**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE**
**Le 28-29 mars 2025**

**-MOTIONS-**

PREMIÈRE SÉANCE
28 mars 2025 (Soir)

**Motion omnibus**

**Motion_001 du 28-29 mars 2025** (E. Hébert-Daly/Valerie Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka propose ce qui suit :

1. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué;
2. Que le procès-verbal de l'assemblée générale d'automne du 1-2 novembres 2024 soit accepté tel que distribué (voir à **annexe A**);
3. Que le Conseil régional nomme BCGO S.E.N.C.R.L. pour mener la mission d'examen de 2025 de la Conseil régional Nakonha:ka ;
4. Que le Conseil régional nomme BCGO S.E.N.C.R.L. pour mener la mission d'examen de 2025 de la Conseil des finances et de l'expansion;
5. Que le Conseil régional reçoive pour information les répartitions de subventions suivantes pour 2024-25:

   a. **Fonds F. W. Kelley**
      - Saint Lambert UC: Chimers Handbell Choir: $1,500
      - Beaconsfield UC: PAGTATANIM Conference: $6,900
      - Shawbridge United Church: Come for Breakfast: $1,050

   b. **Fonds Erskine & American – Mountainside**
      - Auberge Madeleine: Hébergement et support pour femmes aînées en situation d 'itinerance: $15,000
      - Beaconsfield UC: Refugee Support & Integration Program: $35,000
      - Beaconsfield UC: Peer Support Program – Refugees: $8,000
      - Camp Cosmos: Amazing Kids at Camp Expansion: $15,000
      - Camp Cosmos: Culture & Nature Program: $12,500
      - Cedar Park UC: Community Connections: $7,000
      - Montreal City Mission: Power Within: $15,000
      - Mount Royal United Church: Communauté francophone: $9,000
      - Riverside UC: Riverside Intercultural Ministry: $30,000
      - Saint Columba House: Read to Succeed: $11,000
      - Saint Lambert UC: Sanctuary Alive: $12,000
      - St. Martha's Chapel: Ecumenical Weekly Young Adult Bible Study: $15,000
      - West Island LGBTQ2+ Centre: Youth Based Programming & Outreach: $35,000

   c. **Fonds du bon Samaritain**
      - Riverside UC: Out to Lunch Program: $25,000
      - Riverside UC: Riverside Cares: $45,000
      - Quebec Community Health Foundation: Patient Navigator Project: $35,000
      - Richmond-Melbourne UC: Seniors' Spiritual Awareness Program: $35,000
      - Montreal West UC: Extra Miles Senior Visiting Program: $15,000
      - Beaconsfield UC: BUC Seniors Programs: $26,000

- Saint Paul's UC, Magog: Healthy Seniors' Living Exercise Program: $23,500
- Cedar Park UC: Afternoon Tea Concerts for Seniors: $5,900
- West Island LGBTQ2+ Centre: Seniors' Programming: $35,000
- Danville-Asbestos Trinity UC: English Conversation & Tea: $9,000

d. **Fonds Rosemary Lambie**
- Camp Cosmos: Amazing Kids at Camp Expansion: $5,000

e. **Granting & Enabling Strategic Fund Grant**
- Mission Protestante Francophone de Longueuil: Continuation de ministre de paroisse: $15,000

f. **Fonds Trois-Rivières pour le ministère en français**
- Danville-Asbestos Trinity UC: French Ministry: $7,000

g. **Fonds Bhal-Jun**
- Saint Columba House: $10,000
- Montreal City Mission: Resonance – Where Faith & Secularity Meet: $15,000

6. Que les candidats qui ne sont pas en poste dans l'Église et les personnes présentes en tant qu'invités de ce Conseil régional, soient nommés membres correspondants de la Cour;
7. Que les personnes suivantes agissent à titre des scrutateurs: Kent Chown, pasteur et Valerie Nickson;
8. Que Darryl Macdonald, pasteur agit à titre d'assesseur-conseil;
9. Que les personnes suivantes agissent à titre d'aumôniers: Cynthia Reynolds, pasteure, Pierre Goldberger, pasteur;
10. Que Dan Hayward, pasteur, et Erika Leung agissent à titre d'Équipe support d'équité;
11. Que cette réunion comprend l'alliance comportementale et étiquette virtuelle :

Une voix : Ensemble, appelés par le Christ, en communauté, femmes et hommes de foi, meurtris autant qu'animés par l'espérance, aspirant à un service fidèle de Dieu, en ce temps, en ce lieu, et y apportant la diversité de nos dons,

D'autres voix : nous nous engageons à placer Dieu au centre de tout ce que nous faisons.

Une voix : Nous confessons ne pas avoir été à la hauteur de notre vision de la communauté; nous avons besoin que l'Esprit réoriente notre marche pour que jaillisse une foi vivante, fondée sur la grâce plutôt que le privilège,

D'autres voix : nous nous engageons à être véridiques dans nos échanges : nous parlerons chacun et chacune pour nous-mêmes et nous parlerons pour dire quelque chose.

Une voix : Nous sommes appelés à former une communauté dans la diversité où nos différences sont célébrées;

D'autres voix : ainsi, nous nous engageons à honorer notre vision interculturelle en accueillant les débats d'idées, en aménageant de l'espace pour une participation pleine et équitable de tous et chacune, en favorisant la prise de parole des personnes plus silencieuses, en portant attention à notre langage corporel, en écoutant avec attention et sans interruption et en séparant les personnes des problèmes.

Une voix : Comme disciples, nous sommes appelés au dynamisme,

D'autres voix : dans la manière de répondre à notre appel de disciple, nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables si nous ne respectons pas nos engagements;
dans nos échanges et nos projets, nous adopterons une orientation axée sur l'avenir, nous démontrerons notre appréciation et nous respecterons les décisions de l'instance.

Une voix : Nous sommes appelés à un leadership porté par l'espérance d'un but et d'une vision, membres d'une communauté constituée et inspirée par Dieu, partenaires de Dieu pour prendre soin de la Création.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à assurer la confidentialité des discussions et à faire bon usage de notre temps.

À l'unisson : Nous déclarons être appelés par Dieu, comme disciples de Jésus, pour guider l'aspiration de l'Église Unie du Canada à devenir une Église courageuse, connectée et en évolution, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice. Amen.

*Dans le Manuel de 2022 (voir la page 204), l'expression Holy Manners est traduite par règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance.*

Étiquette virtuelle

Il faut utiliser la fonction de clavardage de Zoom de manière appropriée, ce qui veut dire :

-comprendre que de s'exprimer dans le clavardage public équivaut à parler à haute voix lors de la réunion, ce qui est impoli et dérange l'assemblée – les prises de parole dans le clavardage public doivent être adressées à la présidence d'assemblée et servir à soulever des points d'ordre ou à poser des questions de privilège;

-répondre dans le clavardage lorsque la présidence invite à le faire;

-utiliser la messagerie directe lorsque l'on souhaite ou que l'on a besoin de dialoguer avec une autre personne.

L'utilisation de la transcription n'est pas destinée à être utilisée en dehors de la réunion ou de l'événement.

**ADOPTÉ**

**Rapport intermédiaire sur le plan stratégique**

**MOTION_002 du 28-29 mars 2025** (É. Hébert-Daly/V. Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information le *Rapport intermédiaire sur le plan stratégique* tel que distribué (voir *Rapport intermédiaire sur le plan stratégique* à **annexe B**). **ADOPTÉ**

DEUXIÈME SÉANCE
29 mars 2025 (matin)

**Cahier des rapports (2024)**

**MOTION_003 du 28-29 mars 2025** (S. V. Dansokho/T. Spires) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoit et approuve le *(mars 2024) cahier des rapports* tel que distribué (voir *(mars 2024) cahier des rapports* à **annexe C**).
**ADOPTÉ**

**Les mises à jour du Manuel de gouvernance**

**MOTION_004 du 28-29 mars 2025** (G. Gouw/V. Nickson) que le Conseil régional de Nakonha:ka reçoive pour information la mise à jour du *Manuel de gouvernance (Mars 2025)* (voir *Manuel de gouvernance (Mars 2025)* à **annexe D**).

Les mises à jour du manuel en 2024 comprennent :

a) Le mandat de l'équipe consultative et de soutien à la croissance de Nakonha:ka
   - Voir pages 33-34 du Manuel de gouvernance (2025)

b) Modification du mandat de l'équipe de direction d'octrois et de soutien (ÉDOS)
   - Voir page 26-27 du Manuel de gouvernance (2025)

c) Modification du mandat du Fonds stratégique
   - Voir page 28-29 du Manuel de gouvernance (2025)

**d)** Politique de délégation de toutes les questions immobilières et financières à son conseil d'administration chargé des finances et de l'extension (F&E**)**
   - Voir pages 35-36 du Manuel de gouvernance (2025)

e) Politique d'admission, de commissionnement, d'ordination et de reconnaissance
   - Voir pages 71-73 du Manuel de gouvernance (2025)

f) Amendement à la politiques relatives à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes
   - Voir page 47 du Manuel de gouvernance (2025)

**ADOPTÉ**

**Restructuration de l'exécutif**

**MOTION_005 du 28-29 mars 2025** (L. Buchanan/V. Nickson) que le Conseil régional de Nakonha:ka étende sa directive à l'équipe dirigeante en matière de nominations afin qu'elle étudie et réfléchisse dans la prière au mandat du Conseil régional de son exécutif, et qu'elle présente ses recommandations à l'assemblée générale annuelle de mars 2026.

**ADOPTÉ**

**-ANNEXES-**

les annexes sont disponibles sur le site web du Conseil régional (sous la rubrique documents à télécharger) :
https://nakonhakaucc.ca/fr/evenement/rassemblement-du-conseil-regional-mars-2025-en-ligne-2/

Annexe A Procès-verbal de l'assemblée générale d'automne du 1-2 novembres 2024
Annexe B Rapport intermédiaire sur le plan stratégique

| | |
|---|---|
| Annexe C | Cahier des rapports (2024) |
| Annexe D | Manuel de gouvernance (Mars 2025) |