

GENERAL MEETING**June 12th 2021**

Roll the Stone Away
Sewanienhia'karateniat Eh'ren Sewanenhniienha;wit
À nous de rouler la pierre

Decisions and Appendices**Décisions et annexes****Omnibus Motion**

2020-06-12_067 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council move the following:

1. That the agenda as circulated be adopted;
2. That the 2021 Report Book be accepted as circulated (see **appendix A**);
3. That the minutes of November 21st 2020 General Meeting be accepted as circulated (see **appendix B**);
4. That the minutes of March 20th 2021 General Meeting be accepted as circulated (see **appendix C**);
5. That the following person serve as Scrutineers: Rev. Kent Chown and Rev. Ian Smith;
6. That the following person serve as Parliamentarian: Fred Braman;
7. That the following person serve as Chaplain: Raphaël Pérusse, Rev. Neil Whitehouse and Rev. Wendy Evans;
8. That Shanna Bernier and Rev. Tami Spires serve as the Equity Team;
9. That the following grant distributions be received for information:

Erskine and American-Mountainside

Beaconsfield United Church women's collective	\$12,000
Cedar Park United Church Outdoor Community Labyrinth	\$4,000
Montreal City Mission Holistic Reconciliation with Newcomer Families	\$15,000
Mount Royal United Church French intercultural Worship	\$15,000
(third year of funding, should be looking for long-term funding source)	
Roxboro UC Family Life Centre Zoom Workshops	\$1,000
Saint Columba House Removing Roadblocks-Academic perseverance for youth	\$7,500
St James Multi-faith Library	\$10,000
St Lambert UC Blessing Bag Initiative	\$6,000
(extraordinary 4 th year grant)	
Ste Genevieve UC ORA Loss and Living for refugees-grieving	\$5,000
Ste Genevieve UC ORA Loss and Living Program	\$3,500
Westmount Park UC request denied Trustees considered it premature at this time.	\$0.00
West Island LGBTQ2+. Youth-based programming	\$25,000
*Granted to date: \$104,000 out of a total available of about \$171,000	

Good Samaritan Fund grants:

Auberge Madeleine Shelter and counsel for Senior Women	\$10,000
Saint Columba House Seniors Care	\$33,000
Beaconsfield UC Seniors for Seniors	\$24,500
St Paul's UC-Magog Healthy Seniors living-exercise Program	\$4,250
Richmond-Melbourne UC Seniors' Spiritual Wellness Program	\$25,000
West Island LGBTQ2+ Centre West Island Rainbow Seniors	\$20,000
Montreal City Mission Seasons/saison Phase 3	\$18,134

*The Good Samaritan fund has reached 7.5 million dollars

Bhal Yun Fund grants:

Westmount Park UC Building Conformity	0.00
St James United Church (Montreal) Investigate Philippines Human Rights (PH)	\$5000

Trois Rivières French Ministry Fund grant,

Eglise Unie Drummondville/Mauricie	\$7,000
------------------------------------	---------

*The maximum of **Trois Rivières French Ministry Fund** grant be increased to \$7000.

Kelley Trust Fund grant (received for information):

Montreal City Mission Ancient Texts-Contemporary Conversations	\$3,500
--	---------

Motion omnibus

2020-06-12_067 MOTION (T. Spires/V. Epps-Nickson) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council propose ce qui suit :

1. *Que l'ordre du jour soit adopté tel que diffusé;*
2. *Que le cahiers des rapports (2021) soit accepté tel que distribué (voir **annexe A**) ;*
3. *Que le procès-verbal de l'assemblée générale du 21 novembre 2020 soit accepté tel que distribué (voir **annexe B**);*
4. *Que le procès-verbal de l'assemblée générale du 20 mars 2021 soit accepté tel que distribué (voir **annexe C**);*
5. *Que la personne suivante agisse à titre de scrutateur : Pasteur Kent Chown, Pasteur Ian Smith;*
6. *Que la personne suivante agisse à titre d'assesseurs-conseil: Fred Braman;*
7. *Que la personne suivante agisse à titre d'aumôniers(ières) Raphaël Pérusse, Pasteure Neil Whitehouse et Pasteure Wendy Evans;*
8. *Que Shanna Bernier et Pasteure Tami Spires agissent à titre d'Équipe d'équité.*
9. *Que la distribution de subvention suivante soit reçue à titre d'information :*

Erskine and American-Mountainside:

<i>Beaconsfield United Church women's collective</i>	<i>\$12,000</i>
<i>Cedar Park United Church Outdoor Community Labyrinth</i>	<i>\$4,000</i>
<i>Montreal City Mission Holistic Reconciliation with Newcomer Families</i>	<i>\$15,000</i>
<i>Mount Royal United Church French intercultural Worship</i>	<i>\$15,000</i>
<i>(third year of funding, should be looking for long-term funding source)</i>	
<i>Roxboro UC Family Life Centre Zoom Workshops</i>	<i>\$1,000</i>
<i>Saint Columba House Removing Roadblocks-Academic perseverance for youth</i>	<i>\$7,500</i>
<i>St James Multi-faith Library</i>	<i>\$10,000</i>
<i>St Lambert UC Blessing Bag Initiative</i>	<i>\$6,000</i>
<i>(extraordinary 4th year grant)</i>	
<i>Ste Genevieve UC ORA Loss and Living for refugees-grieving</i>	<i>\$5,000</i>
<i>Ste Genevieve UC ORA Loss and Living Program</i>	<i>\$3,500</i>
<i>Westmount Park UC request denied Trustees considered it premature at this time.</i>	<i>\$0.00</i>
<i>West Island LGBTQ2+. Youth-based programming</i>	<i>\$25,000</i>

Granted to date: \$104,000 out of a total available of about \$171,000

Subventions Good Samaritan Fund:

<i>Auberge Madeleine Shelter and counsel for Senior Women</i>	<i>\$10,000</i>
<i>Saint Columba House Seniors Care</i>	<i>\$33,000</i>

<i>Beaconsfield UC Seniors for Seniors</i>	\$24,500
<i>St Paul's UC-Magog Healthy Seniors living-exercise Program</i>	\$4,250
<i>Richmond-Melbourne UC Seniors' Spiritual Wellness Program</i>	\$25,000
<i>West Island LGBTQ2+ Centre West Island Rainbow Seniors</i>	\$20,000
<i>Montreal City Mission Seasons/saison Phase 3</i>	\$18,134

* *Le fonds du Bon Samaritain a atteint 7,5 millions de dollars*

Subventions Bhal Yun Fund:

<i>Westmount Park UC Building Conformity</i>	0.00
<i>St James United Church (Montreal) Investigate Philippines Human Rights (PH)</i>	\$5000

Subventions Trois Rivières French Ministry:

<i>Eglise Unie Drummondville/Mauricie</i>	\$7,000
---	---------

**Le maximum de la subvention du Fonds du ministère français de Trois Rivières soit augmenté à 7000 \$*

Subventions Kelley Trust Fund:

<i>Montreal City Mission Ancient Texts-Contemporary Conversations</i>	\$3,500
---	---------

Young Adult Representative

2020-06-12_068 MOTION (V. Galanis/S. V. Dansokho) That the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council add Denis Ashby from Plymouth-Trinity United Church to its membership as a young adult representative.

Représentant des jeunes adultes

2020-06-12_068 MOTION (V. Galanis/S. V. Dansokho) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council ajoute Denis Ashby de Église unie Plymouth-Trinity à ses membres en tant que représentant des jeunes adultes.

President-Elect

2020-06-12_069 MOTION (T. Spires/D. Lambie) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nominate Marc Grenon as President-Elect.

Président-Élu

2020-06-12_069 MOTION (T. Spires/D. Lambie) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nomme Marc Grenon à titre de Président-élu.

Executive 2020-21

2020-06-12_070 MOTION (D. Lambie/S. Stark) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nominate the following people to serve on the Executive:

Full voting Members:

President (2-year maximum)	Rev. Linda Buchanan (1 year)
President Elect (Elected in "off year" for one-year term)	Marc Grenon (1 years)
Past President (one year)	(vacant)
Treasurer	Paul Stanfield (no term)
Executive Minister	Rev. Rosemary Lambie

Representative of the following Leadership Teams:

Property and Finance	Fred Braman
Pastoral Relations	Rev. Darryl MacDonald
New Ministry Development and Support/Visioning	Frederick (Rick) Sheffer

Representative of La Table Youth and Family Ministries Right Relations Justice and Community Ministries Granting and Enabling Leadership Team Planning Leadership Team Finance and Extension Board Four (4) Full Voting Members at Large	Marie-Claude Manga Rev. Joelle Leduc Rev / interim Denis Ashby Robert Patton (vacant) appointed by Team Rev. Barbara Bryce Rev. Tami Spires Peter Bisset 1. Vivienne Galanis (1 year) 2. Rev. Pierre Goldberger (1 year) 3. Rev. Samuel V. Dansokho (1 year) 4. (vacant)
<u>Corresponding Non-Voting Members</u> Pastoral Relations Minister Communications Staff Person Program Assistant to the Executive Minister Regional Network Ministers Youth, Young Adult and Families Ministries Property, Finance and Administration Manager Nominations	Rev. Dan Hayward Judy Coffin Joel Miller David-Roger Gagnon Shanna Bernier Brian Ruse Rev. David Lambie

Exécutif 2020-21

2020-06-12_070 MOTION (D. Lambie/S. Stark) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council nommer les personnes suivantes pour siéger au comité exécutif:

Membres votants:

Présidente (2 ans maximum)	Rev. Linda Buchanan (1 an)
Président Élu-e (Élu en « hors année » pour un mandat d'un an)	Marc Grenon (1 an)
Past President (1 an)	(Poste vacant)
Trésorier	Paul Stanfield (sans terme)
Ministre exécutif	Rev. Rosemary Lambie

Représentant des équipes dirigeantes suivantes:

Immobiliers et de finances	Fred Braman
Relations pastorales	Rev. Darryl MacDonald
New Ministry Development and Support/Visioning	Frederick (Rick) Sheffer
La Table des ministères en français	Marie-Claude Manga
Ministère auprès des jeunes et des familles	Rev. Joelle Leduc / intérimaire Denis Ashby
Vivre des relations justes	Robert Patton
Justice et d'implication communautaire	(poste vacant) nommés par l'équipe
Financement et de soutien	Rev. Barbara Bryce
Présidente de l'Équipe de planification des réunions du conseil régional	Rev. Tami Spires
Conseil des finances et de l'expansion	Peter Bisset
Four (4) Membres votants en général	1. Vivienne Galanis (1 year) 2. Rev. Pierre Goldberger (1 year) 3. Rev. Samuel V. Dansokho (1 year) 4. Poste vacant

Membres correspondants sans droit de vote

Responsable des relations pastorales	Rev. Dan Hayward
Communication et soutien administratif	Judy Coffin

<i>Adjoint de programme à la ministre exécutive</i>	<i>Joel Miller</i>
<i>Responsable du soutien aux réseaux et aux regroupements</i>	<i>David-Roger Gagnon</i>
<i>Responsable du programme jeunesse et jeunes adultes</i>	<i>Shanna Bernier</i>
<i>Gestionnaire des finances et du bureau</i>	<i>Brian Ruse</i>
<i>Nominations</i>	<i>Rev. David Lambie</i>

General Council 44 Commissioners / (biographies of nominees see appendix D)

2020-06-12_071 MOTION (D. Lambie/S. Stark) that one position be held for the Youth Pilgrim, and that the following people serve as the 44th General Council Commissioners representing Nakonha:ka Regional Council:

Lay

1. President-Elect
2. Ben Ryan (under 30)
- 3.
- 4.
- 5.

Ministry Personnel

6. Rev. Linda Buchanan
7. Rev. Heather McClure
8. Rev. Cathy Hamilton
9. Rev. Tami Spires
- 10

Lay Alternates:

- 1.
- 2.

And further, that the Nominations Team reopen Expressions of Interest to seek to fill a clergy vacancy, to secure clergy alternates and report its recommendations to the Regional Council for approval.

Délégués au 44e Conseil général biographies disponibles sur le site Internet du Conseil régional)

2020-06-12_071 MOTION (D. Lambie/S. Stark) qu'un poste soit occupés pour le Pèlerin-e des Jeunes, et que les personnes suivantes soient nommés comme délégués au 44e Conseil général représentants le Conseil régional Nakoha:ka :

Laïcs

1. Président-Élu
2. Ben Ryan (moins 30)
- 3.
- 4.
- 5.

Personnel ministériels:

6. Pasteure Linda Buchanan
7. Pasteure Heather McClure
8. Pasteure Cathy Hamilton
9. Pasteure Tami Spires
- 10

Suppléants laïc:

- 1.
- 2.

Et en outre, que l'équipe des nominations rouvre les manifestations d'intérêt pour chercher à pourvoir un poste vacant dans la catégorie du personnel ministériel, trouver des suppléants dans la catégorie du personnel ministériel et faire rapport de ses recommandations au conseil régional pour approbation.

Updates to Governance Handbook**Proposed Amendment to Regional Council Annual and General Meetings** (see appendix D)

2020-06-12_072 MOTION (/) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accept the amendment to Regional Council Annual and General Meetings Planning, to update part of the Regional Council Living Mission, in the Governance Handbook.

Proposition d'amendement aux assemblées annuelles et générales du Conseil régional (voir appendice D)

2020-06-12_072 MOTION (/) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte l'amendement à la Planification des assemblées annuelles et générales du Conseil régional, pour mettre à jour une partie de la Vision du Conseil régional du Manuel de gouvernance.

Amendment to Policy on Leases, Major Renovations and Other Major Assets

2020-06-12_073 MOTION (/) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accept the amendment to the Policy on Leases, Major Renovations and Other Major Assets, and update the Governance Handbook:

2020-10-08_127 MOTION (F. Braman/P. Stanfield) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive concurs with the recommendation of the Property & Finance Leadership Group that its Policy on Leases, Major Renovations and Other Major Assets be amended to add the following sentence to Other Major Assets –“ Other Major Assets include only assets of more than \$50,000 in a contemplated transaction, it being the intent that Trustees exercise their fiduciary duties in respect of assets of lesser value and on the understanding that the conflict of interest policies of The United Church of Canada are fully respected. Other major assets include any part of the property on which the church building is located.” Carried

Modifier la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants

2020-06-12_073 MOTION (/) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte à modifier la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants et mettre à jour le Manuel de gouvernance :

MOTION_127 du 8 octobre 2020 (F. Braman/P. Stanfield) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances de modifier la Politique relative à la location, aux rénovations majeures et aux autres actifs importants, et à la délégation des responsabilités connexes afin d'y ajouter les phrases suivantes à la section sur les autres actifs importants : « Les autres actifs importants ne comprennent que les biens d'une valeur plus de 50 000 \$ visés par une transaction envisagée, l'intention étant que les fiduciaires exercent leurs obligations fiduciaires à l'égard des biens de moindre valeur tout en respectant rigoureusement les politiques en matière de conflit d'intérêts de l'Église Unie du Canada. Les autres actifs importants comprennent toute partie de la propriété sur laquelle se trouve le bâtiment de l'église. » Adoptée

Amendment to the Policy Regarding Proceeds from the Sale of Property

2020-06-12_074 MOTION (/) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accept the amendment to the Policy Regarding Proceeds from the Sale of Property, and update the Governance Handbook:

2021-02-18_020 MOTION (F. Braman/P. Bisset) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves the recommendations of the Property and Finance Leadership Team that the Policy regarding proceeds from the sale of property be amended to recommend that 5%-10% of the net proceeds from the sale be remitted to Mission & Service Fund in the case of a community of faith that is not disbanding. Carried

Modifier la politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers

2020-06-12_074 MOTION (/) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte à modifier la Politique politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers et mettre à jour le Manuel de gouvernance :

MOTION_020 du 18 février 2021 (F. Braman/P. Bisset) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve la recommandation de l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances que la politique concernant le produit de la vente des biens immobiliers soit modifiée de manière à recommander qu'une proportion de 5 % à 10 % du produit net d'une vente soit remise au Fonds Mission & Service dans le cas d'une communauté de foi qui ne se dissout pas. Adoptée

Amendment to the Policy for Electing General Council Commissioners (see appendix E)

2020-06-12_075 MOTION (/) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accept the amendment to the Policy for Electing General Council Commissioners, and update the Governance Handbook.

2021-02-18_022 MOTION (B. Bryce/D. Macdonald) that the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council Executive approves and accepts the amended Policy for Electing General Council Commissioners. Carried

Modifier la politique Politique sur l'élection des délégations pour le Conseil général (voir appendice E)

2020-06-12_075 MOTION (/) que le Conseil régional Nakonha:ka Regional Council accepte à modifier la Politique politique sur l'élection des délégations pour le Conseil général et mettre à jour le Manuel de gouvernance :.

*MOTION_022 du 18 février 2021 (B. Bryce/D. Macdonald) que l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka approuve et accepte la politique modifiée concernant l'élection des personnes déléguées pour le Conseil général (politique sur l'élection des délégations pour le Conseil général). **Adoptée***

Closing Motions

2020-06-12_076 MOTION (R. Lambie/V. Epps-Nickson) that following the rise of session one of the Annual General Meeting of the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, all powers of the Regional Council be granted to the Executive until the next general meeting.

2020-06-12_077 MOTION (V. Epps-Nickson/R. Lambie) that the meeting be adjourned at _____, and that the President declares session one of the Annual General Meeting of the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council duly concluded. **Carried**

Motions de clôture

2020-06-12_076 MOTION (V. Epps-Nickson/R. Lambie) qu'à la levée de séance de l'assemblée générale annuelle du Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, tous les pouvoirs du Conseil régional soient accordés à l'exécutif jusqu'à l'ouverture de la prochaine assemblée générale.

2020-06-12_077 MOTION (V. Epps-Nickson/R. Lambie) que l'assemblée soit ajournée à _____, et que la présidente déclare cette assemblée générale annuelle du conseil régional Nakonha:ka Regional Council conclue.

**Appendix /
Appendices**

Appendix/ Appendice A	Report Book 2021/ <i>Cahier des rapport 2021</i>
Appendix / Appendice B	Minutes of November 21 st 2020 General Meeting / <i>Procès-verbal de l'assemblée générale du 21 novembre 2020</i>
Appendix / Appendice C	Minutes of March 20 th 2021 General Meeting / <i>Procès-verbal de l'assemblée générale du 20 mars 2021</i>
Appendix / Appendice D	Bios of GC 44 Commissioner Nominees/ <i>Bios des nominations des Délégués au 44e Conseil général</i>
Appendix / Appendice E	Proposed Amendment to Regional Council Annual and General Meetings/ <i>Proposition d'amendement aux assemblées annuelles et générales du Conseil régional</i>
Appendix / Appendice F	Amendment to the Policy for Electing General Council Commissioners/ <i>Modification au politique Politique sur l'élection des délégations pour le Conseil général</i>

Appendix A

Appendice A

Report Book (2021) available on Regional Council website
Cahiers des rapports est disponibles sur le site Internet du Conseil régional

Appendix B

Appendice B

Minutes of November 21st 2020 General Meeting available on Regional Council website
Procès-verbal de l'assemblée générale du 21 novembre 2020 est disponibles sur le site Internet du Conseil régional

Appendix C

Appendice C

Minutes of March 20th 2021 General Meeting available on Regional Council website
Procès-verbal de l'assemblée générale du 20 mars 2021 est disponibles sur le site Internet du Conseil régional

Appendix D
Appendice D

Lay Nominee to General Council 44

Fred Braman*Nominated by: Peter J. Bisset**Seconded by: Peter Mundie***Why do you want to serve as a General Council Commissioner? What gifts do you bring?**

Fred currently serves a Chair of Trustees at Montreal West UC. He is also currently the Chair of the Property and Finance Leadership Team of the Regional Council (and accordingly a member of its Executive) and a member of the Finance and Extension Board and the Erskine and American-Mountainside Trust and Kelley Trust and was Montreal Presbytery Secretary 2001-8. He has also served as Commissioner to 5 General Councils. For seven years (2006-2013), he served at the national level of the United Church as board member of the United Church of Canada Foundation, including four years as Chair. Since 2016, he has been a member of the Manual Committee.

Fred's professional career over 35 years was as a lawyer involved in corporate and commercial law, particularly in complex national and international business transactions and agreements and he is highly fluent in both French and English. He retired at the end of 2012. He is also involved in the community on the Board of a major rehabilitation centre for hearing or visual impairment (MAB- Mackay in Montreal) and as President and director of a small but prominent contemporary dance company (Compagnie Flak/ José Navas).

Fred believes passionately in deepening United Church ministry by working more closely together both on new ways of being church in our communities more effectively. As such, he works within the new structure to find ways of making our Church more effective and in relationship with its members and the broader community.



Lay Nominee to General Council 44

L.E. Moir

Nominated by: Fred Braman

Seconded by: Arlen Bonnar

Why do you want to serve as a General Council Commissioner?

Since the beginning of the Comprehensive Review, through changes, remits, proposals, adoption and implementation of wide-sweeping adjustments of our United Church, I have held an interest in helping our new format come to fruition. My desire as an elected Commissioner is to be able to explain and interpret policy for those who have questions, and to be an active participant in developing and implementing these policies. Continuing to develop and refine the changes and approaches within our United Church, and being able to bring this information to others who desire to know more as we explore this future, is an important part of being a Commissioner.

What gifts do you bring?

With a background in both research and teaching, as well as a life-long history of volunteerism in community and individual services, I bring gifts of communication, organisational skill and detail management to share. Extensive national and international travel, including 10 provinces of Canada, has informed and shaped my views, and provided a deep appreciate of diversity and culture in Canada and around the world. Born, raised and still living in Montreal, I am English speaking, and also able to communicate in French and German. My background includes parents who were lay preachers and Sunday school teachers in the United Church. Their teachings informed a solid and long lasting understanding of the importance of faith and community.



Lay Nominee to General Council 44

Marc Grenon

Nominated by: Rick Sheffer

Seconded by: Fred Braman

Why do you want to serve as a General Council Commissioner?

Marc's involvement in the United Church of Canada began some 20 years ago when he joined the congregation of Mystic UC, one of the points of the three-point Bedford Pastoral Charge, where he served first, and still is, Regional Council representative, and Chair of the Official Board. For several years, Marc served on the Montréal Presbytery Vision & Transformation Committee, which he then chaired until he was elected as Chair of Québec Presbytery - Consistoire du Québec, a position he held for four years. Marc now sits on the Executive of Conseil régional Nakonha:ka Regional Council and on the Pastoral Relations Leadership Team. As such, Marc is also involved in the development of French ministry within the bounds of the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council.

Marc further serves as a member of the Québec & East Ontario Candidacy Board.

Marc is also a member of the Program Team for more than 10 years for the Designated Lay Ministry program out of St. Andrew's College in Saskatoon.

Marc retired 12 years ago after a 30-year career as a translator, reviser, and later manager of a large translation unit in Montreal of the Translation Bureau of the Government of Canada.

It would be an honour and a privilege to continue to serve the wider Church as a commissioner to GC44.

What gifts do you bring?

I strive to be faithful, a listener, innovative, I love the United Church, I am an educator, I lean on my faith to think outside the box - in ways that are practical, logical and financially sound. I am, so some say, a "quiet sage" who brings out the best in others. What might we look like with this love: More trusting of God's power, more collegial, provide safety to speak and opportunities to break out of the box.



Ministry Personnel Nominee to General Council 44

Rev Tami Spires

Nominated by: Samuel V. Dansokho

Seconded by: Valerie Nickson-Epps

Why do you want to serve as a General Council Commissioner?

From a young age, I have been involved in the various levels of church governance at the local and regional levels when we had presbyteries and conferences. I am eager to learn more about serving at the national level. I am eager to work with my all my Regional Council Colleagues across our denomination to shape the next three years of the United Church at the local, regional, national, and global levels. I have a deep love of ecumenism. I enjoy working with, and learning from other faith partners. Our Church has offered so much to me, I am ready to give back to it.

What gifts do you bring?

Some of the gifts I believe I have that will of use to the General Council are youthfulness, an outgoing personality, ability to make people feel at ease, willingness to try anything once, and a love of children and family ministry. I speak, read and write French & English, and have a deep understanding of ministry for rural communities of faith. I am current the chair of our Regional Council Meeting Planning Team, am a Pastoral Liaison for our Regional Council, currently a Pastoral Charge Supervisor, involved locally with the Sawyerville United Church UCW, Messy Church Ministry leader at local Anglican Church, volunteer reading to children at local elementary schools, and help prepare food for local Meals On Wheels in Waterville.



Ministry Personnel Nominee to General Council 44

Rev Cathy Hamilton

Nominated by: Vera Young

Seconded by: Joëlle Leduc

Why do you want to serve as a General Council Commissioner? What gifts do you bring?

As a returning commissioner, I bring a history of the story of change in the last decade of our church. As chair of the Comprehensive Review Task Group, I was privileged to learn about the diverse needs and perspectives of the church across the country and to try to bring consensus to a structure that might meet those needs. In my role as a secretary to La Table, I am able to bridge the realities of the Francophone church and the dominant English-language church.

Je parle anglais et français couramment et je suis conscient des multiples cultures qui sont présentes dans notre église.

Although I have little direct involvement, a growing edge for me is right relations with our Aboriginal brothers and sisters.



Under 30 Nominee to General Council 44

Ben Ryan

Nominated by: Shanna Bernier

Seconded by: Rachel Lambie

Why do you want to serve as General Council Commissioner? What gifts do you bring?

As a young person within the church I feel we tend to be under-represented in important conversations. I participate in a lot of YAYA activities and United Spirit Camp giving me a bit more perspective and knowledge of the experience of young people in the church.



Lay Nominee to General Council 44

Denis Ashby

Nominated by: Shanna Bernier

Seconded by: Joëlle Leduc

Why do you want to serve as a General Council Commissioner? What gifts do you bring?

I bring an eagerness to learn, a passion for the church, and most importantly a big heart.



Lay Nominee to General Council 44

Valerie Nickson-Epps

Nominated by: Shirley Stark

Seconded by: David Lefneski

Why do you want to serve as General Council Commissioner?

I have been involved with the United Church of Canada most of my life, from being a Sunday School student to being a part of the board at my local church. I have been a Licensed Lay Worship Leader in the Montreal Area since 2004, leading worship at Centenary United Church and also one of the core leaders at my home church. In 2019, I was elected as President of the Nakonha:ka Regional UCW. I am retired now from my full-time job and feel that now I have ample time to give back to the United Church that has given to me for so many years. I consider myself to be a life-long learner, following both required courses for my leadership as well as optional ones.

What gifts do you bring?

One of the gifts I bring is my ability to quietly listen to people and consider what is being said. Although not overly outgoing, I do participate in many areas such as bible study and enjoy accountability in learning circles. In my own quiet way, I am willing to step outside of my comfort zone when needed.

I am caring and devoted to any task at hand. Although English by birth, I am able to understand and read French and can get by speaking the language. Although all the above are true gifts, I feel, and it has been said by others, that my greatest gift is my gift of organization. I believe that being organized is the key to being efficient and to accomplishing many tasks.



Ministry Personnel Nominee to General Council 44

Rev. Heather McClure

Nominated by: Johanna Morrow

Seconded by: Deborah Angelus

Why do you want to serve as a General Council Commissioner? What gifts do you bring?

After my first experience of General Council in 2018, just as I learned how it works, it was over. Thus, I would like to serve one more time. In addition, the congregation I serve in Montreal has had a major change with an influx of Iranian refugees. These folks are seeking to convert to Christianity from Islam and are now an active part of the congregation. This shift has involved a growing awareness of inter-cultural ministry and I would bring both this experience and curiosity to General Council this time around.

As a minister since 1992, I have served pastoral charges in Saskatchewan and Quebec and currently serve the people of Wesley United Church in Montreal (13 years). I bring the gifts of creativity, compassion, joy, listening and relationship building.

As Co-Chair of the Pastoral Relations Committee of Quebec Presbytery/Consistoire du Quebec until December 2018, I possess an eye for detail, an ability to interpret church polity compassionately and I understand the importance of the Spirit's presence in all of our work.

In addition, I am a current trustee of the Erskine-American and Mountainside Trust for Conseil Régional Nakonha:ka Regional Council and sit on the Granting and Enabling committee. I have recently joined the Candidacy Board of Quebec and Eastern Ontario (which includes membership on the National Candidacy Board).

It would be a humbling privilege and honour to serve the church in this capacity, once more.



Lay Nominee to General Council 44

Norman Robert Boie

Nominated by: Angelika Piché

Seconded by: Cathy Hamilton

Why do you want to serve as a General Council Commissioner? What gifts do you bring?

I am a French-speaking member of the United Church of Canada and am currently studying theology (I will soon be completing an M. Div.) at United Theological College in Montreal. I share my professional experiences as a teacher, singer (opera and musical), TV and communications producer (Astral, Quebecor, Thema France) with various committees of the United Church. For example, I have just completed a 3-year term as co-director of the music ministry for St James United Church (mostly English-speaking environment). I am also a member of the communications committee of La Table des ministères en français, which I can support through my television and communication experiences. I also work on various initiatives (mission-values visioning with La Table des ministères en français, communications ...) and on various innovative projects (video projects and the development of different expressions of ministry ...) within the United Church. So, I am involved in both the French-speaking environment and the English-speaking environment in the Quebec context. I am interested in applying as a delegate to the General Council to understand the breadth of the diversity of ministerial contexts in the United Church, to be able to share and bear witness to my experiences and to nourish my enthusiasm for the future.



Lay Nominee to General Council 44

Morgan-Pierre Point

Nominated by: Angelika Piché

Seconded by: Claire Borel

Why do you want to serve as a General Council Commissioner? What gifts do you bring?

I see some major reasons that make me want to participate:

- 1) The willingness to participate in the journey, discernment and decisions of the United Church of Canada on behalf of the members and ministries of my region.
- 2) The possibility of being able to meet several communities in my region to understand their experiences / reflections / aspirations and bring them to the General Council. Then then be able to testify to the communities about the process and the reflections of the council.
- 3) The personal enrichment it would represent for me. Meet / share / reflect and pray with United Church members from across Canada. It seems like a rare opportunity to me. Also, being an immigrant, a member of the United Church for 3 years and a candidate for lay worship leadership, it will allow me to discover the United Church of Canada in its multiple dimensions / expressions / realities.
- 4) Finally, I believe that, at this decisive moment, the path of young people and those who are looking for paths to the future is essential. Likewise, the voice of francophones.

I am a young person involved at different levels in the United Church: in my community of faith and at La Table des ministères en français, (board of directors and committee for new ministries). I am completing my training as a lay worship leader and have just started studying theology. I would really like to participate in the reflections of the Church at the Canadian level, to enrich myself with these times of meeting / prayer / sharing and to be able to bear witness to the experiences and reflections of our various ministries (La Table des ministères en français, and the Nakonha:ka region).



Candidat laïque au 44^e Conseil général

Fred Braman

Candidature proposée par : Peter J. Bisset

Candidature appuyée par : Peter Mundie

***Pourquoi voulez-vous servir en tant que délégué au Conseil général?
Qu'apportez-vous à cette affectation?***

Fred assure actuellement la présidence des fiduciaires à l'Église Unie Montréal-Ouest. De plus, il préside l'Équipe dirigeante en matière de biens immobiliers et de finances du conseil régional (et par conséquent, fait partie de son exécutif) et il est membre du Conseil des finances et de l'expansion, de la fiducie Erskine and American-Mountainside Trust et de la fiducie Kelley Trust. De 2001 à 2008, il a occupé la fonction de secrétaire du Consistoire de Montréal. Il a également agi comme délégué à cinq Conseils généraux. Pendant sept ans (de 2006 à 2013), il a siégé à l'échelle nationale de l'Église Unie en tant qu'administrateur de la Fondation de l'Église Unie du Canada, dont quatre ans à titre de président. Depuis 2016, il fait partie du Comité du Manuel.

Pendant plus de 35 ans, Fred a poursuivi une carrière professionnelle comme avocat en droit des sociétés et en droit commercial, où il s'occupait entre autres des transactions et des accords commerciaux à l'échelle nationale et internationale. De plus, il maîtrise très bien le français et l'anglais. Il a pris sa retraite à la fin de 2012. Il participe également à la vie communautaire en siégeant au conseil d'administration d'un important centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience auditive ou visuelle (MAB-Mackay à Montréal) en plus d'agir comme président et administrateur d'une petite compagnie de danse contemporaine bien connue (Compagnie Flak/José Navas).

Fred croit ardemment à l'approfondissement du ministère de l'Église Unie en collaborant encore plus étroitement à l'instauration de nouvelles façons de faire Église dans nos communautés de manière plus efficace. Par conséquent, il s'investit au sein de la nouvelle structure pour trouver des façons de rendre notre Église plus efficace dans le cadre de ses relations avec ses membres et avec la communauté dans son ensemble.



Candidat laïque au 44^e Conseil général

L.E. Moir

Candidature proposée par : Fred Braman

Candidature appuyée par : Arlen Bonnar

***Pourquoi voulez-vous servir en tant que déléguée au Conseil général?
Qu'apportez-vous à cette affectation?***

Depuis le début de la Révision globale, à la suite des changements, des renvois, des propositions, de l'adoption et de la mise en œuvre de vastes ajustements qui se sont produits dans notre Église Unie, je souhaitais aider à la concrétisation de ce nouveau format. En tant que déléguée élue, je veux être en mesure de comprendre les politiques et de les expliquer à ceux et celles qui ont des questions, en plus de participer activement à l'élaboration et à la mise en œuvre de ces politiques. Une partie importante du rôle de la personne déléguée consiste à continuer à mettre au point des changements et des démarches au sein de notre Église Unie et à pouvoir transmettre cette information aux personnes qui souhaitent en savoir plus alors que nous explorons l'avenir.

Grâce à une formation à la fois en recherche et en enseignement, en plus d'avoir fait du bénévolat toute ma vie dans les services communautaires et individuels, je possède des compétences en communication, en organisation et en gestion des détails. J'ai effectué de nombreux voyages au pays et à l'étranger, y compris dans les 10 provinces canadiennes, ce qui a éclairé et défini mon point de vue et m'a fait prendre conscience de la valeur de la diversité et de la culture au Canada et dans le monde. Je vis toujours à Montréal, où je suis née et j'ai grandi. Je suis anglophone, mais je peux communiquer en français et en allemand. Mes parents étaient des prédicateurs laïques et enseignaient à l'école du dimanche à l'Église Unie. Leurs enseignements m'ont permis de mieux comprendre à long terme l'importance de la foi et de la communauté.



Candidat laïque au 44^e Conseil général

Marc Grenon

Candidature proposée par : Rick Sheffer

Candidature appuyée par : Fred Braman

Pourquoi voulez-vous servir en tant que délégué au Conseil général?

Qu'apportez-vous à cette affectation?

Marc a commencé à s'investir à l'Église Unie du Canada il y a 20 ans au moment où il s'est joint à la paroisse Mystic de l'Église Unie, l'un des trois lieux de culte de la charge pastorale de Bedford. C'est là qu'il a fait ses débuts comme représentant du conseil régional; il continue d'assumer cette fonction en plus d'occuper la présidence du conseil officiel. Pendant plusieurs années, Marc a siégé au Comité vision et transformation du Consistoire de Montréal qu'il a présidé jusqu'à ce qu'il soit élu président du Consistoire du Québec, poste qu'il a occupé pendant quatre ans. À l'heure actuelle, Marc siège à l'exécutif du Conseil régional Nakonha:ka et à l'Équipe dirigeante en matière de relations pastorales. À ce titre, Marc participe également à l'expansion du ministère en français dans les limites du Conseil régional Nakonha:ka.

De plus, Marc est membre du conseil des candidatures du Québec et de l'Est de l'Ontario.

Marc fait également partie de l'Équipe Programme depuis de 10 ans pour le programme de ministère pastoral laïque du St. Andrew's College, à Saskatoon.

Marc a pris sa retraite il y a 12 ans après avoir travaillé pendant 30 ans comme traducteur, réviseur et plus tard, comme gestionnaire d'un grand service de traduction à Montréal du Bureau de traduction du gouvernement du Canada.

Ce serait un honneur et un privilège de continuer à servir l'Église dans son ensemble en tant que délégué au CG 44.

Je m'efforce d'être fidèle, novateur, de savoir écouter, j'aime l'Église Unie, je suis un formateur, je m'appuie sur ma foi pour sortir des sentiers battus – par des moyens qui sont pratiques, logiques et financièrement sûrs. Je suis, ce qu'on appelle, un sage tranquille qui fait ressortir ce qu'il y a de meilleur chez les autres. À quoi pourrions-nous ressembler avec cet amour : une plus grande confiance au pouvoir de Dieu, une plus grande collégialité, un espace sûr où s'exprimer et des occasions pour sortir des sentiers battus.



Candidate du personnel ministériel au 44^e Conseil général

Pastore Tami Spires

Candidature proposée par : Samuel V. Dansokho

Candidature appuyée par : Valerie Nickson-Epps

Pourquoi voulez-vous servir en tant que déléguée au Conseil général? Qu'apportez-vous à cette affectation?

Dès mon jeune âge, j'ai participé à la gouvernance de l'Église à différents titres à l'échelle locale et régionale alors que nous avons des consistoires et des synodes. J'ai hâte d'en savoir plus sur le service à l'échelle nationale. Je suis impatiente de travailler avec tous mes collègues des conseils régionaux de notre Église pour façonner les trois prochaines années de l'Église Unie à l'échelle locale, régionale, nationale et mondiale. J'aime profondément l'œcuménisme. J'ai du plaisir à travailler avec d'autres partenaires de foi et à apprendre d'eux. Notre Église m'a tellement offert, je suis prête à lui donner davantage en retour.

Parmi les talents que je crois posséder et que je peux utiliser au Conseil général, il y a la jeunesse, l'entregent, la faculté de mettre les autres à l'aise, la volonté de tout essayer au moins une fois et l'amour du ministère auprès des enfants et des familles. Je parle, lis et écris le français et l'anglais et je connais très bien en quoi consiste le ministère dans des communautés de foi rurales. À l'heure actuelle, j'assume la présidence de l'équipe de planification des assemblées de notre conseil régional, je suis chargée des relations pastorales pour notre conseil régional, j'occupe la fonction de superviseure de charge pastorale et je m'investis à l'échelle locale à l'Association des femmes de l'Église Unie de Sawyerville United Church, j'agis comme leader ministériel à Messy Church de l'Église anglicane de ma localité, je fais bénévolement la lecture aux enfants dans les écoles élémentaires à proximité, et j'aide à préparer des repas pour la section locale de l'organisme Meals On Wheels à Waterville.



Candidate du personnel ministériel au 44^e Conseil général

Pasteure Cathy Hamilton

Candidature proposée par : Vera Young

Candidature appuyée par : Joëlle Leduc

Pourquoi voulez-vous servir en tant que déléguée au Conseil général?

Qu'apportez-vous à cette affectation?

Ayant déjà été déléguée, j'ai été témoin de l'évolution de notre Église au cours de la dernière décennie. À titre de présidente du Groupe de travail sur la révision globale, j'ai eu le privilège de prendre connaissance des divers besoins et diverses perspectives de l'Église, partout au pays, et d'essayer d'obtenir un consensus sur une structure pouvant répondre à ces besoins. Grâce à mon rôle de secrétaire de la Table des ministères en français, je peux mettre en rapport la réalité des francophones minoritaires et celle des anglophones majoritaires dans l'Église.

Je parle anglais et français couramment et je suis consciente de la présence de multiples cultures au sein de notre Église.

Bien que j'aie peu de contacts directs avec nos frères et sœurs autochtones, l'établissement de relations justes avec eux est pour moi une question de plus en plus pressante.



Candidat âgé de moins de 30 ans au 44^e Conseil général

Ben Ryan

Candidature proposée par : Shanna Bernier

Candidature appuyée par : Rachel Lambie

Pourquoi voulez-vous servir en tant que délégué au Conseil général?

Qu'apportez-vous à cette affectation?

En tant que jeune au sein de l'Église, j'ai l'impression que nous, les jeunes, sommes souvent sous-représentés dans les discussions importantes.

Ma participation à de nombreuses activités du FJJA et du Camp Esprit Uni me permet d'avoir une assez bonne idée et compréhension de l'expérience des jeunes au sein de l'Église.



Candidat laïque au 44^e Conseil général

Denis Ashby

Candidature proposée par : Shanna Bernier

Candidature appuyée par : Joëlle Leduc

Pourquoi voulez-vous servir en tant que délégué au Conseil général?

Qu'apportez-vous à cette affectation?

J'apporte une soif d'apprendre, une passion pour l'Église, et surtout un grand cœur.



Candidat laïque au 44^e Conseil général

Valerie Nickson-Epps

*Candidature proposée par : Shirley Stark
Candidature appuyée par : David Lefneski*

Pourquoi voulez-vous servir en tant que déléguée au Conseil général? Qu'apportez-vous à cette affectation?

J'ai été impliquée dans l'Église Unie du Canada la majeure partie de ma vie, depuis l'école du dimanche jusqu'à ma participation actuelle au conseil d'administration de ma paroisse. Je suis célébrante laïque agréée dans la région de Montréal depuis 2004, célébrante à la Centenary United Church ainsi que l'une des principaux célébrants et célébrantes dans ma paroisse d'origine. En 2019, j'ai été élue présidente de l'AFÉU du Conseil régional Nakonha:ka. Je suis retraitée de mon emploi à temps plein et je sens que j'ai maintenant amplement le temps de rendre à l'Église Unie tout ce qu'elle m'a apporté pendant tant d'années. Je me considère comme une apprenante à vie, qui aime suivre tant les cours obligatoires à l'exercice de mes fonctions que des cours facultatifs.

J'apporte notamment ma capacité à écouter attentivement les gens et à réfléchir à ce qu'ils disent. Bien que je ne sois pas très extravertie, je participe à de nombreuses activités, telles que l'étude biblique, et j'aime les partages dans les cercles d'apprentissage. Je suis discrète, mais prête à sortir de ma zone de confort au besoin.

Je porte attention et soin à toutes les tâches qui me sont confiées. L'anglais est ma langue maternelle, mais je comprends et lis le français, et j'arrive à le parler. Bien que tout ce qui précède soit vrai, je sens, et d'autres me l'ont dit, que mon plus grand don est mon sens de l'organisation. Je crois qu'être organisée est la clé pour être efficace et accomplir de nombreuses tâches.



Candidate du personnel ministériel au 44^e Conseil général

Pastore Heather McClure

Candidature proposée par : Johanna Morrow

Candidature appuyée par : Deborah Angelus

Pourquoi voulez-vous servir en tant que déléguée au Conseil général? Qu'apportez-vous à cette affectation?

Lors de ma première expérience au Conseil général en 2018, je venais à peine de comprendre comment le Conseil fonctionnait, que c'était déjà terminé. Je souhaite servir une fois encore. Un fait nouveau: la congrégation que je sers à Montréal se transforme grâce à l'afflux de réfugiés iraniens qui cherchent à se convertir au christianisme. Ces familles jouent aujourd'hui un rôle actif au sein de ma congrégation. Ce change-ment nous a tous sensibilisés au caractère particulier du ministère inter-culturel. J'apporterai donc avec moi à ce prochain Conseil général ce nouvel acquis et la curiosité naturelle qui en découle.

Pastore ordonnée depuis 1992, j'ai servi des charges pastorales en Saskatchewan et au Québec et je suis depuis 13 ans la pastore de l'Église Unie Wesley à Montréal. Je porte en moi mes dons de créativité, de compassion, de joie, d'écoute et une facilité à créer des liens entre les gens. En tant que coprésidente du Comité des relations pastorales du Consis-toire du Québec jusqu'en décembre 2018, j'ai pu mettre à profit mon sou-ci du détail et ma capacité à interpréter avec compassion la politique de l'Église Unie du Canada, tout comme je comprends l'importance de la présence de l'Esprit Saint dans tout ce que nous entreprenons.

De plus, je suis actuellement une des fiduciaires du Erskine & American and Mountainside Trust du Conseil régional Nakonha:ka Regional Council, et je suis membre de l'Équipe dirigeante en matière de financement et de soutien du Conseil régional. Je me suis récemment joint au Conseil de candidature du Québec et de l'est de l'Ontario (et, de ce fait, je suis membre du Conseil national de candidature).

Ce sera pour moi un privilège et un honneur de servir avec humilité l'Église dans cette capacité une fois de plus.



Candidat laïque au 44^e Conseil général

Norman Robert Boie

Candidature proposée par : Angelika Piché

Candidature appuyée par : Cathy Hamilton

Pourquoi souhaitez-vous servir à titre de personne déléguée au Conseil général? Quels sont vos dons pour y contribuer?

Je suis un membre francophone de l'Église Unie du Canada et j'étudie actuellement la théologie (je terminerai bientôt un M. Div.) à travers le Séminaire Uni à Montréal. Je partage mes expériences professionnelles d'enseignant, de chanteur (opéra et comédie musicale), de producteur télé et en communications (Astral, Quebecor, Théma France) avec divers comités de l'Église Unie. Par exemple, je viens de terminer un mandat de 3 ans comme co-directeur du ministère de la musique pour l'Église Unie St James (milieu plutôt anglophone). Je suis également membre du comité des communications de la table des ministères en français que je peux appuyer par mes expériences télé et communication. Je travaille aussi à différentes initiatives (visionnement mission-valeurs de la table des ministères en français, communications...) et sur différents projets innovants (projets vidéo et au développement de différentes expressions de ministère...) au sein de l'Église Unie. Donc je suis impliqué à la fois dans le milieu francophone et le milieu anglophone dans le contexte québécois. Je suis intéressé à poser ma candidature comme personne déléguée au Conseil général pour saisir l'ampleur de la diversité des contextes ministériels dans l'Église Unie, pour pouvoir partager et témoigner sur mes expériences et pour nourrir mon enthousiasme pour la suite des choses.



Candidat laïque au 44^e Conseil général

Morgan-Pierre Point

*Candidature proposée par : Angelika Piché
Candidature appuyée par : Claire Borel*

Pourquoi souhaitez-vous servir à titre de personne déléguée au Conseil général? Quels sont vos dons pour y contribuer?

Je vois quelques points majeurs qui me donnent envie de participer :

- 1) La volonté de participer au cheminement, au discernement et aux décisions de l'Église unie du Canada au nom des membres et des ministères de ma région.*
- 2) La possibilité de pouvoir rencontrer plusieurs communautés de ma région pour comprendre leurs expériences/réflexions/aspirations et les apporter au conseil général. Puis ensuite pouvoir témoigner auprès des communautés du processus et des réflexions du conseil.*
- 3) L'enrichissement personnel que cela représenterait pour moi. Rencontrer / partager / réfléchir et prier avec des membres de l'Église unie venant de l'ensemble du Canada. Cela me semble une rare opportunité. Aussi, étant immigrant, membre de l'Église unie depuis 3 ans et candidat célébrant laïc, cela me permettra de découvrir l'Église unie du Canada dans ses multiples dimensions / expressions / réalités.*
- 4) Enfin, je crois que, à ce moment décisif, la voie des jeunes et de ceux qui cherchent des chemins d'avenir est primordiale. De même, la voix des francophones.*

Je suis un jeune engagé à différents niveaux dans l'Église unie : dans ma communauté de foi et à la table des ministères en français (conseil d'administration et comité des nouveaux ministères). Je termine ma formation de célébrant laïc et viens de commencer des études de théologie. Je souhaiterais vraiment participer aux réflexions de l'Église au niveau canadien, m'enrichir de ces temps de rencontre/prière/partage et pouvoir témoigner des expériences et réflexions de nos différents ministères (table des ministères en français et région Nakonha:ka).

Appendix E
Appendice E

***Original excerpt from the Governance Handbook (May 30th 2020), p.11**

Annual Meeting

The Regional Council will meet in person for the first year 2019 and the Executive will make a recommendation to the Regional Council regarding future annual meetings.

Annual Meeting Requirement

The Manual C.4.1

The regional council must meet at least annually.

The annual meeting may be a meeting of the entire regional council or the executive of the regional council, as determined by the regional council.

Meetings: General

The Manual C.4.2

The regional council must decide

- a) whether and, if so, how often it will meet regularly between annual meetings as the entire regional council or the executive;
- b) the time and place for the annual and other regular meetings, and the procedure for calling annual and other regular meetings; and
- c) how it will hold special meetings for urgent business between regular meetings.

Minimum numbers of members

Minimum Number of Members at Meetings

The Manual C.4.3

The regional council may meet only if a minimum number of members is present. For meetings of either the regional council or its executive,

- a) if there are fewer than 60 members, at least 1/3 of them must be present;
- b) if there are 60 or more members, at least 20 members must be present; and
- c) there must be at least one ministry personnel and one lay member who is not ministry personnel present.

Corresponding members are not counted for this purpose.

The Executive may make a recommendation to the Regional Council in 2020 regarding minimum numbers of members.

***Proposed Amendment**

Regional Council Annual General Meetings

In accordance with *The Manual C.4.1 & C.4.2*

The Planning Leadership Team, in collaboration with the President, will hold the authority and responsibility for the date, timing, agenda, location, logistics, worship, and all other details involved in holding a Regional Council General Meeting. The Planning Leadership Team can empower sub-Teams to do specific work.

The Regional Council will hold 3 General Meetings on an Annual basis;

- 1) Between January and April, entirely online, will include but not be limited to:

-
- a) accepting reports on the work of the preceding calendar year which will form The Annual Report booklet of the Regional Council. All Leadership Teams will include a written report; other written reports will be encouraged, including reports from Networks, Clusters, Regional Council Staff, and other Partners in Ministry.
 - b) making any changes to the Regional Council Governance Handbook.
- 2) Between May and August, in-person with the ability to join online, will include but not be limited to
- a) [accepting] the work and recommendations from the Office of Vocation regarding Ordinations, Commissioning, and Admissions.
 - b) accepting the work of the Regional Council Nomination Leadership Team (including voting on Commissioners and executive members).
 - c) Celebration of Ministry
- 3) Between September and December, entirely online, will include but not be limited to:
- a) the task of approving the budget for the upcoming year,
 - b) liturgy to covenant with Regional Council Licensed Lay Worship Leaders (every second year)

All General meetings will include worship and relationship building opportunities along with the task within the above seasonal schedule. When possible, a meeting can include guest speakers, workshops, and other suitable activities.

In between General Meetings the Regional Council Executive will be commissioned to make decisions on behalf of the Regional Council, including all urgent business.

Minimum numbers of members

Minimum Number of Members at Meetings

The Manual C.4.3

The regional council may meet only if a minimum number of members is present. For meetings of either the regional council or its executive,

- a) if there are fewer than 60 members, at least 1/3 of them must be present;
 - b) if there are 60 or more members, at least 20 members must be present; and
 - c) there must be at least one ministry personnel and one lay member who is not ministry personnel present.
- Corresponding members are not counted for this purpose.

***Extrait original du Governance Handbook (30 mai 2020), p.11**

Assemblée annuelle

Le conseil régional se réunira en personne pour la première année (2019) et l'exécutif lui formulera alors une recommandation concernant les assemblées annuelles futures.

Exigence concernant les assemblées annuelles

Le Manuel, C.4.1

Le conseil régional doit se réunir au moins une fois par année.

L'assemblée annuelle peut réunir l'ensemble des membres du conseil régional ou l'exécutif du conseil régional seulement, selon ce que détermine le conseil régional.

Assemblées : dispositions générales

Le Manuel, C.4.2

Le conseil régional doit déterminer :

- a) *si l'ensemble du conseil régional ou son exécutif seulement se réunira régulièrement entre les assemblées annuelles et, si oui, à quelle fréquence;*
- b) *la date et le lieu de l'assemblée annuelle et des autres assemblées ordinaires ainsi que la procédure pour convoquer ces assemblées;*
- c) *la procédure pour la tenue des assemblées spéciales portant sur des affaires urgentes entre deux assemblées ordinaires.*

Nombre minimum de membres présents

Nombre minimum de membres présents aux assemblées

Le Manuel, C.4.3

Le conseil régional ne peut se réunir que si un nombre minimum de ses membres sont présents. Pour les assemblées du conseil régional ou de son exécutif :

- a) *s'il y a moins de 60 membres, au moins un tiers (1/3) d'entre eux doivent être présents;*
- b) *s'il y a 60 membres ou plus, au moins 20 membres doivent être présents;*
- c) *au moins un membre du personnel ministériel et un membre laïque n'appartenant pas au personnel ministériel doivent être présents.*

Les membres correspondants ne sont pas comptabilisés à cette fin.

L'exécutif pourra formuler une recommandation au conseil régional en 2020 concernant le nombre minimum de membres présents.

****Modification proposée***

Assemblées générales annuelles du conseil régional

Conformément aux articles C.4.1 et C.4.2 du Manuel

Il appartient à l'Équipe dirigeante en matière de planification, en collaboration avec la personne assumant la présidence, de déterminer la date, l'heure, l'ordre du jour, le lieu, la logistique, le culte et tous les autres détails concernant la tenue d'une assemblée générale annuelle du conseil régional. L'Équipe dirigeante en matière de planification peut désigner des sous-équipes pour accomplir des tâches particulières.

Le conseil régional tiendra trois (3) assemblées générales par année;

- 1) *Entre janvier et avril, entièrement en ligne, il sera notamment question (sans s'y limiter) :*
 - a) *d'accepter les rapports portant sur les travaux de la précédente année civile qui composeront le livret du rapport annuel du conseil régional. Toutes les équipes dirigeantes déposeront un rapport écrit; une invitation sera lancée pour la présentation d'autres rapports écrits provenant entre autres des réseaux, des regroupements, du personnel du conseil régional, des autres partenaires ministériels;*
 - b) *d'apporter des modifications au Manuel de gouvernance.*
- 2) *Entre mai et août, en personne avec la possibilité de participer en ligne, il sera notamment question (sans s'y limiter) :*
 - a) *[d'accepter] le travail et les recommandations du Bureau de la vocation en ce qui a trait aux ordinations, aux consécutions et aux admissions;*
 - b) *d'accueillir les travaux de l'Équipe dirigeante en matière de nominations du conseil régional (y compris le vote pour les postes de personne déléguée et de membre dirigeant).*
 - c) *d'organiser la célébration des ministères.*

-
- 3) *Entre septembre et décembre, entièrement en ligne, il sera notamment question (sans s'y limiter) :*
- a) *de la tâche d'approuver le budget de l'année à venir;*
 - b) *de la liturgie d'alliance avec le personnel laïque agréé du conseil régional (à tous les deux ans).*

Toutes les assemblées générales prévoient le culte et des occasions de tisser des liens de même que les tâches indiquées dans le calendrier saisonnier ci-dessus. Lorsque c'est possible, des conférencières et des conférenciers invités, des ateliers et d'autres activités appropriées pourront être ajoutés à une assemblée.

Entre les assemblées générales, l'exécutif du conseil régional aura le mandat de prendre des décisions au nom du conseil régional, y compris de régler toutes les affaires urgentes.

Nombres minimaux de membres

Nombre minimum de membres présents

Article C.4.3 du Manuel

Le conseil régional ne peut se réunir que si un nombre minimum de ses membres sont présents. Pour les assemblées du conseil régional ou de son exécutif :

- a) *s'il y a moins de 60 membres, au moins un tiers (1/3) d'entre eux doivent être présents;*
- a) *s'il y a 60 membres ou plus, au moins 20 membres doivent être présents;*
- c) *au moins un membre du personnel ministériel et un membre laïque n'appartenant pas au personnel ministériel doivent être présents. Les membres correspondants ne sont pas comptabilisés à cette fin.*

Appendix F
Appendice F

Conseil régional Nakonha:ka Regional Council
Policy regarding Election of GC Commissioners

POLICY NAME: Regional Council Policy regarding Election of General Council Commissioners	Date Approved: February 18, 2021
	Review date:
Purpose: This policy outlines the parameters for electing General Council Commissioners. The UCC Manual 2019 Bylaws C.2.12	

Preamble

This document outlines the Conseil régional Nakonha:ka Regional Council's Policy regarding Election of General Council Commissioners and best practices for ensuring equity in leadership.

UCC Manual 2019 Bylaws C.2.12 Participation in Denominational Life

The regional council is responsible for

a) electing members to serve on General Council based on the following:

- i) Number: it elects five members plus an additional number allocated to it based on the proportion of communities of faith within the bounds of that regional council to the total number of communities of faith in the United Church;*
 - ii) Lay/ministry personnel balance: a minimum of 1/3 of the members elected must be ministry personnel on the roll of the regional council and a minimum of 1/3 of the members elected must be lay members of communities of faith within the bounds of the regional council who are not ministry personnel;*
 - iii) Diversity: attention is given to diversity of gender and age, racial and cultural identities, and sexual expressions, as provided in policies set by the General Council;*
 - iv) Timing: the election takes place, where possible, at least one year before the next regular in-person meeting of the General Council;*
 - v) Eligibility of ministry personnel: the ministry personnel who are elected must be members of the regional council that elected them both at the time of the election and at the time that the General Council holds its next regular in-person meeting;*
 - vi) Eligibility of lay members: the lay members who are elected must be members of a community of faith within the bounds of the regional council both at the time of the election and at the time that the General Council holds its next regular in-person meeting;*
 - vii) Method of election: the regional council is responsible for deciding how to elect its representatives to the General Council; and*
 - viii) Alternates: it must also elect a number of alternate representatives;*
- The General Council holds an in-person meeting every third year.*

b) naming a leading Elder or presiding officer of the regional council to serve as a member of the General Council; The regional council has the flexibility to determine its own officers, except that there must be a leading Elder or presiding officer to fill this role.

c) receiving, dealing with, and forwarding proposals from members of the community of faith to the General Council; and

d) promoting and fostering direct dialogue between communities of faith and the General Council.

Election of General Council Commissioners Policy

The Policy of Conseil régional Nakonha:ka Regional Council regarding

1. It is vital that the persons elected by this Regional Council express the ministries of this Regional Council to the General Council and reflect this knowledge in their discernment of the ministries of the whole United Church and also be involved in communicating the outcomes of their General Council to this Regional Council and its communities of faith, including their own.

2. Accordingly, all nominees for election as Commissioners to General Council must:
 - a) Be an active and engaged confirmed member of a community of faith within the Regional Council
 - b) Be a member of the Regional Council (Ordered Ministry or Lay elected by their community of faith) or be a member of a Leadership Team of the Regional Council
 - c) Covenant to regularly report to the Regional Council and its Executive on the work of the General Council
 - d) Covenant to witness to the work of the General Council in their community of faith and in the community at large.
3. This policy applies to elections to GC 44 and beyond.
4. To assure a balance of ordered/lay and diversity within nominees elected to the General Council by the Regional Council, and assuming 10 positions to be filled, the Nominations Leadership Team shall bring to the Regional Council nominations as follows: A slate of names nominated with all documents by the deadline:
 - 5 Ordered
 - 5 Lay
 Priority will be given as
 - 1 place reserved for the current elected President
 - 1 place reserved for the Youth Pilgrim (aged 16-18 at the time of the GC)
 - at least one (1) who identifies as under 30 years of age,
 - at least one (1) who identifies as functionally bilingual (E/F),
 - at least one (1) who identifies as Indigenous
 All names shall be on the presented slate, but nominees greater than the allowed 10 will be listed as 'alternate Ordered or Lay' in the case that someone needs to be replaced to participate at the GC meeting.
5. The delegation so elected shall choose a Leading Elder who shall be responsible for reporting on the work of the General Council to the Regional Council.

Conseil régional Nakonha:ka

Politique régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général

<i>TITRE DE LA POLITIQUE : Politique du conseil régional régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général</i>	<i>Date d'approbation : 18 février 2021</i>
	<i>Date de révision :</i>
<i>Objectif : Cette politique définit les paramètres pour l'élection de personnes déléguées au Conseil général. Règlements, article C.2.12, Manuel de l'Église Unie 2021</i>	

Préambule

Le présent document présente la politique du Conseil régional Nakonha:ka régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général et les pratiques exemplaires pour assurer l'équité dans le leadership.

Règlements, article C.2.12 Participation à la vie de l'Église, Manuel de l'Église Unie du Canada 2021

Le conseil régional est responsable de :

- a) *l'élection des membres qui siégeront au Conseil général selon les critères suivants :*
 - i) *Nombre : il élit cinq membres, plus un certain nombre de membres supplémentaires déterminé en fonction du nombre de communautés de foi situées sur son territoire par rapport au nombre total de communautés de foi de l'Église Unie;*
 - ii) *Équilibre entre le personnel ministériel et les membres laïques : un minimum d'un tiers (1/3) des personnes élues doivent faire partie du personnel ministériel dont les noms sont inscrits sur sa liste de*

membres, et un minimum d'un tiers (1/3) des personnes élues doivent être des membres laïques de communautés de foi situées sur son territoire et ne pas faire partie du personnel ministériel;

iii) *Diversité* : une attention particulière est accordée à la diversité (sexe, âge, identité raciale et culturelle et orientation sexuelle), conformément aux politiques énoncées par le Conseil général;

iv) *Date* : lorsque cela est possible, l'élection a lieu au moins un an avant la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

v) *Admissibilité du personnel ministériel* : les membres du personnel ministériel qui sont élus doivent être membres du conseil régional qui les a élus au moment de l'élection et au moment de la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

vi) *Admissibilité des membres laïques* : les membres laïques qui sont élus doivent être membres d'une communauté de foi située sur le territoire du conseil régional au moment de l'élection et au moment de la prochaine assemblée ordinaire en personne du Conseil général;

vii) *Mode d'élection* : le conseil régional doit décider de la manière d'élire ses représentants et ses représentantes au Conseil général;

viii) *Suppléants* : il doit également élire un certain nombre de représentantes et de représentants suppléants;

Le Conseil général se réunit en personne une fois tous les trois ans.

b) la nomination d'un premier ancien ou d'une première ancienne ou d'un président ou d'une présidente d'assemblée du conseil régional pour siéger au Conseil général; Le conseil régional peut choisir ses propres représentants et représentantes, à condition de désigner un premier ancien ou une première ancienne ou un président ou une présidente d'assemblée pour ce rôle.

c) la réception, le traitement et la transmission des propositions des membres de la communauté de foi au Conseil général;

d) la promotion et le maintien d'un dialogue direct entre les communautés de foi et le Conseil général.

Politique régissant l'élection des personnes déléguées au Conseil général

La politique du Conseil régional Nakonha:ka est la suivante :

1. Il est capital que les personnes élues par ce conseil régional expriment les ministères du conseil régional au Conseil général et incarnent ce savoir dans leur discernement des ministères de toute l'Église Unie en plus de participer à la communication des résultats de leur Conseil général à ce conseil régional et à ses communautés de foi, de même qu'à leur propre communauté de foi.
2. Par conséquent, toute personne qui se porte candidate à un poste de délégué au Conseil général doit :
 - e) Être un membre confirmé actif et engagé d'une communauté de foi au sein du conseil régional;
 - f) Faire partie du conseil régional (personnel ministériel ordonné ou membre laïque élu par sa communauté de foi) ou être membre d'une équipe dirigeante au sein du conseil régional;
 - g) Se faire un devoir de rendre compte régulièrement au conseil régional et à son exécutif des travaux du Conseil général;
 - h) S'engager à témoigner des travaux du Conseil général dans sa communauté de foi et auprès de la population en général.
3. La présente politique s'applique aux élections du 44^e CG et au-delà.
4. Afin d'assurer un équilibre entre le personnel ordonné et les membres laïques et de représenter la diversité des personnes élues au Conseil général par le conseil régional et partant du principe qu'il y a 10 postes à pourvoir, l'Équipe dirigeante en matière de nominations doit soumettre des candidatures au conseil régional comme suit : La liste des personnes proposées accompagnée de tous les documents d'ici la date limite :
 - 5 pasteurs ou pasteurs ordonnés;
 - 5 membres laïques

La priorité sera accordée ainsi

-
- *1 place réservée à la personne élue qui occupe actuellement la présidence;*
 - *1 place réservée pour le Pèlerinage Jeunesse (jeune de 16 à 18 ans au moment du CG);*
 - *au moins une (1) personne ayant moins de 30 ans;*
 - *au moins une (1) personne qui possède une connaissance fonctionnelle des deux langues officielles (F/A);*
 - *au moins une (1) personne qui déclare être Autochtone.*

Tous les noms doivent apparaître sur la liste transmise, mais les candidatures qui excèdent le nombre autorisé de 10 seront inscrites comme « pasteur ou pasteur ou membre laïque suppléant » dans le cas où une personne devrait être remplacée pour l'assemblée du Conseil général.

5. *La délégation ainsi élue doit se choisir une première ancienne ou un premier ancien qui sera chargé de faire un compte rendu des travaux du Conseil général au conseil régional.*