

# 2024

## Bilan de l'année



Distribué lors de  
l'assemblée générale  
annuelle d'hiver 28-29  
mars 2025

## Table des matières

<b>Préambule</b> .....	3
<b>Rapport</b> .....	3
Président .....	3
Ministre exécutif .....	5
Responsable des relations pastorales.....	6
Communications .....	8
Bureau de la vocation .....	10
Rapport de croissance (Nakonha:ka).....	11
Rapport de gestion.....	12
Bilan financier de 2024.....	14
Conseil des finances et de l'expansion - Rapport de l'exécutif.....	15
<b>Équipes dirigeantes</b> .....	17
Équipe dirigeante en matière de nominations .....	17
Cercle de leadership pour la promotion de relations justes.....	19
Équipe dirigeante des ministères du Premier-tiers de vie.....	22
Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (PCLA) .....	24
Équipe de planification des rencontres du conseil régional .....	26
<b>La Table</b> .....	27
Ministères en français (MIF) .....	27
<b>Autre Réseau</b> .....	29
L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) régional .....	29
<b>Sensibilisation</b> .....	30
Maison St-Columba.....	30
Mission communautaire de Montréal .....	32
<b>Collège</b> .....	33
Programme d'études de l'Église Unie au Séminaire diocésain de Montréal.....	33
<b>Mémoriaux</b> .....	35
<b>Retraité</b> .....	36
<b>Anniversaires</b> .....	37
<b>Résumé des actions de l'exécutif et du conseil régional (2024)</b> .....	38
Le 18 janvier 2024.....	38
Le 15 février 2024 .....	39

Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 mars 2023 .....	41
Le 21 mars 2024 .....	42
Le 18 avril 2024 .....	45
Le 25 mai 2023 .....	47
Assemblée générale du Conseil régional – le 24-25 mai 2024 .....	49
Le 20 juin 2023 .....	52
Le 19 septembre 2024 .....	55
Le 17 octobre 2024 .....	56
Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 novembre 2024.....	58
Le 21 novembre 2024 .....	62
<b>Règles de procédures et débats</b> .....	<b>63</b>
<b>Motions habilitantes</b> .....	<b>68</b>
<b>Personnel du Conseil régional Nakonha:ka</b> .....	<b>71</b>
<b>Confession de foi de l'Église Unie</b> .....	<b>74</b>

## Préambule

Ce cahiers des rapports donne un aperçu du travail et de la vie du Conseil régional Nakonha:ka, pour la période commençant le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et se terminant le 31 décembre 2024.

La première section comprend les rapports du Président, du Ministre exécutif, du Responsable des relations pastorales, du Responsable des communications, du Ministre de la vocation pour le Québec et Est de l'Ontario, du l'Animateur de croissance, et du Personnel de l'intendance. Il fournit également un résumé financier du conseil régional, un rapport du Conseil des finances et de l'expansion, et des rapport des équipes de direction (Nominations, Cercle de leadership pour la promotion de relations justes, Ministères du Premier-tiers de vie, Personnel célébrant laïque agréé (PCLA), Planification des rencontres du conseil régional), rapports de l'Association des femmes de l'Église Unie au Québec (AFÉU), de La Table des ministères en français, Maison St-Columba, Mission communautaire de Montréal, et Séminaire diocésain de Montréal.

La deuxième section souligne les anniversaires des membres du personnel ministériel (retraités et actifs) pour les années pendant lesquelles ils ont occupé des postes au sein de l'Église unie du Canada ; elle présente un hommage aux membres du personnel ministériel qui sont décédés ; elle nomme les membres du personnel ministériel qui ont pris leur retraite et les nouveaux membres du personnel ministériel qui ont été ordonnés au sein de l'Église unie du Canada à l'intérieur des limites du conseil régional.

La troisième et dernière section de ce rapport présente un résumé des décisions prises par l'Exécutif et le Conseil régional au cours de l'année (2024), les Règles de procédures et débats, les Motions d'habilitation et fournit la liste des membres actuels du personnel du conseil régional et leur description de poste.

## Rapport Président

Chères amies, chers amis,

En juin 2025, cela fera presque un an que vous m'avez confié la présidence du Conseil régional Nakonha:ka. Ce fut une année d'apprentissage intense, mais aussi d'inspiration et de découvertes. Je tiens à remercier du fond du cœur mon prédécesseur, Marc Grenon, dont le professionnalisme, l'éloquence et la profonde humanité restent une source d'inspiration. Son engagement a tracé un chemin que j'essaie, à mon tour, de poursuivre avec dévouement et humilité.

Cette année a été marquée par des mouvements importants au sein de l'équipe. Nous avons dit au revoir à David-Roger Gagnon, qui poursuit de nouveaux horizons, et à Judy Coffin, qui entame une retraite bien méritée. Que leurs chemins soient remplis de joie et de réalisations extraordinaires! Découlant de ces départs, nous avons accueilli Esther Guillen à un nouveau poste de Responsable de soutien aux communautés de foi et Aviyah Abrams aux communications. Leur présence apporte un vent de fraîcheur et de compétences essentielles à notre mission.

J'en profite pour exprimer ma gratitude envers toutes celles et ceux qui, au sein de notre équipe de professionnels, offrent leur talent, leur générosité et leur dévouement. Sans eux, le travail de gouvernance et d'accompagnement des communautés de foi ne seraient pas possibles.

En août 2025, nous nous rassemblerons à Calgary pour le 45e Conseil général (CG45). Ce sera un moment de discernement et d'engagement pour l'avenir de notre Église. Nous aurons l'occasion d'élire un nouveau modérateur ou une nouvelle modératrice, et nous prions pour que ce processus soit porté par la paix et la sérénité. J'adresse un salut tout particulier à Samuel V. Dansokho, pasteur, qui, après un long cheminement, a choisi de mettre son nom en candidature. Nos prières accompagnent tous ceux et celles qui répondent à cet appel.

Par ailleurs, l'Église Unie du Canada s'apprête à publier des données sur sa croissance et ses projections jusqu'en 2035. Ces réflexions nous interpellent sur l'avenir de nos communautés de foi, en particulier au Québec. De nombreuses paroisses doivent composer avec des ressources humaines et financières plus en plus limitées, des édifices exigeant un entretien coûteux, et un sentiment de fatigue et d'épuisement. Le Conseil régional est conscient de ces réalités et cherche activement des solutions créatives et stratégiques pour soutenir nos communautés de foi.

Nous avons une vocation, celle d'être une Église en mouvement, à l'écoute du monde et des transformations qui le traversent. Dans ce contexte, notre engagement ne peut se limiter aux cadres traditionnels. L'avenir passe par une pastorale hors-les-murs, par des ministères innovants qui résonnent avec les réalités contemporaines. Que ce soit à travers de nouvelles formes de rassemblements, des espaces d'accompagnement spirituel adaptés à la diversité des cheminements ou des initiatives favorisant le dialogue entre foi et culture, nous sommes appelés à explorer des voies nouvelles. Si nous voulons que notre rayonnement grandisse, nous devons ouvrir nos cœurs et nos esprits à ces nouvelles façons d'être et d'agir en Église.

Je suis toujours impressionné par la passion et l'engagement de nos équipes dirigeantes. Nous avons la bénédiction d'être entourés de personnes désirant servir notre Église et notre région. Le Conseil régional existe pour les communautés de foi et est à leur service. Mon souhait est que nous cultivions un espace de dialogue et de collaboration où chacun et chacune se sente accueilli et entendu.

Comme nous le rappelle l'apôtre Paul : « *Nous travaillons ensemble à l'œuvre de Dieu, et nous sommes le champ que Dieu cultive, la maison que Dieu construit* » (1 Co 3,9). Autrement dit, nous nous préparons à mettre en œuvre le rêve de Dieu pour notre monde. Un monde où la vie est précieuse et la dignité humaine est au centre de tout. Un monde où la terre peut respirer et guérir, où les énergies renouvelables prennent le pas sur celles qui détruisent. Un monde où chacun et chacune trouve sa place, peu importe son histoire, son identité ou ses croyances. Un monde où tous et toutes sont reconnus, accueillis et aimés pleinement.

Dieu rêve d'un monde où l'amour est holistique, inconditionnel et extravagant.

Je compte sur vous pour m'accompagner dans cette mission et dans ce rôle que vous m'avez confié. Que nous puissions ensemble être les artisans d'une Église vivante, rayonnante et audacieuse.

Que Dieu vous bénisse.  
Norman Robert Boie

## Ministre exécutif

L'année a été bien remplie pour moi et pour notre Conseil régional. Alors que j'ai pu prendre mon congé sabbatique pour marcher quelques Caminos en juin et juillet, j'ai également porté plusieurs de nos ministères dans la prière pendant que je marchais. C'était une façon puissante de rester en contact avec chacun d'entre vous alors que je gardais des images et des pensées des défis et des dons que chaque ministère apporte à l'Église Unie et à la communauté élargie. Cela peut paraître étrange, mais malgré ma distance physique, je suis devenue plus étroitement liée à vous dans ce processus. Le Saint-Esprit agit merveilleusement à travers le temps et l'espace.

Nous avons passé cette année à vivre notre plan stratégique, à apprendre où il y a un mouvement dans l'esprit et où il y a de l'énergie pour contribuer à la vie du Conseil régional - et à la vie de ses communautés de foi. Une partie de ce travail consiste à s'adapter et à s'ajuster au besoin à l'avenir. Alors que le Conseil général de l'Église Unie commence à déterminer où nous voulons être dans les dix prochaines années, nos plans devront également être affinés et ajustés au fur et à mesure que nous avançons.

Nous devons faire preuve de créativité pour répondre aux besoins spirituels de ceux qui sont affamés de spiritualité mais qui n'ont pas trouvé d'endroit où se nourrir. Nous devons trouver des moyens de répondre à ces besoins de manière créative et ne pas nous limiter aux dimanches matins à 10h30. Nous devons penser au-delà de nos communautés de foi et voir le ministère du Christ dans toute la région en abandonnant l'idée que nous devons proposer les mêmes offres de ministère que l'Église unie voisine. Nous devrions réfléchir à la façon dont nous nous spécialisons dans un type de ministère et encourager ceux qui le recherchent à le trouver là où il est offert et quand il l'est.

Nous avons entamé plusieurs conversations sur la façon de traiter les questions de propriété au sein de notre Conseil régional. Kindred Works est une société créée à l'initiative de l'Église Unie qui a pour mission de détenir et de gérer des biens immobiliers, ainsi que de travailler à leur redéveloppement. Les structures juridiques de droit civil rendent un peu plus complexe l'établissement d'une fiducie foncière comme cela a été fait dans d'autres parties du pays, mais nous nous efforçons de trouver des solutions à ce défi. Quelques propriétés sont impatientes d'être gérées par cette solution, et nous espérons donc avoir trouvé une solution au début de l'année 2025.

J'ai eu la chance de visiter et de travailler avec une douzaine de communautés de foi de notre région, de Hudson à Ayer's Cliff. J'espère pouvoir passer du temps avec un plus grand nombre d'entre vous au cours de l'année à venir.

Nous avons dit adieu à David-Roger Gagnon, qui a répondu à l'appel de servir une communauté à Moncton, et à Judy Coffin, qui a répondu à l'appel de la retraite. Tous deux ont servi notre Conseil régional avec profondeur, attention et créativité. Je suis reconnaissant de les avoir eues dans l'équipe alors que je commençais à naviguer dans la culture et les rouages de cette région. Juste à la fin de l'année, nous avons accueilli Esther Guillén en tant que ministre de soutien aux communautés de foi et Aviyah Abrams dans le rôle de communication laissé par Judy.

Je suis très fière de l'équipe qui travaille pour ce Conseil régional et de la passion et du dévouement dont elle fait preuve jour après jour. Leurs efforts, combinés à ceux des dirigeants bénévoles sur lesquels nous comptons tant, nous permettent d'atteindre nos objectifs. Merci de vous rappeler que le Conseil régional n'est pas une entité étrangère. C'est nous. Nous tous.

Bénédictions à vous et au ministère dans lequel vous travaillez.

Éric Hébert-Daly, Ministre exécutif régional

## Responsable des relations pastorales

L'une des premières lectures tirées du lectionnaire pour le 26 janvier, troisième dimanche après l'Épiphanie, était 1 Corinthiens 12,12-31, qui propose une réflexion merveilleuse dans laquelle le corps sert de métaphore pour l'Église. Cette lettre, adressée à l'une des premières communautés chrétiennes, insiste sur l'idée que nul au sein de ce corps, de cette Église, n'est tenu à l'écart. Nous sommes toutes et tous indispensables. Non seulement tous les membres de l'Église possèdent des dons, mais toutes et tous sont des dons, aimés et sauvés par Dieu.

Voici comment l'apôtre Paul décrit l'Église dans cette lettre :

C'est ainsi que, dans l'Église, Dieu a établi premièrement des apôtres, deuxièmement des prophètes et troisièmement des enseignants; ensuite, il y a ceux qui accomplissent des miracles, puis ceux qui peuvent guérir les malades, les personnes qui ont le don d'aider ou de diriger les autres, ou encore de parler en des langues inconnues. Tous ne sont pas apôtres, ou prophètes, ou enseignants. Tous n'ont pas le don d'accomplir des miracles, ou de guérir les malades, ou de parler en des langues inconnues ou d'interpréter ces langues.

Dans notre magnifique diversité, toutes et tous ont et sont des dons, mais chaque personne a des dons qui lui sont propres. Dans sa Déclaration sur le ministère, l'Église Unie du Canada fait écho à cette idée : toutes les personnes croyantes ayant reçu le baptême sont appelées au ministère, et certaines ont reçu de Dieu des dons particuliers les menant sur la voie du ministère, y compris le ministère responsable et rémunéré.

En qualité de responsable des relations pastorales, j'ai le plaisir de travailler avec ces personnes, c'est-à-dire notre personnel ministériel nommé et appelé à servir (nos pasteurs et pasteuses, notre personnel consacré et nos agentes et agents pastoraux laïques), et avec celles qui, dans nos communautés de foi, ont d'autres dons tout aussi importants rattachés au ministère, comme le personnel laïque et les membres des comités du ministère et du personnel, d'autres comités paroissiaux et d'instances dirigeantes comme les comités, les conseils et le conseil des anciens et des anciennes. Mon travail est guidé par les Écritures, nos déclarations de foi, le Manuel, ses politiques et procédures connexes, et le plan stratégique du conseil régional et contribue à notre vision d'une spiritualité profonde, d'une vie de disciple dynamique et d'une quête audacieuse de justice. Mes principaux axes d'action sont les suivants :

- servir et soutenir les communautés de foi, en particulier en ce qui concerne les relations pastorales avec le personnel ministériel, le recrutement de personnel laïque et d'autres questions qui touchent au ministère et au personnel;
- aider les communautés de foi à analyser les options qui s'offrent à elles dans l'exercice de leur ministère;
- épauler le personnel ministériel pour l'encourager à s'épanouir, à préserver sa santé et à atteindre l'excellence dans la pratique du ministère, notamment en l'aidant à obtenir du soutien au rétablissement et à planifier sa retraite et les transitions;

- prêter main-forte à l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, qui est chargée de lancer et de conclure les processus d'appel et de nomination, et nommer les personnes chargées des relations au sein des régions ainsi que les superviseuses et superviseurs des communautés de foi;
- coopérer avec mes homologues du Bureau de la vocation, d'autres membres du personnel de notre région et des autres régions et avec le Bureau du Conseil général;
- assister le conseil régional et ses instances.

Voici quelques faits saillants de 2024 : j'ai agi à titre de ministre exécutif intérimaire pour trois conseils régionaux en août et au début du mois de septembre pendant le congé sabbatique d'Éric; j'ai coordonné deux volets d'activités dans le cadre du plan stratégique de notre conseil régional, à savoir les visites d'établissement et de renforcement des relations avec les communautés de foi et l'atelier de spiritualité profonde pour l'innovation du culte; j'ai participé à l'organisation de la retraite pour toutes les personnes qui offrent un ministère, qui s'est tenue au Manoir d'Youville, à Châteauguay, en octobre, et j'y ai animé une séance de formation pour notre personnel célébrant laïque agréé; j'ai contribué à plusieurs projets nationaux avec les responsables des relations pastorales d'autres conseils régionaux, dont la révision des ressources pour les comités du ministère et du personnel; et j'ai salué le départ de David-Roger Gagnon, responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements, et de Judy Coffin, spécialiste des communications, qui ont tous deux été d'une aide précieuse pour les relations pastorales.

Le 24 mai se tenait le culte de célébration des ministères, où ont été soulignés les départs à la retraite, les commémorations et les anniversaires du personnel ministériel ainsi que l'ordination de la pasteure Beryl Barraclough, une occasion de célébrer la chance que nous avons d'avoir parmi nous des gens possédant ces dons particuliers. C'est grâce à ces personnes et à leurs dons que nous pouvons remplir la mission de Dieu dans la région Nakonha:ka. Or ces leaders se font désormais rares, du côté du personnel ministériel et du personnel laïque. Vous n'êtes pas sans savoir qu'il y a une pénurie de bénévoles pour la gouvernance et les programmes de nos communautés de foi, mais cette pénurie touche aussi nos pasteures et pasteurs responsables et rémunérés. Voici le portrait du Conseil régional Nakonha:ka en janvier 2025.

De nos 75 charges pastorales, sans compter la Mission communautaire de Montréal et la Maison Saint Columba (le nombre total ne s'élève pas à 75, car certaines charges pastorales partagent un même poste ministériel) :

- postes ministériels à temps plein = 23;
- postes ministériels à temps partiel :
  - 50 % du temps ou plus = 18,
  - moins de 50 % du temps = 4,
- charges sans personnel ministériel = 24 (poste vacant depuis deux ans ou plus = 21).

Il s'agit notamment de :

- nominations de membres du personnel ministériel à la retraite (4 à temps partiel);
- candidats et candidates (7, soit une personne en formation ministérielle supervisée [FMS] à temps plein, quatre en FMS à temps partiel, un candidat suppléant ou une candidate suppléante à temps plein et un candidat suppléant ou une candidate suppléante à temps partiel);
- charges pastorales en recherche « active » sur ChuchHub (8);
- membres du personnel ministériel qui se préparent à la retraite dans la première moitié de 2025 (5).

Nous poursuivrons cette discussion en 2025, année du centenaire de l'union de l'Église, alors que nous réfléchirons au visage qu'aura l'Église dans dix ans, et à plus long terme encore.

Comme c'est toujours le cas, j'ai eu le privilège dans la dernière année de travailler avec notre personnel ministériel de talent, actif et retraité, et nos responsables laïques, l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales et l'exécutif du conseil régional, les personnes chargées des relations au sein des régions et les superviseurs et superviseuses des communautés de foi, le personnel célébrant laïque agréé, la Table des ministères en français, le ministre exécutif et le personnel du conseil régional, mes homologues des relations pastorales, le personnel du Bureau de la vocation et d'autres personnes du Bureau du Conseil général, ainsi qu'avec les responsables du développement et de l'implication communautaire de l'Église autochtone.

Le tout respectueusement soumis,  
Daniel Hayward EU, pasteur, responsable des relations pastorales

## Communications

### 1. Communications ciblées et stratégie médias

**Planification et coordination** : Des efforts assidus ont été déployés tout au long de l'année pour recueillir, auprès des conseils régionaux et des réseaux, des récits et des activités et les inscrire dans un calendrier de communication. Une liste de personnes-ressources pour les médias, constamment enrichie, a été tenue à jour, et l'équipe responsable des communications ciblées s'est intéressée à la couverture médiatique gratuite (préparer des modèles de communiqué de presse, établir des relations avec les médias et réagir rapidement à l'actualité). L'analytique Web est de plus en plus utilisée pour cibler les intérêts du public et en tenir compte à bon escient.

#### Projets pilotes :

- Plateforme de courriel Envoke : en partenariat avec l'Église Unie Saint-Jean, la plateforme a été testée pour déterminer si elle conviendrait comme outil commun. Elle a depuis été adoptée par la paroisse.
- Mises à jour des pages Web : le Cercle de leadership Vivre en relations justes a fait l'essai des modifications directes des pages sur le site régional.

**Groupes de discussion et formation** : Les discussions portaient principalement sur ce qui tient à cœur au Québécois et à la Québécoise moderne en matière de foi et de justice sociale (groupes de discussion menés par Callosum). Une séance de formation sur les médias donnée par Anne Lagacé Dowson a permis d'améliorer les démarches auprès des médias.

### 2. Objectifs stratégiques

#### Croissance – Inviter :

- Création d'une équipe responsable des communications ciblées pour rédiger des messages stratégiques qui rendent compte de l'identité de l'Église Unie du Canada au Québec.
- Rédaction de communiqués de presse sur des sujets pertinents comme le Noël bleu et l'histoire de la justice sociale ainsi que les initiatives actuelles de l'Église Unie du Canada au Québec en matière de justice.

- Annonces spéciales soulignant des événements comme l’atelier sur les relations colonialistes à l’Église Mountainside United et des entrevues sur la Bible en langue mohawk.

**Intérêt commun, parcours autochtone et justice :**

- Création du sous-site Respect & Kanoronhkwátshera auquel on a ajouté des ressources sur la justice autochtone, en anglais et en français.
- Examen de la Loi 25 sur la protection des renseignements personnels pour en déterminer les incidences sur les communautés de foi.
- Attention portée à la mise en commun des ressources et aux événements favorisant le dialogue interreligieux, la réconciliation et le soutien communautaire (p. ex. la Semaine de la sensibilisation musulmane, la Journée du chandail orange).

**Climat :**

- Soutien à la Semaine de la Terre (Ensemble pour l’amour de la création) et promotion des activités sur la justice climatique afin de stimuler la participation de la communauté.

**Leadership :**

- Préparation d’invitations et de documents pour des événements comme l’atelier de spiritualité profonde, la retraite pour toutes les personnes qui offrent un ministère et l’initiative Épanouissement avec la modératrice.
- Mise en place du paiement en ligne par carte de crédit pour offrir plus d’options d’inscription.

**3. Faits saillants concernant les médias sociaux et le site Web**

- Publications de premier plan : la pasteur Darla Sloan, première femme à assurer la prédication à la Basilique-cathédrale Notre-Dame de Québec en 350 ans; la Semaine de la sensibilisation musulmane organisée par la Mission communautaire de Montréal; les coulisses de la vidéo Community Compass de l’Église Cedar Park United; le club de lecture organisé par GreenFaith Montreal sur le livre *Braiding Sweetgrass*; les communautés de foi naissantes comme la Mission francophone de Longueuil; les réflexions du pasteur Éric Hébert-Daly au sujet d’une nouvelle communauté de foi en langue swahili et de son expérience du Camino (sans lien); l’Église Wesley United qui entame le processus d’inclusion; et les services commémoratifs et demandes de prières à la suite de tragédies ou de décès notables dans la communauté.
- Promotion d’événements et d’ateliers (comme les rassemblements à l’occasion de la Semaine de la Terre, les services pour la Fierté).
- Croissance soutenue : le nombre d’abonnés et l’achalandage Web augmentent à un rythme lent et régulier, ce qui indique un engagement continu.

Abonnés	2023	2024	Variation (en %)
Infolettre	468	516	10,26 %
Page publique Facebook	231	255	10,39 %
Instagram	142	155	9,15 %
X	47	46	-2,13 %

Le tout respectueusement soumis par Aviyah Abrams, spécialiste des communications et adjointe administrative

## Bureau de la vocation

Bonjour,

C'est le cœur rempli de gratitude que je présente au Conseil régional Nakonha:ka le travail exceptionnel qui a été accompli en 2024 par le Bureau de la vocation responsable du Québec et de l'Est de l'Ontario.

Notre Bureau de la vocation se consacre à offrir une formation et un leadership ministériels efficaces, ancrés dans la foi et responsables. Ce faisant, nous aidons nos leaders à suivre l'appel à une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice. Ce ministère sacré est soutenu avec amour par des bénévoles qui servent avec un dévouement inébranlable au sein du Conseil de candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario, du Conseil des admissions, du Conseil de la vocation et du Comité des mesures de rétablissement. Les efforts inlassables de ces membres de conseils sont pour moi une grande source d'inspiration, leur travail profitant à notre personnel ministériel, à nos leaders laïques et à nos communautés de foi partout au pays. Leur don de discernement et leur engagement sont un véritable témoignage de leur foi.

En tant que ministre de la vocation, j'ai le privilège d'être la personne-ressource pour le Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario. Ce conseil accompagne, supervise et évalue les personnes qui entament le processus de discernement et de préparation au ministère. Je suis également là pour soutenir les personnes candidates et postulantes à différentes étapes de leur formation au ministère, en organisant des réunions Zoom mensuelles en français et en anglais qui offrent un espace pour créer des liens et se soutenir mutuellement.

L'année 2024 a été très active pour le Conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario, qui s'est réuni à 15 reprises pour effectuer des travaux administratifs et interviewer des personnes postulantes et candidates. Au fil de ces réunions, le Conseil des candidatures a mené 45 entrevues, guidant et soutenant des personnes de nos trois régions. À la fin de l'année, nous avons célébré 35 parcours de candidature au Québec et dans l'Est de l'Ontario, dont 6 personnes candidates francophones et 19 anglophones. Nous rendons grâce à Dieu pour les nombreux cœurs qui répondent à l'appel au ministère au sein de l'Église Unie du Canada!

En ce qui concerne la formation ministérielle supervisée, une composante essentielle du parcours de candidature menant au ministère ordonné et au ministère pastoral laïque, je collabore étroitement avec la personne responsable des relations pastorales de chaque région. Les personnes candidates sont encouragées à trouver leur propre poste pour la formation ministérielle supervisée par l'intermédiaire de la plateforme CarrefourÉglise, qui permet de mettre leur profil en relation avec des communautés de foi approuvées en tant que lieu de formation. Une fois la nomination approuvée par l'équipe des relations pastorales, je donne une formation à la personne qui assure la liaison avec la communauté de foi et je recommande la nomination d'un superviseur ou d'une superviseuse pédagogique au Conseil des candidatures. Je suis toujours disponible pour répondre aux questions concernant le processus de formation ministérielle supervisée.

Toutes les demandes de membres du personnel ministériel du Québec et de l'Est de l'Ontario, y compris les personnes candidates et le personnel ministériel à la retraite, qui souhaitent être mis en disponibilité concernant les nouvelles offres de postes ministériels me sont transmises aux fins d'approbation par l'intermédiaire de CarrefourÉglise. Si l'approbation n'est pas possible, j'indique ce que la personne doit

ajouter ou modifier dans son de profil de membre du personnel ministériel. Souvent, il s'agit de la soumission de la déclaration annuelle ou de l'achèvement d'un cours de recyclage sur les limites personnelles et professionnelles, qui doit être suivi tous les cinq ans par tout le personnel ministériel, y compris les personnes qui ont pris leur retraite, mais qui continuent de servir. En outre, je fournis des lettres de statut en règle au personnel ministériel qui en fait la demande.

Récemment, les documents anglais sur la politique relative à la discrimination, au harcèlement et à la violence en milieu de travail et sur la politique et les procédures d'intervention en matière d'inconduite sexuelle ont été regroupés au sein d'une nouvelle politique intitulée *Creating Safe and Respectful Environments* (Créer des milieux sécuritaires et respectueux). Elle peut être consultée dans le site Web [united-church.ca](http://united-church.ca) sous les onglets Leadership, Church Administration et Handbooks and Guidelines. Cette nouvelle politique n'a pas encore été traduite, mais la Politique relative à la discrimination, au harcèlement et à la violence en milieu de travail et le document intitulé *L'inconduite sexuelle : la prévenir et y répondre – Politique et procédures* sont toujours disponibles dans le site Web en français de l'Église Unie du Canada ([egliseunie.ca](http://egliseunie.ca)) sous les onglets Ressources, Vie en paroisse et Manuel et politiques.

Comme toujours, je reste à la disposition de tout membre du personnel ministériel qui a des questions ou est concerné par une procédure de plainte. Dans le cadre de mon travail, je continue à soutenir une formation et un leadership ministériels efficaces, ancrés dans la foi et responsables, en harmonie avec la vision de notre Église axée sur une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice.

Sous le signe de la bénédiction et de la gratitude,

Respectueusement soumis, Caroline Penhale Lukacs, Ministre de la vocation pour le Québec et Est de l'Ontario

## Rapport de croissance (Nakonha:ka)

En 2024, l'équipe de croissance du bureau du Conseil général a aidé le CRNRC à renouveler les communautés de foi existantes, à créer de nouvelles communautés de foi et de nouveaux ministères, et à renforcer son invitation à l'Église Unie du Canada et à la Bonne Nouvelle libératrice de Jésus. Ce travail a été effectué en conformité avec le plan stratégique de l'Église Unie du Canada (2022) et le plan stratégique du CRNRC (2023).

Au cours de l'année 2024, l'animateur de croissance pour l'est de l'Ontario et le Québec, le Pasteur Tori Mullin, s'est engagé auprès de 25 charges pastorales, offrant un soutien individuel au personnel ministériel, aux dirigeants laïcs et aux conseils d'administration des congrégations. En outre, Sharon Buttrey, stratège en information géographique du bureau du Conseil général, a produit 28 profils de quartier pour les communautés de foi, fournissant des données démographiques pour aider les communautés à mieux connaître leurs voisins. L'équipe de croissance a contribué à trois événements éducatifs régionaux sur les thèmes des forces et des défis des petites églises rurales, de l'évangélisation et de l'utilisation de l'outil des profils de quartier.

Le volet d'activité 2, *Établir un forum rural*, a chevauché le travail de Bronwyn Corlett, coordonnatrice du ministère rural au bureau du Conseil général. Au 1er janvier 2024, 70 % des communautés de foi de l'Église

Unie du Canada étaient identifiées comme rurales (au sein de communautés de 10 000 habitants ou moins). Au cours de l'année 2024, sept assemblées générales rurales ont été organisées, reliant les communautés de foi rurales de l'Église pour qu'elles se soutiennent mutuellement et qu'elles soutiennent les questions rurales. À ce jour, 81 personnes se sont inscrites sur ChurchX en tant que membres du groupe. Cependant, aucun participant venant des congrégations du CRNRC n'a été identifié, ce qui suggère que le réseau a besoin d'une plus grande promotion dans la région et d'un renforcement des relations entre l'équipe de croissance et les églises rurales. En 2025, les assemblées générales rurales se poursuivront tous les mois. Pour en savoir plus, contactez la Révérende Bronwyn Corlett ([bcorlett@united-church.ca](mailto:bcorlett@united-church.ca)).

Volet d'activité 3, *Créer au moins sept nouvelles communautés de foi*. En 2024, 6 nouvelles implantations d'églises ont vu le jour à l'échelle nationale, avec 2 communautés de foi émergentes travaillant dans le CRNRC et soutenues par le Révérend Emo Yango, coordonnateur de la croissance de la diaspora et de l'interculturel ([migrantcof@united-church.ca](mailto:migrantcof@united-church.ca)) : Hanitra Randrianasolo (Église de Jésus-Christ de Madagascar, avec quatre emplacements à Drummondville, Joliette, Sherbrooke et St. Hyacinthe), Onias Masawi (Église méthodiste du Zimbabwe au Canada, Montréal). En date de février 2025, un total de 18 responsables d'implantation d'églises travaillent dans 25 endroits différents à travers le Canada. Parmi les principaux besoins identifiés par ces communautés, citons le soutien matériel (vêtements, emploi, logement adéquat) et les groupes de soutien mental et émotionnel. Les communautés ont apprécié le soutien des conseils régionaux et des conseils généraux, le soutien des Églises Unies locales, y compris l'utilisation de locaux pour les cultes et d'autres rassemblements en personne, ainsi que le réseau de création de communautés de foi pour le soutien et l'établissement de relations.

Pour en savoir plus sur les communautés de foi émergentes, visitez la chaîne YouTube de l'Église Unie du Canada.

Lien: [Migrant Communities of Faith - Group 1](#)

Lien: [Migrant Communities of Faith - Group 2](#)

Lien: [Migrant Communities of Faith - Group 3](#)

Préparé par le Pasteure Tori Mullin, animateur de croissance

## Rapport de gestion

Est-ce que ma communauté de foi peut accroître ses dons en 2025? Comment pourrions-nous mieux recruter des bénévoles et des leaders? Il s'agit là de questions que de nombreuses paroisses de l'Église Unie soulèvent souvent de ces temps-ci, peu importe la taille de la paroisse ou le nombre de personnes qui la dirigent. Tous les leaders de l'Église d'aujourd'hui sont à la recherche de soutien, de ressources et de nouvelles idées. Et c'est là que l'équipe d'intendance de votre communauté de foi peut vous aider.

Je m'appelle Roger Janes. Je fais partie du personnel de l'intendance et je suis la personne responsable de votre région. Si la viabilité financière de votre paroisse vous préoccupe, que vous êtes en train de reconsidérer votre ministère ou que vous voulez adhérer à une vie de disciple dynamique, j'aimerais avoir une [conversation d'intendance](#) avec vous! Voici l'aide et les [programmes](#) que nous offrons en ligne, par l'entremise de ChurchX.

**Getting Started in Stewardship** (en anglais) – webinaire de 90 minutes dans lequel sont présentées certaines pratiques exemplaires d'intendance. Ce webinaire aide les participants et les participantes à voir la générosité comme une pratique spirituelle plutôt que comme un mal nécessaire!

Voici les charges pastorales qui ont suivi le programme Getting Started in Stewardship au cours de la dernière année :

- charge pastorale de la région de Cowansville
- charge pastorale de Roxboro

**Stewardship Best Practices** (en anglais) – exploration approfondie de plusieurs semaines qui porte sur les pratiques exemplaires. Beaucoup de suggestions pratiques et de ressources adaptables y sont présentées. Ce programme se termine par un plan d'intendance détaillé et un accompagnement constant pour aider les communautés de foi à atteindre leurs objectifs.

Une charge pastorale s'est inscrite à notre programme depuis son expansion l'an dernier :

- Cowansville : Emmanuel

**Set Up Your Congregational Giving Program** (en anglais) – programme de deux séances qui vise à aider les communautés de foi à planifier et à mettre en œuvre une campagne d'intendance avec succès.

**Bequests and Estate Giving** (en anglais) – deux séances lors desquelles les participants et participantes apprendront à mettre en place un programme de dons planifiés dans leur paroisse en plus d'inspirer et d'inviter leurs fidèles à faire différents dons planifiés.

Nous offrons également des ressources paroissiales sur l'incidence, sur support papier et en format numérique, dans les domaines suivants : [Mission et Service](#), [intendance paroissiale](#), [Fondation de l'Église Unie](#) et [dons planifiés](#). Par exemple, consultez nos [trousses documentaires](#) gratuites et téléchargeables et nos [documents sur l'intendance et le culte](#).

Vous êtes invité à explorer par vous-même ces documents et ces possibilités. N'hésitez pas à communiquer avec moi et nous pouvons fixer une date pour discuter du contexte de votre communauté de foi.

Voici un petit échantillon des résultats obtenus par les charges pastorales avec lesquels j'ai travaillé :

- Coley's Point, Terre-Neuve-et-Labrador : après avoir suivi **Stewardship Best Practices**, puis instauré un **programme de dons paroissiaux**, la charge pastorale a vu un changement dans les habitudes de prélèvement automatique. Ainsi, il y a eu une augmentation de 25 % du nombre de personnes qui y ont adhéré et une hausse de 63 % des dons versés de cette façon. Un an plus tard, les dons au ministère local se sont accrus de 27 %.
- Trenton United Church : la charge pastorale a suivi **Stewardship Best Practices** à l'automne de 2022. Un an plus tard, elle enregistrait une augmentation de 21 % des dons faits au ministère local et de 7 % à Mission et Service. Elle a aussi constaté que le nombre de personnes ayant versé des dons par prélèvement automatique avait connu une hausse de 14 %.
- Arnprior : Grace-St. Andrew's : une autre charge pastorale qui a suivi **Stewardship Best Practices** a vu le nombre de ses donateurs et donatrices augmenter de 8 %, les dons à Mission et Service de 29 % et les dons versés par prélèvement automatique de 28 %.

Enfin, voici ce qu'avait à dire une personne qui a récemment participé à l'un de nos programmes « *Ce qui a été un point fort de cette formation pour moi, et qui continue de l'être, c'est le modèle d'accompagnement constant. Sans un contact de tous les instants avec vous, je ne crois pas que nous aurions été en mesure d'être aussi clairs que nous le sommes en ce qui concerne nos objectifs et la manière dont nous entendons les atteindre. Vous êtes le "soutien sur le terrain" pour lequel je vous suis reconnaissante.* » Susan Roberts d'Eden United Church, à Mississauga.

**\*\*Nous nous apprêtons à offrir de nouveau *Getting Started In Stewardship* (en avril et juin), *Bequests and Estate Giving* (24 avril) et *Setting Up Your Giving Program* (30 avril).**

Roger Janes, Pasteur, Personnel de l'intendance

## Bilan financier de 2024

En 2024, le total des dépenses a dépassé le total des recettes d'une somme d'environ 25 000 \$. Il s'agit du premier exercice financier depuis la création du Conseil régional, en 2019, au cours duquel nous avons enregistré un déficit. Ces résultats sont meilleurs que ceux qui étaient attendus, puisque le budget de 2024 prévoyait un déficit de 60 000 \$. Cette somme s'explique en partie par le départ de David-Roger Gagnon en cours d'année, ce poste n'ayant été pourvu qu'après la fin de l'année.

Nous avons la chance d'avoir pu constituer une réserve pendant la période allant de 2019 à 2023. Cette réserve a été utilisée pour éponger le déficit en 2024. Nous avons une fois de plus bénéficié d'une généreuse subvention du Conseil des finances et de l'expansion, qui nous a permis d'apporter un soutien d'un total de 505 000\$ à 14 organismes différents.

La retraite pour toutes les personnes qui offrent un ministère, qui s'est tenue pour la première fois en 2023, a eu lieu à nouveau en 2024. Cette retraite devrait devenir un événement annuel, pour lequel nous avons prévu un budget. Nous avons également prévu un budget pour le financement continu du cercle Vivre en relations justes.

Nos fonds de réserve ont été investis dans un CPG à taux préférentiel. Nous avons bénéficié de taux d'intérêt relativement élevés, ce qui nous a permis de gagner près de 19 000 \$ en intérêts pour l'année. Toutefois, comme la Banque du Canada a abaissé son taux directeur à plusieurs reprises au cours du deuxième semestre de 2024, les revenus d'intérêts seront considérablement plus faibles en 2025.

Dans mon analyse financière de 2023, j'avais prédit que 2024 serait une année difficile sur le plan financier. Je m'attends à ce que l'année 2025 soit encore plus difficile sur ce plan. Alors que les salaires des membres du personnel continuent d'augmenter en raison de l'inflation et des augmentations d'échelon, le financement provenant du bureau du Conseil général est stable et on peut s'attendre à ce qu'il diminue à l'avenir.

Un grand merci aux membres de l'équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances : Peter Bisset, Fred Braman, David Clinker, Craig McAlpine, Dave McCormack, Ted Rutherford, Rick Sheffer, Paul Stanfield et Jim Vanstone.

## Conseil des finances et de l'expansion - Rapport de l'exécutif

### Résumé pour l'année 2024

Le Conseil des finances et de l'expansion (CFE) du Conseil régional Nakonha:ka est un organe dûment constitué en vertu de la *Loi de l'Église unie du Canada*. Il est la première source de financement pour le développement des communautés de foi de la région et il assure la surveillance du portefeuille de placement, principal instrument qui finance le soutien à la mission, les congés sabbatiques et les programmes de bourse.

Le rapport annuel de 2024 du CFE sera publié en avril 2025. Aucun problème notable n'est anticipé.

### Examen des placements

Le CFE gère le portefeuille de placement pour le compte de la région Nakonha:ka par l'intermédiaire de Fiera Capital. Les objectifs de placement sont revus annuellement, et Fiera Capital rencontre régulièrement le CFE pour faire le point sur le rendement. Le portefeuille génère un financement substantiel pour le soutien à la mission et la gouvernance de la région. À l'heure actuelle, 15,5 millions de dollars en fonds non affectés sont investis, à cette fin, dans le fonds Équilibré éthique de Fiera Capital. Les frais de gestion sont de 0,3 %. Des fonds affectés sont également détenus pour, entre autres, le Fonds F.W. Kelley et le Fonds Erskine & American. Le montant total géré actuellement par Fiera Capital au nom du CFE s'élève à 22,8 millions de dollars.

### Examen des biens immobiliers

En plus d'assumer un rôle de surveillance, le Comité des biens immobiliers offre une aide technique et en gestion de projets aux communautés de foi qui souhaitent faire financer des projets de construction et d'entretien concernant leurs biens immobiliers. À titre d'organe constitué, nous détenons et vendons les biens des paroisses au nom du Conseil régional Nakonha:ka et donnons, au besoin, l'approbation régionale.

Les projets suivants ont obtenu le soutien du comité en 2024 :

- Église Beurepaire United – vente du terrain et de l'église
- Église Golden Valley Church (Val-d'Or, Québec) – vente – approbation en première instance pour la mise en vente
- Église Granby United – vente du terrain et de l'église
- Église Harrington Harbour United – vente du presbytère
- Charge pastorale d'Hudson – projet de reconstruction
- Église Unie Pinguet
- Maison Saint Columba
- Église Unie St. James
- Église Stanbridge East United – consultation et travaux d'assainissement après un déversement d'hydrocarbures
- Église Trinity United (Cookshire, Québec) – vente – approbation en première instance pour la mise en vente

### Prêts aux paroisses

Pendant l'exercice 2024, le CFE a accordé une ligne de crédit à l'Église Stanbridge East United (assainissement d'un déversement d'hydrocarbures).

En fin d'exercice, le solde combiné des prêts s'élevait à 1 177 696 \$ pour des prêts en cours aux paroisses suivantes :

a) Église Union United; b) Église Trinity United (Cookshire, Québec); c) Église unie St. James; et Église Stanbridge East United.

### Aide financière pour les bourses et les congés sabbatiques

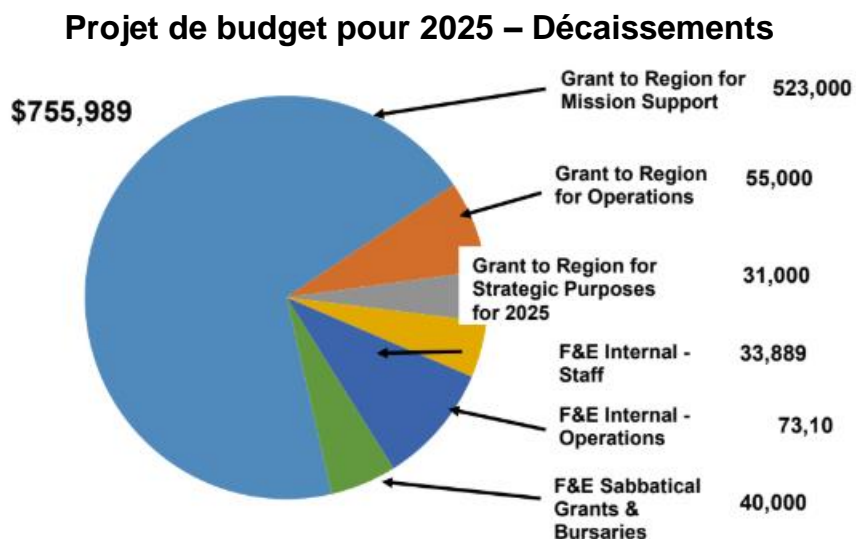
Le Comité des bourses a remis 24 bourses : dix bourses Hugh Duncan de 2 500 \$, dix bourses I.F.E. de 800 \$ et deux bourses St. John's Hall de 2 500 \$.

En 2024, un montant total de 37 500 \$ du fonds Hugh Duncan a été octroyé au programme des congés sabbatiques. Le pasteur É. Hébert-Daly, la pasteure H. Hliaras et la pasteure B. Neuschild ont tous trois pris un congé sabbatique en 2024. Le CFE reconnaît l'importance vitale que revêt le congé sabbatique pour le personnel ministériel et encourage les personnes n'ayant pas encore participé au programme à le faire.

### Examen financier

Les états financiers vérifiés pour 2024 figureront dans le rapport annuel de 2024 du CFE. La mission d'examen, en cours, est réalisée par le cabinet comptable indépendant BCGO.

Pour l'année 2025, le CFE a prévu, dans son budget, 755 989 \$ en financement pour le CFE et la région. De ce montant, 609 000 \$ sont réservés à la région Nakonha:ka et comprennent une subvention de 523 000 \$ pour le soutien à la mission, un fonds d'exploitation de 55 000 \$ et une subvention complémentaire de 31 000 \$ à des fins stratégiques. Les 146 989 \$ pour le CFE comprennent 33 889 \$ pour le personnel, 73 100 \$ pour l'exploitation, la comptabilité et les frais de placement et 40 000 \$ en subvention pour les congés sabbatiques des ministères et les bourses d'études.



## **Discussion de la stratégie**

Puisque l'acte de fiducie type et les statuts du CFE offrent une grande marge de manœuvre quant au financement, à l'acquisition, à la possession, à l'administration et à l'aliénation des biens immobiliers de la région Nakonha:ka, le CFE continuera de jouer un rôle clé dans la planification stratégique. Les biens des paroisses restent une grande priorité. En effet, de nombreuses communautés de foi ont du mal à assumer les coûts élevés d'entretien et d'exploitation de leur propriété et certaines manquent de personnel pour s'occuper des affaires immobilières. Si un bâtiment est vendu, 10 % du produit de la vente est normalement investi dans le Fonds stratégique régional, dont le cadre de référence a été approuvé. Le fonds est détenu dans le portefeuille de placement du CFE.

Un changement organisationnel important touchant l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances et le CFE du Conseil régional Nakonha:ka a été approuvé et mis en œuvre au début de l'année 2024. Toutes les questions immobilières et financières qui relevaient de l'équipe dirigeante ont été confiées au CFE, et l'équipe dirigeante a été dissoute. Depuis l'adoption de la délégation, les membres de l'équipe dirigeante qui ne siégeaient pas déjà au CFE ont été nommés au CFE, et Fred Braman a été nommé vice-président du CFE et président du Comité des biens immobiliers. Le CFE rend régulièrement compte au conseil régional de l'exercice de ses pouvoirs d'investiture.

Pour conclure, je tiens à remercier les membres du CFE pour leur dévouement et leur travail exemplaire au cours de la dernière année.

Le tout respectueusement soumis,

Respectueusement soumis, Pierre Bisset, président, Conseil des finances et de l'expansion

## **Équipes dirigeantes** **Équipe dirigeante en matière de nominations**

### **Exécutif 2024-25**

#### **Membres votants :**

Président (maximum de 2 ans)	Norman Robert Boie (2026)
Présidente ou président élu (élu « hors année » - mandat d'un an)	Poste vacant
Président sortant (1 an)	Marc Grenon (2025)
Trésorier (mandat indéterminé)	Paul Stanfield
Ministre exécutif	Éric Hébert-Daly, pasteur

#### **Représentantes et représentants :**

Équipe dirigeante en matière de relations pastorales	Christine Marie Gladu, pasteure
La Table	Pierre Goldberger, pasteur
Ministères du Premier-tiers de vie	Denis Ashby
Cercle de leadership pour la promotion de relations justes	Jan Jorgensen, pasteur; Read Sherman, pasteur; Lisa Byer-de Wever (en alternance)

Équipe dirigeante en matière de justice et

d'implication communautaire  
Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien  
Équipe dirigeante en matière de planification  
des assemblées générales  
Conseil des finances et de l'expansion  
Équipe dirigeante en matière de nominations

Bailey Eastwood  
Barbara Bryce, pasteure (intérim)  
  
Valerie Epps-Nickson  
Peter Bisset  
Linda Buchanan, pasteure

Cinq (5) membres votants sans fonction particulière (2 ans)

1. Marie-Claude Manga, pasteure (2025)
2. Erika (Qian) Liang (2025)
3. Adedeji Sunday Akintayo (2025)
4. Rosemary Lambie, pasteure (2026)
5. Florence Bukam, pasteure (2026)

Membres correspondants sans droit de vote

Responsable des relations pastorales  
Responsable des communications  
Adjoint de programme au ministre exécutif  
Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements  
Ministre du Premier-tiers de vie  
Administrateur des finances et du bureau

Dan Hayward, pasteur  
Judy Coffin  
Joel Miller  
David-Roger Gagnon  
Shanna Bernier  
Brian Ruse

Délégués et déléguées au 45<sup>e</sup> Conseil général

**PERSONNES LAÏQUES (5)**

Celestine Alimasi  
Qian (Erika) Liang  
Carolyn Linde  
L. E. Moir  
Ozioma Obijiofor

**MEMBRES DU PERSONNEL (5)**

Adedeji Sunday Akintayo  
Pasteur Samuel Vauvert Dansokho  
Pasteure Rosemary Lambie  
Pasteure Marie-Claude Manga  
Pasteure Angelika Piché

Délégués suppléants et déléguées suppléantes au 45<sup>e</sup> Conseil général (dans l'ordre du nombre de votes reçus) :

**PERSONNES LAÏQUES**

Marc Grenon

**MEMBRE DU PERSONNEL MINISTÉRIEL**

Pasteur Aron Molnar  
Virginia Wallace

## Équipes de direction

Veillez consulter le site : <https://nakonhakaucc.ca/fr/a-propos/gouvernance-animation/>

### Cercle de leadership pour la promotion de relations justes

Nous sommes reconnaissants pour les constants efforts – petits et grands – de réconciliation qui ont eu lieu dans notre région en 2024. Cette année encore, nous avons été témoin des triomphes et des chagrins qui ont marqué les luttes des peuples autochtones vivant à Tiohtià:ke/Montréal et dans les collectivités voisines. Que Dieu soit béni d’avoir donné à ces peuples la force et la résilience de changer le cours de leur destinée. Ils nous inspirent à garder espoir malgré les difficultés persistantes et l’injustice systémique. Alors que l’administration américaine profère des menaces presque quotidiennes, affichant un grand mépris envers nos peuples, nos terres, nos eaux, nos instances et même notre souveraineté, l’expérience de nos frères et sœurs autochtones, qui résistent encore et toujours aux tentatives incessantes de colonialisme et d’assimilation, donne matière à réflexion. Nous souhaitons voir naître, dans nos communautés de foi, des communautés de résistance qui préserveront notre ouverture, notre humanité et notre ancrage dans la spiritualité, afin d’affirmer notre solidarité avec les peuples autochtones, les uns envers les autres, et avec toutes les personnes de bonne volonté en 2025 et dans l’avenir que nous réserve Dieu.

Voici certains des travaux réalisés en 2024 qui méritent d’être soulignés :

#### **1. Respect & Kanoronhkwàtshera (R&K)**

Nous tenons à remercier **Aviyah (Avi) Abrams** d’avoir assumé, grâce à une subvention de contrepartie Les semences d’esérance remise par la Fondation de l’Église Unie du Canada, le rôle de coordonnatrice à temps partiel pour la défense de la justice R&K, d’octobre 2023 à octobre 2024. Nous remercions également, en votre nom à toutes et à tous, l’exécutif du conseil régional d’avoir accepté d’accorder un financement supplémentaire pour qu’Avi reste en fonction en novembre et en décembre. Malgré des heures de réflexion pour trouver de nouvelles sources de financement pour ce poste, nous avons dû nous rendre à l’évidence : la fin de parcours était arrivée. Par ailleurs, quelle joie nous avons eu d’apprendre qu’Avi avait été embauchée, à la fin du mois de décembre, comme nouvelle coordonnatrice des communications pour la région. Félicitations et que Dieu te bénisse dans ces nouvelles fonctions!

En collaboration avec la pasteure Jan Jorgensen, Lisa Byer-de Wever et le Cercle de leadership, Avi a continué à rédiger des articles pour l’infolettre et à publier du contenu pour les médias sociaux afin d’informer nos communautés de foi sur l’activisme autochtone et les occasions de bénévolat et de solidarité dans notre région (et au-delà!). Le site Web bilingue a été tenu à jour avec l’aide de Judy Coffin, dont la présence et la générosité ont été un immense coup de pouce, surtout pour l’intégration de Respect & Kanoronhkwàtshera aux communications régionales. Judy, nous t’aimons et tu nous manques!

Des plans ont été élaborés pour la publication d’une infolettre R&K qui permettrait à notre région d’être mieux renseignée sur l’histoire et la culture des peuples autochtones et ferait ainsi progresser le savoir et l’éducation au sein de nos communautés de foi.

Avi et Jan ont communiqué avec plusieurs organismes autochtones et non autochtones de défense des droits et d’intervention. L’initiative R&K tirant à sa fin, nous devons consacrer nous-mêmes du temps et

trouver des bénévoles qui ont un intérêt envers la réconciliation pour travailler avec des organismes locaux comme le **Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke**.

Nous tenons une fois de plus à remercier le Conseil régional Nakonha:ka d'avoir investi dans ce projet, ainsi que la Fondation de l'Église Unie du Canada de nous avoir accordé une subvention Les semences d'espérance. Nous sommes également reconnaissants à ces personnes, qui font partie du merveilleux personnel du conseil régional et nous ont offert, en 2024, du soutien financier, technique, documentaire et spirituel : **Brian Ruse, le pasteur Éric Hébert-Daly, Joel Miller, Judy Coffin, David-Roger Gagnon et le pasteur Dan Hayward**.

## **2. Fonds Rosemary Lambie**

Un nouveau fonds a vu le jour en 2024 pour promouvoir la sensibilisation aux enjeux relatifs aux relations justes entre Autochtones et Allochtones. Les subventions sont octroyées sur la recommandation d'une équipe composée de membres du Cercle de leadership (dont Rosemary Lambie!) et de Harvey Satewas Gabriel, Carrie Martin et Tom Dearhouse, des membres de la communauté. Nous remercions ces représentants et représentantes de la communauté, Brian Ruse et l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien pour leur aide.

En mars, nous avons remis une subvention de 5 000 \$ à la Mission communautaire de Montréal pour son projet pilote de réconciliation et de savoir autochtone dans le cadre du Camp Cosmos. Ce financement allait permettre à ce camp d'été de six semaines d'offrir un programme interculturel abordant les réalités autochtones et d'être plus accueillant et ouvert envers les enfants autochtones. Ces fonds ont favorisé la collaboration avec des groupes et des leaders autochtones et permis aux enfants de participer à des ateliers de danse, de traditions orales et d'art, à des promenades en nature et à des discussions sur la réconciliation, en plus de visiter des endroits comme le Musée McCord Stewart, la réserve Kahnawake et le Jardin des Premières-Nations. Il n'est jamais trop tôt pour commencer à parler réconciliation!

Nous avons également financé *The Blessing Bags/Street Patrol* à hauteur de 2 000 \$. Depuis 2015, cette initiative d'Elizabeth Britton permet de constituer et de distribuer des trousseaux d'articles essentiels (chaussettes, sous-vêtements, débarbouillettes, brosses à dents, dentifrice, produits d'hygiène, etc.). Tous les dons viennent d'amis et amies de nos paroisses (en particulier de la paroisse de Saint-Lambert). En 2023 ont aussi été distribués plus de 1 000 repas chauds aux sans-abri du centre-ville de Montréal, dont beaucoup sont des Autochtones. Les besoins ayant augmenté en 2024-2025, nous sommes heureux d'avoir fourni cette aide et espérons que l'éducation s'inscrira bientôt dans la mission de l'initiative afin que nos communautés de foi, et la population en général, en apprennent plus sur la réalité des sans-abri autochtones et les mesures d'aide que nous pouvons leur offrir.

En juin, nous avons remis une subvention de 1 000 \$ à la proposition de projet *Kahnawake United Church (KUC): Sharing Life Together Here on Earth* dont le but était de permettre à une ou un jeune de la paroisse de se rendre au centre spirituel Sandy-Saulteaux, au Manitoba, pour participer à Mamawe Ota Askik, un festival de transmission du savoir culturel où, pendant une semaine, les participantes et participants apprennent à vanner du riz sauvage, à tanner des peaux, à fumer du poisson et à mettre en conserve des baies, mettent en commun leurs compétences et racontent des histoires. Nous espérons recevoir en 2025 un compte rendu de cette expérience incroyable afin que toutes et tous en profitent.

En octobre, nous avons financé Partager nos histoires, un projet d'Exeko mené au nom de *The Eastern Door*, à hauteur de 6 000 \$ (auxquels se sont ajoutés 1 000 \$ du budget du Cercle de leadership, pour un total de 7 000 \$). Ce projet est dirigé par Steve Bonspiel, rédacteur en chef de *The Eastern Door*, un journal

de Kahnawake qui, depuis des années, propose un article vedette éducatif pour améliorer la connaissance de la langue mohawk. Avec la collaboration d'Exeko, un organisme de bienfaisance, Steve veut préserver les récits oraux des conteuses et conteurs traditionnels afin de protéger « leur savoir, leurs souvenirs et notre langue pour les générations futures ».

Ces récits seront publiés dans *The Eastern Door* et racontés en anglais et en mohawk afin d'être accessibles au plus grand nombre. Steve a d'ailleurs souligné qu'il n'y avait que 3 500 personnes dans le monde entier qui parlaient couramment le mohawk. Le projet réunira également les récits d'aînés et aînées de Kanesatake, et Steve espère obtenir la participation d'autres communautés au fil du temps. La subvention servira à l'achat d'une caméra, d'équipement audio et d'un ordinateur pour stocker les récits et en faire le montage. Nous sommes impatients de voir le fruit de ce projet dans les mois et les années à venir!

### **3. Activité des couvertures de KAIROS**

L'activité des couvertures de KAIROS a été, encore cette année, un puissant exercice d'apprentissage. En coopération avec Tom Dearhouse, un entrepreneur autochtone de la région qui s'est associé au Cercle de leadership et à d'autres partenaires pour offrir cet atelier à des paroisses, à des écoles et à d'autres milieux d'apprentissage, Lisa Byer-de Wever, qui est formée pour donner l'atelier, a animé X séances dans des paroisses et écoles.

### **4. Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke**

En 2024, nous avons répondu à l'appel du Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke et fourni des produits d'hygiène pour femmes et nourrissons (couches) ainsi que des collations, comme des barres granola, à l'intention de la clientèle. Nous tenons à remercier les personnes et les communautés qui se sont engagées à fournir ces produits tout au long de l'année.

### **5. Exécutif du Conseil régional Nakonha:ka**

Jan Jorgensen, Lisa Byer-de Wever et Read Sherman se sont relayés tous les trois mois pour nous représenter au sein de l'exécutif du conseil régional.

Enfin, nous tenons à remercier David-Roger Gagnon, qui a été pour nous un chargé des relations avec le personnel généreux, créatif et astucieux tout au long de l'année, jusqu'à son départ. Nous lui transmettons toute notre affection et lui souhaitons beaucoup de succès. Que Dieu le bénisse dans ses nouvelles fonctions au Nouveau-Brunswick!

Le tout respectueusement soumis,

Read Sherman, Jan Jorgensen et Lisa Byer-de Wever au nom du

Cercle de leadership pour la promotion de relations justes 2024

Beryl Barraclough

Lisa Byer-de Wever

Cameron Gray

Martha Nell Grant Thomson\*

Attila Gyorgy

Salinda Hess

Lee Ann Hogle

Jan Jorgensen

Rosemary Lambie

Gabrielle Lamouche

Richard Miller\*

Robert Patton

Maureen Scott Kabwe

Read Sherman

Tami Spires

Ingrid Thompson\*

Aviyah Abrams – Coordonnatrice, Respect & Kanoronhkwátshera

David-Roger Gagnon – (ancien!) Chargé des relations avec le personnel, Conseil régional Nakonha:ka

\*Aîné ou aînée honoraire

## Équipe dirigeante des ministères du Premier-tiers de vie

### Membres de l'équipe dirigeante :

- Présidente : pasteur Joelle Leduc
- Secrétaire : Rachel Lambie
- Représentante de la Chapelle Ste-Marthe : Sarah Wicks-Potter
- Représentant de l'exécutif : Denis Ashby
- Représentant de SCM : Bailey Eastwood
- Martha Randy
- Jennifer Carroll
- Billi-Jo Poirier-Bassenden
- Gary Tompkins
- Erika Liang
- Virginia Wallace
- Jillian Lalonde (a démissionné de l'équipe au début de l'année 2025)
- Shanna Bernier – Responsable du soutien aux programmes pour le ministère du premier tiers de vie

**Le ministère du premier tiers de vie de l'Église Unie est au service des membres de nos communautés qui se trouvent dans le premier tiers de leur vie : les enfants, les jeunes et les jeunes adultes.** L'équipe du ministère du premier tiers de vie du Conseil régional Nakonha:ka s'efforce de soutenir, de maintenir et de créer des programmes conçus pour les personnes qui se trouvent à cette étape unique de la vie. Si le travail intergénérationnel s'avère souvent enrichissant pour le ministère des jeunes et des jeunes adultes, nous pensons que les jeunes ont des besoins particuliers auxquels nous devons répondre. Nous tenons à remercier tous les membres de l'équipe dirigeante, et, plus particulièrement, Jillian Lalonde, qui a dû faire le choix difficile d'arrêter de travailler pendant quelque temps, car elle doit se consacrer à sa famille et prendre soin d'un parent atteint de la sclérose latérale amyotrophique (SLA).

Notre équipe dirigeante a décidé de présenter le rapport de cette année dans le même format que celui de l'année dernière. Il est donc divisé en trois sections, soit le ministère des enfants, le ministère des jeunes et le ministère des jeunes adultes, bien que nous reconnaissons que plusieurs activités s'adressent à différents groupes ou ont une portée intergénérationnelle. Nous mettons en lumière les programmes offrant du soutien, de la formation et des ressources aux responsables qui s'occupent des enfants et des jeunes, souvent des bénévoles de nos communautés de foi.

### Ministère des enfants (0 à 12 ans)

*Rassemblement St-François de l'Église Unie (Église pêle-mêle) – Culte communautaire intergénérationnel*

- Shanna a aidé la Lennoxville United Church à organiser cinq activités de l'Église pêle-mêle, auxquelles ont participé des bénévoles et des membres de nombreuses communautés de la région de Saint-François. Il y a donc eu une activité de plus que l'année précédente. Nous avons constaté une plus

grande participation générale. Pour étendre l'initiative à l'échelle du regroupement, nous établirons en 2025 un plan stratégique à long terme pour l'Église pêle-mêle.

#### *Camp Esprit uni*

- De nombreux membres de l'équipe dirigeante font partie du comité responsable du camp Esprit uni. Notre présidente, la pasteur Joelle Leduc, a été l'aumônière du camp au cours des trois derniers étés et nous nous réjouissons qu'elle assume à nouveau cette fonction en 2025. L'édition 2024 du camp s'est bien déroulée, alors que 65 personnes ont participé à l'événement sur le site habituel du Camp d'action biblique, tout près de Richmond, au Québec. Nous avons étudié et approfondi le thème « Linked By Love » (Liés par l'amour).

#### *Partage et échange à l'école du dimanche*

- En 2024, Joelle, Shanna et Martha ont constaté qu'il fallait assurer un meilleur accès aux ressources et aux idées du ministère des enfants. Elles se sont efforcées de créer des occasions de partage saisonnières pour faire vivre cet espace de collaboration, d'abord à l'échelle locale, puis en travaillant avec nos collègues du Conseil régional du Centre-Est de l'Ontario (CRCEO) par l'intermédiaire de leur canal ZOOM à partir du milieu de l'année. Nous avons effectué la planification de l'Avent avec le CRCEO et nous continuerons à faire ce travail ensemble à l'avenir. \

### **Ministère des jeunes (12 à 17 ans)**

#### *Forums jeunesse*

- Du 22 au 24 mars 2024 – Thème : « Neurodiversity - Understanding mine & my neighbours' brains » (Neurodiversité – Comprendre mon cerveau et celui de mes voisins), organisé par la Mount Bruno United Church, à Saint-Bruno-de-Montarville (Québec)
- Du 1<sup>er</sup> au 3 novembre 2024 – Thème : « Cryptids, Cults and Conspiracy Theories » (Cryptides, sectes et théories du complot), organisé par l'école primaire d'Ayers Cliff et la Beulah United Church, à Ayers Cliff (Québec)

#### *Groupes de jeunes*

- Des groupes locaux de jeunes ont été formés dans différentes communautés de notre région. Shanna ne peut toutefois pas prendre part aux réunions de chacun d'entre eux. Nous tenons à souligner que si un groupe de jeunes souhaite inviter Shanna à venir présenter un atelier ou faire la promotion du camp ou des forums jeunesse, c'est avec plaisir qu'elle le fera! Shanna est responsable d'un groupe local de jeunes âgés de 10 à 15 ans dans la région de Saint-François. Ce groupe continue de se réunir tous les mois, le vendredi soir, pour jouer à des jeux et approfondir leurs liens.

### **Ministère des jeunes adultes (18 à 35 ans environ)**

*La rencontre nationale des jeunes francophones du Canada (Ré-unis)* s'est tenue à Jouvence, au Québec, du 29 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 2024. Le tout premier rassemblement national de jeunes francophones, dont le thème était « Nous ne sommes plus étrangers », a eu lieu dans les Cantons de l'Est du Canada. Pour en savoir plus, cliquez [ici](#).

Nous n'avons pas proposé de retraite pour les jeunes adultes en 2024, mais ils ont eu l'occasion de se réunir lors de l'activité « Épanouissement » organisée par la modératrice, après laquelle nous avons souper dans un restaurant local.

## **Le point sur la Chapelle Ste-Marthe** par Sarah Wicks-Potter (directrice et aumônière)

La Chapelle Ste-Marthe a traversé une période de restructuration. La première réunion du nouveau conseil a eu lieu en juin 2024. Le conseil d'administration de la Chapelle Ste-Marthe est composé de représentants du diocèse anglican de Montréal, de l'Église Unie du Canada, des Disciples du Christ, de la cathédrale Christ Church, ainsi que des communautés étudiante et diplômée de la Chapelle Ste-Marthe. Shanna Bernier siège à ce conseil en tant que membre du personnel du Conseil régional Nakonha:ka, qui représente l'Église Unie. Ce conseil est un cadeau du ciel, car il permet de superviser directement le directeur ou la directrice et de lui offrir du soutien. En outre, il compte des représentants de groupes sympathisants. Grâce au travail du conseil d'administration, Sarah Wicks-Potter a été engagée comme directrice permanente et aumônière pour l'année 2025.

La Chapelle Ste-Marthe a continué à organiser régulièrement des séances d'étude biblique en 2024 et en 2025. Mis à part deux semaines en juillet et trois en décembre, et quelques absences pour cause de maladie, nous nous sommes réunis fidèlement tous les mercredis. La célébration liturgique du dimanche à 18 h a également continué d'avoir lieu deux fois par mois tout au long de l'année 2024. Les célébrations ont été interrompues pendant l'été, puisque beaucoup de nos étudiants étaient absents, mais elles ont repris à l'automne 2024. Au printemps 2024, 16 d'entre nous ont participé à une retraite pour renforcer la paroisse sur le plan spirituel.

La Chapelle Ste-Marthe est toujours confrontée à des difficultés financières malgré le généreux soutien de parties intéressées. L'un des objectifs de l'aumônerie pour 2025 est de continuer à trouver du soutien financier afin de pouvoir accomplir le travail important qui est le nôtre.

### **Formation en leadership/Développement des ressources**

- *I am a Changemaker* (Je suis un agent de changement) – Le programme antiraciste de l'ÉUC a été lancé en 2024 et a fait l'objet d'une campagne de promotion dans les communications du Conseil régional.

## Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (PCLA)

Le moment de dresser l'état de nos travaux en vue de notre rapport annuel arrive à grands pas et j'ai du mal à croire que nous entamons déjà les dernières semaines de février. L'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (PCLA) a continué à tenir ses réunions sur Zoom en 2024 et c'est la méthode qu'elle privilégiera à l'avenir.

Notre équipe continue de se réunir régulièrement, de fournir un soutien continu au PCLA et, comme le veut la tradition dans la région de Québec-Sherbrooke depuis de nombreuses années, d'organiser deux fois par année des journées d'enrichissement destinées au PCLA dans toute la région. L'exécutif du Conseil régional de Nakonha:ka a fait de la participation à ces journées d'enrichissement une exigence pour la reconduction de l'autorisation d'exercice. S'il ne peut prendre part aux journées d'enrichissement, il incombe au PCLA de trouver une autre source d'apprentissage et d'en informer l'Équipe dirigeante.

À l'heure actuelle, la région de Nakonha:ka compte 13 membres du PCLA, dont la plupart vivent dans les régions de Québec-Sherbrooke (QS) ou de Montréal, alors que certains vivent dans les régions éloignées

de Métis, en Gaspésie, ou de Chevery, sur la Basse-Côte-Nord. L'un des membres de notre PCLA a décidé de ralentir ses activités et de renoncer à l'agrément. L'Équipe dirigeante est composée de Charlotte Griffith (présidente), Shirley Knutson, Allan Marshall et la pasteure Lee Ann Hogle, de la région de QS, de Valerie Nickson (secrétaire), Norman Haslam et Virginia Wallace, de la région de Montréal, ainsi que de Brenda Lee Strickland, de Chevery. Tous les membres de l'équipe, à l'exception de la pasteure Hogle, sont des membres du PCLA ou des membres du PCLA à la retraite. Virginia sera ordonnée au printemps prochain.

Le 20 avril 2024, un atelier hybride a été organisé à la St. Paul's United Church, à Magog. Virginia Wallace, ancienne membre du PCLA et actuellement étudiante en études ministérielles à l'Atlantic School of Theology, a animé la séance de la matinée intitulée **Art and The Holy Spirit** (L'art et l'Esprit Saint). Après une présentation de 15 minutes sur la représentation de l'Esprit Saint dans l'art au fil de l'histoire, nous avons eu l'occasion de mettre en image notre expérience de l'Esprit Saint grâce à la peinture. Tout le matériel a été fourni aux personnes présentes et celles qui ont participé à l'atelier par Zoom ont été invitées à prévoir le matériel nécessaire. Ce fut une expérience très agréable et stimulante, et les résultats finaux étaient magnifiques et variés. La séance de l'après-midi a été l'occasion de faire le point, d'exprimer des préoccupations ou de poser des questions, et d'informer toutes les personnes participantes des activités de l'automne.

Les 25, 26 et 27 octobre, une retraite de trois jours, organisée par une équipe de planification comprenant la pasteure Lee Ann Hogle et Valerie Nickson, s'est tenue au magnifique Manoir d'Youville à Châteauguay. Le leadership de David Roger-Gagnon nous a cruellement manqué, car il a déménagé au Nouveau-Brunswick. Le premier jour était réservé au personnel ministériel. Le personnel ministériel et le PCLA ont passé la deuxième journée ensemble, alors que la journée du 27 était destinée expressément au PCLA. L'un des points forts de la séance du dimanche a été la présentation du pasteur Dan Hayward sur la théologie de la rédemption. Le lieu était charmant, l'événement a été bien planifié et toutes les personnes participantes ont beaucoup aimé leur expérience. Bien que peu de membres du PCLA aient participé à cette deuxième retraite, ceux qui étaient présents ont été très heureux de se rencontrer en personne, de s'entraider et de s'encourager mutuellement. Cette retraite a été organisée en lieu et place de la journée d'enrichissement d'automne.

La journée d'enrichissement du printemps 2025 aura lieu le samedi 26 avril et se déroulera uniquement sur Zoom. Le pasteur Andy O'Neill animera un atelier sur l'écriture de psaumes. Nous aurons le temps d'écrire un psaume et nous serons ensuite encouragés à le partager avec le groupe. Une retraite d'automne devant se tenir les 3, 4 et 5 octobre au Manoir d'Youville est en cours de préparation.

L'Équipe dirigeante s'est rendu compte qu'elle n'était pas en mesure d'offrir des journées d'enrichissement bilingues aux célébrantes francophones. Nous n'avons ni les ressources financières ni les effectifs pour le faire. Nous ne pensons pas non plus être en mesure de fournir les ressources nécessaires à la supervision ou au renouvellement de l'agrément des célébrantes laïques. Nous avons demandé l'aide du Conseil régional dans ce domaine.

La reconduction de l'autorisation d'exercice du PCLA a lieu tous les deux ans. L'équipe chargée des entretiens rencontre chaque membre du PCLA et doit approuver le renouvellement. Tous les membres du PCLA souhaitant poursuivre dans cette voie ont passé une entrevue en octobre 2024 en vue d'une célébration liturgique d'engagement entre la région et les membres du PCLA lors de la réunion du Conseil régional en novembre.

En outre, une équipe de soutien à la communauté étudiante qui se prépare à devenir membre du PCLA a été mise sur pied. Elle est composée de membres de l'Équipe dirigeante du PCLA (Shirley Knutson, Valerie Nickson, Norman Haslam, pasteure Lee Ann Hogle) et de la pasteure Janet Bisset. Trois étudiantes et étudiants ayant suivi le cours en ligne sont actuellement parrainés par le Conseil régional du Bouclier canadien. Ils s'affairent à terminer les travaux supplémentaires en vue de leur entretien final pour l'obtention de l'agrément et en sont à différentes étapes. Ces devoirs supplémentaires ont été jugés nécessaires, alors que nous prenons conscience des lacunes inhérentes à cette formation entièrement offerte en ligne. L'équipe de soutien est en contact avec l'ensemble des étudiantes et des étudiants. Toutefois, certains d'entre eux ne répondent pas de façon régulière et en temps voulu. Dans ces circonstances, l'équipe de soutien est incapable d'établir une saine relation de collaboration avec la communauté étudiante. Comme il n'y a pas de rapports officiels entre les prestataires de la formation en ligne et notre Conseil régional, nous n'avons pas été en mesure d'obtenir systématiquement la liste complète des étudiantes et des étudiants qui suivent actuellement le cours. Cela nous force à être en mode rattrapage et à les évaluer à la fin de leurs études en ligne. Nous nous demandons s'il serait préférable d'offrir une formation en personne subventionnée à l'avenir.

Alors que nous poursuivons nos activités en 2025, en cette période d'instabilité au Canada et dans le monde, en tant que membres du PCLA et comme chrétiens et chrétiennes, les paroles de *Notre foi chante* (2006) peuvent nous reconforter et nous donner de l'espoir. Bien que j'aie conclu mon rapport 2024 par les mêmes mots, ils sont peut-être plus que jamais d'actualité.

« En tant qu'enfants de ce Dieu de toute éternité, notre finitude trouvera son accomplissement dans la toute maternelle étreinte du Créateur. Pendant ce temps, nous saisissons le présent, donnant corps à l'espérance, aimant nos ennemis, prenant grand soin de la terre, choisissant la vie. Dans notre gratitude pour l'amour agissant de Dieu, nous ne pouvons que chanter. »

Respectueusement soumis, Charlotte Griffith, présidente de l'équipe dirigeante du PCLA

## Équipe de planification des rencontres du conseil régional

L'année 2024 a été une année chargée pendant laquelle nous avons fait face à de nombreux défis. En tant qu'équipe chargée de la planification, notre mandat est de veiller à ce que nous vivions notre appel à être Église par la voie du culte et du travail.

Nous avons pour tâche de planifier les réunions du Conseil régional tout au long de l'année. En 2024, nous avons organisé trois réunions régionales, qui se sont tenues les 15 et 16 mars, les 24 et 25 mai et les 1<sup>er</sup> et 2 novembre.

La première réunion s'est déroulée en ligne les 15 et 16 mars 2024. Le thème central de cette réunion était « Renforcer l'invitation : adopter une approche stratégique de la croissance ».

Les 24 et 25 mai, une réunion hybride a eu lieu en personne à deux endroits différents. Celle du 24 a eu lieu à la Montreal West United Church et a porté sur les moyens de « revitaliser l'évangélisation ». Anne Lagacé Dowson a proposé une formidable activité d'apprentissage sur les compétences et les différents types de communication avec les médias. La réunion s'est achevée le samedi soir par une liturgie de célébration des ministères, qui a aussi été retransmise en direct. Au cours de cette célébration liturgique,

nous avons célébré la vie et l'œuvre du pasteur Barend Biesheuvel par une action de grâce à sa mémoire; nous avons célébré les ministères de celles et ceux qui partent à la retraite, notamment le pasteur David Lefneski; nous avons célébré les anniversaires des ministères de Phyllis Smyth, pasteure depuis 60 ans, William Close, pasteur depuis 55 ans, Ronald Coughlin, pasteur depuis 51 ans, Christopher Ferguson, pasteur depuis 46 ans, John Forster, pasteur depuis 46 ans, Patricia Lisson, diacre depuis 46 ans, et Mead Baldwin, pasteur depuis 45 ans. Nous avons également célébré les changements apportés au sein des ministères en rendant hommage à la SouthWest Pastoral Charge et à la Summerlea Pastoral Charge, qui ont fusionné pour devenir la nouvelle Summerlea Pastoral Charge, ainsi qu'à la Beaurepaire United Church, dont le bâtiment a été fermé. Lors de la célébration des nouveaux ministères, nous avons souligné la contribution de Beryl Barraclough, auparavant agente pastorale laïque, mais désormais appelée à être pasteure.

Une autre réunion s'est tenue en ligne les 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024. Les personnes participantes ont pu prendre connaissance du rapport sur les résultats des groupes de discussion et assister à une présentation de Tori Mullin sur les profils de quartier. La recommandation de reconduire l'autorisation d'exercice d'un groupe du personnel célébrant laïque agréé (PCLA) a été confirmée lors de l'assemblée.

Lors de la planification, nous nous efforçons de créer des espaces sécuritaires, stimulants et porteurs de sens pour que tous les membres de la communauté régionale puissent se rassembler, en personne ou virtuellement, et accomplir leur travail.

Pour conclure, je voudrais dire à quel point j'aime mon travail à titre de présidente de l'Équipe de planification. J'espère que nous pourrons continuer à planifier des réunions dont les sujets susciteront l'intérêt du plus grand nombre de participants et de participantes possible. J'invite toutes les personnes qui souhaitent se joindre à l'équipe, faire part de leurs idées ou proposer des sujets pouvant intéresser les représentantes et les représentants régionaux à communiquer avec moi.

Soyez bénis pour la suite de notre cheminement ensemble.

Valerie Nickson, Présidente de l'équipe de planification

## La Table

### Ministères en français (MIF)

L'année 2024 était une année marquée par des défis, des questionnements et des tâtonnements dû aux divers courants et dynamiques que traversent les Ministères en français (MEF). On constate néanmoins que tant les communautés de foi émergentes que les communautés établies, toutes font montre d'audace et de courage, dans leur quête et leur démarche. Audace et courage qui témoignent d'un attachement et d'un enracinement profond dans l'Évangile, et d'un désir tout aussi profond de suivre Jésus-Christ. Plusieurs faits marquants méritent d'être signalés.

#### **La Mission Protestante Francophone de Longueuil (MPFL)**

L'hospitalité radicale de Saint Lambert et le vivre ensemble avec la MPFL. En 2024 nous avons vu l'installation du premier Conseil paroissial MPFL, qui marque la normalisation et l'intégration de cette communauté émergente dans la structure de l'Église Unie. La mission ne cesse de s'étendre au-delà de la zone sud de Montréal, et croît en nombre surtout au niveau des enfants et des jeunes.

### **Trinity Danville United Church**

Créée au dernier trimestre de l'année 2023 par trois personnes, La communauté francophone est issue d'une communauté anglophone. Elle compte à la fin de l'année 2024 une douzaine de personnes participant au culte dominical. Le dynamisme de cette petite communauté a fait de Trinity Danville United Church un carrefour d'activités et de rencontre des communautés environnantes.

### **Plymouth Trinity United Church à Sherbrooke**

Exclusivement anglophone au départ, la communauté devient bilingue anglais-français, puis maintenant trilingue avec le swahili. Les trois langues sont utilisées dans la liturgie chaque dimanche. Le nombre de participants au culte dominical a doublé sinon plus en une année. Les ministères francophones de Sherbrooke (MFS), avec la communauté swahiliphone, pèsent fortement sur la croissance. De nouveaux leaders émergent autant chez les jeunes que chez les femmes.

**La Communauté francophone de Mont Royal** continue son témoignage d'accueil et de justice, ainsi que ses services spirituels.

### **Des communautés en transition :**

A **Saint Pierre et Pinguet** le stage de Jean-Philippe Dubé Goupil arrive à sa fin et la Pasteure Darla Sloan a décidé de prendre un temps d'arrêt. Ainsi, avec **Saint-Jean à Montréal**, qui se cherche un pasteur, **Saint Clair** qui voit l'engagement de Stéphane Vermette s'intensifier au niveau national, ces communautés sont dans une phase de transition.

### **2024 : des évènements marquants**

**Le symposium sur la Théologie francophone au Canada** s'est tenu du 31 octobre au 2 novembre, avec différentes facultés de Théologie et la participation de différentes dénominations. Le même évènement a vu **la naissance de l'IPTEUC, l'Institut Protestant de Théologie de l'Église Unie du Canada**, un lieu de réflexion et de recherche, de formation théologique, spirituelle et pastorale en français pour l'Église Unie du Canada. Plusieurs publications scientifiques et des partenariats avec des centres de formation théologiques au Canada, en Europe, en Afrique du Nord et en Afrique subsaharienne.

L'année 2024 a vu la tenue **d'une rencontre nationale de la jeunesse francophone de l'Église Unie du Canada**. Nous attendions une soixante de personnes, plus d'une centaine de personnes sont venues.

Les Ministères en français sont en phase de croissance. Les bourgeons ont besoin de beaucoup de soin et d'attention. Ils se cherchent leur place et leur vocation dans le vivre ensemble de l'Église Unie en pleine synergie avec l'appel et vision. Leur forte croissance met en lumière la beauté et les vulnérabilités de notre Eglise. Beauté et vulnérabilités porteuses d'espérance et de renouveau.

Respectueusement soumis, Dr Emmanuel Tehindrazanarivelo, pasteur, Responsable

## Autre Réseau

### L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) régional

L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) de la région du Québec n'a pas organisé d'événement en 2024, mais plusieurs de nos groupes planifient et organisent des événements dans leur région et il serait très utile de permettre aux membres de l'AFÉU d'autres régions d'y prendre part. Par conséquent, si votre groupe organise un événement ou un rassemblement spécial, veuillez m'envoyer l'information et nous pourrons la publier dans le bulletin régional. Par ailleurs, si vous aimeriez qu'on parle d'un événement spécial que vous avez organisé dans le bulletin de l'Association nationale des femmes de l'Église Unie (ANFÉU), *Keeping in Touch*, veuillez communiquer avec moi. Vous pouvez me joindre à l'adresse [vepps\\_nickson@hotmail.com](mailto:vepps_nickson@hotmail.com), ou si vous préférez Gmail, à l'adresse [valerienicksonucw1@gmail.com](mailto:valerienicksonucw1@gmail.com).

Tous les cinq ans, l'AFÉU souligne un jalon anniversaire en organisant un événement pour tous les groupes de l'AFÉU au Canada. Vous vous souvenez peut-être que la célébration du 60<sup>e</sup> anniversaire de l'AFÉU a eu lieu à North Sydney, en Nouvelle-Écosse, en 2022. La prochaine célébration aura lieu en 2027 et se déroulera à Ottawa. Soyez à l'affût des annonces à venir au sujet de cet événement, en espérant que vous y participerez en grand nombre. Vous trouverez de l'information à ce sujet dans le bulletin *Keeping In Touch*, notamment un lien vers de plus amples renseignements dans la section « UCW » de notre bulletin d'information régional. De l'information relative à l'AFÉU est aussi disponible sur le site Web de Nakonha:ka, sous « Programmes » et « Association des femmes de l'Église Unie », et vous pouvez aussi consulter sur ce site les anciens numéros du bulletin *Keeping in Touch* (en anglais).

L'ANFÉU a tenu son assemblée annuelle en personne au centre Queen of Apostles à Mississauga du 16 au 20 septembre 2024. Janice Knowles et moi-même avons représenté notre région lors de cette rencontre. Les affaires de l'ANFÉU ont été discutées pendant cette période. Les faits saillants de la réunion sont présentés dans le bulletin *Keeping in Touch* de janvier 2024. Au cours de cette réunion, les membres ont passé plusieurs heures à préparer une célébration liturgique en vue des célébrations du centenaire qui se tiendront en 2025, et le fruit de leur travail est mis à la disponibilité de tous et toutes. Rendez-vous sur le site Web national de l'Église Unie et faites une recherche avec AFÉU (UCW), et vous verrez la célébration ainsi que la page titre du bulletin et un aperçu. Nous espérons que beaucoup tiendront cette célébration à un moment ou à un autre au cours de cette année du 100<sup>e</sup> anniversaire.

Comme vous le savez peut-être, l'ANFÉU appuie un projet différent tous les cinq ans. Le projet actuellement soutenu par l'ANFÉU est la bourse du Fonds de guérison pour soutenir les femmes, les enfants et les familles autochtones. L'Association des femmes de l'Église Unie (AFÉU) financera des programmes conçus par nos partenaires du Fonds de guérison pour soutenir les femmes et les enfants autochtones, dont l'objectif principal est de guérir la famille par l'intermédiaire de la culture et de la langue, tout en offrant du soutien individuel dans le cadre du programme. Ce groupe prioritaire a été intégré au processus de demande du Fonds de guérison pour les cinq prochaines années, afin d'appuyer les femmes et les enfants par l'intermédiaire du programme de bourses spécial de l'AFÉU. Le Fonds de guérison remercie l'AFÉU pour sa sollicitude bienveillante et son financement généreux afin de s'assurer que les femmes et les enfants autochtones reçoivent un soutien adéquat par le biais de programmes culturels et linguistiques. Si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements sur ce nouveau groupe prioritaire, veuillez communiquer avec la coordination du Fonds de guérison à l'adresse : [healing@united-church.ca](mailto:healing@united-church.ca).

L'ANFÉU accorde également de petites subventions à chaque région pour l'organisation d'un événement de leadership pour la région; il peut s'agir d'un événement en personne ou par Zoom. Si vous avez des idées ou des suggestions pour des événements futurs, veuillez me laisser savoir. Le montant de la subvention de cette année sera utilisé pour se joindre à l'AFÉU régionale de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario, qui accueillera le 83<sup>e</sup> événement d'été. De plus amples renseignements à ce sujet seront disponibles dans les prochains bulletins.

Le travail de l'ANÉFU et des groupes régionaux de l'AÉFU se poursuit et constitue une partie très importante du travail de l'Église. Continuez donc à nous suivre à l'échelle locale et nationale, et n'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questions ou des suggestions.

Respectueusement soumis par Valerie Nickson (présidente)

Respectueusement soumis, Valerie Nickson, présidente

## Sensibilisation

### Maison St-Columba

Le pasteur William Cruikshank, qui a fondé la MSC, écrivait dans son rapport annuel de 1925 : [traduction] « Je dois avouer très franchement que, lorsque je suis arrivé dans le quartier de Pointe-Saint-Charles et pendant un certain temps ensuite, je me suis demandé si le consistoire et la mission nationale n'avaient pas commis une erreur en cherchant à y établir un établissement, mais je ne suis plus de cet avis (...) Je crois que nous avons une place, dans cette communauté, dans la vie d'un nombre croissant de personnes et, s'il plaît à Dieu, encore de grandes choses à accomplir ». En effet, 100 ans plus tard, la MSC continue de réaliser de grandes choses dans le cadre du ministère communautaire de l'Église Unie du Canada.

La MSC demeure un lieu de « refuge » – elle s'occupe des personnes vulnérables, stimule leurs aptitudes cachées, leur offre un abri, ne serait-ce que pour un temps, des exigences, des déceptions et des attentes du reste du monde. Ici, les gens peuvent amorcer un travail de guérison et de renouveau après avoir vécu de petits ou grands échecs ; la MSC favorise la confiance, amenant les gens à considérer la communauté comme une force qui contribue à la santé et au bien-être. La MSC accueille les anglophones et les francophones, ainsi que les allophones, et propose une gamme de programmes intergénérationnels :

- **L'école Alternata** prépare les enfants d'âge préscolaire à la maternelle
- **Le programme Après école** accueille 36 enfants de l'école élémentaire qui viennent de familles à faible revenu
- **Le camp de jour d'été** accueille 71 enfants âgés de 6 à 14 ans
- **Le programme Moniteurs en formation** apprend à sept adolescents à superviser les jeunes qui participent au camp de jour et à animer des activités
- **Le programme de repas communautaires** sert des repas chauds et nutritifs aux personnes à faible revenu
- **Le programme de popote roulante** livre des repas deux fois par semaine à 42 personnes âgées isolées, à faible revenu, à mobilité réduite et/ou qui souffrent de troubles cognitifs
- **L'atelier de vélos communautaire de Bill** procure chaque année gratuitement ou à bas prix des services de réparation de vélos à 450 personnes à faible revenu
- **PAAS Action** (programme financé par Emploi et Solidarité sociale Québec) accueille six personnes vivant avec des troubles de santé mentale pour travailler avec le personnel de cuisine

- **Le programme Leadership, exploration et développement (LEAD)** encourage de jeunes anglophones à poursuivre leurs études et à acquérir des compétences utiles pour entrer sur le marché du travail
- **Le projet Connexion aux aînés** offre des rencontres hebdomadaires en personne à 40 aînés et aînés isolés
- **Le programme Hand-in-Hand** offre un programme de jour à seize adultes anglophones qui vivent avec des difficultés mentales, physiques et intellectuelles

Le plan stratégique du Conseil régional de Nakonha:ka cite deux passages des Écritures, la Genèse 18,2.3-19 et Jean 6,5-13 respectivement, dans lesquels l'impossible se manifeste par la grâce divine de Dieu. Dans le premier, Sarah et Abraham deviennent parents malgré l'âge avancé de la première ; dans le second, une multitude est nourrie avec « cinq pains d'orge et deux poissons ». Cette réflexion théologique inspire la MSC, qui fait face à une myriade de défis. Comment poursuivre notre large éventail de programmes intergénérationnels, répondre à la demande croissante et aux listes d'attente qui s'allongent ainsi qu'améliorer la qualité de nos services dans un environnement de ressources limitées ?

Comment la MSC a-t-elle relevé ce défi en 2024 ? Elle a premièrement travaillé sans relâche pour trouver de nouveaux bailleurs de fonds. Par exemple, le Réseau réussite Montréal a contribué 30 000 \$ à notre camp d'été pour adolescents. Cette aide nous a permis d'accueillir 18 jeunes au lieu des 12 habituels et d'offrir le camp gratuitement. Pendant six semaines, les jeunes à risque ont participé à un éventail d'activités – du sport, des jeux et d'autres expériences amusantes – 4 heures par jour.

Notre programme de popote roulante a livré 10 200 repas à des personnes âgées à faible revenu ayant des problèmes de mobilité et/ou cognitifs en 2024, soit une augmentation de 23,5 % par rapport à 2023. Nous offrons en exclusivité ce service dans notre communauté. Les clients et clientes reçoivent cinq repas congelés une fois par semaine. En 2024, la MSC a réalisé une étude sur la refonte du programme pour les aînés ; cette étude a mis en évidence l'importance de renforcer la composante de sensibilisation sociale de la popote roulante. Deux bailleurs de fonds, Mission inclusion et Action-Gardien, ont fait don de 51 000 \$ pour amorcer ce travail.

Deuxièmement, nos programmes se poursuivent grâce au dévouement remarquable de nos bénévoles. (Par exemple, en 2024, le programme de repas communautaires a servi 13 449 repas – une augmentation de 32,43 % par rapport à 2023, qui a entraîné une hausse des coûts de fonctionnement.) Domenic, un bénévole, quitte Pointe-Saint-Charles à 7 h 30 tous les lundis matin pour se rendre au vaste entrepôt de Moisson Montréal, près de l'aéroport Trudeau. Il passe plusieurs heures à tirer un chariot, à y charger des caisses de nourriture et à les charger dans un camion. Grâce à ses efforts soutenus, il rapporte suffisamment de nourriture pour préparer les repas de la semaine. Ce miracle du don se réalise, encore et encore, grâce à nos nombreux bénévoles, qui permettent à la MSC de réagir à la crise de la faim grandissante à Montréal.

Nous croyons que le pasteur Cruikshank serait fier des efforts continus que déploie la MSC pour donner vie à la vocation de justice sociale de l'Église Unie du Canada et pour [traduction] « se tenir résolument aux côtés des marginaux, des personnes privées de leurs droits ou qui sont exclues ». La MSC exprime sa gratitude au Conseil régional de Nakonha:ka pour son soutien stable à la mission de 150 000 \$ pour les années à venir.

Respectueusement soumis, Katherine Pigott, Directeur

## Mission communautaire de Montréal

### Mission communautaire de Montréal (MCM) — Faits saillants de 2024

La Mission communautaire de Montréal a connu une année 2024 dynamique, marquée par la croissance. Notre **clinique juridique Solutions Justes (SJ)** a vu son personnel tripler, grâce à de nouveaux projets financés par **Justice Canada** et **Femmes et Égalité des genres Canada**. Ces initiatives nous ont permis de :

- Proposer des ateliers et produire un guide adapté aux personnes migrantes anglophones;
- Mettre en place un programme de soutien spécialement destiné aux personnes migrantes appartenant à la communauté **2ELGBTQ+**.

MCM a étendu ses activités au-delà de Montréal, dans l'ensemble de la province :

- Nous avons lancé une **campagne de communication** provinciale sur **l'accès à la justice** à l'**Église Unie Plymouth-Trinity** de Sherbrooke;
- Nous avons organisé un **atelier de sensibilisation à la violence familiale** à Drummondville;
- Nous avons établi des relations grâce à des **activités de réseautage** à Gatineau.

La **préparation en vue de l'établissement d'une nouvelle antenne de MCM dans la ville de Québec**, dont l'ouverture est prévue au printemps 2025, a marqué une étape importante. Il s'agit de la première fois que nous offrons nos services à l'extérieur de Montréal en **115 ans d'existence**. La nouvelle antenne lancera ses activités avec deux projets pilotes : la **clinique juridique SJ 2** et une version québécoise de notre **programme interreligieux Maa'n**.

À Montréal, notre programme Maa'n a continué de **tracer de nouvelles voies**, en favorisant les relations interreligieuses et interculturelles à une époque où les tensions mondiales sont toujours plus vives. En réponse au déclenchement de la guerre au Moyen-Orient en décembre 2023, nous avons organisé un « **rassemblement de lamentations** » au sanctuaire St. James, un espace de **solidarité, de prière et de chagrin partagé**, pour soutenir nos amies et amis musulmans et juifs. L'événement était riche de sens et a apporté un réconfort bien nécessaire aux personnes présentes.

Malgré les inquiétudes suscitées par le conflit qui sévit au Moyen-Orient, nous avons pris la décision de maintenir notre **célébration** annuelle **de l'iftar en avril 2024**. La soirée a fait salle comble, ce qui témoigne avec éloquence de l'aspiration profonde de notre communauté interreligieuse à se réunir dans un esprit de célébration et à redécouvrir des moments de joie partagée, de rire et de relations renouvelées.

Sur une note tout aussi encourageante, le **coordonnateur de Maa'n, Anwar Alhjoor**, a été invité par deux écoles de Notre-Dame-de-Grâce à participer à la création d'un nouveau programme éducatif sur les relations saines. Cette initiative marque un autre pas important vers un **engagement plus profond des jeunes et des familles**, et vers le **renforcement de la résilience de la communauté**, surtout à un moment où de nombreux membres de la communauté musulmane se sentent de plus en plus vulnérables face aux lois laïques du Québec.

En ce qui concerne l'avenir, MCM, en collaboration avec ses partenaires de la région de Nakonha:ka et de l'Église Unie St. James, travaille d'arrache-pied à l'organisation d'un grand événement :

**Résonance : À la recherche de connexions dans un monde séculier.**

Cette conférence, qui se tiendra au Palais des congrès du **5 au 7 juin 2025**, accueillera d'éminents penseurs, dont le **philosophe canadien Charles Taylor** et le **sociologue allemand Hartmut Rosa**. Des ateliers organisés par l'Église Unie du Canada et des leaders de différentes religions seront également proposés. Il sera aussi possible de participer à des **expériences immersives** dans les domaines de la musique, de la danse et du cinéma, lors desquelles les personnes participantes seront invitées à explorer la résonance de l'esprit, du corps et de l'âme.

Face au climat politique et social difficile dans lequel nous évoluons, MCM maintient son appel à incarner la vision de l'Église Unie, qui consiste en **une vie de disciple dynamique, une quête audacieuse de justice et une spiritualité profonde**. Guidés par la foi et l'appel de l'Évangile à aimer notre prochain, nous continuons à bâtir des ponts qui transcendent les différences, à accompagner les personnes vulnérables et à réclamer justice pour les personnes marginalisées. Nous rendons grâce pour cette équipe guidée par l'Esprit, dont la diversité et l'engagement reflètent la richesse de la communauté bien-aimée de Dieu. Avec espoir et humilité, nous allons de l'avant, persuadés que Dieu est à l'œuvre en nous et à travers nous, nous appelant à contribuer à façonner un monde qui résonne de compassion, d'équité et de grâce.

## Collège

### Programme d'études de l'Église Unie au Séminaire diocésain de Montréal

Le Séminaire diocésain de Montréal, largement connu sous le nom de Dio, entame sa quatrième année complète en tant qu'institution œcuménique, à la suite de l'intégration du Séminaire Uni lors de l'année universitaire 2021-2022. Notre programme Études de l'Église Unie reste fort et dynamique. Un nombre important d'étudiants et d'étudiantes se trouvent à différentes étapes du processus de candidature et nous nous réjouissons d'en accueillir plusieurs nouveaux à l'automne.

Le culte de l'Église Unie fait partie intégrante des activités de notre chapelle et nous avons accueilli plusieurs pasteurs et pasteures de la région de Nakonha:ka pour l'animer au cours de la dernière année, le tout sous la supervision de Norman Robert Boie, l'aumônier du Séminaire.

Beaucoup de travail a été fait et nous en sommes à remodeler la partie de notre programme consacrée à la formation sur le terrain afin de tenir compte de la nature évolutive des ministères. Nos étudiants et étudiantes reviennent tout juste d'une rencontre interculturelle de plusieurs jours avec les communautés mohawks du Québec, notamment à la Kahnawake United Church, et nous sommes reconnaissants de l'accueil qui leur a été réservé.

Alors que nous nous efforçons d'approfondir notre intégration en tant qu'institution œcuménique, nous continuons à renouveler et à bonifier nos programmes. Il s'agit notamment des programmes suivants :

- **Le programme de certificat bilingue en études pastorales et le programme intensif de français pour le ministère.** Ce programme, enseigné par Clara Maranzano, poursuit son essor. L'élément

central est un stage intensif en personne qui a lieu tous les ans au mois de mai et qui permet aux personnes participantes de perfectionner les compétences en français utiles à leur ministère. Le programme comprend également des cours particuliers donnés par Clara Maranzano, une talentueuse enseignante de français langue seconde. Cette année, le programme se déroulera au cours de la première semaine de mai et nous sommes heureux de compter davantage d'inscriptions. Les personnes inscrites, même celles qui pensaient que leur niveau de français était assez élevé, nous disent régulièrement à quel point ce programme leur a été utile. La réussite du programme permet également de participer à notre groupe de discussion en ligne sur la théologie pratique en français, également animé par Clara.

- **Le stage missionnaire à Montréal.** Ce programme offre aux jeunes âgés de 18 à 25 ans des occasions d'apprentissage par l'engagement, de discernement vocationnel et de réflexion théologique au sein d'une organisation communautaire pendant neuf semaines en été. Nous proposerons ce programme pour la quatrième année en 2025. Des membres de l'Église Unie, y compris de la région de Nakonha:ka, y ont participé par le passé et nous serions ravis d'en accueillir d'autres. Les personnes intéressées peuvent présenter leur candidature à l'adresse [www.montrealmission.ca](http://www.montrealmission.ca) (en anglais seulement). Les stagiaires reçoivent une allocation de 5 000 \$ pour leur participation au programme.
- **Cours en ligne ouverts à tous et à toutes.** Le Séminaire propose régulièrement des cours en ligne de courte durée (trois à six semaines) en anglais et en français dans le cadre de la formation aux adultes et aux personnes laïques. Cette année, notre offre comprenait des cours ou des ateliers sur la prédication, le témoignage chrétien dans un monde en crise et les théologies du lieu, entre autres. Nous sommes heureux de discuter avec les gens de la région de Nakonha:ka des façons dont nous pouvons proposer des cours qui répondent aux besoins de leur communauté de foi.

Ce sont des résultats comme ceux-ci qui constituent la preuve la plus convaincante de notre succès en tant que séminaire intégré à ce jour. Toutefois, les impératifs financiers font aussi partie des raisons qui nous ont poussés à envisager l'intégration. Bien que nous ayons encore du travail à faire, il est pertinent de signaler que l'intégration de nos séminaires a procuré une bien plus grande stabilité financière. Nous continuons à être extrêmement reconnaissants pour le soutien financier constant et fidèle que tant de personnes apportent à notre ministère.

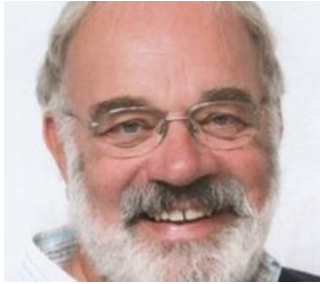
Tout comme l'Église change, nous changeons aussi.

Cette année, la pasteure Patricia Lisson s'est fort bien acquittée de son rôle de directrice intérimaire du programme Études de l'Église Unie, après le départ à la retraite d'Alyson Huntly. Le processus d'embauche visant à doter ce poste de façon permanente est en cours et nous espérons pouvoir annoncer bientôt qui la remplacera.

Notre conseil d'administration œcuménique achèvera sous peu le premier processus de planification stratégique en tant qu'institution intégrée. Notre nouvelle déclaration commune d'identité et d'intention définit le Séminaire comme « [TRADUCTION] une communauté d'apprentissage œcuménique et bilingue qui forme des leaders empathiques, courageux et créatifs pour livrer un témoignage chrétien dans un monde qui évolue rapidement. » Nous constatons toujours que notre ministère peut soutenir l'Église Unie du Canada de nombreuses façons, grâce à notre base établie dans une ville multiculturelle, bilingue et multilingue, alors que nous cheminons en cette époque de grands changements, pour réaliser les objectifs stratégiques fixés au sein de l'Église et former un peuple appartenant au royaume de justice et de paix du Christ.

Le tout respectueusement soumis, Jesse Zink ([jessezink@montrealdio.ca](mailto:jessezink@montrealdio.ca)), Directeur

## Mémoriaux



**Barend Biesheuvel, Pasteur (1948 – 2024)** – Barend a émigré des Pays-Bas pour venir s’installer au Canada en 1970. Il a conservé sa citoyenneté néerlandaise toute sa vie. Après ses études à l’école hôtelière, il a obtenu des diplômes du Calvin College, du Calvin Seminary et du Séminaire Uni. Il a commencé sa carrière de pasteur au sein de l’Église chrétienne réformée, notamment en tant qu’aumônier du Montreal’s Seafarers’ Centre, avant d’être ordonné au sein de l’Église Unie du Canada, où il a servi des Églises de la région de Montréal jusqu’à sa retraite. Il s’est engagé en faveur de la justice sociale, du logement abordable et des droits de la personne, en faisant du bénévolat à la Maison Saint Columba de Verdun et en siégeant à son conseil d’administration.



**Thomas Charles Edmonds, Pasteur (1936 – 2024)** – Le pasteur Thomas Charles Edmonds est décédé à l’hôpital Brome-Missisquoi-Perkins le 24 juillet 2024. Thom a travaillé pendant plus de 10 ans comme membre du personnel outre-mer, notamment à la Maison Saint Columba, au Séminaire Uni, au Bureau du Conseil général et à la Granby Pastoral Charge. Après sa retraite en 1998, il est devenu une figure bien connue des consistoires de Québec-Sherbrooke et du Québec.

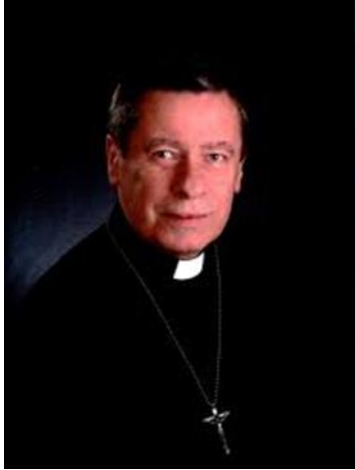


**Lynda Harrison, Pasteure (1965 – 2023)** – Lynda est décédée paisiblement, entourée d’amour et de soutien, à Merrickville, en Ontario, le vendredi 22 décembre 2023, à l’âge de 58 ans. Lynda a été ordonnée pasteure de l’Église Unie en 1994. Au cours des années qui ont suivi, sa foi profonde, son dévouement et son leadership lui ont permis de diriger des charges pastorales à Granby et à Waterville-Hatley-North Hatley, au Québec, ainsi qu’en Saskatchewan et en Ontario. On se souviendra de la grande joie qu’elle a tirée de cette période de service. Lorsqu’elle n’était pas à l’Église, elle aimait passer du temps avec ses amis et sa famille, rire et faire des promenades dans les bois et sur la plage.



**Heather Hodge, Pasteure (1965 – 2023)** – Heather est décédée le 21 mars 2023. Elle laisse dans le deuil son mari bien-aimé, Maurice, avec qui elle a partagé sa vie pendant 54 ans, son fils Darrell (Amanda), son petit-fils Jacob, sa belle-petite-fille Sammantha, sa sœur Sharon (Bill) et son frère Doug (Robin). Elle a été précédée dans la mort par ses parents, Stan et Ruth, son frère, Rick, et ses sœurs, Joanne et Sandra. Son cœur était aussi grand que son amour pour sa famille. Elle aimait cuisiner des pâtisseries et faire de l’artisanat, en particulier à Noël, sa fête préférée. Pendant sa

retraite à Arundel, au Québec, on la trouvait souvent en train de lire à l'extérieur, par temps chaud".



**Douglas Stewart, Pasteur (1950 – 2024)** – Doug a fait ses études à l'Université St. Francis Xavier, à Antigonish, où il a décroché un baccalauréat ès arts en 1976. En 1979, il a obtenu une maîtrise en théologie de l'Atlantic School of Theology et a été ordonné par le Synode des Maritimes de l'Église Unie du Canada. Doug a commencé sa carrière de pasteur à High Level, en Alberta, avant de se rendre à Shawinigan, au Québec, puis à Montréal, où il a été pasteur à la Valois United Church pendant de nombreuses années. Il a ensuite occupé le poste de responsable du personnel au sein du Synode Montréal et Ottawa.

À son départ à la retraite, Doug a décidé de retourner vivre à Antigonish pour se rapprocher de sa famille. Sa volonté passionnée d'aider les autres l'a ensuite amené à devenir aumônier à l'hôpital régional St. Martha's et à contribuer aux cultes de l'Église Unie St. James et de la Merigomish

United Church.

Rien ne le rendait plus heureux que de pratiquer sa foi et de partager des moments avec les êtres qui lui étaient chers, y compris les nombreuses personnes avec qui il s'est lié d'amitié ou a travaillé ici, au Québec, qui ont pu apprécier ses talents de conteur et son sens de l'élégance dans le choix de ses vêtements sacerdotaux.

## Retraité



**David Lefneski, Pasteur** – J'ai commencé à ressentir l'impact physique de quarante ans de ministère pendant la pandémie de COVID-19. Responsable du démarrage de nouvelles communautés (8 ans, Église de la Pentecôte Emmanuel, Montréal-Nord), missionnaire ordonné (10 ans, Église presbytérienne St-Luc, Montréal), pasteur au sein d'un ministère de renouveau (8 ans, Verdun and Crawford Park United, Verdun and SouthWest Church and Mission, Verdun, 12 ans), et pasteur dans de plus petites villes (6 ans, Emmanuel United, Cowansville et Standbridge-East). J'ai entamé une nouvelle étape de ma vie, en prenant ma retraite en

2024 et en vivant à chaque instant le discernement et la gratitude avec une foi sans cesse renouvelée dans le Créateur, dont l'incarnation en Jésus continue de m'inspirer, de me mettre au défi et de me transformer.

## Personnel ministériel nouvellement célébré (ordonnée)



**Beryl Barraclough, Pasteure** - Je m'appelle Beryl. J'ai déjà été agente pastorale laïque et maintenant ministère ordonnée. J'ai plusieurs rôles dans ma vie : je suis fille, sœur, épouse, mère, grand-mère, croyante et chercheuse spirituelle, mais surtout, je suis une enfant bienaimée de Dieu. J'ai voyagé pendant longtemps et parcouru de grandes distances vers des endroits que je n'aurais jamais imaginé visiter : Calling Lake à Fort Qu'Appelle, St. Andrew's College à Saskatoon, l'Université Concordia, les communautés de foi de Lacolle, Clarenceville et Hemmingford, Kanesatake, l'ancienne Église Unie South West, à Verdun, Summerlea à Lachine, et d'innombrables églises que j'ai visitées en tant que prédicatrice suppléante. J'ai été

soutenue et protégée par beaucoup de gens : le pasteur David Lefneski, le pasteur Kent Chown, le pasteur Elke Menhadt, la pasteure Barbara Bryce, notre président, Marc Grenon et toutes les personnes des communautés de foi que j'ai servies, sans compter mes nombreux collègues et amis de l'Ontario, Terre-Neuve et Alberta. Aujourd'hui, je me présente devant vous, remplie de gratitude pour les bénédictions que j'ai reçues, pour le soutien inébranlable que l'on m'a offert pendant toutes ces années, et par la grâce de Dieu. Grâces soient rendues à Dieu!

## Anniversaires

(Jusqu'au 31 décembre 2024)

Nom	Type	Années
Phyllis Smyth	Pasteure	60
William Close	Pasteur	55
Mead Baldwin	Pasteur	45
Arlen Bonnar	Pasteur	40
James Christie	Pasteur	40
Jane Howe	Pasteure	40
Steven Lawson	Pasteur	40
Elizabeth Frazer	Pasteure	30
Gerald Dore	Pasteur	25
Maureen Scott Kabwe	Agente pastorale laïque	25
Reginald Jennings	Pasteur	25
Sally Meyer	Diacre	20
Catherine Hamilton	Pasteure	15
Daniel Hayward	Pasteur	15
Wendy Evans	Pasteure	15
Young-ho Jang	Pasteur	5
Christine Gladu	Pasteure	5

## Résumé des actions de l'exécutif et du conseil régional (2024)

Le 18 janvier 2024

**MOTION\_001 du 18 janvier 2024** (C.-M. Gladu/B. Reynolds) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 18 janvier 2024** (T. Spires/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme la pasteure Marie-Claude Manga comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 18 janvier 2024** (V. Nickson/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 16 novembre 2023 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 18 janvier 2024** (T. Spires/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ajoute dans son procès-verbal le sondage par courriel du 30 novembre 2023 :

*MOTION\_001 du 30 novembre 2024 (T. Spires/F. Braman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination de Norman Robert Boie au poste d'agent paroissial laïque à la charge pastorale de l'Église Unie Saint-Jean du 22 novembre 2023 au 31 janvier 2024.*

**ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 18 janvier 2024** (T. Spires/M.-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, accepte de prolonger le mandat de Norman Robert Boie à la charge pastorale Saint-Jean à titre d'agent paroissial laïque, à temps plein (40 heures par semaine) du 1<sup>er</sup> février au 30 juin 2024, avec une évaluation en mars. **ADOPTÉE**

**MOTION\_006 du 18 janvier 2024** (F. Braman/P. Stanfield) il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, appuie l'approbation de la politique ci-jointe sur la délégation de toutes les questions relatives aux biens immobiliers et aux finances à son Conseil des finances et de l'expansion (CFE), qui entrera en vigueur après la présente réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 18 janvier 2024** (F. Braman/P. Stanfield) il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances, approuve la demande des paroisses et des fiduciaires concernant la fusion de la Summerlea United Church et de la SouthWest United Church à compter du 1<sup>er</sup> février 2024 sous le nom de Summerlea United Church, conformément à l'entente de fusion ci-jointe, et la dévolution de tous les éléments d'actif et de passif des deux paroisses qui fusionneront (présents et futurs) à la paroisse issue de la fusion.

Il est en outre résolu que le Conseil régional déclare qu'aucun excédent ne résulte de cette fusion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 18 janvier 2024** (T. Spires/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve le maintien de l'appel, sans interruption, de la pasteure Christine-Marie Gladu à la paroisse fusionnée (maintenant la

charge pastorale Summerlea), à temps plein (40 heures par semaine). **ADOPTÉE** (abstention de la pasteure Christine-Marie Gladu)

**MOTION\_009 du 18 janvier 2024** (T. Spires/J. Jorgensen) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son Équipe dirigeante en matière de relations pastorales, approuve la nomination de Beryl Barraclough, agente pastorale laïque, à la paroisse fusionnée (maintenant la charge pastorale Summerlea), à temps partiel (20 heures par semaine) du 1<sup>er</sup> février au 30 juin 2024, et l'autorise à administrer les sacrements pour la durée de son mandat. **ADOPTÉE**

**MOTION\_010 du 18 janvier 2024** (P. Bisset/B. Bryce) il est résolu que le mandat élaboré par les membres de l'équipe chargée de l'élaboration du plan stratégique du Conseil régional soit approuvé par l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka et que le financement puisse être versé à compter du cycle de subvention du 15 février 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION\_011 du 18 janvier 2024** (J. Jorgensen/C.-M. Gladu) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka exprime sa gratitude et sa reconnaissance à l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances pour son dévouement et les services qu'elle a rendus au cours de son mandat. **ADOPTÉE**

Le 15 février 2024

**MOTION\_001 du 15 février 2024** (T. Spires/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié par l'*ajout du point 1* : Proposition de financement pour Rendezvous. **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 15 février 2024** (B. Eastwood/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme la pasteure Linda Buchanan comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 15 février 2024** (M.-C. Manga/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 18 janvier 2024 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 15 février 2024** (D. Ashby/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka affecte une somme pouvant aller jusqu'à 2 000 \$ à même la réserve pour éventualités générales pour soutenir les jeunes qui participeront à l'événement Rendezvous en 2024. Le plafond de 2 000 \$ pourra être revu si les circonstances l'exigent. **ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 15 février 2024** (C.-M. Gladu/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'accorder l'autorisation d'administrer des sacrements à Lisa Byer-de Wever, candidate au ministère diaconal comme suppléante à la charge pastorale Merging Waters, pour le reste de son mandat (qui se termine le 30 juin 2024). **ADOPTÉE (Abstention de L. Byer-de Wever)**

**MOTION\_006 du 15 février 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) IL EST RÉSOLU que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ratifie les modifications apportées aux règlements généraux du Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka, telles qu'elles ont été approuvées par le Conseil des finances et de l'expansion lors de sa réunion du 6 février 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 15 février 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) IL EST RÉSOLU que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la nomination des personnes suivantes au Conseil des finances et de l'expansion du 6 février 2024 au 31 mai 2026 :

- David Clinker
- James Vanstone

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 15 février 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) IL EST RÉSOLU que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka confirme la nomination de Fred Braman, vice-président du Conseil des finances et de l'expansion, au poste d'administrateur de la société du 6 février 2024 au 31 mai 2026. **ADOPTÉE**

**MOTION\_009 du 15 février 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) IL EST RÉSOLU QUE le Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation de son Conseil des finances et de l'expansion, accepte la demande des fiduciaires et de la paroisse de la Granby United Church d'approuver en première instance la mise en vente du bâtiment de l'église situé au 101, rue Principale, Granby (Québec) J2G 2T9, soit le lot 101462 du cadastre du Québec, dans la fourchette proposée au Conseil des finances et de l'expansion et selon les modalités du plan ministériel provisoire présenté par la Granby United Church, qui prévoit que le produit net de la vente sera réparti de la façon suivante : 10 % à l'Église Unie du Canada pour le ministère autochtone, 5 % au Fonds des ministères et des services de l'Église Unie du Canada et 10 % au Fonds stratégique des ministères du Conseil régional, alors que le solde sera dévolu aux fiduciaires de la Granby United Church, les décaissements étant limités à 5 % du solde du fonds par année jusqu'à ce qu'un nouveau plan ministériel provisoire pour les trois années suivant la vente soit approuvé par le Conseil régional (afin de permettre au Conseil régional et à la communauté de foi de connaître les montants requis et disponibles pour leur ministère). **ADOPTÉE (Abstention de T. Spires)**

**MOTION\_010 du 15 février 2024** (B. Bryce/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Tori Mullin, pasteur(e) responsable de l'animation de la croissance, comme membre correspondant(e) pour cette réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION DE CONSENSUS\_011 du 15 février 2024** que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge la réunion jusqu'à 12 h 30. **ADOPTÉE**

**MOTION DE CONSENSUS\_012 du 15 février 2024** que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte que le ministre exécutif présente une demande à l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien dans le but d'obtenir des sommes suffisantes pour couvrir les coûts liés au groupe de discussion.

**MOTION\_013 du 15 février 2024** (V. Nickson/L. Buchnan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve les dates des assemblées générales de 2025 :

- 28 et 29 mars, assemblée annuelle, hiver, en ligne
- 7 juin (soirée), 8 juin (journée), assemblée du printemps, lieu à déterminer (Lennoxville?)
- 14 et 15 novembre, assemblée de l'automne, en ligne

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_014 du 15 février 2024** (P. Bisset/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka poursuive la réunion à huis clos. **ADOPTÉE**

## Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 mars 2023

**Motion\_001 du 15-16 mars 2024** (Éric Hébert-Daly/Valerie Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka propose ce qui suit :

1. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué;
2. Que le procès-verbal de l'assemblée générale d'automne du 24-25 novembre 2023 soit accepté tel que distribué (voir à **annexe A**);
3. Que les états financiers 2023 du Conseil régional de Nakonha:ka soient reçus tels qu'ils ont été distribués (voir à **annexe B**) ;
4. Que le Conseil régional nomme BCGO S.E.N.C.R.L. pour mener la mission d'examen de 2023 de la Conseil régional Nakonha:ka ;
5. Que les états financiers 2023 de la Conseil des finances et de l'expansion soient reçus tels qu'ils ont été distribués. (voir à **annexe C**) ;
6. Que le Conseil régional nomme BCGO S.E.N.C.R.L. pour mener la mission d'examen de 2023 de la Conseil des finances et de l'expansion;
7. Que les candidats et les personnes présentes en tant qu'invités de ce Conseil régional, soient nommés membres correspondants de la Cour;
8. Que les personnes suivantes agissent à titre des scrutateurs: Kent Chown, pasteur et Norm Haslam;
9. Que les personnes suivantes agissent à titre d'assesseurs-conseil: Rosemary Lambie, pasteure (vendredi), Darryl Macdonald (samedi);
10. Que les personnes suivantes agissent à titre d'aumôniers: Cynthia Reynolds, pasteure, Normand Robert Boie;
11. Que Rosemary Lambie, pasteure, Lisa Byer-de Wever, Virgile Kamga G., Shanna Bernier et David-Roger Gagnon agissent à titre d'Équipe support d'équité;
12. Que cette réunion comprend l'alliance comportementale :

Une voix : Ensemble, appelés par le Christ, en communauté, femmes et hommes de foi, meurtris autant qu'animés par l'espérance, aspirant à un service fidèle de Dieu, en ce temps, en ce lieu, et y apportant la diversité de nos dons,

D'autres voix : nous nous engageons à placer Dieu au centre de tout ce que nous faisons.

Une voix : Nous confessons ne pas avoir été à la hauteur de notre vision de la communauté; nous avons besoin que l'Esprit réoriente notre marche pour que jaillisse une foi vivante, fondée sur la grâce plutôt que le privilège,

D'autres voix : nous nous engageons à être véridiques dans nos échanges : nous parlerons chacun et chacune pour nous-mêmes et nous parlerons pour dire quelque chose.

Une voix : Nous sommes appelés à former une communauté dans la diversité où nos différences sont célébrées;

D'autres voix : ainsi, nous nous engageons à honorer notre vision interculturelle en accueillant les débats d'idées, en aménageant de l'espace pour une participation pleine et équitable de tous et chacune, en favorisant la prise de parole des personnes plus silencieuses, en portant attention à

notre langage corporel, en écoutant avec attention et sans interruption et en séparant les personnes des problèmes.

Une voix : Comme disciples, nous sommes appelés au dynamisme,

D'autres voix : dans la manière de répondre à notre appel de disciple, nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables si nous ne respectons pas nos engagements; dans nos échanges et nos projets, nous adopterons une orientation axée sur l'avenir, nous démontrerons notre appréciation et nous respecterons les décisions de l'instance.

Une voix : Nous sommes appelés à un leadership porté par l'espérance d'un but et d'une vision, membres d'une communauté constituée et inspirée par Dieu, partenaires de Dieu pour prendre soin de la Création.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à assurer la confidentialité des discussions et à faire bon usage de notre temps.

À l'unisson : Nous déclarons être appelés par Dieu, comme disciples de Jésus, pour guider l'aspiration de l'Église Unie du Canada à devenir une Église courageuse, connectée et en évolution, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice. Amen.

*Dans le Manuel de 2022 (voir la page 204), l'expression Holy Manners est traduite par règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance.*

## **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 15-16 mars 2024** (Éric Hébert-Daly/David Clinker) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoit et approuve le (2023) cahier des rapports. **ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 15-16 mars 2024** (Peter Bisset/David Clinker) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information Politique sur la délégation de toutes les questions concernant les biens immobiliers et les finances à son Conseil des finances et de l'expansion (CFE), ayant pris effet le 18 janvier 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 15-16 mars 2024** (Denis Ashby/Rick Sheffer) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoit et approuve le Mandats des Fonds stratégique du conseil régional Nakonha:ka (le financement a été rendu disponible à partir du cycle d'octroi du 15 février 2024). **ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 15-16 mars 2024** (L. Buchanan/Jennifer Mountain) que le Conseil régional de Nakonha:ka étende sa directive à l'équipe dirigeante en matière de nominations afin qu'elle étudie et réfléchisse dans la prière au mandat du Conseil régional de son exécutif, et qu'elle présente ses recommandations à l'assemblée générale annuelle de mars 2025. **ADOPTÉE**

Le 21 mars 2024

**MOTION\_001 du 21 mars 2024** (P. Goldberger/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié par les ajouts suivants :

1. Correspondance p, q et s, t, u, v, w, x, y, z aa, bb et cc;

2. Équipe-conseil en matière de croissance;
3. Réponse à la demande du Conseil régional de l'Est de l'Ontario et de l'Outaouais de cesser de payer le loyer de l'espace de bureau de la Summerlea United Church.

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 21 mars 2024** (A. Akintayo/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Peter Bisset comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 21 mars 2024** (P. Bisset/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 15 février 2024 tel qu'il a été modifié : voir la motion\_009 du 15 février 2024; correction d'une erreur d'écriture dans le numéro de lot. **ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 21 mars 2024** (R. Sherman/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales (et aussi à la demande du pasteur R. Sherman) de permettre aux membres en règle de la Trinity United Church de siéger au conseil de l'Anjou United Church, ce qui constitue une dérogation à la procédure normale. **ADOPTÉE (opposition de P. Bisset)**

**MOTION\_005 du 21 mars 2024** (B. Bryce/R. Sherman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

Reçoive la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds Erskine and American Mountainside, approuve la répartition suivante et la présente lors de la prochaine assemblée générale aux fins d'information :

1. Beaconsfield United Church : Programme d'intégration et d'aide aux réfugiés de la Beaconsfield United Church – 20 000 \$
2. Beaconsfield United Church : Groupe de soutien par les pairs (réfugiés) – 12 000 \$
3. Beaconsfield United Church : Collectif des femmes – 10 000 \$
4. Camp Cosmos : Élargissement du programme « Amazing Kids at Camp » (AKAC) – 15 000 \$
5. Cedar Park United Church : Relations communautaires – 4 820 \$
6. Cedar Park United Church : Camp de vacances créatif – 4 150 \$
7. Charge pastorale Knowlton-Mountain Valley : Série de dîners-causeries « Lift Your Spirit » – 4 800 \$
8. Charge pastorale Knowlton-Mountain Valley : Projet de publication virtuelle de la célébration liturgique du dimanche – 1 800 \$
9. Mission communautaire de Montréal : « Power Within! Power Without! » – 15 000 \$
10. Séminaire diocésain de Montréal : Élaboration d'un programme bilingue en mode hybride – 20 000 \$
11. Riverside United Church : Ministère interculturel Riverside – 17 400 \$
12. St. James United Church : Bibliothèque multiconfessionnelle – 12 000 \$
13. Chapelle Ste-Marthe : Étude biblique œcuménique hebdomadaire pour jeunes adultes – 5 000 \$
14. Centre FILGBTQ2+ : Programmes pour les jeunes et présence auprès des jeunes – 30 000 \$

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_006 du 21 mars 2024** (B. Bryce/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

Reçoive la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds du bon Samaritain, approuve la répartition suivante et la présente lors de la prochaine assemblée générale aux fins d'information :

1. Beaconsfield United Church : Programmes pour les aînés de la Beaconsfield United Church – 33 800 \$
2. Cedar Park United Church : Supper Together/Souper Ensemble – 5 820 \$
3. Mission communautaire de Montréal : Phase 2 du projet Roger Snelling – 30 000 \$
4. Montreal West United Church : Montreal Welsh Choir – 5 000 \$
5. Quebec Community Health Foundation : Projet « Patient Navigator » – 35 000 \$
6. Richmond-Melbourne United Church : Phase 7 du programme de « bien-être » spirituel pour les personnes âgées – 35 000 \$
7. Riverside United Church : Programme « Out to Lunch » – 21 000 \$
8. Riverside United Church : « Riverside Cares » – 35 720 \$
9. St. Paul's United Church, Magog : « Healthy Seniors' Living » – Programme d'exercices – 19 240 \$
10. Centre FILGBTQ+ : Programmes pour les personnes âgées – 30 000 \$

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 21 mars 2024** (B. Bryce/R. Sherman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

Reçoive la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds Rosemary Lambie, approuve la répartition suivante et la présente lors de la prochaine assemblée générale aux fins d'information :

1. Camp Cosmos : Projet pilote relatif à la réconciliation avec les Autochtones et au savoir autochtone – 5 000 \$
2. Saint Lambert United Church : Sacs de bénédictions/patrouille de rue – 2 000 \$

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 21 mars 2024** (B. Bryce/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

Reçoive la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds Bhal-Jun, approuve la répartition suivante et la présente lors de la prochaine assemblée générale aux fins d'information :

1. Beaconsfield United Church : Programme d'intégration et d'aide aux réfugiés de la Beaconsfield United Church – 5 000 \$
2. Beaconsfield United Church : Groupe de soutien par les pairs (réfugiés) – 6 770 \$
3. Beaconsfield United Church : Collectif des femmes – 5 000 \$
4. Mission communautaire de Montréal : Résonance – « Where Faith & Secularity Meet » – 9 000 \$
5. Maison Saint Columba : « Bridging Generations – Seniors & Teens Together » – 7 348 \$
6. Westmount Park United Church : Activité de rayonnement « Faith in Nature » – 7 000 \$

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_009 du 21 mars 2024** (B. Bryce/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

Reçoive la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds du ministère en français de Trois-Rivières, approuve la répartition suivante et la présente lors de la prochaine assemblée générale aux fins d'information :

1. Danville-Asbestos United Church : Ministère en français – 7 000 \$

**ADOPTÉE**

**MOTION\_010 du 21 mars 2024** (B. Bryce/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka :

Reçoive la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien concernant le Fonds stratégique de financement et de soutien, approuve la répartition suivante et la présente lors de la prochaine assemblée générale aux fins d'information :

1. Conseil régional Nakonha:ka : Invitation au renforcement, groupe de discussion – 10 000 \$

**ADOPTÉE**

**MOTION\_011 du 21 mars 2024** (P. Goldberger/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Maylanne Maybee et Katherine Pigott membres correspondantes aux fins de la présente réunion.

**ADOPTÉE**

**MOTION\_012 du 21 mars 2024** (D. Ashby/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka poursuive la réunion à huis clos. **ADOPTÉE**

**MOTION\_013 du 21 mars 2024** (S. V. Dansokho/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka mette fin au huis clos pour la suite de la réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_014 du 21 mars 2024** (A. Akintayo/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte de payer le tiers de la rémunération supplémentaire des ministres exécutifs et des ministres exécutives intérimaires du Conseil régional pendant le congé sabbatique du pasteur Eric Hebert-Daly.

**ADOPTÉE**

**MOTION\_015 du 21 mars 2024** (D. Ashby/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka parraine la candidature d'Erika Liang pour la bourse d'études Rowntree (par La Fondation de l'Église Unie).

**ADOPTÉE**

[Le 18 avril 2024](#)

**MOTION\_001 du 18 avril 2024** (S. V. Dansokho/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié par les ajouts suivants : 1. Réception d'un rapport de La Table des ministères en français; 2. Ajout de la correspondance p; 3. Version révisée du document intitulé *Division of Tasks and F&E Delegation Flow Chart*; 4. Ajout de la correspondance q. **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 18 avril 2024** (V. Nickson/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme le pasteur Pierre Goldberger comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion.

**ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 18 avril 2024** (A. Akintayo/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 21 mars 2024 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 18 avril 2024** (V. Nickson/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les modifications telles qu'elles ont été présentées dans le document intitulé *2024-04-18 Revising Governance Manual – re word Mission*. Ces changements ont été effectués pour donner suite au document GS 63 – Recommandations concernant l'utilisation du mot *mission* (voir l'**annexe A<sup>2</sup>**). **ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 18 avril 2024** (C.-M. Gladue/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver l'appel de la pasteure Rolanda Taylor à la charge pastorale Union, Montréal, à temps partiel (20 heures/semaine), à partir du 1<sup>er</sup> mai 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION\_006 du 18 avril 2025** (C.-M. Gladue/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la reconduction de la nomination du pasteur Steve Lawson à la charge pastorale Knowlton-Mountain Valley, à temps partiel (20 heures/semaine), du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025. **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 18 avril 2025** (C.-M. Gladue/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement de la nomination de Virginia Wallace, candidate à la formation ministérielle supervisée, à la charge pastorale Mount Bruno, desservant Mount Bruno-Richelieu Valley, à temps partiel (20 heures/semaine), du 1<sup>er</sup> septembre 2024 au 31 août 2025. **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 18 avril 2027** (C.-M. Gladue/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination provisoire de Robert Ronwahaweta Patton, à titre de pasteur, à la charge pastorale Kahnawake, à temps partiel (20 heures/semaine), du 27 avril 2024 au 30 juin 2027. **ADOPTÉE**

**MOTION\_009 du 18 avril 2024** (C.-M. Gladue/T. Spires) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la politique en matière d'admission, d'investiture des personnes déléguées, d'ordination et de reconnaissance (*Policy for Admission, Commissioning, Ordination and Recognition*). **ADOPTÉE**

**MOTION\_010 du 18 avril 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la nomination des personnes suivantes au Conseil des finances et de l'expansion du 1<sup>er</sup> juin 2024 au 31 mai 2026 :

- Diane Campbell
- Marc Grenon
- Paula Kline
- Craig McAlpine
- Dave McCormack
- Monique Moser-Verrey

**ADOPTÉE**

**MOTION\_010 du 18 avril 2024** (D. Ashby/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka confirme la nomination des membres du Conseil des finances et de l'expansion pour 2024-2025 comme suit :

- Peter Bisset au poste de président
- Fred Braman au poste de vice-président
- Paul Stanfield au poste de trésorier
- Caroline Leamon au poste de secrétaire

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_011 du 18 avril 2024** (P. Bisset/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour adoption les lignes directrices intitulées *Division of Tasks and F&E Delegation Flow Chart* telles qu'elles ont été présentées. **ADOPTÉE**

**MOTION\_012 du 18 avril 2024** (P. Stanfield/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka présente une analyse stratégique des finances du Conseil régional lors de la réunion de l'exécutif de septembre. **ADOPTÉE**

**MOTION\_013 du 18 avril 2024** (P. Bisset/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka retire du plan stratégique le volet intitulé Stream 11 – Conversations with coordinating bodies who do emergency services to determine how a community site could be used. **ADOPTÉE**

**MOTION\_014 du 18 avril 2024** (D. Ashby/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve le mandat de l'Équipe-conseil en matière de croissance. **ADOPTÉE**

**MOTION\_015 du 18 avril 2024** (L. Byer-de Wever/E. Liang) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la proposition de stratégie de couverture médiatique gratuite. **ADOPTÉE**

**MOTION\_016 du 18 avril 2024** (V. Nickson/E. Liang) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive la recommandation de l'Équipe de planification de l'assemblée générale de tenir la célébration liturgique du 100<sup>e</sup> anniversaire à la St. James United Church de Montréal le 10 juin 2025. **REJETÉE**  
(*opposition de L. Byer de-Wever, Peter Bisset, Paul Stanfield, Tami Spires, Denis Ashby et Pierre Goldberger*)

**MOTION DE CONSENSUS\_017 du 18 avril 2024** que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka renvoie la demande de financement de Ste-Marthe à l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, en précisant qu'il appuie ladite demande. **ADOPTÉE**

#### **Le 25 mai 2023**

**MOTION 001 du 16 mai 2024** (L. Buchanan/S. V. Dansokho) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que modifié : Ajout : 1. Voir la correspondance j et le rapport de l'Équipe dirigeante du personnel célébrant laïque agréé (*voir la section 11*); 2. Correspondance k; 3. Proposition de lettre de réponse à Susan Ferguson (*sous affaires nouvelles*); 4. Rapport de La Table des ministères en français (*voir sous la section 12*); Correspondance m. 5. Discussion sur la marche pour Gaza. 6. Financement des ministères émergents (*après la section sur les finances*). **ADOPTÉE**

**MOTION 002 du 16 mai 2024** (M-C Manga/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Denis Ashby comme personne chargée du respect de l'équité pour cette assemblée. **ADOPTÉE**

**MOTION 003 du 16 mai 2024** (P. Bisset/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 18 avril 2024 tel que distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION 004 du 16 mai 2024** (A. Akintayo/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la lettre de réponse proposée à la correspondance de Susan Ferguson du 1<sup>er</sup> avril 2024. **ADOPTÉE (P. Goldberger vote contre)**

**MOTION 005 du 16 mai 2024** (T. Spires/L. Buchanan) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination provisoire de la pasteure Beryl Barraclough à la charge pastorale de Summerlea, à temps partiel (14 heures par semaine), du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION 006 du 16 mai 2024** (T. Spires/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Attila Gyorgy à la charge pastorale de Kanesatake, à temps partiel (20 heures par semaine), du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2027. **ADOPTÉE**

**MOTION 007 du 16 mai 2024** (S. V. Dansokho/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Mead Baldwin, suppléant à la retraite, à la charge pastorale de Waterville-North Hatley, à temps partiel (5 heures par semaine), du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025. **ADOPTÉE (T. Spires s'abstient)**

**MOTION 008 du 16 mai 2024** (T. Spires/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de proroger l'autorisation de présider aux sacrements accordée à Virginia Wallace, candidate à la formation ministérielle supervisée, à la charge pastorale du Mont-Bruno, au service de Mont-Bruno-Vallée du Richelieu, pour la durée de sa nomination, se terminant le 31 août 2025. **ADOPTÉE**

**MOTION 009 du 16 mai 2024** (E. Liang/M-C Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de renouveler la nomination (avec gratitude pour leur service) des membres du personnel ministériel suivants à titre de superviseuses et superviseurs de la communauté de foi :

Le pasteur Mead Baldwin	Baldwin's Mills, Lennoxville
La pasteure Barbara Bryce	Hemmingford, Lacolle-Clarenceville
Beryl Barraclough	Montreal Japanese
Le pasteur James Christie	Huntingdon
Le pasteur Attila Gyorgy	Argenteuil, Arundel, Avoca, Harrington, Morin-Heights, Sainte-Adèle, Shawbridge
Le pasteur Reg. Jennings	Danville-Asbestos, Ulverton-South Durham-Trenholm
Le pasteur Mher Khatchikian	Zion-Dundee, Riverside (congé sabbatique)
Le pasteur Pierre-Paul Lafond	Belle-Rivière, Drummondville-Mauricie, Saint-Jean
Le pasteur David Lambie	Fulford, Metis Beach
La pasteure Rosemary Lambie	Église évangélique arménienne, Harrington Harbour, Mid-Laurentian, St. Andrew's (Delson)
La pasteure Patricia Lisson	Centenaire

La pasteure Jennifer Mountain	Mont-Bruno, Vallée du Richelieu, Greenfield Park (congé sabbatique)
Le pasteur Read Sherman	Église italienne du Rédempteur
La pasteure Tami Spires	Granby-Abbotsford, Kinnear's Mills-Inverness-Thetford Mines, Way's Mills

**ADOPTÉE (B. Bryce et T. Spires s'abstiennent)**

**MOTION 010 du 16 mai 2024** (P. Bisset/P. Standfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka a reçu le rapport annuel 2023 du Conseil des finances et de l'expansion à des fins d'information et de distribution à l'assemblée générale les 24 et 25 mai 2024. **ADOPTÉE**

Assemblée générale du Conseil régional – le 24-25 mai 2024

**Motion\_001 du 24 et 25 mai 2024** (É. Hébert-Daly/V. Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka propose ce qui suit :

1. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué ;
2. Que le procès-verbal de l'assemblée générale d'hiver, qui s'est tenue les 15 et 16 mars 2024, soit accepté tel que distribué (voir à l'**annexe A**) ;
3. Que le rapport annuel 2023 établi par le Conseil des finances et de l'expansion du Conseil régional Nakonha:ka soit modifié (page 7, section b intitulée « Community Ministry ») de façon à indiquer que « l'évangélisation chrétienne est incarnée par les programmes inclusifs offerts à la Maison Saint Columba » (voir à l'**annexe B**) ;
4. Que les changements apportés au manuel de gouvernance concernant l'élimination du mot « mission » soient reçus pour information (voir à l'**annexe C**<sup>1</sup>). Ces changements ont été apportés pour donner suite au document *GS 63 – Recommandations concernant l'utilisation du mot « mission »* (voir à l'**annexe C**<sup>2</sup>) ;
5. Que le compte rendu d'activités à l'intention des conseils régionaux (provenance : bureaux du Conseil général et de l'exécutif du Conseil général) soit reçu pour information (voir à l'**annexe D**) ;
6. Que le rapport du Réseau du ministère rural de l'Église Unie soit reçu pour information (voir à l'**annexe E**) ;
7. Que les personnes candidates et les personnes ayant été invitées par le Conseil régional soient nommées en tant que membres correspondants de l'instance ;
8. Que les personnes suivantes agissent à titre de scrutateurs ou de scrutatrices : Kent Chown, pasteur, et Norm Haslam (en ligne), Shanna Bernier, Tami Spires, pasteure, et Valerie Nickson (en personne) ;
9. Que les personnes suivantes agissent à titre d'assesseure-conseil et d'assesseur-conseil : Tami Spires, pasteure (matin) et Jan Langelier (après-midi) ;
10. Que les personnes suivantes agissent à titre d'aumônières : les pasteures Angelika Piché et Florence Bukam ;
11. Que Rosemary Lambie, pasteure, Lisa Byer-de Wever, Virgile Kamga G., Shanna Bernier et David-Roger Gagnon forment le Comité chargé du respect de l'équité ;
12. Que cette assemblée comprenne l'alliance comportementale :

Une voix : Ensemble, appelés par le Christ, en communauté, femmes et hommes de foi, meurtris autant qu'animés par l'espérance, aspirant à un service fidèle de Dieu, en ce temps, en ce lieu, et

y apportant la diversité de nos dons,

D'autres voix : Nous nous engageons à placer Dieu au centre de tout ce que nous faisons.

Une voix : Nous confessons ne pas avoir été à la hauteur de notre vision de la communauté ; nous avons besoin que l'Esprit réoriente notre marche pour que jaillisse une foi vivante, fondée sur la grâce plutôt que le privilège.

D'autres voix : Nous nous engageons à être véridiques dans nos échanges : nous parlerons chacun et chacune pour nous-mêmes et nous parlerons pour dire quelque chose.

Une voix : Nous sommes appelés à former une communauté dans la diversité où nos différences sont célébrées.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à honorer notre vision interculturelle en accueillant les débats d'idées, en aménageant de l'espace pour une participation pleine et équitable de tous et chacune, en favorisant la prise de parole des personnes plus discrètes, en portant attention à notre langage corporel, en écoutant avec attention et sans interruption et en dissociant les personnes des problèmes.

Une voix : Comme disciples, nous sommes appelés à faire preuve de dynamisme.

D'autres voix : Dans la manière de répondre à notre appel de disciple, nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables si nous ne respectons pas nos engagements ; dans nos échanges et nos projets, nous adopterons une orientation axée sur l'avenir, nous démontrerons notre appréciation et nous respecterons les décisions de l'instance.

Une voix : Nous sommes appelés à un leadership porté par l'espérance d'un but et d'une vision, membres d'une communauté constituée et inspirée par Dieu, partenaires de Dieu pour prendre soin de la Création.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à assurer la confidentialité des discussions et à faire bon usage de notre temps.

À l'unisson : Nous déclarons être appelés par Dieu, comme disciples de Jésus, pour guider l'aspiration de l'Église Unie du Canada à devenir une Église courageuse, connectée et en évolution, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et engagées dans une quête audacieuse de justice. Amen

*Dans le Manuel de 2022, l'expression « Holy Manners » est traduite par « règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance » (voir la page 204 de la version française).*

## **ADOPTÉE**

**Motion 002 des 24 et 25 mai 2024** (P. Lisson/J. Langelier) que le Conseil régional Nakonha:ka détruise les bulletins de vote. **ADOPTÉE**

**Motion\_003 des 24 et 25 mai 2024** (H. Hliaras /C. Hamilton) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation formulée par l'Équipe dirigeante en matière de nominations que les personnes suivantes forment l'exécutif :

Membres votants :

Président (maximum de 2 ans)	Norman Robert Boie (2026)
Présidente ou président élu (élu « hors année » mandat d'un an)	Poste vacant
Président sortant (1 an)	Marc Grenon (2025)
Trésorier (mandat indéterminé)	Paul Stanfield
Ministre exécutif	Éric Hébert-Daly, pasteur

Représentantes et représentants :

Équipe dirigeante en matière de relations pastorales	Christine Marie Gladu, pasteure
La Table	Pierre Goldberger, pasteur
Ministères du Premier-tiers de vie	Denis Ashby
Cercle de leadership pour la promotion de relations justes	Jan Jorgensen, pasteur; Read Sherman, pasteur; Lisa Byer-de Wever (en alternance)
Équipe dirigeante en matière de justice et d'implication communautaire	Bailey Eastwood
Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien	Barbara Bryce, pasteure (intérim)
Équipe dirigeante en matière de planification des assemblées générales	Valerie Epps-Nickson
Conseil des finances et de l'expansion	Peter Bisset
Équipe dirigeante en matière de nominations	Linda Buchanan, pasteure

Cinq (5) membres votants sans fonction particulière (2 ans)

1. Marie-Claude Manga, pasteure (2025)
2. Erika (Qian) Liang (2025)
3. Adedeji Sunday Akintayo (2025)
4. Rosemary Lambie, pasteure (2026)
5. Florence Bukam, pasteure (2026)

Membres correspondants sans droit de vote

Responsable des relations pastorales	Dan Hayward, pasteur
Responsable des communications	Judy Coffin
Adjoint de programme au ministre exécutif	Joel Miller
Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements	David-Roger Gagnon
Ministre du Premier-tiers de vie	Shanna Bernier
Administrateur des finances et du bureau	Brian Ruse

**ADOPTÉE**

Le 20 juin 2023

**MOTION 001 du 20 juin 2024** (B. Bryce/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme le pasteur Darren Liepold, ministre exécutif par intérim, en tant que membre correspondant aux fins de la présente assemblée. **ADOPTÉE**

**MOTION 002 du 20 juin 2024** (L. Byer-de Wever/E. Liang) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka maintienne la pasteure Florence Bukam en tant que membre de l'exécutif avec le même mandat que les membres sans fonction particulière nouvellement élus. **ADOPTÉE**

**MOTION 003 du 20 juin 2024** (L. Byer-de Wever/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Shanna Bernier comme personne chargée du respect de l'équité pour cette assemblée. **ADOPTÉE**

**MOTION 004 du 20 juin 2024** (P. Bisset/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 16 mai 2024 tel que distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION 005 du 20 juin 2024** (B. Bryce/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel que modifié : 1. Ajout d'une motion visant à ratifier la modification de la politique sur les baux; 2. Ajout de correspondance r-x et ee-ff; 3. Ajout d'une recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de planification de l'assemblée générale (*voir la section 7*); 4. Ajout du rapport de La Table des ministères en français (*voir section 11*). **ADOPTÉE**

**MOTION 006 du 20 juin 2024** (V. Nickson/M-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme les personnes suivantes au groupe de travail sur le budget 2025 : Marc Grenon, Peter Bisset et Craig McAlpine, le pasteur Darren Liepold, le pasteur Dan Hayward, la pasteure Rosemary Lambie, Paul Stanfield et Brian Ruse, avec la possibilité d'ajouter des membres. **ADOPTÉE**

**MOTION 007 du 20 juin 2024** (C-M Gladu/R. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka forme une commission composée des Équipes dirigeantes en matière de relations pastorales du conseil régional, à partir de la levée de cette assemblée de l'exécutif et jusqu'à la prochaine assemblée de l'exécutif, le 19 septembre. Les responsabilités de la commission sont limitées aux fonctions normales des Équipes dirigeantes en matière de relations pastorales, telles qu'énoncées dans leurs mandats. **ADOPTÉE**

**MOTION 008 du 20 juin 2024** (P. Bisset/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka maintienne la politique du conseil régional en matière de permis de mariage et approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de ne pas accorder de permis de mariage à Kelley Mollow, candidate à la formation ministérielle supervisée. **ADOPTÉE**

**MOTION 009 du 20 juin 2024** (R. Lambie/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka crée une équipe pour évaluer le ministère de la région des Laurentides, composée de Marc Grenon, membre du Comité des finances et de l'expansion et du personnel de soutien approprié, et qu'elle fasse rapport à la prochaine assemblée de l'exécutif. **ADOPTÉE**

**MOTION 010 du 20 juin 2024** (C-M Gladu/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat de Lisa Byer-de Wever, candidate suppléante, à la charge pastorale de Merging Waters, à temps plein (40 heures par semaine), du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025, et de proroger

son permis de célébrer les sacrements pour la durée de sa nomination. **ADOPTÉÉ (L. Byer-de Wever s'abstient)**

**MOTION 011 du 20 juin 2024** (C-M Gladu/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement du mandat du pasteur Scott Patton, suppléant à la retraite, à la charge pastorale de Richmond-Melbourne, à temps partiel (20 heures par semaine), du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025. **ADOPTÉE**

**MOTION 012 du 20 juin 2024** (C-M Gladu/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka souscrive à la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la demande de la charge pastorale de Kahnawake visant à modifier les conditions de nomination du pasteur Jan Jorgensen de 20 à 14 heures par semaine. **ADOPTÉE**

**MOTION 013 du 20 juin 2024** (C-M Gladu/V. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales de réautoriser (avec gratitude pour leur service) les célébrantes et célébrants laïques des sacrements suivants, du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025 :

- Carole-Anne Dubé                      Metis Beach
- Brenda Lee Strickland                Harrington Harbour
- Marguerite Clow Cox                  Harrington Harbour
- Stéphane Godbout                    Sainte-Adèle
- Madiros Eglenceyan                  Église évangélique arménienne

#### **ADOPTÉE**

**MOTION 014 du 20 juin 2024** (B. Bryce/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver les subventions suivantes au titre du Fonds du bon Samaritain :

- Auberge Madeleine : Hébergement et soutien pour femmes âgées en situation d'itinérance : 22 000 \$
- Montreal West United Church : Programme « Extra Miles » pour les personnes âgées en visite : 15 000 \$
- Maison Saint Columba : Se réinventer après la COVID-19 – Année 2 : 26 000 \$
- Danville-Asbestos Trinity United Church : Heure de conversation en anglais et thé anglais : 7 000 \$

#### **ADOPTÉE**

**MOTION 015 du 20 juin 2024** (B. Bryce/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien et du Cercle de leadership pour la promotion de relations justes, d'approuver la subvention suivante du Fonds Rosemary Lambie :

- Église Unie de Kahnawake : Partager la vie ensemble ici sur Terre : 1 000 \$

#### **ADOPTÉE**

**MOTION 016 du 20 juin 2024** (B. Bryce/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver les subventions suivantes du Fonds stratégique de financement et de soutien :

- Mission de la Ville de Montréal : Journée des réfugiés de Nakonha:ka 2024 : 10 000 \$
- Maison Saint Columba : Saint Columba en mouvement : 10 000 \$

**ADOPTÉE**

**MOTION 017 du 20 juin 2024** (B. Bryce/R. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver les subventions suivantes du Fonds Bhal-Jun :

- Centre WILGBTQ+ : Fierté du West Island – Journée communautaire : 2 500 \$
- Maison Saint Columba pour le projet « Fit Fun Fam : Favoriser le bien-être à la maison après l'école », à condition qu'elle reçoive les autres subventions demandées de la RBC, de la Fondation J. Armand Bombardier, de la Fondation Eric T. Webster et de la Fondation R. Howard Webster : 15 000 \$

**ADOPTÉE**

**MOTION 018 du 20 juin 2024** (B. Bryce/R. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien d'approuver les subventions suivantes du Fonds Trois-Rivières :

- Église Unie de Sainte-Adèle : Projet de rayonnement, d'intégration et de partenariats : 7 000 \$
- Camino de Emaús : Camp d'été 2024 : 7 000 \$ et une subvention supplémentaire de 3 000 \$ du Fonds de Grand-mère

**ADOPTÉE**

**MOTION 019 du 20 juin 2024** (B. Bryce/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka attribue des pouvoirs de commission à l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien, et que le mandat actualisé de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien soit approuvé.

**ADOPTÉE**

**MOTION 020 du 20 juin 2024** (B. Bryce/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve les recommandations de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien visant à approuver un financement stabilisé du soutien à la mission d'un minimum de 150 000 \$ par année pour les cinq prochaines années (2025-2029) pour chacune des missions de la Ville de Montréal et la Maison Saint Columba, avec la possibilité de réexamen au cours des trois prochaines années. **ADOPTÉE**

**MOTION 021 du 20 juin 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) que le Conseil régional Nakonha:ka ratifie les modifications ci-jointes à la politique sur les baux en vigueur le 13 juin 2024, telles qu'adoptées sur recommandation du Comité des biens immobiliers, le Conseil régional Nakonha:ka, agissant par l'entremise de son Conseil des finances et de l'expansion en tant que commission. **ADOPTÉE**

**MOTION 022 du 20 juin 2024** (V. Nickson/E. Liang) que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de planification des assemblées générales que l'assemblée générale du printemps de Nakonha:ka du 5 juin coïncide et fasse partie de l'atelier de

résonance (organisé par la mission de la Ville de Montréal) du 5 au 7 juin 2025, dont une partie aura lieu à l'Église Unie St-James (Montréal). **ADOPTÉE**

**MOTION 023 du 20 juin 2024** (E. Liang/L. Byer-de Wever) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reçoive et approuve l'intégration au plan stratégique du volet 9 de l'activité de l'équipe de leadership pour les ministères du premier-tiers de vie. **ADOPTÉE**

**MOTION 024 du 20 juin 2024** (R. Lambie/M-Claude) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka fixe au 13 octobre 2024 la date limite de réception des propositions du 45<sup>e</sup> CG. **ADOPTÉE**

**MOTION 025 du 20 juin 2024** (N-R Boie/E. Liang) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ordonne à la personne chargée de la trésorerie du conseil régional de déboursier : 1. 500 \$ pour payer une partie des frais de participation du conseil régional à la *Fierté Montréal Pride* (en août) – frais partagés avec la Christ Church – et 2. 500 \$ pour produire des cadeaux et de l'information à diffuser parmi les publics qui cherchent à en savoir plus sur l'Église Unie du Canada et ses pratiques, et consulter le Conseil des finances et de l'expansion pour le décaissement des fonds. **ADOPTÉE**

Le 19 septembre 2024

**MOTION\_001 du 19 septembre 2024** (L. Byer-de Wever/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Bailey Eastwood comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 19 septembre 2024** (P. Bisset/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 20 juin 2024 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 19 septembre 2024** (B. Bryce/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié par les ajouts suivants :

- Correspondance e
- Correspondance k
- Rapport de la table des ministères en français
- Stanbridge East Pastoral Charge
- Hudson Pastoral Charge dans la section concernant le Conseil des finances et de l'expansion
- Déplacement du point sur le cercle de leadership Vivre en relations justes plus haut dans l'ordre du jour

**ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 19 septembre 2024** (L. Byer-de Wever/ B. Eastwood) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka transmette une copie du communiqué de presse de l'Église Unie du Canada appuyant Amira Elghawaby aux communautés de foi. **ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 19 septembre 2024** (E. Hebert-Daly/C.-M. Gladu) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le financement du poste de coordonnateur de l'initiative Respect & Kanoronhkwa'tshera jusqu'à concurrence de 6 000 \$ jusqu'à la fin de 2024, le financement devant provenir du Fonds Rosemary Lambie ou du fonds pour éventualités. **ADOPTÉE**

**MOTION\_006 du 19 septembre 2024** (C.-M. Gladu/P. Goldberger) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination du candidat Jean-Philippe Dubé-Goupil à la Trinity-Anjou Pastoral Charge, à temps partiel (10 heures/semaine), du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 19 septembre 2024** (C.-M. Gladu/M.-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la désignation de la Cedar Park United Church comme site de formation ministérielle supervisée. **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 19 septembre 2024** (M.-C. Manga/B. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka reconnaisse les pasteurs et pasteurs bénévoles associés suivants (personnel ministériel retraité non nommé ou engagé dans un ministère qui n'est pas reconnu comme une « communauté de foi ») pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2024 au 30 juin 2025 :

Prénom	Nom de famille	Communauté de foi
Pasteur James	Christie	St. James United Church
Pasteur Gérald	Doré	Charge pastorale Saint-Pierre et Pinguet
Pasteur Denis	Fortin	Charge pastorale Saint-Pierre et Pinguet
Pasteur Pierre	Goldberger	Église Unie Saint-Jean
Pasteure Cathy	Hamilton	Cedar Park United Church
Pasteur Pierre-Paul	Lafond	Église Unie Saint-Jean
Pasteure Rosemary	Lambie	Delson United Church
Pasteur David	Lefneski	Granby United Church
Pasteure Patricia	Lisson	St. James United Church
Pasteur John	Matheson	Mountainside United Church

**ADOPTÉE**

**MOTION\_009 du 19 septembre 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka demande à l'Église Unie du Canada de déléguer aux fiduciaires de la Harrington Harbour United Church (anciennement la Elizabeth United Church) le pouvoir de prendre toutes les décisions relatives à la vente du presbytère de la Harrington Harbour United Church (1, allée Hodd, Harrington Harbour, Québec, G0G 1N0, soit le lot numéro 5 597 433 du cadastre du Québec dont la valeur de l'évaluation municipale est de 84 000 \$), sous réserve de l'approbation du Conseil régional Nakonha:ka, et que la manière d'utiliser le produit de l'aliénation soit déterminée conformément à la politique de ce Conseil régional. **ADOPTÉE**

**MOTION\_010 du 19 septembre 2024** (B. Eastwood/C.-M. Gladu) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka prolonge cette réunion de 15 minutes pour qu'elle se termine à 14 h 15. **ADOPTÉE**

[Le 17 octobre 2024](#)

**MOTION\_001 du 17 octobre 2024** (V. Nickson/R. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme la pasteure Barbara Bryce comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

**MOTION\_002 du 17 octobre 2024** (P. Bissett/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 19 septembre 2024 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

**MOTION\_003 du 17 octobre 2024** (R. Lambie/J. Jorgensen) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié :

- Ajout de la correspondance e, f et g.

#### **ADOPTÉE**

**MOTION\_004 du 17 octobre 2024** (R. Lambie/ A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver la nomination de la candidate Jessica Gauthier à la formation ministérielle supervisée à la Cedar Park Pastoral Charge, à temps partiel (20 heures/semaine), du 22 octobre 2024 au 30 juin 2026. **ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 17 octobre 2024** (R. Lambie/J. Jorgensen) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales d'approuver le renouvellement de la nomination du pasteur Mher Wartan Katchikian, pasteur retraité suppléant, à la Rennie's Pastoral Charge, à temps partiel (20 heures/semaine), du 1<sup>er</sup> octobre 2024 au 30 septembre 2025. **ADOPTÉE**

**MOTION\_006 du 17 octobre 2024** (P. Stanfield/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation du Conseil des finances et de l'expansion d'adopter le budget de 2025 du Conseil régional Nakonha:ka tel qu'il a été présenté. **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 17 octobre 2024** (P. Stanfield/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation du Conseil des finances et de l'expansion d'approuver le budget de 2025 du Conseil des finances et de l'expansion tel qu'il a été présenté. **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 17 octobre 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation du Conseil des finances et de l'expansion d'affecter une somme de 60 000 \$ provenant du fonds stratégique au budget de 2025 du Conseil régional Nakonha:ka afin de lui permettre d'atteindre les objectifs stratégiques, et que le mandat du fonds stratégique soit modifié en conséquence pour l'année 2025 seulement. **ADOPTÉE**

**MOTION\_009 du 17 octobre 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) Attendu qu'au début de 2024, une conduite de mazout apparemment corrodée a fui dans le sous-sol de la Stanbridge East United Church (SEUC) et a causé un déversement d'environ 800 litres de mazout;

Attendu que le ministère de l'Environnement du Québec a ordonné aux fiduciaires de la SEUC de procéder rapidement à l'assainissement du site afin d'éviter la contamination des puits d'eau potable situés à proximité et de la rivière Pike;

Attendu que, selon des estimations fiables mises à jour le 27 septembre 2024, les coûts des travaux d'assainissement du site devraient s'élever à environ 729 000 \$ (y compris les imprévus), à condition que les travaux soient effectués avant le gel hivernal et le dégel printanier, qui pourraient nuire à l'épandage;

Attendu que la démolition du bâtiment ne permettrait pas de réaliser des économies importantes;

Attendu que les fiduciaires de la SEUC ne disposent d'aucune ressource financière et ont demandé une aide financière au Conseil des finances et de l'expansion (CFE) et au Conseil régional Nakonha:ka (le « Conseil régional ») pour effectuer les travaux d'assainissement requis et ont offert de leur remettre le produit de la vente future de la propriété pour rembourser cette aide en tout ou en partie;

IL EST RÉSOLU que le CFE et le Conseil régional accordent une aide financière immédiate aux fiduciaires de la Stanbridge East United Church pour effectuer les travaux d'assainissement nécessaires en raison du déversement d'hydrocarbures, conformément à l'estimation de 729 000 \$, les travaux devant être supervisés par le CFE;

IL EST RÉSOLU que l'aide financière prenne initialement la forme d'une marge de crédit d'un montant pouvant aller jusqu'à 729 000 \$ sans intérêt qui sera contractée par le CFE et que, lorsque le projet d'assainissement sera terminé, cette marge de crédit soit remplacée par une subvention de 250 000 \$ du Conseil régional provenant de son fonds de prévoyance et le solde de moins de 500 000 \$, par un prêt à recours limité qui sera remboursé avec le produit net de la vente éventuelle (advenant une dissolution ou une fusion) de la propriété (capital et taux d'intérêt annuel de 5 %), le solde éventuel devant être versé dans le fonds de prévoyance du Conseil régional;

IL EST RÉSOLU que la présente résolution prenne effet dès sa ratification par le Conseil régional;

IL EST RÉSOLU que le CFE et le Conseil régional félicitent les fiduciaires de la SEUC pour la rapidité avec laquelle ils ont réagi à ce malheureux accident;

IL EST RÉSOLU que le CFE et le Conseil régional prennent immédiatement des mesures afin de s'assurer que toutes les propriétés de l'Église Unie sous leur supervision remplacent tout appareil de chauffage au mazout par des systèmes de chauffage électrique ou au gaz, selon le cas, en ayant recours au programme national Faithful Footprints [Empreintes de foi] lorsque cela est possible. **ADOPTÉE**

**MOTION\_010 du 17 octobre 2024** (A. Akintayo/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ajoute sa signature à la lettre ouverte intitulée *Stand Up for Migrants' Rights - Open Letter (by October 25)*. **ADOPTÉE**

**MOTION\_011 du 17 octobre 2024** (A. Akintayo/D. Ashby) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka, ayant été encouragé à la lecture de la lettre intitulée *Stand Up for Migrants' Rights - Open Letter (by October 25)*, mais jugeant utile d'employer un langage qui puisse exprimer plus précisément le point de vue de l'Église Unie (c.-à-d. l'engagement en faveur de la justice sociale, de l'égalité et de l'accueil, tout en soulignant l'importance de reconnaître les contributions des personnes migrantes et immigrantes, et de favoriser l'inclusivité au sein des collectivités), accepte de permettre à Adedeji Sunday Akintayo de rédiger, au nom du Conseil régional, une lettre destinée au gouvernement fédéral visant à appuyer les droits des personnes migrantes au Canada. **ADOPTÉE**

### [Assemblée générale annuelle du Conseil régional – 24-25 novembre 2024](#)

**Motion\_001 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Éric Hébert-Daly/Valerie Nickson) : Que le Conseil régional Nakonha:ka propose ce qui suit :

13. Que l'ordre du jour soit adopté tel que distribué;

14. Que le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle de printemps des 24 et 25 mai 2024 soit accepté tel que distribué (voir à **annexe A**);
15. Que les personnes suivantes agissent à titre de scrutateurs : Kent Chown, pasteur, et Norm Haslam;
16. Que les personnes suivantes agissent à titre d'assesseurs-conseils : Rosemary Lambie, pasteure (vendredi soir), et Darry Macdonald, pasteur (samedi matin);
17. Que les personnes suivantes se chargent de l'aumônerie : Marie-Claude Manga, pasteure, et Adedeji Sunday Akintayo;
18. Que les personnes suivantes agissent à titre d'équipe de soutien de l'équité : Rosemary Lambie, pasteure, Lisa Byer-de Wever et Marie-Claude Manga, pasteure;
19. Que cette réunion comprenne l'alliance en matière de conduite ci-dessous :

Une voix : Ensemble, appelés par le Christ, en communauté, femmes et hommes de foi, meurtris autant qu'animés par l'espérance, aspirant à un service fidèle de Dieu, en ce temps, en ce lieu, et y apportant la diversité de nos dons,

D'autres voix : nous nous engageons à placer Dieu au centre de tout ce que nous faisons.

Une voix : Nous confessons ne pas avoir été à la hauteur de notre vision de la communauté; nous avons besoin que l'Esprit réoriente notre marche pour que jaillisse une foi vivante, fondée sur la grâce plutôt que le privilège,

D'autres voix : nous nous engageons à être véridiques dans nos échanges : nous parlerons chacun et chacune pour nous-mêmes et nous parlerons pour dire quelque chose.

Une voix : Nous sommes appelés à former une communauté dans la diversité où nos différences sont célébrées,

D'autres voix : ainsi, nous nous engageons à honorer notre vision interculturelle en accueillant les débats d'idées, en aménageant de l'espace pour une participation pleine et équitable de tous et chacune, en favorisant la prise de parole des personnes plus silencieuses, en portant attention à notre langage corporel, en écoutant avec attention et sans interruption et en séparant les personnes des problèmes.

Une voix : Comme disciples, nous sommes appelés au dynamisme,

D'autres voix : dans la manière de répondre à notre appel de disciple, nous nous engageons à nous tenir mutuellement responsables si nous ne respectons pas nos engagements; dans nos échanges et nos projets, nous adopterons une orientation axée sur l'avenir, nous démontrerons notre appréciation et nous respecterons les décisions de l'instance.

Une voix : Nous sommes appelés à un leadership porté par l'espérance d'un but et d'une vision, membres d'une communauté constituée et inspirée par Dieu, partenaires de Dieu pour prendre soin de la Création.

D'autres voix : Ainsi, nous nous engageons à assurer la confidentialité des discussions et à faire bon usage de notre temps.

À l'unisson : Nous déclarons être appelés par Dieu, comme disciples de Jésus, pour guider l'aspiration de l'Église Unie du Canada à devenir une Église courageuse, connectée et en évolution, constituée de communautés diversifiées, portées par le courage et l'espérance, unies par une spiritualité profonde, créatrices d'une liturgie inspirante et en quête audacieuse de justice. Amen.

*Dans le Manuel 2022 (voir la page 204), l'expression Holy Manners est traduite par règles de conduite axées sur le respect et la bienveillance.*

### Étiquette virtuelle

Il faut utiliser la fonction de clavardage de Zoom de manière appropriée, ce qui veut dire :

-comprendre que de s'exprimer dans le clavardage public équivaut à parler à haute voix lors de la réunion, ce qui est impoli et dérange l'assemblée – les prises de parole dans le clavardage public doivent être adressées à la présidence d'assemblée et servir à soulever des points d'ordre ou à poser des questions de privilège;

-répondre dans le clavardage lorsque la présidence invite à le faire;

-utiliser la messagerie directe lorsque l'on souhaite ou que l'on a besoin de dialoguer avec une autre personne.

L'utilisation de la transcription n'est pas destinée à être utilisée en dehors de la réunion ou de l'événement.

## **ADOPTÉE**

**Motion\_002 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Jan Langelier/Barbara Bryce) : Que le Conseil régional Nakonha:ka réactive la période de candidatures pour devenir délégué ou déléguée au 45<sup>e</sup> Conseil général. **ADOPTÉE** (41 voix pour, 11 voix contre, 2 abstentions)

**Motion\_003 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Virginia Wallace/Lisa Byer-de Wever) : Que le Conseil régional Nakonha:ka réactive la période de candidatures pour le poste de modérateur ou modératrice. **ADOPTÉE** (54 voix pour, 2 voix contre, 1 abstention)

**Motion\_004 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Linda Buchanan/Marie-Claude Manga /) : Que le Conseil régional Nakonha:ka nomme le pasteur Samuel Vauvert Dansokho comme candidat au poste de modérateur. **ADOPTÉE** (abstention de Samuel V. Dansokho)

**Motion\_005 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Barbara Bryce/Mher Khatchikian) : Que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information le relevé des versements de subventions en 2024. **ADOPTÉE**

**Motion\_006 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Lee Ann Hogle/Linda Buchanan) : Que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive la recommandation de l'équipe responsable du personnel célébrant laïque agréé de reconnaître les personnes suivantes en tant que membre du personnel célébrant laïque agréé au sein du conseil régional pendant 2 ans (automne 2024-automne 2026) : Deborah Beattie, Hepta Deslandes, Charlotte Griffith, Stéphane Godbout, Norman Haslam, Gail Hocquard, Carolyn Linde, Lorane McKenzie, Pamela Naylor, Valerie Epps Nickson, Joan Shea (employée laïque), Alwin Spence, Brenda Lee Strickland.

## ADOPTÉE

**Motion\_007 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Lisa Byer-de Wever/Linda Buchanan) : Que le Conseil régional Nakonha:ka informe Brian Arthur Brown que le conseil régional ne participera pas aux projets qu'il a prévus pour la célébration du centenaire, car il a ses propres projets pour célébrer le centenaire de l'ÉUC, et que le conseil régional communiquera cette décision aux communautés de foi, avec des informations plus complètes, et qu'il inclura Glen Chestnut, pasteur, en tant que destinataire de cette communication. **ADOPTÉE**

**Motion\_008 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Adedeji Sunday Akintayo/ Kent Chown) : Que le Conseil régional Nakonha:ka approuve et transmette au Conseil général la *proposition visant à remédier à la baisse du nombre de membres en développant le ministère interculturel de l'Église Unie du Canada* tel qu'amendé :

- Sous Recommandation, remplacer « d'établir » par « d'encourager respectueusement » les équipes de direction des ministères interculturels.

## ADOPTÉE

**Motion\_09 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Kent Chown/Valeri Nickson) : Que le Conseil régional Nakonha:ka approuve et transmette au Conseil général la *proposition : Élaboration d'une politique en matière d'IA pour l'Église Unie du Canada*. **ADOPTÉE**

**Motion\_10 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Éric Hébert-Daly/Cathy Hamilton) : Que le Conseil régional Nakonha:ka :

1. Nomme les personnes suivantes comme délégués et déléguées au 45<sup>e</sup> Conseil général :

### **PERSONNES LAÏQUES (5)**

Celestine Alimasi  
Qian (Erika) Liang  
Carolyn Linde  
L. E. Moir  
Ozioma Obijiofor

### **MEMBRES DU PERSONNEL (5)**

Adedeji Sunday Akintayo  
Pasteur Samuel Vauvert Dansokho  
Pasteure Rosemary Lambie  
Pasteure Marie-Claude Manga  
Pasteure Angelika Piché

2. Nomme les personnes suivantes comme délégués suppléants et déléguées suppléantes au 45<sup>e</sup> Conseil général (dans l'ordre du nombre de votes reçus) :

### **PERSONNES LAÏQUES**

Marc Grenon

### **MEMBRE DU PERSONNEL MINISTÉRIEL**

Pasteur Aron Molnar  
Virginia Wallace

## ADOPTÉE

**Motion\_011 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Paul Stanfield/David Clinker) : Que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information le budget 2025 du conseil régional tel que présenté. **ADOPTÉE**

**Motion\_012 des 1<sup>er</sup> et 2 novembre 2024** (Peter Bisset/Barbara Bryce) : Que le Conseil régional Nakonha:ka reçoive pour information le budget 2025 du Conseil des finances et de l'expansion tel que présenté. **ADOPTÉE**

## Le 21 novembre 2024

**MOTION\_001 du 21 novembre 2024** (V. Nickson/R. Lambie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme Shanna Bernier comme personne chargée du respect de l'équité pour cette réunion. **ADOPTÉE**

## Procès-verbal du 17 octobre 2024

**MOTION\_002 du 21 novembre 2024** (P. Bisset/A. Akintayo) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve le procès-verbal du 17 octobre 2024 tel qu'il a été distribué. **ADOPTÉE**

## Sondage par courriel du 31 octobre 2024

**MOTION\_003 du 21 novembre 2024** (P. Stanfield/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ajoute dans son procès-verbal le sondage par courriel du 31 octobre 2024 :

*MOTION\_001 du 31 octobre 2024 (C.-M. Gladu/J. Jorgensen) il est résolu que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte la recommandation de son Conseil des finances et de l'expansion (CFE) d'autoriser les fiduciaires et la paroisse de l'Église Trinity United (Cookshire, Qc) à mettre sur le marché le terrain et le bâtiment situés au 190, rue Principale Ouest, Cookshire-Eaton (Québec) JOB 1M0 (lot 4 487 170 du Cadastre du Québec), sur place et en l'état, vente dont le montant doit être égal ou supérieur à la fourchette de prix présentée au CFE, le tout étant assujéti à l'approbation de la convention d'achat par le CFE, au nom du conseil régional, et à la stricte condition que le produit net de la vente serve d'abord à rembourser la somme de 98 261,54 \$ due au CFE et que le solde après remboursement soit réparti conformément à la politique du conseil régional sur le produit net. ADOPTÉE*

## ADOPTÉE

## Ordre du jour

**MOTION\_004 du 21 novembre 2024** (R. Sherman/R. Bryce) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka accepte l'ordre du jour tel qu'il a été modifié :

1. Ajout à la section 8, Financement et soutien : rapport sur la demande de la communauté de Longueuil
2. Ajout de la correspondance h
3. Ajout sous Affaires nouvelles d – Répertoire des cimetières – Fonds des archives
4. Point sur la vente du presbytère à Harrington Harbour

## **ADOPTÉE**

**MOTION\_005 du 21 novembre 2024** (P. Bisset/P. Stanfield) il est résolu que le Conseil régional Nakonha:ka, sur la recommandation du Conseil des finances et de l'expansion, approuve la demande de la pasteure Helen Hliara de repousser à 2025 le dernier mois de sa sabbatique, initialement prévu pour décembre 2024. **ADOPTÉE**

**MOTION\_006 du 21 novembre 2024** (B. Bryce/V. Nickson) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme les personnes suivantes pour faire partie de l'équipe du recrutement pour le poste de responsable du soutien aux communautés de foi : Peter Bisset, la pasteure Florence Bukam et Denis Ashby. **ADOPTÉE**

**MOTION\_007 du 21 novembre 2024** (R. Sherman/M.-C. Manga) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka nomme les personnes suivantes pour faire partie de l'équipe de recrutement pour les postes chargés des communications : Valerie Nicskon, Angelika Piché et Bailey Eastwood. **ADOPTÉE**

**MOTION\_008 du 21 novembre 2024** (M.-C. Manga/N. R. Boie) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka ne tienne aucune réunion en décembre et accepte de réaliser des sondages par courriel pour toute question qui requiert son attention. **ADOPTÉE**

**MOTION\_009 du 21 novembre 2024** (P. Stanfield/R. Sherman) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka affecte un montant maximal de 10 000 \$ du fonds des archives pour payer des frais de gestion dans le but que soit créé un répertoire de cimetières du conseil régional. **ADOPTÉE**

## **Règles de procédures et débats**

### **1. Président de séance**

Le/La président-e de séance remplit les fonctions de la présidence avec tout ce que cela implique. Le/La président-e de séance ne devrait pas tenter de contrôler les décisions de l'assemblée, mais peut se prononcer sur toute question soumise à l'assemblée. Si le/la président-e de séance souhaite présenter une motion ou un rapport, il/elle doit alors demander à un autre membre de présider l'assemblée pour être libéré-e de ses fonctions; il/elle devient alors membre ordinaire de l'assemblée et ne doit reprendre ses fonctions de présidence que lorsqu'une décision est prise concernant la motion ou le rapport. Le/La président-e de séance ne vote qu'en cas d'égalité des voix.

### **2. Questions de privilège et de procédure**

(a) Un point d'ordre peut être soulevé alors qu'une question est pendante ou qu'un autre membre a la parole. Quand un point d'ordre est soulevé, le/la président-e de séance doit le traiter sans qu'il fasse l'objet d'un débat. Si un membre a la parole lorsqu'un point d'ordre est soulevé par un autre membre, ce membre doit céder la parole jusqu'à ce que le/la président-e de séance ait rendu un jugement.

- (b)** Tout membre de l'assemblée peut en appeler d'un jugement rendu par le/la président-e de séance, mais seulement au moment où le jugement est prononcé. Cependant, si le jugement constitue un précédent, la question générale de la justesse de ce jugement peut être soulevée plus tard, lorsqu'il ne reste plus de question pendante, mais ne pourra alors affecter la question traitée en vertu du jugement rendu.
- (c)** Lorsqu'un jugement est porté en appel, le/la président-e de séance devrait énoncer le point controversé et peut donner les motifs qui sous-tendent le jugement. Le/La secrétaire formulera alors la question dans les termes suivants : « Le jugement du/de la modérateur-trice (ou tout autre titre par lequel le/la président-e de séance est connu) est-il maintenu? » En cas d'égalité des voix, le jugement du/de la président-e de séance est maintenu. Le/La secrétaire doit annoncer le résultat.

### **3. Ordre du jour**

- (a)** Si un ordre du jour a été adopté sans qu'une période de temps ne soit spécifiée pour chaque point, le traitement des points est considéré sans limite de temps, à moins que l'assemblée n'en décide autrement, et ce par une majorité des deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes.
- (b)** Si un ordre du jour a été adopté et qu'une période de temps est spécifiée pour certains points, le temps alloué au traitement de ces points doit être strictement respecté, à moins que l'assemblée n'en décide autrement, et ce par une majorité des deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes. (2010)

### **4. Ordre de priorité des motions**

- (a)** Motion de clôture. (2010)
- (b)** Motion pour fixer le moment de l'ajournement.
- (c)** Motion d'ajournement.
- (d)** Motion pour procéder immédiatement au vote (nécessitant les deux tiers (2/3) des votes).
- (e)** Motion pour restreindre ou prolonger les limites du débat (nécessitant les deux tiers (2/3) des votes).
- (f)** Motion pour reporter de manière définitive.
- (g)** Motion pour renvoyer ou référer.
- (h)** Motion pour amender.
- (i)** Motion reporter pour une durée indéterminée.
- (j)** Motion pour traiter les motions principales.

### **5. Procédure concernant les motions**

- (a)** Un membre de l'assemblée propose une motion.
- (b)** La motion est appuyée. En l'absence d'une personne pour appuyer la motion, celle-ci est rejetée.
- (c)** Lorsque la motion est dûment proposée et appuyée, le/la président-e de séance énonce la motion et déclare la discussion ouverte. Si la personne qui présente la motion ne l'a pas déjà fait, elle a le droit d'amorcer la discussion à ce point-ci.

- (d) Une motion est irrecevable lorsqu'elle est en conflit avec une résolution adoptée précédemment au cours de la même séance, à moins qu'il s'agisse d'une motion de réexamen.
- (e) Aucun membre n'a le droit de prendre la parole plus d'une fois au sujet d'une motion ou de l'amendement d'une motion sans la permission de l'assemblée.
- (f) La personne qui propose une motion a droit de réplique avant qu'un vote ne soit pris au sujet de sa motion ou de tout amendement la concernant. Cette personne conserve son droit de réplique, même si l'assemblée a exigé un vote immédiat.
- (g) Lorsqu'une motion comprend au moins deux (2) parties ou questions en litige clairement définies, et que deux (2) membres, quels qu'ils soient, demandent que la motion soit scindée, un vote séparé doit être pris pour chacune des parties de la motion.
- (h) Toute motion peut être retirée, mais seulement avec le consentement de la personne qui la propose et de celle qui l'appuie.
- (i) Lorsqu'une motion est sous examen, aucun point d'ordre ne peut être soulevé contre celle-ci à moins que la motion outre passe les pouvoirs de l'assemblée.

## 6. Procédure concernant les amendements

- (a) Tout membre de l'assemblée peut proposer un amendement pertinent à une motion, sauf la personne qui propose la motion et celle qui l'appuie.
- (b) Un amendement doit être appuyé; en l'absence d'une personne pour l'appuyer, l'amendement est rejeté.
- (c) Une motion est amendée lorsqu'on en raye certains mots ou clauses, lorsqu'on y ajoute certains mots ou clauses, ou lorsqu'on raye tout le texte qui suit le mot « Résolu » (ou le mot « Que »), et lorsqu'on propose une autre motion pour traiter la question. Un amendement qui ne fait que contredire une motion proposée à l'assemblée est irrecevable.
- (d) Un sous-amendement peut être proposé s'il a été dûment appuyé.
- (e) Il n'y a pas de nombre limite d'amendements, mais à n'importe quel moment seuls une motion, un amendement, et un sous-amendement peuvent être proposés à l'assemblée en même temps.
- (f) Après qu'une décision a été prise concernant un amendement, d'autres amendements pertinents peuvent être proposés.
- (g) La discussion porte toujours sur la question pendante immédiate et cette question doit faire l'objet d'un vote en premier lieu. Lorsqu'une motion, un amendement et un sous-amendement sont proposés à l'assemblée, la motion et l'amendement sont appelés « questions pendantes » et le sous-amendement est appelé « question pendante immédiate ». Lorsque la question pendante immédiate est traitée, la question qui la précède devient la question pendante immédiate, jusqu'à ce que la question soit complètement réglée.
- (h) Lorsqu'un amendement est adopté, il n'est pas adopté en tant que résultat des délibérations de l'assemblée, car il ne modifie que la proposition discutée.
- (i) Lorsqu'une motion, un amendement et un sous-amendement sont proposés à l'assemblée, trois (3) votes distincts incluant les réponses « pour » et « contre » doivent être pris. Le premier vote détermine si l'amendement doit être amendé, le deuxième vote détermine si la motion doit être amendée, et le troisième vote détermine si la motion doit être adoptée ou rejetée, quelle qu'en soit la formulation devant l'assemblée à ce moment.

## **7. Procédure de vote**

- (a)** Un vote est généralement pris de vive voix ou à main levée. Le/La président-e de séance peut demander le vote par assis et debout. Pour une motion adoptée dans les règles, le vote est pris par scrutin secret. Pour toutes les décisions des assemblées décisionnelles de l'Église concernant le statut de membre de l'ordre ministériel et requérant une procédure de vote, le vote doit être pris par scrutin secret à moins que l'assemblée y renonce par consentement unanime; c'est-à-dire, l'adoption, sans voix dissidente, de la motion de renonciation. Voir aussi les sections C.5.7 et D.4.4 des règlements.
- (b)** En cas d'égalité des voix, le vote du/de la président-e est décisif.
- (c)** Un vote positif sur une motion ne valide pas les motions saisies par l'assemblée qui outrepassent les pouvoirs de l'assemblée ou qui contreviennent à une décision prise par une assemblée supérieure.
- (d)** Dans la conduite des affaires de l'Église Unie, le vote par procuration ou les bulletins de vote postaux ne sont pas permis. Le vote par téléphone ou par courriel n'est autorisé que lorsque le vote se prend lors d'une assemblée tenue de manière à ce que toutes les personnes qui y participent puissent communiquer entre elles simultanément et instantanément. (2010)

## **8. Procédure concernant les motions de réexamen**

- (a)** Une motion de réexamen peut être déposée en tout temps lorsque la parole est libre; mais cette motion a la même priorité que la motion qui fait l'objet du réexamen.
- (b)** Une motion de réexamen doit être déposée par un membre qui a voté avec la majorité. Tout autre membre peut l'appuyer.
- (c)** Si une motion de réexamen est traitée au cours de la même séance à laquelle la motion initiale a été adoptée, elle est rejetée à moins que les deux tiers (2/3) des voix des personnes votantes l'adoptent. Si la motion de réexamen est traitée lors d'une séance subséquente de l'assemblée, celle-ci est adoptée ou rejetée selon la majorité des voix des personnes votantes.
- (d)** Lorsqu'une motion de réexamen a été dûment appuyée, toute action concernant la motion initiale est suspendue jusqu'à ce que la motion de réexamen soit traitée. L'assemblée qui a déjà pris des mesures concernant la motion initiale ne peut voter une motion de réexamen.
- (e)** Une motion ne peut être réexaminée une deuxième fois à moins que des modifications concrètes n'aient été apportées au premier réexamen. Lorsqu'une motion de réexamen a été rejetée, elle ne peut être reprise.
- (f)** Une motion de réexamen peut être débattue uniquement si la motion qui en fait l'objet peut être débattue. Elle ne peut être amendée, reportée indéfiniment, ou renvoyée.

## **9. Motion de référence**

Une motion de référence peut être débattue, mais seulement sur le bien-fondé et le type de référence proposée. Elle ne requiert que la majorité des voix des personnes votantes.

## **10. Motion de report indéfini**

Lorsqu'elle est recevable, une motion de report indéfini ne doit pas être ouverte au débat. Si la motion est rejetée, elle ne peut être reprise ou réexaminée. Si elle est adoptée, la motion et tous les

amendements qui y sont rattachés sont retirés des délibérations. En tout temps elle peut être présentée à nouveau à l'assemblée par une motion dûment appuyée et adoptée. Dans ce cas, la question tient la même position devant l'assemblée qu'elle avait au moment de son retrait des délibérations. Aucune condition ne peut être rattachée à une motion de report indéfini. Si une période de temps lui est spécifiée, elle cesse immédiatement d'être une motion de report indéfini et devient une motion de report défini et peut être débattue. (2007)

### **11. Motion pour procéder à un vote immédiat**

Si une motion pour procéder à un vote immédiat (nécessitant un vote des deux tiers (2/3) des voix) est adoptée, le vote doit être pris immédiatement. Cependant, la personne ayant proposé la motion principale a le droit de réplique avant que le vote ne soit pris. Si cette motion est rejetée, les délibérations concernant la motion principale continuent. Une motion pour procéder à un vote immédiat ne peut être débattue.

### **12. Motion d'ajournement**

Une motion d'ajournement a pour but de suspendre la tenue d'une assemblée jusqu'à une date ultérieure. Une motion d'ajournement n'est autorisée que si une date et un lieu ont déjà été choisis d'un commun accord pour la reprise de l'assemblée, ou si la motion spécifie une date et un lieu pour cette reprise. Une motion d'ajournement doit être appuyée. Seules les conditions rattachées à la motion d'ajournement, comme la date et le lieu pour la reprise de l'assemblée, peuvent être débattues; l'opportunité de l'ajournement ne peut faire l'objet d'un débat. (2010)

### **13. Clôture d'une assemblée (2010)**

- (a) Une motion de clôture a pour but de mettre fin à une assemblée. Une nouvelle assemblée peut alors débuter, ultérieurement, selon une entente préalable ou par convocation. Aucune condition ne peut être rattachée à une motion de clôture. Une motion de clôture doit être appuyée et ne peut faire l'objet d'un débat. (2010) Règles de délibération et de procédure
- (b) Lorsque toutes les affaires d'une assemblée ont été traitées et ses buts atteints, et que le/la président-e de séance est convaincu qu'il ne reste plus d'autre question à régler par l'assemblée, le/la président-e de séance peut déclarer la levée de l'assemblée sans qu'une motion soit nécessaire. (2010)

### **14. Commission plénière**

- (a) Afin de permettre une plus grande liberté de discussion, toute assemblée décisionnelle peut, par une motion dûment proposée, appuyée et adoptée, se constituer en commission plénière. Une motion de cette nature ne peut faire l'objet ni d'un débat ni d'un amendement, exception faite de la portée de la question soulevée. La motion est non recevable si une motion d'ajournement de la séance ou de report des délibérations sur la question est pendante. (2007)
- (b) La commission plénière doit avant toute chose nommer un-e président-e et un-e secrétaire. Un procès-verbal distinct est rédigé. (2007)
- (c) Les limites imposées aux débats ordinaires ne s'appliquent pas aux délibérations de la commission plénière. Le/La président-e énonce à nouveau la ou les questions soumises à la

commission. La discussion est alors ouverte et conduite de manière informelle. Les motions n'ont pas besoin d'être appuyées. À moins que la résolution responsable de la création de la commission plénière impose des restrictions, le nombre de prises de parole ou le temps de parole d'un membre ne sont soumis à aucune restriction, dans la mesure du raisonnable, mais la priorité de parole est donnée à tout membre qui n'est pas encore intervenu. (2007)

- (d) Lorsque les délibérations de la commission plénière prennent fin, celle-ci se prononce sur une motion voulant que la commission lève la séance et fasse rapport; cette motion ne nécessite pas d'être appuyée et ne peut faire l'objet ni d'un débat ni d'un amendement. Lorsque cette motion est adoptée, un rapport est rédigé et soumis au/à la président-e de l'assemblée décisionnelle principale qui déclare la reprise de ses propres travaux. (2007)
- (e) Une commission plénière ne peut s'ajourner ou mettre fin à ses débats; son unique fonction est de faire rapport à l'assemblée principale. Elle peut, bien entendu, suspendre brièvement ses travaux pour préparer son rapport. (2007)

## 15. Questions d'ordre général

- (a) Lorsqu'un membre emploie un langage qu'un autre membre considère offensant, ce dernier peut exiger que ces paroles soient consignées. La personne ayant la parole peut alors continuer son intervention. Lorsque la parole est libre, les paroles qui ont motivé la plainte peuvent être examinées et les questions qu'elles soulèvent traitées. Ces paroles ne peuvent être considérées comme protégées par privilège.
- (b) Les membres de toute assemblée décisionnelle devraient avoir en tout temps une conduite digne, juste et compréhensive. Leur principal souci devrait être le bon ordre et le bien-être de l'Église.
- (c) Les règles parlementaires acceptées au Canada (Bourinot) s'appliquent pour toute question non couverte par Le Manuel.

## Motions habilitantes

1. Liste de membres du Conseil régional :  
Que la liste des pasteur-e-s membres du Conseil régional et la liste des représentant-e-s laïques du Conseil régional, constitue la liste complète ainsi constituée soit acceptée telle quelle.
2. Autres délégué-e-s :  
Que toute personne ayant un rôle à jouer à l'Assemblée générale du Conseil régional Nakonha:ka (e.g. les membres de l'exécutif du Conseil régional, les président-e-s des Équipes de direction et des groupes de travail) qui n'a pas été désignée comme délégué-e par son Communauté de foi soit délégué-e à part entière à cette assemblée, avec tous les privilèges des autres délégué-e-s; et que les représentants (es) des enfants et jeunes adultes de chaque consistoire soient reconnus (es) comme délégué (e) à part entière.
3. Membres par assentiment :  
Que les étudiant-e-s qui desservent ce conseil régional, les candidat-e-s à l'ordination et admission, les invité-e-s, les personnes-ressource et toutes les autres personnes invitées à participer à cette assemblée et tous ceux et celles qui se sont enregistrés pour l'événement des

- enfants et jeunes adultes soient reconnu-e-s comme membres par assentiment de cette assemblée.
4. Nombre minimum de membres aux réunions:  
Que le nombre minimum de membres pour chaque session de ce conseil régional soit présent (C.4.3, Le Manuel 2019).
  5. Ordre du jour :  
Que le programme soit imprimé et distribué et que les rapports, ainsi que l'ordre du jour prévu, soient adoptés pour cette assemblée ; des changements à l'ordre du jour pourront être déterminés par l'Équipe de direction des affaires et seront approuvés par l'assemblée.
  6. Procédure pour les rapports :  
Que la procédure pour les rapports présentés à cette assemblée soit la suivante :
    - a. Les rapports et les recommandations qui y sont rattachés seront discutés dans la période de temps qui leur est allouée.
    - b. Si une décision n'a pas été prise dans le temps prévu, l'assemblée peut soit :
      - i. demander au l'Équipe de direction des affaires un délai supplémentaire à l'ordre du jour ;
      - ii. référer le rapport et ses recommandations au(x) groupe(s) approprié(s), et lui (leur) donner le pouvoir de décision ;
      - iii. référer le rapport et ses recommandations à l'exécutif du Conseil régional pour toute mesure qui lui semblera indiquée.
  7. Réunion de l'exécutif :  
Que l'exécutif (habilité à agir au nom du Conseil Régional entre les assemblées générales) ait le pouvoir de se réunir, si nécessaire, pendant la séance de ce Conseil régional et faire rapport à l'assemblée de tous les sujets qui demandent son approbation.
  8. Langage inclusif :  
Il est recommandé que tous les efforts soient faits pour employer un langage inclusif (non-sexiste) pour toutes les prières, rapports, requêtes et discussions pendant cette assemblée.
  9. l'Équipe de direction des affaires :  
Que le *l'Équipe de direction des affaires* soit composé comme suit : le président-e de l'exécutif, le Ministre exécutif, le président du comité de planification, et le coordinateur des pétitions et des résolutions.
  10. Les examinateurs :  
Que les *examineurs* soit nommé-e-s parmi les membres de l'assemblée.
  11. Remerciements :  
Que le ou la coordinateur-trice *du Équipe de direction des remerciements* soit nommé-e parmi les membres de l'assemblée.
  12. Élection du futur président ou de la future présidente :

Que la procédure de nomination du futur président ou de la future présidente soit la suivante :

1. Que les nominations écrites soient appuyées par trois signatures et présentées au président-e de l'exécutif du Conseil Regional Council ou au Ministre exécutif.
2. Qu'il soit possible de faire des nominations lors de la plénière, à condition d'avoir déjà le consentement du candidat ou de la candidate.
3. Que l'élection se fasse par vote nettement majoritaire.

13. Comité des conseillers :

Un comité comprenant tous / toutes les anciens-nes président-e-s assistera le président pour traiter des sujets qui vont surgir de la plénière du synode, qui ne sont pas encore inscrits à l'ordre du jour et qui demandent une attention particulière.

14. Politique financière pour répondre aux demandes de dépenses non budgétisées:

**Politique concernant les demandes de financement durant les assemblées annuelles**

NOM DE LA POLITIQUE : Politique concernant les demandes de financement présentées durant une assemblée annuelle du conseil régional	Date d'approbation : 28 février 2019
	Date de révision :
But : L'objectif de cette politique est de préciser les limites du processus budgétaire. <i>Le Manuel, C.2.5</i>	

**Préambule**

Ce document expose la politique et les pratiques exemplaires du Conseil régional Nakonha:ka concernant les demandes de financement présentées lors de l'assemblée annuelle et ne faisant pas partie du budget annuel approuvé.

**Politique**

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'affirmer et de respecter la fonction du Comité des affaires et le recours à celui-ci pour toute question présentée pendant l'assemblée annuelle du conseil régional.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'exiger que toute motion l'engageant à dépenser des sommes non prévues au budget soit accompagnée d'un budget.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique que toute motion l'engageant à dépenser des sommes non prévues au budget et présentée durant une assemblée annuelle soit automatiquement renvoyée à l'exécutif, qui pourra demander l'avis de l'équipe des finances et de l'immobilier avant de prendre une décision.

Le Conseil régional Nakonha:ka a pour politique d'exiger que, par souci d'équité et de justice, les demandes de financement de projets ou de groupes ne faisant pas partie des budgets financiers existants soient assujetties à des conditions et des critères semblables à ceux que doivent actuellement respecter les demandes pour du soutien à la mission et visant les autres fonds disponibles au sein du conseil régional.

## Personnel du Conseil régional Nakonha:ka

### **Éric Hébert-Daly, Pasteur**

#### **Ministre exécutive**

Tél. : (343) 655-2906

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [ehbertdaly@united-church.ca](mailto:ehbertdaly@united-church.ca)

Éric apporte direction, conseil et soutien à la gouvernance et dans la supervision administrative du Conseil régional Nakonha:ka, du Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario, et Conseil régional de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario. Il en supervise le personnel, s'assure de l'implication des conseils régionaux dans l'application des priorités et des décisions du Conseil général de l'Église Unie du Canada. Le personnel du Conseil général en place localement, dont la responsable du Bureau de la vocation, le responsable – développement et implication communautaires et la personne représentant l'unité de philanthropie, travaillera en parallèle dans chacun des trois conseils régionaux. La ministre exécutive a le mandat de transmettre et d'expliquer les décisions et les perspectives des conseils régionaux et de leurs exécutifs respectifs au Conseil général, aux autres conseils régionaux et aux communautés de foi, le tout en accomplissant les tâches énumérées à la section C.3.4 du Manuel (2019).

### **Joel Miller**

#### **Adjoint de programme à la ministre exécutive**

Tél. : (514) 819-2926

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [jmiller@united-church.ca](mailto:jmiller@united-church.ca)

Au quotidien, Joel est responsable d'apporter un soutien administratif, de haut niveau et de façon soutenue, à la ministre exécutive; de rédiger les procès-verbaux des rencontres de l'exécutif et des assemblées générales annuelles de chacun des trois conseils régionaux; de préparer les cahiers des rapports pour les assemblées générales, de gérer l'attribution des autorisations pour la célébration des mariages en Ontario et au Québec, tant nouvelles que ponctuelles, d'assurer les suivis des transferts entre conseils régionaux, des mises à jour annuelles requises selon les exigences des provinces, le tout en répondant aux diverses demandes d'information reçues par appels téléphoniques, courriels ou en personne, en veillant à fournir les renseignements demandés ou à les référer aux collègues le cas échéant.

### **Dan Hayward, Pasteur**

#### **Responsable des relations pastorales**

Tél. : (514) 819-2925

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [dhayward@united-church.ca](mailto:dhayward@united-church.ca)

Dan apporte son soutien au Conseil régional Nakonha:ka dans le service, l'appui, la supervision et l'aide aux relations pastorales aux communautés de foi, de même qu'auprès des membres du personnel ministériel afin de promouvoir une pratique du ministère saine, sereine et de qualité.

### **Brian Ruse**

#### **Gestionnaire des finances et du bureau**

Tél. : (514) 634-7015

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [bruse@united-church.ca](mailto:bruse@united-church.ca)

Brian a pour tâche première la gestion et la comptabilité des finances du Conseil régional Nakonha:ka, ainsi que d'apporter un appui administratif au Groupe directeur des finances et de l'immobilisation, au Conseil des finances et de l'expansion, aux comités de Soutien à la mission et des bourses, aux divers fonds et fiducies, en plus de voir à la délivrance des octrois pour les congés sabbatiques et des bourses en provenance du Conseil des finances et de l'expansion.

**Dr. Esther Guillén**

**Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements**

Tél. : (514) 819-3036

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [eguillen@united-church.ca](mailto:eguillen@united-church.ca)

Dr. Guillén est la ministre de soutien aux communautés de foi pour Nakonha:ka. À ce titre, elle aide les églises et les autres communautés de foi à atteindre leurs objectifs. Elle aide à renforcer la capacité des communautés à s'engager dans le ministère, la vision, la planification stratégique et le soutien à la politique régionale. Esther a déjà toute une vie d'expérience au sein de l'UCC et une passion pour l'œcuménisme. Elle est titulaire d'un doctorat, d'une maîtrise et d'une licence, tous dans le domaine de l'histoire du christianisme, et a passé la plupart des 13 dernières années à réfléchir à l'Évangile de Matthieu (elle serait d'ailleurs très heureuse de vous parler des Mages). Dr. Guillén est disponible par courriel et par téléphone du dimanche au jeudi.

**Shanna Bernier**

**Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes**

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [sbernier@united-church.ca](mailto:sbernier@united-church.ca)

Shanna apporte son soutien et assure l'animation de différents programmes du Conseil régional Nakonha:ka comme le Forum jeunesse, les camps et les grands rassemblements du Forum des jeunes et des jeunes adultes; elle assure la planification de nouveaux programmes, veille à la formation et à l'implication des bénévoles, aux interactions et au réseautage des divers ministères destinés à la jeunesse de notre région.

**Aviyah Abrams**

**Communication et soutien administratif (à demi temps)**

Tél. : (514) 819-3007

Télé. : 514-634-2489

Courriel : [aabrams@united-church.ca](mailto:aabrams@united-church.ca)

Le rôle d'Aviyah, en tant que spécialiste des communications et des médias sociaux pour le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, est d'accroître l'engagement et les liens avec la communauté, en particulier (mais pas exclusivement) par l'utilisation du site web, de diverses plateformes de médias sociaux et de publications. Cela comprend les communications internes et externes. Ce rôle à temps partiel comprend également un certain soutien administratif (mise à jour de la communauté de foi, des équipes de leadership, des listes de groupes et de réseaux; courriels, site web, bulletins d'information et préparation de la réunion annuelle). Aviyah est généralement disponible par courriel ou par téléphone entre 7h et 13h.

**Sara DeMelo-Zare**

**Archives (temps partiel)**

Courriel : [sdemelozare@united-church.ca](mailto:sdemelozare@united-church.ca)

Dans ce rôle, elle s'occupe de la préservation, de l'organisation et de l'entretien des registres historiques de l'Église, mais elle a aussi la tâche de donner accès et de fournir des services de référence aux chercheurs, aux membres des communautés de foi et au grand public. Elle doit également élaborer et mettre en place des politiques et des procédures pour la gestion et la préservation des archives de l'Église, en assurant leur préservation physique avec d'autres institutions et en collaborant avec les membres du personnel, avec les leaders de paroisse et avec des organismes externes afin de promouvoir l'usage et la compréhension des collections historiques des archives de l'Église.

**Caroline Penhale Lukacs, Pasteure**

**Responsable du Bureau de la vocation**

Courriel : [cpenhale@united-church.ca](mailto:cpenhale@united-church.ca)

Caroline est la ministre responsable des parcours de candidature. Elle soutiendra le conseil des candidatures de diverses façons : elle s'occupera de la logistique des réunions pendant l'année, soutiendra les candidats et les candidates, participera au processus de discernement des personnes qui se sentent appelées au ministère, sera en communication avec les écoles théologiques, formera les membres laïques des équipes de supervision et travaillera avec les différents conseils régionaux à la formation ministérielle supervisée. Caroline est bilingue (français et anglais) et a déjà servi comme aumônière universitaire, mentore spécialisée, conseillère d'orientation professionnelle, défenseure de la santé mentale et responsable de formation. Elle a aussi servi comme pasteure de paroisse, dernièrement à l'Église Unie Orléans, à Ottawa.

**Tim Hackborn**

**Responsable du Bureau de la vocation autochtone**

Courriel: [thackborn@united-church.ca](mailto:thackborn@united-church.ca)

L'objectif de Tim est la formation spirituelle autochtone et la supervision et la discipline du personnel du ministère pour l'Église autochtone au sein de tous les conseils régionaux.

**Martha Pedoniquotte**

**Responsable – développement et implication communautaires, Ontario et Québec**

**Cercle des ministères autochtones**

Tél: 519-373-4205

Courriel : [mpedoniquotte@united-church.ca](mailto:mpedoniquotte@united-church.ca)

Martha travaille essentiellement avec les communautés des Premières Nations au sein des conseils régionaux du Centre et de l'Est de l'Ontario, de l'Outaouais et de l'Est de l'Ontario et Nakonha:ka..

**Roger Janes, Pasteur**

**Responsable de l'intendance et des dons, unité de philanthropie**

Tél. : 1-800-268-3781 extension 6107

Courriel : [rjanes@united-church.ca](mailto:rjanes@united-church.ca)

Roger Janes, diplômé de la Memorial University de Terre-Neuve et de l'Atlantic School of Theology, a été ordonné en 1990. Pendant sept ans, il dessert Bonne Bay Pastoral Charge – une charge pastorale rurale comprenant 5 lieux de culte, à T.-N. -L. En 1997, Roger débute un nouveau ministère avec le Synode de Terre-Neuve en tant que membre du personnel attitré aux programmes et au leadership. Il occupera ce poste pendant 18 ans. Le tiers de sa tâche consistait à être la personne-ressource pour l'intendance. En octobre 2015, Roger débute dans un nouveau poste : responsable de l'intendance et des dons pour la région de l'Atlantique. Depuis juin 2020, Roger occupe la même fonction au sein du Conseil régional Nakonha:ka, ECORC et EOORC. Roger vit à Grand Falls-Windsor, T.-N. -L.

**Pasteure, Tori Mullin**

**Animatrice de croissance pour EOORC/ECORC/CrNRC**

Tél. : <https://calendly.com/talk-tori/30min>

Courriel : [tmullin@united-church.ca](mailto:tmullin@united-church.ca)

Tori (ielle) est l'animatrice de croissance pour les conseils régionaux de l'Est de l'Ontario Outaouais, Nakonha:ka, et Centre-Est de l'Ontario). Son travail consiste à renforcer l'invitation à l'Église Unie, à renouveler les communautés de foi et à aider à créer de nouveaux ministères.

## Confession de foi de l'Église Unie

Nous ne sommes pas seuls,  
nous vivons dans le monde que Dieu a créé.  
Nous croyons en Dieu  
qui a créé et qui continue à créer,  
qui est venu en Jésus, Parole faite chair,  
pour réconcilier et renouveler,  
qui travaille en nous et parmi nous par son Esprit.  
Nous avons confiance en Dieu.  
Nous sommes appelés à constituer l'Église:  
pour célébrer la présence de Dieu,  
pour vivre avec respect dans la création,  
pour aimer et servir les autres,  
pour rechercher la justice et résister au mal,  
pour proclamer Jésus, crucifié et ressuscité,  
notre juge et notre espérance.  
Dans la vie, dans la mort,  
et dans la vie au-delà de la mort,  
Dieu est avec nous.  
Nous ne sommes pas seuls.  
Grâces soient rendues à Dieu.