirigeante en matière de justice et implication communautaire

Cette équipe a maintenant révisé son mandat et continue d'employer un modèle de leadership partagé. De nombreux partenaires communautaires font toujours partie du réseau relié à cette équipe dirigeante et de nombreux projets ministériels se poursuivent ici et à l'étranger. Là encore, le manque de bénévoles apporte son lot de défis pour le développement du réseau. Nous espérons que les correspondants/disciples pour la justice demandés dans le plan stratégique contribueront à le renouveler et à constituer une équipe de personnes à travers le conseil régional désirant s'engager dans le travail pour la justice sociale, tant sur le plan local que régional.

Équipe pour le processus S'Affirmer ensemble

Cette équipe n'a pas pu se réunir souvent en 2023 en raison du manque de personnes prêtes à assumer la direction de ce processus. De plus, une grande partie de mon temps a été consacrée à VisionAction, ce qui ne m'a pas permis de m'investir dans le démarrage de ce projet comme je l'aurais souhaité. Éventuellement, ce processus permettra aux membres de la famille arc-en-ciel de partager leurs histoires, d'entendre les membres faire part de leurs préoccupations et de leurs questions, et d'apprendre ensemble comment vivre notre vision d'une Église inclusive au sein du conseil régional. Des efforts seront déployés au printemps 2024 pour relancer le processus et rechercher des dirigeants pour avancer dans ce domaine.

Regroupements

Dans notre Église, nous avons tendance à nous concentrer sur les communautés de foi. Bien qu'il y ait des progrès modestes dans certains regroupements, la forte tendance à l'individualisme au sein de nos paroisses peut ralentir le progrès vers une collaboration et un partage des ressources plus grands. Je continue à travailler avec les regroupements pour encourager tout effort allant dans le sens d'une plus grande coopération, collaboration et ressources partagées.

Regroupement pour le ministère dans la région des Laurentides

Je rencontre régulièrement le conseil de ce regroupement et j'ai proposé ma participation à des conversations avec certaines communautés de foi qui en font partie. Le regroupement utilise une ressource de développement de la foi que j'ai créée, appelée *Digging Deeper*, dans le cadre d'une série

de réflexions pendant le Carême 2024. J'apprécie leur offre de « tester » la série dans un contexte de regroupement. La zone géographique couverte est considérable.

Regroupement Saint François

Ce regroupement a terminé son travail sur *Thriving Churches* explorant un chapitre à la fois, ce qui a aidé à discerner les moyens par lesquels chaque communauté de foi peut animer son ministère. Le regroupement a maintenant réussi la transition vers son 4e cycle de direction d'un an et a connu quelques changements de personnel ministériel ordonné. Les membres laïques du comité directeur ont identifié un certain nombre de possibilités pour un éventuel ministère partagé/collaboratif, dont différents types de ministères de soins pastoraux et de visites pastorales, la relation avec les travailleurs temporaires et l'insécurité alimentaire. La retraite annuelle, initialement prévue pour janvier 2023, a dû être reportée à mars 2024. Un site Internet du regroupement est désormais en place et les communautés de foi y partagent des informations sur l'actualité et les événements à venir. Ce regroupement dispose d'un coordonnateur/administrateur à temps partiel qui constitue une aide et un soutien inestimables à son travail. La zone géographique couverte est considérable.

Regroupement de l'Ouest-de-l'Île et de Riverside

Ce groupe a poursuivi son culte dominical partagé le cinquième dimanche du mois, lorsqu'il y en a un, la plupart des communautés de foi participant au moins à l'un de ces cultes. Chacun de ces dimanches a connu une forte participation, avec environ 80 à 100 personnes présentes sur place et en ligne. Toutes les communautés de foi de ce regroupement ont participé aux cultes d'été partagés en 2023, chaque communauté organisant au moins un de ces cultes pendant l'été. Leur utilisation d'un « calendrier commun en ligne » leur a permis d'être au courant des offres ministérielles sur les différents sites. Le site Web de l'Église Unie West Island & Riverside est opérationnel et est en train de devenir un important point de repère pour les communautés. Ce regroupement poursuivra les cultes du cinquième dimanche et proposera une programmation inter-regroupements tout au long de l'année 2024, en plus du culte d'été partagé.

Regroupement de la Rive-Sud et la vallée

Ce regroupement a poursuivi ses efforts en 2023 et a choisi un format de programmes partagés en ligne et de cultes partagés à l'occasion. S'appuyant sur le premier culte partagé à l'échelle du regroupement, le *Sundae Sunday* de 2022, les communautés de foi ont accepté l'invitation de Robert Patton et de la communauté de Kahnawake à un culte partagé à Kahnawake en août 2023. Plus de 80 personnes étaient présentes et le culte a été suivi d'un repas traditionnel au tipi, un projet de bienvenue coordonné par le fils de Robert, Bob Patton. Le regroupement a organisé son deuxième culte partagé en ligne pour le jour de l'An, qui a attiré un grand nombre de participants et a été bien accueilli. Les communautés de foi continuent de partager des informations entre elles et de s'envoyer des invitations à divers programmes en ligne et à des événements en personne. La zone géographique couverte est considérable.

Regroupement Yamaska-Shefford

Les communautés de foi participant à cette conversation exploratoire de regroupement ont décidé de ne pas officialiser ce type de relation pour le moment. Elles ont décidé de continuer à se rassembler pour le culte dominical partagé le cinquième dimanche et continueront d'évaluer les prochaines étapes.

Conversations avec Missisquoi

Il n'y a aucun nouveau développement à signaler pour le moment.

Centre-ville de Montréal

Les pasteures et pasteurs se sont réunis fin 2023. Pour l'instant, aucune intention concrète de regroupement n'a été exprimée.

Planification de la retraite

La deuxième retraite de ce que l'on espère deviendra un événement annuel « Pour tous ceux et celles œuvrant dans le ministère » a eu lieu au Manoir D'Youville à la fin septembre début octobre 2023. Avec plus de cinquante personnes présentes, les participants ont eu droit à une panoplie d'ateliers sur différents sujets d'intérêt, ainsi qu'à du temps pour renouer des liens les uns avec les autres, pour prier ensemble et profiter des magnifiques paysages du Manoir D'Youville. La retraite s'est centrée sur les ministères ordonnés, diaconaux, les agentes et agents pastoraux laïques et nommés, le premier jour. Le deuxième jour, le personnel célébrant laïque agréé s'est joint à nous pour une journée de co-apprentissage et de retraite, et le troisième jour a servi de journée d'enrichissement d'automne pour le PCLA. Le groupe a bénéficié de la présence d'une équipe du ministère de la musique qui a animé le culte et les ateliers. L'équipe de planification a déjà commencé à organiser la retraite pour cet automne, au Manoir D'Youville, les 25, 26 et 27 octobre 2024.

Dialogue judéo-chrétien

L'Église Unie Mountainside a accueilli la Commémoration chrétienne de la Shoah 2023 à la chapelle Burk. Des discussions sont en cours avec les églises du centre-ville pour trouver un foyer à plus long terme pour la communauté de la synagogue Lev Shul, et il y a des signes encourageants d'un partenariat croissant entre Lev Shul et l'une de nos communautés de foi.

Personnel célébrant laïque agréé

J'ai participé à la journée d'enrichissement à l'automne 2023, qui faisait partie de la retraite « Pour tous ceux et celles œuvrant dans le ministère », au Manoir D'Youville.

Participation à des groupes et processus religieux de l'Église à l'échelle nationale

Participation au dialogue concernant les réseaux et les regroupements sur le plan national

Sur le plan national, les réseaux et les regroupements ont été mis en veilleuse pendant la plupart de 2023. En revanche, j'ai rencontré plus régulièrement mes homologues des conseils régionaux de l'EOORC et de l'ECORC qui sont responsables des réseaux et des regroupements, ce qui a été une grande source de soutien et de partage de ressources.

Co-animation du programme de développement « Ré-imaginer l'Église; Retrouver sa vocation » faisant partie de la formation continue *United in Learning*

J'ai participé à un groupe de travail national qui a développé un programme initial de 6 semaines pour les membres de l'Église qui souhaitent assumer plus pleinement leur rôle de personnes baptisées dans le ministère collectif de l'Église. Fondé sur notre émergence de la tradition réformée, le programme vise à aider les membres à explorer différentes manières de collaborer avec les pasteures et pasteurs pour élargir la capacité ministérielle de leurs communautés de foi dans un ministère **de tous**, « chacun selon ses dons ». J'ai également été sollicité dans le cadre d'une consultation pour établir un programme national visant à former des équipes de ministère collaboratif composées de membres du personnel ministériel ordonné et de membres laïques afin de partager et de renforcer le ministère de nos communautés de foi. Pour le lancement de ce programme, on m'a demandé de recommander deux communautés de foi ou regroupements où les étudiants qui commencent leur formation ministérielle supervisée pourraient servir dans un contexte suivant un modèle de ministère en équipe.

Ensemble, chantons !

J'ai continué à discuter avec l'équipe nationale afin d'élargir le contenu en français du recueil qui sera publiée l'année prochaine en occasion du centenaire.

Respectueusement soumis par David-Roger Gagnon, M.A.S.P, Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements

Communications

Profonde. Dynamique. Audacieuse. Ces mots tirés de l'Appel et de la Vision de l'Église Unie du Canada décrivent la vie de nos communautés de foi de notre conseil régional, centrée sur le culte, sur l'implication communautaire, sur la possibilité d'imaginer un avenir qui ne ressemble en rien au passé. Des histoires et des images partagées publiquement témoignent de la manière dont l'Église offre encore ses dons pour répondre aux besoins locaux, provinciaux, nationaux et internationaux, par le biais d'événements et d'activités qui rassemblent les gens en communauté, nourrissent les corps ainsi que les âmes, créent un espace sécuritaire pour les marginalisés, offrent des moyens d'apprendre à vivre ensemble plus harmonieusement et à mieux prendre soin de nous-mêmes, de nos voisins et de toute la Création.

Parmi les histoires les plus largement partagées sur nos réseaux sociaux en 2023, nous trouvons le lancement d'un livre de cuisine interconfessionnel et interculturel fait par des aînés, des conversations avec des pasteurs noirs et des membres du ministère diaconal à travers le pays, un événement de « résurrection » à vélo centré sur l'environnement, des ressources sur le renvoi 1, la publication et la dédicace de la Bible mohawk, ainsi que de nombreuses réalisations et anniversaires marquants d'individus et des communautés de foi. Toutes nos félicitations!

Il est important de témoigner de nos dons en tant qu'Église, mais une bonne communication consiste également à écouter profondément afin de s'engager dans un dialogue honnête, et à établir des relations basées sur la confiance. Alors que nous vivons le déploiement du nouveau plan stratégique du conseil régional, nous nous concentrerons sur les priorités que nous avons entendues lors des consultations avec les communautés de foi et les différents ministères à travers notre région. Parfois, le plan impliquera de dire « non » à la façon dont nous avons dépensé notre temps et nos ressources dans le passé, et parfois cela impliquera de dire « oui » à des idées qui semblent en principe effrayantes ou impossibles. Certains efforts échoueront et nous apprendrons ensemble en racontant nos histoires. Certains efforts réussiront au-delà de nos rêves les plus fous, et nous célébrerons ensemble en racontant nos histoires. Et à mesure que nous parvenons à mieux partager nos vérités, nous nous connecterons de manière plus authentique et plus profonde avec la communauté au sens large, avec ceux et celles qui ont besoin de ce que nous avons à offrir. Une spiritualité profonde. Une vie de disciple dynamique. Une quête audacieuse de justice.

L'un de nos objectifs stratégiques en 2024 sera d'élargir et d'approfondir les conversations avec le public non pratiquant du Québec à travers une série de groupes de discussion. Les groupes de discussion nous aideront à mieux comprendre les besoins spirituels et les perceptions de l'Église, et offriront des ressources au conseil régional (et à ses membres) qui nous aideront à développer des communications ciblées pour que les gens autour de nous apprennent qui nous sommes, ce que nous croyons et comment cela pourrait rapprocher les personnes en quête d'une vie spirituelle aux personnes, lieux et événements susceptibles de répondre à leurs besoins.

Profonde. Dynamique. Audacieuse. Ne nous contentons pas d'en parler, vivons-le!

Respectueusement soumis, Judy Coffin, Responsable des communications



COMMUNICATIONS BY THE NUMBERS

Subscribers / followers	2021	2023
Newsletter	423	468
Private Facebook group	200	222
Public Facebook page	147	231
Instagram	108	142
Twitter	41	47

Conseil des finances et de l'expansion - Rapport de l'exécutif

Résumé exécutif pour 2023

Le Conseil des finances et de l'expansion (CFE) du Conseil régional Nakonha:ka est une société dûment constituée au sein de l'Église Unie du Canada. Il demeure le principal moyen de financement pour le développement des communautés de foi dans la région et supervise le portefeuille de placement comme principal fournisseur du financement pour le soutien de la mission, les congés sabbatiques et les programmes de bourses.

Le rapport annuel de 2023 du CFE sera publié en avril 2024. Aucun problème important n'est prévu.

Examen des investissements

Le Conseil des finances et de l'expansion gère les portefeuilles de placement au nom de la région de Nakonha:ka par l'intermédiaire de *Fiera Capital Management*. Les objectifs de placement sont révisés chaque année et *Fiera Capital* rencontre fréquemment le CFE pour examiner les résultats. Le portefeuille génère un financement important pour le soutien de la mission et de la gouvernance dans la région. Actuellement, 14,5 millions de dollars de fonds non affectés sont investis à cette fin dans le Fonds équilibré éthique de *Fiera Capital*. Les frais de gestion sont de 0,3%. En outre, il existe des fonds affectés pour la fiducie Kelley, Erskine American et autres. Le montant total sous la gestion de *Fiera Capital* pour le compte du CFE s'élève actuellement à 21,3 millions de dollars.

Examen des affaires immobilières

Le CFE supervise et fournit une assistance technique et de gestion de projets aux communautés de foi cherchant une aide financière pour des projets de construction et d'entretien impliquant leurs biens immobiliers. En tant que société constituée, nous détenons et/ou vendons les biens de l'Église au nom du Conseil régional Nakonha:ka. Les projets suivants ont été soutenus par le conseil en 2023 : Église Unie St

James, charge pastorale d'Hudson – reconstruction de l'Église Cote, Église Unie de Rawdon – vente de l'église, ITCR – vente de l'église, Trinity Cookshire – consultation et assainissement environnemental.

Prêts aux églises

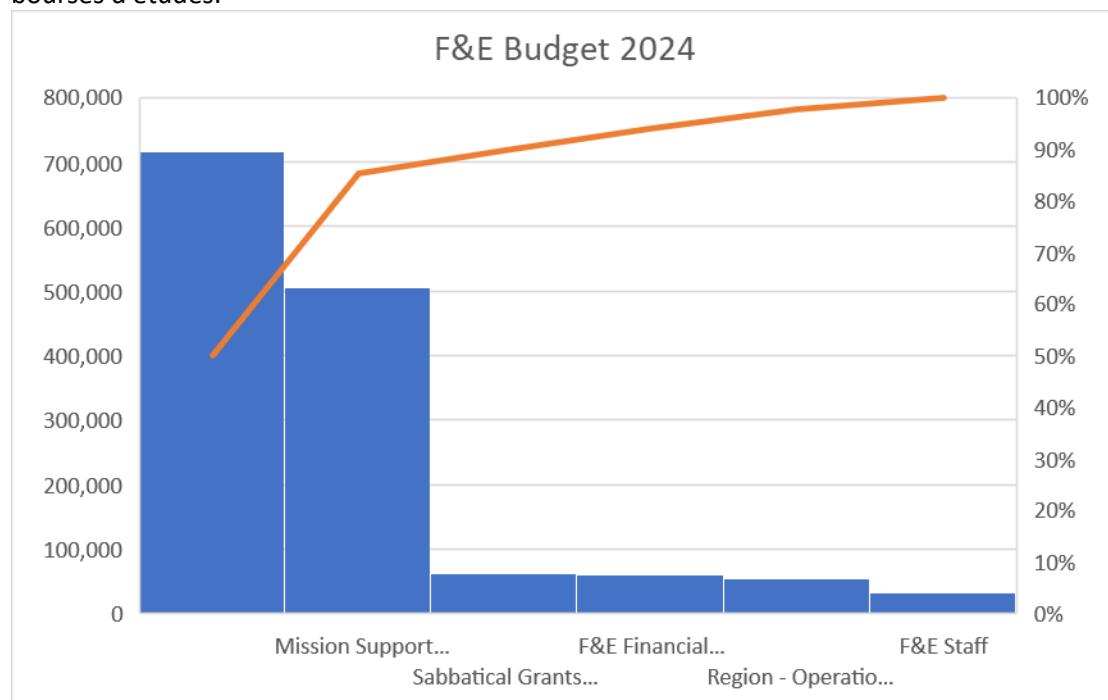
Au cours de l'exercice 2023, le CFE a accordé un prêt supplémentaire à l'Église Unie St James. À la fin de l'exercice, le solde cumulé des prêts est de 1 026 449 \$ pour les prêts en cours à : a) Union United b) Trinity Cookshire et c) St James United.

Aide financière pour les bourses et les congés sabbatiques

Le comité des bourses a décerné 29 bourses dont : bourses Hugh Duncan (15 bourses de 2 000 \$ chacune), bourses I.F.E (11 bourses de 800 \$ chacune) et bourses St. John's Hall (3 bourses de 2 350 \$ chacune). En 2023, un montant total de 42 870 \$ provenant du Fonds Hugh Duncan a été mis à disposition pour le programme de congés sabbatiques. Les pasteurs J. Mountain, D. Clinker, N. Whitehouse, Dr E. Jones et R. Sherman ont tous bénéficié d'un congé sabbatique en 2023 et ont tous profité de l'occasion pour partager leurs histoires sabbatiques lors de la réunion de fin d'année du CFE, sans doute l'un des moments forts de l'année. Ce conseil reconnaît l'importance vitale du congé sabbatique pour le personnel ministériel et encourage ceux et celles qui n'ont pas encore bénéficié de ce programme à le faire.

Examen financier

Les états financiers audités pour 2023 seront inclus dans le rapport annuel de 2023 du CFE. Le processus de mission d'examen est en cours sous la direction du cabinet comptable externe BCGO. Pour 2024, le CFE a budgété un total de 725 300 \$ de financement disponible pour ce conseil et la région 13. Le financement de cette année comprend un soutien à la mission de 505 000 \$, une subvention supplémentaire de 55 000 \$ pour les opérations de la région de Nakonha:ka, un montant de 33 000 \$ pour le personnel du CFE, le financement des opérations du CFE concernant les frais de comptabilité et d'investissement pour un total de 69 000 \$, et un montant de 62 500 \$ pour les congés sabbatiques du personnel ministériel et pour les bourses d'études.



Discussions stratégiques

Étant donné que l'acte de fiducie modèle et le règlement administratif du Conseil des finances et de l'expansion offrent une grande latitude en termes de financement, d'acquisition, de détention, d'administration et de cession des propriétés pour la région de Nakonha:ka, le CFE continue de jouer un rôle clé dans l'avenir du plan stratégique. Au cours de l'automne, le CFE a participé à l'élaboration de la stratégie régionale globale. Les biens immobiliers de l'Église restent une priorité importante, de nombreuses communautés de foi étant confrontées à des coûts élevés d'entretien et de fonctionnement et, dans certains cas, au manque de personnel pour s'occuper des questions immobilières. De manière constante, si des bâtiments religieux sont vendus, 10 % de tous les bénéfices sont normalement investis dans le Fonds stratégique régional dont le mandat a été approuvé. Ce fonds se trouve dans le portefeuille de placement du CFE. On a donc proposé un changement organisationnel important, à la fois pour l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances et pour le Conseil des finances et de l'expansion. La proposition rassemble ces équipes dirigeantes pour traiter les questions immobilières et financières de manière plus efficace et équilibrée. Nous attendons l'approbation de cette délégation de fonctions dont l'entrée en vigueur devrait commencer au début de 2024.

En conclusion, j'aimerais remercier les membres du Conseil des finances et de l'expansion pour leur dévouement et l'excellent travail accompli au cours de la dernière année.

Respectueusement soumis, Pierre Bisset, président, Conseil des finances et de l'expansion

Bureau de la vocation

Salutations de votre ministre du Bureau de la vocation, pasteure Caroline Penhale. Merci pour l'invitation à partager avec le Conseil régional Nakonha:ka des informations sur le ministère du Bureau de la vocation au Québec et dans l'Est de l'Ontario en 2023.

De janvier à juin 2023, j'ai partagé ce rôle avec la pasteure Lillian Roberts. Jusque-là, j'avais été surtout centrée sur notre parcours de candidature. À ce titre, j'ai servi et continue de servir comme personne-ressource pour le conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario, accompagnant les personnes candidates qui discernent et se préparent au ministère, et je communique régulièrement avec elles à différentes étapes de leur formation au sein de l'Église Unie du Canada.

En juillet 2023, j'ai assumé le rôle de ministre du Bureau de la vocation pour le Québec et l'Est de l'Ontario, élargissant ainsi mon champ d'action à tout le personnel ministériel en termes de supervision et de responsabilisation dans trois conseils régionaux : Nakonha:ka, le Conseil régional de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario et le Conseil régional du Centre-Est de l'Ontario. Je travaille en coopération avec la personne responsable des relations pastorales de chaque région, notamment en ce qui concerne la nomination et le suivi des personnes en formation ministérielle supervisée. J'approuve les demandes des membres du personnel ministériel qui désirent répondre à l'appel et être nommés, et je fournis des lettres d'attestation si nécessaire. Je suis également disponible pour les personnes candidates et les membres du personnel ministériel qui ont des questions et qui pourraient avoir besoin de soutien, notamment en ce qui concerne les questions liées à leur vocation ou aux politiques de l'Église Unie du Canada qui ont un impact sur eux.

Le ministère du Bureau de la vocation est soutenu par des bénévoles du Conseil régional Nakonha:ka qui siègent au Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario, au Conseil des admissions, au Conseil de la vocation et au comité de mesures de rétablissement. Je suis honorée et reconnaissante du travail que les membres de ces différents conseils accomplissent au profit de tous ceux et celles qui cherchent à diriger et à servir l'Église Unie du Canada.

L'année 2023 a été chargée pour le Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario, qui s'est réuni à huit reprises soit pour s'occuper du travail administratif du conseil, soit pour interviewer les personnes candidates. Au cours de ces réunions, le conseil des candidatures a travaillé très dur dans ses trois régions pour mener à bien un total de quarante-quatre entretiens dont douze ont eu lieu avec des personnes du Conseil régional Nakonha:ka.

Dans les trois régions desservies par le Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario, nous avons reçu onze candidatures au parcours en 2023. Plus de la moitié de ces candidatures provenaient de francophones ayant choisi de suivre le processus de ce parcours en français. Cela met en évidence le besoin d'offrir davantage de possibilités de ministère en français au Québec, mais aussi dans d'autres régions du Canada. Alors que l'Église Unie continue de vivre selon sa mission centrée sur « une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice », le Bureau de la vocation poursuit son travail essentiel : soutenir une formation et une direction ministrielles efficaces, fidèles et responsables. Au cours de l'année à venir, j'ai l'intention de créer davantage de possibilités de contact entre les personnes candidates de sorte qu'elles puissent partager les joies et les défis du parcours de candidature. Voilà pourquoi j'ai commencé à animer des rencontres mensuelles sur Zoom en français et en anglais avec les candidates et candidats du Québec et de l'Est de l'Ontario afin qu'ils apprennent à se connaître.

Enfin, je souhaite terminer par une invitation : n'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions sur la responsabilité et la supervision, telles que l'interprétation et l'application de la Politique de prévention et d'intervention relative à la discrimination, au harcèlement et à la violence en milieu de travail et de la Politique et procédures relatives à l'inconduite sexuelle, prévention et réponse, ou bien sur les exigences pour demeurer en règle, et tout ce qui concerne le parcours de candidature.

Respectueusement soumis, Caroline Penhale, Ministre de la vocation pour le Québec et Est de l'Ontario

Équipes dirigeantes

Équipe dirigeante en matière de nominations

L'équipe dirigeante en matière de nominations est composée des membres suivants :

Linda Buchanan (présidente), Tami Spires, Helen Hliaras, Erika Leung (à partir de janvier 2024) et Joel Miller (personnel). Nous avons tenu 5 réunions depuis mars 2023. La première a eu lieu le 12 mai et a porté sur la préparation des nominations à l'exécutif pour l'Assemblée générale de juin. Lors de cette réunion de juin, nous avons été mandatés par le conseil régional pour réviser et transformer les nominations. Le 5 juillet 2023, l'équipe dirigeante s'est réunie sur Zoom pour discuter des paramètres de cette révision et transformation. Le 14 septembre 2023, l'équipe s'est réunie pour discuter des prochaines étapes et pour discuter du progrès du plan stratégique. Lors de la réunion du conseil régional de novembre, le plan a été adopté et l'examen et la transformation des nominations sont devenus une partie

du projet. Avec le soutien supplémentaire du plan stratégique, l'équipe des nomination a tenu une réunion le 16 janvier 2024 pour discuter de la création d'un document permettant la conversation avec l'exécutif du conseil régional. L'équipe des nomination s'est réunie de nouveau pour approuver la première ébauche d'un document de travail destiné à l'exécutif du conseil régional. Les 5 réunions ont eu lieu sur Zoom.

Au cours des prochains mois, l'équipe des nominations continuera à travailler sur la révision et la transformation de celles-ci. Il n'existe actuellement aucun consensus sur la voie à suivre, mais nous espérons que le dialogue se poursuivra et portera fruit. Nous espérons avoir un plan sur lequel toutes les parties pourront s'entendre à temps pour élire l'exécutif du conseil régional pour la période 2024-2025.

L'exécutif de 2023-2024 a été approuvé par le conseil régional réuni le 3 juin 2023 à l'Église Unie Plymouth Trinity. L'équipe des nominations continue de recevoir des mises à jour des équipes dirigeantes sur leurs membres et leur leadership. Aucun changement n'a été apporté à l'exécutif depuis juin 2023. L'équipe des nominations souhaite remercier le comité VisionAction qui a travaillé fort sur le plan stratégique et qui a confirmé la nécessité de procéder à une révision et transformation des nominations.

Nous sommes également reconnaissants pour les conseils du pasteur Éric Hébert-Daly (ministre exécutif), pour sa participation à nos réunions et pour les connaissances et les ressources qu'il a partagées. L'équipe dirigeante en matière de nominations a accueilli Erika Leung (étudiante en ministère) en janvier 2024.

Exécutif 2023-24

Membres ayant plein droit de vote :

Président (2 ans maximum)	Marc Grenon
Président(e) élu(e)	
(élu l'année où il n'y a pas d'élections, pour un mandat d'un an) (vacant)	
Présidente sortante (un an)	Pasteure Linda Buchanan
Trésorier (mandat indéfini)	Paul Stanfield
Ministre exécutif	Pasteur Éric Hébert-Daly

Représentants des équipes dirigeantes :

Biens immobiliers et finances	Fred Braman
Relations pastorales	Pasteure Christine Marie Gladu
La Table	Pasteur Pierre Goldberger
Ministères du Premier-tiers de vie	Denis Ashby
Vivre des relations justes	(Direction partagée) Jan Jorgenson, Read Sherman, Lisa Byer-de Weaver

Justice et implication communautaire

Bailey Eastwood

Financement et soutien

Pasteure Barbara Bryce

Planification des rassemblements

Valerie Epps-Nickson

Financement et expansion

Peter Bisset

Nominations

Pasteure Linda Buchanan

Cinq membres sans fonction déterminée ayant plein droit de vote (2 ans)

1. Pasteure Marie-Claude Manga

2. Pasteure Tami Spires

3. Pasteur Samuel V. Dansokho

4. Adedeji Akintayo

5. Erika Leung

Membres correspondants sans droit de vote :

Responsable des relations pastorales

Pasteur Dan Hayward

Communications

Judy Coffin

Adjoint au ministre exécutif

Joel Miller

Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements

David-Roger Gagnon

Responsable du programme destiné aux jeunes
et aux jeunes adultes

Shanna Bernier

Responsable des finances et de l'administration

Brian Ruse

Respectueusement soumis par Linda Buchanan, pasteure

Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances

Il s'agit du dernier rapport annuel de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, car elle a été dissoute en janvier 2024 lorsque toutes les affaires la concernant ont été déléguées au Conseil des finances et de l'expansion (CFE), conformément à la nouvelle politique sur ce sujet.

L'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances avait deux mandats fondamentaux pour assister le conseil régional dans :

- a. la supervision des questions immobilières impliquant les communautés de foi et le conseil régional, y compris les fusions, les regroupements et les dissolutions;
- b. la supervision des ressources financières de l'Église dans nos limites, y compris l'assistance aux communautés de foi, le budget et la présentation de rapports au conseil régional lui-même.

Biens immobiliers

Au cours de l'année 2023, l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances a traité activement un certain nombre de demandes de diverses communautés de foi concernant des questions immobilières, telles que la vente de différents bâtiments religieux, de presbytères et d'autres biens, des propositions de rénovation et de construction/réaménagement, des baux et autres, ainsi que des propositions pour l'utilisation du produit résultant.

L'équipe a également traité des demandes de renonciation ou de transfert de droits de propriété résultant de dissolutions passées, qui n'avaient pas été traitées auparavant. Elle a également réexaminé la Politique relative au produit de la vente de propriétés et a des discussions en cours avec l'équipe dirigeante Vivre des relations justes pour y introduire un changement afin d'inclure le soutien aux initiatives autochtones locales.

L'équipe entretient également une relation étroite avec l'UPRC (*United Church Property Resource Corporation*, maintenant *Kindred Works*) pour coordonner la planification du réaménagement des sites d'église lorsque cela est possible et dans l'intérêt de la communauté de foi et de l'Église dans son ensemble.

Au cours de l'année 2023, c'est par le biais de la Politique relative au produit de la vente de propriétés que les communautés de foi de ce conseil régional ont contribué à l'Église Unie du Canada pour les ministères autochtones, pour Mission & Service et pour le fonds stratégique de financement et de soutien du conseil régional, ainsi que pour le fonds consacré aux archives.

Finances

L'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances a examiné et approuvé divers changements dans les accords de prêt avec les communautés de foi et continue de les superviser. Elle a géré les affaires financières du conseil régional, les soumettant toujours à l'approbation du Conseil exécutif de celui-ci. Elle a présenté le budget 2024 et continue de le superviser de près, supervisant également la préparation et l'approbation des états financiers pour 2023.

L'équipe avait des soucis concernant l'impact des changements proposés par le Bureau national à la formule d'évaluation et a réussi à faire pression pour obtenir certaines améliorations. Nous avons également poursuivi un programme visant à aider les communautés de foi à faire face à des augmentations significatives, à l'exception de la partie de l'augmentation du montant des fonds de dotation. Ces subventions s'élèvent à moins de 10 000 \$ cette année mais cela pourrait augmenter dans les années à venir. Pour 2024, nous avons l'intention de formuler des recommandations « selon les besoins » lorsque les changements imposent un fardeau excessif aux communautés de foi.

Projets

L'équipe est préoccupée par la forte augmentation du fardeau des trésoriers bénévoles et a établi un programme permettant aux communautés de foi d'accéder à des experts pour se conformer aux différentes règles de l'ARC concernant la paie, les statistiques et les états financiers, sur une base de rétrofacturation (au-dessus d'un certain seuil). Cela devrait faciliter le recrutement de bénévoles qui ne sont pas des experts en comptabilité.

En outre, l'équipe a été proactive dans l'élaboration de la réponse du conseil régional aux tensions financières provoquées par la pandémie et ses effets sur nos différentes communautés de foi en mettant en place, notamment, un programme de subventions pour les équipements de culte hybrides, qui s'est terminé le 31 décembre 2023. Nous sommes convaincus que le CFE poursuivra les mêmes politiques à l'avenir. Nous cherchons toujours des moyens de mieux équiper les communautés de foi pour relever ce défi.

Nous continuons aussi à prendre des mesures pour garantir que les risques environnementaux liés aux réservoirs de mazout restants soient bien gérés et, si possible, éliminés.

Il s'agit en effet d'un changement majeur, car l'implication du CFE est une innovation après près de cent ans, mais nous sommes convaincus que la transition se fera en douceur pour nos ministères et nos communautés de foi.

Respectueusement soumis, Fred Braman, président

Cercle de leadership pour la promotion de relations justes

Grâce au Créateur, 2023 a été une année substantielle en termes de travail pour notre cercle et celui du conseil régional au sens large.

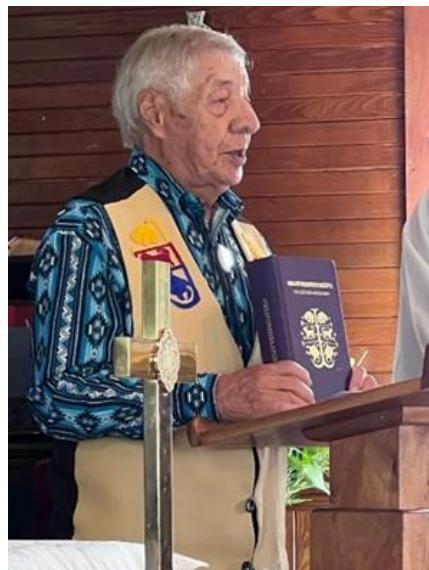
1. Célébrer la Bible mohawk

Nous sommes très fiers de notre ami **Harvey Satewas Gabriel**, et reconnaissants envers Susan Gabriel et toutes les personnes impliquées dans l'aboutissement des efforts de plusieurs décennies visant à produire la première traduction complète de la Bible en mohawk! En réponse à un besoin de fonds supplémentaires, le Cercle a lancé une collecte de fonds qui a permis d'obtenir 41 850 \$. Nous sommes reconnaissants envers les organisations et les individus qui ont fait des dons si généreux. Le 9 septembre, de nombreux membres du Conseil Régional Nakonha:ka ont eu le privilège d'assister à la cérémonie de dédicace et de lancement de la Bible mohawk. Compte tenu de l'héritage des pensionnats autochtones du Canada, l'importance émotive de cette réalisation historique était palpable; le culte de célébration a été très émouvant.

Le 1er octobre, la Bible mohawk a de nouveau été célébrée à l'Église Unie St. James lors de l'hommage qui a été rendu au travail de Harvey Satewas Gabriel et à la longue histoire d'amitié entre les habitants de Kanesatake et de St. James.

On a également honoré la mémoire de l'arrière-grand-père de Satewas - Onesakenarat (chef Joseph / Sosé), qui avait traduit les Évangiles en mohawk, en effectuant un pèlerinage jusqu'au Cimetière Mont-Royal pour visiter sa tombe.

Nous sommes reconnaissants pour la générosité de notre conseil régional et nous remercions l'initiative de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances qui, en consultation avec le Cercle, a approuvé l'achat d'exemplaires de la Bible mohawk pour un montant de 10 000 \$ afin de permettre sa distribution gratuite parmi, entre autres, les communautés de foi et les écoles autochtones de la région, ainsi que d'offrir une copie à chacune des charges pastorales qui accepteraient de respecter les peuples autochtones et de marcher avec eux de façon juste vers l'avenir.





2. Respect et Kanoronhkwtshera

Grâce à notre financement du Conseil Régional Nakonha:ka, le Cercle de leadership a pu demander et obtenir au printemps une subvention de contrepartie du programme « Les semences d'espérance », de la Fondation de l'Église Unie du Canada, afin d'embaucher un(e) employé(e) à temps partiel (10 heures par semaine) comme coordonnateur de la défense de la justice.

Aviyah Abrams a commencé son contrat de 32 semaines le 1er octobre 2023 et a commencé à se familiariser avec nos espoirs et nos intentions, ainsi qu'à se renseigner sur l'expérience et les préoccupations des Autochtones. Elle a étudié des documents clés et a participé au cours en ligne autoguidé, *Home on Native Land*, proposé par Raven, tout en cherchant des ressources qui nous aideront à travailler pour la justice en harmonie avec les peuples autochtones de notre région. Les résultats impressionnantes de ses capacités de recherche et de traduction sont visibles dans des infolettres mensuelles de la région ([newsletters](#)) et sur nos plateformes de médias sociaux, y compris le site Web bilingue qu'elle a développé avec l'aide généreuse de Judy Coffin. Vous pouvez suivre le lien ci-dessus et en savoir plus sur Respect et Kanoronhkwtshera. Aviyah a également commencé à contacter des organismes de défense et d'intervention autochtones et non autochtones dans l'espoir d'établir et/ou de renforcer nos liens avec eux.

Notre Créateur nous guide dans un travail long, et souvent lent, d'établir des relations de confiance et d'attention mutuelles. Nous tenons à remercier le Conseil Régional Nakonha:ka de nous avoir accordé des fonds pour faire notre travail et la Fondation de l'Église Unie du Canada de nous avoir confié une subvention de leur programme « Les semences d'espérance ». Nous tenons également à remercier les membres suivants du formidable personnel de notre conseil régional qui nous ont aidé par leur soutien financier, technique, littéraire et spirituel : **Brian Ruse, le pasteur Éric Hébert-Daly, Joel Miller, Judy Coffin, David -Roger Gagnon et le pasteur Dan Hayward**.

3. Renvoi 1

Les membres du Cercle ont fait une présentation lors de la réunion régionale de juin à Sherbrooke pour souligner l'importance de répondre au Renvoi 1, « Établir une organisation nationale autochtone autonome ». Cela comprenait des vidéos mettant en vedette **Robert Patton et Alma Ransom** qui parlaient de l'importance du traité et du Renvoi 1 pour reconnaître le droit de l'Église autochtone à l'autonomie au sein de l'Église Unie du Canada. La région a voté en faveur du renvoi. Un nombre record de personnes ont assisté aux séances d'apprentissage en ligne les 4 octobre (anglais) et 11 octobre (français). Tout au long de l'automne et de l'hiver, Shanna, Fred, Christine-Marie, Read, Maureen, Jan L et Jan J, et Lisa ont

tendu la main et soutenu nos communautés de foi dans l'espoir qu'elles votent avant la date limite du 31 mars. Merci! À la fin février, 57 % des communautés de foi de notre région avaient voté.

4. Fonds Rosemary Lambie

Ce fonds a été lancé par l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en hommage au long plaidoyer de la pasteure Rosemary Lambie à l'occasion de sa retraite en tant que ministre exécutive. Nous avons été heureux d'avoir été invités à collaborer à l'élaboration du mandat de ce fonds, réunissant le Cercle, Rosemary Lambie et les représentants des Églises Unies de Kahnawake et de Kanesatake, pour imaginer comment il pourrait avoir le plus grand impact de manière juste. Avec un montant initial de 100 000 \$, il a été convenu que « le décaissement annuel des fonds est limité à l'équivalent du plus grand montant entre : a) 5 % du solde du capital au début d'une année donnée et b) 20 000 \$ » qui pourrait être utilisé chaque année pour financer des projets « favorisant l'éducation, le co-apprentissage et l'établissement de relations justes afin que nous puissions tous avoir une meilleure compréhension de l'histoire et/ou des expériences et préoccupations contemporaines de nos voisins autochtones. » Le Cercle encourage les soumissions pour financer des projets via le Fonds Rosemary Lambie!

5. Robert Patton recommandé pour l'ordination!

Après de nombreuses années d'études et de discernement, Robert a été recommandé pour l'ordination au service de l'Église Unie de Kahnawake lors du rassemblement spirituel autochtone national qui s'est tenu à Edmonton du 27 au 30 juillet. Félicitations à Robert et aux merveilleuses personnes qu'il servira! Le culte aura lieu le 27 avril 2024.

6. Rassemblement spirituel autochtone national

Plusieurs personnes du Conseil régional Nakonha:ka ont assisté au rassemblement, notamment Robert Patton, Alma Ransom, Sosan Montour et la pasteure Jan Jorgensen. Environ 150 personnes y ont participé, s'engageant dans le culte, la communion fraternelle, le discernement sur de nombreux problèmes auxquels la communauté autochtone est confrontée, y compris la crise nationale concernant la consommation de drogue et le suicide, les enfants disparus et les sépultures anonymes, le Renvoi 1 et les affaires des cinq Cercles de l'Église autochtone.

7. Exercice des couvertures Kairos

L'exercice des couvertures Kairos a constitué une expérience d'apprentissage marquante en 2023. Ce fut également une année de transition. Dans le passé, les dirigeants formés (autochtones et non autochtones) pouvaient s'associer à un aîné autochtone pour offrir cet exercice. Désormais, il sera disponible par l'intermédiaire d'un entrepreneur autochtone s'assurant que l'expérience est réalisée avec précision et a le meilleur impact pour tous. Cet outil expérientiel permettant aux non-Autochtones d'en apprendre davantage sur l'histoire de la colonisation au Canada et sur la perte de terres et de culture peut s'avérer un puissant déclencheur pour ceux qui ont vécu cette perte. Il a toujours été important d'avoir un aîné autochtone présent pour aider à traiter l'apprentissage par la suite, y compris les sentiments qu'il suscite. Le Cercle a hâte de s'associer avec un entrepreneur autochtone local qui travaillera avec nous et avec d'autres pour continuer à apporter cet apprentissage aux communautés de foi, aux écoles et dans d'autres contextes.

8. Présence au sein de l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka

L'année 2023 a connu une transition au sein de la direction de l'exécutif qui a passé du représentant du Cercle Robert Patton à une équipe responsable comprenant Lisa Byer de-Wever, Jan Jorgensen et Read Sherman, qui se relaient pour être présents aux réunions. Nous sommes reconnaissants envers le conseil

régional qui nous permet de servir de cette manière. Robert a fait partie de l'exécutif depuis sa création et nous sommes reconnaissants de la lucidité qu'il a apportée à cette instance. Cela reste un défi et une occasion d'apprendre à travailler ensemble de manière juste et humble. Nos méthodes de travail coloniales peuvent parfois être déclenchantes, entraînant des souffrances et des préjugés involontaires. Le Cercle reste déterminé à nous aider à apprendre à être ensemble, à faire le travail de l'Église, de manière à encourager chaque personne à partager ses histoires et ses dons. Nous constatons que cela se produit déjà au niveau exécutif et nous sommes impatients d'approfondir notre collégialité en 2024.

Respectueusement soumis,

Read Sherman, Jan Jorgensen, Lisa Byer-de Wever

Au nom du Cercle de leadership Vivre des relations justes 2023 : Beryl Barraclough, Linda Buchanan, Julia Budd, Lisa Byer-de Wever, Cameron Gray, Martha Nell Grant Thomson*, Attila Gyorgy, Salinda Hess, Lee Ann Hogle, Rosemary Lambie, Gabrielle Lamouche, Richard Miller*, Robert Patton, Maureen Scott Kabwe, Read Sherman, Tami Spires, Ingrid Thompson*

Aviyah Abrams

Coordonnatrice, Respect et Kanoronhkwtshera

David-Roger Gagnon

Personnel de liaison avec le Conseil Régional Nakonha:ka

*Anciens et anciennes honoraires

Équipe dirigeante des ministères du Premier-tiers de vie

Les ministères du Premier-tiers de vie de l'Église Unie concernent les membres de nos communautés qui sont dans le premier tiers de leur vie : les enfants, les jeunes et les jeunes adultes. L'équipe dirigeante des ministères du Premier-tiers de vie du Conseil régional Nakonha:ka s'efforce de soutenir, de maintenir et de créer des programmes conçus pour les personnes qui se trouvent dans cette étape de la vie. Même si le travail intergénérationnel enrichit souvent le ministère auprès des jeunes et des jeunes adultes, nous pensons que les jeunes ont des besoins spécifiques auxquels on doit répondre.

Notre rapport se centre sur le travail que nous avons réalisé en 2023, divisé en trois sections : le ministère pour enfants, le ministère pour les jeunes et le ministère pour les jeunes adultes, même si plusieurs événements visent différents groupes ou sont intergénérationnels. Nous offrons également du soutien, une formation et des ressources aux responsables des enfants et des jeunes dans les communautés de foi, qui sont souvent des bénévoles.

Ministère pour les enfants

Regroupement St. François, Messy Church - Culte communautaire intergénérationnel

- Shanna a animé quatre événements de type *Messy Church* à Lennoxville, avec des bénévoles et des participants venant de nombreuses églises de la région de St. François. Des plans sont en cours pour une croissance et un développement encore plus importants de ce projet en 2024.

Camp Esprit Uni

- Il y a beaucoup de chevauchement entre les membres de cette équipe et ceux du comité du camp. Bien que les membres de cette équipe aient beaucoup travaillé pour le Camp Esprit Uni, ils l'ont fait en tant

que membres du comité du camp. Cette équipe a principalement joué un rôle de soutien dans la promotion de ce camp d'une semaine de l'Église Unie pour les jeunes de 8 à 16 ans.

École du dimanche/soutien à l'Église des enfants

- Étant donné que bon nombre des programmes scolaires les plus populaires de l'ÉU (Les Saisons de l'Esprit et le Peuple entier de Dieu) ont été abandonnés en 2023, nous avons reçu de nombreuses demandes de soutien dans ce domaine. En tant que soutien du personnel, Shanna et plusieurs membres de l'équipe dirigeante ont cherché d'autres options. Cette année, les églises de notre conseil régional étudient les ressources offertes par le projet *Go* de l'ÉU, les ministères illustrés, le projet *Salt* et autres. Le Camp Esprit Uni a utilisé le programme *Inside Out - Christian Resources of Outdoor Ministries*, développé de manière œcuménique en 2023, pour la semaine du camp Fruits de l'Esprit, et l'utilisera à nouveau pour la prochaine saison du camp.

Ministère pour les jeunes

Forums pour les jeunes

- 31 mars-2 avril 2023 - L'Église Unie Trinity-Anjou a accueilli Wendy Evans, conférencière invitée sur le thème « Dans notre élément ».
- Du 3 au 5 novembre 2023, l'Église Unie Plymouth-Trinity a accueilli l'événement « Construction d'un pont interconfessionnel avec la communauté musulmane et atelier sur l'islamophobie », avec le Dr Christopher Stonebanks.

Camp Esprit Uni

- Du 25 juin au 1er juillet, 65 campeurs, Salade de fruits de l'Esprit - 12 jeunes et jeunes adultes ont travaillé comme conseillers bénévoles et comme personnel lors de notre semaine de camp. Plusieurs jeunes siègent également au comité de planification du camp pour offrir leur point de vue.
- Des groupes locaux de jeunes existent dans différentes communautés de notre région, et Shanna ne peut pas participer à tous. Il est à noter que si jamais un groupe de jeunes souhaite l'inviter à venir présenter un atelier, ou promouvoir un camp ou un forum pour les jeunes, elle le fera avec plaisir! Dans la région de St. François, Shanna dirige un groupe local de jeunes composé de participants âgés de 10 à 15 ans. Ils se réunissent une fois par mois depuis le printemps 2023, généralement un vendredi soir, et jouent à des jeux.

Ministère pour les jeunes adultes

- Retraite pour jeunes adultes - 15-17 septembre 2023
- 25 participants âgés de 20 à 35 ans
- Thème : Comment nous montrons-nous ? "Se prendre en main"
- De nombreux jeunes ont du mal à concilier toutes les exigences que le travail, l'école, la famille et le monde en général nous imposent. Nous avons développé des compétences pour prendre soin de nous-mêmes, établir des limites saines et trouver de solides communautés de soutien dans un magnifique cadre théologique défini par notre responsable du culte Bailey Eastwood. Ce fut un beau moment de jeu dans la nature, de détente et d'apprentissage pratique enraciné dans une communauté chrétienne affirmée et ouverte.

Formation en leadership/Développement de ressources

- Tests du programme de lutte contre le racisme - (automne 2023)
- Plymouth Trinity et l'Église Unie Ste. Geneviève ont participé à l'essai de *I am a changemaker* : enseigner l'antiracisme aux enfants, développé par Heather Beamish, Amy Crawford, Adele Halliday, Springwater

Hester-Meawassige et Ren Ito, pendant 6 semaines à l'automne. Les testeurs ont fourni des commentaires oraux et écrits via Zoom pour aider l'équipe de développement à produire la version finale.

○ En général, nous avons estimé que le programme était bien rédigé, mais pas conçu pour les contextes où il a été testé, vu nos populations multiculturelles, multilingues et en grande partie immigrées. Nous avons proposé plusieurs suggestions d'amélioration, notamment la traduction et la diversification du type d'activités pour les différents apprenants. La version finale sera disponible à l'achat via l'UCRD plus tard ce printemps.

● Recherche et développement pour rendre les espaces des sanctuaires plus inclusifs

○ Une réflexion a commencé sur ce qui rend nos sanctuaires et autres espaces ecclésiaux vraiment inclusifs pour tous les âges. Le début de cette réflexion a été partagé dans le bulletin de Nakonha:ka. Au cours de l'année à venir, nous aimerions élargir la conversation et visiter davantage d'églises pour voir les défis auxquels nos communautés de foi sont confrontées et développer des solutions créatives.

● Participation à la création de différentes ressources saisonnières, par exemple :

○ Initiative de traduction en français du *Creation Time Discovery Magazine* écrit par Tori Mullins :

<https://www.jesusglueandglitter.ca/product/discover-abundance/> (en anglais),

<https://drive.google.com/file/d/1Kj2Uf1fC5r3t4bBqJFqS1o7nE-GzYIDx/view> (en français).

Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (PCLA)

Il est difficile de croire que le temps est déjà venu de rédiger un nouveau résumé pour le rapport annuel. Mais nous y sommes! Même si la pandémie est terminée, la Covid est toujours bien vivante dans nos communautés et continue d'affecter nos vies et la façon dont nous nous réunissons et travaillons ensemble. L'équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (PCLA) a continué de se réunir sur Zoom en 2023, et c'est ce que nous continuerons de faire à l'avenir.

Notre équipe a continué de se réunir régulièrement, offrant un soutien constant au PCLA et, suivant la tradition établie dans la région de Sherbrooke au Québec depuis de nombreuses années, organisant des journées d'enrichissement deux fois par an dans tous les secteurs de notre région. L'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka a désormais rendu ces journées d'enrichissement obligatoires pour le renouvellement de cette certification.

À l'heure actuelle, la région Nakonha:ka compte quatorze personnes célébrantes laïques agréées, la plupart vivant dans la région de Québec-Sherbrooke (Qc-S) ou de Montréal, mais certaines vivant dans les régions éloignées de Métis en Gaspésie ou à Chevery, sur la Basse-Côte-Nord. Nous avons maintenant également deux célébrantes laïques francophones et deux membres qui ont continué leur cheminement et qui sont présentement en formation pour devenir des pasteurs ordonnés ou des agents pastoraux laïques. Les membres de l'équipe dirigeante sont : Charlotte Griffith (présidente), la pasteure Lee Ann Hogle, Shirley Knutson et Allan Marshall de la région Qc-S, Valérie Nickson (secrétaire) et Norman Haslam de la région de Montréal, et Brenda Lee Strickland de Chevery. Tous les membres de l'équipe, à l'exception de la pasteure Hogle, sont membres également du personnel célébrant laïque agréé, actifs ou à la retraite.

Le 29 avril 2023, un atelier hybride a eu lieu à l'Église Unie St-Paul de Magog dont le thème était « Vérité et réconciliation : informations générales pour nos recherches en cours. » Jean-François Lozier, conservateur responsable de l'histoire de l'Amérique française au Musée canadien de l'histoire et professeur d'histoire à l'Université d'Ottawa, a partagé avec nous l'expérience autochtone du

christianisme au Québec dans une présentation Zoom. Il a décrit en détail les premiers contacts entre les peuples autochtones et les missionnaires catholiques français au Québec, aux XVIIe et XVIIIe siècles, et a comparé leur situation avec l'œuvre missionnaire protestante anglaise en Nouvelle-Angleterre à la même période. Nous avons examiné des éléments de la liturgie catholique qui étaient populaires auprès des peuples autochtones, ainsi que l'évolution du contexte social au Québec aux XIXe et XXe siècles, avec l'augmentation de la colonisation anglophone, l'arrivée de missionnaires méthodistes anglais à Kanesatake et à Kahnawake, et la montée en puissance du racisme biologique. Beaucoup d'information à considérer. La séance de l'après-midi a été consacrée au partage et nous avons échangé sur la façon dont chacun de nous gère sa vie, son travail, ses engagements et ses défis au sein de l'Église.

Les 29, 30 septembre et 1er octobre, une retraite de trois jours a eu lieu au magnifique Manoir d'Youville, à Châteauguay, organisée par une équipe de planification comprenant la pasteure Lee Ann Hogle, Valérie Nickson et David-Roger Gagnon. Le 29 a été réservé au clergé, le 30 a été une journée où le clergé et le PCLA ont passé du temps ensemble, et le 1er a été réservé au PCLA. L'endroit était charmant, l'événement était bien planifié et a été très apprécié par tous les participants. Le samedi, le PCLA a eu l'occasion de rencontrer les pasteurs et pasteures de la région, et le dimanche, l'occasion de se rencontrer et de s'offrir du soutien mutuellement. La fin de semaine a été remplie de camaraderie, de musique inspirante et d'une présentation puissante sur un Dieu handicapé. Certains membres du PCLA auraient aimé passer plus de temps avec le clergé. Le seul commentaire négatif : il n'y avait pas de chocolats sur les tables. Cette retraite a remplacé la journée d'enrichissement d'automne.

La journée d'enrichissement du printemps 2024 sera un événement hybride qui aura lieu à l'Église Unie St-Paul de Magog le samedi 19 avril, à compter de 9 h 00. Pour le moment, le thème de la séance d'apprentissage du matin n'est pas encore décidé. En outre, une journée d'enrichissement d'automne aura lieu en septembre ou en octobre, mais la date et le thème n'ont pas encore été choisis. Une autre retraite est en phase de planification, mais on ne sait pas encore quand elle aura lieu. À l'avenir, faire ces journées d'enrichissement de manière bilingue sera un défi pour l'équipe dirigeante.

Le renouvellement de la certification du PCLA est effectué tous les deux ans, chaque membre devant être interrogé et approuvé par une équipe responsable des entrevues. Tous les membres du PCLA souhaitant continuer seront interviewés cet automne, en septembre ou en octobre, en préparation d'un culte d'alliance entre la région et le PCLA lors de la réunion du conseil régional en novembre.

De plus, nous avons mis sur pied une équipe de soutien aux étudiants et étudiantes souhaitant devenir des célébrants laïques agréés. Elle est composée de membres de l'équipe dirigeante du PCLA (Shirley Knutson, Valérie Nickson, Norman Haslam, la pasteure Lee Ann Hogle) et de la pasteure Janet Bisset. Nous avons actuellement trois étudiants en formation et nous les recevrons en entrevue prochainement. Identifier qui suit les cours en ligne continue d'être un défi et cette équipe s'efforce de systématiser le processus.

Alors que nous poursuivons en 2024, en tant que PCLA et en tant que chrétiens, avec tous les troubles qui nous entourent au Canada et dans le monde, que les paroles du Chant de foi de 2006 nous apportent réconfort et espérance :

« En tant qu'enfants de l'Intemporel, nos vies limitées dans le temps trouveront leur achèvement auprès du Créateur qui embrasse tout.

En attendant, nous embrassons le présent, incarnons l'espoir, aimons nos ennemis, prenons soin de la terre, choisissons la vie. Reconnaissants pour l'action aimante de Dieu, nous ne pouvons nous empêcher de chanter. »

Respectueusement soumis, Charlotte Griffith, présidente de l'équipe dirigeante du PCLA

Équipe de planification des rencontres du conseil régional

En tant qu'équipe de planification, notre mandat et notre mission consistent à veiller à ce que nous vivions notre appel à être l'Église dans notre travail et notre culte. Nous nous occupons de planifier les réunions du conseil régional tout le long de l'année. En 2023, nous avons planifié et organisé trois rassemblements régionaux. Le premier a eu lieu en ligne, les 24 et 25 mars. C'est alors que nous avons eu la possibilité d'en savoir plus sur le nouveau plan stratégique et d'explorer la manière dont notre conseil régional approche les différents volets de ce plan.

Le 3 juin nous avons organisé un rassemblement hybride, en personne pour ceux et celles qui pouvaient se déplacer jusqu'à l'Église Trinity-Plymouth, à Sherbrooke, où nous avons été accueillis magnifiquement. Il y a eu plusieurs présentations lors de cette réunion et tous les documents sont disponibles sur la page Web du conseil régional. L'événement s'est terminé par un culte de célébration du ministère à la mémoire des pasteurs décédés depuis notre dernier rassemblement, les pasteurs Keith Eddy et Giorgio Predelli. Nous avons également célébré la pasteure Rosemary Lambie qui partait à la retraite, et trois nouveaux membres du personnel ministériel ordonné, Aaron Miechkota, Aron Molnar et Cynthia Reynolds.

Les 24 et 25 novembre, nous avons organisé un rassemblement en ligne encore une fois dont le but principal a été de réfléchir à ce que veut dire « intensifier l'invitation » et d'adopter une approche stratégique de croissance.

Lors de notre planification, nous essayons de créer des espaces pleins de sens et d'inspiration, et aussi sécuritaires pour tous les membres de notre région qui travaillent ensemble, en personne ou en ligne.

Enfin, je voudrais vous dire combien j'aime ma tâche comme présidente de l'équipe de planification et j'espère qu'à l'avenir nous serons en mesure de planifier des rassemblements dont les thèmes s'avèrent intéressants et alléchants pour le plus grand nombre possible de participants. Si vous désirez vous joindre à nous, ou si vous avez des idées ou des sujets que vous estimez d'intérêt pour les membres du conseil régional, n'hésitez pas à me contacter.

Bénédictions à vous tous alors que nous continuons à cheminer ensemble.

Valerie Nickson, Présidente de l'équipe de planification

La Table Ministères en français (MIF)

L'année 2023 était une année remplie de changement et de bouleversements au sein des Ministères en français (MIF).

- Tout d'abord, le retour de Darla Sloan comme Responsable des Ministères en français en intérim, puis l'arrivée d'Emmanuel Tehindrazanarivelo au poste, ensuite le retour de Darla Sloan comme adjointe des programmations au MIF en rescousse du départ de la titulaire.
- L'embauche d'un coordinateur des communications et du développement a non seulement élargi l'Équipe du personnel mais a insufflé une nouvelle dynamique.

Nous avons noté la croissance et le dynamisme des MIF qui nous réjouissent autant qu'ils nous bousculent et nous interpellent dans plusieurs aspects (accueil, hospitalité, interculturalité, le vivre ensemble notre foi et de notre espérance, l'appel et vision, juste quelques exemples...) et différents niveaux (structurel, relationnel, théologique, spirituel, ressources et gouvernance, diversités...). Les bonnes relations et la transparence des communications entre les différentes structures et personnels concernés ont permis qu'en ensemble, nous ayons pu faire face aux défis, et continuons à le faire.

Quelques activités notables :

- Le mois des personnes d'ascendance africaine, la solidarité internationale avec Gaza-Israël et l'Iran, la participation à la Conférence Internationale sur l'Éco-Citoyenneté et le Changement Climatique à Montréal, les retraites du personnel des communautés émergentes au manoir d'Youville et du personnel des MIF à Granby.
- Les formations pour les laïcs en présentiel, sur terrain dans les communautés émergentes demanderesses, ou en ligne par le nouveau directeur, l'augmentation des inscriptions, créations et renforcement des liens avec les centres de formations théologiques et pastorales au Canada et à l'international, sans oublier la Plateforme liturgique.
- Le Camp des jeunes offert par Camino de Emaus, les rencontres mensuelles du premier mardi du mois, le lancement de MonCredo, l'Infolettre bimensuelle et notre lien quotidien qui sort trois fois par semaine.
- Enfin les rencontres et conversations avec les leaders et nouvelles communautés de foi émergentes, les visites pastorales du Responsable à Toronto, Winnipeg, Moncton, Ville de Québec, Sherbrooke, Drummondville, et autres ministères en français aux alentours de Montréal.

Pour l'année 2024

Les rencontres, les conversations, les visites pastorales, les réunions et les activités de 2023 vont continuer. Certains liens sont à créer, d'autres à renforcer. La question c'est comment relever les défis ensemble face à la croissance aux ressources limitées. Comment être créatifs et innovants ensemble sous la pression du temps des moissons dans le cadre de notre Manuel, l'appel et vision, et le Plan Stratégique : une très belle perspective pour l'année 2024 à l'aube de notre Centenaire et les autres années à venir. L'Assemblée Générale des MIF a eu lieu le 24 Février, la retraite aura lieu en avril. La célébration du mois des personnes d'ascendance africaine a eu lieu tout au long du mois de février. Une retraite bisannuelle a été décidée pour l'Équipe du personnel en vue de renforcer les liens de solidarité, d'évaluer les résultats accomplis et les défis. Une rencontre des jeunes est prévue, ainsi qu'un symposium des théologies protestantes en français au Canada. Nous projetons de structurer les réflexions théologiques autour d'un

Institut qui avec le Dio, constituera un centre de formation et d'expression pour les protestants francophones.

Pour l'année 2024, comme les autres à venir, l'enjeu c'est comment nous rapprocher et travailler en synergie avec les diverses structures de notre Église pour faire bénéficier les MIF et les CoF au-delà au maximum, partager et faire connaître notre témoignage de foi et d'espérance à l'ensemble de l'Église Unie, et nous rassembler autour notre appel et vision commune.

Respectueusement soumis, Dr Emmanuel Tehindrazanarivelo, pasteur, Responsable

Autre Réseau

[L'Association des femmes de l'Église Unie \(AFÉU\) régional](#)

L'instance régionale de l'Association des femmes de l'Église Unie au Québec n'a pas organisé d'événement régional, mais plusieurs de nos groupes ont organisé des réunions et des événements tels que des réunions pour préparer des tartes, des ventes de livres et des soupers. Si votre groupe organise un événement ou un rassemblement spécial, veuillez m'envoyer l'information et nous laoublierons dans le bulletin régional. En plus, si vous avez quelque chose que vous aimeriez voir paraître dans l'infolettre de l'AFÉU, *Keeping in Touch*, ce serait également une merveilleuse nouvelle pour notre région, alors n'hésitez pas à me contacter. Mon adresse courriel est vepps_nickson@hotmail.com.

Tous les 5 ans, l'AFÉU célèbre un anniversaire avec un événement pour toutes ses équipes, comme vous vous en souvenez peut-être, la célébration de notre 60e anniversaire a eu lieu à North Sydney, en Nouvelle-Écosse, en 2022. La prochaine célébration aura lieu en 2027, alors restez à l'affût de publications sur cet événement et j'espère que beaucoup d'autres femmes pourront y assister. Vous pouvez trouver des informations dans l'infolettre *Keeping In Touch* que Judy inclut dans le bulletin régional. Toutes les informations sur l'AFÉU sont également disponibles sur le site Web de Nakonha:ka sous l'onglet Programmes, ainsi que dans les numéros antérieurs de l'infolettre *Keeping In Touch*.

L'Association nationale des femmes de l'Église Unie a tenu son assemblée annuelle en personne à Queen of Apostles, à Mississauga, du 18 au 22 septembre 2023. Janice Knowles et moi y avons représenté notre région. Les séances ont été consacrées aux affaires de l'ANFÉU. Les faits saillants de la réunion sont inclus dans l'infolettre *Keeping in Touch* de janvier 2024.

Comme vous le savez peut-être, l'ANFÉU soutient un projet différent à chaque cinquième anniversaire. Le projet actuel est la bourse du Fonds de guérison pour soutenir les femmes, les enfants et les familles autochtones. L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) financera des programmes conçus par nos partenaires du Fonds de guérison pour les femmes et les enfants autochtones dont l'objectif principal est de guérir la famille par le biais de la culture et de la langue, tout en offrant du soutien individuel au sein du programme. Grâce au processus de présentation de candidatures du Fonds de guérison, ce groupe prioritaire a été ajouté, conçu comme il est pour soutenir spécifiquement les femmes et les enfants pendant les cinq prochaines années par le biais de bourses spéciales de l'AFÉU. Le Fonds de guérison remercie l'association pour sa générosité et son financement visant à garantir que les femmes et les enfants autochtones reçoivent du soutien et de l'encouragement adéquats grâce à des programmes

culturels et linguistiques. Pour plus de renseignements et d'informations sur ce nouveau groupe prioritaire, veuillez contacter notre coordonnateur du Fonds de guérison à Healing@united-church.ca.

Le travail de l'ANFÉU et de l'AFÉU régionale se poursuit et constitue une partie très importante de l'Église, alors continuez à nous suivre aux niveaux local et national, et contactez-moi si vous avez des questions ou des suggestions.

Respectueusement soumis, Valerie Nickson, présidente

Sensibilisation Maison St-Columba

Depuis 1917, la Maison Saint Columba milite en faveur de la justice sociale et améliore la qualité de vie des résidents à faible revenu et isolés de Pointe St. Charles et au-delà. La Maison Saint Columba fonctionne comme un ministère communautaire de l'Église Unie du Canada (ÉU) et a reçu des subventions de soutien à la mission en 2023 et 2024, ainsi que la disposition à long terme d'un bâtiment de l'ÉU. Ce rapport met en évidence les activités de la maison en 2023 et l'évolution des initiatives en 2024.

Grâce à sa nouvelle vision « appelée par Dieu, en disciples de Jésus » l'Église Unie du Canada aspire à devenir « une Église courageuse, connectée et évolutive, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice » (Plan stratégique de l'ÉU 2023-25.). En tant que l'un de ses ministères communautaires, la Maison Saint Columba adhère à cette vision alors que nous cherchons à répondre au « monde en souffrance de Dieu » (Plan stratégique de l'ÉU 2023-25).

Comment s'est manifesté « le monde en souffrance de Dieu » à Pointe Saint-Charles en 2023? Pointe St. Charles a subi des changements importants au cours des dernières années, passant d'une communauté à faible revenu à une communauté confrontée à la gentrification et aux inégalités croissantes en termes de revenus. Les disparités en matière de logement illustrent ce changement : 33 % des résidents vivent dans des logements subventionnés et 27 % dans des copropriétés, dont beaucoup chères et nouvellement construites, ce qui montre deux extrêmes en termes de capacité financière. Le climat social s'est vu perturbé alors que les résidents de longue date ont dû déménager et nous faisons toujours face à une crise multiple : pauvreté, insécurité alimentaire croissante, logements inabordables ou de qualité inférieure et isolement social, mais elle est maintenant plus cachée derrière une richesse accrue apparente.

Quelle a été la réaction de la Maison Saint Columba? Elle est restée un lieu de compassion, de bienveillance et de connexion grâce à sa série de programmes intergénérationnels qui visaient la sécurité alimentaire, le développement en bonne santé des enfants et des jeunes, et des initiatives pour réduire l'isolement social.

En termes de sécurité alimentaire, le programme de déjeuners communautaires a servi 10 185 repas chauds et nutritifs à des résidents à faible revenu, et notre programme « La popote roulante » a préparé et livré cinq repas par semaine à 50 personnes âgées isolées et à faible revenu qui souffrent de mobilité réduite ou de troubles cognitifs.

Les programmes pour le développement en bonne santé des enfants et des jeunes comprenaient une « école alternative » pour préparer à l'école les enfants à risque d'âge préscolaire, un programme parascolaire pour 36 enfants du primaire ainsi qu'un camp de jour d'été de haute qualité pour 73 enfants, de 6 à 14 ans, que nous avons offert à un coût exceptionnellement bas pour le rendre accessible aux familles à faible revenu. Des initiatives axées sur les jeunes telles que *Lead, Exploration and Development Initiative* (LEAD) et le *Counsellor in Training Program* ont favorisé le développement des compétences et renforcé la résilience et la confiance en soi de 14 jeunes anglophones.

Enfin, la Maison Saint Columba a vécu sa mission « de favoriser une communauté inclusive pour tous, grâce à l'éducation, la compassion et la fin de l'isolement » avec la conviction que chaque personne est créée à l'image de Dieu et a une valeur inhérente, en parrainant les programmes suivants :

- *Seniors Connection Project*, qui favorise la création de liens sociaux entre 25 personnes âgées anglophones.
- *Hand in Hand*, une journée d'accueil pour 16 adultes ayant une déficience intellectuelle.
- « *Passe-Action* », un programme qui accueille 7 participants vivant des défis de santé mentale importants qui sont des membres précieux de notre équipe de sécurité alimentaire.
- Un groupe de femmes, avec un dîner mensuel et un groupe de discussion pour établir des liens sociaux.
- Un programme de francisation qui offre des cours de français gratuits à 20 nouveaux arrivants au Québec.

L'année 2023 a également vu la publication de « Nos histoires et réflexions sur la Covid 19 », qui raconte comment les membres du programme pour personnes âgées et le personnel de la maison ont relevé le défi de la pandémie.

En 2024, la Maison Saint Columba devra faire face à de nombreux défis. La crise reliée au coût de la vie provoque une détresse généralisée que nous éprouvons également sur le plan organisationnel en raison des coûts de gestion toujours croissants d'un organisme communautaire à but non lucratif. Malgré ces défis, nous continuons à faire preuve d'une « vie de disciple dynamique » alors que nous recherchons des réponses créatives et innovantes « dans les circonstances présentes » (Esther 4, 14 dans le Plan stratégique de l'ÉU 2023-2025).

La Maison Saint Columba se tourne vers l'extérieur en 2024 pour explorer de nouvelles possibilités afin de renforcer sa capacité de mener à bien sa mission. Ainsi, nous approfondirons notre partenariat avec le Département de thérapie par le jeu de l'Université Concordia. Nous cherchons du financement pour intégrer ce type de thérapie dans nos programmes pour enfants car il s'agit d'une stratégie reconnue dans le traitement des traumatismes émotionnels. Nous collaborons également avec le « Regroupement des popotes roulantes » pour identifier des moyens de rationaliser notre production et notre livraison de repas avec l'espoir de continuer notre service dans le long terme. Le soutien financier du Fonds de relance après Covid nous permettra d'atteindre les personnes âgées anglophones pour trouver de nouvelles façons de répondre à l'évolution de leurs besoins. Enfin, nous nous adresserons aux communautés de foi de l'Église Unie pour les remercier de leur généreux soutien et pour explorer de nouvelles façons de travailler ensemble.

Respectueusement soumis, Katherine Pigott, Directeur

Collège

Programme d'études de l'Église Unie au Séminaire diocésain de Montréal

Au Séminaire diocésain de Montréal, largement connu sous le nom de Dio, nous en sommes maintenant à notre troisième année en tant qu'institution œcuménique à la suite de l'intégration du Séminaire Uni à partir de l'année universitaire 2021-2022. Notre programme d'Études de l'Église Unie demeure solide et dynamique. Nous avons un bon nombre d'étudiants à différentes étapes du parcours de candidature et nous sommes impatients d'en accueillir plusieurs nouveaux à l'automne. Le culte de l'Église Unie fait partie de la vie de notre chapelle régulièrement et nous avons accueilli plusieurs pasteures et pasteurs de la région Nakonha:ka pour animer les célébrations au cours de la dernière année.

Alors que nous continuons d'approfondir notre intégration en tant qu'institution œcuménique, nous renouvelons et élargissons nos programmes. Cela comprend:

- **Le Certificat en ministère bilingue et le cours intensif de français pour le ministère.** En mai 2023, nous avons organisé la première semaine intensive de français pour le ministère en personne depuis la pandémie, animée par Clara Maranzano. Ce fut une semaine agréable avec un corps étudiant œcuménique, dont plusieurs continuent de se réunir en ligne dans un groupe de discussion en français centré sur la théologie et le ministère. Le cours intensif de français pour le ministère sera offert encore une fois en mai 2024.
- **Le stage de Mission Montréal.** Ce programme offre une occasion d'apprentissage à travers le service, un discernement vocationnel et une réflexion théologique en communauté pendant neuf semaines en été pour les jeunes âgés de 18 à 25 ans. Nous avons vécu une expérience très positive à l'été 2023 avec plusieurs étudiants issus de l'Église Unie et nous avons hâte de la répéter en 2024. Les candidatures sont acceptées via www.montrealmision.ca. Les stagiaires reçoivent une allocation de 5 000 \$ pour leur participation au programme.
- **Cours en ligne pour le public général.** Le séminaire propose régulièrement des cours en ligne de courte durée (trois à six semaines) conçus pour les adultes, en anglais et en français. Cette année, nous avons offert des cours ou des ateliers sur la prédication, sur l'aide médicale à mourir, sur les prophètes de l'Ancien Testament ainsi que sur l'histoire et la théologie de l'Église Unie. Nous sommes toujours prêts à discuter avec les gens de la région Nakonha:ka de la manière dont nous pourrions offrir des cours qui répondent aux besoins de vos communautés de foi.
- **Cercle d'apprentissage interculturel pour les leaders en ministère.** En mai 2023, nous avons offert, pour la deuxième année consécutive, un cercle d'apprentissage intensif d'une semaine aux pasteurs admis à l'Église Unie. Ce fut une excellente occasion pour construire une communauté interculturelle, présenter l'Église aux nouveaux venus et envisager l'avenir de l'Église avec espérance. Nous en proposerons à nouveau une variante en mai 2024. Il s'agira d'un cours de 4 jours enseigné en français et axé sur la présentation (ou une nouvelle présentation) de l'Église Unie à travers le prisme de la réalité interculturelle du Canada. Tous sont les bienvenus car vous n'avez pas besoin d'être pasteur candidat à l'admission pour y participer.

Ce sont des fruits comme ces programmes qui constituent à ce jour la preuve la plus convaincante de notre succès en tant que séminaire intégré. Mais l'une des raisons pour envisager l'intégration était la réalité financière. Même s'il nous reste encore du travail à faire, il faut souligner que l'intégration de nos séminaires a conduit à une situation de stabilité financière plus solide. Nous sommes profondément reconnaissants pour le soutien financier dévoué et fidèle envers notre ministère de la part de tant de personnes.

L'Église change et nous avec elle. Après de nombreuses années de loyaux services, la pasteure Alyson Huntly prendra sa retraite à la fin du mois de mai. Nous recherchons actuellement son remplaçant. Nous réfléchissons en plus à la meilleure manière de répondre aux changements que la fin du programme des agentes et agents pastoraux laïques impliquent pour la formation théologique, et nous réfléchissons aussi à la meilleure manière de soutenir des programmes en français menant au « *testamur* » pour le ministère ordonné.

Notre Conseil des gouverneurs œcuménique a désormais amorcé le premier processus de planification stratégique en tant qu'institution intégrée. Nous voyons d'énormes possibilités pour que notre ministère, dans une ville multiculturelle, bilingue et multilingue, continue de soutenir l'Église Unie du Canada, alors que nous vivons une époque de grand changement, afin d'atteindre les objectifs stratégiques de l'Église et être ainsi le peuple du royaume de la justice et de la paix du Christ.

Respectueusement soumis, Jesse Zink, Directeur (jessezink@montrealdio.ca)

Personnel ministériel nouvellement célébré (ordonné)



Aaron Miechkota a accepté l'appel de la Cressy Glenora United Church, qui est située dans le comté en milieu rural ontarien de Prince Edward et sur le territoire ancestral des peuples algonquin (Anishinaabe) et mohawk (Haudenoshone). Aaron a grandi au Canada à la fois en contexte rural et urbain, nourrie d'un héritage ukrainien et irlandais et d'influences allemandes. « J'ai en effet un très vif désir de vous voir, afin de vous communiquer quelque don spirituel pour que vous en soyez affermis, ou plutôt pour être réconforté avec vous et chez vous par la foi qui nous est commune à vous et à moi. » (Romains 1,11-12). Aaron apprécie le ministère où s'expriment la créativité et la collaboration dans l'amour de Dieu au service de la communauté avec le cœur, l'âme, l'esprit et la force.



Mon nom est **Aron Molnar**, et j'ai grandi en Transylvanie, en Roumanie, dans une petite ville du nom de St-George. Après avoir fréquenté une école primaire à vocation musicale et une école secondaire protestante, j'ai amorcé mes études en théologie à Sárospatak, en Hongrie, et les ai terminées à Cluj-Napoca, en Roumanie. Ayant participé à la vie de l'Église durant toute ma vie, j'ai commencé mon ministère en 2006, assurant le service et la prédication dans différents contextes ecclésiaux jusqu'en 2013, année où j'ai immigré au Canada avec ma famille. En 2019, la First Hungarian United Church à Montréal, n'ayant personne pour assurer la prédication, m'a alors demandé de devenir son pasteur. La musique a toujours tenu une place importante dans ma vie. Je joue de plusieurs instruments, comme mon père et mon grand-père

avant moi, et maintenant comme ma fille, qui à son tour perpétue ce magnifique héritage. J'aime apprendre des langues étrangères, lire et accroître mes connaissances.



Cynthia Reynolds – Je viens de la petite municipalité de Clarenceville, située dans les Cantons-de-l'Est au Québec. J'ai amorcé mon appel au ministère en 2017, lorsque j'ai entrepris mes études au Séminaire Uni de Montréal. Après avoir achevé mes études en 2021, j'ai entamé deux années de formation ministérielle supervisée à la Riverside United, à Rosemère, au Québec.

C'est grâce au soutien et à l'encouragement de toutes les paroisses que j'ai connues, des gens qui m'ont enseigné et supervisé en cours de route, de ma famille et de mes amies et amis, que je peux aujourd'hui célébrer cette ordination. Je suis très reconnaissante pour toutes les bénédictions reçues tout au long de ce chemin.

« Le vent souffle où il veut, et tu entends sa voix, mais tu ne sais ni d'où il vient ni où il va. » (Jean 3,8) Avec espoir et enthousiasme, j'ai hâte de voir tous ces lieux où l'Esprit me conduira dans l'avenir.

Anniversaires

Nom	Type	Années
Ronald Coughlin	Pasteur	50
Christopher Ferguson	Pasteur	45
John Forster	Pasteur	45
Patricia Lissom	Diacre	45
Joseph McInnis	Pasteur	35
Denis Fortin	Pasteur	30
Read Sherman	Pasteur	20
Scott Hunter	Pasteur	15
Lee Ann Hogle	Pasteure	10
Paula Kline	Pasteure	10
Joelle Leduc	Pasteure	5

Résumé des actions de l'exécutif et du conseil régional (2023)

Le 19 janvier 2023

MOTION 001_19/01/2023 (V. Galanis/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve Shanna Bernier et la pasteure Tami Spires comme personnes de soutien à l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 002_19/01/2023 (V. Epps/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 20 octobre 2022 tel que reçu. **Adoptée.**

MOTION 003_19/01/2023 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte le procès-verbal des sondages par courrier électronique qui ont pris fin le 1er novembre, le 10 novembre, le 9 décembre et le 13 décembre 2022 comme indiqué ci-dessous :

MOTION 001_01/112022 (T. Spires/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales selon laquelle l'église Saint-Jean est désignée comme site de formation ministérielle supervisée. Adoptée.

MOTION 001_10/11/2022 (F. Braman/T. Spires) Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accède à la demande des administrateurs de l'Église Unie St. Andrew's (Delson) pour l'approbation finale de la vente de leur propriété paroissiale située au 11, 4e Avenue, Delson, QC J5B 1P9 (numéro de lot 3 446 090 du Cadastre du Québec) au Centre Culturel Islamique de Roussillon, selon les termes de l'offre numéro 42054 datée du 19 octobre 2022, pour 385 000 \$ moins la réduction de prix de 35 000 \$ négociée avec l'acheteur suite au rapport d'inspection, le tout tel quel, là où il se trouve. Il est résolu qu'il est entendu que la Politique régionale sur le produit net de la vente s'appliquera à la transaction. Adoptée.

MOTION 001_09/12/2022 (B. Bryce et R. Patton.) Attendu que les offres précédemment acceptées, incluant celle approuvée par la résolution 001_11/08/2022 du conseil régional, pour la propriété paroissiale de l'Église Unie Dorval-Strathmore n'ont pas eu de suite, il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de remplacer les motions précédentes concernant la vente de la propriété de l'Église Unie Dorval-Strathmore par la suivante : Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka accepte la demande des administrateurs de l'Église Unie Lakeshore Trinity (anciennement Église Unie Dorval-Strathmore) de vendre à l'Église Hispanique Sendero Hacia la Luz, leur propriété paroissiale, située au 310, avenue Brookhaven, Dorval, QC H9S 2N7 – Lot 1 522 613 tel quel, pour 1 650 000 \$ selon les termes de la contre-proposition signée et acceptée en date du 11 novembre 2022, en supposant que la transaction soit conclue au plus tard le 31 décembre 2022, et sous réserve d'un ajustement pour les coûts d'assainissement identifiés lors d'un audit environnemental, comme convenu entre le vendeur et l'acheteur.

Il est résolu que la décision du conseil régional du 21 octobre 2021 concernant l'utilisation des profits par les fiduciaires continue de s'appliquer, sauf telle que modifiée par les termes de la résolution du 18 novembre 2021 pour la fusion de l'Église Unie Dorval-Strathmore avec l'Église Unie Lakeshore Trinity, à compter du 1er janvier 2022. Adoptée.

MOTION 001_13/12/2022 (F. Braman/L. Buchanan) Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accède à la demande de l'Église Unie Sud-Ouest et de ses administrateurs concernant l'approbation de leur plan ministériel 2023, de leur budget 2023 et des grandes lignes de l'utilisation du produit de la vente de la propriété paroissiale, étant entendu que 2023 sera une année de transition et que l'utilisation de leur part de ce produit sera limitée à 5 % pour 2022-2023, et qu'un plan ministériel pour l'avenir sera soumis pour approbation d'ici la fin de 2023. Adoptée.

MOTION 004_19/01/2023 (D. Lambie/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 005_19/01/2023 (T. Spires/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales de prolonger le mandat de Kelley Molloy, candidate DLM, à titre de coordonnatrice des cultes/ agente de soins pastoraux pour le ministère régional des Laurentides, à temps plein, 40 heures par semaine jusqu'au 28 février 2023. **Adoptée.**

MOTION 006_19/01/2023 (T. Spires/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la reconduction du mandat du pasteur Scott Patton à la charge pastorale de Richmond-Melbourne, à temps partiel (mi-temps), 20 heures par semaine, du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023. **Adoptée.**

MOTION 007_19/01/2023 (T. Spires/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination de Lisa Byer-de Wever, candidate diaconale (étape 2) à titre de suppléant à la charge pastorale de Merging Waters, à temps plein, 40 heures par semaine, du 8 janvier 2023 au 30 juin 2024. **Adoptée.**

MOTION 008_19/01/2023 (V. Galanis/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reconnaissse le pasteur David Fines comme pasteur bénévole associé (définition : personnel ministériel retraité, non

nommé ou engagé dans un ministère non reconnu comme « communauté de foi ») pour la période allant du 1er juillet 2022 jusqu'au 30 juin 2023 (le statut est auprès de l'Église Unie Emmanuel – Cowansville). **Adoptée.**

MOTION 009_19/01/2023 (F. Braman/P. Stanfield) Attendu que le conseil régional a déjà approuvé, le 16 juin 2022, le contrat de vente pour la vente par les fiduciaires de l'Église Unie Mid-Laurentian United (fiduciaires) (Rawdon) de la propriété de l'église (excluant le cimetière) de l'Église Mid-Laurentian United, au Conseil des finances et de l'expansion (conseil) qui donne à ce conseil toute latitude sur le prix et les conditions de vente,

attendu que le conseil et les fiduciaires ont reçu une offre d'un tiers et qu'il serait plus efficace d'effectuer le transfert directement entre les fiduciaires et l'acheteur, sans modifier d'aucune manière les termes du contrat de vente déjà approuvé,

et attendu que le conseil et les fiduciaires ont demandé au conseil régional d'approuver formellement le transfert direct, il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accède à la demande des fiduciaires de l'Église Mid-Laurentian United (Rawdon) concernant la vente de son terrain et de ses bâtiments sis au 3253, 4e Avenue à Rawdon, QC, J0K 1S0, soit le lot 6 540 469 du Cadastre du Québec, à la Paroisse Orthodoxe de St Saraphim de Sarov pour le prix et conditions convenus avec ces fiduciaires et le Conseil des finances et de l'expansion du conseil régional, tels quels, là où ils sont. Il est résolu en outre que les autres conditions du contrat de vente restent pleinement en vigueur. **Adoptée.**

MOTION 010_19/01/2023 (F. Braman/P. Stanfield) Il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accède à la demande des fiduciaires de l'Église Unie Plymouth-Trinity concernant la vente de leur propriété paroissiale située au 380, rue Dufferin, Sherbrooke, QC, J1H 1G5, soit le lot 1 048 129 du Cadastre du Québec, à la Cinémathèque de l'Estrie, société à but non lucratif, pour la somme de 700 000 \$ selon les conditions de la promesse de vente/achat datée du 16 janvier 2023, la vente comportant des restrictions sur l'utilisation et la revente de la propriété, qui est essentiellement telle quelle, là où elle se trouve ; il est résolu en outre que le conseil régional accepte l'engagement des fiduciaires de l'Église Unie Plymouth-Trinity selon lequel la politique régionale sur le produit net de la vente de la propriété s'appliquera de telle sorte que 10 % du produit net seront partagés avec l'Église Unie du Canada pour les ministères autochtones, 5 % avec le Fonds pour la mission et le service, et 10 % avec le Conseil des finances et de l'extension pour le Fonds des ministères stratégiques du conseil régional (après l'envoi de 5 000 \$ au Fonds des archives) le reste étant consacré au profit de l'Église Unie Plymouth-Trinity selon des modalités qui seront approuvées par le conseil régional dans le plan ministériel qui sera soumis prochainement par cette communauté de foi.

Il est résolu que le conseil régional félicite l'Église Unie Plymouth-Trinity et ses fiduciaires pour leur décision audacieuse et fidèle de vendre leur maison de longue date et de la partager avec l'Église Unie du Canada dans son ensemble. **ADOPTÉE** (Abstentions : Vivienne Galanis et Samuel V. Dansokho).

MOTION 011_19/01/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle on n'autorise aucune subvention directe pour les évaluations confessionnelles en 2023.

Cependant, le conseil régional répondra individuellement aux situations de grande difficulté financière. **Adoptée.**

MOTION 012_19/01/2023 (L. Buchanan/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de nominations d'ajouter la pasteure Helen Hliaras à cette équipe. **Adoptée.**

MOTION 013_19/01/2023 (S. V. Dansokho/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka gérant les demandes de permis de mariage et fournissant des mises à jour périodiques de sa liste de célébrants religieux au Directeur de l'état civil, nomme Joel Miller comme représentant autorisé de l'organisation religieuse Église Unie du Canada – Conseil régional Nakonha:ka, numéro 00051. **Adoptée.**

MOTION 014_19/01/2023 (B. Bryce/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance à 11 h 21. **Adoptée.**

[Le 15 février 2023](#)

MOTION 001_15/02/2023 (D. Lambie/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les pasteures Marie-Claude Manga et Barbara Bryce comme personnes de soutien à l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 002_15/02/2023 (F. Braman/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 19 janvier 2023 tel que reçu. **Adoptée.**

MOTION 003_15/02/2023 (D. Lambie/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que modifié (on a ajouté une pause à l'ordre du jour). **Adoptée.**

MOTION 004_15/02/2023 (B. Bryce/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Bailey Eastwood membre correspondant pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 005_15/02/2023 (E. Hébert-Daly/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka adopte l'orientation proposée dans le document « Réflexions sur l'ordre du jour de nos réunions exécutives », présenté par le ministre exécutif pour la création des futurs ordres du jour, et que l'on se donne la fin juin 2023 comme date limite pour démarrer ce nouveau processus. **Adoptée.**

MOTION 006_15/02/2023 (C. M. Gladu/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales selon laquelle l'Église Unie Saint-Pierre et Pinguet soit désignée comme site de formation ministérielle supervisée. **Adoptée.**

MOTION 007_15/02/2023 (C. M. Gladu/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination d'Aron Molnar, candidat au ministère ordonné (étape 1), à titre de suppléant à la charge pastorale de l'Église Unie hongroise, à temps partiel, 20 heures par semaine, à compter du 18 février 2023 et jusqu'à la date de son ordination, ou jusqu'au 30 juin 2023. **Adoptée.**

MOTION 008_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka soit informé que les résultats financiers préliminaires de 2022 du conseil régional indiquent un budget équilibré, avec des revenus dépassant légèrement les dépenses. **Adoptée.**

MOTION 009_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka soit informé que Craig McAlpine a été ajouté en tant que membre de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances. **Adoptée.**

MOTION 010_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle les politiques relatives à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes soient modifiées pour ajouter le paragraphe suivant :

«Cette politique s'étendra également aux locations, rénovations majeures et autres actifs majeurs des ministères constitués en société sous la supervision de ce conseil régional, les références aux sanctuaires ou aux bâtiments d'église étant remplacées par "les biens utilisés par le ministère constitué en société" » pour exercer son ministère. **Adoptée.**

MOTION 011_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle les signatures autorisées du compte bancaire de l'« Église Unie du Canada – Conseil régional Nakonha:ka Regional Council » auprès de la Banque Royale du Canada, soient modifiées pour ajouter comme signataires Peter Bisset, Éric Hébert-Daly, Craig McAlpine et Ted Rutherford, et pour en retirer celle de Rosemary Lambie. **Adoptée.**

MOTION 012_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle l'exigence indiquant que le ministre exécutif doit être signataire de tous les chèques d'un montant supérieur à 5 000 \$ soit supprimée. **Adoptée.**

MOTION 013_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle le coût de l'évaluation professionnelle 2022 (environ 7 000 \$) de l'Église Mid-Laurentian United soit absorbée par le conseil régional et imputée aux éventualités. **Adoptée.**

MOTION 014_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle un paiement de 500 \$ sera versé à l'Église Unie Lakeshore Trinity en guise de remerciement pour avoir organisé une réunion du conseil régional en personne en juin 2022. **Adoptée.**

MOTION 015_15/02/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle on adoptera une « Politique sur les dons des communautés de foi aux organismes de bienfaisance ne relevant pas de la compétence de l'Église Unie – février 2023 ». **Adoptée.**

MOTION 016_15/02/2023 (P. Bisset/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le processus de préparation du plan stratégique au sein du conseil régional et le renvoie à l'équipe dirigeante en matière de vision pour l'avenir. **Adoptée.**

MOTION 017_15/02/2023 (E. Hebert-Daly/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme la pasteure Linda Buchanan, la pasteure Cathy Hamilton et Patricia Lisson, D. M., à l'équipe dirigeante en matière de vision pour l'avenir. **Adoptée.**

MOTION 018_15/02/2023 Motion de consensus : que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge sa réunion jusqu'à 12h15. **Adoptée.**

MOTION 019_15/02/2023 (D. Lambie/B Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance après la prière de clôture (12h05). **Adoptée.**

Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 mars 2023

MOTION_001 du 24-25 mars 2023 (V. Nickson/R. Patton) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council propose ce qui suit :

1. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué;
2. Que le procès-verbal de l'assemblée générale d'automne 18-19 novembre 2022 soit accepté tel que distribué (voir à l'**annexe A**);
3. Que la personne suivante agisse à titre de scrutateur : Pasteur Kent Chown;
4. Que la personne suivante agisse à titre d'assesseurs-conseil: Darryl MacDonald, Pasteur;
5. Que les personnes suivantes agissent à titre d'aumônieres: Rosemary Lambie, Pasteure et Norman Robert Boie;
6. Que Pasteure Tami Spires, David-Roger Gagnon et Shanna Bernier agissent à titre d'Équipe support d'équité;
7. Que cette réunion comprend l'alliance comportementale - règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance, Le manuel 2023, annexe, 2.

"Nous allons

- garder Dieu au centre de tout ce que nous faisons ;
- parlons chacun pour soi ;
- parler dans un but précis ;
- séparer les personnes des problèmes ;
- permettre une participation pleine et équitable ;
- s'occuper attentivement des autres sans les interrompre;
- accueillir le conflit d'idées ;
- s'orienter vers l'avenir ;
- faire preuve d'appréciation ;
- honorer les décisions de l'organisme ;
- s'engager à se demander des comptes les uns aux autres lorsque nous ne respectons pas nos bonnes manières ;
- garder la discussion à la table ;
- être attentifs à notre langage corporel ;
- vérifier la bonne utilisation du temps ;
- permettre aux personnes silencieuses de s'exprimer, en les invitant à le faire ; et
- dire sincèrement ce que nous ressentons vraiment".

La très révérende Marion Pardy a présenté règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance comme une ressource pour le 38^e Conseil général 2003. Les Conseils

généraux suivants et leurs exécutifs ont utilisé les Manières saintes comme ressource pour la conduite des réunions. Il a été adapté ici pour être utilisé comme ressource par tous les conseils et organes de l'Église.

Recevoir à titre d'information ce qui suit : l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien a octroyé les montants ci-dessous :

En provenance du Fonds F. W. Kelley

1. Séminaire diocésain de Montréal : Cercle d'orientation de l'Église Unie : 2 500 \$

En provenance du Fonds Erskine & American – Mountainside :

1. Beaconsfield United Church : Refugee Support and Integration Program (Programme de soutien et d'intégration des personnes réfugiées) : 15 000 \$
2. Knowlton – Mountain Valley PC : Sunday Service Virtual Publication Project (Projet de diffusion virtuelle du culte dominical) : 1 800 \$
3. Mission communautaire de Montréal : Power Within! Power Without! (Puissance, interne et externe) : 15 000 \$
4. Séminaire diocésain de Montréal : Cercle d'orientation de l'Église Unie : 2 500 \$
5. Mount Royal United Church : Communauté francophone de l'Église Unie Mont-Royal : 21 730 \$
6. Roxboro United Church – Family Life Centre: Pastoral Care Team Training (Centre pour la vie familiale – formation de l'équipe de soins pastoraux) : 2 000 \$
7. Sainte Geneviève United Church – ORA Loss and Living: Grieving Together: workshops for faith communities in transition (Vivre le deuil en commun : ateliers pour les communautés de foi en changement) : 5 000 \$
8. St. James UC : Edge Project – Tracing the Journey (Projet Edge - concevoir l'itinéraire du voyage) : 8 500 \$
9. St. James UC : Résonance : A Musical Meditation Offering to the City (Offrande musicale méditative à la ville) : 14 475 \$
10. West Island LGBTQ2+ Centre : Youth Based Programming and Youth Outreach (Programmation de présence dans le milieu par et pour les jeunes) : 35 000 \$
11. Westmount Park United Church : Faith in Nature: Wild Church & House Plant Project (Projet Foi dans la nature : Église sauvage et plante domestique) : 13 672 \$

À ce jour, la somme des montants octroyés pour 2023 s'élève à 134 677 \$; un montant de 66 692 \$ est toujours disponible pour 2023.

Le Fonds du bon Samaritain :

1. Riverside UC : Out to Lunch program (Programme Sortie pour le dîner) : 8 000 \$
2. Richmond-Melbourne UC : Seniors' Spiritual Awareness Program – Phase 6 (Programme de conscientisation spirituelle pour les aînées et les aînés – 6^e phase) : 35 000 \$
3. Mission communautaire de Montréal : Let's Talk!/Parlons! : 25 000 \$
4. Quebec Community Health & Social Services Foundation: Patient Navigator Project (Projet d'intervenant ou d'intervenante pivot) : 35 000 \$
5. Riverside UC: Riverside Cares (soins) : 35 600 \$
6. West Island LGBTQ2+ Centre : Seniors' Programming (Programme pour les aînées et les

- aînés) : 30 000 \$
7. Saint Paul's UC, Magog : Healthy Seniors' Living – Exercise Program (Programme d'exercices pour vitre en santé destiné aux aînées et aux aînés) : 13 262,32 \$
 8. Montreal West UC : Extra Miles Senior Visiting Program (Programme de visites des aînées et des aînés) : 15 000 \$
 9. Emmanuel UC : Outdoor Community Sanctuary – Phase II (Sanctuaire communautaire extérieur : 15 975 \$

À ce jour, la somme des octrois 2023 s'élève à 212 837 \$; un montant à octroyer de 369 781,18 \$ est toujours disponible en 2023 en provenance du Fonds du bon Samaritain.

Le Fonds Bhal-Jun :

1. Beaconsfield United Church : (Programme de soutien et d'intégration des personnes réfugiées) : 10 000 \$
2. Saint James UC : Nurturing, Cultivating & Rooting Community of Friends (Nourrir, cultiver et enracer une communauté d'amitié) : 4 000 \$
3. Beaconsfield UC : Assert Human Rights Under Marcos 2.0: Strengthen ICHRP (Affirmer les droits de la personne sous Marcos 2.0 : consolider le réseau ICHRP) 9 000 \$

Le Fonds Trois-Rivières pour le ministère en français :

1. Église Unie de Sainte-Adèle : Projet de présence dans le milieu, d'accueil et d'intégration : 7 000 \$

ADOPTÉE

MOTION_002 du 24-25 mars 2023 (N. Haslam/K. Chown) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve le (2022) cahier des rapports et ses annexes tels que distribués : Les annexes sont les pasteures retraitées Lee Ann Hogle et Rosemary Lambie (ancienne Ministre exécutive). **ADOTPÉE**

MOTION_003 du 24-25 mars 2023 (C. Griffith /L. Hogle) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information la recommandation de l'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé concernant la vérification des antécédents judiciaires du personnel célébrant laïque agréé et le soutien aux étudiantes et aux étudiants qui suivent la formation PCLA en ligne, de sorte que :

Étant donné que l'Église est appelée à prendre une part active dans le déploiement de la force rédemptrice de Dieu de tous les milieux;

Étant donné que nous souhaitons encourager tous les enfants de Dieu à répondre à l'appel divin et éviter d'ériger indûment des obstacles à une démarche en vue de devenir personnel célébrant laïque agréé;

Étant donné que nous, comme Église, avons un devoir de transparence, en donnant l'exemple de la plus haute intégrité et en créant un environnement sûr pour tous les membres de notre famille ecclésiale;

Étant donné que la politique en vigueur à l'égard du personnel célébrant laïque agréé au sein du Conseil régional Nakonha:ka ne mentionne pas explicitement la marche à suivre dans l'éventualité où une vérification d'antécédents judiciaires ferait apparaître une condamnation;

Étant donné qu'à l'heure actuelle il n'y a manifestement aucune instance nationale à laquelle l'Équipe dirigeante du PCLA pourrait s'adresser, à l'instar du Bureau des vocations pour le personnel ministériel ordonné;

Étant donné que l'Équipe dirigeante du PCLA n'a aucun moyen de connaître le nom des personnes qui sont présentement inscrites au cours en ligne,

Il est résolu que l'ajout suivant soit fait au Manuel de gouvernance du conseil régional en vigueur, en page 44

1. Vérification d'antécédents judiciaires – L'Équipe du personnel célébrant laïque agréé doit agir avec diligence en exigeant qu'une vérification des antécédents judiciaires (aptitude à travailler auprès des personnes vulnérables) soit faite au cours des six derniers mois avant l'obtention de la première autorisation d'exercer et par la suite, tous les six ans. Le personnel célébrant laïque agréé est tenu de respecter la même norme que le personnel ministériel <https://egliseunie.ca/wp-content/uploads/V%C3%A9rification-des-ant%C3%A9c%C3%A9dents-judiciaires.pdf>. Si une vérification à jour des antécédents judiciaires n'est pas présentée au moment opportun, l'autorisation d'exercer ne sera pas renouvelée.

Ajout : Dans l'éventualité où une vérification d'antécédents judiciaires (aptitude à travailler auprès des personnes vulnérables) ferait apparaître une condamnation, le processus énoncé dans le document Police Records Check (2019) s'appliquera.

Si l'Équipe du personnel célébrant laïque agréé recommande d'accorder l'autorisation d'exercer, certaines condamnations exigeraient toutefois la publication du nom de l'ex-contrevenant ou de l'ex-contrevanante, du motif de la condamnation et une supervision plus étroite pourrait alors être requise (p. ex. : concernant des crimes violents tels meurtre, agression et enlèvement). Cela se ferait lors de la délivrance de l'autorisation d'exercer. Dans le cas d'une personne en formation comme PCLA, elle peut demander un entretien initial concernant ses antécédents judiciaires avant l'exigence de six mois pour déterminer si sa condamnation serait un obstacle à l'obtention d'une autorisation à exercer.

2. Lors des échanges sur l'aptitude et les orientations requises à l'égard d'une personne ayant un casier judiciaire, l'Équipe dirigeante PCLA sollicitera l'avis juridique du Conseil général de l'Église Unie et consultera les autorités en matière de justice réparatrice.
3. Un réseau devrait être constitué de toutes les Équipes dirigeantes PLCA dans tous les conseils régionaux afin de mettre en commun les politiques et les pratiques exemplaires concernant l'autorisation d'exercer et le soutien du personnel célébrant laïque agréé.
4. L'Équipe dirigeante PCLA de chaque conseil régional sera informée de l'identité des personnes en provenance de sa région qui se sont inscrites à la formation en ligne commanditée par le Conseil régional du Bouclier canadien, afin de leur fournir un meilleur soutien local et de procéder à des évaluations périodiques au niveau local en vue d'une éventuelle autorisation d'exercer.

ADOPTÉE

MOTION_004 du 24-25 mars 2023 (P. Bisset /R. Sheffer) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances à l'effet que la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes soit modifiée afin d'y ajouter le paragraphe suivant :

« La présente politique s'applique également à la location, aux rénovations majeures et autres actifs importants des ministères constitués en personne morale sous la supervision de ce conseil régional avec des références aux sanctuaires ou aux édifices religieux remplacées par la propriété utilisée par le ministère constitué en personne morale pour exercer son ministère » (adoptée par l'exécutif le 15 février 2023). **ADOPTÉE**

MOTION_005 du 24-25 mars 2023 (P. Bisset/R Sheffer) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'adopter la « Politique sur les dons versés par les communautés de foi aux organismes de bienfaisance qui ne relèvent pas de l'Église Unie du Canada – Février 2023 » (adoptée par l'exécutif le 15 février 2023). **ADOPTÉE**

MOTION_006 du 24-25 mars 2023 (R. Patton/V. Nickson) qu'à la levée de la levée du Ne wahtkwanonweraton (mot de clôture) de cette assemblée générale du Conseil régional de Nakonha:ka, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale le 3 juin 2023 à l'église unie Plymouth-Trinity (Sherbrooke). **ADOPTÉE**

MOTION_007 du 24-25 mars 2023 (R. Patton/V. Nickson) que l'assemblée soit ajournée à 12 h17, et que la présidente déclare cette assemblée générale du conseil régional Nakonha:ka conclue. **ADOPTÉE**

Le 20 avril 2023

MOTION 001_20/04/2023 (V. Galanis/C M Gladu) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Denis Ashby comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 002_20/04/2023 (V. Galanis/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 16 mars 2023 tel que corrigé : orthographe de V. Galanis corrigée à la page 3. **Adoptée.**

MOTION 003_20/04/2023 (P. Bisset/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que modifié, avec des ajouts aux affaires nouvelles : modifications proposées concernant les nominations et traduction du procès-verbal en français. **Adoptée.**

MOTION 004_20/04/2023 (F. Braman/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka modifie ses pratiques et politiques en matière de superviseurs des communautés confessionnelles en y ajoutant le taux du Conseil général, tel que déterminé périodiquement pour les salaires et remboursements minimums du personnel ministériel dans le Manuel, et pour les frais de déplacement, et qu'il remplace la référence au tarif kilométrique précis pour les déplacements par une référence générale au tarif du Conseil général, tel que déterminé. **Adoptée.**

MOTION 005_20/04/2023 (C M Gladu/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination de Norman Robert Boie, candidat au ministère, pour la charge pastorale de Saint-Jean (Montréal), dans le

cadre de la formation ministérielle supervisée, à temps plein, 40 heures par semaine, du 1er avril 2023 au 31 mars 2025. **Adoptée** (une opposition).

MOTION 006_20/04/2023 (C M Gladu/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accorder l'autorisation d'administrer les sacrements à Kelley Molloy, candidate à devenir célébrante laïque agréée, actuellement en formation ministérielle supervisée au ministère régional des Laurentides, pour le reste de son mandat (qui se termine le 28 février 2025), après réception d'une lettre du programme pour célébrants laïques agréés du St. Andrew's College indiquant qu'elle a terminé avec succès ses cours sur le culte et/ou en théologie sacramentelle. **Adoptée**.

MOTION 007_20/04/2023 (C M Gladu/D. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales selon laquelle, après avoir examiné la demande de la charge pastorale de Sainte-Adèle, elle constate qu'il y a peu de personnel ministériel à une distance raisonnable de la communauté de foi capable et désireux d'administrer les sacrements, alors qu'il y a un membre de la communauté de foi, Stéphane Godbout, qu'elle croit apte à exercer la fonction de célébrant laïque des sacrements, et dont cette équipe dirigeante supervisera le programme de formation. **Adoptée**.

MOTION 008_20/04/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle on accordera à (COCLA) une subvention de 25 000 \$ du Fonds de réserve pour éventualités pour les aider à relocaliser leur épicerie communautaire, à la suite d'un incendie dévastateur, et on leur conseillera de souscrire une assurance habitation. **Adoptée**.

MOTION 009_20/04/2023 (L. Buchanan/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de nominations d'ajouter la pasteure Christine Marie Gladu à l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales. De plus, que la pasteure Christine-Marie Gladu représente cette équipe au sein de l'exécutif, en vigueur immédiatement. **Adoptée**.

MOTION010_20/04/2023 (P. Bisset / P. Stanfield) Attendu que le comité responsable des congés sabbatiques du conseil des finances et de l'expansion (« le comité ») a reçu une demande spéciale de congé sabbatique, qui a été examinée et discutée avec le responsable des relations pastorales du conseil régional et avec la candidate et les représentants de sa communauté de foi ; attendu que le comité a reconnu que la demande est motivée par l'urgence de répondre aux besoins personnels de repos et de rétablissement ; attendu que le comité a reconnu que, dans la vie et le ministère de la communauté de foi, le moment du congé sabbatique à l'automne 2023 est optimal pour soutenir le développement anticipé de la communauté au cours des prochaines années ; qu'il soit résolu : que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation du comité responsable des congés sabbatiques du conseil des finances et de l'expansion d'approuver la demande de congé sabbatique 2023 de la pasteure Elisabeth R. Jones, pasteure de la communauté de foi Cedar Park United, pour un temps de réflexion, de renouveau et de nouvelles perspectives pour le ministère. Le congé sabbatique est accordé pour une période de trois mois – du 17 juillet au 15 octobre 2023 – comme indiqué dans la demande, et n'inclut pas la période régulière de vacances. Le congé sabbatique dispose d'un budget prévu de 7 000 \$ qui couvre tous les coûts de remplacement de la pasteure ainsi que certains coûts personnels. **Adoptée**.

MOTION 011_20/04/2023 (T. Spires/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance à 12 h 12. **Adoptée** (opposition de Denis Ashby).

Le 25 mai 2023

MOTION 001_25/05/2023 (B. Bryce/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Christine-Marie Gladu comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **Adoptée**.

MOTION 002-25/05/2023 (P. Goldberger/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte dans le présent procès-verbal les résultats du sondage par courriel ayant pris fin les 12 et 13 mai, comme indiqué ci-dessous :

MOTION 001_12/05/2023 (F. Braman/P. Stanfield) Attendu que cette résolution vise à modifier les décisions prises par le Conseil régional Nakonha:ka en 2019 en vue de la vente finale du bâtiment de l'église Wyman Memorial United Church à un autre communauté confessionnelle et de la vente des biens immobiliers restants de Wyman Memorial à Villa Wyman (les deux ventes ayant été approuvées par le conseil régional) et qu'elle vise également à reconnaître les importants coûts supplémentaires du réaménagement de la propriété de l'Église Unie Côte St-Charles après la pandémie de Covid et l'inflation ultérieure, et attendu que la charge pastorale d'Hudson a élaboré un plan ministériel concernant la poursuite de son ministère et de sa vie dans le bâtiment de Côte Saint-Charles et la gestion de ses actifs restants,

Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accepte la demande de la charge pastorale d'Hudson de modifier les aspects suivants de ses décisions de 2019 pour le plan de réaménagement de la charge pastorale d'Hudson :

1. Augmentation des coûts maximaux de 550 000 \$ à 1 050 00 \$ et réduction de la portée du réaménagement de la propriété Côte St-Charles de telle sorte que le paragraphe 3 de sa résolution de 2019 se lise plutôt : 3. Pour réaménager la propriété de l'Église Unie Côte St-Charles, bâtiment sur la fondation existante (extension de 21 pieds du sanctuaire) avec toilettes accessibles, cuisine, accès sans obstacle ainsi que modifications à la propriété pour une nouvelle installation septique, chemins et stationnement. Le coût total, y compris tous les frais, ne doit pas dépasser 1 050 000 \$ (y compris les coûts déjà dépensés). Les travaux doivent être entrepris dans le cadre d'un contrat à prix fixe avec un entrepreneur général sur la base d'un minimum de trois offres. Un ensemble complet de dessins de construction et de spécifications pour l'architecture et l'ingénierie (mécanique, électrique, civile, structurelle) sera soumis pour approbation avec une estimation détaillée des coûts dans la limite de 10 % des coûts de construction prévus avant l'appel d'offres. L'architecte préparera et administrera le processus d'appel d'offres. Un contrat standard du CCDC est requis. Le réaménagement dont il est question au paragraphe 3 nécessitera l'approbation finale de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances avant la signature de tout contrat ou le début des travaux.

2. Étant donné que la charge pastorale d'Hudson a déjà travaillé avec EDGE pour l'élaboration d'un nouveau plan ministériel, et que les montants de ses dotations après le réaménagement, y compris son fonds d'allocation de logement, devraient être inférieurs à 500 000 \$, les fiduciaires de cette charge pastorale ont toute discrétion, dans le respect

des directives des fiduciaires de l'Église Unie, en ce qui concerne le déboursement de ces fonds après le réaménagement.

3. Le plan ministériel tel qu'élaboré par la charge pastorale d'Hudson est approuvé par le conseil régional.

4. Le conseil régional félicite la charge pastorale pour sa fidélité, sa clairvoyance et sa grande patience depuis 2019. Adoptée.

MOTION 001_13/05/2023 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver la modification de la lettre d'intention et l'endettement supplémentaire de 100 000 \$ au Bureau du Conseil général de l'ÉU, toutes les dettes de l'ÉU, de l'UPRC et des entités de l'ÉU et du CFE devant être remboursées au prorata (*pari passu*) à condition d'être approuvées formellement par les fiduciaires de l'Église Unie St. James. **Adoptée.**

Adoptée.

MOTION 003_25/05/2023 (V. Galanis/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 20 avril 2023 tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 004_25/05/2023 (V. Nickson/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 005_25/05/2023 (L. Buchanan/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reconnaissse Marie-Claude Manga comme membre avec droit de vote pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 006_25/05/2023 (C. M. Gladu/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Steve Lawson, pasteur ordonné (à la retraite), pour la charge pastorale Knowlton-Mountain Valley, à temps partiel, 20 heures par semaine, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. **Adoptée.**

MOTION 007_25/05/2023 (C. M. Gladu/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Mead Baldwin, pasteur ordonné (à la retraite) pour la charge pastorale de Waterville-North Hatley, à temps partiel, 5 heures par semaine, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. **Adoptée** (abstention de T. Spires).

MOTION 008_25/05/2023 (C. M. Gladu/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales selon laquelle la charge pastorale Riverside continue d'être désignée comme site de formation ministérielle supervisée. **Adoptée.**

MOTION 009_25/05/2023 (D. Ashby/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat de Beryl Barraclough, célébrant laïque agréé, dans charge pastorale du Sud-Ouest, à temps partiel, 20 heures par semaine, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. Adoptée. (abstention de C. M. Gladu).

MOTION 010_25/05/2023 (C. M. Gladu/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat de la candidate Virginia Wallace, en formation ministérielle supervisée, dans la charge pastorale Mont Bruno, à temps partiel, 20 heures par semaine, du 1er septembre 2023 au 31 août 2024. **Adoptée.**

MOTION 011_25/05/2023 (C.-M. Gladu/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales selon laquelle, après avoir terminé avec succès le programme de célébrant laïque des sacrements supervisé par cette équipe, Stéphane Godbout serait autorisé à exercer cette fonction dans la charge pastorale de Sainte-Adèle, pour la période du 1er juin 2023 au 31 mai 2024. **Adoptée.**

MOTION 012_25/05/2023 (P. Stanfield/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'adopter le brouillon de l'état financier de 2022. **Adoptée.**

MOTION 013_25/05/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et finances selon laquelle les signataires autorisés du compte bancaire « Église Unie du Canada – Conseil régional Nakonha:ka » auprès de RBC Banque Royale, soient modifiés pour supprimer David Lambie et Patricia Lisson. **Adoptée.**

MOTION 014_25/05/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle la politique relative au produit de la vente de propriétés soit modifiée. Pour une communauté de foi qui ne se dissout pas, l'item « e » sera supprimé : « Avant les distributions ci-dessus, le conseil régional demande également qu'on envisage de donner jusqu'à 2 % des profits nets (mais pas plus de 5 000 \$) provenant de la vente des biens immobiliers de l'Église (sauf lorsqu'il s'agit de la vente d'un presbytère), pour contribuer au financement des travaux des archives de ce conseil ». Pour une communauté de foi en dissolution, l'item « i » doit être supprimé : « 2 % du produit net, limité à 5 000 \$, provenant de la vente des biens de l'église, sera consacré à financer le travail des archives du conseil régional ». **Adoptée.**

MOTION 015_25/05/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver une contribution de 5 000 \$ du fonds de réserve pour éventualités afin de soutenir le Ministère protestant francophone de Toronto (une communauté de foi de l'Église Unie du Canada) pour ses dépenses concernant le ministère de présence à Longueuil, Québec. **Adoptée.**

MOTION 016_25/05/2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka soit informé que l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances est d'accord avec la demande des fiduciaires de la charge pastorale d'Hemmingford de signer l'acte de vente, via lequel ils renoncent à leurs droits sur la propriété en échange d'un accès partagé du site. Texte formel : Il est résolu le Conseil régional Nakonha:ka, par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances agissant à titre de commission, souscrit à la demande des fiduciaires de l'Église Unie St. Andrews (Hemmingford, QC) d'intervenir dans un acte de vente entre COOP DE SOLIDARITÉ-SANTÉ HEMMINGFORD ET RÉGION et MUNICIPALITÉ DU VILLAGE D'HEMMINGFORD de leur ancien bâtiment d'église et propriété vendus à ladite COOP en 2015 par acte enregistré sous le numéro 21 828 302, afin de renoncer à leurs droits en vertu de cet acte et de se faire accorder par ladite municipalité, un

nouveau droit d'usage, devant prendre fin le 31 décembre 2033, le tout conformément au projet d'acte préparé par le notaire Me. Sylvie Desrochers, qui a été envoyé aux fiduciaires le 8 mai 2023, toute erreur d'écriture à corriger par lesdits fiduciaires. **Adoptée.**

MOTION 017_25/05/2023 (D Ashby/F. Braman) que le Conseil régional de Nakonha:ka appuie fortement et recommande la motion suivante (voir ci-dessous) à la plénière du conseil régional lors de l'assemblée générale du 3 juin et qu'il fournisse également la lettre proposée mentionnée dans la motion :

2023-05-25_000 PROPOSITION (/) que le Conseil Régional Nakonha:ka, par l'intermédiaire de sa direction, écrive une lettre [à publier sur ses canaux de communication ainsi qu'à envoyer aux médias, à Éric Duhaime et aux autres dirigeants politiques] où nous nous déclarons contre la montée de l'homophobie et de la transphobie dans notre société et contre l'idée selon laquelle les enfants doivent être « protégés » de la communauté LGBTQ2+.

Adoptée.

MOTION 018_25/05/2023 (B. Bryce/V. Galanis) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la nomination des personnes suivantes au Conseil des finances et de l'expansion, du 1er juin 2023 au 31 mai 2025 :

-Pierre Bisset
-Fred Braman
-Jim Fyles
-Jim Moffat
- Royal Orr
-Ted Rutherford
-Paul Stanfield
-Frederick (Rick) Sheffer

Adoptée (abstentions de P. Bisset, F. Braman, P. Stanfield).

MOTION 019_25/05/2023 (P. Bisset / P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les états financiers modifiés de 2022 du Conseil des finances et de l'expansion tels que diffusés. **Adoptée.**

MOTION 020_25/05/2023 (P. Bisset / P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la nomination de BCGO (Behna, Cormier, Gougeon, Ouellette) pour réaliser la mission d'examen 2023 du Conseil des finances et de l'expansion. **Adoptée.**

MOTION 021_25/05/2023 (V. Galanis/Christine-Mari Gladu) que l'Exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance à 12 h 15. **Adoptée.**

[Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 4 juin 2022](#)

Motion_001 du 3 juin 2023 (M. Baldwin/V. Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council propose ce qui suit :

8. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué;
9. Que le procès-verbal de l'assemblée générale d'hiver du 24 et 25 mars 2023 soit accepté

- tel que distribué (voir **annexe A**);
10. Que les états financiers 2022 du Conseil régional de Nakonha:ka soient reçus tels qu'ils ont été distribués (voir **annexe B**) ;
 11. Que le Conseil régional nomme BCGO S.E.N.C.R.L. pour mener la mission d'examen de 2023 de la Conseil régional Nakonha:ka ;
 12. Que les états financiers 2022 modifiés de la Conseil des finances et de l'expansion soient reçus tels qu'ils ont été distribués. (voir **annexe C**) ;
 13. Que le Conseil régional nomme BCGO S.E.N.C.R.L. pour mener la mission d'examen de 2023 de la Conseil des finances et de l'expansion;
 14. Que les personnes suivantes soient nommées à la Conseil des finances et de l'expansion du 1^{er} juin 2023 au 31 mai 2025 : Peter Bisset, Fred Braman, Jim Fyles, Jim Moffat, Royal Orr, Ted Rutherford, Paul Stanfield et Frederick (Rick) Sheffer ;
 15. Que l'amendement suivant à la pratique et à la Politique concernant l'indemnité de kilométrage pour le personnel ministériel, les célébrantes et les célébrants laïques et les superviseures et les superviseurs de sites ministériels soit reçu : Insertion du taux du Conseil général, tel que déterminé périodiquement dans le manuel Salaires minimums et remboursements pour le personnel du ministère, pour les frais de déplacement, et remplacement de la référence au taux kilométrique précis pour les déplacements et référence générale au taux du Conseil général tel que déterminé ;
 16. Que l'amendement suivant à la Politique relative au produit de la vente de propriétés soit reçu : Dans le cas d'une communauté de foi qui n'est pas en voie de dissolution, la ligne directrice " e " doit être supprimée : "Avant les distributions ci-dessus, le Conseil régional demande également que l'on envisage de donner jusqu'à 2 % du produit net (mais pas plus de 5 000 \$) de la vente des biens de l'église (sauf s'il s'agit de la vente d'un presbytère), pour aider à financer le travail des Archives du Conseil régional ". Pour une communauté de foi qui se dissout, la ligne directrice "i" doit être supprimée : "2 % du produit net de la vente des biens de l'église, limité à 5 000 \$, doivent être versés pour aider à financer le travail des Archives du Conseil régional. "
 17. Que les personnes suivantes agissent à titre des scrutateurs : Vivienne Galanis, Cathy Hamilton, pasteure et Kent Chown, pasteur;
 18. Que la personne suivante agisse à titre d'assesseurs-conseil: Fred Braman;
 19. Que les personnes suivantes agissent à titre d'aumôniers(ières) : Marie-Christine Gladu, pasteure et Pierre Goldberger, pasteur;
 20. Que Pasteure Tami Spires et Shanna Bernier agissent à titre d'Équipe support d'équité
 21. Que cette réunion comprend l'alliance comportementale - Sainte bienséance1 – une litanie – 1 par le pasteur Michael Blair, secrétaire général

*(PowerPoint Presentation)

Une voix : Ensemble, appelés par le Christ, en communauté, femmes et hommes de foi, meurtris autant qu'animés par l'espérance, aspirant à un service fidèle de Dieu, en ce temps, en ce lieu, et y apportant la diversité de nos dons,

D'autres voix : nous nous engageons à placer Dieu au centre de tout ce que nous faisons.

Une voix : Nous confessons ne pas avoir été à la hauteur de notre vision de la communauté; nous avons besoin que l'Esprit réoriente notre marche pour que jaillisse une foi vivante, fondée sur la grâce plutôt que le privilège,

D'autres voix : nous nous engageons à être véridiques dans nos échanges : nous parlerons chacun et chacune pour nous-mêmes et nous parlerons pour dire quelque chose.

Une voix : Nous sommes appelés à former une communauté dans la diversité où nos différences sont célébrées;

D'autres voix : ainsi, nous nous engageons à honorer notre vision interculturelle en accueillant les débats d'idées, en aménageant de l'espace pour une participation pleine et équitable de tous et chacune, en favorisant la prise de parole des personnes plus silencieuses, en portant attention à notre langage corporel, en écoutant avec attention et sans interruption et en séparant les personnes des problèmes.

D'autres voix : dans la manière de répondre à notre appel de disciple, nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables si nous ne respectons pas nos engagements; dans nos échanges et nos projets, nous adopterons une orientation axée sur l'avenir, nous démontrerons notre appréciation et nous respecterons les décisions de l'instance.

Une voix : Nous sommes appelés à un leadership porté par l'espérance d'un but et d'une vision, membres d'une communauté constituée et inspirée par Dieu, partenaires de Dieu pour prendre soin de la Création.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à assurer la confidentialité des discussions et à faire bon usage de notre temps.

À l'unisson : Nous déclarons être appelés par Dieu, comme disciples de Jésus, pour guider l'aspiration de l'Église Unie du Canada à devenir une Église courageuse, connectée et en évolution, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice. Amen.

Dans le Manuel de 2022 (voir la page 204), l'expression Holy Manners est traduite par règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance.

Motion_002 du 3 juin 2023 (É. Hébert-Daly/B. Eastwood) que le Conseil régional Nakonha:ka publie une déclaration par l'intermédiaire de ses dirigeants [à publier sur ses canaux de communication et à envoyer aux médias et aux dirigeants politiques] pour s'opposer à la montée de l'homophobie et de la transphobie dans notre société, et à l'idée que les enfants doivent être "protégés" de la communauté LGBTQ2+. **ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ**

Motion_003 du 3 juin 2023 (N-R Boie/M-P Point) que le Conseil régional Nakonha:ka accepte d'appuyer le renvoi qui modifie les Principes de l'Union de manière à indiquer :

1. Que l'Église Unie du Canada sera organisée de la manière suivante : (1) reposant sur une structure à trois conseils, elle sera composée de communautés de foi, de conseils régionaux et d'un Conseil ecclésial* ainsi que (2) d'une organisation nationale autochtone autonome;
2. Qu'une fois que la nouvelle organisation nationale autochtone autonome sera créée au sein de l'Église Unie du Canada, elle disposera de ses propres mécanismes pour apporter de futurs changements à sa structure et à ses processus et par conséquent, elle ne sera pas assujettie au

- processus de renvoi, en vertu de l'article 7.4.1 des Principes de l'Union**;
3. Les changements nécessaires à apporter pour la création de l'organisation nationale autochtone autonome.

* Les appellations Conseil ecclésial et Conseil général sont souvent employées indifféremment.

** Les changements proposés aux Principes de l'Union sont indiqués en détail dans un tableau à la page 5, sous la rubrique Foire aux questions

54 OUI 2 NON ADOPTÉ

Motion_004 du 3 juin 2023 (H. Hliaras/J. Langelier) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les recommandations de l'équipe dirigeante en matière de nominations de nommer les personnes suivantes pour siéger à l'exécutif :

*changements en rouge

Membres votants:

Présidente (2 ans maximum)	Marc Grenon (2024)
Président Élu-e (Élu en « hors année » pour un mandat d'un an)	(Poste vacant)
Past President (1 an)	Linda Buchanan, pasteure (interim)
Trésorier (aucun terme)	Paul Stanfield (sans terme)
Ministre exécutif	Éric Hébert-Daly, pasteur (nouveau)

Représentant des équipes dirigeantes suivantes:

Immobiliers et de finances	Fred Braman
Relations pastorales	Christine Marie Gladu, pasteure (nouveau)
La Table des ministère en français	Pierre Goldberger, pasteure (nouveau)
Équipe jeunesse	Denis Ashby
Vivre des relations justes	Jan Jorgensen, pasteure/ Read Sherman pasteure/ Lisa Byer-de Wever (en rotations) (nouveau)
Justice et d'implication communautaire	Bailey Eastwood (nouveau)
Financement et de soutien	Pasteure Barbara Bryce (interim)
Présidente de l'Équipe de planification des réunions du conseil régional	Valerie Epps-Nickson
Conseil des finances et de l'expansion	Peter Bisset
Nominations	Pasteure Linda Buchanan (nouveau)

Cinq (5) Membres votants en général (2 ans)

1. Tami Spires, pasteure (2024)
2. Samuel V. Dansokho, pasteur (2024)
3. Marie-Claude Manga, pasteure (nouveau) (2025)
4. Erika (Qian) Liang (2025) (nouveau)
5. Adedeji Sunday Akintayo (2025) (nouveau)

Membres correspondants sans droit de vote

Responsable des relations pastorales	Rev. Dan Hayward
Communication et soutien administratif	Judy Coffin
Adjoint de programme à la ministre exécutive	Joel Miller
Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements	David-Roger Gagnon
Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes	Shanna Bernier
Gestionnaire des finances et du bureau	Brian Ruse

ADOPTÉ

Motion_005 du 3 juin 2023 (L. Buchanan/H. Hliaras) que le Conseil régional Nakonha:ka confie à Équipe dirigeante en matière de nominations en matière de mise en candidature du Conseil régional l'étude et la réflexion dans la prière de la politique du Conseil régional concernant la composition de l'Exécutif et qu'il fasse rapport en suggérant une voie à suivre pour l'Exécutif du Conseil régional Nakonha:ka. **ADOPTÉ**

Motion_006 du 3 juin 2023 (V. Epps-Nickson/ L. Gage) qu'à la levée du Célébrations des minisères, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale (dates à déterminer). **ADOPTÉ**

Motion_007 du 3 juin 2023 (V. Epps-Nickson/ L. Gage) que l'assemblée soit ajournée à 15 h 37, et que la président déclare cette assemblée générale du conseil régional Nakonha:ka conclue. **ADOPTÉ**

Le 15 juin 2023

MOTION 001_15/06/2023 (V. Nickson/M. C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme la pasteure Barbara Bryce comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 002_15/06/2023 (P. Bisset/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 25 mai 2023 tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 003_15/06/2023 (B. Bryce/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 004_15/06/2023 (D. Ashby/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'ajouter la politique sur l'autorisation d'administrer les sacrements au manuel de gouvernance. **Adoptée.**

MOTION 005_15/06/2023 (C-M. Gladu/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Scott Patton, ordonné (à la retraite) à la charge pastorale de Richmond-Melbourne, à temps partiel, 20 heures par semaine, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. **Adoptée.**

MOTION 006_15/06/2023 (C-M. Gladu/M-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la

nomination du candidat Jean-Philippe Dubé-Goupiel à la formation ministérielle supervisée, dans la charge pastorale de Saint-Pierre et Pinguet, à temps partiel, 20 heures par semaine, du 1er septembre 2023 au 31 août 2025. **Adoptée.**

MOTION 007_15/06/2023 (C-M. Gladu/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver l'appel du pasteur Aron Molnar, ordonné, à la charge pastorale hongroise (Première Église Unie hongroise de Montréal), à temps partiel, 20 heures par semaine, à compter du 4 juin 2023. **Adoptée.**

MOTION 008_15/06/2023 (C-M. Gladu/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver l'appel de la pasteure Cynthia Reynolds, ordonnée, à la charge pastorale de Wesley (Montréal), à temps partiel, 24 heures par semaine, à compter du 1er septembre 2023. **Adoptée.**

MOTION 009_15/06/2023 (L. Buchanan/B. Bryce) que les motions relatives à Saint-Pierre et Pinguet soient déposées définitivement afin de donner le temps d'examiner les raisons de ces changements et la volonté des deux personnes impliquées de servir le nombre d'heures indiquées. **Adoptée.**

MOTION 010_15/06/2023 (C-M. Gladu/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales de renouveler les autorisations de Brenda Lee Strickland et de Marguerite Clow Cox comme célébrantes laïques des sacrements pour la charge pastorale de Harrington Harbour, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. **Adoptée.**

MOTION 011_15/06/2023 (C-M. Gladu/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales de renouveler l'autorisation de Carol Ann Dubé comme célébrante laïque des sacrements pour la charge pastorale de Métis-sur-Mer, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024. **Adoptée.**

MOTION 012_15/06/2023 (S. V. Dansokho/ A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la demande de l'Église Unie Union de ne plus être considérée « sous examen ». **Adoptée.**

MOTION 013_15/06/2023 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle toute restriction imposée par un consistoire précédent sur l'utilisation des fonds de dotation découlant de la vente de la propriété de l'Église Unie St. Paul (Waterloo) soit levée. Le décaissement des fonds aura lieu à la discrétion des fiduciaires. **Adoptée.**

MOTION 014_15/06/2023 (S. V. Dansokho/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka modifie la motion ci-dessous comme suit : « toutes les équipes dirigeantes du conseil régional et jusqu'à la prochaine réunion de l'exécutif le 21 septembre. Les responsabilités de la commission sont limitées aux fonctions normales des équipes dirigeantes, comme indiqué dans leurs mandats ». **Adoptée** (7 pour, 3 contre).

MOTION 015_15/06/2023 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka fasse de toutes les équipes dirigeantes du conseil régional une commission, commençant à la levée de cette réunion exécutive et s'étendant jusqu'à la prochaine réunion exécutive, le 21 septembre. Les

responsabilités de la commission se limitent aux fonctions normales des équipes dirigeantes, comme indiqué dans leurs mandats. **Adoptée.**

MOTION 016_15/06/2023 (F. Braman/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ordonne au trésorier de ce conseil régional de modifier les dépenses de 2023 et d'ajouter une dépense de 3 151 \$ pour la retraite « Nourriture pour le corps et l'âme » consacrée aux célébrants du culte. **Adoptée.**

MOTION 016 (sic)_15/06/2023 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

a) **Fonds F.W. Kelley**

Accepte, à titre d'information, de la part de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, la distribution suivante du Fonds F.W. Kelley :

- Église Unie Trinity : Église Unie Sainte-Claire : 3 700 \$.

b) **Erskine & American – Fonds fiduciaire Mountainside**

Accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le fonds fiduciaire Erskine & American – Mountainside, et qu'il approuve la distribution suivante :

- Église Unie Trinity : Église Unie Sainte-Claire : 8 200 \$
- Maison Saint Columba : Promotion d'une alimentation saine – Année 2 : 12 625 \$
- Camp Cosmos : Des enfants extraordinaires au camp – Phase 2 : 10 000 \$. Le montant accordé à ce jour pour 2023 est de 165 502 \$ et le solde disponible pour 2023 est de 35 867 \$.

c) **Fonds du ministère français de Trois-Rivières**

Accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds du ministère français de Trois-Rivières et qu'il approuve la répartition suivante :

- Église Unie Trinity : Église Unie Sainte-Claire : 4 100 \$

d) **Fonds du Bon Samaritain**

Accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds du Bon Samaritain et qu'il approuve la distribution suivante :

- Maison Saint Columba : Se réinventer après la COVID-19 – Programme pour les aînés : 33 187,68 \$
- Ministère régional des Laurentides : Open Circle/Cercle Ouvert : 17 950 \$. Le montant accordé à ce jour pour 2023 est de 263 975 \$ et le solde disponible pour 2023 est de 105 806,18 \$ (le 15 septembre est la date limite pour présenter une candidature).

e) **Fonds Bhal-Jun**

Accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds Bhal-Jun et qu'il approuve la distribution suivante :

- Maison Saint Columba : Projet d'inclusion et d'empathie : 4 000 \$.

Adoptée.

MOTION 017_15/06/2023 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien selon laquelle le mandat du Fonds Erskine & American - Mountainside soit modifié tel que diffusé. **Adoptée.**

MOTION 018_15/06/2023 (A. Akintayo/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance à 11 h 58. **Adoptée** (opposition de Denis Ashby).

Le 21 septembre 2023

MOTION 001_21-09-2023 (D. Ashby/C. M. Gladu) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme le pasteur Read Sherman comme personne chargé du respect de l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 002_21-09-2023 (B. Bryce/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 15 juin 2023 tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 003_21-09-2023 (S. V. Dansokho/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que modifié pour inclure des rapports supplémentaires. **Adoptée.**

MOTION 004_21-09-2023 (A. Akintayo/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte dans son procès-verbal les motions suivantes de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales :

- i) *MOTION (T. Spires/M. Khatchikian) que l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales du Conseil régional Nakonha:ka, agissant en commission, après avoir examiné la demande de la charge pastorale évangélique arménienne, constate qu'il y a peu de personnel ministériel à distance raisonnable de la communauté de foi qui soit capable et désireux d'administrer les sacrements en langue arménienne, et qu'il y a un membre de la communauté de foi, M. Mardirios Eglecian, qu'elle estime apte à exercer la fonction de célébrant laïque des sacrements. L'équipe dirigeante en matière de relations pastorales supervisera un programme de formation pour M. Eglecian. Adoptée.*
- ii) *MOTION (T. Spires/M. Grenon) que l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales du Conseil régional Nakonha:ka, agissant en commission, approuve le renouvellement du mandat du pasteur ordonné Mher Khatchikian, à la charge pastorale de Rennie, à temps partiel, 20 heures par semaine, du 1er octobre 2023 au 30 septembre 2024. Adoptée.*
- iii) *MOTION (M. Grenon/J. Bisset) À la demande de la charge pastorale Creek-Waterloo, et en consultation avec le pasteur David Lambie, en exercice, l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales du Conseil régional Nakonha:ka, agissant à titre de commission, approuve la demande de la charge pastorale et du pasteur de passer du ministère à temps plein au ministère à temps partiel, à compter du 1er octobre 2023, et que les heures de travail du pasteur Lambie soient réduites de 160 heures par mois à 80 heures par mois. Nous remercions de tout cœur le pasteur Lambie pour son travail acharné et son dévouement au ministère à plein temps qu'il a mené à bien au fil des années, et nous le félicitons pour cet acte altruiste visant à aider le ministère et la vocation de la charge pastorale de Creek-Waterloo à continuer et à assurer l'avenir de cette charge pastorale. Adoptée.*

Adoptée.

MOTION 005_21-09-2023 que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka renvoie à l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances la demande de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'inclure dans le budget du conseil régional (2024), 10 000 \$ (dix mille dollars) pour que celle-ci puisse financer la supervision des charges pastorales qui doivent être supervisées, mais qui ne peuvent pas se le permettre financièrement en raison de leur taille ou de la distance. **Adoptée.**

MOTION 006_21-09-2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte et ajoute dans ses procès-verbaux les décisions suivantes de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, agissant à titre de commission au nom du conseil régional :

- i) *Knowlton – Charge pastorale de Mountain Valley (motion adoptée à compter du 17 juin 2023)* Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en tant que commission, accepte la demande des administrateurs et de la communauté de foi de l'Église Unie de Knowlton (charge pastorale Knowlton – Mountain Valley), d'accorder la permission de première instance aux fiduciaires de mettre en vente la propriété de l'Église située au 234 chemin de Knowlton, Knowlton (Lac Brome), QC JOE 1V0, soit le lot 4 266 300 du Cadastre du Québec, dans la fourchette de prix soumise à l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances et sur demande, telle quelle, là où elle se trouve, la vente définitive étant soumise à l'approbation du conseil régional. Il est de plus résolu que le conseil régional accepte l'engagement des fiduciaires et de la communauté de foi concernant le plan de distribution tel qu'établi par la politique relative au produit de la vente de propriétés de l'Église – 10 % pour les ministères autochtones de l'Église Unie de Canada, 5% pour le Fonds Mission et Service et 10% pour le Fonds des ministères stratégiques du conseil régional. Les 75 % restants seront destinés aux fiduciaires de la communauté de foi avec un plan ministériel qui a une limite annuelle de 5 à 8 %, approuvé par le conseil régional.
- ii) *Église Unie Bishopton (motion adoptée à compter du 19 juin 2023)* Attendu que le conseil régional a adopté une motion le 5 août 2022 pour approuver la vente définitive du bâtiment d'église de l'Église Unie Bishopton, pour approuver le plan de distribution de son produit net et de ses actifs, et pour la dissoudre après avoir complété le processus de vente et de distribution prévu alors d'être achevé en 2022 ; attendu qu'après des mois de retard, la vente prévue n'a pas été finalisée, et attendu que les fiduciaires de l'Église Unie Bishopton poursuivent leurs efforts pour vendre les biens de l'Église; il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en tant que commission, révoque la motion du conseil régional du 5 août 2022 et confirme que l'Église Unie Bishopton continue son existence en tant que communauté de foi de l'Église Unie du Canada, jusqu'à ce que le processus de vente soit entièrement achevé, comme si la motion du 5 août 2022 n'avait pas été adoptée. Les conditions d'une vente finale, d'un plan de distribution et d'une dissolution nécessiteront l'approbation finale du conseil régional avant leur mise en œuvre.
- iii) *Église Unie de Kahnawake (motion adoptée à compter du 3 juillet 2023)* Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka (agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en tant que commission) accède à la demande

des fiduciaires de l'Église Unie de Kahnawake concernant une subvention de 3 000 \$ (provenant du fonds de prévoyance du conseil régional) pour les aider à remplacer leurs fournaise et réservoir au mazout existants par un système de thermopompe électrique.

Il est résolu en outre que le conseil régional félicite les fiduciaires et la communauté de foi de l'Église Unie de Kahnawake pour leur gestion minutieuse et leur souci de l'impact environnemental de leur bâtiment d'église dans leur communauté.

iv) *Retraite pour les responsables des célébrations (motion adoptée à compter du 22 juillet 2023)*

Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en tant que commission, modifie le budget 2023 afin d'augmenter de 2 067 \$ le budget de la retraite de l'automne 2023 pour les responsables des célébrations, et qu'il ordonne que le budget révisé pour cette retraite de 10 218 \$ soit inscrit sous « Soutien aux relations pastorales » du budget 2023.

v) *Église Unie Plymouth-Trinity (motion adoptée à compter du 15 août 2023)* *Attendu que la vente envisagée du terrain et du bâtiment de l'Église Unie Plymouth Trinity à Sherbrooke, QC, telle qu'autorisée par la résolution du conseil régional du 19 janvier 2023, n'a pu être réalisée, mais qu'une nouvelle transaction avec la Ville de Sherbrooke elle-même est envisagée et qu'on espère qu'elle aura lieu cette année, il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, en tant que commission, accepte la demande des fiduciaires de l'Église Unie Plymouth Trinity d'annuler la motion antérieure du 19 janvier 2023 et d'offrir de vendre leur terrain et leur bâtiment (Lot 1 048 129 du Cadastre du Québec, 380 rue Dufferin, Sherbrooke, QC J1H 4M7) à la Ville de Sherbrooke tel quel, là où il est pour un prix de 650 000 \$, et autrement aux conditions à régler par les fiduciaires et l'acheteur, y compris une cession de bail pour une période transitoire, et cette approbation comprenant également le pouvoir de signer l'acte de vente et la documentation accessoire, à condition que la transaction soit finalisée en 2023 ou à une date ultérieure acceptée par l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances du conseil régional.*

Il est résolu en outre que le conseil régional accepte l'engagement des fiduciaires de l'Église Unie Plymouth-Trinity selon lequel la politique régionale relative au produit de la vente de propriétés s'appliquera de telle sorte que 10 % du produit net sera partagé avec l'Église Unie du Canada pour les ministères autochtones, 5 % avec le Fonds de Mission et de Service et 10 % avec le Conseil des finances et de l'expansion pour le Fonds des ministères stratégiques du conseil régional, le reste étant réservé au profit de l'Église Unie Plymouth-Trinity selon les conditions qui seront approuvées par le conseil régional dans le plan ministériel qui sera soumis prochainement par cette communauté de foi.

Il est résolu que le conseil régional félicite l'Église Unie de Plymouth-Trinity et ses fiduciaires pour leur décision audacieuse et fidèle de vendre leur maison de longue date et de la partager avec l'ensemble de l'Église Unie du Canada.

vi) Charge pastorale de Knowlton-Mountain Valley (motion adoptée à compter du 28 août 2023) Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances à titre de commission, accepte la demande des fiduciaires de l'Église Unie de Knowlton de vendre leur terrain et bâtiment situé au 234 chemin de Knowlton, Knowlton (Lac Brome), QC J0E 1V0 (Lot 4 266 300 du Cadastre du Québec) à Propriétés Kamaredine Inc. (l'acheteur) pour le prix de 575 000 \$, tel quel, selon les termes de l'offre d'achat PPG15229 datée du 19 août 2023 tel que modifié par le document AM14780 accepté par les fiduciaires le 25 août 2023, avec les ajustements et arrangements habituels dont les fiduciaires peuvent convenir. Cette approbation s'étend également à la conclusion du transfert par les fiduciaires à la Municipalité de Lac-Brome, avec les mêmes conditions si la municipalité exerce son droit légal de premier refus, le cas échéant.

Adoptée.

MOTION 007_21-09-2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ajoute dans ses procès-verbaux les décisions suivantes de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances agissant à titre de commission au nom du conseil régional :

i) Merging Waters

MOTION (J. Vanstone/R. Sheffer) Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en tant que commission, accepte la demande des fiduciaires de l'Église Unie Merging Waters de vendre l'ancienne propriété de Église Unie Beaurepaire (25 Fieldfare, Beaconsfield, QC – lot 5 014 012) à la Villa Beaurepaire pour un prix de 1,195 millions de dollars strictement telle quelle, où elle est, avec tout autre ajustement dont les fiduciaires pourraient convenir. Adoptée.

ii) Maison Sainte Columba

**Ils ont demandé l'approbation du conseil régional de leur demande au Conseil général d'une subvention d'environ 4 200 \$ pour remplacer une porte de sortie de secours dans leur immeuble.*

MOTION (P. Bisset/R. Sheffer) Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'intermédiaire de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances en tant que commission, approuve la demande de la Maison Saint Columba au Fonds immobilier du Bureau du Conseil général pour remboursement des frais de réparation d'urgence de 4 209,66 \$. Adoptée.

Adoptée.

MOTION 008_21-09-2023 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances selon laquelle la liste de contrôle élaborée par Peter Bisset sera utilisée pour préparer les futurs réunions du conseil régional. **Adoptée.**

MOTION 009_21-09-2023 (L. Buchanan/R. Sherman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka soit informé de la liste des noms des pasteures et pasteurs bénévoles associés (personnel ministériel retraité non nommé, ou engagé dans un ministère non reconnu comme « communauté de foi ») pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024.

Prénom	Nom	Communauté de foi	
Gérald	Doré	Église Unie Saint-Pierre et Pinguet	
David	Fines	Emmanuel United Church (Cowansville)	
Denis	Fortin	Église Unie Saint-Pierre et Pinguet	
Pierre	Goldberger	Église Unie Saint Jean	
Cathy	Hamilton	Cedar Park United Church	
William (Bill)	Jay	Montreal West United Church	
Pierre-Paul	Lafond	Église Unie Belle Rivière	
Rosemary	Lambie	St-Andrew's (Delson)	
Patricia	Lisson	St. James United Church (Montreal)	
John	Matheson	Mountainside United Church	
Richard	Miller	St. Geneviève United Church	
Maureen-Scott	Kabwe	Kahnawake United Church	

Adoptée.

MOTION 010_21-09-2023 (F. Braman/R. Sherman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation conjointe suivante de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances et du cercle de leadership Vivre des relations justes :

Puisque le Conseil régional Nakonha:ka reconnaît le don extraordinaire que représente cette traduction mohawk (Kanien'kéha) de la Bible entreprise par Satewas Gabriel de l'Église Unie de Kanesatake, nous envisageons également sa distribution comme un soutien au ministère et un signe de notre désir de relation entre les personnes autochtones et non autochtones;

alors que le conseil régional célèbre cette occasion d'exprimer du respect et de l'amitié de la part des communautés de foi non autochtones afin que nous puissions développer nos relations avec les communautés autochtones vivant avec et parmi nous, nous constatons que le message fondamental que la Bible offre aux autochtones et aux communautés non autochtones est l'amour universel de notre Créateur, et que cette Bible est aussi un trésor de la langue mohawk;

attendu que l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances recommande une dépense ponctuelle de 10 000 \$ pour soutenir le partage de la Bible mohawk dans la région de Nakonha:ka et de ses partenaires religieux voisins, avec un accent particulier sur les communautés de foi du territoire mohawk; il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation conjointe de son Cercle de leadership Vivre des relations justes et de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'allouer 10 000 \$ du fonds de prévoyance pour la distribution de Bibles mohawks, une initiative provenant de la communauté de foi de l'Église Unie de Kanesatake.

Il est résolu également que le conseil régional ordonne que 1) au moins 12 de ces Bibles soient adressées à l'Église Unie de Kanesatake et à l'Église Unie de Kahnawake pour distribution comme bon leur semble dans leurs communautés respectives, 2) que les Bibles mohawk soient mises à la disposition de toutes les communautés de foi de la région de Nakonha:ka qui s'engagent à honorer les valeurs traditionnelles de respect, d'amitié et de paix avec tous les peuples autochtones vivant à proximité et parmi eux, 3) que l'on offre respectueusement jusqu'à 12 Bibles mohawk aux conseils régionaux voisins et à la Conférence de

New York de United Church of Christ , destinées à être distribuées aux communautés de langue mohawk dans leurs régions respectives, ainsi qu'une invitation à offrir des Bibles mohawk aux communautés de foi non autochtones de leur région ; et 4) le Cercle disposera de toutes les Bibles restantes. **Adoptée.**

*la logistique de distribution des Bibles mohawks sera planifiée par le personnel du conseil régional.

MOTION 011_ 21-09-2023 (S. V. Dansokho/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accorde à son ministre exécutif régional, Éric Hébert-Daly, un congé sabbatique de trois mois, du 3 juin 2024 au 3 septembre 2024, suivi par deux semaines de vacances du 3 septembre 2024 au 17 septembre 2024. De plus, que le conseil régional identifie les membres du personnel qui pourraient exercer la fonction de ministre exécutif régional par intérim selon leurs disponibilités tout au long de l'été pendant son absence. Le comité des congés sabbatiques du Conseil des finances et de l'expansion envisagerait de financer certains coûts associés à ce congé sabbatique. **Adoptée.**

MOTION 012_21-09-2023 (C.M. Gladu/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance à 11h55. Adoptée (opposition de D. Ashby).

[Le 19 octobre 2023](#)

MOTION 001_19-10-2023 (F. Braman/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que distribué. **Adoptée.**

MOTION 002_19-10-2023 (V. Nickson/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme la pasteure Tami Spires comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 003 19-10-2023 (P. Bisset/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 21 septembre 2023 tel que corrigé. **Adoptée.**

MOTION 004_19-10-2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ajoute dans son procès-verbal le sondage par courriel du 7 octobre 2023 :

Il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, sur recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accède à la demande de la communauté de foi et des fiduciaires de l'Église Unie Bishopton concernant les questions suivantes :

1. La vente de son immeuble situé au 203, rue Main, Dudswell, QC J0B 1G0 (lot 4 198 388 du Cadastre du Québec) à Michel Arès et Sylvain Arès au prix de 62 500,00 \$ tel quel, où il est, la vente devant avoir lieu au plus tard 45 jours après l'approbation.

2. La distribution du produit net de la vente (après déduction de la commission de 5 000 \$ de l'agent immobilier) conformément à la politique du conseil régional, soit a) 10 % à l'Église Unie du Canada pour les ministères autochtones, b) 10 % au Conseil des finances et de l'expansion, pour son fonds de stratégie de mission, c) 10 % au Fonds Mission et Service de l'Église Unie du Canada, d) un prêt de la charge pastorale d'Eaton Valley, d'un montant de 700 \$, à rembourser pour les dépenses de la communauté de l'Église Unie de Bishopton pendant qu'elle attendait de vendre son bâtiment e) le solde des profits sera distribué comme indiqué : e.1) 800 \$ à chacune des trois écoles locales (Pope Memorial Elementary, Cookshire Elementary et Sawyerville Elementary) à condition qu'elles soient

enregistrées comme organismes de bienfaisance ou sinon à la Commission scolaire Eastern Townships, un organisme de bienfaisance, avec indication de bénéficiar ces écoles; e.2) 1 000 \$ à Aube Lumière, un organisme local de soins palliatifs, également organisme de bienfaisance; e.3) 1 000 \$ au Centre de soins contre le cancer du CHUS, organisme de bienfaisance; e.4) 5 000 \$ à l'Église Unie de Sawyerville; e.5) 15 000 \$ à l'Église Unie Trinity (Cookshire, QC), et e.6) le reste devant payer l'électricité, l'assurance et l'entretien de la pelouse; 7) le solde ira aux fonds généraux de la charge pastorale d'Eaton Valley.

3. La dissolution de l'Église Unie Bishopton le 31 octobre ou à toute date ultérieure en 2023, comme décidé par l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances du conseil régional à la demande du trésorier de l'Église Unie Bishopton lors du règlement de tous les points en suspens après la vente de la propriété, tout solde mineur restant appartenant à l'UEVPC. Il est résolu que le Conseil régional exprime sa plus profonde reconnaissance envers les fiduciaires et la communauté de Bishopton United pour leur long et fidèle service et leur généreux partage au sein de l'Église Unie du Canada.

Adoptée.

MOTION 005_19-10-2023 (T. Spires/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Katherine Pigott, directrice par intérim et Maylanne Maybee, présidente du conseil d'administration de Saint Columba House, comme membres correspondants pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 006_19-10-2023 (C. M. Gladu/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Stéphane Vermette, à la charge pastorale Trinity-Anjou (Église St-Claire), à temps partiel, 30 heures par semaine, du 1er septembre au 31 décembre 2023. **Adoptée.**

MOTION 007_19-10-2023 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka soit informé de la décision de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances d'approuver la soumission et le contrat final soumis par les fiduciaires d'Hudson pour la construction/rénovation majeure de l'église Cote Hudson selon la documentation ci-jointe :

- 1) Offre d'Anomoli Design, datée du 1er octobre 2023 avec l'annexe A, calendrier de paiement.
- 2) Proposition de CCDC Architecte _Victor Simon et autorisation des fiduciaires à signer ce contrat. De plus, le comité ad hoc de construction d'Hudson est prié de fournir des mises à jour périodiques du projet aux intervalles suivants.
- 3) Réunion initiale du projet : calendrier de l'entrepreneur et plan de déploiement. 4) Problèmes techniques, ordres de modification, finances à 25 %, 50 %, points d'achèvement à 100 %.
- 5) Signature/acceptation finale.

Adoptée.

MOTION 008_19-10-2023 (F. Braman/P. Bisset) Attendu que la vente initialement proposée du terrain et du bâtiment de l'Église italienne du Rédempteur (TPIR) à son locataire Église Baptiste Évangélique Gethsémani (EBEG) prévoyait le montant d'un dépôt non remboursable de 60 000 \$, et malgré le report

répété des délais, EBEG n'a pas été en mesure d'obtenir le financement nécessaire pour finaliser la vente le dépôt ayant donc été confisqué,

Alors que la vente est en cours de finalisation avec une église tierce indépendante pour un prix plus élevé que celui initialement accordé avec l'EBEG,

Attendu que, pour des raisons humanitaires, les fiduciaires de TPIR souhaitent rembourser ledit dépôt sous forme de don à l'EBEG, car il s'agit d'une petite communauté religieuse en difficulté composée en grande partie de nouveaux arrivants au Canada et également parce que TPIR n'a subi aucune perte financière suite au non-achèvement du projet de vente original,

Et attendu que la politique du conseil régional en matière de dons indique qu'il faut l'approbation préalable du conseil régional pour un don de cette ampleur et de cette nature

Il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accède à la demande de l'Église italienne du Rédempteur (TPIR) de faire un don de 60 000 \$ à l'Église Baptiste Évangélique Gethsémani (EBEG). **Adoptée.**

MOTION 009_19-10-2023 (F. Braman/P. Bisset) Il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, accepte la demande des fiduciaires de l'Église Unie d'Arundel de conclure une entente concernant la création d'un centre communautaire sur ses terrains et dans ses bâtiments avec une société communautaire à but non lucratif, le Centre Arundel, selon les conditions approuvées par l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, lesquelles conditions incluent une compensation pour les améliorations apportées à la propriété si elle est finalement vendue à un tiers. **Adoptée.**

MOTION 010_19-10-2023 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, approuve la dépense 2023 de 6 000 \$ à déposer à titre d'acompte auprès du Conseil Québécois des Organismes Chrétiens (CQOC). Les trésoriers de nos communautés de foi pourront utiliser les services du CQOC pour être aidés dans les aspects difficiles de leur rôle de trésoriers. **Adoptée.**

MOTION 011_19-10-2023 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver les subventions suivantes du Fonds du bon Samaritain :

- Centre pour personnes âgées New Hope : Réseau intergénérationnel WIN : 20 000 \$
- Trenholm United Church U.C.W. : Programme de soins communautaires et de présence : 14 000 \$
- Église Unie de Beaconsfield : Programmes pour aînés BUC : 31 600 \$
- Union United Church : Unis dans un but : 17 500 \$
- Centre Eva Marsden pour la justice sociale et le vieillissement : Programme fiscal : 20 000 \$

Adoptée.

MOTION 012_19-10-2023 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver une subvention de 25 000 \$ du Fonds Sainte-Thérèse pour le Ministère régional des Laurentides : soutien du ministère français à Sainte-Adèle. **Adoptée.**

MOTION 013_19-10-2023 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver les subventions suivantes pour le soutien à la mission 2024 totalisant 505 000 \$:

- Église Unie de Beaconsfield : 17 000 \$
- Camino de Emaús de l'Église Unie : 50 000 \$
- Ministère sur les campus : Université Bishop/Collège Champlain : 2 000 \$
- COCLA : 20 000 \$
- Centre multiconfessionnel de l'Université Concordia : 1 000 \$
- Église Unie St-Pierre et Pinguet : 29 000 \$
- Église Unie Sainte-Claire : 32 000 \$
- Église Unie de Kanesatake : 15 000 \$
- Mission Ville de Montréal : 140 000 \$
- Mission protestante francophone de Longueuil : 2 000 \$
- Église Unie Rennie : 14 000 \$
- Maison Saint Columba : 142 000 \$
- Chapelle Sainte-Marthe : 2 000 \$
- Église Union Unie : 24 000 \$
- Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île : 15 000 \$

Adoptée.

MOTION 014 19-10-2023 (B. Bryce/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka soit informé du fait que les fiduciaires du Fonds Kelley ont accordé une subvention de 5 500 \$ à l'Église Unie de Beaconsfield pour le projet de Réseau interconfessionnel international. **Adoptée.**

MOTION 015_19-10-2023 (B. Bryce/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme le pasteur Dr Emmanuel Tehindrazanarivelo, responsable de La Table, comme membre correspondant pour cette réunion. **Adoptée.**

MOTION 016_19-10-2023 (consensuelle) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge cette réunion de 15 minutes. **Adoptée.**

MOTION 017_19-10-2023 (L. Byer-de-Weaver/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka déclare la levée de la séance à 12h09. **Adoptée.**

[Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 novembre 2023](#)

Motion_001 du 24-25 novembre 2023 (E. Hébert-Daly/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka propose ce qui suit :

22. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué;
23. Que le procès-verbal de l'assemblée générale du printemps du 3 juin 2023 soit accepté tel

que distribué (voir à **annexe A**);

24. Que les distributions de fonds suivantes soient reçues à titre d'information:

a) Demandes de subventions au Fonds du Bon Samaritain

- Centre pour personnes âgées de New Hope : Réseau intergénérationnel WIN : 20 000
- Trenholm United Church U.C.W. : Programme de soins communautaires et de sensibilisation : 14,000
- Église unie de Beaconsfield : BUC Seniors' Programs (programmes pour les personnes âgées) : 31 600
- Église unie Union : United in Purpose : 17 500
- Eva Marsden Centre for Social Justice and Aging (Centre Eva Marsden pour la justice sociale et le vieillissement) : Programme fiscal : 20,000

b) Fonds Sainte-Thérèse

- Soutenir le ministère français à Sainte-Adèle (du Fonds Sainte-Thérèse pour le ministère de la région des Laurentides) : 25,000

c) Subventions de soutien à la mission 2024

Soutien à la mission 2024 totalisant 505 000:

- Église unie de Beaconsfield : 17 000
- Camino de Emaus de l'Église Unie : 50 000
- Ministère sur le campus : Université Bishop's/Champlain College : 2 000
- COCLA : 20 000
- Centre multiconfessionnel de l'Université Concordia : 1 000
- Église Unie St. Pierre et Pinguet : 29 000
- Église Unie Sainte-Claire : 32 000
- Église Unie Kanesatake : 15 000
- Mission de la ville de Montréal : 140 000
- Mission protestante francophone de Longueuil : 2 000
- Église unie de Rennie : 14 000
- Maison Saint Columba : 142 000
- Martha's Chapel : 2 000
- Église unie Union : 24 000
- Centre LGBTQ2+ de l'Ouest-de-l'Île : 15 000

d) Demande de subvention au Kelley Fund

- Église unie de Beaconsfield pour le projet du Réseau international interreligieux : 5 500

25. Que les personnes suivantes agissent à titre des scrutateurs :Kent Chown, pasteur et Norm Haslam;

26. Que la personne suivante agisse à titre d'assesseurs-conseil: Fred Braman;

27. Que la personne suivante agisse à titre d'aumôniers: Pierre Goldberger, pasteur;

28. Que Pasteure Shanna Bernier, Tami Spires, pasteure et Lisa Byer-de Wever agissent à titre d'Équipe support d'équité

29. Que cette réunion comprend l'alliance comportementale :

Une voix : Ensemble, appelés par le Christ, en communauté, femmes et hommes de foi, meurtris autant qu'animés par l'espérance, aspirant à un service fidèle de Dieu, en ce temps, en ce lieu, et y apportant la diversité de nos dons,

D'autres voix : nous nous engageons à placer Dieu au centre de tout ce que nous faisons.

Une voix : Nous confessons ne pas avoir été à la hauteur de notre vision de la communauté; nous avons besoin que l'Esprit réoriente notre marche pour que jaillisse une foi vivante, fondée sur la grâce plutôt que le privilège,

D'autres voix : nous nous engageons à être véridiques dans nos échanges : nous parlerons chacun et chacune pour nous-mêmes et nous parlerons pour dire quelque chose.

Une voix : Nous sommes appelés à former une communauté dans la diversité où nos différences sont célébrées;

D'autres voix : ainsi, nous nous engageons à honorer notre vision interculturelle en accueillant les débats d'idées, en aménageant de l'espace pour une participation pleine et équitable de tous et chacune, en favorisant la prise de parole des personnes plus silencieuses, en portant attention à notre langage corporel, en écoutant avec attention et sans interruption et en séparant les personnes des problèmes.

Une voix : Nous sommes appelés à être des disciples audacieux,

D'autres voix : dans la manière de répondre à notre appel de disciple, nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables si nous ne respectons pas nos engagements; dans nos échanges et nos projets, nous adopterons une orientation axée sur l'avenir, nous démontrerons notre appréciation et nous respecterons les décisions de l'instance.

Une voix : Nous sommes appelés à un leadership porté par l'espérance d'un but et d'une vision, membres d'une communauté constituée et inspirée par Dieu, partenaires de Dieu pour prendre soin de la Création.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à assurer la confidentialité des discussions et à faire bon usage de notre temps.

À l'unisson : Nous déclarons être appelés par Dieu, comme disciples de Jésus, pour guider l'aspiration de l'Église Unie du Canada à devenir une Église courageuse, connectée et en évolution, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice. Amen.

Dans le Manuel de 2022 (voir la page 204), l'expression Holy Manners est traduite par règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance.

Motion_002 du 24-25 novembre 2023 (H. Hliaras/C. Hamilton) que le Conseil régional Nakonha:ka adopte le plan stratégique tel que présenté par le groupe de travail VisonAction. **ADOPTÉE**

Motion_003 du 24-25 novembre 2023 (H. Hliaras/C. Hamilton) que le Conseil régional Nakonha:ka

démanteler le groupe de travail VisonAction, avec les remerciements du Conseil régional groupe après l'achèvement du mandat du Fonds Stratégic. **ADOPTÉE**

Motion_004 du 24-25 novembre 2023 (M. Ketchikan/V. Nickson) que le Conseil régional de Nakonha:ka propose que les candidats et les personnes présentes en tant qu'invités de ce Conseil régional, soient nommés membres correspondants de la Cour. **ADOPTÉE**

Motion_005 du 24-25 novembre 2023 (F. Braman/L. Byer-de Wever) que le Conseil régional Nakonha:ka établisse officiellement le " Fonds Rosemary Lambie pour l'apprentissage : Respecter nos voisins autochtones ", conformément au mandat ci-joint, élaboré conjointement par l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances et le cercle de leadership pour la promotion des relations justes et de l'équipe. **ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

Motion_006 du 24-25 novembre 2023 (P. Stanfield/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka adopte le budget du Conseil régional 2024 tel que présenté. **ADOPTÉE**

Motion_007 du 24-25 novembre 2023 (P. Stanfield/F. Braman) que le Conseil régional Nakonha:ka adopte le budget 2024 du Conseil des finances et de l'expansion tel que présenté. **ADOPTÉE**

Motion_008 du 24-25 novembre 2023 (E. Hébert-Daly/S. V. Dansokho) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information la décision suivante de l'Exécutif concernant le ministère pastoral laïque :

Motion_014 du 16 novembre 2023 (B. Bryce/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accorde le statut de membre correspondant et les priviléges sacramentels à tous ceux qui se sont retirés du ministère actif en tant que agent(e) pastoral(e) laïque, et qu'il les rende admissibles au statut de pasteure et pasteur bénévole associé. De plus, que ceux qui continuent d'être ministère actif en tant qu'agent(e) pastoral(e) laïque ou qui terminent actuellement des études pour devenir agent(e) pastoral(e) laïque soient autorisés à conserver leur statut et à servir d'autres communautés de foi. **ADOPTÉE**

ADOPTÉE

Motion_009 du 24-25 novembre 2023 (E. Hébert-Daly/T. Spires) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information la politique approuvée sur l'autorisation d'administrer les sacrements. **ADOPTÉE**

Règles de procédures et débats

1. Président de séance

Le/La président-e de séance remplit les fonctions de la présidence avec tout ce que cela implique. Le/La président-e de séance ne devrait pas tenter de contrôler les décisions de l'assemblée, mais peut se prononcer sur toute question soumise à l'assemblée. Si le/la président-e de séance souhaite présenter une motion ou un rapport, il/elle doit alors demander à un autre membre de présider l'assemblée pour être libéré-e de ses fonctions; il/elle devient alors membre ordinaire de l'assemblée et ne doit reprendre ses fonctions de présidence que lorsqu'une décision

est prise concernant la motion ou le rapport.Le/La président-e de séance ne vote qu'en cas d'égalité des voix.

2. Questions de privilège et de procédure

- (a)** Un point d'ordre peut être soulevé alors qu'une question est pendante ou qu'un autre membre a la parole.Quand un point d'ordre est soulevé, le/la président-e de séance doit le traiter sans qu'il fasse l'objet d'un débat.Si un membre a la parole lorsqu'un point d'ordre est soulevé par un autre membre, ce membre doit céder la parole jusqu'à ce que le/la président-e de séance ait rendu un jugement.
- (b)** Tout membre de l'assemblée peut en appeler d'un jugement rendu par le/la président-e de séance, mais seulement au moment où le jugement est prononcé.Cependant, si le jugement constitue un précédent, la question générale de la justesse de ce jugement peut être soulevée plus tard, lorsqu'il ne reste plus de question pendante, mais ne pourra alors affecter la question traitée en vertu du jugement rendu.
- (c)** Lorsqu'un jugement est porté en appel, le/la président-e de séance devrait énoncer le point controversé et peut donner les motifs qui sous-tendent le jugement.Le/La secrétaire formulera alors la question dans les termes suivants : « Le jugement du/de la modérateur-trice (ou tout autre titre par lequel le/la président-e de séance est connu) est-il maintenu? » En cas d'égalité des voix, le jugement du/de la président-e de séance est maintenu.Le/La secrétaire doit annoncer le résultat.

3. Ordre du jour

- (a)** Si un ordre du jour a été adopté sans qu'une période de temps ne soit spécifiée pour chaque point, le traitement des points est considéré sans limite de temps, à moins que l'assemblée n'en décide autrement, et ce par une majorité des deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes.
- (b)** Si un ordre du jour a été adopté et qu'une période de temps est spécifiée pour certains points, le temps alloué au traitement de ces points doit être strictement respecté, à moins que l'assemblée n'en décide autrement, et ce par une majorité des deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes.(2010)

4. Ordre de priorité des motions

- (a)** Motion de clôture.(2010)
- (b)** Motion pour fixer le moment de l'ajournement.
- (c)** Motion d'ajournement.
- (d)** Motion pour procéder immédiatement au vote (nécessitant les deux tiers (2/3) des votes).
- (e)** Motion pour restreindre ou prolonger les limites du débat (nécessitant les deux tiers (2/3) des votes).
- (f)** Motion pour reporter de manière définitive.
- (g)** Motion pour renvoyer ou référer.
- (h)** Motion pour amender.
- (i)** Motion reporter pour une durée indéterminée.

(j) Motion pour traiter les motions principales.

5. Procédure concernant les motions

- (a) Un membre de l'assemblée propose une motion.**
- (b) La motion est appuyée.** En l'absence d'une personne pour appuyer la motion, celle-ci est rejetée.
- (c) Lorsque la motion est dûment proposée et appuyée, le/la président-e de séance énonce la motion et déclare la discussion ouverte.** Si la personne qui présente la motion ne l'a pas déjà fait, elle a le droit d'amorcer la discussion à ce point-ci.
- (d) Une motion est irrecevable lorsqu'elle est en conflit avec une résolution adoptée précédemment au cours de la même séance, à moins qu'il s'agisse d'une motion de réexamen.**
- (e) Aucun membre n'a le droit de prendre la parole plus d'une fois au sujet d'une motion ou de l'amendement d'une motion sans la permission de l'assemblée.**
- (f) La personne qui propose une motion a droit de réplique avant qu'un vote ne soit pris au sujet de sa motion ou de tout amendement la concernant.** Cette personne conserve son droit de réplique, même si l'assemblée a exigé un vote immédiat.
- (g) Lorsqu'une motion comprend au moins deux (2) parties ou questions en litige clairement définies, et que deux (2) membres, quels qu'ils soient, demandent que la motion soit scindée, un vote séparé doit être pris pour chacune des parties de la motion.**
- (h) Toute motion peut être retirée, mais seulement avec le consentement de la personne qui la propose et de celle qui l'appuie.**
- (i) Lorsqu'une motion est sous examen, aucun point d'ordre ne peut être soulevé contre celle-ci à moins que la motion outrepasse les pouvoirs de l'assemblée.**

6. Procédure concernant les amendements

- (a) Tout membre de l'assemblée peut proposer un amendement pertinent à une motion, sauf la personne qui propose la motion et celle qui l'appuie.**
- (b) Un amendement doit être appuyé; en l'absence d'une personne pour l'appuyer, l'amendement est rejeté.**
- (c) Une motion est amendée lorsqu'on en rase certains mots ou clauses, lorsqu'on y ajoute certains mots ou clauses, ou lorsqu'on rase tout le texte qui suit le mot « Résolu » (ou le mot « Que »), et lorsqu'on propose une autre motion pour traiter la question.** Un amendement qui ne fait que contredire une motion proposée à l'assemblée est irrecevable.
- (d) Un sous-amendement peut être proposé s'il a été dûment appuyé.**
- (e) Il n'y a pas de nombre limite d'amendements, mais à n'importe quel moment seuls une motion, un amendement, et un sous-amendement peuvent être proposés à l'assemblée en même temps.**
- (f) Après qu'une décision a été prise concernant un amendement, d'autres amendements pertinents peuvent être proposés.**
- (g) La discussion porte toujours sur la question pendante immédiate et cette question doit faire l'objet d'un vote en premier lieu.** Lorsqu'une motion, un amendement et un sous-amendement sont proposés à l'assemblée, la motion et l'amendement sont appelés « questions pendantes » et le sous-amendement est appelé « question pendante immédiate ». Lorsque la question

pendante immédiate est traitée, la question qui la précède devient la question pendante immédiate, jusqu'à ce que la question soit complètement réglée.

- (h) Lorsqu'un amendement est adopté, il n'est pas adopté en tant que résultat des délibérations de l'assemblée, car il ne modifie que la proposition discutée.
- (i) Lorsqu'une motion, un amendement et un sous-amendement sont proposés à l'assemblée, trois (3) votes distincts incluant les réponses « pour » et « contre » doivent être pris. Le premier vote détermine si l'amendement doit être amendé, le deuxième vote détermine si la motion doit être amendée, et le troisième vote détermine si la motion doit être adoptée ou rejetée, quelle qu'en soit la formulation devant l'assemblée à ce moment.

7. Procédure de vote

- (a) Un vote est généralement pris de vive voix ou à main levée. Le/La président-e de séance peut demander le vote par assis et debout. Pour une motion adoptée dans les règles, le vote est pris par scrutin secret. Pour toutes les décisions des assemblées décisionnelles de l'Église concernant le statut de membre de l'ordre ministériel et requérant une procédure de vote, le vote doit être pris par scrutin secret à moins que l'assemblée y renonce par consentement unanime; c'est-à-dire, l'adoption, sans voix dissidente, de la motion de renonciation. Voir aussi les sections C.5.7 et D.4.4 des règlements.
- (b) En cas d'égalité des voix, le vote du/de la président-e est décisif.
- (c) Un vote positif sur une motion ne valide pas les motions saisies par l'assemblée qui outrepassent les pouvoirs de l'assemblée ou qui contreviennent à une décision prise par une assemblée supérieure.
- (d) Dans la conduite des affaires de l'Église Unie, le vote par procuration ou les bulletins de vote postaux ne sont pas permis. Le vote par téléphone ou par courriel n'est autorisé que lorsque le vote se prend lors d'une assemblée tenue de manière à ce que toutes les personnes qui y participent puissent communiquer entre elles simultanément et instantanément. (2010)

8. Procédure concernant les motions de réexamen

- (a) Une motion de réexamen peut être déposée en tout temps lorsque la parole est libre; mais cette motion a la même priorité que la motion qui fait l'objet du réexamen.
- (b) Une motion de réexamen doit être déposée par un membre qui a voté avec la majorité. Tout autre membre peut l'appuyer.
- (c) Si une motion de réexamen est traitée au cours de la même séance à laquelle la motion initiale a été adoptée, elle est rejetée à moins que les deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes l'adoptent. Si la motion de réexamen est traitée lors d'une séance subséquente de l'assemblée, celle-ci est adoptée ou rejetée selon la majorité des voix des personnes votantes.
- (d) Lorsqu'une motion de réexamen a été dûment appuyée, toute action concernant la motion initiale est suspendue jusqu'à ce que la motion de réexamen soit traitée. L'assemblée qui a déjà pris des mesures concernant la motion initiale ne peut voter une motion de réexamen.
- (e) Une motion ne peut être réexaminée une deuxième fois à moins que des modifications concrètes n'aient été apportées au premier réexamen. Lorsqu'une motion de réexamen a été rejetée, elle ne peut être reprise.

(f) Une motion de réexamen peut être débattue uniquement si la motion qui en fait l'objet peut être débattue. Elle ne peut être amendée, reportée indéfiniment, ou renvoyée.

9. Motion de référence

Une motion de référence peut être débattue, mais seulement sur le bien-fondé et le type de référence proposée. Elle ne requiert que la majorité des voix des personnes votantes.

10. Motion de report indéfini

Lorsqu'elle est recevable, une motion de report indéfini ne doit pas être ouverte au débat. Si la motion est rejetée, elle ne peut être reprise ou réexaminée. Si elle est adoptée, la motion et tous les amendements qui y sont rattachés sont retirés des délibérations. En tout temps elle peut être présentée à nouveau à l'assemblée par une motion dûment appuyée et adoptée. Dans ce cas, la question tient la même position devant l'assemblée qu'elle avait au moment de son retrait des délibérations. Aucune condition ne peut être rattachée à une motion de report indéfini. Si une période de temps lui est spécifiée, elle cesse immédiatement d'être une motion de report indéfini et devient une motion de report défini et peut être débattue. (2007)

11. Motion pour procéder à un vote immédiat

Si une motion pour procéder à un vote immédiat (nécessitant un vote des deux tiers (2/3) des voix) est adoptée, le vote doit être pris immédiatement. Cependant, la personne ayant proposé la motion principale a le droit de réplique avant que le vote ne soit pris. Si cette motion est rejetée, les délibérations concernant la motion principale continuent. Une motion pour procéder à un vote immédiat ne peut être débattue.

12. Motion d'ajournement

Une motion d'ajournement a pour but de suspendre la tenue d'une assemblée jusqu'à une date ultérieure. Une motion d'ajournement n'est autorisée que si une date et un lieu ont déjà été choisis d'un commun accord pour la reprise de l'assemblée, ou si la motion spécifie une date et un lieu pour cette reprise. Une motion d'ajournement doit être appuyée. Seules les conditions rattachées à la motion d'ajournement, comme la date et le lieu pour la reprise de l'assemblée, peuvent être débattues; l'opportunité de l'ajournement ne peut faire l'objet d'un débat. (2010)

13. Clôture d'une assemblée (2010)

(a) Une motion de clôture a pour but de mettre fin à une assemblée. Une nouvelle assemblée peut alors débuter, ultérieurement, selon une entente préalable ou par convocation. Aucune condition ne peut être rattachée à une motion de clôture. Une motion de clôture doit être appuyée et ne peut faire l'objet d'un débat. (2010) Règles de délibération et de procédure

(b) Lorsque toutes les affaires d'une assemblée ont été traitées et ses buts atteints, et que le/la président-e de séance est convaincu qu'il ne reste plus d'autre question à régler par l'assemblée, le/la président-e de séance peut déclarer la levée de l'assemblée sans qu'une motion soit nécessaire. (2010)

14. Commission plénière

- (a) Afin de permettre une plus grande liberté de discussion, toute assemblée décisionnelle peut, par une motion dûment proposée, appuyée et adoptée, se constituer en commission plénière. Une motion de cette nature ne peut faire l'objet ni d'un débat ni d'un amendement, exception faite de la portée de la question soulevée. La motion est non recevable si une motion d'ajournement de la séance ou de report des délibérations sur la question est pendante. (2007)
- (b) La commission plénière doit avant toute chose nommer un-e président-e et un-e secrétaire. Un procès-verbal distinct est rédigé. (2007)
- (c) Les limites imposées aux débats ordinaires ne s'appliquent pas aux délibérations de la commission plénière. Le/La président-e énonce à nouveau la ou les questions soumises à la commission. La discussion est alors ouverte et conduite de manière informelle. Les motions n'ont pas besoin d'être appuyées. À moins que la résolution responsable de la création de la commission plénière impose des restrictions, le nombre de prises de parole ou le temps de parole d'un membre ne sont soumis à aucune restriction, dans la mesure du raisonnable, mais la priorité de parole est donnée à tout membre qui n'est pas encore intervenu. (2007)
- (d) Lorsque les délibérations de la commission plénière prennent fin, celle-ci se prononce sur une motion voulant que la commission lève la séance et fasse rapport; cette motion ne nécessite pas d'être appuyée et ne peut faire l'objet ni d'un débat ni d'un amendement. Lorsque que cette motion est adoptée, un rapport est rédigé et soumis au/à la président-e de l'assemblée décisionnelle principale qui déclare la reprise de ses propres travaux. (2007)
- (e) Une commission plénière ne peut s'ajourner ou mettre fin à ses débats; son unique fonction est de faire rapport à l'assemblée principale. Elle peut, bien entendu, suspendre brièvement ses travaux pour préparer son rapport. (2007)

15. Questions d'ordre général

- (a) Lorsqu'un membre emploie un langage qu'un autre membre considère offensant, ce dernier peut exiger que ces paroles soient consignées. La personne ayant la parole peut alors continuer son intervention. Lorsque la parole est libre, les paroles qui ont motivé la plainte peuvent être examinées et les questions qu'elles soulèvent traitées. Ces paroles ne peuvent être considérées comme protégées par privilège.
- (b) Les membres de toute assemblée décisionnelle devraient avoir en tout temps une conduite digne, juste et compréhensive. Leur principal souci devrait être le bon ordre et le bien-être de l'Église.
- (c) Les règles parlementaires acceptées au Canada (Bourinot) s'appliquent pour toute question non couverte par Le Manuel.

Motions habilitantes

1. Liste de membres du Conseil régional :

Que la liste des pasteur-e-s membres du Conseil régional et la liste des représentant-e-s laïques du Conseil régional, constitue la liste complète ainsi constituée soit acceptée telle quelle.

2. Autres délégué-e-s :

Que toute personne ayant un rôle à jouer à l'Assemblée générale du Conseil régional Nakonha:ka (e.g. les membres de l'exécutif du Conseil régional, les président-e-s des Équipe de direction et des groupes de travail) qui n'a pas été désignée comme délégué-e par son Communauté de foi soit délégué-e à part entière à cette assemblée, avec tous les priviléges des autres délégué-e-s; et que les représentants (es) des enfants et jeunes adultes de chaque consistoire soient reconnus (es) comme délégué (e) à part entière.

3. Membres par assentiment :

Que les étudiant-e-s qui desservent ce conseil régional, les candidat-e-s à l'ordination et admission, les invité-e-s, les personnes-ressource et toutes les autres personnes invitées à participer à cette assemblée et tous ceux et celles qui se sont enregistrés pour l'événement des enfants et jeunes adultes soient reconnu-e-s comme membres par assentiment de cette assemblée.

4. Nombre minimum de membres aux réunions::

Que le nombre minimum de membres pour chaque session de ce conseil régional soit présent (C.4.3, Le Manuel 2019).

5. Ordre du jour :

Que le programme soit imprimé et distribué et que les rapports, ainsi que l'ordre du jour prévu, soient adoptés pour cette assemblée ; des changements à l'ordre du jour pourront être déterminés par l'Équipe de direction des affaires et seront approuvés par l'assemblée.

6. Procédure pour les rapports :

Que la procédure pour les rapports présentés à cette assemblée soit la suivante :

- a. Les rapports et les recommandations qui y sont rattachées seront discutés dans la période de temps qui leur est allouée.
- b. Si une décision n'a pas été prise dans le temps prévu, l'assemblée peut soit :
 - i. demander au l'Équipe de direction des affaires un délai supplémentaire à l'ordre du jour ;
 - ii. reférer le rapport et ses recommandations au(x) groupe(s) approprié(s), et lui (leur) donner le pouvoir de décision ;
 - iii. reférer le rapport et ses recommandations à l'exécutif du Conseil régional pour toute mesure qui lui semblera indiquée.

7. Réunion de l'exécutif :

Que l'exécutif (habilité à agir au nom du Conseil Régional entre les assemblées générales) ait le pouvoir de se réunir, si nécessaire, pendant la séance de ce Conseil régional et faire rapport à l'assemblée de tous les sujets qui demandent son approbation.

8. Langage inclusif :

Il est recommandé que tous les efforts soient faits pour employer un langage inclusif (non-sexiste) pour toutes les prières, rapports, requêtes et discussions pendant cette assemblée.

9. l'Équipe de direction des affaires :

Que le *l'Équipe de direction des affaires* soit composé comme suit : le président-e de l'exécutive, le Ministre exécutive, le président du comité de planification, et le coordinateur des pétitions et des résolutions.

10. Les examinateurs :

Que les *examinateurs* soit nommé-e-s parmi les membres de l'assemblée.

11. Remerciements :

Que le ou la coordinateur-trice du *Équipe de direction des remerciements* soit nommé-e parmi les membres de l'assemblée.

12. Élection du futur président ou de la future présidente :

Que la procédure de nomination du futur président ou de la future présidente soit la suivante :

2. Que les nominations écrites soient appuyées par trois signatures et présentées au président-e de l'exécutive du Conseil Regional Council ou au Ministre exécutive.
3. Qu'il soit possible de faire des nominations lors de la plénière, à condition d'avoir déjà le consentement du candidat ou de la candidate.
4. Que l'élection se fasse par vote nettement majoritaire.

13. Comité des conseillers :

Un comité comprenant tous / toutes les anciens-nes président-e-s assistera le président pour traiter des sujets qui vont surgir de la plénière du synode, qui ne sont pas encore inscrits à l'ordre du jour et qui demandent une attention particulière.

14. Politique financière pour répondre aux demandes de dépenses non budgétisées:

Politique concernant les demandes de financement durant les assemblées annuelles

NOM DE LA POLITIQUE : Politique concernant les demandes de financement présentées durant une assemblée annuelle du conseil régional	Date d'approbation : 28 février 2019
	Date de révision :

But : L'objectif de cette politique est de préciser les limites du processus budgétaire. *Le Manuel, C.2.5*

Préambule

Ce document expose la politique et les pratiques exemplaires du Conseil régional Nakonha:ka concernant les demandes de financement présentées lors de l'assemblée annuelle et ne faisant pas partie du budget annuel approuvé.

Politique

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'affirmer et de respecter la fonction du Comité des affaires et le recours à celui-ci pour toute question présentée pendant l'assemblée annuelle du conseil régional.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'exiger que toute motion l'engageant à dépenser des sommes non prévues au budget soit accompagnée d'un budget.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique que toute motion l'engageant à dépenser des sommes non prévues au budget et présentée durant une assemblée annuelle soit automatiquement renvoyée à l'exécutif, qui pourra demander l'avis de l'équipe des finances et de l'immobilier avant de prendre une décision.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'exiger que, par souci d'équité et de justice, les demandes de financement de projets ou de groupes ne faisant pas partie des budgets financiers existants soient assujetties à des conditions et des critères semblables à ceux que doivent actuellement respecter les demandes pour du soutien à la mission et visant les autres fonds disponibles au sein du conseil régional.

Personnel du Conseil régional Nakonha:ka

Éric Hébert-Daly, Pasteur

Ministre exécutive

Tél. : 1 800-268-3781, poste 2776

Téléc. : 514-634-2489

Courriel : ehebertdaly@united-church.ca

Éric apporte direction, conseil et soutien à la gouvernance et dans la supervision administrative du Conseil régional Nakonha:ka, du Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario, et Conseil régional de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario. Il en supervise le personnel, s'assure de l'implication des conseils régionaux dans l'application des priorités et des décisions du Conseil général de l'Église Unie du Canada. Le personnel du Conseil général en place localement, dont la responsable du Bureau de la vocation, le responsable – développement et implication communautaires et la personne représentant l'unité de philanthropie, travaillera en parallèle dans chacun des trois conseils régionaux. La ministre exécutive a le mandat de transmettre et d'expliquer les décisions et les perspectives des conseils régionaux et de leurs exécutifs respectifs au Conseil général, aux autres conseils régionaux et aux communautés de foi, le tout en accomplissant les tâches énumérées à la section C.3.4 du Manuel (2019).

Joel Miller

Adjoint de programme à la ministre exécutive

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6152

Téléc. : 514-634-2489

Courriel : jmiller@united-church.ca

Au quotidien, Joel est responsable d'apporter un soutien administratif, de haut niveau et de façon soutenue, à la ministre exécutive; de rédiger les procès-verbaux des rencontres de l'exécutif et des assemblées générales annuelles de chacun des trois conseils régionaux; de préparer les cahiers des rapports pour les assemblées générales, de gérer l'attribution des autorisations pour la célébration des mariages en Ontario et au Québec, tant nouvelles que ponctuelles, d'assurer les suivis des transferts entre conseils régionaux, des mises à jour annuelles requises selon les exigences des provinces, le tout en répondant aux diverses demandes d'information reçues par appels téléphoniques, courriels ou en personne, en veillant à fournir les renseignements demandés ou à les référer aux collègues le cas échéant.

Dan Hayward, Pasteur**Responsable des relations pastorales**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6150

Courriel : dhayward@united-church.ca

Dan apporte son soutien au Conseil régional Nakonha:ka dans le service, l'appui, la supervision et l'aide aux relations pastorales aux communautés de foi, de même qu'auprès des membres du personnel ministériel afin de promouvoir une pratique du ministère saine, sereine et de qualité.

Brian Ruse**Gestionnaire des finances et du bureau**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6151

Téléc. : 514-634-2489

Courriel : bruse@united-church.ca

Brian a pour tâche première la gestion et la comptabilité des finances du Conseil régional Nakonha:ka, ainsi que d'apporter un appui administratif au Groupe directeur des finances et de l'immobilisation, au Conseil des finances et de l'expansion, aux comités de Soutien à la mission et des bourses, aux divers fonds et fiducies, en plus de voir à la délivrance des octrois pour les congés sabbatiques et des bourses en provenance du Conseil des finances et de l'expansion.

David-Roger Gagnon**Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements**

Tél. : 1-800-268-3781 extension 6265

Téléc. : 514-634- 2489

Courriel : drgagnon@united-church.ca

Les responsabilités de David-Roger comprennent: agir comme principal contact avec les leaders des paroisses afin d'exercer une intendance auprès de toutes les communautés de foi, tous les réseaux et regroupements, toutes les instances et toutes les unités de mission des paroisses sur le territoire; nourrir la pratique de la formation permanente comme élément-clé d'une démarche de foi en tant que disciple et de témoignage; fournir aux communautés de foi un encouragement et des outils pour qu'elles puissent exercer leur ministère auprès de personnes de diverses générations; fournir aux communautés de foi un encouragement et des outils pour qu'elles puissent mettre sur pied des regroupements, en partenariats avec des ministères et des organismes communautaires locaux avec lesquels elles partagent des affinités; mettre sur pied et alimenter des réseaux de leaders ayant en commun un intérêt marqué pour la justice sociale, les relations justes, les pratiques liturgiques créatives intégrant la diversité des langues et de l'expression musicale, etc.; mettre de l'avant l'utilisation de la technologie pour que les communautés de foi puissent se rassembler et tisser des liens; tisser des liens avec l'Association des femmes de l'Église Unie et agir comme personne-ressource selon les besoins; travailler de concert avec la personne responsable de l'intendance et des dons afin d'intégrer ce dossier lorsque cela s'avère possible.

Shanna Bernier**Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6169

Courriel : sbernier@united-church.ca

Shanna apporte son soutien et assure l'animation de différents programmes du Conseil régional Nakonha:ka comme le Forum jeunesse, les camps et les grands rassemblements du Forum des jeunes et des jeunes adultes; elle assure la planification de nouveaux programmes, veille à la formation et à l'implication des bénévoles, aux interactions et au réseautage des divers ministères destinés à la jeunesse de notre région.

Judy Coffin**Communication et soutien administratif (à demi temps)**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 6161

Courriel : jcoffin@united-church.ca

Judy apporte avant tout sa contribution à titre de spécialiste de la communication et des médias sociaux pour le Conseil régional Nakonha:ka (13) avec un accent mis sur le déploiement de l'implication et des interactions communautaires, particulièrement (mais non exclusivement) au moyen du site Web, des différentes plateformes de médias sociaux et des publications. Elle assure aussi diverses responsabilités de soutien administratif (mise à jour des listes des communautés de foi, des équipes de leadership, des regroupements et réseaux; courriels, site Web, bulletins et préparatifs de l'assemblée annuelle).

Sara DeMelo-Zare**Archives (temps partiel)**

Courriel : sdemelozare@united-church.ca

Dans ce rôle, elle s'occupe de la préservation, de l'organisation et de l'entretien des registres historiques de l'Église, mais elle a aussi la tâche de donner accès et de fournir des services de référence aux chercheurs, aux membres des communautés de foi et au grand public. Elle doit également élaborer et mettre en place des politiques et des procédures pour la gestion et la préservation des archives de l'Église, en assurant leur préservation physique avec d'autres institutions et en collaborant avec les membres du personnel, avec les leaders de paroisse et avec des organismes externes afin de promouvoir l'usage et la compréhension des collections historiques des archives de l'Église.

Caroline Penhale, Pasteure**Responsable du Bureau de la vocation**

Tél. : 1 800-268-3781, poste 2009

Courriel : cpenhale@united-church.ca

Caroline soutiendra le conseil des candidatures de diverses façons : elle s'occupera de la logistique des réunions pendant l'année, soutiendra les candidats et les candidates, participera au processus de discernement des personnes qui se sentent appelées au ministère, sera en communication avec les écoles théologiques, formera les membres laïques des équipes de supervision et travaillera avec les différents conseils régionaux à la formation ministérielle supervisée.

Tim Hackborn**Responsable du Bureau de la vocation autochtone**

Tél: 1-800-268-3781 extension 2223

Courriel: thackborn@united-church.ca

L'objectif de Tim est la formation spirituelle autochtone et la supervision et la discipline du personnel du ministère pour l'Église autochtone au sein de tous les conseils régionaux.

Martha Pedoniquotte**Responsable – développement et implication communautaires, Ontario et Québec****Cercle des ministères autochtones**

Tél: 519-373-4205

Courriel : mpedoniquotte@united-church.ca

Martha travaille essentiellement avec les communautés des Premières Nations au sein des conseils régionaux du Centre et de l'Est de l'Ontario, de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario et Nakonha:ka..

Roger Janes, Pasteur

Responsable de l'intendance et des dons, unité de philanthropie

Tél. : 1-800-268-3781 extension 6107

Courriel : rjanes@united-church.ca

Roger apporte son soutien aux paroisses et aux individus pour tout ce qui concerne l'intendance, que ce soit la détermination d'objectifs pour Mission & Service et leur réalisation, l'élaboration d'un budget annuel ou les dons par legs testamentaire.

Pasteure, Tori Mullin

Animatrice de croissance pour EOORC/ECORC/CrNRC

Tél. : <https://calendly.com/talk-tori/30min>

Courriel : tmullin@united-church.ca

Tori (ielle) est l'animatrice de croissance pour les conseils régionaux de l'Est de l'Ontario Outaouais, Nakonha:ka, et Centre-Est de l'Ontario). Son travail consiste à renforcer l'invitation à l'Église Unie, à renouveler les communautés de foi et à aider à créer de nouveaux ministères.

Confession de foi de l'Église Unie

Nous ne sommes pas seuls,
nous vivons dans le monde que Dieu a créé.

Nous croyons en Dieu
qui a créé et qui continue à créer,
qui est venu en Jésus, Parole faite chair,
pour réconcilier et renouveler,
qui travaille en nous et parmi nous par son Esprit.

Nous avons confiance en Dieu.

Nous sommes appelés à constituer l'Église:
pour célébrer la présence de Dieu,
pour vivre avec respect dans la création,
pour aimer et servir les autres,
pour rechercher la justice et résister au mal,
pour proclamer Jésus, crucifié et ressuscité,
notre juge et notre espérance.

Dans la vie, dans la mort,
et dans la vie au-delà de la mort,
Dieu est avec nous.

Nous ne sommes pas seuls.
Grâces soient rendues à Dieu.